



# SNNA



CRNA-SO avenue Beaudésert 33692 MERIGNAC Cedex Tel : 05 56 55 63 71 – Fax : 05 57 92 84 87  
E-mail: [fosnna.national@aviation-civile.gouv.fr](mailto:fosnna.national@aviation-civile.gouv.fr) / Site web: <http://www.snafo.com>

Vendredi 07 octobre 2011

## GT Enseignants ENAC

**Un mandat avec des objectifs clairs, mais un projet de l'administration à côté de la cible !!**

### Rappel des objectifs du GT :

- attirer régulièrement de nouvelles recrues « enseignants » au sein de l'ENAC et les fidéliser.
- valoriser le niveau d'expertise des enseignants de l'ENAC et leur donner une perspective au travers de la mise en place d'un parcours de carrière.
- permettre aux enseignants TSEEAC en circulation aérienne de maintenir leur mention d'unité en état de validité.

Le premier projet que l'administration nous a communiqué fin septembre ne permet d'atteindre aucun des objectifs du mandat !!!

**L'ENAC manque cruellement de candidats sur les postes d'enseignant et en fait de regain d'attractivité, le projet de l'administration pousse les enseignants actuellement en fonction à se demander ...s'ils vont rester !!!!**

**L'administration ne propose en fait aucun déroulement de carrière attractif pour les enseignants** mais un parcours du combattant semé d'embûches qui maintient les agents, principalement les TSEEAC, dans une situation qui ne suscitera que bien peu de vocations !

Quota d'heures d'enseignement démesuré, emploi fonctionnel quasi inaccessible pour les TSEEAC faute de critères d'accès cohérents, compétences sans cesse remises en cause (commission tous les 2 ans devant statuer sur le maintien dans la fonction, voire la rétrogradation à l'échelon inférieur !!), durée limitée dans l'emploi fonctionnel et dans les fonctions d'enseignant (10 ans max !!!)....

**Aucune proposition pour les enseignants CA TSEEAC** alors même que leur situation est la plus critique et que la réglementation Licence imposera bientôt de nouvelles contraintes d'obtention, de maintien de qualification et d'expérience !

**Face au peu de prise en compte de la réelle problématique d'attractivité et de pérennisation du rôle des TSEEAC à l'ENAC, FO a renouvelé ses propositions !**

- Le SNNA-FO ne voit pas la nécessité ni ne souhaite revenir sur les "volumes nécessaires d'activités annuelles d'enseignement ou d'expertise" déjà définis par le GT Rosso.
- un **relèvement de l'EVS** permettra d'éviter la "fuite" des enseignants les plus expérimentés sur des postes mieux valorisés (d'assistants de subdivision par exemple) au sein de l'ENAC ou dans d'autres services. Comme aujourd'hui, l'évolution indemnitaire liée à l'expérience acquise doit rester automatique.
- L'expertise des enseignants ENAC (Formation Pratique et/ou Enseignement Généraux) doit être valorisée et reconnue **par l'accès aux emplois fonctionnels** comme c'est le cas pour d'autres emplois TSEEAC (CTE, encadrement, etc....)

- **Les enseignants CA sont pour l'instant complètement ignorés par le projet proposé. FO en a rappelé l'existence à l'administration et le souhait de voir pérenniser leurs fonctions car si rien n'est fait, bientôt, seuls des ICNA satisferont aux futures exigences réglementaires de maintien des compétences et de qualification.**

Pour FO (hors mesures transitoires qui devront permettre aux enseignants actuellement en fonction à l'ENAC de continuer à exercer), le nouveau cursus enseignant devra prendre pleinement en compte les aspects CA en incluant le **maintien de la qualification de contrôle ou de l'habilitation Vigie Trafic**. Ces aménagements de profil rendront leur attractivité à ces postes qui ne le sont plus (pour mémoire, il n'y a aucun problème de recrutement pour les ICNA !).

FO semble être la seule OS concernée par ces aspects un peu particuliers liés au contrôle aérien. Nous avons également demandé, seuls, à inclure les agents Vigie Trafic car leur métier est similaire au métier de contrôleur et la formation FCTLA est maintenant délivrée aux futurs affectés VT. Le concours d'enseignants issus de cette activité particulière nous paraît complémentaire et enrichissant sinon incontournable.

**Le SNNA FO veille à ce que TOUS les personnels enseignants soient pris en compte en tenant compte de leurs spécificités. FO exige que l'ensemble des filières d'enseignement restent ouvertes aux TSEEAC et demandera les ajustements et les mesures nécessaires pour pérenniser l'accessibilité des TSEEAC à l'enseignement de la CA et rendre son attractivité à cette filière.**

**FO, 2<sup>ème</sup> force syndicale de la DGAC représente tous les personnels et a déposé des listes dans toutes les instances.**

**Du 18 au 20 octobre 2011,**

**votez FO !!!**

***Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ?  
REJOIGNEZ LE SNNA-FO !***

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| <b>Nom :</b>                | Email :   |
| <b>Prénom :</b>             | Adresse personnelle ( <i>Optionnel</i> ):                     |
| Date et lieu de naissance : |   |
| Corps :                     |   |
| Grade :                     | A....., le..... Signature                                     |
| Affectation :               |   |
| Adresse professionnelle :   |   |
|                             | <b>A renvoyer par fax au 05 57 92 84 87 ou par courrier :</b> |
| Tel :                       | <b>SNNA-FO, DSAC/SO, B.P. 70116</b>                           |
| Fax :                       | <b>33704 MERIGNAC CEDEX</b>                                   |