



Paris, le 18/10/2012,

Entrevue SNPACM-FO et SDP du 18 octobre 2012

A leur demande, les représentants ouvriers du SNPACM-FO ont été reçus par M CHANSOU, Sous-directeur des personnels, et Mme PREUX, qui lui succèdera au mois de novembre.

FO a tenu à avoir cette entrevue pour faire un point sur les divers dossiers concernant les personnels ouvriers avant la prise de fonction de la nouvelle Sous-Directrice.

Nous avons tout d'abord rappelé que FO était la première organisation chez les ouvriers et que nous étions moteur dans la défense de ces personnels.

Nous avons insisté sur la nécessité pour la Sous-Directrice de s'impliquer dans les dossiers ouvriers. Si ce n'était pas le cas, plus aucun dossier n'avancerait.

Ces dernières années, certaines évolutions se sont faites: gestion des primes de chefs d'équipe, textes sur la rémunération, gestion des mutations, reconversion professionnelle, évolution des fonctions avec la création de nouvelles familles, gestion des Etablissements Ouvriers. Par contre, d'autres n'ont toujours pas abouti: avancement, fonctionnement des pôles de compétence, congés, poursuite de l'évolution des fonctions tenues par les ouvriers, travaux incommodes.

Pour FO, les besoins de la DGAC évoluent, il est indispensable de continuer à faire évoluer le corps des ouvriers. Il est possible d'évoluer tout en permettant à l'administration et aux personnels d'y gagner. Par contre, tout refus d'évolution entraînera la suppression de postes et la disparition des ouvriers à la DGAC.

CICAVE-O

Lors des quatre commissions annuelles, FO veille à la cohérence des arbitrages et au respect des règles établies. Il y a donc nécessité d'avoir une vision d'ensemble (en particulier pour les primes de chef d'équipe et les postes de responsable logistique) et non de répondre individuellement à chaque demande. Nous avons rappelé notre attachement à une équité de traitement sur des situations identiques.

Nous avons rappelé les règles de gestion pour les postes ouverts à différents corps (TSEEAC) sur les fonctions de centrale énergie, logistique et informatique.

Des services demandent d'ouvrir certains postes logistiques aux assistants d'administration. Nous aurions du mal à accepter qu'on demande aux ouvriers des conditions (évaluation et changement de famille par le pôle de compétence) et qu'il n'en soit pas de même pour les autres corps.

Nous avons rappelé notre demande d'ouverture de postes d'encadrement dans les sections bureautique des CRNA.

Reconversion Professionnelle

Quelques postes non pourvus par les recrutements peuvent être compensés par la reconversion professionnelle. Les volontaires doivent fournir un travail important pour réussir cette reconversion qui est peu reconnue. Il faut améliorer le suivi, la formation continue et demander aux services d'adhérer au système.



Recrutements Ouvriers

Une fois de plus, le Sous-directeur a répondu que la DGAC attendait des directives de la fonction publique. Nous l'avons informé que plusieurs difficultés allaient apparaître dans différents services (centrale énergie des CRNA, ateliers de maintenance de l'ENAC, Informatique de gestion...). Plusieurs AVE sont ouverts et ne seront pas pourvus. Pour FO, il est urgent de prendre des décisions et ce point sera essentiel lors de la prochaine négociation protocolaire.

Evolution des fonctions ces dernières années

Notre organisation est souvent à l'initiative des évolutions de fonctions survenues chez les personnels ouvriers. Sans nos propositions, peu de chose auraient été faites. Depuis plusieurs années, nous sommes convaincus que seule l'évolution des fonctions (afin de répondre aux besoins de la DGAC) peut permettre un maintien de notre corps.

Nous avons rappelé que de nouvelles évolutions étaient possibles en particulier au sein de la DSNA.

Avancements

Nous avons dénoncé les lenteurs du GT avancement. Il y a nécessité de faire un point avant la fin de l'année sur le nouveau système de calcul du nombre d'avancements (plus de cadre de fonction remplacé par un taux d'avancement), mis en place en 2012. Pour FO, il faut également rapidement parler de 2013.

Autres dossiers en attente

- Fonctionnement pôle de compétence :

Il n'existe pas aujourd'hui de coordination entre les pôles. Chaque pôle résout ses problèmes. Les chefs de service ne reconnaissent pas cette activité, qui n'est pas leur priorité, bien au contraire.

Si aucune décision n'est prise sur ces sujets, il sera de plus en plus difficile de trouver des volontaires pour les faire fonctionner.

- GT Logistique :

Il nous a été annoncé la création d'un GT dans le cadre de la Modernisation des Fonctions Supports qui ne s'est toujours pas réuni. Par contre, sur le terrain, les choses avancent sans aucune concertation. Les départs ne sont pas remplacés et sur certains sites les fonctions ne sont plus assurées. Faute d'effectifs, la mutualisation entre la DSAC et la DSNA est de plus en plus problématique.

- Informatique :

Le GT sur les Fiches informatique n'est toujours pas finalisé. Nous demandons également la reprise du GT Fonctions Supports Informatique (organisation en régions notamment).

- GT Fiches Electrotechnicien :

Le GT est en cours pour modifier les fiches, qui seront proposées à la prochaine CPO.

Se pose le problème des courants faibles. Dans le GT Energie, on reconnaît ce type d'activité aux OE mais aucune conclusion n'a été actée. Nous avons demandé que la décision de mettre 5 électrotechniciens et un climaticien par SNA soit officialisée et que le GT Energie soit relancé pour permettre aux ouvriers de faire des interventions sur le CNS/ATM.

- Garages :

FO demande une nouvelle fois à l'administration une position claire: il n'y a aucun respect pour les agents sur ces fonctions, face à des positions très ambiguës. Certaines OS annoncent le maintien de cette activité alors que l'administration confirme les fermetures.

Cette réunion a permis de présenter à la nouvelle Sous-Directrice les différents sujets concernant les personnels ouvriers. Cette dernière a pris beaucoup de notes et doit faire un point avec le Sous-Directeur. Une CPO devrait se tenir avant la fin de l'année où nous pourrions commencer à juger si une volonté existe pour faire évoluer ces différents dossiers.

Vos représentants

Franck Dupont (BN), Christophe Mazin (BN), Pierre Gaubert (BN).

