



Marseille, le 06 février 2012

CT SNA SSE

En ouverture de séance ajout d'un point «Sûreté» à l'ordre du jour à la demande de FO et d'un point sur l'avenir des pilotes écho radar par le SNCTA.

I - Point Effectifs

- Service Exploitation :

1 AVE ICNA prévu en CAP de juin 2012 en attendant prochain GS32h à LFML,
1 AVE TSEEAC CAP de juin 2012 à LFMV, 8 contrôleur dans le TDS plus un en formation actuellement
Effectif stable à 7 TSEEAC à LFMA

Marseille : Création d'un poste d'adjoint au chef SE et ouverture d'un détachement ICNA à la QS
Poste à pourvoir : 1 secrétaire SE + 1 poste assistant de subdivision système + 1 poste assistant de classe subdivision système (info aéro) + 1 poste assistant de classe subdivision instruction

- Service Technique :

BO 2011 (40) à -1 aujourd'hui mais honoré demain car il a été recalculé à 39 pour 2012 !!! **merci RGPP !!**
3 AVE + création d'un poste **chef entité bureautique ouvert aux TSEEAC ou attachés**

- Service administratif :

Déjà **2 départs effectifs plus 1 à venir « compensés » (???) par l'affectation d'une seule sortie concours** à Division finance.
Inquiétude sur l'avenir du service à Marseille.

II - Point PR/PT

FO et les autres syndicats font remarquer que les chiffres (potentiel réel/potentiel théorique) sont faussés par la fermeture de la salle IFR entre janvier et juin 2011, temps pendant lequel le potentiel théorique aurait dû être réduit. Le chef du SE indique qu'il demandera à la DO de ne pas en tenir compte. De plus la méthode de calcul a évolué entre 2010 et 2011, il est donc très difficile de comparer d'une année sur l'autre.



III - Sécurité

Circulation Aérienne : stabilité 2010/2011 baisse de 50% du nombre d'évènements sensibles mais la méthode de classification à changé. Forte hausse du nombre de RDG.
Service Technique : stabilité du nombre de pannes.

IV - Opérateurs simulateurs – « pilotes Echo radar »

L'accord cadre signé par la DSNA oblige les services à émettre régulièrement des appels d'offres pour toutes les prestations externalisées. Ceci nous conduit à un changement de prestataire (actuel : **Application Concept**) suite à marché public remporté par **Précept Media** pour le pilotage des simulateurs APP et TWR (SCANSIM est en cours d'installation).

Cette nouvelle société a décidé de réembaucher les mêmes Opérateurs s'ils consentent à une baisse de 20% de leur salaire !! Il est inadmissible que des services de la DSNA tolèrent et cautionnent de telles pratiques au sein des entreprises retenues suite aux appels d'offre !

*FO s'oppose
formellement à
toute forme de
Dumping
social !*

De plus le SNA doit former chaque Pilote nouvellement recruté (on passe de 7 à 15) à raison de 50 heures de formation chacun !!

Qui devra les former ?? Comment dégager la disponibilité nécessaire quand on manque déjà d'heures pour la formation et le maintien de compétence des contrôleurs ?? Qu'en sera-t-il si le prestataire (faute de les rémunérer correctement) doit recruter en permanence de nouveaux pilotes ?? Devra-t-on leur fournir à chaque fois 50h de simulateur ???

V - Budget 2012

Présentation du budget par la chef du service administratif, devant la complexité de l'exposé et des documents les OS demandent que nous soit communiqué un tableau plus succinct et plus clair pour le prochain CT.

Le Chef du SNA indique la nécessité d'économiser 300 000 euros sur le budget de fonctionnement. Discussion sur le coût exorbitant de l'entretien des locaux (surtout à Marseille) par la société ONET compte tenu des problèmes rencontrés depuis qu'ils ont repris le contrat.

VI - Questions diverses :

Bilan trafic et délais

Pôle Ouest :

LFMT hausse des IFR

LFMP hausse de 12% des IFR

LFMU stable

Pôle Est :

LFML : baisse de 2.45% des IFR (perte des vols RYANAIR) mais hausse de 5.68% des IFR gérés par l'approche, baisse des VFR

LFMV : hausse de 4.81% des IFR et 12.58% des VFR

LFMA hausse des IFR et baisse des VFR



