



! VIGILANCE ORANGE !

Forte probabilité de réaction à l'horizon !



**Le SNNA FO ne
laissera pas
détruire le
régime
indemnitaire de
la DGAC !**

**Le SNNA FO
exigera les
garanties
nécessaires au
maintien de la
qualité des
services rendus
et à
l'amélioration
des conditions
de travail !**

**Le SNNA FO
exigera toutes
les garanties de
mise en œuvre
d'un futur
accord social !**

RIFSEEP

L'administration insiste !

La DGAFP fait la sourde oreille !

Hier s'est tenu le dernier CSP qui se voulait une forme de bilan du protocole 2013-2015. En remarque liminaire l'administration a commencé par s'annoncer satisfaite de la quantité de mesures sociales mises en œuvre dans ces 3 dernières années, etc.....

Vu les conditions de mise en œuvre des mesures sociales, les personnels apprécieront l'ironie et l'humour du SG !!

Le SG avait également trouvé le moyen de glisser des références au RIFSEEP dans tous les tableaux de synthèse ! Pour mémoire le protocole a été négocié et signé en 2013, le RIFSEEP a été créé de toutes pièces sans aucune concertation et par décret en mai 2014. Le SNNA FO a donc demandé le retrait de toute référence au RIFSEEP de tous les documents. Le SG nous a éconduits en commençant à arguer de la légitimité de ces références, de la réalité du RIFSEEP, etc...

En ayant entendu suffisamment, SNNA FO a quitté la salle !

EFFECTIFS

-116 annoncés en 2016 DGAC+ENAC !

**Le gouvernement a annoncé un nouveau plan pour les effectifs de la Fonction
publique mi-2016 !**

Après la « casse » de l'avancement en 2014, la suppression de l'IE CSG en 2015, sans oublier tous les gels de salaire et réductions d'effectifs qui courent depuis les années précédentes, quelle bonne surprise va nous concocter le ministère ?

PROTOCOLE 2016-2018

Lancée en mai et pour la 2ème fois il y a quelques jours, la négociation protocolaire va avoir certes du mal à démarrer efficacement dans ces conditions mais elle aura encore plus de mal à aboutir sans un retour à la raison et à la réalité de nos « gestionnaires » et des « instances de décisions ».

Le trafic repart à la croissance ! Les contraintes de tout type aussi ! Que fera-t-on pour les personnels ??