

**Protocole****IL EST GRAND TEMPS D'APPORTER DES RÉPONSES À NOS REVENDICATIONS**

Le 18 février, le Directeur général avait présidé une réunion plénière au cours de laquelle l'administration avait présenté une version dite « V0 » du futur protocole DGAC 2016-2018. Cette « V0 » détaillait les objectifs de l'administration, aussi bien en termes de performances que de réorganisations, mais ne comportait aucune

avancée sociale pour les personnels. Une V1 devait suivre en mars...

**Deux mois plus tard, la V1 se fait toujours attendre !**

Plus de 5 mois après le début des discussions, l'administration n'a toujours pas mis sur la table la moindre proposition de mesures sociales. C'est une première dans l'histoire protocolaire.

Si l'administration veut vraiment conclure un nouveau protocole, il est grand temps d'apporter des réponses concrètes à nos principales revendications.

**FO exige notamment pour tous les personnels :**

**L'arrêt de la baisse des effectifs à partir de 2017 pour stopper la dégradation des conditions de travail (fermetures de services, réorganisations...).**

**Une revalorisation des primes de 7% par an pour compenser partiellement les pertes de pouvoir d'achat subies entre 2010 et 2015 (gel du point d'indice FP, augmentation des cotisations retraite, suppression indemnité CSG...).**

**Si la DGAC n'obtient pas très rapidement des arbitrages inter-ministériels permettant de financer des mesures sociales ambitieuses alors le climat social va se réchauffer brutalement.**

**Le versement d'une prime d'intéressement et de performance collective de 1000 euros à tous les personnels en 2016.**

**Une amélioration significative des taux pro/pro pour l'avancement de grade.**

**L'amélioration de la retraite.**

Dans un contexte de **croissance du trafic aérien** (+1,5 % en 2015 et +2% par an prévu pour les 3 ans à venir) qui permet d'engranger **40 M€ de recettes supplémentaires** chaque année et de réduire sensiblement la dette du budget annexe, **tous les personnels doivent bénéficier d'un retour social pour leurs efforts de productivité** (- 1000 ETP depuis 2008 alors que le périmètre des missions reste inchangé et que le trafic augmente).

