



GT N°14 - ENERGIE CLIM

Cette première réunion avait pour but de clarifier les points de travail à aborder dans le pourtour de ce GT « Energie-Climatisation ». Le paragraphe protocolaire citant ces 2 domaines « cruciaux » ouvrent sur différents travaux concernant directement les personnels Ouvriers d'Etat et TSEEAC qui sont affectés dans les équipes Energie-Clim des CRNA et des SNA.

Lors de cette réunion, FO a demandé qu'Alexandre Crozat (chef du SNA-N, pilote de ce GT14) puisse obtenir de la part de la DSNA un mandat clair et net qui permettra de cadrer les discussions.

Il a été rappelé que les notions de maillage territorial (répartition des tâches entre différents services sur un pourtour géographique) ne sera pas abordé dans ce GT 14, mais dans le GT 13 « maillage territorial ». Le projet de l'administration est aussi d'identifier certaines compétences qui pourraient intervenir hors de leur périmètre d'intervention actuel.

FO participera également à ce GT 13, qui pour l'instant n'a pas encore débuté : il faudra réfléchir à une organisation cohérente, qui prendra en compte les aspects du territoire géographique, afin d'éviter que les équipes passent leur temps en voiture pour se déplacer d'un bout à l'autre d'un SNA.

Fonctions et Ressources

FO a demandé à reprendre les travaux du GT Energie. Ce Groupe de Travail avait identifié toutes les tâches Energie-Clim qui devaient être attribués aux équipes Energie-Clim. Aujourd'hui, FO dénonce l'organisation de services qui font le choix de ne pas confier toutes les tâches Energie-Clim à la section identifiée. FO a également demandé clairement une appellation identique de toutes les équipes Energies-Clim (sections, cellule, entité, etc). Le GT 11 réorganisation de la filière technique a vu fleurir, quand elles avaient un nom, des équipes appelées sections, cellule !!!

Ce travail d'identification des fonctions doit permettre de dimensionner avec **un effectif de référence** les équipes Energie-Clim. Si au terme de ce travail, les effectifs étaient sous-dimensionnés, il faudra que la DSNA les réajuste rapidement.

Les notions d'experts doivent pouvoir être discutées, comme ça a été le cas lors du GT11 pour les IESSA.

L'administration a également repris la proposition FO d'organiser régulièrement des réunions entre les agents de ces équipes, afin de partager les expériences autour des mêmes sujets techniques.

Organisations des services CRNA et SNA

FO a répété sa demande d'avoir les équipes **Energie-Clim dans les pôles CNS** des CRNA et des SNA. L'administration a reconnu une certaine cohérence dans notre demande, tout en maintenant les choix locaux d'équilibrer les différents pôles ou sub en matière d'effectifs.

FO a répété fermement son **opposition au passage du H24 en astreintes** pour les CRNA-N et CRNA-E. Nous ne pouvons pas accepter une dégradation du service fourni aux services de contrôle ! Les impacts sur la vie des personnels sont trop importants, surtout face à la baisse de la qualité du service rendu. Cet abandon du H24 est d'autant plus incompréhensible que les effectifs sont suffisants pour le maintenir.

FO a demandé à travailler sur les **postes de Climaticien** SNA et CRNA, afin d'inventorier les besoins des services : certains services ne sont pas encore dans une démarche de demander des postes de climaticiens, alors qu'aujourd'hui, les demandes d'embauches par la Fonction Publique n'ont jamais été bloqué sur les fonctions Climaticiens, et également Electrotechniciens.

Force Ouvrière sera très vigilante sur certaines idées de l'administration, qui sont parfois bien loin du souhait des agents concernés !

Délégation FO : Franck DUPONT (BN) / Jean-Laurent DUPRAT (CRNA-SO) / Michel MAGNE (SNA-S)
Sylvain PINSET (SNA-N) / Julien BENINCASA (SNA-RP/Roissy) / Julien CHEMOUNY, Xavier CREN (CRNA-N).

