



**Protocole**

12 juillet 2017

## GT PROTOCOLAIRE N°27 – AMELIORATION DE CARRIERE FAMILLES LOGISTIQUE

Une première réunion du GT sur l'amélioration de carrière des familles logistique s'est tenue le 12/07. Ce GT, demandé par FO lors des négociations protocolaires, est un accompagnement social à la mise en place des Entités Communes Logistique dans les régions. Il doit en particulier :

- Permettre aux agents des familles logistique actuellement bloqués aux groupes VII ou HCA de pouvoir évoluer.
- Regrouper sur la base du volontariat l'ensemble des ouvriers des différentes familles logistique.
- Revoir le contenu des fiches afin de mieux les adapter aux fonctions tenues par les ouvriers.
- Recruter en groupe VI.

Cette première réunion a surtout permis de lister l'ensemble des questions qui vont se poser et à commencer à faire des propositions.

En préambule, FO a rappelé certaines réalités du terrain :

Actuellement, les activités logistiques tenues par les ouvriers d'un site à l'autre peuvent être différentes. Par exemple, certaines activités logistiques font partie des fiches de poste de personnels qui ne dépendent pas de la logistique. Il est donc nécessaire que l'ensemble des fonctions du référentiel qui sera rédigé se retrouvent dans l'activité régulière des logisticiens. Ainsi, les ouvriers pourront pratiquer régulièrement des activités contenues dans les fiches professionnelles.

Pour FO, en priorité certaines tâches sans technicité (nettoyage véhicules, conduite...) doivent être sous-traitées dans les services, et doivent être gardées en priorité les tâches techniques.

L'administration confirme vouloir repositionner les ouvriers sur des tâches plus techniques et en particulier de passer du « faire » au « faire faire ». Elle reconnaît qu'il faudra que les services tiennent compte du référentiel qui sera rédigé.

### Domaines d'activités

L'administration propose de répartir entre plusieurs domaines le référentiel d'activités :

- Bâtiment
- Exploitation des installations : sûreté, entretien des locaux,
- Service aux usagers : véhicules, gestion des salles,
- Achat approvisionnement : magasin, comptabilité matière,
- Hygiène et sécurité Environnement : intervention extérieure, mise en œuvre hygiène et sécurité

### Fiches Professionnelles => Tronc commun et options

Pour la construction des futures fiches professionnelles, FO a proposé d'avoir un tronc commun qui permettra de vérifier que l'ensemble des ouvriers concernés possède un niveau de base sur l'ensemble des domaines. A ce tronc commun, le candidat choisirait une option (parmi plusieurs) qui compléterait le contenu de l'essai. A chaque passage



d'essai, le candidat devrait changer d'option. Ce système permettrait aux candidats de choisir une option qui correspondrait à leur activité journalière et d'avoir un essai plus proche de leurs fonctions.

### Intégration dans la nouvelle famille et Formation

FO a demandé, pour les ouvriers de l'ensemble des familles logistique, une intégration directe (sans essai) sur la base du volontariat (demande individuelle de chaque agent) et d'une fiche de poste en adéquation avec les domaines d'activité de la nouvelle famille. Intégration à groupe équivalent en gardant l'ancienneté pour chaque ouvrier concerné. Cette intégration serait suivie d'une évaluation par le pôle de compétence pour faire un bilan. Ainsi, chaque ouvrier intégrant cette nouvelle famille connaîtrait son niveau et les compétences à acquérir pour accéder au groupe supérieur.

FO a insisté sur la nécessité de mettre en place des formations permettant aux agents d'acquérir les compétences pour le passage du « faire » au « faire faire ». Nous avons demandé qu'un référentiel (connu de tous) soit réalisé pour reprendre les formations proposées par domaine d'activités et les formations à suivre pour le passage des essais. Nous avons insisté sur la nécessité d'avoir un pôle de compétence dédié pour cette famille, qui pourra, pour certaines formations, s'appuyer sur d'autres pôles.

**Ce GT, obtenu par FO lors des négociations protocolaires, permettra aux ouvriers des familles logistique bloquées au Groupe VII ou au HCA d'avoir une évolution de carrière. Demande faite depuis de nombreuses années, mais qui n'avait pu aboutir.**

**Délégation FO : Pierre GAUBERT (BN) / Julien MAZAUD (DSAC CE) / Patrick GISSELBRECHT (DSAC CE)  
Silvère GOURGUECHON (DSAC Nord) / Didier SIDOINE (DTI) .**

