



Force Ouvrière

Syndicat National de la Navigation Aérienne

CRNA/SO avenue Beaudésert 33692 MERIGNAC Cedex Tel : 05 56 55 63 71 – Fax : 61 67
Lotus Notes : fo-crnaso@regis-dgac.net / E-mail: fosnna@aol.com / Site web: <http://www.snafo.com>

REUNION « MESURES ATTRACTIVITES CAYENNE » : des possibilités limitées !

Une réunion pilotée par la DSNA sur la recherche de pistes permettant d'améliorer l'attractivité de Cayenne s'est déroulée le 29 juin 2009.

Depuis des années on ne peut que constater la faible attractivité de l'organisme de Cayenne. Pour les ICNA les ressources des dernières années sont essentiellement constituées par les recrutements type 70/2 ou par des EP/SP.

Lors de cette réunion FO a demandé clairement que les mesures d'attractivité s'appliquent à tous les personnels. En effet il y a un sous effectif au BRIA et certains postes ont été pourvus par des mouvements internes d'agents déjà affectés.

Les pistes ont été les suivantes :

- logements : maintien de la notion de logement en US pour les personnels affectés et rénovation de ces logements. La durée serait de 3 ans renouvelables,
- restaurer l'effectif et renforcer l'entité formation pour à terme pouvoir accueillir des sorties ENAC (sur volontariat),
- nouveau bloc technique en 2011 avec modernisation des équipements, mise en place d'un silencieux sur la HF et d'une image ADSB. Sur ce point il n'y a aucune garantie de pouvoir disposer de l'image radar du centre militaire.

FO a demandé que les personnels soient réellement associés et qu'un GTP (Groupe de Travail Permanent) soit créé pour suivre l'évolution des besoins de l'organisme et des personnels. FO a dénoncé la vétusté du BRIA sur le plan matériel (écran de 14", tables cassées, etc...).

- Bonus d'un an pour 3 ans passés à Cayenne pour les ICNA lors d'une candidature sur un autre poste. L'utilisation de ce bonus sera débattue entre les représentants en CAP.
- Sur ce point FO a demandé que ce bonus soit pérennisé dans le temps et que les agents en soient informés lors de leurs choix. FO a demandé qu'une réflexion sur ce thème soit lancée pour les TSEEAC du fait du faible nombre de candidatures.
- GP AIR FRANCE : l'ensemble des OS présentes (FO, CFDT, CGT, SNCTA) a demandé que la DSNA se rapproche du Secrétariat Général sur la problématique des ayants droit.

Concernant le constat actuel de l'accueil des nouveaux affectés, FO a proposé la création d'un guichet unique pour faciliter les démarches administratives. D'autre part FO a dénoncé le dysfonctionnement de la gestion des missions des agents en formation à l'ENAC. Cet état de fait a mis en difficulté financière les agents. Ce n'est pas comme cela que Cayenne va attirer des candidats !