



ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2011
CAP IEEAC



Humanisme
Indépendance
Solidarité
Professionalisme

VOTEZ



du 18 au 20 octobre 2011





Le meilleur choix pour l'encadrement : le SNICAC-FO

Du 18 au 20 octobre, vous allez voter pour élire les nouveaux représentants des IEEAC à la CAP nationale dont le rôle est très important pour toutes les questions relatives aux mutations et à la carrière des IEEAC (avancement au principalat...).

Outre l'élection de vos représentants, ce vote sert aussi à déterminer la représentativité des organisations syndicales dans les différents corps pour les prochaines années. Plus elle est importante et plus les idées et les intérêts défendus par le syndicat sont pris en compte, en particulier lors des négociations avec l'administration.

Accorder massivement vos suffrages aux candidats de la liste SNICAC-FO c'est vous donner les moyens de défendre les IEEAC et faire entendre vos revendications.

Le SNICAC est depuis bien longtemps le syndicat No1 chez les IEEAC. En 2008, lors des précédentes élections professionnelles, nous avons obtenu 54% des voix et 3 sièges sur 4 à la CAP.

LE VOTE SNICAC-FO, C'EST LE BON CHOIX POUR LES IEEAC : LUI SEUL INCITERA L'ADMINISTRATION A PRENDRE EN COMPTE VOS PROBLEMES

Le SNICAC-FO est le seul syndicat à focaliser son action sur l'encadrement, dont les IEEAC constituent une composante majeure au sein de la DGAC.

L'information ciblée que nous vous diffusons régulièrement et rapidement par courrier électronique et les négociations protocolaires successives le démontrent bien : **seul le SNICAC-FO défend concrètement les dossiers concernant les IEEAC, auprès des services de la DGAC et du cabinet du Ministre.**

Le SNICAC se montre toujours pragmatique et concret dans ses propositions face à l'administration.

Enfin, notre récente affiliation à Force Ouvrière nous a permis de rejoindre une grande confédération qui représente la 2ème force syndicale du ministère (MEDDTL) et de la DGAC. Cela a renforcé nos moyens d'action au niveau ministériel (FO No1 chez les ingénieurs et cadres du ministère) et au niveau européen (accès à l'ETF- European Transport workers' Federation - qui est la principale instance pour le dialogue social européen dans le domaine de l'aviation civile).

Depuis 2006, le SNICAC a obtenu des avancées majeures pour les IEEAC :

Parmi les grandes mesures mises en oeuvre dans le cadre du protocole 2007/2009 figurent notamment :

- l'augmentation importante du nombre d'emplois fonctionnels Hors échelle A et 1015 permettant à 20% des IEEAC d'accéder au HEA et à près de 25% d'être promu sur un emploi 1015 qui accélère nettement leur progression indiciaire.
- l'amélioration des conditions d'accès au grade de principal (passage au grade IP en moyenne 10 ans après la titularisation).

Mais d'autres problèmes importants sont encore à traiter et notamment :

- la gestion des carrières et des postes en recouvrement (CPE)
- les inégalités de traitement avec les autres corps (ICNA et IESSA) sur certaines fonctions d'encadrement.
- les baisses d'effectifs liées à l'application de la RGPP (révision générale des politiques publiques) : non remplacement d'un agent partant à la retraite sur deux.
- Absence de complément de retraite pour tous les corps autres que les ICNA.

Pour la période 2012/2014, le SNICAC aura plusieurs grandes priorités :

1) Préserver l'unité de la DGAC dans la Fonction publique de l'Etat :

Notre participation active au grand mouvement social

intersyndical de 2010 relatif au projet FABEC a démontré toute notre détermination. Avec une grande majorité des autres syndicats, nous avons dénoncé un protocole qui menaçait la DGAC de démantèlement à court-terme.

2) Participer activement à la construction du ciel unique européen :

Le SNICAC-FO défend la construction du FABEC selon le Coop-model d'ETF.

La DGAC doit également faire valoir ses compétences sur les systèmes ATM dans le cadre du projet SESAR.

La construction de l'Europe de la surveillance (rôle de l'EASA, coopération des Etats, harmonisation des méthodes...) doit se poursuivre.

3) Garantir aux IEEAC des déroulements de carrières attractifs dans tous les services de la DGAC y compris les services opérationnels.

Cela passe par la mise en place d'une gestion des carrières au niveau du Secrétariat général.

4) Obtenir le grade fonctionnel HEA et un accès au HEB :

Tous les ICNA sur des fonctions de cadres et d'experts accèdent au grade fonctionnel HEA depuis 2007. Il est temps que les IEEAC bénéficient aussi de cette mesure. Cela permettra de pérenniser le maintien au niveau HEA pour les agents en fin de carrière ce qui n'est pas le cas avec les emplois fonctionnels (durée limitée à 8 ans maximum).

5) Mettre en place un complément retraite pour tous les personnels :

Dans le cadre de la négociation du protocole en 2010, le SNICAC avait fait des propositions concrètes permettant de mettre en place un complément retraite de 500 euros/mois cofinancés par l'administration et les agents. Le directeur général les avait jugées intéressantes. Nous continuerons à porter ces propositions.

FORCE OUVRIÈRE, 2^{ème} force syndicale de la DGAC, est présente dans tous les corps de la DGAC et majoritaire chez les IEEAC.

Avec votre soutien, nous serons encore plus forts pour vous défendre !

Alors n'hésitez pas, du 18 au 20 octobre 2011,

votez 



Qui sont les candidats du SNICAC/FO pour la CAP nationale IEEAC ?

Grade Ingénieur principal :



Olivier RICHARD : 45 ans - concours externe 1985 - DSAC/Sud-Est Aix-en-Provence.

Après 11 années passées à Paris (au CRNA/Nord puis à la DNA), a occupé le poste d'ad-joint au Directeur d'aérodrome de Montpel-lier de 2000 à 2005. De 2005 à 2009, il a été chef de la Division Surveillance Naviga-

tion aérienne au siège de la DAC/Sud-Est.

Président du SNICAC depuis 1996 et représentant titulaire à la CAP nationale IEEAC depuis 1994.



Magali MILLISCHER : 36 ans - concours externe 1995 - STAC Toulouse.

D'abord affectée à la DPAC, mise à dis- position de la DGA au SPAé pour faire de l'expertise avionique, Magali Millischer a ensuite travaillé à la DCS/NO dans les au- torisations opérationnelles aux compagnies aériennes, concernant la RNAV.

Depuis 2006, elle est à la division environnement du STAC où elle s'occupe du domaine Qualité de l'Air.

Elle siège à la CAP IEEAC depuis 2006.



Philippe PANABIÈRE : 44 ans - ex IESEA promo 93, examen professionnel 2004 - DTI Toulouse.

Après une première expérience au Service Technique de la Navigation Aérienne à Pa- ris, a passé l'examen professionnel IEEAC et a rejoint l'ENAC en tant que Chef de la subdivision Application et Support en 2004.

De retour à la DTI en octobre 2007 en tant que Chef du pôle «Moyens Logistiques» d'abord puis chef du pôle Infrastructures et Génie Civil en 2010.

Représentant titulaire à la CAP IEEAC depuis 2006.



Michel KERMARREC : 38 ans - concours externe 1993 - DSAC/Ouest Brest.

Depuis sa sortie de l'ENAC, Michel Ker- marrec travaille dans le domaine de la sur- veillance des compagnies aériennes à la DSAC Ouest (Brest).

Siège à la CAP IEEAC depuis 2006.

Grade Ingénieur :



Guilhem MAGOUTIER : 30 ans - Concours externe 2001 - DTA Paris.

Affecté à la DPAC en tant que chef de programmes moteurs en 2004 à la sortie de l'ENAC, il a rejoint la sous-direction du développement durable de la DTA pour s'occuper des émissions de CO2 au niveau

européen (ETS) et international (OACI). Il sera muté à la DSAC/CE fin 2011.

Siège à la CAP IEEAC depuis 2008.



Jérôme PATOUREAUX : 31 ans - Concours externe 2001 - DTI Toulouse.

Affecté à la DSAC/Ouest (Brest) à la sortie de l'Enac en 2004 sur un poste d'ingénieur de tutelle du transport aérien, il est, depuis 2008, à la DTI Toulouse au sein du pôle Facteurs Humains.



Philippe MESQUIDA : 42 ans - Concours interne 2003 - DTA Paris.

Entré à la DGAC en 1994 en qualité d'IESSA, il a d'abord occupé un poste de maintenance en radionavigation au sein du service technique de l'aérodrome de Paris-Orly. A l'issue de sa formation

d'IEEAC, en 2006, il a été affecté à la mission Environnement (DSNA) où il a contribué au déploiement des descentes continues et à l'évaluation de leurs bénéfiques opérationnels.

Depuis novembre 2009, il participe au soutien à la Recherche et Développement en aéronautique au sein de la sous-direc- tion de la construction aéronautique.



Richard AMY : 24 ans - concours externe 2007 - DSNA / SDPS Paris.

Affecté au siège de la DSNA (SDPS) en 2010 à la sortie de l'ENAC. Il y travaille au sein du pôle Navigation-AIM-Espace (NAE) à la définition et au suivi de la stratégie DSNA dans ces 3 domaines.