



Force Ouvrière



Syndicat National de la Navigation Aérienne

Avec MOSAIC le SATAC mène les TSEEAC dans le mur !

Le SATAC soutient MOSAIC, projet initié par le SNCTA qui prévoit la fusion des opérateurs de la Navigation Aérienne au sein du FABEC.

Il y a deux modèles de FABEC possibles :

- **un modèle coopératif** où chaque état membre, chaque opérateur du FABEC coopère en développant des outils et des méthodes communes tout en restant indépendant tant au niveau des structures internes et organisationnelles que dans les recrutements et statuts des personnels.

Les personnels français au sein de la DSNA et de la DGAC conservent leur statut de fonctionnaire d'Etat au sein de la Fonction Publique.

C'est ce modèle que FO défend depuis toujours au sein de l'ETF.

- **un modèle fusionnel** où l'ensemble des opérateurs du FABEC est fusionné au sein d'un seul et même opérateur. Les structures, les recrutements, les conditions de travail et les statuts sont unifiés.

Les personnels français perdent leur statut et sont recrutés sous forme de contrat au sein de l'entité (agence).

C'est le modèle promu par le SNCTA et soutenu par le SATAC-UNSA.

Si la DSNA devait être fusionnée avec d'autres opérateurs de la Navigation Aérienne au sein du FABEC (MOSAIC), cela impliquerait un éclatement de la DGAC. On ne peut avoir de certitude sur ce qu'il adviendrait des parties hors DSNA (DSAC, DTA, ...). On peut par contre être certain que, malheureusement, les TSEEAC (comme d'autres corps) seraient les premiers à pâtir de ce vol en éclats.

Les principales conséquences de cet éclatement seraient :

- pour les TSEEAC hors FABEC la perte de la dynamique DGAC et des mobilités

fonctionnelle et géographique (exemple DSNA vers DSAC ou l'inverse, ...),

- pour les TSEEAC dans le FABEC la perte de la mobilité géographique (l'opérateur MOSAIC voudra rentabiliser les formations sur le poste), les conditions de travail alignées sur le moins disant par la volonté de réduction des coûts et la perte de garantie statutaire.

Le SATAC-UNSA prétend « être le seul à s'intéresser à la DSAC » et « souhaiter une construction européenne équilibrée ». Est-ce en souhaitant, en parallèle à MOSAIC, une fusion de la DSAC au sein d'une agence européenne de surveillance qu'il construira un avenir meilleur pour tous les personnels ? Ne mettra-t-il pas la touche finale à l'éclatement de la DGAC en séparant irrémédiablement les différentes directions et services supprimant définitivement la polyvalence des personnels ? Il faut savoir que de nombreux personnels au sein de l'EASA sont sous contrat à durée déterminée (3 ans).

Il faut noter qu'au sein de l'UNSA, le syndicat UNSA-IESSA a désormais claqué la porte de MOSAIC. En effet l'opérateur unique recherchera en priorité à réduire les coûts par l'externalisation des systèmes de sécurité aérienne vers le domaine privé.

Le SNNA-FO qui depuis toujours défend une DGAC unie et l'ensemble de ses personnels au sein de la Fonction Publique d'Etat invite les TSEEAC à bien réfléchir et à le rejoindre pour défendre leurs intérêts au sein de la construction européenne et en France.

Le gouvernement devra choisir entre le modèle fusionnel MOSAIC qui fera éclater la DGAC et le modèle coopératif qui permettra de développer une DGAC unie, et déjà reconnue en Europe, au sein de la Fonction Publique d'Etat garante des statuts et d'un service public de qualité pour tous les usagers.