



SNNA



CRNA/SO avenue Beaudésert 33692 MERIGNAC Cedex Tel : 05 56 55 63 71 – Fax : 05 57 92 84 87
Lotus Notes : fo-crnaso@regis-dgac.net / E-mail: fosnna.national@aviation-civile.gouv.fr / Site web: <http://www.snafo.com>

CT DSNA du 8 décembre 2011

Le premier CT DSNA s'est réuni dans sa nouvelle configuration. Il est présidé par le DSNA qui est entouré des représentants de l'administration et des organisations syndicales élues et reconnues représentatives à la DSNA : FO, CGT, CFDT, Unsa et SNCTA.

Seules les organisations syndicales ont droit de vote et si elles s'opposent à l'unanimité à un texte la mesure est renvoyée au CT suivant. Dans le cas contraire le texte est adopté !!

En introduction FO a estimé que de nombreux engagements pris vis-à-vis des personnels n'ont pas été respectés et a listé de nombreux dossiers issus du CTP DSNA de juillet 2011 qui n'ont pas avancé.

Le DSNA et le DO ont invoqué la charge de travail des échelons centraux, les audits DSAC en cours sur les terrains et la période électorale à la DGAC.

Voici quelques exemples de réunions qui n'ont pas eu lieu comme prévu :

BO F & G, reprise Perpignan, Fréquence Cayenne, gestion des effectifs, réunion avant GS 32H, bilatérales projet Douvres, GT prise de médicaments pour les contrôleurs, nouvelle définition du BO de Nîmes et implantation IRMA, conditions de travail et ATIS d'Angoulême (le DO, malgré les promesses faites en 2009 et à nouveau en juin 2011, a annoncé que l'installation de l'ATIS d'Angoulême avait été suspendue suite à la suppression des vols commerciaux et que maintenant il était en attente d'une rencontre SNA/S-Lavallin début 2012...), **finalisation d'un nouveau texte assouplissant la gestion des permutations et remplacements dans les organismes opérationnels hors contrôle, etc.....**

Organisation DSNA

Dans le cadre de la reprise de l'approche de Perpignan par Montpellier, la fermeture du BDP de Perpignan est prévue à compter du 31 août 2012.

FO a rappelé son opposition au principe de fermeture des BDP et des BRIA sans étude sur l'impact opérationnel et sur la réduction de service rendu à l'utilisateur.

Deux agents du BDP seront affectés, à la date de la fermeture du BDP en qualité de contrôleurs d'aérodrome à Perpignan suite au reclassement prévu en octobre 2013. FO a demandé et obtenu que le régime indemnitaire des agents soit maintenu jusqu'à l'obtention de la mention d'unité même si le reclassement était retardé pour ne pas pénaliser les personnels.

FO a également dénoncé le fait que la DO n'a toujours pas proposé de BO pour LFMP et se contente d'évoquer un effectif de 8 ou 9 depuis plus d'un an. Une réponse devrait être enfin apportée au prochain GS 32H de janvier 2012.

Vote pour fermeture BDP :

Pour : 0 Abst : FO CFDT SNCTA UNSA Contre : CGT

FO qui est défavorable à la fermeture des BDP comme à celle des BRIA, s'est abstenu compte tenu des engagements sociaux pris vis-à-vis des personnels du BDP. Voter contre revenait à réduire la mobilité des 3 agents concernés.

Reclassement des organismes

Passage en Groupe B de LFSB à l'unanimité des représentants des personnels.

Rappel de la règle en vigueur lors du reclassement dans un groupe « inférieur » : maintien des primes du groupe pendant 6 ans pour les contrôleurs qualifiés à la date du reclassement et pendant la durée restante entre la date d'obtention de la mention d'unité et la date de reclassement + 6 ans pour les contrôleurs en formation affectés ou retenus sur les CAP jusqu'à juin et décembre 2011.

LFKJ sera maintenu en groupe D : de nombreux vols, à priori, non comptabilisés dans STAN ont conduit la DO à réviser son jugement et à procéder à une vérification de ses chiffres.

La DSNA a proposé de reclasser les organismes de Meaux et Chavenay en groupe G avec les conséquences suivantes pour les personnels :

- **perte indemnitaire (ISQ)** pour les agents affectés ou retenus APRES les CAP de décembre 2011,
- **baisse possible du BO** puisque les 13% de temps de pause ne sont pas comptés dans les groupes G. FO continuera à dénoncer cet état de fait qui est totalement inexplicable. **Quel que soit le groupe, des temps de pause doivent être identifiés !!** (rappel : 25% de temps de pause dans les groupes qui sont ouverts H24 et 13% pour les groupes non H 24 SAUF pour les groupes G !).

FO a rappelé que ces deux organismes ont du faire face à une très mauvaise MTO en 2010 et que pour l'un comme l'autre le sous-effectif induit de nombreux jours d'auto-information (dans le cas de MEAUX 187 jours en 2010).

La règle appliquée pour pondérer le calcul des mouvements les jours d'auto-information est d'estimer mensuellement le nombre de vols des jours où le service de contrôle n'est pas assuré selon une méthode seule connue de la DO ! Pour FO, quelle que soit la méthode, elle ne peut pas être considérée comme suffisamment fiable lorsque le nombre de jours d'auto-info est de 1 jour sur 2 !!!

Après de longs débats le DSNA a accepté de faire voter le texte unique des reclassements en retirant CHAVENAY (ce qui permet à CHAVENAY de rester en groupe F) et s'est engagé à ne pas réviser le BO d'un organisme reclassé (pour mémoire MEAUX est en sous-effectif).

La DSNA a maintenu sa décision de reclasser PAU en groupe D. Cette décision est un très mauvais signal alors même que l'on demande aux personnels de Pyrénées de faire des efforts importants dans les formations croisées..... FO a rappelé les conditions de travail très difficiles.

Pour quelques centaines de mouvement la DSNA reclasse LFPB en groupe D. FO a demandé pourquoi les mouvements liés aux présentations lors du salon (de l'ordre de 300 mvts) ne sont pas comptabilisés ? La DSNA estime que ce ne sont pas des avions contrôlés car ils évoluent dans un espace réservé... et que les personnels perçoivent une rémunération supplémentaire pendant le salon...

La mauvaise foi de la DSNA est évidente et les personnels apprécieront la position de la DO sur le décompte des présentations.

Cayenne : groupe D confirmé.

Pointe à Pitre : reclassement en groupe D.

FO a rappelé que les travaux du dernier GT mouvements n'ont jamais abouti et qu'il est nécessaire de reprendre des travaux pour tenir compte de nombreux paramètres qui au-delà du nombre de mouvements induisent une complexité et une charge de travail. Ces paramètres doivent également être pris en compte pour le calcul des BO de TOUS les organismes !!

La DO a répondu ne pas rechercher le consensus des personnels et maintenir la méthode actuelle de comptage...

Vote sur le texte de reclassement des terrains :

Pour : 0 Contre : FO CFDT UNSA CGT Abstention : SNCTA

Le texte est donc « passé » puisque l'ensemble des OS ne s'est pas formellement opposé en votant contre. En s'abstenant le SNCTA a implicitement validé les nombreux reclassements.

**Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ?
REJOIGNEZ LE SNNA-FO !**

Nom :
Prénom :
Date et lieu de naissance :
Corps :
Grade :
Affectation :
Adresse professionnelle :

Email :
Adresse personnelle (Optionnel):

A....., le..... Signature

Tel :
Fax :

A renvoyer par fax au 05 57 92 84 87 ou par courrier :
SNNA-FO, DSAC/SO, B.P. 70116
33704 MERIGNAC CEDEX

Plan stratégique DSNA

Le DSNA a présenté son plan stratégique 2012-2016 avec une perspective de croissance de trafic de 2,5% par an pour les 5 années à venir avec des risques d'accident de croissance. Référence aux brillantes études de standards&poors (qui n'ont pas prêté grand-chose de la crise de 2008) !!

3 grands axes:

- LA PERFORMANCE DU CIEL UNIQUE EUROPEEN,
 - LA MODERNISATION DU SERVICE PUBLIC,
 - LA PREPARATION DE L'AVENIR.
- LA PERFORMANCE DU CIEL UNIQUE EUROPEEN**

Le DSNA a mis l'accent sur la sécurité, la montée en puissance de l'EASA intégrée dans la construction du FABEC et sur la performance opérationnelle.

Concernant la Performance Economique la réduction des effectifs a été largement évoquée.

Selon le DSNA la question du modèle FABEC est toujours d'actualité et la réponse à apporter dépendra du contexte...

Sur le modèle de la construction européenne, FO a rappelé la décision politique prise par la France et les autres pays qui est de construire un FABEC de type coopératif (Coop-Model).

- LA MODERNISATION DU SERVICE PUBLIC

Le DSNA a évoqué des formes de « Partenariat » avec les aéroports et la politique basses couches (15 approches centrales, critères de service TWR (retrait de la DSNA de certaines TWR)), réflexion spécifique à l'outre-mer !

FO a rappelé son opposition à la fermeture dogmatique de 15 approches et exige qu'il n'y ait pas de fermeture des TWR. La DSNA est l'opérateur unique en France et en outre mer et doit le rester pour rendre un service public de qualité à tous les usagers. FO refuse la « déconnexion » de l'outre-mer.

Le terme de modernisation se traduit trop souvent par externalisation, fermeture de service ou abandon de mission !

- LA PREPARATION DE L'AVENIR

Organisation transfrontalière de l'espace (cela existe déjà), modernisation des systèmes, GNSS,....

De grands projets techniques sont en cours mais FO rappelle qu'il faut avoir les moyens humains et financiers pour les assumer.

La DSNA considère que les moyens humains sont de plus en plus limités (RGPP). FO a dénoncé le malaise de nombreux agents qui subissent des pressions constantes du fait de la charge de travail qui augmente.

LE MANAGEMENT DE LA DSNA

- **Porter à maturité le système de management intégré DSNA.**
- **Développer les processus de management matriciel de la DSNA (programmes DSNA et équipes intégrées DO-DTI).**
- **Fusionner fonctionnellement les échelons centraux DSNA et DO :**

Sur ce point, FO a confirmé sa demande de transparence et de concertation avec les personnels des échelons centraux. Le DSNA prévoit de poursuivre la concertation sous forme de réunion en février / mars 2012.

- **Optimiser l'organisation opérationnelle des centres de contrôle :**

Le DSNA a évoqué des révisions de TDS, sûrement pour augmenter la productivité et accompagner la baisse d'effectifs. Concernant le civil-militaire, FO a rappelé sa demande d'étudier le futur rôle des DCC et l'avenir des coordonateurs DCC. Le DSNA a chargé le Chef du CRNA-E de lancer une réelle réflexion sur le sujet.

- **Améliorer de façon continue l'organisation de la filière technique pour répondre aux enjeux techniques et RH à court et moyen terme :**

En clair réduction des effectifs IESSA (- 6%) et des retards dans les projets techniques.

- **Expérimenter une nouvelle forme d'organisation interrégionale de la DSNA :**

Sur ce point la DSNA dit tout et son contraire mais au final le but est d'externaliser ou de regrouper des services supports. Le DSNA estime qu'il y a un problème quand 2 « grandes approches » sont dans le même SNA.... et qu'il faut améliorer la coordination entre SNA (c'est le rôle de la DO....).

FO a dénoncé les amalgames et constate la dégradation des conditions de travail des agents.

Concernant un exemple d'organisation interrégionale le cas de Pyrénées est édifiant : on ne sait toujours pas à quel SNA il est rattaché ! (la DO/DSNA n'a pas encore pris de décision...)

- **Renforcer le management du service TWR :**

La DSNA s'est contentée d'organiser un colloque des Chef CA, Adjoints et IR pour, au final, nous expliquer que la DSNA n'a ni mandat indemnitaire ou statutaire pour reconnaître leurs efforts ni effectif pour renforcer les structures. FO a dénoncé ce type de pratique qui ne peut qu'augmenter l'inquiétude et décevoir les personnels.

- **Réorganiser le service d'information aéronautique opérationnelle :**

Le DSNA a repris une phrase du protocole qui prévoit la fermeture des BRIA pour tout regrouper dans un BRIA national. Pour le DSNA il y a trop de TSEEAC et trop de services. En guise d'exemple il a évoqué une fusion BRIA Bordeaux - CESNAC - SIA.

FO a rappelé son opposition à la fermeture dogmatique des BRIA et le fait que les métiers exercés par les TSEEAC du BRIA, du CESNAC et du SIA sont des métiers très différents. Encore une fois les concepts de modernisation et mutualisation sont utilisés pour réduire les effectifs sans aucune étude de faisabilité préalable et sans engagements sur le maintien de la qualité du service rendu.

- **Définir les priorités de l'activité interne de conception de procédures :**

Le DSNA estime qu'il ya trop de demandes que l'on ne peut satisfaire malgré « l'effort » fait sur le recrutement des concepteurs. **Le DSNA a évoqué l'externalisation possible de certaines tâches.**

FO est opposé à ce principe qui peut rapidement priver la DSNA d'expertise en matière de conception de procédures. De plus l'externalisation revient au final toujours plus cher que les recrutements !!!

- **Maîtriser la fonction « RH opérationnelle » :**

Le DSNA estime que travailler avec le SG est très compliqué.....

- **Stabiliser le dialogue social DSNA, du local au FABEC et du conjoncturel au stratégique :**

Le DSNA a rappelé les conflits sociaux de 2010 et l'échec du protocole 2010, **signé par moins d'un quart du personnel !** FO a dénoncé le déficit de dialogue et les décisions unilatérales qui ont conduit à des conflits importants.

FO a confirmé sa demande de réalisation d'un protocole social favorable à tous les personnels en 2012.

- **Effectifs :**

FO a fait remarquer une baisse dans 3 corps (ICNA, IESEA, TSEEAC) et a demandé une présentation des perspectives des autres corps permettant à la chaîne de sécurité de la DSNA de fonctionner : Administratifs, IEEAC, Ouvriers, Agents non titulaires. Visiblement le DSNA était embarrassé par notre demande (peut-être parce que la baisse d'effectifs dans ces corps est encore plus importante ?).

Concernant les TSEEAC le DSNA veut à la fois stabiliser les effectifs et augmenter la charge de travail, réorienter les métiers et réorganiser la filière « informatico-opérationnelle » (à priori, les métiers opérationnels hors contrôle). **Cette politique de faire plus avec moins d'effectifs a largement atteint ses limites. Si le but est de désorganiser les services c'est la bonne méthode !**

- **Valoriser à l'international l'expertise de la DSNA :**

DSNA export ! Sur ce point de nombreuses organisations syndicales ont demandé des éclaircissements sur le rôle de cette entité, sur sa composition et sur le mandat des agents qui l'animent.

Dans un premier temps le DSNA a évoqué le cas d'un agent (ancien secrétaire national du sncta) qui, sur son temps libre, fait de la prospection pour vendre l'expertise de la DSNA à l'étranger. Puis au fil des échanges a reconnu l'avoir nommé « Chef de Projet » et qu'il travaille à plein temps en collaboration avec le Directeur de cabinet de la DSNA.....

Sans polémiquer FO a :

- rappelé que la DSNA au sein de la DGAC et de la fonction publique d'Etat n'a pas vocation à faire du « business », mais à rendre un service public pour tous les usagers,
- demandé la tenue d'une réunion d'information sur cette micro organisation.

Le DSNA a convenu qu'une réunion était nécessaire.

Dialogue social FABEC

Le DSNA a reconnu être en avance de phase par rapport à la mise en place du dialogue social FABEC qui n'a encore établi aucune règle ni pris aucune décision dans ce domaine.

FO a proposé, compte tenu des 5 sièges alloués à la France (sans droit de vote) au futur dialogue social FABEC et des 5 organisations syndicales représentatives à la DSNA et à la DGAC d'attribuer 1 siège à chaque OS.

Le DSNA a préféré utiliser une autre méthode de répartition (la plus forte moyenne) qui n'attribue pas de siège à FO et à la CFDT. La DSNA écarte volontairement FO syndicat représentatif à la DGAC (2 sièges sur 10), au CT DSNA et 1^{ère} organisation syndicale dans la fonction publique de l'Etat.

Vote pour : CGT + SNCTA + UNSA

Vote contre : FO

Ne participe pas au vote : CFDT

Questions diverses

Data Link au CESNAC :

Le DSNA a déclaré que les personnels du CESNAC devront absorber la charge de travail induite à effectif constant ou bien il devra trouver une autre solution...interne ou externe DSNA !

L'animateur du GT qui a été nommé après le long conflit du CESNAC a convenu de la difficulté du dialogue.

FO a confirmé la nécessité de rétablir la confiance dans les personnels et leur expertise pour permettre d'avancer sur ce dossier.

Effectifs contrôleurs et recrutement RUE 2012 :

FO, après avoir longuement insisté et en de nombreuses occasions sur la difficile situation que vivent les organismes de contrôle (surtout les groupes D, E, F&G), constate enfin un début de prise en compte des difficultés liées au sous-effectif. Le DSNA a annoncé un recrutement de **+10 ICNA et +20 TSEEAC contrôleurs pour 2012, ainsi que 2 ICNA et 4 TSEEAC au titre des RUE**. Le GS 32 H proposera les affectations de ces derniers au CT DSNA qui les validera.

VRO :

FO a dénoncé le chantage de certains SNA pour faire passer les VRO (révision défavorable des récupérations).

Pas de réelle réponse de la DO qui nie la réalité des faits !

Jour de carence pour maladie :

Le DSNA a confirmé que le jour de carence pour maladie (nouvelle loi en préparation) serait appliqué. Dans le cas des contrôleurs qui seraient inaptes à exercer leur fonction (prise de médicaments incompatibles avec l'exercice d'une mention d'unité), ils devront rester présents dans l'organisme pour ne pas se voir appliqué un jour de carence.

FO a confirmé son opposition au jour de carence et a demandé que la DSNA/DGAC recherche des solutions pour que les agents, tous corps confondus, ne soient pas pénalisés.

Organisme Pyrénées, point sur les qualifications croisées :

FO s'est indigné une fois de plus du sous-effectif chronique de la plate-forme de Pau qui est incompatible avec la mise en place des qualifications croisées et le détachement de PC manquant vers Tarbes. Cette impossibilité de détachement se fait cruellement ressentir au niveau de la nomination de CDT **qui sont nommés à titre dérogatoire pour un an non reconductible** ! Une situation ubuesque qui, avec l'annonce du reclassement de C en D, met en péril l'organisme Pyrénées dans son entier.

L'administration ne sait toujours pas à quel SNA se vouer pour rattacher l'organisme Pyrénées et continue de garder un cap faisant fi de toutes les interrogations et doutes levés sur le bien fondé et la sécurité du projet.

Création du CT DO :

Le CT DO sera créé, malgré la fusion des échelons centraux DO/DSNA.

Point sur la révision des BO F et G :

FO a dénoncé la méthode de travail de la DO qui consiste à repousser les réunions de travail sur les critères de construction des BO F&G. Nous avons rappelé notre opposition aux critères d'armement des postes de contrôle proposés par la DO. La DO a confirmé ne pas viser le consensus.

FO s'attache à garantir de bonnes conditions de travail aux contrôleurs pour leur permettre d'exercer leur métier dont l'objectif numéro 1 est la sécurité, en toute sérénité.

Paiement des heures supplémentaires aux OE de la DSNA (retard très important) :

FO a obtenu l'engagement de SDRH pour que les heures supplémentaires soient payées en février 2012 pour celles relatives à la période d'avril à août 2011. SDRH a mis en place une nouvelle procédure qui devrait permettre de gagner du temps dans le traitement administratif et éviter à l'avenir ce genre de problème.

Effectifs et conditions de travail à Mulhouse-Habsheim :

FO a rappelé le sous-effectif de cet organisme et l'impossibilité d'assurer un service régulier. Le DSNA a confirmé se poser la question de maintenir ou pas le service de contrôle mais ne peut apporter de réponse dans l'immédiat.

Nous avons assisté à un CT DSNA riche en annonces et informations diverses !! Dommage que les perspectives proposées par le DSNA aient toujours le même parfum de libéralisme, de réduction des missions de la DSNA et au final, du service public rendu !

FO restera très vigilant sur ces sujets et tiendra les personnels immédiatement informés de toute nouvelle tentative d'externalisation, d'abandon de service ou de mise au format réduit ayant pour but de revenir au FABEC fusionnel et à la privatisation de la Navigation aérienne !!!

Vos représentants au CT DSNA :

- Frédéric QUENARD (ICNA LFBD)
- Thierry MOROT (TSEEAC LFBA)