

## GT 8 « BO ET ORGANISATION DU TRAVAIL DES ICNA EN SNA »

Après des années de pénurie en termes de recrutements et face à une réduction des effectifs sans précédent, la DO souhaite revoir (à la baisse !!!) les BO des APP des groupes A à D. Dans ce but elle prévoit de mettre en place une nouvelle méthode de calcul des BO suivant 3 étapes :

- étape 1 : analyse des ouvertures des positions radio de l'année N-1
- étape 2 : tournée dans les centres menant à la définition d'un nouveau BO !
- étape 3 : consolidation l'année N+1

### S'agissant de l'étape 1 des désaccords persistent sur :

- Le nombre d'heures de contrôle de 984h par contrôleur.
- Les ouvertures des positions des assistants et des coordonnateurs.

### Nombre d'heures de contrôle :

Le nombre de jours « hors salle » pris en compte par la DO dans le calcul du temps travail est en décalage avec la réalité !

Selon la DO, les 22 jours (107 h) correspondent à 3 semaines hors contrôle. Les autres absences imprévisibles (maladie, maternité, absences exceptionnelles, absences syndicales non compensées) sont censées être absorbées par la flexibilité du calcul des effectifs apportée par le coefficient  $K=1,1$ .

**FO estime que cela ne suffit pas à couvrir l'intégralité des absences hors contrôle** (stages statutaires, formations, ECP, ECL, GT, anglais...).

Comment revoir des BO si les contraintes ne sont pas estimées à leur juste valeur ?

### Ouvertures des positions « assistant » et « coordonnateur » :

La DO s'obstine à vouloir désarmer des positions niant l'impact opérationnel.

Elle a prévu une tournée sur l'ensemble des terrains des groupes A, B et C (entre le 21 mars 2017 et le 27 avril 2017). Espérons que la réalité lui fera prendre la mesure de la nécessité des ouvertures de ces positions.

Ces échanges seront cruciaux, aussi FO incite les contrôleurs concernés à venir nombreux à la rencontre de DO1 afin de faire connaître les réalités de terrain et les efforts déjà consentis. FO s'attachera à défendre les contrôleurs d'APP dans le but de préserver un service de qualité aux usagers et d'obtenir une reconnaissance de l'investissement « hors salle ». Les contrôleurs d'APP ne doivent pas subir les conséquences d'une gestion désastreuse des effectifs.

### Autre sujet de désaccord :

La DO veut prendre en compte dans le calcul de l'effectif opérationnel :

- 25% de temps opérationnel pour les CAF LOC,
- 20% de temps opérationnel pour les ASS de SUB qui recyclent.

**Ces chiffres ne reflètent pas la réalité :** les recyclages n'apportent pas de bénéfice en termes de nombre d'heures de contrôle permettant des ouvertures de positions ; les agents concernés n'étant pas planifiables sur le tour de service. Par ailleurs, les valeurs prises en compte sont bien supérieures aux pratiques réelles.

La DO déclare qu'elle ne souhaite pas demander de planifier les recyclages et ajoute que ces chiffres ne serviront qu'à des fins statistiques et qu'ils ne seront pas utilisés pour réévaluer les BO. **Dans ce cas pourquoi aborder ces sujets dans le GT de réévaluation des BO ? Pourquoi demander à des services déjà débordés de traiter des statistiques supplémentaires ?**

### Concernant l'étape 2 :

Lors de sa prochaine tournée, DO1 rencontrera les encadrements locaux puis les OS. L'objectif est d'affiner les données et de relever les particularités de chaque centre pour les présenter ensuite en GT8.

La grille PO Radio sera envoyée aux services et s'en suivra un échange avec les OS à l'échelon local.

La saisonnalité est comptée sur une base de 7 mois en période de charge et 5 mois en période creuse.

Nice est le seul terrain pour lequel il pourrait y avoir 3 saisons.

