

CONGRES SNNA-FO NOVEMBRE 2017 - PARIS

MOTION IESSA

Les IESSA constituent le support technique incontournable de l'ensemble des activités et des missions de la DSNA. Toutes les évolutions et les opérations de développement ou de modernisation des systèmes ATM nécessitent une implication forte des IESSA (SESAR, 4-flight, SYSAT, CSSIP, Data-link....).

La présence active des services techniques et les compétences des agents doivent être pérennisées et développées dans l'ensemble des domaines d'exercice des IESSA (R&D, CNS, ATM, maintenance....).

Le SNNA-FO défend les principes suivants :

- Un statut IESSA, au sein de la Fonction publique d'Etat et d'une DGAC unie.
- Le maintien des fonctions des IESSA dans l'ensemble des domaines d'exercice (Recherche et Développement, CNS, ATM, expertise, maintenance opérationnelle, maintenance spécialisée, étude et gestion de projet, encadrement, formation).
- La maîtrise des évolutions techniques et des compétences sur les systèmes actuels et futurs.
- La qualité du service rendu (sécurité et régularité) en refusant la réduction du périmètre du niveau d'intervention de maintenance opérationnelle.
- Une logique d'emploi et de recrutement en relation avec les besoins opérationnels de sécurité, de capacité, de cyber sécurité et de modernisation technique.
- Les recrutements formés initialement à l'ENAC devront pouvoir faire face aux départs en retraite, à la charge de travail, aux nouveaux défis techniques et aux évolutions réglementaires.
- Maintien du droit à la mobilité fonctionnelle et géographique avec une politique d'affectation des ressources claire permettant de véritables choix professionnels tout au long de la carrière.
- Maintien d'AVE à recouvrement sur les postes d'encadrement et d'expertise dans tous les domaines de compétence des IESSA.
- Les parts fonction (ex EVS) et technique (PEQ) prévues dans le RIST devront continuer à progresser pour reconnaître les efforts des IESSA dans la nouvelle organisation des services techniques.
- Elargissement des fonctions permettant d'accéder au 4ème grade fonctionnel donnant l'accès HEA et l'augmentation du nombre d'emplois fonctionnels doivent se poursuivre.
- L'accès au grade d'IESSA Chef doit être garanti.
- Le taux de remplacement du dernier salaire d'activité des IESSA doit être augmenté via les outils existants (amélioration de la grille indiciaire, élargissement des emplois et grades fonctionnels, amélioration de la NBI...) et par la création d'un mécanisme d'allocation temporaire de complément retraite avec création d'un fond spécifique garanti par l'Etat, au profit de TOUS les personnels de la DGAC.

Le SNNA-FO s'opposera :

- A la fusion dogmatique des fonctions MO/MS.
- A l'externalisation de la maîtrise technique des systèmes de la navigation aérienne.

