



Le 10 septembre 2012

## CT DGAC du 6 septembre 2012

### VERS UNE NOUVELLE NEGOCIATION PROTOCOLAIRE ?

### DE NOMBREUX DOSSIERS EN ATTENTE !

Le 6 septembre dernier s'est tenu le premier CT DGAC suite aux élections présidentielles et à l'issue de la période estivale. Lors de ce CT, le Directeur Général a fait un point sur la situation économique du transport aérien dans un contexte difficile : la baisse de trafic et de ce fait la baisse de recettes de la DGAC est sensible. **A noter qu'un point complet sur la situation financière de la DGAC sera réalisé lors du prochain CT DGAC qui se tiendra le 22 octobre 2012, à l'issue de la présentation du budget au parlement par le gouvernement.**

Le DG a également déclaré attendre la décision du nouveau gouvernement pour débiter les négociations d'un nouveau protocole pour la période 2013-2015. Dans cette perspective, le Directeur général a appelé de ces vœux à un travail de concertation avec l'ensemble des organisations syndicales représentatives à la DGAC.

FO a rappelé les échecs successifs dans le domaine du dialogue social ces dernières années (Région Parisienne, FABEC, protocole 2010, basses couches...) et confirmé sa demande de rétablissement d'un capital confiance avant toute nouvelle négociation sociale.

**FO a rappelé son attachement à une logique protocolaire qui par principe doit définir une politique d'avenir pérennisant la DGAC et prendre en compte l'ensemble des personnels.**

#### Textes réglementaires concernant la formation des personnels adoptés par le CT

- Arrêté de modification de la 1<sup>ère</sup> qualification TSEEAC ;
- Arrêté formation initiale ICNA ;
- Arrêté formation initiale IESSA ;
- L'arrêté concernant les astreintes DGAC a été mis à jour pour intégrer l'astreinte de l'ENAC du site de Muret.

#### GT des agents à statut équipement en fonction à la DGAC (STAC et SNIA)

Une présentation des travaux de ce GT a été faite. FO qui a été très actif sur ce dossier constate des avancées immédiates et des engagements de la DGAC vis-à-vis des personnels.

- Une prime exceptionnelle sera versée aux personnels dès le mois d'octobre 2012. Cette mesure avait été demandée par FO lors d'un précédent CT DGAC ;
- Engagement du DG d'étudier l'amélioration du régime indemnitaire dans le cadre d'un accord social DGAC (protocole) ;
- Retour sur expérience des premières mesures d'intégration (loi MOP). FO a rappelé la nécessité de transparence et d'équité sur les critères.

**FO va continuer à travailler à la reconnaissance des agents de l'Équipement en fonction à la DGAC.** A noter l'abstention de l'UNSA sur ce GT. Visiblement l'avenir des personnels du SNIA et du STAC ne semble pas les intéresser.



## GT refonte du « système des assistants de classe », renommés « Spécialistes »

FO a participé à toutes les réunions de ce GT qui a permis certaines avancées :

- **Mise en place de 4 domaines de compétences qui identifie clairement les fonctions : Exploitation (ETU, ENV, QSS, CTL, ATM), Régalien, Investigation BEA et Technique/Informatique (LOG, MAINT, DEV),**
- **Avancement automatique (débutant, confirmé, expert) au bout de 18 mois** sauf avis contraire et motivé du service. Auparavant le passage se faisait à la demande du service qui souvent « oublait » de le faire et était soumis à des quotas ;
- **Maintien du niveau atteint si affectation sur un poste du même domaine ou baisse d'un seul niveau si domaine différent.** (le niveau initial est retrouvé 18 mois plus tard). Nous aurions préféré le maintien dans tous les cas mais cette avancée permet tout de même de ne pas revenir à zéro en cas de mobilité fonctionnelle ou géographique ;
- **A la demande de FO les mesures de ce GT seront appliquées dès le 1<sup>er</sup> janvier 2012.**

## Prime de Restructuration de Service (PRS) de Perpignan

La DSNA a présenté un projet de PRS au profit des ICNA de Perpignan dans le cadre du transfert de l'approche vers Montpellier.

**Lors des débats, FO a demandé à ce que TOUS les agents concernés puisse en bénéficier (sans distinction de corps) et que l'on étudie la possibilité d'appliquer cette mesure aux agents des organismes qui ont déjà fait l'objet d'une mesure de reclassement (LFMH/LFMV/....) Ceci afin de préserver l'équité de traitement entre tous les agents qui ont subi une mobilité liée à ces reclassements.**

Du fait de l'heure tardive (20h) et du besoin d'approfondir l'étude et la réflexion le DG a renvoyé la décision au CT DGAC du 22 octobre prochain. **Ce renvoi ne remet pas en cause l'attribution de la PRS aux ICNA de Perpignan.**

## Projets de circulaires relatives à la qualité de vie au travail à la DGAC, et, aux comités de suivi locaux et à la cellule nationale d'instruction des situations de souffrance au travail

Le code du travail précise que l'employeur doit prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des salariés (Art L 4121-1). Il a à cet égard une obligation de résultats.

Les circulaires ont été votées à l'unanimité comme lors du CHSCT. **FO, force de proposition, est à la base de ces textes, essentiels pour la prévention et la protection des personnels de la DGAC.** Ils sont consultables sur notre site <http://www.fodgac.fr/fr/chsct/>

**FO a défendu également la nécessité d'un réseau Hygiène, sécurité et conditions de travail plus étoffé à la DGAC. Ce point sera traité lors du prochain CHSCT.**

## Questions diverses :

**FO avait fait ajouter quelques points d'actualité car de nombreux dossiers sont toujours en attente.**

Le DG recevra les organisations syndicales représentatives avant le prochain CT du 22 octobre.

## Prime retour catégoriel Agents contractuels (même montant que pour les fonctionnaires)

A la demande de FO, le DG a validé le principe et demandé au SG de mettre en œuvre la mesure. **FO a une fois de plus été la seule organisation syndicale à demander et à obtenir cette mesure juste et équitable en faveur des agents non titulaires.**



## Grille TSEEAC

FO a dénoncé la lenteur (dossier datant de 2010) et les piètres résultats (le projet de l'administration allonge fortement la carrière). Sur ce point le SG qui s'est voulu rassurant n'a pas été très convainquant ni sur les délais ni sur les objectifs. Depuis des mois la Fonction publique bloque ce dossier.

**FO continuera à faire pression sur la DGAC pour que les TSEEAC soient reconnus sur le plan statutaire : dans leurs métiers et fonctions et dans la grille indiciaire.**

## Budget 2012 et recrutements 2013

Le DG fera un point complet lors du CT du 22 octobre, les derniers arbitrages budgétaires sont en cours pour fin 2013.

## Gt indemnitaire personnels techniques

FO a rappelé que les primes sont « gelées » depuis 2010 et que le point fonction publique est également « gelé ». Cette double peine génère une baisse du pouvoir d'achat. FO a donc demandé la reprise des travaux de ce GT au plus tôt.

## GT retraite ICNA

Le ministre a demandé à la DGAC la mise en place d'un système réduisant l'effet de baisse de pension des ICNA compte tenu de la loi Fillon qui impose l'augmentation du nombre d'annuités nécessaires pour obtenir une pension à taux plein. **FO considère que TOUS les personnels subissent une perte équivalente et a demandé la mise en œuvre d'une réflexion identique au profit de l'ensemble des personnels de la DGAC (titulaires et non titulaires).** Pour mémoire FO s'était opposé à la loi FILLON en 2003. **Le DG a pris bonne note de notre demande et va se retourner vers le ministère.**

**A court et moyen terme de nombreux paramètres nationaux et internationaux vont impacter la DGAC et ses personnels. FO mettra tout en œuvre pour défendre les intérêts collectifs et individuels de l'ensemble des personnels de la DGAC unie au sein de la Fonction Publique.**

## Vos représentants lors de ce CT

- Pierre MEYBON/ Didier PENNES/ Olivier RICHARD (membres du CT)
- Patrick ARCHIERI/ Vincent BACHELIER/ Frédéric BARRET/ Michel LENOIR/ Philippe MARTIN (Experts)

**Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ?  
REJOIGNEZ FO !**

**Adhérez sur notre site <http://www.fodgac.fr/fr/adhesion/>**

