



Lundi 23 Mars 2015

CT SNA/SO

BORDEAUX MERIGNAC

- Gestion des congés et absences

La présentation ainsi que les échanges antérieurs avec les CDT et l'ensemble des OS ont permis l'approbation de la note de service régulant les renforts et les absences sur l'ensemble de l'année avec une période intermédiaire de renfort élargie pour coller au mieux au trafic.

- NDBy / ILS 28 Bergerac

Plusieurs événements liés à la sécurité ont été remontés depuis l'arrêt de l'ILS DME à Bergerac. Le plus grave concerne celui d'un vol RYR, qui n'avait pas suivi la procédure publiée et était descendu trop tôt et trop bas dans un secteur « escarpé » du sud de Bergerac.

Sans anticiper les conclusions de la CLS ni mettre au pilori les équipages et les problèmes de pilotabilité évidents à ce niveau-là, nous avons demandé un point sur les mesures conservatoires adoptées.

Au niveau du SNA, tout a été mis en œuvre pour renforcer la sensibilisation aux dangers de la procédure NDBy grâce à des notes de service pour les contrôleurs ainsi qu'une communication accentuée auprès des compagnies.

FO a réitéré sa demande, faite en GTP, d'intervenir avec plus de vigueur auprès de la DSAC, afin d'exiger auprès des compagnies fréquentant Bergerac, une qualification de site voire d'imposer la qualification RNAV aux équipages.

D'autres solutions comme celle d'une installation de DME temporaire ont été évoquées.

Enfin la mise à disposition pour les contrôleurs Bergeracois de l'outil MSAW pourrait être reconsidérée dans le cadre d'un programme technique COSNET qui intégrerait dans l'avenir MSAW à l'image STR.

De nombreuses idées mais peu de moyens concrets en temps réel. Les contrôleurs de l'approche de Mérignac et du terrain de Bergerac vont devoir continuer à être extrêmement vigilants quant au respect des procédures NDBy par les pilotes.

- Ecrans IRMA

Affectation de 2 écrans IRMA taille normale 0' aux positions ASS LOC 23 et 29 et de 2 écrans 30' (emplacement à définir) pour 2015. Livraison suivante de 2 écrans 30' pour 2016.

FO ne peut que se féliciter de l'aboutissement de cette demande renouvelée depuis des années par ses représentants.



- Politique GONIO

FO participe activement au niveau national aux travaux sur les critères de maintien des GONIO et dénonce l'opacité d'une liste officielle dont nous sommes toujours en attente.

Mérignac conservera son GONIO, mais Biscarosse le perdrait au profit d'une image radar IRMA. Cela n'a aucun sens car Biscarosse n'a pas de CTR et l'emport de transpondeur n'est pas obligatoire !!!

FO s'oppose fermement au démantèlement d'un tel outil à LFBE, LFBH et LFBI. La couverture radar pour le premier ne permet pas l'identification de tous les aéronefs volant à proximité ou dans la CTR et rend donc plus compliqué voire dangereux la mixité IFR/VFR.

Quid d'une étude de sécurité nationale que le SNA/SO réduit ensuite aux caractéristiques locales ?

- Climatisation Vigie et sous Vigie

Une réunion est prévueet une solution dans la foulée espérons-le !

- GS RH

Le SE, à la demande de FO, propose un groupe de suivi qui permettra de traiter outre les critères de nomination des chefs de tour, les problèmes inhérents aux ressources humaines à LFBD.

Ce groupe n'a pas encore de format précis mais en plus des OS, il se composera d'un membre de chaque équipe.

Nous actons la création de ce GS qui devrait à l'avenir, permettre d'y voir plus clair et d'anticiper au mieux la promotion sociale sur des postes contraints.

- Triennialité des stages FH et maintien de la mention ISP

Une note technique de 2008 de la DSAC stipule que le maintien de la mention ISP est conditionné au respect du suivi du module M4 du stage FH tous les 3 ans. La compréhension des règles de maintien des différentes mentions laissait à penser que dans l'intervalle des 3 ans qui nous sont accordés pour renouveler ou proroger l'ensemble des mentions, nous pouvions suivre à notre guise le stage FH.

Or il n'en est rien et une note de service sera rédigée dans ce sens afin de mieux informer les contrôleurs et les chefs d'équipe « formation continue » sur la nécessité de suivre les stages FH à intervalles régulier de 3 ans max.

De même que pour les formations CDT et CDQ, le SNA/SO cherche à développer des synergies avec le CRNA notamment pour le rattrapage des stages des retardataires ...

- Enfin d'un point de vue technique, nous avons réitéré nos demandes d'ATIS AUTO et de Visu SOL.

Pour le premier cette demande est aussi valable pour Biarritz mais ne semble pas dans les cartons de nos décideurs.

Concernant le deuxième, le SE ne s'interdit pas de regarder de près tous les outils afférant à améliorer le contrôle SOL et notamment un système de caméra à l'essai à Roissy

BO : 2 AVE sont prévus à la CAP de printemps.

1 poste d'assistant SUB Contrôle et 1 poste de spécialiste SUB QS seront demandés.



BIARRITZ

Le SE et l'ensemble des OS ont tenu à saluer le travail colossal effectué à Biarritz par l'encadrement et les contrôleurs pour arriver à dégager un mode de fonctionnement cohérent. Depuis le dernier CT du mois de novembre, ils se sont réunis plusieurs fois autour de la table et ont réussi à trouver un consensus autour de trois points essentiels au fonctionnement de la plateforme.

- GT Coordo
- GT TDS
- GT CDT

Sur ce dernier GT (CDT) et suite à notre intervention lors du dernier CT, la plage horaire couverte par la présence de CDT est tout à fait conforme.

En plus de saluer le travail accompli par les agents de Biarritz, FO a mis le chef du SNA/SO devant ses responsabilités en faisant remarquer qu'avec un huitième CDT, la plage couverte correspondrait à la totalité de la plage d'ouverture des horaires ATS de Biarritz en offrant un fonctionnement plus cohérent en terme de responsabilité, et de sécurité.

L'administration s'est retranchée derrière des mesures nationales (35% max) pour ne pas permettre une couverture totale par les CDT de la plage horaire d'ouverture de l'organisme.

FO également abordé le dimensionnement incomplet de l'encadrement CA composé d'un agent à 50%, et d'un adjoint chef CA qui maintient sa mention d'unité. Nous avons donc proposé qu'un poste de CDQI (chef de quart chargé de l'instruction) soit ouvert.

Là aussi le SNA/SO se retranche derrière des consignes nationales qui imposent de facto 5 instruits permanents pour justifier de la création d'un poste de CDQI.

Même si une réflexion semble être menée au niveau national sur le dimensionnement et la valorisation des postes d'encadrement dont un premier état des lieux sera demandé au CT DO, nous ne pouvons accepter que la situation perdure.

BO : 1 AVE sera ouvert à la CAP de printemps.

POITIERS

- RSO (responsables opérationnels) et CDQI

Une fois de plus, FO a insisté sur la nécessité d'un CDQI à Poitiers au vu du fort turn-over et des effectifs en formation. Cette demande relayée dans toutes les instances nationales (CT DSNA, GS32h, ...), s'est toujours vu signifier une fin de non-recevoir sous prétexte du nombre insuffisant d'instruits.

Concernant les RSO, l'administration est toujours en attente de résultats de travaux nationaux menés par la DO et ne souhaite pas, pour l'instant, retirer la référence dans le MANEX de Poitiers !!

Il est cocasse de voir à quel point l'administration se fourvoie en refusant de facto de mettre en place des CDT pour les organismes sous les 24000 MEQ tout en essayant d'imposer un « ersatz » de CDT à ces mêmes organismes.

Pour FO, cela est inacceptable et le seul à qui incombent les responsabilités de CDT c'est le CDT.

- ILS et GNSS

La procédure GNSS sera opérationnelle à l'automne 2015 (arrêt de l'ILS dans la foulée et transfert du DME ATT vers le VOR pour en faire donc un VOR DME).



LA ROCHELLE

- Etude de reprise

Plusieurs réunions plénières entre les différents protagonistes ont eu lieu et plusieurs pistes de travail sont donc en cours d'étude.

Le nombre du choix des candidats à la reprise ayant augmenté, les travaux d'études des flux IFR et la complexité avérée de la gestion du fort volume de trafic VFR dans le SIV LFBH, sont autant de données à prendre en compte qui sont très éloignées de la gestion arithmétique basique et dogmatique qu'essaie de mettre en œuvre l'échelon central. Le calendrier prévu au mandat sera donc difficilement respecté.

Pour le SNA/SO, il est d'autant plus indispensable de faire un état des lieux RH précis que la principale volonté pour ce dernier est d'avoir l'APP et le CTL Local dans le même SNA.

Du côté du SNA/O, c'est le projet NDDL (Notre Dame Des Landes) qui tient en haleine toutes les énergies.

Pour FO, il va de soi, que l'on ne peut pas accepter les dernières déclarations du DSNA qui vont à l'encontre de la logique du protocole et du pragmatisme opérationnel lié à la sécurité et à la qualité des services rendus. Le SNNA-FO est profondément convaincu que la solution du statu quo est de loin la meilleure, à TOUS les niveaux (RH, sécurité, opérationnel, ...) et continuera à la défendre à tous les étages de la DGAC.

FO demande également à ce que les syndicats soient associés à la partie RH du dossier de reprise éventuelle qui suivra le dossier technique qui est en train d'être élaboré.

- Départ de l'ouvrier d'état

Pour pallier au non-remplacement de l'OE, la Sub Technique propose un mix entre les interventions de Poitiers et Bordeaux avec tous les désagréments et les risques que cela comporte. Nous dénonçons une fois de plus l'application de la politique nationale de non remplacement qui entraîne une dégradation des services, nuisible aux usagers et aux contrôleurs. Au vu du vieillissement des infrastructures et des outils, la perte d'un expert local inquiète grandement.

- Extensions Horaires

Le sujet est là aussi traité nationalement au niveau de la DO. Plusieurs idées émises par les OS sont à l'étude, comme la responsabilisation du gestionnaire à mettre un AFIS ou développer le STAP automatique ou PCL.

Des choix responsables à faire aussi entre les différentes demandes comme celle des sportifs ou des transports de transplants d'organe.

- Outils

Platine Balisage : pas de garanties au niveau du calendrier tout comme pour la platine radio, peut-être fin 2015.

Bergerac

- NDBy

Les contrôleurs de Bergerac ont souhaité attirer une fois de plus l'attention sur la récurrence des événements liés à l'arrêt pour maintenance de l'ILS DME. Outre les réels problèmes et erreurs de pilotabilité, c'est aussi sur le fonctionnement de l'interface TWR/APP, que les conclusions des nombreuses FNE et REX doivent se focaliser.



Même s'il est clair que l'on peut noter une prise de conscience générale, il faut que cette prise de conscience et cette proximité se cultivent encore un peu plus, notamment au terme de rencontres, pour arriver à un dispositif plus cohérent et sécuritaire.

FO travaille depuis longtemps sur l'amélioration de l'interface TWR/APP dans des GT nationaux qui tardent à fournir leurs conclusions.

- Dialogue social

Les agents de Bergerac (contrôleurs et encadrement) ont convenu de la nécessité de discuter de manière plus formelle au moins 2 fois par an. Ce dialogue permettra une meilleure préparation du CT SNA/SO.

- Budget

Le chef SNA/SO confirme que les besoins devront suivre la procédure prévue et qu'il n'est pas prévu d'allouer d'enveloppe pour une gestion locale des besoins. Le chef du SNA/SO précise aussi que pour l'instant, il ne voit pas la nécessité de dialoguer autour de l'aménagement d'une chambre de passage, malgré le fait que plus de la moitié des contrôleurs habitent à plus de 100km du terrain de Bergerac.

Biscarosse

En plus du démantèlement mal venu du GONIO pour les raisons expliquées plus haut, un nouveau marché concernant le ménage des locaux va être lancé.

Châteauroux

Le principal problème relaté à Châteauroux concerne l'emprise actuelle de la GNSS.

Une procédure GNSS dans l'axe de piste sera réalisée rapidement.

BO : 2 postes IESSA sont demandés.

BRIA

Le Chef du SNA a présenté le programme et les avancées du BRIA de Bordeaux.

Reprise de nuit des BRIA de Lyon, Nice, Marseille et Ajaccio au 15 mai ; ensuite reprise totale du BRIA de Toulouse entre juillet et Octobre ainsi que des nuits du Bourget en fin d'année, en même temps que quelques horaires de jour du BRIA de Lyon.

En terme d'effectif, même si aucun BO cible n'est avancé au final, les ouvertures de postes à la dernière CAP ont été pourvus, et 3 autres sont ouverts pour la CAP de printemps.

Un poste d'encadrement comme adjoint chef BRIA et non plus spécialiste sera également demandé. On table sur un effectif de 20 pour la reprise totale de Lille et Toulouse.

C'est un premier pas mais FO est toujours en attente d'un BO définitif, à négocier avec les personnels et les OS, qui devra permettre au BRIA de Bordeaux de remplir l'ensemble des missions qui lui seront allouées.

Au niveau technique, SIGMA sous LINUX est en cours d'installation pour une mise en service effective lors des reprises de nuit, avec à priori un décalage d'une quinzaine de jours à prévoir.



Pour remplacer ce système vieux d'une trentaine d'année, les agents du BRIA ont pu comparer 2 produits existants et mis en œuvre chez nos voisins européens. Ces systèmes, Skyguide (outil suisse) et EAD (Eurocontrol), ont des points forts et faibles. Les personnels du BRIA ont été consultés et ont pu comparer les produits. Nous serons vigilants à ce que leurs choix soient respectés.

Ensuite et pour coller à un désir de fonctionnement des personnels sur 12h en horaires de jour, le BRIA changerait de dénomination et s'appellerait BNIAO (Bureau national de l'information aéronautique opérationnelle) : un changement induisant de nouveaux textes et une nouvelle indexation indemnitaire que FO se chargera d'aller revendiquer.

Les travaux d'agrandissements sont prévus et une première rencontre avec l'architecte a eue lieu.

FO se félicite de l'état du chantier « BRIA » car ce dernier semble avoir trouvé la considération de la DSNA, qui donne enfin les moyens nécessaires pour faire de Bordeaux le seul BRIA national H24.

BUDGET SNA

Le Budget est moins contraint que les années précédentes grâce à de meilleures statistiques de trafic et des survols plus importants.

Cependant le véhicule ILS ne sera pas changé et le parc automobile ne devrait être que très petitement remanié.

En conclusion, on notera que même si quelques points positifs (Biarritz et BRIA) ont été mis en avant, de nombreux autres sont en attente de réponses de l'échelon national. Compte tenu de la charge de travail dans les différentes instances de la DO et de la DSNA, FO s'inquiète du respect des calendriers.

FO poursuivra, tant au niveau local que national, son action de soutien des personnels dans leur revendications pour développer leurs outils et améliorer leurs conditions de travail.

Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ? REJOIGNEZ FO !

<http://www.fodgac.fr/fr/adhesion/>

**Contacts FO : Pascal BONNET (LFBF), Frédéric QUENARD (LFBF), Laurence GARCIA (LFBE), Céline CERIZET (LFBF)
Julie VARENNE (LFBH), Judicaël RIQUIER (BRIA)**

