



Force Ouvrière



Syndicat National de la Navigation Aérienne

CRNA/SO avenue Beaudésert 33692 MERIGNAC Cedex Tel : 05 56 55 63 71 – Fax : 05 57 92 84 87
Lotus Notes : fo-crnaso@regis-dgac.net / E-mail: fosnna@aol.com / Site web: <http://www.snafo.com>

CTP DSNA

du jeudi 1^{er} juillet 2010

Un CTP en avance de phase et une DSNA qui souhaiterait dès maintenant mettre en œuvre des accords protocolaires qui restent encore à établir !!!

Encore une fois, nous avons assisté à une journée de démonstration du niveau actuel de dialogue social dans la DGAC. La DSNA n'a pas manqué une occasion d'argumenter chaque point de l'ordre du jour à l'aune du protocole...futur ! L'attitude de la direction ne laisse aucun doute sur le fait que nos directeurs considèrent que le projet de protocole récemment proposé n'a pas à être remis en cause et sera de toute façon imposé aux personnels !!!

Le "petit pas de deux" auquel nous avons assisté au cours de cette longue journée entre la DSNA et le SNCTA était également assez édifiant et instructif.

Le petit ping-pong des mercis, et merci de me remercier, et vous ai-je bien remercié de vous remercier de m'avoir remercié, aurait pu nous faire sourire franchement si les sujets n'avaient pas été aussi lourds de conséquences.

Tout au long des discussions DSNA et SNCTA n'ont eu de cesse de venir l'un à la rescousse de l'autre et de compléter mutuellement leurs argumentaires, sans jamais omettre les remerciements à chaque échange.

Il y avait déjà peu de place pour le doute mais il est chaque jour plus clair que la politique affichée dans le protocole et que le DSNA souhaite imposer avant même sa signature, a été élaborée avec le soutien plein et entier des deux syndicats pro-prestataire unique et en particulier du SNCTA. Les quelques timides protestations et désaccords exprimés à la marge de la marge ne leurrent vraiment plus personne.

Dans cette ambiance "marche ou crève" chacun aura bien sûr identifié les "bons marcheurs" et nous ne pouvons que déplorer la passivité de la CFDT et de la CFTC. Ce n'est pas en étant cantonnés aux bas-côtés qu'ils infléchiront les orientations politiques et la trajectoire descendante qui se profile !! L'accompagnement de l'actuelle démarche protocolaire prônée par ces organisations n'a fait que conforter la DGAC sur ses positions. Cette politique pourrait peut-être même les amener à valider le protocole !!

Astreintes ou Vacations de Réserve Opérationnelle et contrôle de présence

Le DSNA veut aller très vite et inclure les futurs textes dans le protocole. Il nous annonce, d'ailleurs, que tout est déjà prêt. Sans oublier de remercier le DSNA, le SNCTA exprime son accord et ajoute que SDRH peut d'ores et déjà rédiger les textes concernant congés et remplacements. Le DSNA remercie le SNCTA, répond à FO et CGT que les calendriers étant chargés il n'est pas nécessaire de faire trop de réunions et qu'il faut répondre à l'actualité... (*Laquelle ?? Celle du Figaro ??*). Petit échange tout en douceur ou chaque partenaire a su amener et compléter les propos de l'autre.

FO rappelle que ce sujet concerne TOUS LES PERSONNELS DES SERVICES OPERATIONNELS et que nous n'avons eu que deux réunions de trois heures pour en discuter.

La 1^{ère} était une "réunion de lancement", la 2^{ème} n'a fait qu'évoquer le cas des personnels travaillant en équipes dans les organismes H24.

Si le DSNA et le SNCTA considèrent que tout est mûr pour la rédaction des textes, le SNNA-FO pense, de son côté, qu'une bien trop grande part des personnels est considérée comme quantité négligeable et que les Ouvriers, IESSA, TSEEAC et ICNA qui ne sont pas tous en équipes et H24, méritent un minimum d'attention de la part d'un DSNA !!!

Reprise de l'approche de Perpignan par Montpellier

Suite à une présentation de la DO très orientée "suppression de Perpignan" et ne reposant que sur des arguments techniques peu solides et contredisant le rapport de 2006, FO a repris l'argumentaire point par point et fait la démonstration qu'une étude objective ne pouvait mener aux conclusions de la DO. Nous avons en cela été rejoint par les autres OS (voir résultats du vote ci-dessous) sauf le SNCTA qui a vivement remercié la DO pour son travail.

Pour le SNCTA :

- la méthode employée est une bonne méthode. Commencer par proposer 4 scénarii, puis 2, puis 1 est une "approche douce qui est plus facilement acceptée par les personnels,
- le projet de la DO "REOND A UNE ATTENTE FORTE DES PERSONNELS DE PERPIGNAN",
- il faudrait si possible que la reprise soit effective avant les 3 ans proposés par la DO,
- les aspects sociaux sont bien pris en compte,
- le BO proposé de 49 à Montpellier ne convient pas, 50 serait bien.

Au SNNA-FO, il nous semble certain que les PERSONNELS DE PERPIGNAN sont TRES MAJORITAIREMENT OPPOSES à la suppression de l'approche, que ce reclassement serait une perte opérationnelle par rapport aux progrès de 2006, que les aspects sociaux évoqués font complètement abstraction des personnels de Perpignan autres qu'ICNA (Adm, OE, IESSA, TSEEAC), que l'armement d'un futur organisme TWR n'a même pas été étudié...A la seule demande du SNNA-FO, le DO a évoqué un BO de 8 ou 9 sans aucune étude ou justification.

Après des débats animés, les masques tombent et le débat de technico-opérationnel passe à "la politique des basses couches", à "la réduction des coûts" et accessoirement à "l'amélioration du service" (cf projet protocole !!!). Le DSNA nous a alors expliqué que le souhait de ne garder qu'une 15aine d'approches en France s'inscrivait dans une politique française ambitieuse de gestion des basses couches.

- Vote proposé par le DSNA, pour le reclassement de Perpignan et reprise de l'approche par Montpellier au plus tard le 1^{er} juillet 2013 :

Vote pour :ADM + SNCTA vote contre :FO + CGT + CFDT abstention : UNSA

- FO a demandé un vote sur "la possibilité de d'examiner le dossier APRES QUE SOIT DEFINIE LA POLITIQUE DES BASSES COUCHES et qu'elle soit validée dans le futur protocole". Notre demande était parfaitement logique au vu des "discussions" en cours.

Vote Pour : FO + CGT Vote contre : ADM + SNCTA abstention : CFDT + UNSA

Pour FO, l'objectif de "réduire nos structures, mais pas tout à fait au point atteint par nos voisins qui ont tout supprimé" ne relève pas d'une grande ambition mais serait tout au plus un très médiocre pis-aller...et temporaire !!!

Organisme PYRENEES

Pour résumer, si un accord n'est pas trouvé au 15 juillet, on appliquera la politique des basses couches et on reclassera les terrains !!!

La DO a brandi la menace de reprise par Toulouse ou Bordeaux...

FO a rappelé son attachement à la création de l'organisme PYRENEES et son opposition à un reclassement de TARBES et PAU.

Culture de sécurité

Nous avons été informés qu'une étude visant à évaluer le degré de culture de sécurité à la DGAC sera lancée à l'automne 2010. Ce type d'étude est en cours voire déjà réalisée chez certains de nos voisins européens. Le DSNA a ajouté que ce type d'études a vocation à évaluer le degré de maturité du SMS et de permettre la comparaison avec nos homologues européens.

L'ensemble des personnels rentre dans le champ de cette enquête. Les modalités de mise en œuvre et le déroulement de ce sondage seront définis et réalisés avec le soutien d'Eurocontrol.

Pour FO, ce type de démarche est parfaitement justifié et souhaitable dans ses principes et objectifs, reste à voir dans quelles conditions l'enquête sera réalisée, dans quelle mesure le panel sera représentatif de la situation, comment seront interprétés les résultats et quelles conclusions en seront tirées et/ou quelles actions en découleront.

Organisation du travail en période de grève

Cette question posée par FO fait **référence aux méthodes un peu cavalières, et pas toujours réglementaires et légales, de la gestion des tours de service et aux interventions douteuses de certains encadrements locaux en général, et sur les aérodromes en particulier, lors de mouvements sociaux.** Comme souvent, l'administration centrale ignore tout du sujet que nous abordons et est même très surprise que nous évoquions de telles circonstances qui ne peuvent être qu'accidentelles, il n'y a aucune volonté de nuire aux actions et au droit d'expression des personnels !!!

Quoiqu'il en soit (chacun a fait son constat local) il ressort des discussions que :

- légalement le tour de service n'est plus modifiable dès le dépôt du préavis par les OS,
- le DSNA nous assure ne pas donner de consignes ou d'ordres visant à obliger l'encadrement, chef CA, adjoints, contrôleurs hors salle à effectuer les tâches en lieu et place du personnel gréviste.

Personne n'a donc été OBLIGE de le faire !! Dans le cas contraire, merci de nous le signaler afin que nous puissions en informer la DO !

- Le DSNA ajoute cependant que l'on ne peut refuser les offres d'aide spontanée et que les chefs de service doivent utiliser tout le potentiel disponible.

FO prend en compte cette précision mais rappelle que les textes régissant l'organisation du travail n'en restent pas moins applicables !!!

Respect des textes règlementant l'organisation du travail

Le SNNA-FO a posé la question, du respect ou non de ces textes, en séance afin de provoquer une réaction à la DSNA. En effet, depuis des mois les personnels de certains SNA voient ces textes bafoués. La DO, puis la DSNA ont été alertées sur ce sujet par les personnels d'abord et le SNNA-FO ensuite (nombre de vacations, horaires hebdomadaires, période de charge,... non respectés) et... nous n'avons toujours pas de réponse.

A la question ainsi posée, cautionnez-vous le non-respect des textes dans certains SNA et en particulier pour l'exemple d'aujourd'hui, à Bergerac? (Eléments de CTP rédigés par le SNA à l'appui).

Et bien ? Toujours pas de réponse en séance !! La question du respect ou non des textes en vigueur est-elle si ardue qu'il faille des mois pour y apporter une réponse ??

Le GS 32 heures de lundi 05 juillet sera le lieu idéal pour y répondre puisque c'est le GS 32h de janvier 2010 (auquel FO n'a pas participé car nous refusions d'en cautionner les décisions) qui a entériné les conditions de travail menant tout droit à cette situation.

IRMA F&G

FO a re-posé la question car cette réunion ayant pour objet de faire le point sur les déploiements IRMA, était prévue en 2009 et que nous l'attendons toujours !! Comme certains aérodromes attendent toujours leur visualisation !!

Elle devrait se tenir avant fin 2010.

Effectifs des BRIA

Quelles mesures sont prévues pour remédier au sous-effectif des BRIA ??

A cette question, la réponse du DSNA a été limpide. Un peu en avance de phase mais très claire ! Le DSNA a répondu que le protocole devait éliminer tous les BRIA pour n'en garder qu'un seul, donc la question des effectifs ne se pose plus !!

Le Satac promoteur de MOSAIC ne s'est pas opposé à la fermeture des BRIA et au regroupement de tous les BRIA dans une entité unique (peut-être le BNIA du Bourget).

Comme pour d'autres services de la DGAC (administratifs, techniques, approches,...) le texte protocolaire dernièrement proposé et fermement soutenu par SNCTA et Unsa-Utcac-Satac règle définitivement et radicalement le sort des BRIA.