20 juin 2017

CHSCT DGAC

Compte-rendu du CHSCT du 12 juin 2017

Après bientôt cinq années d'exercice pendant lesquelles FO a assuré le secrétariat du CHSCT DGAC, il était temps de penser à la relève. C'est chose faite. FO souhaite tous ses vœux de réussite et apportera son soutien à la nouvelle secrétaire. FO reste néanmoins investie dans le CHSCT DGAC en assurant la fonction de secrétaire adjoint.

Les suites données

GT DU : L'audit décidé en octobre 2016 a conclus à l'incompatibilité entre les besoins et l'outil.

L'application DUERPAC fonctionne toujours mais celle-ci ne bénéficie plus de maintenance de la part de SSIM. La mise à jour annuelle du DU est néanmoins obligatoire quel que soit le support utilisé par les services.

Une note de rappel sera diffusée prochainement.

Le CHSCT a proposé pour l'avenir:

- d'adapter l'outil au plus près des besoins,
- de rechercher si possible « des solutions sur étagères »,
- de se renseigner auprès des autres ministères afin d'identifier les solutions retenues.

Lettre de cadrage : Le CHSCT a demandé que le dimensionnement du réseau de prévention soit à nouveau présenté en séance.

FO fait remarquer que trop peu d'assistants ou de conseillers de prévention sont effectivement rattachés à leur chef de service et que, souvent, ils n'apparaissent même pas dans les organigrammes.

On parle de reconnaissance de cette fonction ?

Formation spécifiques aux secrétaires des CHSCT : A ce jour, 18 secrétaires de CHSCT ont été formés. L'ensemble des OS approuvent et reconnaissent que cette formation est adaptée et indispensable. D'autres sessions seront organisées à la rentrée.

Communication sur la médecine de prévention : Une plaquette de présentation est en cours de réalisation. Elle sera diffusée dès que possible à l'ensemble des agents.

TMS : Le questionnaire sur les TMS présenté en séance est celui du sud-ouest. Il est complété localement avec des ateliers individuels.

Une réunion de travail sera programmée entre la médecine de prévention, la conseillère nationale et les représentants du personnel en CHSCT afin de mettre en ligne sur BV une nouvelle enquête.

Formation RPS des représentants des personnels : Des problèmes persistent lors de l'inscription sur OLAF.

IGH-TC

Le SNIA a présenté le guide pratique issu de la réflexion menée depuis 2013 avec SSPS sur les Immeuble de Grande Hauteur Tour de Contrôle (IGH-TC)

Cette réflexion a associé la DTI, la DO3, les SNA-RP, Ouest, Sud Sud Est et Centre Est.

Le guide n'est pas encore finalisé et donc pas disponible.

Compte tenu des difficultés rencontrées, FO demande que le SNIA échelon central accompagne, de façon proactive, les SNA dans cette transition.

Rapport de synthèse des ISST

Dans son intervention, l'inspecteur référent de la DGAC :

- souligne le travail réalisé par les services pour prendre en compte les remarques faites l'année précédente en matière de santé au travail,
- rappelle qu'un effort doit être apporté par toute la chaîne hiérarchique sur la mise en œuvre du DU,
- rappelle que l'administration doit se mobiliser autour de l'objectif de simplification et de mise en place d'un programme annuel de prévention reposant sur le DU,

- précise que son élaboration renforce les collectifs de travail,
- constate l'effort réalisé par les CHSCT sur les visites de sites qui ont tendance à se généraliser,
- réaffirme que les conseillers et assistants de prévention doivent être plus reconnus dans leur rôle (manque de lettres de cadrage) et insiste sur leur rattachement au chef de service,
- rappelle au médecin chef que les bilans annuels ne sont pas toujours faits.

L'ISST a émis quelques recommandations :

- Maintenir la vigilance en matière de SST ;
- Mettre en place un synoptique par site ;
- Mener une réflexion quant aux travailleurs isolés (ne pas oublier les TWR).

Bilan des AT/MP

Le bilan des accidents de travail fait apparaitre une légère augmentation par rapport à 2015 (+3.75 %).

- 83 accidents sans arrêt de travail
- 42 accidents avec arrêt de travail
- 58 accidents de trajet

La première cause des accidents reste le déplacement à pieds pendant les heures de travail mais sans causes réellement identifiées (pas sol humide etc…). On notera qu'ils ont tout même un peu diminué.

Plan de prévention annuel

Le rapport formalisé sera présenté en novembre, le point 4 sur les TMS donnant encore lieu à des discussions.

Information sur le séminaire management itinérant

Le secrétariat général nous informe de la mise en œuvre prochaine d'un séminaire management itinérant.

Réalisé par l'encadrement supérieur de la DGAC, ce séminaire a pour objectifs :

- de créer une culture managériale à la DGAC,
- de construire, à l'écoute des managers, des valeurs communes aux encadrants,
- de développer des comportements adaptés.
- de protéger les manageurs,
- de présenter et aborder les RPS sous ses différents aspects,
- de parler de la prévention et de la gestion de crise

Ce séminaire s'adresse à tous les niveaux d'encadrement (du chef de subdivision aux directeurs et chef de service).

FO se félicite de l'initiative du SG. FO constate l'investissement dans le quotidien des agents. La démarche QVAT trouvera ainsi un relais important, les deux actions étant complémentaires.

Questions diverses

FO a souhaité intervenir sur le projet des procédures de gestion des accidents de travail/service et des maladies professionnelles.

En effet, un projet de procédure initié en 2012, n'a pas été validé à ce jour.

Hors, des dysfonctionnements existent quant aux déclarations d'accident et à la connaissance de la procédure de reconnaissance des maladies professionnelles dans les services de la DGAC.

Le SG nous a confirmé que le sujet était important. Un agent a été mandaté afin de « toiletter » le projet, il sera présenté dans un futur CHSCT.

Les questions suivantes ont été abordées en séance :

- Un point juridique sur la mise à dispo de locaux pour allaitement ;
- La compatibilité entre travail sur écran et port de verres progressifs ;
- La prise en compte de la médecine de prévention pour le travail des contrôleurs (4F, SYSAT) ;
- Le bilan de l'application de la charte du temps dans les services ;
- Un point sur la médecine de prévention au SNA nord sera fait au prochain CHSCT DGAC de novembre 2017.

Les points d'informations suivants ont été réalisés en séance :

- La présentation de la circulaire DGAFP sur les absences pour raison de santé.
- La mise en œuvre du décret n°2017-431 relatif à la mise en place d'un registre public d'accessibilité dans les services.

Vos représentants FO **Dominique THOMAS (SNPACM-FO) Anne GIACOMETTI-LIZOT (SNNA-FO)**
Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ? REJOIGNEZ FO !

Force Ouvrière DSAC/SO - BP 70116 - 33704 MERIGNAC CEDEX – Tél : 05 57 92 81 16