



Pour plus d'information, visitez notre site : www.fodgac.fr

Comité technique du SSIM du 13 décembre 2012

Les points à l'ordre du jour étaient les suivants :

1. Approbation du procès-verbal du CT du 29 septembre 2012
2. Suite donnée au dernier CT
3. Organisation détaillée du SSIM
4. Questions diverses

Les éléments / décisions évoqués pour chaque points sont les suivantes :

1. Approbation du procès-verbal du CT du 29 septembre 2012

Le PV a été approuvé sans réserve.

2. Suite donnée au dernier CT

- Nomination au cours du CHSCT de Charles Hallermeyer en tant qu'assistant de prévention au sein du SSIM
- La formation « fonctionnement du défibrillateur » est prévu en janvier 2013 dans le hall du SSIM. L'administration indique que les batteries et les électrodes ont été remplacées. Une publicité de cette formation devrait être faite à l'attention des personnels du SSIM.
- Le GT « organisation » s'est réuni et a permis de proposer une organisation détaillée du SSIM (point 3 de ce CT).
- Les réunions d'information à l'attention des personnels du SSIM sur les congés, le CET ont eu lieu.
- Le GT « astreintes » s'est réuni le 12 décembre 2012. Les actions identifiées n'étant pu être menées, une autre réunion décisive est prévue en janvier sur la définition des astreintes techniques. Les ressources humaines restent une contrainte pour faire fonctionner de telles astreintes et il est important de trouver un juste équilibre entre les attendus et les réelles possibilités.
- Le GT « aménagement de l'espace » a pris du retard. Néanmoins, l'administration poursuit les travaux afin de proposer aux OS des éléments pour animer ce GT.
- La diffusion aux personnels du SSIM, des procédures formalisées concernant les « récupérations suite à heures supplémentaires » et les « récupérations suite à mission » devait être réalisée par l'administration suite au précédent CT. Ces procédures seront donc publiées en 2013. FO rappelle qu'elles sont méconnues par les personnels et il y a une forte attente sur celles-ci.

3. Organisation détaillée du SSIM

La dernière version transmise par l'administration à savoir le 12 décembre au soir est celle étudiée en séance. La méthode retenue est une lecture article par article (le texte en comporte 6). Le texte est encore amendé en séance par les OS. Le président met au vote le texte amendé. Le texte est voté par les OS avec réserve qui



retrace les éléments discutés en séance. La version finale sera diffusée aux personnels du SSIM après une dernière relecture des OS.

4. Questions diverses

- Point de situation RH

L'administration présente un bilan d'étape des CAP. Trois départs sont signalés, deux arrivées et deux transferts au sein du SSIM lui-même. La CAP TSEEAC prévue le 18 décembre et la CICAVERO prévue le 20 décembre peuvent impactées les ressources (2 demande mutations Hors SSIM et une arrivée).

L'administration indique qu'en 2012, deux agents sont partis en retraite et en 2013, deux agents sont aussi concernés. Les chiffres indiquent donc 129 agents pour un plafond ETP fixé à 142.

- . Prise en compte des besoins lié au handicap.

Fo indique que les futurs tableaux d'affichage prévus dans le cadre de la convention locale doivent être posés en tenant compte d'une hauteur médiane permettant la consultation par tous. Une réflexion doit également être menée sur l'accessibilité des imprimantes réseaux, des bannettes... pour compléter la démarche engagée par la DGAC sur l'accessibilité et le travail adapté.

- . Convention locale

Un local situé pièce 012 est prévu pour l'activité syndicale au sein du SSIM. La demande de FO est qu'il soit équipé sans engager de dépenses supplémentaires que celles liées à la réfection. Une souplesse d'accès est aussi évoquée pour les représentants.

Les représentants pour Fo : Wladis Laczkowski , Titulaire
Mickaël Jean Gilles, Suppléant
Martine Preira, Experte

