



Mérignac, le 06 mars 2015

CT DSN 04 mars 2015



Participants FO, UNSA, SNCTA, CGT

En préambule du CT la CGT, fidèle à elle-même, s'interroge sur la légitimité des questions diverses transmises par FO et l'UNSA qui ne portent pas les libellés FO « FEETS » et UNSA « Développement durable »..... La CGT grande rassembleuse et prônant toujours l'unité syndicale dans ses tracts continue à remettre en question la légitimité de FO et de l'UNSA... Comprenez qui voudra !!

Reclassement APP de Lille de groupe C en D

Suite à la baisse du trafic IFR contrôlé par l'APP de Lille l'organisme est reclassé en groupe D. Les structures seront maintenues dans l'attente de l'évolution du trafic. Pas de nouveau détachement 12/36 possible mais les actuels seront maintenus jusqu'à leur terme.

Vote : pour : 0

Abstention : FO CGT UNSA

Contre : SNCTA

La chute drastique de l'activité de formation au pilotage de l'aérodrome de Merville (groupe F) a été un facteur important de baisse de l'activité de l'APP de Lille !

Plutôt que de revoir les principes des MEQ et du classement en groupes, la DO propose d'analyser les structures et les spécificités des organismes SNA par SNA afin de juger de l'adéquation de l'encadrement et du support sur les différents organismes. Ce point pourra être étudié lors d'un prochain CT DO.

Avenir de MNL : suite à la question du SNCTA, le DO annonce avoir demandé à ses services de vérifier l'adéquation de l'offre à la demande !

Registre des heures de contrôle – Plan de compétences d'unité

Registre des heures, suite à une non-conformité relevée par l'EASA, la DSN propose une saisie manuelle par le contrôleur en position sur un logiciel simple disponible

dans toutes les salles de contrôle et organismes.

Vote : pour 0

Abstention : 0

Contre : SNCTA, FO, CGT, UNSA



Plan de compétence, suite à un écart notifié par l'EASA, la DSNA et la DSAC estiment nécessaire de définir :

- pour les CRNA : des découpages de secteur cohérents pour justifier du maintien des compétences,
- pour les APP : une séparation des mentions TWR et APP,
- pour les TWR : pas de changement, un seul groupe de mentions.

Le maintien des compétences serait vérifié par rapport à des occurrences d'occupation de poste et pas nécessairement par un décompte d'heures sur les positions.

Vote : pour 0

Abstention : 0

Contre : SNCTA, FO, CGT, UNSA

A long terme, la récupération des données se ferait directement au niveau des systèmes. Chaque contrôleur se « loguerait » individuellement sur la position. La DSNA propose la création d'un groupe de travail sur le sujet.

Vote : pour 0

Abstention : 0

Contre : SNCTA, FO, CGT, UNSA

L'ensemble des OS représentative de la DSNA (FO, SNCTA, UNSA, CGT) a jugé le dispositif actuel suffisant. Rien ne permet de démontrer des problèmes éventuels de maintien de compétences ou de qualité du service rendu au sein des organismes de contrôle français !!

Le DSNA a soutenu qu'il s'agissait simplement de se conformer aux règlements européens et aux demandes des autorités de surveillance. Il estime que celles-ci ne sont pas exorbitantes. Il a précisé qu'il n'y a pas de remise en cause des compétences des contrôleurs, mais qu'il est reproché à la DSNA de ne pas savoir justifier du bon fonctionnement de ces services !!

Un nouveau CT DSNA se tiendra le 24 mars pour « réexaminer » ce point !

Modernisation du management de la DSNA

Dans le cadre de l'amélioration de la maîtrise des programmes, FO souhaite simplement que les ressources nécessaires soient affectées aux bons moments et aux différents échelons et que les avis des

experts soient mieux pris en compte et plus tôt !!

http://www.fodgac.fr/media/pdf_files/Point_5_-_Modernisation_management_DSNA.pdf

Recrutement IESSA – Evolution plan de formation initiale IESSA

L'ENAC ne peut pas assurer le volume nécessaire de formation pour 2015 (24 élèves max par promo pour 36 recrutements prévus cette année) mais sera prête pour intégrer des promos de 36 élèves dès septembre 2016.

Des doutes sur la qualité de la formation qui pourra être délivrée aux 7 IESSA supplémentaires.

FO a voté pour un recrutement supplémentaire de 7 IESSA et leur formation dans les conditions exposées en annexe.

FO a estimé qu'il valait mieux recruter des IESSA supplémentaires, même si leur formation sortira un peu du standard plutôt que de les recruter plus tard voire pas du tout !!

Pour : FO, CGT

Contre : UNSA

Abstention : SNCTA

http://www.fodgac.fr/media/pdf_files/Point_6_-_Recrutement_IESSA_2015.pdf



Organisme de Cayenne

La DO reconnaît une très forte augmentation du trafic océanique, une faible capacité d'anticipation du trafic et une charge de travail importante.

La DO propose :

- La mise en œuvre du système CACAO 2 pour la mi 2016.
Cette mise en œuvre devra s'assortir de nouvelles méthodes de travail.
- L'amélioration de la sérénité, de la sécurité et de la qualité du service rendu.
Envoi d'un agent de la DO pour étudier les possibilités d'augmentation de la capacité ATFCM des espaces (réseaux routes, point compte-rendu, etc...),
Nouvelle étude du TDS la nuit... mais sans ajouter de 4^{ème} vacation.
- Amélioration technique : mise en œuvre astreinte technique et écran miroir.
- Amélioration des conditions de travail : mise à niveau logement service, réfection parking TWR, stopper le catastrophisme sur Cayenne : « Cayenne ce n'est pas le baignoire !! ».
- Etude du contexte pour identifier les causes de l'augmentation du trafic et la mise en place d'un suivi statistique.

FO a insisté sur les problèmes de surcapacité qui génèrent une situation intenable pour les contrôleurs qui doivent « passer un trafic » qu'ils ne peuvent ni réguler ni refuser !!! FO a exigé que la DO étudie sérieusement et mette en œuvre des moyens de protection et de régulation efficaces !! (En cas d'incident, les contrôleurs seront considérés comme responsables et coupables de s'être mis sciemment dans une situation de non-respect des textes et normes en vigueur).

De plus, il est impératif que l'administration mette en place toutes les ressources humaines et matériels pour que les contrôleurs et la maintenance puissent assurer le service d'un CCR digne de ce nom ! En l'absence de mise en œuvre de ces moyens, FO a clairement demandé l'abandon de la gestion des espaces aériens dévolus à Cayenne !! FO assume cette demande et ne peut admettre que la situation actuelle soit pérennisée !!

**Le DSNA a demandé qu'un plan d'action concret soit présenté la semaine prochaine aux contrôleurs de Cayenne, nos collègues sur place jugeront !!
Cependant il est clair que personne ne veut reconnaître qu'il est anormal de mettre délibérément des contrôleurs dans une situation où ils ne peuvent gérer le trafic sans se mettre hors la loi !!**

http://www.fodgac.fr/media/pdf_files/Point_7_-_QD_FO_courrier_Cayenne-1.pdf

Comme toujours FO défendra les personnels avant tout !!

Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ? REJOIGNEZ FO !

www.fodgac.fr/fr/adhesion/

Contacts : Thierry Morot, Roland Pagnier, Laurent Notebaert

