

CT DGAC

du 11 mars 2014

Gestion Ressources Humaines ICNA et Organisation du travail dans les CRNA

Suite à une allusion en fin de séminaire Espace Aérien et En Route du 07 mars concernant une réflexion sur la gestion RH des grands centres, le DSNA a précisé ses intentions en début de séance.

Les stratégies « Espace », « Technique » et « Gestion RH » étant interdépendantes, la DSNA souhaite initier un espace de réflexion avec pour objectifs de faire un état des lieux sur ces sujets, de déterminer les perspectives d'évolution et d'aboutir à un projet de gestion globale. L'animation de la réflexion et la construction du projet seraient confiées à DSNA/SDRH.

Cet espace de dialogue est prévu dans le protocole et fait partie des GT « ouverts » aux non-signataires de l'accord social mais qui ont initialement refusé d'y participer. L'annonce de lancement d'un « projet » ayant le même périmètre mais complètement hors protocole n'a eu pour effet que de générer une polémique et

d'exacerber les sensibilités des uns et des autres (signataires et non-signataires).

Pour FO, chaque OS a son point de vue mais doit assumer la signature ou non du protocole social 2013/2015. Pour sa part FO s'en est expliqué et a préféré maintenir la DGAC UNIE dans la Fonction Publique et être en mesure d'accompagner et de défendre les intérêts des personnels dans des restructurations qui étaient imposées. C'est dans cet esprit que FO a négocié afin d'obtenir un maximum d'avancées et de mesures sociales d'accompagnement sans pour autant approuver les fermetures de service.

Sur les sujets évoqués, FO est conscient de la nécessité de lancer la discussion et déplore la « maladresse » de la méthode. Il nous semble possible de trouver une formule qui ménage les plus susceptibles et les plus extrémistes.

ONP : opérateur national de paye

Nous avons reçu une information de la fédération FO Finances, fortement relayée par la presse annonçant **l'abandon par le gouvernement du projet de mise en place d'un Opérateur National de Paye (ONP)** qui devait assurer le traitement des salaires de l'ensemble des fonctionnaires de l'Etat. Suite aux déboires du ministère de la Défense à qui ce même type de projet a coûté plus d'1/2 milliard pour être finalement abandonné, le gouvernement a enfin réalisé que la démarche « ONP » allait conduire aux mêmes résultats !!

En réponse à notre question, le SG a commenté le communiqué qu'il avait diffusé la veille sur le sujet et nous a confirmé que « l'abandon-

suspension » de l'ONP n'implique pas de changement majeur pour la DGAC qui continuera à faire évoluer son SIRH. Pour le SG, la « simplification des primes des personnels techniques » est toujours d'actualité.

Pour FO, qui durant la négociation protocolaire a été la seule OS à vouloir absolument préserver le système indemnitaire en vigueur à la DGAC (avec ses liens entre corps et ses équilibres), « l'objectif de simplification » n'est pas une fin en soi et n'avait pour seule contrainte clairement affichée par l'administration que de permettre le basculement sur l'ONP. **Fin de l'ONP, fin de la contrainte !**

**Fin de l'ONP :
enfin une
réelle
mesure
d'économie !**



BUDGET DGAC

Après de nombreuses demandes de la part de FO, l'administration nous a enfin présenté l'exécution du budget annexe 2013 et de la LFI 2014.

- **L'endettement** de la DGAC continue à progresser en 2013 et 2014. FO a rappelé ses inquiétudes sur le sujet et demandé à nouveau un passage de 80 à 100% de la quotité de Taxe Aviation Civile (TAC) reversée au budget annexe.
- **Excédent d'exploitation !** Pour la 1^{ère} fois depuis longtemps, 2013 s'est soldé par un léger excédent d'exploitation de 11 M€ (sur un budget total de 2,1 Mds €). C'est un pas dans le bon sens qui doit être confirmé en 2014.
- **La trésorerie du BACEA** s'est un peu améliorée en 2013, notamment grâce à la mise en place d'une gestion intégrée des taxes perçues par le SGTA (taxes aéroport, TAC, ...). Elle doit encore être consolidée.
- **Une réserve de précaution** de 30 M€ a été décidée en janvier sur le budget 2014. Elle concerne pour 2/3 le fonctionnement et pour 1/3 les investissements. Cette réserve pourra être débloquée en fonction de l'évolution de la situation budgétaire (croissance du trafic notamment).

Le Directeur Général s'est engagé à présenter un point sur le triennal 2015/2017 lors d'un CT DGAC en octobre.

Accompagnement des fermetures de service : PRS/PRC

La DGAFP préconise de fusionner PRS et PRC (sans incidence sur les montants et les conditions) pour la DGAC car la PRS ne peut pas être cumulée avec d'autres indemnités de même nature. L'administration travaillerait donc sur une attribution de PRC cumulant les 2 indemnités.

FO a demandé à ce que ce dossier ne soit pas retardé afin de ne pas pénaliser les agents des services restructurés qui ont été retenus en CAP fin 2013 et qui attendent la parution des textes PRC.

Vote « POUR » de toutes les OS sauf UNSA qui a voté « CONTRE » en opposition aux fermetures de service !?! **De l'avis de FO, bien qu'étant aussi opposé à toute fermeture de service, cependant il vaut mieux lorsque la contrainte est imposée, que les personnels puissent bénéficier de toutes les aides disponibles ou créées pour l'occasion.**

Intéressement collectif

Un décret instituant la prime d'intéressement à la performance collective et deux arrêtés (l'un fixant le plafond annuel et l'autre les modalités d'attribution) ont été votés en séance.

Le plafond annuel 2013 est fixé à 100 € et 5 indicateurs sont fixés. Ces indicateurs sont modifiables par simple arrêté après consultation du CT DGAC.

Vote textes :

Décret adhésion :	POUR : FO, CFDT et CGT	CONTRE : 0	ABST : SNCTA et UNSA
Arrêté montant :	POUR : FO, CFDT et CGT	CONTRE : SNCTA et UNSA	ABST : 0
Arrêté modalités :	POUR : 0	CONTRE : UNSA	ABST : FO, CFDT, CGT et SNCTA

FO ne souhaitait pas freiner la mise en œuvre de la mesure mais s'est assuré que les indicateurs soient révisables et s'est abstenu sur le dernier texte qui les définit car ils ont été présentés en séance sans discussion préalable et qu'il est difficile de juger de leur pertinence en quelques minutes. Pour FO « pertinence » s'entend au sens de réalistes et atteignables !!



Schéma directeur formation DGAC

A retenir dans ce domaine très vaste :

- formation aux concours pour tous,
- maintien mention Linguistique des contrôleurs en salle ou hors salle,
- adéquation des moyens de l'ENAC aux besoins de la DGAC,
- SSI : réunion à venir organisée par la DSNA pour refaire le point des besoins, éventuellement suivie d'un GT.

Le schéma directeur a reçu un vote « POUR » de toutes les OS.

SES2+ et RP2

SES2+ :

Depuis Vilnius, le conseil des ministres n'a pas été saisi du dossier. Pas d'information sur la position des Italiens qui prendront la présidence de l'Union à compter du 1^{er} juillet. Le vote en plénière du Parlement européen le 12 mars a eu la même issue qu'à la commission transport et est favorable au SES2+.

Les états sont nuancés sur « l'unbundling » et désapprouvent l'obligation de mise en concurrence des fonctions « annexes » mais il est à noter que seule la France est opposée à la séparation structurelle opérateur/régulateur.

Tout dépend maintenant du conseil des ministres. Pour diverses raisons peu de soutien des états membres pour l'instant au projet global SES2+.

Plans performances Navigation Aérienne RP2 (2015/2019) :

L'objectif validé au plan communautaire est une réduction cumulée globale de 15% des taux unitaires de redevances sur 2015/2019 pour l'UE. Les ANSP doivent maintenant élaborer leurs plans nationaux en vue d'atteindre l'objectif commun européen. La CE ne souhaite pas imposer des mesures autoritaires ou des sanctions.

La France a indiqué clairement à la Commission qu'elle ne respecterait pas l'objectif de -15% sur ses taux de redevances.

En matière de « Capacité » le FABEC souhaite définir une mécanique bonus/malus !!

Une réunion de consultation des personnels au niveau FABEC est prévue pour la fin du printemps 2014 et une réunion COCOECO/BACEA est programmée pour le 12 mai prochain. La DTA organisera une réunion avec les OS avant cette date.

Services centralisés :

Les ANSP sont en désaccord avec Eurocontrol sur le périmètre et la méthode. La DSNA discutera des aspects Radar, Data Link et Réseau, mais sous réserve d'en garder la maîtrise.

FO a rappelé que conformément aux engagements protocolaires les aspects structurels et sociaux pour la DSNA doivent être « regardés » avec attention et préservés.

Retraite ICNA

Une réunion sur le sujet est programmée le 14 mars prochain à la DGAFP puis une audience au Conseil d'Etat le 21 mars. Nous devrions à l'issue connaître les orientations de ces instances sans toutefois préjuger du « jugement ».

DSNA/SDRH présentera le sujet aux OS dans une réunion « Observatoire fin de carrière des ICNA » le 03 avril.

**Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ? REJOIGNEZ FO ! <http://www.fodgac.fr/fr/adhesion/>
Contacts FO : E. LALLIS, T. MOROT, V. BACHELIER SNNA-FO, D. PENNES, P. GAUBERT SNPACM-FO, O. RICHARD SNICAC-FO.**

