



Le 21 juillet 2014

CT DSNA 07 juillet 2014

La dernière version du plan de performance RP2, amendée suite aux réunions de conciliation des OS au ministère fin juin, a été transmise à la Commission Européenne et a été diffusée aux OS à l'issue du CT.

Réorganisation des services techniques de Marseille et Roissy - CDG

Les réorganisations ont déjà été actées par les CT locaux.

Vote unanime des représentants des personnels à Marseille pour approuver un projet complet et cohérent présenté par le SNA-SSE.

Vote: **Pour** : FO, CGT, UNSA, CFDT, **abstention** : SNCTA, **contre** : 0

A Roissy-CDG, à l'inverse de Marseille, le projet est loin d'avoir fait l'unanimité parmi les représentants des personnels.

Vote : **Pour** CGT, **abstention** : FO, CFDT, SNCTA, **contre** : UNSA

Programmes 4-Flight – CoFlight

FO avait fait part de ses craintes sur le projet 4-Flight en termes de calendrier, coût et adaptation du contenu aux spécifications et aux besoins des contrôleurs et des services techniques.

La DO et la DTI nous assurent que tout va bien, que les calendriers tiennent, que les coûts sont maîtrisés et que le développement correspond parfaitement aux demandes des services opérationnels !!

La DTI annonce une livraison « Vops Base » courant 2016 qui contiendra toutes les fonctionnalités (technique et salle de contrôle) nécessaires aux premières évaluations. Des versions d'améliorations devraient pouvoir être livrées à compter du printemps 2017. Les coûts sont annoncés conformes aux prévisions de la DSNA.

La DSNA reconnaît tout de même que les négociations commerciales avec Thalès sont longues, conflictuelles et retardent l'avancement du programme. Il est impossible de connaître aujourd'hui ce qui sera nécessaire et suffisant pour les premières Mises En Service Opérationnelles !

FO avait également exprimé des doutes sur le projet Coflight et sur son interface avec 4-Flight.

D'après la DTI, tous les « soucis » sont en voie de règlement et des solutions seront trouvées !! Elle reconnaît toutefois qu'il y a un problème de volume de données généré par Coflight. Les données de vols qui doivent être transmises aux différents sites et systèmes sont beaucoup trop volumineuses et dépassent la capacité de traitement des réseaux et systèmes. Ce sujet est toujours en réflexion et sans solution exploitable.

La DSNA a mis en place une « conduite de programme intégrée DSNA/Thalès » afin de réduire les coûts, faciliter les processus de développement et de décision et permettre une meilleure réactivité pour au final gagner du temps sur le calendrier (gain de 2 M€ par mois !).

Le DSNA a déclaré que la mise en service de 4-Flight paraît atteignable fin 2017 ! Mais avec quel contenu ??



Stratégie SSI

Après un audit de l'ANSSI (Agence Nationale de Sécurité des Systèmes Informatiques) en 2009, la DSNA qui avait élaboré un plan d'action SSI Navigation Aérienne en 2006 doit mettre les mesures en application en septembre 2014.

Les compétences restent à développer, les formations à construire et les outils restent à définir et à déployer !! D'ici septembre le timing semble un peu tendu !!

La DSNA pense que nous apprendrons en marchant !! Ou en tombant !! Reste à espérer que nous ne ferons pas trop mal si nous chutons !! La DSNA pense que le risque est moindre car nous évoluons dans un environnement « ami » qui limite les risques d'intrusion ou d'attaque. Espérons que nos « amis » n'ont pas le même type de démarche !! Afin de clarifier la situation et de maîtriser l'évolution de la SSI, la DSNA estime qu'il est nécessaire d'acquérir une expérience pratique à travers les mises en service de nouveaux systèmes et matériels

sans s'imposer des prérequis de formation, de compétences ou d'outils. La DSNA « s'appuiera » sur un ou des soutiens extérieurs afin de mettre en œuvre la démarche SSI.

La DSNA estime que la DTI a déjà une expertise en la matière et continuera à la développer, que nous ne partons pas de rien et que les compétences des superviseurs techniques sont suffisantes pour assurer les missions qui leurs seront dévolues.

Les « ateliers AEDAS » ont également vocation, d'après la DSNA, à développer la réflexion qui permettra de définir les objectifs et les réponses à apporter.

FO aurait préféré une démarche inverse avec en préalable les outils de détection et supervision, la définition des missions, les formations adaptées aux objectifs et des personnels formés en avance de phase plutôt qu'à postériori !!

Stratégie AIM internationale

La DSNA a répondu à l'appel Eurocontrol CS5 qui a pour échéance 2020. La DSNA apportera son expertise pour enrichir les bases de données relatives aux espaces. La DSNA souhaite adapter l'outil SKYGUIDE à ses besoins.

Questions Diverses FO

- **Poitiers :**

FO a renouvelé la demande de CDQI (chef de Quart instructeur) sur Poitiers qui voit ces dernières années un très fort turn-over et qui a en moyenne 3 à 4 agents en formation simultanément.

La charge de formation induite, ainsi que les heures de simulateur ne permettent pas à l'adjoint chef CA de gérer seul la formation initiale et continue des agents.

FO dénonce le principe de 5 agents minimum pour déclencher l'ouverture d'un CDQI sur les structures type groupe D et E.

Le sujet a également été débattu en GS 32H le 8 juillet et SDRH a de nouveau refusé l'ouverture d'une poste CDQI.

- **BRIA :**

Suite à la dernière grève du BRIA de Bordeaux, FO a réitéré l'urgence pour les personnels d'avoir un calendrier clair des affectations, du développement d'un nouvel outil technique, la définition de l'enveloppe de leurs missions, ainsi qu'une meilleure prise en compte de leur déroulement de carrière. Le DSNA s'est engagé à arriver le plus rapidement possible à 20 agents sur Bordeaux sans déséquilibrer les autres

services de la DSNA et à poursuivre l'analyse des besoins des effectifs futurs par rapport à l'expérience acquise et ceci dès 2015. La réflexion sur l'évolution métier et le rapprochement avec le BNI sont inclus dans le contenu du GS BRIA.

- **La Rochelle :**

FO a dénoncé le vieillissement des équipements (chaîne téléphone, ILS, bloc technique) qui s'ajoute à l'exaspération croissante des personnels d'un centre déjà sur la « sellette » d'une étude de transfert d'approche. La DO s'est engagée à remplacer l'ILS en 2015.

FO a également évoqué le problème récurrent des extensions d'horaires liées aux transports d'organes et a demandé un dimensionnement cohérent pour assurer ce service vital.

Les extensions à caractère « médical » (ou autre !) devenant monnaie courante dans certains centres comme LA ROCHELLE, CAEN, PERPIGNAN ou SAINT-ETIENNE, FO a demandé à ce que des consignes claires soient données aux chefs d'organismes afin d'assurer ces



ouvertures exceptionnelles dans un cadre réglementaire respectant le temps de travail des agents. Les besoins doivent continuer à être signalés, tracés et quantifiés afin de pouvoir adapter les ressources... ou le contraire !!

- **Logement Cayenne et Dzaoudzi :**
Concernant Cayenne aucune réponse ni de solution n'ont été produites par l'administration depuis notre intervention lors du CT DGAC.
La situation à Dzaoudzi étant en nette aggravation (suppression des logements « DGAC » et impossibilité de se loger décemment dans le domaine « privé ») FO a attiré l'attention de l'administration sur les conséquences immédiates pour les effectifs et la possibilité de fournir le service !
FO continuera à suivre et défendre ces dossiers.
- **Pontoise :**
La DO qui est consciente de la situation dégradée de l'encadrement (plus de Chef CA, ni d'adjoint Chef CA) et des effectifs (BO-3) n'a pas de réelles solutions à court ou moyen terme. Le DO propose que le support encadrement soit réalisé par le SNA-RP à raison d'une présence sur le site d'½ journée par semaine et envisage le passage ponctuel en auto-info !!! Pour FO, la situation à

Pontoise reflète malheureusement les difficultés rencontrées par l'ensemble des encadrements des terrains RP ou SNA/N à faire face à l'ampleur des tâches de leur poste sans aucune aide et sans aucune considération (comme à TOUSSUS ou LOGNES ou à BEAUVAIS qui sont en manque d'encadrement local).

- **Groupes F & G SNA RP :**
Dans la continuité du point précédent, FO a demandé des éclaircissements au DO sur la logique de promotion de fonctionnement nominal des terrains F et G RP à BO-1 et à l'arrêt du décompte des mouvements pendant les jours d'auto-info !! Le DO s'est défendu d'avoir annoncé de telles « consignes ». FO restera mobilisé pour défendre les conditions de travail des personnels et faire respecter les textes réglementaires.
S'agissant du déploiement des **visu IRMA**, FO a de nouveau demandé d'équiper pour des raisons de sécurité les terrains de CHAVENAY, SAINT-CYR, MEAUX et ETAMPES. **La DO refuse de le faire alors même qu'elle va disposer des écrans IRMA des terrains qu'elle va fermer !!**

La DO et la DSNA n'en sont pas à une contradiction près et les nombreux rafistolages proposés tout au long de ce CT DSNA et le lendemain en GS 32 Heures pour pallier les manques criants de moyens, tant humains que financiers, ne sont pas là pour nous rassurer quant à l'avenir pérenne de la DSNA et de la maison DGAC.

***Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ?
REJOIGNEZ LE SNNA-FO !***

Nom & Prénom :
Date de naissance :
Corps :
Affectation :
Adresse professionnelle :

Email :

A....., le..... **Signature**

☎ :
Portable :

**A renvoyer par fax 05 57 92 84 87, par mail ou au :
SNNA-FO, DSAC/SO, B.P. 70116
33704 MERIGNAC CEDEX**

