

CT SNA-SO DU 20 MAI 2016

Suites données au précédent CT et dernières nouveautés

- La DO a refusé l'octroi d'un septième détaché remboursé à LFBD. Cependant en concertation avec les OS et les CDT, le SE (service exploitation) étudie en ce moment même, la possibilité d'ouverture sous certaines conditions d'un détaché 6 mois d'Octobre à Avril, non remboursé et non primé...à suivre.
- La responsabilité de la rotation des astreintes (en ce qui concerne la tour de Mérignac) lors des jours de grève est toujours laissé aux CDT avec la bienveillance et la vigilance du SE.
- Création d'une mention partielle d'unité, toujours à Mérignac, pour les futurs ICA, définie sur les positions de contrôle SOL/LOC.

BIARRITZ

FO a, ce printemps, écrit un courrier intersyndical, co-signé par le SNCTA et l'USAC-CGT, afin d'alerter l'administration sur une dérive sensible des relations entre personnels au sein de l'organisme de Biarritz. Rien de méprisant, pas d'ingérence, juste la volonté de faire prendre conscience à notre administration locale et nationale, **des dérives sécuritaires et humaines** que ces dégradations pouvaient causer et des mesures rapides et urgentes qu'elles nécessitaient.

L'administration (adjoint DO, chef SNA GSO, chef SNA-SO, chef SMQS) a pris ses responsabilités en procédant à un audit sous forme d'entretiens individualisés de l'ensemble des personnels de la plateforme basque.

Aucune suite à l'audit ni de plan d'action ne nous ont été présentés ce jour. Le Chef du SNA-SO ira présenter aux personnels concernés, le 13 juillet prochain, les solutions envisagées à court et moyen terme pour revenir à une situation normale.

En attendant et pour calmer le jeu, le SE a publié une note de service fixant les modalités de mise en œuvre du TDS pour les mois à venir, afin d'éviter tout dérapage et pour maintenir l'équilibre des rotations et des jours travaillés.

Les personnels se sont engagés au cours des deux dernières années dans de très fortes évolutions (nouveau TDS, création poste coordinateur, adaptation horaires CDT) et ce travail remarquable a été félicité par tous. Biarritz souffre comme tous les terrains en France, de l'obsolescence de ses outils et systèmes techniques.

FO se félicite de ces discussions qui tendent à prouver, si besoin était, que chacun prend conscience de la situation et de ses propres responsabilités dans un processus de retour à des conditions normales de travail. Nous faisons entièrement confiance à tous les personnels concernés, PC, encadrement local, régional et national pour ensemble, retrouver un fonctionnement serein et apaisé.

Néanmoins, FO sera vigilant sur l'application des besoins revendiqués de **formation, de formation continue ainsi que sur la nécessité d'évolution des méthodes de travail**. FO sera également attentif quant à la nécessité ou non, lors des périodes de congés ou de stages, de la présence systématique de 2 CDT sur la plage horaire qui leur est attribuée. En conséquence de quoi, FO demandera lors du prochain CT, l'application d'une dérogation à la limite des 35% de l'effectif qualifié.



POITIERS

FO est une nouvelle fois intervenu pour appuyer la demande de CDQI. Il devient inquiétant de voir le peu de considération de la DO à cette requête alors que Poitiers est l'un des terrains où le ratio de formation est sans doute le plus constant et important en France. La DSNA dans son ensemble est sourde à la pertinence de la nécessité de CDQI à LFBI, nous saurons lui rappeler dans toutes les instances de discussion, GS 32h, CT DO, CT DSNA (si d'aventure le DSNA en convoquait un).

L'administration réfute aussi la création d'un local intersyndical, pourtant prévu par les textes de la convention nationale de dialogue social ; FO ne lâchera pas et continuera d'appuyer cette demande légitime.

BISCAROSSE

IRMA devrait arriver en 2016, quant à la procédure IFR, il faudra patienter un peu ; pas de date précise annoncée.

BERGERAC

Nouvelle demande d'un BO à 8 ; depuis plusieurs années l'administration approuve la nécessité de 8 contrôleurs à Bergerac pour pouvoir fonctionner normalement mais officialise un BO à 7 et fournit un contrôleur en plus. Or, actualité nationale oblige et avec un développement constant du trafic et donc des plages horaires, FO continue de réclamer fortement l'officialisation du BO à 8, condition sine qua non pour faire face au trafic actuel et futur.

NBT : alors que nous attendions des réponses sur les dates de programmation du NBT, l'administration a sorti un drôle de joker de sa poche : le Tout-Caméra, « All Camera » in English !!!

Pour l'administration, au vu des programmes nationaux engagés, le projet de NBT de LFBE a très peu de chance de voir le jour, de même que le projet de surélévation de la tour actuelle ; il est maintenant clair que ce n'est pas une priorité pour la DO. Du coup, le SNA SO propose de réfléchir à une solution alternative, une sorte de « Remote Tower light », sans salle obscure, sans déport d'image d'autres terrains, mais en conservant l'actuelle vigie et en y implantant un mât bourré de caméras plus performantes les unes que les autres tout en conservant l'effectif actuel !!!

Nous avons envie d'y croire mais une réflexion s'impose tant les enjeux sociaux sont importants.

Il n'en reste pas moins une grande déception et une certaine incompréhension de ne pas voir aboutir un projet justifié depuis des années, surtout que CADAS a pris du retard et que la mauvaise couverture radar ne vient pas compenser le futur retrait du Gonio.

LA ROCHELLE

Les bonnes nouvelles : l'administration promet le remplacement de l'ILS, de la platine balisage, de l'ATIS et de CADAS pour 2017... Champagne !!!

La lectrice d'Anglais de Poitiers viendra renforcer le dispositif actuel effectué par une société privée.

Les moins bonnes nouvelles : l'administration n'arrive toujours pas à établir un cadre légal pour les extensions horaires liées au transports d'organes. Or le nombre de ces ouvertures toujours croissant est basé sur le volontariat.

FO demande à ce que le SNA-SO se rapproche du gestionnaire et établisse un protocole tri partite (SNA-Gestionnaire-Cies transport concernées) afin de déterminer si oui ou non il y a obligation de la présence d'un contrôleur à poste.



Le cas échéant, FO souhaite urgemment la mise en place d'un cadre règlementaire qui permette au contrôleur à poste de travailler sans dépasser les 4 heures de tenue de poste seul, ainsi qu'un système de prime compensatoire.

Reprise de La Rochelle

FO le répètera autant de fois que nécessaire, la reprise de l'approche de La Rochelle est une erreur grossière dont l'administration n'arrive pas à se dépatouiller et qui laisse déjà des séquelles à tous les niveaux. C'est un scénario perdant-perdant, perte de la qualité de service, perte de sécurité, perte d'argent et perte d'ETP, le constat est sans appel : unanimement les OS représentatives au CT DO ont voté contre un projet de reprise de LFBH par LFBF avec un BO de 62 ! L'administration pense que le BO est le seul point de désaccord : elle se trompe lourdement ; le BO est un point bloquant mais il n'est pas le seul. Le manque de considération effarant de l'administration quant au personnel de La Rochelle en est un autre. Nous avons demandé lors de ce CT à l'administration régionale un vote sans équivoque, demandant l'arrêt de tout groupe de mise en œuvre et de suivi du projet annoncés par la DO tant qu'un consensus ne serait pas trouvé sur le BO d'Aquitaine. Toutes les OS représentatives ont voté POUR.

C'est un premier pas, qui montre une fois de plus, une certaine cohésion des OS locales et nationales. Ce n'est qu'une étape, et les contrôleurs Bordelais devront dans un futur proche se positionner pour décider de leur avenir et par conséquent de celui de leurs collègues de La Rochelle. Outre le dimensionnement de Mérignac, il faudra mesurer tous les tenants et aboutissants, qu'ils soient techniques ou sociaux. **Pour FO et ce quel que soit le BO proposé, la reprise de La Rochelle n'est pas LA solution d'avenir pour Mérignac ; ce projet doit être abandonné un point c'est tout.**

BNIA

Encore un projet de réorganisation mené à l'envers et à la va-vite pour parer au plus pressé sans tenir compte des contraintes des personnels, de tous les personnels.

Un BO à ajuster et toujours pas atteint, des retards techniques dans la mise en place de SIGMA sous Linux qui provoque des plantages, des travaux dans les locaux toujours pas terminés entraînant bruit et conditions dégradées de travail.

Et les contreparties me direz-vous ?? Rien, zéro, nib, des promesses, et notamment celle d'une substantielle révision des primes de quelques dizaines d'euros... du vent et un mépris certain.

FO demande une reconnaissance du travail accompli et à accomplir, les reprises de BRIA s'accéléralent : nous demandons aussi la convocation d'une réunion spécifique pour tout ce qui concerne l'évolution de l'indemnitaire et de carrière des personnels du BNIA.

Enfin nous réclamons qu'aucune autre réorganisation ne soit engagée tant que celle-ci n'est pas complètement et correctement terminée.

Nous avons également demandé que les CDT de Mérignac puissent être mieux formés à l'utilisation du CHMI pour soulager le BNIA de certains messages (message Ready notamment).



LFBD : BORDEAUX MERIGNAC INTERNATIONAL AIRPORT, FRANCE
Ecrans et matériel technique.

Le tout nouveau chef de la technique fait son possible pour accélérer la livraison et l'installation des nouveaux écrans. En ce qui concerne les écrans ASS LOC 23 et 29, leur mise en place est prévue pour juin : pour les 30 pouces, ils devraient être installés début d'automne ... on croise les doigts !!

Un nouvel écran bureautique à la tour (à côté des téléphones) plus grand a été demandé pour remplacer l'ancien.

SYSAT : un seul prestataire par SNA et à priori nous aurions un prestataire commun et donc du matériel identique avec le SNA-O et le SNA-S : l'administration table toujours sur une livraison courant 2020... Je ne sais plus quels doigts croiser !!

Concernant la demande d'ATIS AUTO, il sera disponible... ou pas avec SYSAT.

Climatisation.

Après avoir été envahis cet hiver par une horde de radiateurs, nous ne voulons pas de la même façon d'un troupeau de ventilateurs cet été. Le service technique a lancé un appel d'offre pour un marché de « splits » de climatisation réversibles gérés par télécommandes individuelles (on ne se refuse rien). Tout ça devrait arriver pendant l'été, fin juillet, début août.

Pour FO, la tendance nationale est à un durcissement du dialogue social. Localement, l'administration consent ponctuellement à des efforts louables. Le constat est cependant partout le même, des outils techniques obsolètes et des personnels de plus en plus sur la brèche alors que le trafic n'a jamais été aussi fort.

Vos représentants SNNA-FO : Laurence Garcia - Pascal Bonnet - Frédéric Quénard
Céline Cerizet - Julie Varennes - Judicaël Riquier

***Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ?
REJOIGNEZ LE SNNA-FO !***

Nom & Prénom :

Date de naissance :

A....., le.....

Corps :

Signature

Affectation :

Adresse professionnelle :

 :

Portable :

Email :

**A renvoyer par fax 05 57 92 84 87, par mail
ou par courrier : SNNA-FO, DSAC/SO, B.P. 70116
33704 MERIGNAC CEDEX**

