



CTP DGAC

Le CTP DGAC s'est réuni le 20 septembre sous la présidence de Paul Schwach (le DG, Patrick Gandil, étant en déplacement à Montréal).

FO était représenté par D. Pennes, P. Meybon, P. Gaubert et O. Richard.

Voici les principaux points abordés :

1) Création du Service des systèmes d'information et de la modernisation :

F. Massé et JP. Desbenoit ont présenté les grandes lignes de cette réorganisation consistant à regrouper dans un SCN (service à compétence national) le CEDRe et la sous direction SDSIM du SG. L'administration souhaite ainsi améliorer le pilotage et la gestion des systèmes d'information (bureautique, messagerie, informatique de gestion...). Le futur service verra le jour au 1^{er} janvier 2012 et comprendra 136 agents.

FO a souligné le manque crucial d'effectifs et de moyens du CEDRe et de SDSIM et constate que cette nouvelle mutualisation, même effet collatéral de la RGPP, n'est accompagnée d'aucun plan permettant de renforcer les effectifs et l'attractivité de ce service. Le SG a répondu que 10 AVE seraient ouverts aux CAP d'automne ...mais seront-ils pourvus ? Il est à craindre que l'externalisation de certaines tâches, déjà entamée, ne s'accélère.

FO a demandé une modification d'un article qui prévoit que le CEDRe peut avoir des antennes régionales. Nous avons proposé de citer les deux antennes existantes (Farman et Orly). L'ensemble des OS a voté pour cette modification, l'administration contre.

Dans ces conditions FO (2 voix sur 10 au CTP) a voté contre le projet d'arrêté. Tous les autres syndicats se sont abstenus.

Suite à cette réorganisation, la partie Logis de Farman sera rattachée directement au Secrétaire Général.

2) Approbation du mandat des états généraux des cadres et experts :

Le projet de mandat discuté lors de la réunion du 8 septembre a finalement été adopté et les états généraux relatifs aux « métiers du management et de l'expertise » sont donc officiellement lancés. Des GT thématiques seront créés et des débats locaux organisés. Un comité de synthèse associant le SG et les syndicats sera chargé du pilotage.

L'objectif est de préparer des propositions concrètes qui pourront être discutées lors de la prochaine négociation protocolaire à l'automne 2012.

FO a rappelé sa volonté de :

- mettre fin aux disparités salariales existant entre les corps à fonctions et ancienneté équivalentes (postes en recouvrement)
- améliorer la gestion des postes en recouvrement et des carrières.

La prochaine réunion avec le SG aura lieu le 15 novembre.

3) Approbation du mandat « Evolution de la rémunération des ouvrier d'Etat » :

Un projet de mandat a été validé afin de moderniser le dispositif d'avancement des ouvriers d'Etat. Le but est en particulier de modifier le mode de calcul du nombre d'avancements par groupe. Actuellement à partir de la hors catégorie, ce nombre est lié aux postes vacants alors que la notion de poste budgétaire a disparu avec la LOLF. La Cour des comptes a déclaré ce type d'avancements illégal dans son rapport sur la gestion des personnels ouvriers.

L'objectif est de calculer le nombre d'avancements par rapport à la masse salariale. Une réunion du GT doit se tenir le 18/10 pour une mise en place de ce nouveau dispositif en 2012.

4) Budget 2011 de la DGAC :

FO avait demandé que ce point soit inscrit à l'ordre du jour.

Le SG a fait une présentation rapide sur l'exécution du budget 2011. Aucun document n'a été fourni en séance. Le SG s'est engagé à les transmettre rapidement par mél aux OS.

Les principaux points à retenir sont :

- augmentation de +7% des UDS (unités de service pour les redevances NA) sur les 8 premiers mois de 2011 par rapport à 2010.
- Moins d'emprunt en 2011 qu'en 2010.

- Gel de précaution de 20 M€.
- La trésorerie du BACAE (budget annexe) est de 90 M€ au 01/09 (retard de consommation des crédits de paiement lié à la mise en œuvre du SIF qui devrait coûté plus de 300000 euros de pénalités de retard à payer aux fournisseurs).
- La dette de la DGAC est de 1,1 milliard d'euros. Le désendettement est une priorité claire.

FO a rappelé que le budget 2011 (loi de finances) avait été bâti sur une hypothèse de croissance du trafic de 2%. On est à 7% ce qui est une bonne nouvelle après 2 années 2009 et 2010 difficiles.

FO a posé la question de l'utilisation de ces recettes supplémentaires que nous chiffrons à 70 M€. S'il est normal qu'une partie importante serve au désendettement et aux investissements, il serait également logique qu'une partie revienne aux personnels qui ont fait des efforts importants de productivité. **FO a redemandé le versement à tous les personnels d'une prime exceptionnelle en fin d'année.**

L'administration, manifestement embarrassée par notre demande, a contesté nos chiffres allant même jusqu'à renier ceux figurant pourtant dans la loi de finances !

Plus surprenant, tous les autres syndicats sont restés silencieux sur ce sujet : les questions salariales ne figurent manifestement pas dans leurs priorités !

5) Points divers :

- FABEC :

Maurice Georges a informé les OS que les prestataires NA du FABEC sont en train de travailler à l'élaboration d'une stratégie « espace aérien ». Elle couvre l'ensemble de l'espace et prend en compte aussi bien la possibilité de free route en espace supérieur que la desserte des plus grands aéroports d'Europe (Paris, Amsterdam, Francfort, Munich..). Les concepts et les roadmaps associés seront finalisés d'ici à mars 2012. Un point sur ce sujet sera fait au prochain CTP DSNA.

- Audit EASA de la DSAC :

Alain Printemps a annoncé que, dans le cadre de ses nouvelles compétences sur la sécurité de l'ATM, l'EASA allait réaliser un audit à blanc de la DSAC en décembre. Une réunion d'information sera organisée avec les OS en novembre.