



SNICAC · SNNA · SNPACM 

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2011
COMITÉ TECHNIQUE DU BEA



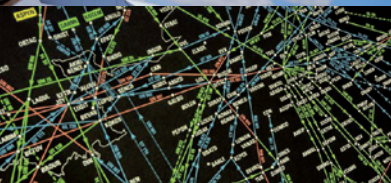
Humanisme
Indépendance
Solidarité
Professionnalisme

VOTEZ



du 18 au 20 octobre 2011





Service public et Fonction publique : deux notions essentielles pour les personnels et pour les usagers !

FO défend un service public de qualité :

- FO est attaché au respect et au maintien de bonnes conditions de travail pour tous les personnels, conditions nécessaires à la bonne exécution des missions de service public ;
- FO exige les emplois et les recrutements nécessaires au bon fonctionnement des services et à l'amélioration continue d'un service public de qualité pour le maintien d'un haut niveau de sécurité ;
- FO demande l'amélioration des statuts de tous les personnels au sein de la fonction publique (grille indiciaire, avancement, emplois fonctionnels) afin de prendre en compte les évolutions et les contraintes des métiers ainsi que l'augmentation du coût de la vie ;

FO s'oppose aux fermetures de service actées dans une logique purement comptable et à l'encontre de toute notion de service public.

FO défend un avenir au sein de la Fonction publique d'Etat pour tous les personnels de la DGAC et de Météo France.

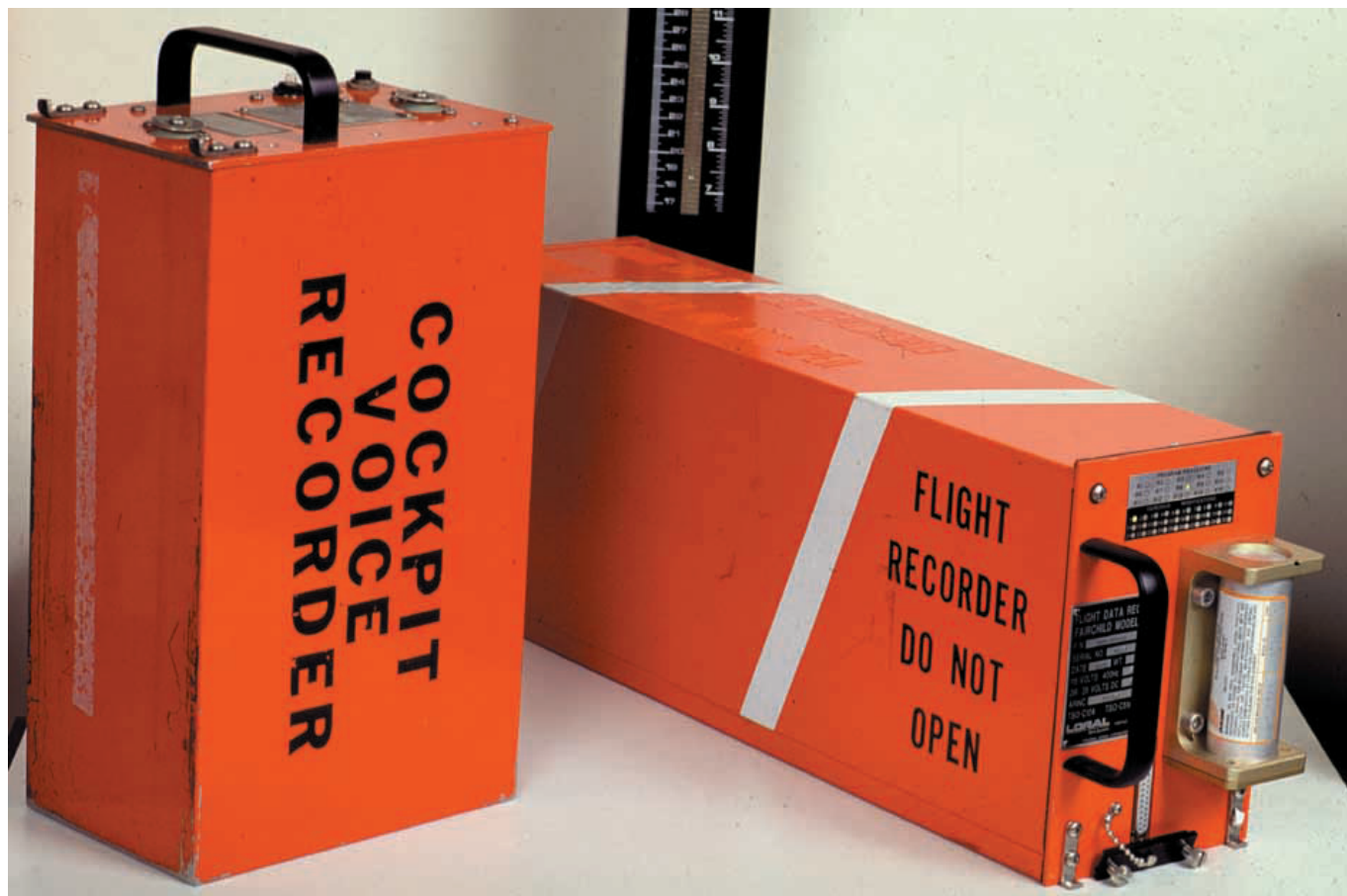
FO acteur de l'évolution européenne

Depuis 20 ans, FO participe au sein de l'ETF à toutes les négociations et groupes de travail sur l'ensemble des dossiers européens.

FO est toujours aux côtés des personnels pour négocier, faire des propositions constructives (par exemple lors de la création du ciel unique en 2001) et plus récemment en 2010 pour créer le projet de Co-op Model (repris par l'ETF) en s'opposant à la fusion des prestataires de la navigation aérienne au sein du FABEC. **Le Co-op Model permet le maintien de l'unité de la DGAC au sein de la Fonction publique d'Etat et la construction de l'Europe.**

Le modèle fusionnel prôné dans le projet Mosaïc (élaboré et ardemment défendu par le SNCTA et l'UTCAC en 2010) avait été identifié dans le rapport de l'étude de faisabilité du FABEC (2008) comme le modèle le plus destructeur des emplois, des conditions de travail et des garanties statutaires.

FO a largement contribué à créer une unité intersyndicale qui a permis à TOUS



les personnels de se faire entendre et de rejeter ce projet dangereux pour la très grande majorité des agents.

L'Europe se construit et FO y participe activement pour la défense des intérêts de TOUS les personnels de la DGAC.

Des projets pour tous les personnels de la DGAC

Syndicat confédéré regroupant l'ensemble des personnels de la DGAC et de Météo France, FO est présent tant au niveau ministériel que dans chaque direction

de la DGAC, à l'ENAC, au BEA... pour porter des évolutions en faveur de l'ensemble des corps (fonctionnaires, ouvriers et agents contractuels).

Au sein du BEA, l'action de FO a ainsi été continuée et décisive au cours de ces cinq dernières années notamment via la mise en place d'un cadre de gestion pour les agents contractuels 84-16, ce qui a permis de suivre et d'appuyer efficacement les parcours professionnels des personnels. FO poursuivra dans ce sens pour une politique d'amélioration et d'harmonisation de l'ensemble des statuts au BEA.

FORCE OUVRIÈRE, 2ème force syndicale de la DGAC, est présente dans tous les corps de la DGAC.

Avec votre soutien, nous serons encore plus forts pour vous défendre !

**Alors n'hésitez pas,
du 18 au 20 octobre 2011, votez FO !**



BOULICAULT Julien

DELBARRE Emmanuel

CAMARA Marie-Christine

BEVILLARD Romain

WALBROU Frédéric

MARTINEZ Armando

DE ZIEGLER Nathalie

MAKHLOUF Faouzi

UN AVENIR POUR TOUS, JE VOTE FO !

FO revendique :

- de réelles négociations protocolaires permettant d'obtenir un accord social favorable à TOUS les personnels ;
- un dispositif de complément de retraite pour TOUS sur le principe de l'ATC versée aux ICNA ;
- un dispositif d'aide à la mutualisation et à la dépendance dans le cadre d'une action sociale renforcée ;
- une politique claire sur le long terme concernant l'organisation des services (basses couches, services techniques, rôle des DSAC IR, SNIA, STAC, ENAC, BEA...) pour améliorer le service à l'utilisateur et assurer l'avenir des personnels ;
- la prise en compte des problèmes d'attractivité (région parisienne, outre-mer, DTI, etc...) ;

- les recrutements indispensables pour faire fonctionner les services dans de bonnes conditions ;
- la création d'un corps d'encadrement et d'expertise pour prendre en compte le rôle indispensable de l'encadrement. Ce corps doit regrouper les IEEAC, être ouvert aux Attachés, ICNA, IESEA qui souhaitent le rejoindre et accessible aux agents contractuels et TSEEAC exerçant des fonctions de cadres ou experts tout en préservant les filières et métiers de chacun des corps ;
- l'amélioration des moyens de formation continue dans l'ensemble des services.

FO est engagé sur chacun de ces thèmes et soutiendra les personnels corps par corps, métier par métier.

VOTEZ



du 18 au 20 octobre 2011