



SNICAC · SNNA · SNPACM 

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2011
COMITÉ TECHNIQUE DU CEDRe



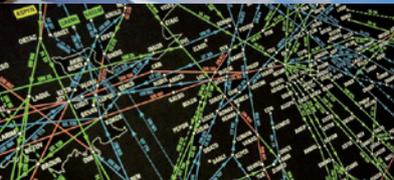
Humanisme
Indépendance
Solidarité
Professionalisme

VOTEZ



du 18 au 20 octobre 2011





En votant, vous allez vous prononcer sur la composition des représentants des personnels du CEDRe. Notre service comprend 112 agents, issus de tous les corps de la DGAC, d'où l'importance de choisir une organisation capable de s'impliquer sur tous les sujets qui influent au quotidien sur la vie du CEDRe (future DSIM à compter du 01.01.2012 suite à la fusion avec la Sous Direction des Systèmes d'Information et de la Modernisation).

Force Ouvrière, forte de ses 3 branches que sont le SNICAC, le SNNA et le SNPACM, est une organisation présente à tous les niveaux statutaires et professionnels de la DGAC.

Aujourd'hui, la seule solution pour se faire entendre et faire avancer les idées d'un progrès social et du maintien des acquis des agents du CEDRe passe par l'élection de représentants motivés, solidaires, conscients des réalités et des enjeux du terrain, impliqués quotidiennement dans l'organisation et le fonctionnement du Centre.

En participant aux comités techniques du CEDRe, FORCE OUVRIÈRE exige que les personnels aient les moyens de l'ambition de la future DSIM : moyens matériels et financiers, reconnaissance des niveaux et compétences des personnels, maintien des effectifs et des compétences en accord avec les objectifs du CEDRe. Compte tenu des lacunes du CEDRe dans ce domaine, Force Ouvrière sera particulièrement actif pour défendre vos demandes et votre droit à la formation. Un droit souvent oublié par l'Administration ces dernières années.

Force Ouvrière a participé à toutes les étapes de la fusion du CEDRe et de SG/SDSIM, sans à priori mais avec la volonté de voir tous les personnels respectés et reconnus dans l'évolution de leurs postes, de leurs fonctions et de leurs missions. Il n'était pas question de laisser qui que ce soit au bord de la route. Nous avons donc participé tout en défendant ce qui a toujours été

l'objectif que nous ont fixé nos mandants : pas de fermetures de postes, pas de mutations d'office, optimisation des outils et des méthodes, participation de tous à l'effort collectif, refus d'externalisations.

La future DSIM reste abstraite dans son organisation et ses missions mais Force Ouvrière s'engage à suivre sa mise en œuvre au-delà du CT et ne laissera personne mettre en péril vos emplois. Nous souhaitons un service uni, localisé sur les lieux historiques que sont le complexe d'Athis-Mons et le siège à Farman. **Force Ouvrière combattrra les réorganisations inutiles, les externalisations sans bénéfice pour les personnels et le CEDRe.** L'action de Force Ouvrière au sein du GT infor-



matique a permis d'attendre les résultats de l'expérimentation en cours sur le complexe d'Athis-Mons. Cette action a évité la création hâtive et non concertée d'« antennes locales » du CEDRe en région dont le but unique était de mettre en œuvre les dogmes destructeurs de la RGPP.



Force Ouvrière a toujours dénoncé les rapports comptables qui ont accablé le CEDRe sans tenir compte de son potentiel, de ses compétences et de ses capacités. En participant activement au plan de modernisation, FORCE OUVRIÈRE a milité pour une réforme portée et assumée par tous les personnels et une amélioration des outils de gestion, d'organisation et de production.

FORCE OUVRIÈRE, 2ème force syndicale de la DGAC, est présente dans tous les corps de la DGAC.

Avec votre soutien, nous serons encore plus forts pour vous défendre !

**Alors n'hésitez pas,
du 18 au 20 octobre 2011, votez FO !**



TANCOGNE Cyril

LACZKOWSKI Wladis

JEAN GILLES Mikaël

IDIR Akli

BERTHOUMIEUX Laurent

ADALBERT Simon

PAVET Didier

DETOURNIERE Eric

KERMAÏDIC Yvon

RICHARD Guillaume

UN AVENIR POUR TOUS, JE VOTE FO !

Service public et Fonction publique : deux notions essentielles pour les personnels et pour les usagers !

FO défend un service public de qualité :

- FO est attaché au respect et au maintien de bonnes conditions de travail pour tous les personnels, conditions nécessaires à la bonne exécution des missions de service public ;
- FO exige les emplois et les recrutements nécessaires au bon fonctionnement des services et à l'amélioration continue d'un service public de qualité pour le maintien d'un haut niveau de sécurité ;
- FO demande l'amélioration des statuts de tous les personnels au sein de la fonction publique (grille indiciaire, avancement, emplois fonctionnels) afin de prendre en compte les évolutions et les contraintes des métiers ainsi que l'augmentation du coût de la vie ;

FO s'oppose aux fermetures de service actées dans une logique purement comptable et à l'encontre de toute notion de service public.

FO défend un avenir au sein de la Fonction publique d'Etat pour tous les personnels de la DGAC et de Météo France.

FO acteur de l'évolution européenne

Depuis 20 ans, FO participe au sein de l'ETF à toutes les négociations et groupes de travail sur l'ensemble des dossiers européens.

FO est toujours aux côtés des personnels pour négocier, faire des propositions constructives (par exemple lors de la création du ciel unique en 2001) et plus récemment en 2010 pour créer le projet de Co-op Model (repris par l'ETF) en s'opposant à la fusion des prestataires de la navigation aérienne au sein du FABEC. **Le Co-op Model permet le maintien de l'unité de la DGAC au sein de la Fonction publique d'Etat et la construction de l'Europe.**

Le modèle fusionnel prôné dans le projet Mosaïc (élaboré et ardemment défendu par le SNCTA et l'UTCAC en 2010) avait été identifié dans le rapport de l'étude de faisabilité du FABEC (2008) comme le modèle le plus destructeur des emplois, des conditions de travail et des garanties statutaires.

FO a largement contribué à créer une unité intersyndicale qui a permis à TOUS les personnels de se faire entendre et de rejeter ce projet dangereux pour la très grande majorité des agents.

L'Europe se construit et FO y participe activement pour la défense des intérêts de TOUS les personnels de la DGAC.

Des projets pour tous les personnels de la DGAC

Syndicat confédéré regroupant l'ensemble des personnels de la DGAC et de Météo France, FO est présent tant au niveau ministériel que dans chaque direction de la DGAC, à l'ENAC, au BEA,.... pour porter des évolutions en faveur de l'ensemble des corps (fonctionnaires, ouvriers et agents contractuels).

FO revendique :

- de réelles négociations protocolaires permettant d'obtenir un accord social favorable à TOUS les personnels ;
- un dispositif de complément de retraite pour TOUS sur le principe de l'ATC versée aux ICNA ;
- un dispositif d'aide à la mutualisation et à la dépendance dans le cadre d'une action sociale renforcée ;
- une politique claire sur le long terme concernant l'organisation des services (basses couches, services techniques, rôle des DSAC IR, SNIA, STAC, ENAC...) pour améliorer le service à l'utilisateur et assurer l'avenir des personnels ;
- la prise en compte des problèmes d'attractivité (région parisienne, outre-mer, DTI, etc...) ;
- les recrutements indispensables pour faire fonctionner les services dans de bonnes conditions ;
- la création d'un corps d'encadrement et d'expertise pour prendre en compte le rôle indispensable de l'encadrement. Ce corps doit regrouper les IEEAC, être ouvert aux Attachés, ICNA, IESSA qui souhaitent le rejoindre et accessible aux agents contractuels et TSEEAC exerçant des fonctions de cadres ou experts tout en préservant les filières et métiers de chacun des corps ;
- l'amélioration des moyens de formation continue dans l'ensemble des services.

FO est engagé sur chacun de ces thèmes et soutiendra les personnels corps par corps, métier par métier.

FO, 2^{ème} force syndicale de la DGAC, est présent dans tous les corps de la DGAC.

Avec votre soutien, nous serons encore plus forts pour vous défendre !

VOTEZ 
du 18 au 20 octobre 2011