



A Entzheim, le 05 juillet 2017

CT DSAC Nord-Est 27 juin 2017

I – Point RH

Résultat de la dernière campagne de mobilité : - **2 agents pour la DSAC/NE.**

Et cela ne va pas aller en s'arrangeant puisque l'administration nous annonce le **départ en retraite de 15 personnes** dans les **9 prochaines années.**

Le constat reste le même : **effectif en baisse, AVE ouverts mais non pourvus...**

Récupérations : Dans le cadre du GT 19, un outil est en cours de réalisation pour permettre la mise en application de la décision relative à la compensation des heures effectuées en missions programmées en horaires atypiques. FO se réjouit de voir la création d'un système égalitaire.

II – Point sur la création d'une entité régionale logistique commune

Objectif 1^{er} janvier 2018 !!! Cela semble peu réaliste. Pour **l'heure la lettre de cadrage n'est pas encore signée par la DSNA.** Malgré tout, FO est très inquiète quant à l'après transfert de la logistique vers le SNA/NE pour le fonctionnement du service. Nous ne voulons pas d'un service dégradé. Il faut arrêter de déshabiller la DSAC au profit du SNA. Le DSAC/NE restera vigilant et n'acceptera pas une détérioration des services rendus.

Il demeure encore beaucoup de questions sans réponses pour les ouvriers d'Etat concernés par ce transfert : missions, locaux....

FO s'implique au sein du GT national afin que ce transfert se fasse dans les meilleures conditions possibles pour les ouvriers à qui on impose cette situation.

III – Dossiers immobiliers

La DSAC/NE ne sait toujours pas ce qu'elle va devenir....

- la réhabilitation de l'existant ?
- la construction d'un bâtiment neuf ?
- un partenariat avec la SASE pour louer des locaux neufs ?

Il devient urgent d'avoir une réponse !!!

Local sportif :

Le montant des travaux serait supérieur au budget prévu pour la construction du gymnase. Le marché pourrait être déclaré infructueux...

Nous espérons que ce projet ne prenne pas le même retard que celui du bâtiment de la DSAC/ NE.



IV – Standard automatique

Un audit interne de satisfaction va être réalisé avant la prochaine rencontre avec le prestataire. Pour un fonctionnement optimal, l'autocom devrait être changé. En attendant, le rôle du secrétariat pourrait évoluer vers la prise de messages pour les agents déjà en ligne. **Nous continuerons à suivre ce dossier de près.**

V – Courrier V3

Cet outil est mis en place dans un souci d'amélioration du suivi des courriers et du délai de réponse. Un partage est également possible, notamment avec l'échelon central. D'autres DSAC/IR commencent également à l'utiliser. Pour l'instant courrier V3 est en test à la DSAC/NE. **Nous veillerons à ce que ce nouvel outil ne vienne pas apporter de complication dans la gestion des courriers.**

VI – Télétravail

Pour la DSAC/NE, 9 demandes de télétravail ont été acceptées sur les 12 demandes. Les trois refus sont liés à l'utilisation d'outils informatiques « métier ». **Il est rappelé que les demandes de télétravail peuvent maintenant se faire au fil de l'eau.**

VII – Entretiens professionnels

FO constate que certains entretiens annuels n'ont pas été réalisés cette année, et ce n'est pas la première fois... **Nous demandons à l'administration de veillez à ce que chaque agent puisse bénéficier de son entretien chaque année.**

Vos représentants SNAPCM-FO : Laetitia Raymond-Sourd et Aurore Lacassagne-Schoettel

