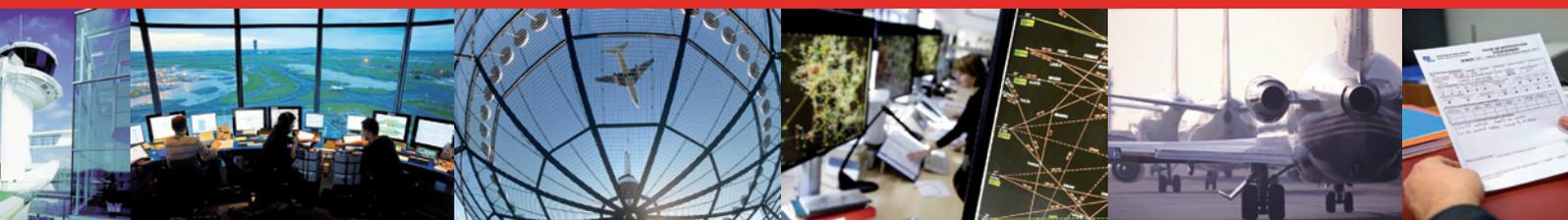




**SNICAC · SNNA · SNPACM** 

**ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2011**  
**COMITÉ TECHNIQUE DE LA DSNA**



Humanisme  
Indépendance  
Solidarité  
Professionalisme

**VOTEZ**



**du 18 au 20 octobre 2011**





Les élections professionnelles qui se dérouleront du 18 au 20 octobre 2011 permettront d'élire les représentants des personnels de la DSNA qui siègeront au Comité Technique (CT DSNA). Ce CT remplacera le CTP actuel en référence à la loi de juillet 2010 de rénovation du dialogue social dans la fonction publique.

**La DSNA est constituée d'une chaîne de sécurité des plus performante et des plus sûre d'Europe**, comprenant plus de 90 organismes de contrôle (ACC, TWR, APP, Vigies Trafic) ; un support technique (maintenance et supervision) ; un support opérationnel (procédures, études, systèmes, environnement) ; une information aéronautique au plus proche des usagers (BRIA, SIA) ; la DTI qui supervise l'évolution et le développement des systèmes ATM ; le CESNAC, cœur des systèmes de navigation aérienne pour le traitement des plans de vols, la supervision des réseaux de transmission de données opérationnelles et de gestion du trafic ; les centrales « énergie » ; le soutien logistique et le support administratif.

**Ces services, chacun pour ses compétences particulières, sont indispensables et complémentaires dans l'accomplissement de l'ensemble des missions de la navigation aérienne.**

FO s'est fermement opposé à tout plan de démantèlement de la DSNA.

FO s'est élevé contre le projet destructeur de prestataire unique et a défendu la construction d'un FABEC de type coopératif pour garantir l'avenir de la DSNA et l'unité de la DGAC au sein de la Fonction Publique de l'Etat.

Dans la continuité de notre action (contrairement aux changements de cap de certains), FO a œuvré, au sein de l'ETF, pour construire des instances de dialogue social au niveau du FABEC afin de défendre les intérêts de tous les personnels tant au niveau national qu'international.

**Pour FO, la diversité des fonctions, l'interactivité entre des services complémentaires, les passerelles et le recouvrement entre les corps doivent être développés et la mobilité des personnels doit être facilitée.**

FO forte de ses 3 branches (SNICAC, SNNA et SNPACM) représente et défend tous les corps et tous les métiers de la DSNA tant sur les plans statutaires, qu'indemnitaires et fonctionnels.

Dans un environnement national et international en constante évolution, FO participe activement aux projets de développement et d'amélioration des services rendus aux usagers dans le respect des conditions de travail des personnels. Dans ce cadre, les évolutions nécessaires liées à la construction du FABEC (espaces, trajectoires, environnement, information aéronautique...) auront des incidences sur tous les secteurs d'activité de la DSNA et sur tous les services.

Pour FO, il est insensé, sauf si l'on veut briser la chaîne de sécurité, de vouloir dissocier les problématiques et les objectifs de l'En-route, des espaces inférieurs, de la maintenance ou de la supervision technique et des services supports.

Le trafic aérien est en constante augmentation et le maillage aéroportuaire de la France, le plus dense d'Europe, contribue au développement global mais surtout à l'essor économique de nos régions. **La pérennisation des aéroports doit être garantie avec un service du contrôle et une maintenance associés qui sont indispensables à l'écoulement sûr et régulier des vols.** La croissance de l'En-route dépend de la capacité et du développement des plateformes aéroportuaires soutenus par les supports techniques, logistiques et administratifs.

FO restera vigilant face aux réorganisations des espaces et aux modifications des réseaux de routes aériennes afin que la France et la DSNA, au centre de ces évolutions maintiennent leur position prépondérante et s'opposera à toute politique dogmatique de fermetures de services (CRNA, APP, TWR, BRIA...).

FO a également pour objectif de conserver et développer la richesse de notre réseau aéroportuaire. Pour ce faire la politique «basses couches» doit absolument prendre en compte les aspects opérationnels et non pas uniquement être dictée par le dogmatisme d'une RGPP dont chacun a pu constater les limites et les effets destructeurs (sous-effectif pour armer les positions de contrôle dans les approches et les tours, les BRIA...).

La politique d'approche centrale ne doit pas être un prétexte à la fermeture de la moitié des centres d'approche et doit avoir pour objectifs les améliorations du service rendu et de la sécurité. Au-delà du service du contrôle, la centralisation au niveau des sièges des SNA a montré ses limites et l'encadrement des aérodromes doit être reconnu et renforcé.

La réorganisation des espaces inférieurs doit aussi prendre en compte les réalités et pratiques opérationnelles en vigueur aujourd'hui (et depuis longtemps !) sur les aérodromes où une partie du service de contrôle d'approche est rendue par les TWR afin d'organiser et d'accélérer l'écoulement du trafic IFR et VFR.

FO défendra le métier des contrôleurs d'aérodromes qui doivent être officiellement reconnus aptes à rendre une partie du service du contrôle d'approche à l'échelle des aérodromes.

L'organisation des services techniques doit également satisfaire aux impératifs de supervision et de maintenance de tous les centres opérationnels.

Les services supports doivent être mieux dimensionnés pour accomplir leurs missions et être pérennisés au sein de la DSNA. FO s'opposera à toute externalisation des services techniques et supports.

La DSNA doit se donner les moyens humains et techniques d'atteindre les objectifs nationaux et internationaux. Le CESNAC et le SIA ont une place légitime dans la construction du FABEC. Ces évolutions sont des investissements indispensables pour garantir l'avenir des personnels et des services. FO défend la stature européenne du CESNAC et du SIA.

La DSNA doit garder un rôle moteur et innovateur dans la construction du FABEC et les grands projets techniques associés. Les aspects Recherche et Développement doivent être sérieusement consolidés. De l'avis de FO les réorganisations récemment annoncées dans cette activité ne sont pas à la hauteur des ambitions affichées. La DTI devra conserver la maîtrise technique et fonctionnelle des systèmes à venir (4-Flight puis systèmes issus du projet SESAR).

**FO défend un projet opérationnel, social et humain :**

- **consolidant l'unité de la DSNA au sein de la DGAC et dans un FABEC coopératif,**
- **associant tous les personnels dans un objectif commun de pérennisation et de développement des services,**
- **prenant en compte les évolutions liées à l'augmentation du volume de trafic, aux exigences de sécurité, à la qualité de service, à l'environnement et à la capacité ATM.**

**FORCE OUVRIÈRE, 2<sup>ème</sup> force syndicale de la DGAC, est présente dans tous les corps de la DGAC.**

**Avec votre soutien, nous serons encore plus forts pour vous défendre !**

**Alors n'hésitez pas,  
du 18 au 20 octobre 2011, votez FO !**



**QUENARD Frédéric (ICNA - SNA/SO)**  
**MOROT Thierry (TSEEAC - SNA/S)**  
**MOAL Pierre-Yvon (IEEAC - SNA/O)**  
**MEYBON Pierre (ICNA - SNA/SO)**  
**BOUR Daniel (Assistant - SNA/CE)**  
**DUPRAT Jean Laurent (Ouvrier - CRNA/SO)**  
**NOTEBAERT Laurent (TSEEAC - SNA/N)**

**MARTINEZ Nicolas (ICNA - CRNA/E)**  
**THIRION Jean-Luc (IEEAC - DTI)**  
**ASSELAS Paule (Assistant - DO)**  
**PAGNIER Roland (ICNA - SNA/CE)**  
**BOUCHARD Gilles (IESSA - CESNAC)**  
**PANABIÈRE Philippe (IEEAC - DTI)**  
**ZOCATELLI Jean-Paul (Ouvrier - CRNA/SE)**

**GORIN Stéphane (Attaché - CRNA/O)**  
**DEVIDAL Christèle (ICNA - Cayenne)**  
**KESSLER Benoît (TSEEAC - SNA/RP)**  
**AMY Richard (IEEAC - DSNA)**  
**BRIDET Marion (TSEEAC - SNA/RP)**  
**ESPANET Isabelle (SNA S-SE)**

## UN AVENIR POUR TOUS, JE VOTE FO !

### Service public et Fonction publique : deux notions essentielles pour les personnels et pour les usagers !

FO défend un service public de qualité :

- FO est attaché au respect et au maintien de bonnes conditions de travail pour tous les personnels, conditions nécessaires à la bonne exécution des missions de service public ;
- FO exige les emplois et les recrutements nécessaires au bon fonctionnement des services et à l'amélioration continue d'un service public de qualité pour le maintien d'un haut niveau de sécurité ;
- FO demande l'amélioration des statuts de tous les personnels au sein de la fonction publique (grille indiciaire, avancement, emplois fonctionnels) afin de prendre en compte les évolutions et les contraintes des métiers ainsi que l'augmentation du coût de la vie ;

**FO s'oppose aux fermetures de service actées dans une logique purement comptable et à l'encontre de toute notion de service public.**

**FO défend un avenir au sein de la Fonction publique d'Etat pour tous les personnels de la DGAC et de Météo France.**

### FO acteur de l'évolution européenne

Depuis 20 ans, FO participe au sein de l'ETF à toutes les négociations et groupes de travail sur l'ensemble des dossiers européens.

FO est toujours aux côtés des personnels pour négocier, faire des propositions constructives (par exemple lors de la création du ciel unique en 2001) et plus récemment en 2010 pour créer le projet de Co-op Model (repris par l'ETF) en s'opposant à la fusion des prestataires de la navigation aérienne au sein du FABEC. **Le Co-op Model permet le maintien de l'unité de la DGAC au sein de la Fonction publique d'Etat et la construction de l'Europe.**

Le modèle fusionnel prôné dans le projet Mosaic (élaboré et ardemment défendu par le SNCTA et l'UTCAC en 2010) avait été identifié dans le rapport de l'étude de faisabilité du FABEC (2008) comme le modèle le plus destructeur des emplois, des conditions de travail et des garanties statutaires.

FO a largement contribué à créer une unité intersyndicale qui a permis à TOUS les personnels de se faire entendre et de rejeter ce projet dangereux pour la très grande majorité des agents.

**L'Europe se construit et FO y participe activement pour la défense des intérêts de TOUS les personnels de la DGAC.**

### Des projets pour tous les personnels de la DGAC

Syndicat confédéré regroupant l'ensemble des personnels de la DGAC et de Météo France, FO est présent tant au niveau ministériel que dans chaque direction de la DGAC, à l'ENAC, au BEA,.... pour porter des évolutions en faveur de l'ensemble des corps (fonctionnaires, ouvriers et agents contractuels).

FO revendique :

- de réelles négociations protocolaires permettant d'obtenir un accord social favorable à TOUS les personnels ;
- un dispositif de complément de retraite pour TOUS sur le principe de l'ATC versée aux ICNA ;
- un dispositif d'aide à la mutualisation et à la dépendance dans le cadre d'une action sociale renforcée ;
- une politique claire sur le long terme concernant l'organisation des services (basses couches, services techniques, rôle des DSAC IR, SNIA, STAC, ENAC...) pour améliorer le service à l'utilisateur et assurer l'avenir des personnels ;
- la prise en compte des problèmes d'attractivité (région parisienne, outre-mer, DTI, etc...);
- les recrutements indispensables pour faire fonctionner les services dans de bonnes conditions ;
- la création d'un corps d'encadrement et d'expertise pour prendre en compte le rôle indispensable de l'encadrement. Ce corps doit regrouper les IEEAC, être ouvert aux Attachés, ICNA, IESSA qui souhaitent le rejoindre et accessible aux agents contractuels et TSEEAC exerçant des fonctions de cadres ou experts tout en préservant les filières et métiers de chacun des corps ;
- l'amélioration des moyens de formation continue dans l'ensemble des services.

FO est engagé sur chacun de ces thèmes et soutiendra les personnels corps par corps, métier par métier.

**FO, 2<sup>ème</sup> force syndicale de la DGAC, est présent dans tous les corps de la DGAC.**

**Avec votre soutien, nous serons encore plus forts pour vous défendre !**

**VOTEZ**   
**du 18 au 20 octobre 2011**