



**SNICAC · SNNA · SNPACM** **FC**



**ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2011**  
**COMITÉ TECHNIQUE DU SNIA**



Humanisme  
Indépendance  
Solidarité  
Professionalisme

**VOTEZ**



**du 18 au 20 octobre 2011**





**SNICAC · SNNA · SNPACM**



Les élections professionnelles se dérouleront le 20 octobre 2011, elles permettront d'élire les représentants des personnels du S.N.I.A au Comité Technique. Ce CT remplacera le CTP SNIA actuel en référence à la loi dite « de rénovation du dialogue social ».

Ce vote permettra aussi le calcul de la représentativité de **FORCE OUVRIÈRE** aux CT D.G.A.C et Ministériel.

Notre service comprend 480 agents de différents corps de fonctionnaires de l'Équipement et de la DGAC, ainsi que des OPA et des agents contractuels.

Il est important de choisir une organisation syndicale qui s'engage sur tous les fronts, qu'il s'agisse des grands sujets de société (retraite, salaires, temps de travail, RGPP...) comme des sujets qui influent quotidiennement sur les conditions de travail des personnels du S.N.I.A. (effectifs, hygiène et sécurité, promotions, organisation, indemnitaire...).

**FORCE OUVRIÈRE**, forte de ses différentes composantes (PETULTEM, PTATECT, SNICAC, SNITPECT, SNNA et SNPACM) est présente à tous les niveaux statutaires et professionnels de la DGAC et du M.E.D.D.T.L.

Depuis avril 2008 **FORCE OUVRIÈRE** a participé à toutes les réunions de l'instance de concertation du réseau d'ingénierie aéroportuaire, qui faisait suite aux 6 réunions du groupe d'échanges thématiques mis en place dans le cadre de la réorganisation du réseau des Bases Aériennes voulue par l'audit « Copé » sur la gestion et l'avenir des services de l'Équipement intervenant pour le compte des Bases Aériennes.

Ces réunions concernaient :

- la constitution du S.N.I.A, puis la création des pôles,
- le repositionnement des agents en poste sur les bases aériennes qui ferment,
- la mise en place des Unités des Services Infrastructures de la Défense (U.S.I.D).

Au cours de ces réunions **FORCE OUVRIÈRE** s'est attachée à obtenir que :

- tous les agents du M.E.D.D.T.L affectés au sein des ex SLI qui ferment soient repositionnés sur des postes au sein du ministère,
- le repositionnement se fasse sans mobilité géographique forcée,

- soit mis en place une charte de gestion M.I.N.D.E.F / M.E.D.D.T.L,
- l'action sociale de la D.G.A.C soit conservée pour les agents du S.N.I.A,
- les agents aient accès aux formations du M.E.D.D.T.L,
- la gestion des agents mis à disposition reste assurée par le ministère d'origine,
- les droits syndicaux soient maintenus en l'état.

**FORCE OUVRIÈRE** au cours des différentes rencontres M.I.N.D.E.F / M.E.D.D.T.L s'est toujours opposée à cette politique de désengagement des services publics et de réduction d'effectifs au M.E.D.D.T.L.

**FORCE OUVRIÈRE** exigera que les agents du SNIA bénéficient des avancements auxquels ils peuvent prétendre car seuls les changements d'échelon et de grade dans les délais les plus courts peuvent atténuer en partie la perte du pouvoir d'achat que nous subissons depuis des années.

**FORCE OUVRIÈRE** veillera à ce que les agents du SNIA ne soient pas victimes d'injustice, de harcèlement ou de préjudices trop souvent constatés dans la sphère du travail.

**FORCE OUVRIÈRE** œuvrera pour faire de notre

nouveau service une entité forte, respectée et performante en étant force de propositions quant aux futurs choix et décisions que la direction serait amenée à prendre.

Défendons ensemble :

- un budget formation digne de ce nom et en adéquation avec la stratégie affichée du service (ambition nationale, expertise technique de haut-niveau...),
- de la transparence,
- un système qualité simplifié et réellement efficace,
- une véritable implication du personnel dans les décisions stratégiques,
- des effectifs supplémentaires pour que les agents puissent assurer correctement leurs missions.

Demandons aussi que les personnels à statut équipement (dessinateurs, ingénieurs, techniciens, ouvriers, PNT, agents contractuels...) puissent obtenir des primes Aviation Civile dans le cadre d'un prochain protocole.

Forts de vos suffrages, vos représentants **FORCE OUVRIÈRE** seront en capacité d'agir sur toutes les évolutions relatives au devenir du SNIA, mais aussi sur vos conditions de travail et votre carrière.

**FORCE OUVRIÈRE, 2<sup>ème</sup> force syndicale de la DGAC, est présente dans tous les corps de la DGAC et du M.E.D.D.T.L.**

**Avec votre soutien, nous serons encore plus forts pour vous défendre !**

**Alors n'hésitez pas,  
du 18 au 20 octobre 2011, votez FO !**



**SNICAC · SNNA · SNPACM**



**SNITPECT**

**CARLIER Christian** (OPA - Antenne de Reims)  
**GOUIL Christine** (ITPE - Département Ingénierie Infrastructures - Mérignac)  
**ARCHIERI Patrick** (Contrôleur Divisionnaire Pôle d'Aix en Provence)  
**ROUMILLY Yves** (Dessinateur - Département Programmation Environnement Aménagement - Mérignac)  
**NUSS Freddy** (OPA Spécialiste B - Pôle de Strasbourg)  
**ARAQUE François** (PNT CETE Département Ingénierie Bâtiment - Paris)

**EL HARIF Salim** (ITPE - Département Programmation Environnement Aménagement - Paris)  
**BUGARIN Elisabeth** (AAAC - Service Communication - Paris)  
**DA SILVA Michel** (TSE - Pôle Orly / Athis-Mons)  
**GRATAS Joëlle** (TSP - Pôle de Mérignac)  
**FISCHER Rémy** (OPA Chef d'équipe C - Pôle de Strasbourg)  
**LA ROSA Céline** (ITPE - Département Ingénierie Bâtiment - Paris)

**GRATIAS Denis** (RIN HC - Département Ingénierie Infrastructures - Mérignac)  
**PETIT Eric** (OPA Chef d'équipe A - Pôle de Strasbourg)  
**BUTZ Eric** (OPA - Antenne de Mulhouse)  
**DAMOU Salem** (OPA - Pôle d'Aix en Provence)  
**BOCKET Philippe** (TSC - Pôle d'Aix en Provence)  
**FAUCHEUR Denis** (Contrôleur Divisionnaire Pôle d'Aix en Provence)

## UN AVENIR POUR TOUS, JE VOTE FO !

### Service public et Fonction publique : deux notions essentielles pour les personnels et pour les usagers !

FO défend un service public de qualité :

- FO est attaché au respect et au maintien de bonnes conditions de travail pour tous les personnels, conditions nécessaires à la bonne exécution des missions de service public ;
- FO exige les emplois et les recrutements nécessaires au bon fonctionnement des services et à l'amélioration continue d'un service public de qualité pour le maintien d'un haut niveau de sécurité ;
- FO demande l'amélioration des statuts de tous les personnels au sein de la fonction publique (grille indiciaire, avancement, emplois fonctionnels) afin de prendre en compte les évolutions et les contraintes des métiers ainsi que l'augmentation du coût de la vie ;

**FO s'oppose aux fermetures de service actées dans une logique purement comptable et à l'encontre de toute notion de service public.**

**FO défend un avenir au sein de la Fonction publique d'Etat pour tous les personnels de la DGAC et de Météo France.**

### FO acteur de l'évolution européenne

Depuis 20 ans, FO participe au sein de l'ETF à toutes les négociations et groupes de travail sur l'ensemble des dossiers européens.

FO est toujours aux côtés des personnels pour négocier, faire des propositions constructives (par exemple lors de la création du ciel unique en 2001) et plus récemment en 2010 pour créer le projet de Co-op Model (repris par l'ETF) en s'opposant à la fusion des prestataires de la navigation aérienne au sein du FABEC. **Le Co-op Model permet le maintien de l'unité de la DGAC au sein de la Fonction publique d'Etat et la construction de l'Europe.**

Le modèle fusionnel prôné dans le projet Mosaic (élaboré et ardemment défendu par le SNCTA et l'UTCAC en 2010) avait été identifié dans le rapport de l'étude de faisabilité du FABEC (2008) comme le modèle le plus destructeur des emplois, des conditions de travail et des garanties statutaires.

FO a largement contribué à créer une unité intersyndicale qui a permis à TOUS les personnels de se faire entendre et de rejeter ce projet dangereux pour la très grande majorité des agents.

**L'Europe se construit et FO y participe activement pour la défense des intérêts de TOUS les personnels de la DGAC.**

### Des projets pour tous les personnels de la DGAC

Syndicat confédéré regroupant l'ensemble des personnels de la DGAC et de Météo France, FO est présent tant au niveau ministériel que dans chaque direction de la DGAC, à l'ENAC, au BEA, ... pour porter des évolutions en faveur de l'ensemble des corps (fonctionnaires, ouvriers et agents contractuels).

FO revendique :

- de réelles négociations protocolaires permettant d'obtenir un accord social favorable à TOUS les personnels ;
- un dispositif de complément de retraite pour TOUS sur le principe de l'ATC versée aux ICNA ;
- un dispositif d'aide à la mutualisation et à la dépendance dans le cadre d'une action sociale renforcée ;
- une politique claire sur le long terme concernant l'organisation des services (basses couches, services techniques, rôle des DSAC IR, SNIA, STAC, ENAC...) pour améliorer le service à l'utilisateur et assurer l'avenir des personnels ;
- la prise en compte des problèmes d'attractivité (région parisienne, outre-mer, DTI, etc...);
- les recrutements indispensables pour faire fonctionner les services dans de bonnes conditions ;
- la création d'un corps d'encadrement et d'expertise pour prendre en compte le rôle indispensable de l'encadrement. Ce corps doit regrouper les IEEAC, être ouvert aux Attachés, ICNA, IESSA qui souhaitent le rejoindre et accessible aux agents contractuels et TSEEAC exerçant des fonctions de cadres ou experts tout en préservant les filières et métiers de chacun des corps ;
- l'amélioration des moyens de formation continue dans l'ensemble des services.

FO est engagé sur chacun de ces thèmes et soutiendra les personnels corps par corps, métier par métier.

**FO, 2<sup>ème</sup> force syndicale de la DGAC, est présent dans tous les corps de la DGAC.**

**Avec votre soutien, nous serons encore plus forts pour vous défendre !**

**VOTEZ**   
**du 18 au 20 octobre 2011**