



SNICAC · SNNA · SNPACM **FC**



ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2011
COMITÉ TECHNIQUE DU STAC



Humanisme
Indépendance
Solidarité
Professionnalisme

VOTEZ



du 18 au 20 octobre 2011



SNICAC • SNNA • SNPACM



SNITPECT



En octobre prochain, vous allez élire vos représentants du personnel et décider ainsi de la composition du premier comité technique de proximité du STAC.

Le STAC est un service singulier au sein de la DGAC car il rassemble des personnels provenant de l'Équipement et de l'Aviation Civile. Pour votre avenir, il vous faudra choisir une organisation syndicale capable et désireuse de comprendre cette singularité, d'en tenir compte et qui a une forte volonté de s'impliquer au quotidien sur les sujets qui influent sur la vie de notre service.

FORCE OUVRIÈRE, forte de ses 4 branches que sont le SNICAC, le SNITPECT, le SNNA et le SNPACM, est une organisation présente à tous les niveaux statutaires et professionnels de la DGAC.

FORCE OUVRIÈRE est persuadée que le STAC a toute sa place au sein de la DGAC et que le personnel doit pouvoir s'y épanouir sur tous les plans.

Cependant, FORCE OUVRIÈRE déplore un climat pesant au sein du STAC, qui se dégrade de mois en mois, et dont les conséquences sont notables sur le moral des agents :

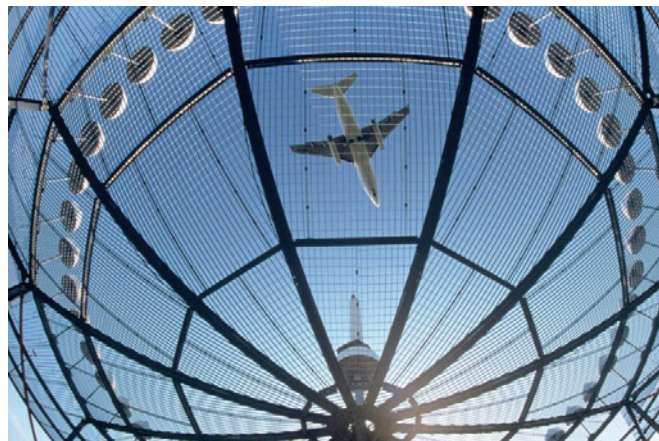
- des lourdeurs administratives pèsent sur le travail quotidien du personnel. De fortes contraintes hiérarchiques démontrent un manque de confiance dans la qualité du travail accompli par chacun et impactent négativement le moral du personnel ;
- un manque de transparence notoire (aucun compte-rendu de CoDir à l'attention des agents !) dégrade de jour en jour la communication dans le service ;
- des méthodes managériales autoritaires (convocation obligatoire à des stages, à des réunions. etc..) et des décisions non motivées qui apparaissent de plus en plus comme des mesures de rétorsions (privations de missions ou de formations) ;
- un manque de personnel toutes catégories confondues (dû aux réductions d'effectifs et aux difficultés de recrutement) qui accroît la pénibilité et la charge de travail des agents, sur chacun des trois sites du STAC (Bonneuil, Toulouse, Biscarosse) ;
- un positionnement flou du STAC au sein de la DGAC et de ses différentes directions.

Tout cela, FORCE OUVRIÈRE n'en veut plus.

Nous estimons qu'il est encore temps d'agir et pour cela nous revendiquons au plus vite une vraie réflexion sur le management au STAC afin d'éviter une hémorragie du personnel (départs nombreux sans candidats volontaires au remplacement...).

Exigeons ensemble :

- plus de délégation et de responsabilisation au niveau des divisions et des subdivisions ;
- un budget formation digne de ce nom et en adéquation avec la stratégie affichée du service (ambitions européennes, expertise technique de haut-niveau...) ;
- de la transparence ;
- un système qualité simplifié et réellement efficace ;
- une véritable implication du personnel dans les décisions stratégiques ;
- un réel soutien, au moment opportun, de la direction



sur les dossiers importants portés par les divisions techniques ;

- des effectifs supplémentaires pour que les agents puissent assurer correctement leurs missions ;
- un positionnement clair du STAC au sein de la DGAC.

Exigeons également une valorisation des métiers du STAC notamment financière (niveau de primes, licence inspecteur de surveillance, etc..) pour qu'enfin le STAC trouve sa place dans la DGAC et soit ainsi reconnu à sa juste valeur.

Enfin, continuons à demander que les personnels réalisant le même métier soient traités de manière équitable et que notamment le personnel à statut équipement (administratifs, dessinateurs, ingénieurs, techniciens, ouvriers, PNT...) puisse obtenir le statut aviation civile.

Pour les élections au comité technique du STAC, en votant FORCE OUVRIÈRE, vous ferez un choix d'avenir pour ce service et son personnel.

FORCE OUVRIÈRE, 2ème force syndicale de la DGAC, est présente dans tous les corps de la DGAC.

Avec votre soutien, nous serons encore plus forts pour vous défendre !

**Alors n'hésitez pas,
du 18 au 20 octobre 2011, votez FO !**



SNICAC • SNNA • SNPACM



SNITPECT

BROUTIN Michaël (ITPE)
GAUDICHOT Jean-Michel (Ouvrier)
BARKAT André (IEEAC)
MARTIN Philippe (ITPE)
MILLISCHER Magali (IEEAC)

BLANCHARD Johan (Ouvrier)
BERNY Michel (Ouvrier)
GUILPIN Jean-Claude (ITPE)
CANTOURNET Géraud (TSEEAC)

GIRARD Lionel (Ouvrier)
RICHET Marion (ITPE)
MARS Benoît (ITPE)
MARMANDE Caroline (IEEAC)
LE GUERN Maël (TSEEAC)

UN AVENIR POUR TOUS, JE VOTE FO !

Service public et Fonction publique : deux notions essentielles pour les personnels et pour les usagers !

FO défend un service public de qualité :

- FO est attaché au respect et au maintien de bonnes conditions de travail pour tous les personnels, conditions nécessaires à la bonne exécution des missions de service public ;
- FO exige les emplois et les recrutements nécessaires au bon fonctionnement des services et à l'amélioration continue d'un service public de qualité pour le maintien d'un haut niveau de sécurité ;
- FO demande l'amélioration des statuts de tous les personnels au sein de la fonction publique (grille indiciaire, avancement, emplois fonctionnels) afin de prendre en compte les évolutions et les contraintes des métiers ainsi que l'augmentation du coût de la vie ;

FO s'oppose aux fermetures de service actées dans une logique purement comptable et à l'encontre de toute notion de service public.

FO défend un avenir au sein de la Fonction publique d'Etat pour tous les personnels de la DGAC et de Météo France.

FO acteur de l'évolution européenne

Depuis 20 ans, FO participe au sein de l'ETF à toutes les négociations et groupes de travail sur l'ensemble des dossiers européens.

FO est toujours aux côtés des personnels pour négocier, faire des propositions constructives (par exemple lors de la création du ciel unique en 2001) et plus récemment en 2010 pour créer le projet de Co-op Model (repris par l'ETF) en s'opposant à la fusion des prestataires de la navigation aérienne au sein du FABEC. **Le Co-op Model permet le maintien de l'unité de la DGAC au sein de la Fonction publique d'Etat et la construction de l'Europe.**

Le modèle fusionnel prôné dans le projet Mosaïc (élaboré et ardemment défendu par le SNCTA et l'UTCAC en 2010) avait été identifié dans le rapport de l'étude de faisabilité du FABEC (2008) comme le modèle le plus destructeur des emplois, des conditions de travail et des garanties statutaires.

FO a largement contribué à créer une unité intersyndicale qui a permis à TOUS les personnels de se faire entendre et de rejeter ce projet dangereux pour la très grande majorité des agents.

L'Europe se construit et FO y participe activement pour la défense des intérêts de TOUS les personnels de la DGAC.

Des projets pour tous les personnels de la DGAC

Syndicat confédéré regroupant l'ensemble des personnels de la DGAC et de Météo France, FO est présent tant au niveau ministériel que dans chaque direction de la DGAC, à l'ENAC, au BEA,... pour porter des évolutions en faveur de l'ensemble des corps (fonctionnaires, ouvriers et agents contractuels).

FO revendique :

- de réelles négociations protocolaires permettant d'obtenir un accord social favorable à TOUS les personnels ;
- un dispositif de complément de retraite pour TOUS sur le principe de l'ATC versée aux ICNA ;
- un dispositif d'aide à la mutualisation et à la dépendance dans le cadre d'une action sociale renforcée ;
- une politique claire sur le long terme concernant l'organisation des services (basses couches, services techniques, rôle des DSAC IR, SNIA, STAC, ENAC...) pour améliorer le service à l'utilisateur et assurer l'avenir des personnels ;
- la prise en compte des problèmes d'attractivité (région parisienne, outre-mer, DTI, etc...) ;
- les recrutements indispensables pour faire fonctionner les services dans de bonnes conditions ;
- la création d'un corps d'encadrement et d'expertise pour prendre en compte le rôle indispensable de l'encadrement. Ce corps doit regrouper les IEEAC, être ouvert aux Attachés, ICNA, IESSA, ITPE qui souhaitent le rejoindre et accessible aux agents contractuels et TSEEAC exerçant des fonctions de cadres ou experts tout en préservant les filières et métiers de chacun des corps ;
- l'amélioration des moyens de formation continue dans l'ensemble des services.

FO est engagé sur chacun de ces thèmes et soutiendra les personnels corps par corps, métier par métier.

FO, 2^{ème} force syndicale de la DGAC, est présent dans tous les corps de la DGAC.

Avec votre soutien, nous serons encore plus forts pour vous défendre !

VOTEZ 
du 18 au 20 octobre 2011