

## « Cadre et méthode de négociation sociale »

### Document de séance de la réunion tenue le 13 avril 2015 avec les organisations syndicales représentatives de la DSNA

Par lettre du 3 avril 2015, le Secrétaire d'Etat a demandé que soit « engagée avec les organisations syndicales représentatives de la DSNA une négociation fixant le cadre et la méthode de négociation sociale garantissant la prise en compte de la spécificité et de l'ensemble des enjeux professionnels du corps des ICNA ».

#### 1. Cadre de négociation

Les thèmes soumis à négociation, pour garantir un dialogue social efficace, auront un niveau de négociation cohérent avec le périmètre des agents ou des services auxquels ils s'appliquent.

Trois niveaux de négociation sont envisagés de manière complémentaire :

- Le niveau global DGAC pour les sujets transverses à l'ensemble des activités de la DGAC ;
- Le niveau « service à compétence nationale » pour les thèmes propres à la DSNA ;
- Le niveau « corps » pour les problématiques typiquement métier liées à un corps en particulier.

Pour chacun de ces niveaux, une représentativité particulière sera définie parmi les organisations syndicales représentatives au niveau de la DGAC. Il s'agit de la représentativité du CT DGAC pour le niveau « global DGAC », de celle du CT DSNA pour le niveau « SCN » et de celle des CAP pour les niveaux « corps ».

#### 2. Répartition des thèmes de négociation dans les différents niveaux de représentativité

Un certain nombre de thèmes de négociation sont définis en annexe dans le but d'aboutir à des accords négociés et conclus au niveau de représentativité considéré le plus pertinent (tel que défini en annexe).

Les conclusions de chacun de ces accords ont vocation à être agrégées d'ici fin 2015 en un accord social global pluriannuel entériné par le gouvernement. Elles pourront néanmoins être mises en œuvre de façon expérimentale par anticipation si cela a été prévu par l'accord considéré.

## ANNEXE

Thème	Acteurs de la négociation (OS détenant des sièges)	Condition de validité (Base de calcul de majorité)	GT préalable	Echéances	Remarques
Répartition des effectifs	CT DGAC	CT DGAC	Non	Début : dès le triennal budgétaire adopté.	
Stratégie et organisation des services	CT DSNA	CT DSNA	Non		
Expérimentation de l'organisation du travail des ICNA en équipe	CT DSNA	CAP ICNA	Fait	1 <sup>ère</sup> réunion 20 avril 2015	Suites du 2 <sup>ème</sup> rapport intermédiaire de la mission métiers ICNA.
Organisation générale et pérenne du travail des ICNA à la DSNA (opérationnels et expertise)	CT DSNA	CT DSNA	En cours (mission Vernhes)	Rapport expé : septembre 2015	Suites de la mission métiers ICNA et du rapport des expérimentations.
Mesures d'accompagnement de l'évolution de la limite d'âge des ICNA	CT DSNA	CAP ICNA	Observatoire de la fin de carrière des ICNA	1 <sup>ère</sup> réunion : Mai 2015	Etude des mesures d'accompagnement du relèvement de la limite d'âge et de son suivi.
Mise en œuvre du règlement UE 2015/340 (IR ATCO)	CT DSNA	CT DSNA	GS formation contrôle	Fin 2015	
Organisation du travail des personnels non ICNA					
Autres thèmes					