

Protocole

BILATERALE FO AVEC LE DG : DES PROPOSITIONS DE MESURES SOCIALES INACCEPTABLES !

Le 18 février, le Directeur général avait présidé une réunion plénière au cours de laquelle l'administration avait présenté une version dite « V0 » du futur protocole DGAC 2016-2018. Cette « V0 » détaillait les objectifs de l'administration, aussi bien en termes de performances que de réorganisations, mais ne comportait aucune avancée sociale pour les personnels.

La semaine dernière, après 3 mois d'attente, le DG a reçu en bilatérale tous les syndicats pour leur présenter les mesures sociales validées en inter-ministériel. Et le moins que l'on puisse dire est que cette longue attente n'a pas été profitable.

Contrairement à ce que le directeur général a tenté de faire croire aux personnels dans un mél diffusé vendredi 20 mai au soir, le compte n'y est vraiment pas !

Voici les principales mesures sociales annoncées :

- **Durée du protocole À 4 ans :**

Sans aucune concertation, le gouvernement a décidé de faire passer la durée du protocole de 3 à 4 ans (2016/2019) pour « coller à la période de référence RP2 » du plan européen de performance navigation aérienne (2015/2019).

- **Effectifs :**

Le DG nous a annoncé une « inflexion significative de la baisse » en 2017 mais sans nous donner de chiffre précis. **De -116 ETP en 2016 (DGAC et ENAC), on pourrait se situer à - 50 en 2017 sous réserve de validation par le Parlement cet automne !**

Et pour 2018 et 2019, aucune perspective.

Le DG a indiqué que les élections prévues en 2017 empêchaient de prendre des engagements précis.

- **Indemnitaires :**

- Alors que nous avons perdu plus de 10% de pouvoir d'achat depuis 6 ans (gel du point d'indice FP, suppressions indemnité CSG, ...), l'administration propose une revalorisation de 1 à 2% d'ici à fin 2019 pour les personnels administratifs, les TSEEAC, les IEEAC.

Cela représente entre 20 et 60 euros brut par mois de augmentation au bout de 4 ans !!



- Pour les ICNA, 80" par mois et une prime de 430 "/mois pour les ICNA des CRNA qui accepteront les mesures de réorganisation du travail (cycle 7j/12,..) pour mieux répondre à la demande de trafic.
- Pour les IESSA, entre 40 et 140 "/mois selon les qualifications.

- **Statutaire :**

Les principales mesures consisteront à transposer à la DGAC l'accord PPCR (Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations) prévu dans la Fonction publique entre 2016 et 2020 et que les syndicats majoritaires (dont FO et CGT) ont rejeté en septembre 2015.

Ce protocole PPCR s'applique à toute la Fonction publique hors contexte protocolaire DGAC.

- **Taux promus/promouvables :**

La DGAC n'a toujours pas de réponse sur les taux pro/pro pour 2016.

Les CAP avancement ont déjà dû être retardées. Si cela continue, il n'y aura pas d'avancement du tout en 2016 !

- **Retraite :**

Aucune mesure.

Pour FO, ce projet de protocole est totalement inacceptable.

Les propositions indemnitaires sont choquantes voire même méprisantes.

En liaison avec les autres organisations syndicales, FO appelle tous les personnels à réagir et montrer leur mécontentement.

Dans un contexte de croissance du trafic aérien (+2% par an prévu pour les 3 ans à venir) qui permet d'engranger plus de 40 M€ de recettes supplémentaires chaque année, tous les personnels doivent bénéficier d'un retour social pour leurs efforts de productivité.

FO revendique notamment pour TOUS les personnels :

- **Le** arrêt de la baisse des effectifs à partir de 2017.
- **Une** augmentation indemnitaire de 7% par an avec une prime d'intéressement de 1000 euros en 2016.

Afin de contraindre l'administration à revoir complètement sa copie, FO appelle tous les personnels DGAC à la grève du vendredi 3 juin au lundi 6 juin matin.

**Pour un protocole respectueux des efforts accomplis par chacun,
TOUS EN GREVE !**

