



Aix-en-Provence, le 28 mars 2012

Des changements vite !

La commission exécutive du SNICAC-FO s'est réunie les 26 et 27 mars.

1) Plan basses couches de la DSNA :

Le SNICAC rappelle que la situation budgétaire de la DGAC est très préoccupante :

- déficit structurel du budget d'environ 100 M€ par an.
- Endettement important.
- Pression à la baisse des taux de redevances par la Commission européenne.

La DGAC n'a donc pas d'autres choix que d'optimiser l'utilisation de ses moyens humains et matériels. C'est un objectif prioritaire pour les années à venir.

Le plan « basses couches » présenté par la DSNA début février est une piste importante pour parvenir à cet objectif. Il doit impérativement être accompagné d'un volet social négocié avec les représentants de tous les personnels concernés.

Sur ce dernier point, le SNICAC déplore que les IEEAC et les attachés soient les grands oubliés du communiqué transmis le 21 mars par le DSNA. Ils auront pourtant un rôle majeur à jouer dans les évolutions à venir.

2) Prime exceptionnelle 2012 :

Le SNICAC dénonce la répartition inéquitable proposée par l'administration et demande au directeur général de revoir sa copie. Il en est encore temps.

Le SNICAC revendique une prime d'un même montant pour tous les personnels.

3) Dialogue social en panne :

Le SNICAC constate que le dialogue social est en panne à la DGAC depuis 2010 :

- gestion calamiteuse du dossier FABEC et de la négociation protocolaire en 2010.
- Refus permanent de prendre en compte l'avis de la majorité des syndicats (prime exceptionnelle de retour catégoriel,...).
- Passage en force des mesures en CT.
- Multiplication des conflits sociaux.

La direction actuelle de la DGAC porte une lourde responsabilité dans cette situation.

Il est temps de remettre le dialogue social sur de bons rails.

Des changements s'imposent, surtout si une nouvelle négociation protocolaire a lieu cet automne.

