

## RH : GESTION INTEGREE OU GESTION DESINTEGREE ?

SOUVENEZ-VOUS, il y a un an était soumise au vote du COMITE TECHNIQUE (CT) la **REORGANISATION DES SERVICES DE SDP/1 ET SDP/4**. RIEN NE FONCTIONNAIT CORRECTEMENT ET ON ALLAIT VOIR CE QU'ON ALLAIT VOIR !

UN COUP DE BAGUETTE MAGIQUE ET, de gestionnaires de paye, les agents allaient devenir GESTIONNAIRES INTEGRES, traitant de bout en bout la carrière de l'agent, du document initial nommant un agent sur son poste, suivre sa progression de carrière, inclure les primes et les avantages, retenir les charges et les prélèvements sociaux, etc....

BREF, DEVENIR DES SURDOUES DE LA GESTION INDIVIDUELLE

**FORCE OUVRIERE, SEULE ORGANISATION SYNDICALE A AVOIR VOTE NON A CE GRAND CHAMBARDEMENT, ETAIT BIEN SEULE ENCORE POUR DENONCER LE MIRAGE**

Moins d'un an plus tard, **RIEN NE VA PLUS !**

Erreurs de paye – Démotivation générale – Surcharge permanente – Hémorragie constante – Mal-être au travail – Dysfonctionnements – Non réponses aux agents – Non réponses aux services – Dossiers bloqués - Turn-over –

### ONT FAIT DE SDP UN GRAND VIDE SIDERAL

Maintes et maintes fois, **FORCE OUVRIERE** a alerté le Secrétariat Général, sans autre réponse qu'une écoute polie et gênée.

DEVANT l'URGENCE, **FORCE OUVRIERE** a demandé une audience au Directeur Général, pour porter à sa connaissance ces graves dysfonctionnements et tenter d'arrêter le massacre.

Le Directeur Général a reçu une délégation de **FORCE OUVRIERE** le 12 janvier 2018.

En présence de la Secrétaire Générale et de la Sous-directrice des personnels, il a été convenu de :

1. S'organiser pour répondre rapidement aux agents et aux RH de proximité.
2. Faire un **calendrier prévisionnel** de gestion afin de mieux répartir la charge de travail sur l'année.
3. Rétablir la **communication** entre les gestionnaires et la hiérarchie.
4. Axer l'effort sur la **formation** des nouveaux venus (personnels Météo et détachements).
5. Créer un GT pour informer les OS des suites de ce dossier.

2 postes d'attaché ont été créés au sein de la gestion intégrée. **FORCE OUVRIERE** a redemandé la mise en place d'un référent chargé d'assurer l'écoute des personnels et rétablir le dialogue.

**L'AVENIR NOUS DIRA SI NOUS AVONS ETE ENTENDUS.**