

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC - Chef de programme
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DSAC DS/ANA/CNA Pôle certification des prestataires des services de la NA (Paris)
Fonction / Emploi :	1 Chef de programme
Filière / Métier :	F02_08 Inspecteur
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MARCOU, Nicolas - 01 58 09 43 98
Remarque :	Ce poste requiert l'obtention de la licence de surveillance "NA/NA/ATS-AIS-CNS/AFIS-SUR" selon les modalités précisées par arrêté du 28 mars 2012.
Personne remplacée :	CHAMBROY, Eric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Certification et surveillance continue de prestataires ATM
- Méthodes d'audit et compétences auditeurs

Tâches :

Responsabilité d'équipe de certification :

- Conduite d'audit
- Responsable de la surveillance continue de prestataires ATM
- Participation à la démarche qualité et à la définition des méthodes de surveillance. Formation donnée
- Participation potentielle à toute activité du bureau

Activités internationales :

- Participation aux groupes de travaux internationaux
- Coopération entre NSAs
- Reporting européen (LSSIP, Maturity survey, etc.)

Profil - Qualification :

Savoirs généraux et pratiques :

- Référentiel réglementaire de sécurité et de conformité, applicable aux prestataires de services de la navigation aérienne
- Systèmes de gestion de la sécurité et de la qualité
- Connaissances ATM
- Anglais lu et parlé

Savoir faire :

- Conduite de projets multi acteurs
- Pratique de l'audit
- Analyse et synthèse
- Capacité rédactionnelle

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/ATM/TDV/M Traitement des vols (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05.62.14.50.80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr JOLY, Georges - 05.62.14.55.80 georges.joly@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé - SYSAT « systèmes non radar »

Le pôle « Traitement Des Vols » (TDV) a pour mission de contribuer à l'acquisition et à la maintenance des produits des systèmes ATM. A cette fin, le pôle prend en charge les produits assurant les fonctions de traitement des plans de vol , de gestion des vols au départ et l'arrivée ; de traitement des informations générales contrôleur en route et en approche ; de traitement de l'archivage des données et des statistiques plan de vol, de suivi des flux de trafic, de traitement des données d'information aéronautique et de préparation des vols ainsi que les systèmes « Outre-Mer ».

À la prise de fonction, le candidat rejoindra l'équipe de maîtrise d'ouvrage « Traitement des vols en Approche » gérant les produits OMEGA et SIGMA.

Après une prise de connaissance du programme SYSAT, et de son organisation, il participera aux phases de définition des exigences, de choix des industriels par l'évaluation des solutions proposées, suivi d'adaptation et vérification des produits « plan de vol » qui seront présents dans les différentes versions du système SYSAT.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser.
- Expérience dans les activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique; goût pour la technique et les études.
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Connaissance des systèmes « Approche » et « Tour »
- Qualités rédactionnelles.
- Qualités relationnelles.
- Anglais (lu, écrit et parlé).

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Chargé de mission
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/E Architecture Globale et Programmes Européens (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de mission
Filière / Métier :	F01_011 Conseiller relations multilatérales
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SOUCHU, Patrick - 05.62.14.58.68 patrick.souchu@aviation-civile.gouv.fr TROUSLARD, Philippe - 05.62.14.57.99 philippe.trouslard@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de coopération SESAR Concept opérationnel et aspects transverses

L'agent participera aux travaux relatifs au concept opérationnel SESAR. Il sera en particulier impliqué dans le projet B4.2 de SESAR et devra assurer la cohérence des éléments de concepts opérationnels retenus pour les 5 priorités du programme (gestion de la trajectoire 4D, trafic synchronisation, network, outils du contrôleur et gestion du trafic aéroportuaire). Il veillera aussi à ce que ces éléments soient intégrés dans les mises à jour du Master Plan et les plans de déploiement associés.

Il sera également amené à participer si besoin aux activités correspondantes dans le cadre du programme FABEC, de l'A6 (coordinations des ANSP Européens) et si nécessaire de l'OACI.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance et expérience du contrôle aérien et plus généralement de l'ATM,
- Sens de l'analyse, de l'organisation, de l'initiative et de la planification,
- Aptitude au travail en contexte européen,
- Capacités d'écoute, de communication et de partage d'information,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Aptitude à la lecture rapide et à l'élaboration des synthèses,
- Bon niveau d'anglais (lu, écrit et parlé).

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Adjoint chef de pôle Expérimentations
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EOS/XPE/M Expérimentations - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Adjoint au chef de pôle
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GARDEISEN, Franck - 05.62.14.59.39 franck.gardeisen@aviation-civile.gouv.fr MESTON, Yannick - 05.62.14.56.11 yannick.meston@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	En remplacement de Monsieur Franck GARDEISEN.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au Chef de pôle XPE

Au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes», le pôle «Expérimentations» est responsable de l'organisation, de la conduite et de l'exploitation des résultats d'expérimentations.

Cette activité vise à évaluer l'adéquation entre les caractéristiques fonctionnelles et techniques du système, les méthodes de travail et pratiques opérationnelles existantes ou futures.

Les expérimentations sont susceptibles de se dérouler à la DTI, en centres opérationnels, en France ou à l'étranger dans le cadre des programmes nationaux ou internationaux dans lesquels la DSNA s'investit.

Ce pôle permet de capitaliser de l'expérience dans les méthodologies d'évaluation.

L'adjoint au chef de pôle assiste le chef de pôle dans la gestion des ressources humaines (leurs tâches, leurs productions, leurs formations), des marchés ainsi que du budget. Il devra également mener certains travaux techniques dans le cadre des missions du pôle.

Le candidat doit maîtriser la langue anglaise tant à l'oral qu'à l'écrit compte tenu des relations internationales qu'il pourrait être amené à assurer.

Le candidat pourra aussi être amené à gérer les nombreux contacts du pôle avec d'autres « entités » : pôles et projets/programme DTI, Direction des Opérations, MSQS, SDRH.

Profil - Qualification :

- Compétences en Management, Gestion des ressources humaines, conduite de réunion,
- Goût pour le travail en équipe,
- Compétences en Organisation et planification,
- Connaissance du monde ATC et du système ATM,
- Connaissance des marchés publics et de la gestion financière,
- Esprit d'initiative et volonté d'entreprendre,
- Capacité à faire appliquer le SMQ DSNA dans son domaine d'activités,
- Compétences dans le travail international et l'animation de groupes de travail,
- Bonne pratique de la langue anglaise.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	STAC - Chef de division navigation aérienne
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	STAC STAC/SINA/NA Division navigation aérienne (Toulouse)
Fonction / Emploi :	1 Chef de division
Filière / Métier :	F02_02 Cadre contrôle et surveillance
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	LY, Stéphane - 0149568275 stephane.ly@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LE TENNIER, Frédéric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

La division navigation aérienne, au sein du département systèmes d'information et navigation aérienne, comprend une dizaine d'ingénieurs.

Elle apporte son expertise principalement aux autorités compétentes pour la surveillance de l'ATM/ANS (DSAC, AESA...), et collabore avec des services de la DGAC et des organismes internationaux, sur tout sujet en rapport avec ses domaines de compétences : sécurité, interopérabilité, SSI (sûreté des systèmes d'information) appliqués à l'ATM/ANS.

Tâches :

Le chef de division :

- Est responsable de l'encadrement et la gestion de la division
- Contribue sous la responsabilité du chef de département à la définition de l'orientation générale des activités de la division
- Met en oeuvre ces activités dans la division
- Garantit la qualité des études et expertises ainsi que le respect des échéances fixées par les commanditaires
- Mène les études prospectives et les réflexions stratégiques nécessaires au développement des missions et de l'activité
- Participe à la planification et à la coordination des actions de surveillance
- Organise le maintien et le développement des compétences et licences/qualifications des agents de la division
- définit et participe à la définition des outils et méthodes
- Organise la coordination avec les partenaires

Profil - Qualification :

- Connaissance du domaine technique ATM/ANS
- Maîtrise des règlements applicables à l'ATM/ANS (ciel unique, OACI, etc.) et de leur application pratique
- Connaissance de l'exploitation des opérateurs surveillés (DSNA et autres PSNA)
- Connaissance des méthodes, techniques et outils d'évaluation des risques
- Connaissance des principes, procédures et méthodes de surveillance des PSNAs
- Bonne maîtrise de l'anglais technique (lu, écrit, parlé)

Savoirs faire :

- sens des responsabilités
- Qualités de management et d'organisation
- Aptitude à gérer des conflits et à la prise de décision
- Qualité relationnelle d'écoute et de proposition
- Esprit de rigueur, d'analyse et de synthèse
- Capacité à rédiger des rapports

Expérience souhaitée :

- expérience d'encadrement
- expérience de la surveillance (dans le domaine de l'ATM/ANS, des aéronefs ou des aéroports)
- expérience dans le domaine de la sécurité et/ou de la SSI

Conditions particulières :

Poste nécessitant l'obtention d'une licence de surveillance (domaine navigation aérienne), et d'une qualification associée, dans les 12 mois suivant l'affectation (arrêté du 28/03/2012).

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert sénior
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/CNS/CVL/M Communications Vocales Liaisons Données Air-Sol - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert sénior
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KERLIRZIN, Philippe - 05.62.14.54.30 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr HEUDE, Nancy - 05.62.14.54.56 nancy.heude@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LEHMANN, Marc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

EXPERT SENIOR - pôle « Communications Vocales et Liaisons de données Air-sol ».

Le pôle a en charge les projets concernant les moyens de radiocommunications, les chaînes radio et téléphones, les faisceaux hertziens, les goniomètres VHF, la recherche de brouillage et les liaisons de données Air-Sol.

L'agent ES sera responsable de l'encadrement des activités et contrats sur :

- les systèmes VCS,
- les infrastructures des stations VDLm2 .

A ce titre il sera chargé de :

- d'encadrer les responsables de projets,
- d'assurer l'interface du pôle CVL avec le pôle SCE, SLI,
- de piloter les activités d'élaboration et de suivi des cadres contractuels,
- de préparer les avants projets et le lancement des nouveaux projets VCS,
- de participer à des groupes internationaux sur l'implémentation du Data Link, et les futurs moyens de communication Air-Sol.

L'agent mettra en application sur les projets, l'ensemble des processus SMI et en particulier, les règlements Européens relatifs à l'assurance qualité des logiciels et matériels et à l'interopérabilité.

Profil - Qualification :

- Aptitude à la gestion de projet.
- Connaissance des marchés publics.
- Connaissance du milieu opérationnel DGAC.
- Capacité à travailler en équipe.
- Connaissance en télécommunications et réseaux.
- Connaissance du SMI.
- Langue Anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/S - Chef de subdivision réseaux
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNA/S K-S/TECH/RESEA SNA/S - Subdivision réseaux traitements vols bureautique (Toulouse Blagnac)
Fonction / Emploi :	1 Chef de subdivision
Filière / Métier :	F05_06 Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	01/09/14
Renseignement complémentaire :	DIOT, François - 0567229202 francois-dominique.diot@aviation-civile.gouv.fr ARNOUIL, Dominique - 0567229312 dominique.arnouil@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ANDRE, Christian

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SNA/Sud / service technique  
toulouse-blagnac (haute-garonne - 31)  
chef de la subdivision reseaux traitements des vols - bureautique

Tâches :

Génériques

- Anime et encadre sa subdivision - Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- Prend en charge tout autre dossier que lui confie le chef de service
- Peut être amené à assurer l'intérim du chef de service - Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle

Spécifiques

- Est responsable de la maintenance et de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de la subdivision
- Assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions
- Assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux. Il propose leur mise en service
- Veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques et notamment les procédures MISO et gestion de projet
- Participe à l'élaboration des programmes budgétaires (équipement et fonctionnement)

Local

- Il participe à l'analyse et au retour d'expérience relatif aux événements techniques signalés par la supervision technique ou la tour de contrôle

Responsabilités en matière de sécurité qualité sûreté environnement

- Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités
- Pilote le processus s4 "maîtriser les systèmes d'information de gestion"
- Contribue au pilotage du processus r2 "étudier, fournir et maintenir les équipements ATM, CNS et AIS, et, rendre le service CNS" pour le SNA/S

Sécurité - qualité - sûreté - environnement

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de service il s'assure que la politique sécurité qualité et les procédures sont mises en oeuvre

- Il participe au suivi sécurité/qualité - Il est membre des CLS Techniques (permanent ou à la demande selon les cas)
- Il propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives
- Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques
- Il gère les indicateurs sécurité/qualité pertinents - Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés
- Il assure la réalisation des bilans et publications - Il participe aux procédures de retour d'expérience

Profil - Qualification :

Techniques de base

- Connaître les systèmes et matériels du ressort de sa subdivision
- Avoir une vision globale de l'environnement technique d'un SNA
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance - Savoir définir les priorités d'intervention
- Suivre les installations qui seront transférées en maintenance à la subdivision
- Connaître et faire appliquer la réglementation hygiène et sécurité
- Savoir animer une équipe - Savoir évaluer les risques potentiels préalablement à une intervention
- Définir les formations nécessaires - Connaître les méthodes de gestion de projets
- Aptitude anglais oral et lecture de notice technique

Qualités requises

- Savoir actualiser ses compétences - Avoir le sens des relations humaines
- Faire fonctionner une équipe à l'efficacité collective - Faire preuve d'esprit de décision
- Savoir gérer des sollicitations fréquentes et imprévues

Formation d'intégration

Vérification et actualisation des besoins de formation au moment de la prise de poste et lors de l'entretien professionnel annuel et de l'établissement du plan de formation

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DTI DTI/CNS/ITR/M Infrastructure de Télécommunications et Réseaux - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert
Filière / Métier :	F05_09 Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GOUVINE, Bernard - 05.62.14.57.40 bernard.gouvine@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	En remplacement de M. DUJARDIN Maxime.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :  
EXPERT

Chargé de RENAR-IP.

Suivi des activités liées au maintien en conditions opérationnelles de RENAR-IP.

Participation à la définition, la conception et la validation des évolutions futures.

Profil - Qualification :

- Connaissances approfondies des technologies réseaux, en particulier IP-MPLS.
- Goût pour les contacts avec les industriels.
- Aptitude au dialogue.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/S - Ingénieur maintenance radar visualisation
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/S K-S/TECH/RADAR SNA/S - Subdivision radar visualisation radiocommunication (Toulouse Blagnac)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ARNOUIL, Dominique - 05.67.22.93.12 dominique.arnouil@aviation-civile.gouv.fr DARBO, Patrick - 05.67.22.93.30 patrick.darbo@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	AUGER, Jean-Michel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SNA/Sud / service technique / subdivision radar visualisation  
radio communications  
toulouse-blagnac (haute-garonne - 31)  
1 ingénieur maintenance radar visualisation  
(maintenance opérationnelle et maintenance spécialisée)

Mission :

Maintenir au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques dont le contrôle a besoin

Rattaché à : Chef de la subdivision Radar Visualisation

Postes inclus dans sa responsabilité managériale : aucun

Définition :

- Participe, au sein de la section Radar Visualisation, aux activités MO/MS pour le maintien au plus haut niveau de la disponibilité des moyens techniques en charge de la section dont le contrôle a besoin
- Doit posséder une autorisation d'exercice [AE]. Pour cela, il suit les formations nécessaires, en respect du PLF (Plan Local de Formation).
- Selon son régime d'alternance, il a une fonction de supervision MO (Maintenance Opérationnelle) ou de maintenance spécialisée MS selon le tableau de service.
- Participe à l'évolution de la documentation MO / MS.
- Assure le suivi et l'évolution des systèmes opérationnels de la section en collaboration avec les services centraux responsables.
- Participe à des projets ou des études sur des nouveaux équipements, élabore des spécifications techniques, participe au suivi des chantiers.
- Met en oeuvre les procédures SMI (Système de Management Intégré)
- Respecte les procédures d'intervention sur les systèmes techniques
- Etablit les documents MISO pour les interventions sur les équipements.
- Applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience (REX).
- Procède à la notification d'événements relatifs à la sécurité et à la sûreté dont il a connaissance
- Participe aux commissions de sécurité de son domaine
- Participe aux audits
- Participe à la formation dans le service

Profil - Qualification :

Compétences

Techniques de base :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Connaître et appliquer les techniques d'intervention et de maintenance
- Connaître et appliquer les procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Assurer une maintenance corrective et préventive
- Analyser les situations et déduire les priorités
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective
- Avoir le sens de la rigueur et de la méthode
- Avoir un esprit d'analyse
- Capacité d'anticipation
- Capacité à prendre des décisions opérationnelles
- Aptitude à rendre compte

Formation d'intégration :

Vérification et actualisation des besoins de formation lors de l'entretien professionnel annuel et de l'établissement du plan de formation

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC - Enseignant confirmé
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/SCA/SAS Subdivision Systèmes automatisés, Surveillance, Supervision (Toulouse)
Fonction / Emploi :	1 Enseignant confirmé
Filière / Métier :	F09_03 Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	AUBRAY, Johan - 05.62.17.43.32 johan.aubray@enac.fr SCORBIAC, Guy - 05.62.17.42.94 guy.scorbiac@enac.fr
Remarque : Autre contact :	Mathy GONON - 05.62.17.42.50 mathy.gonon@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant confirmé (DER/SINA/SCA/SSS)

Les missions de tout enseignant sont de délivrer, sous la responsabilité d'un professeur référent, de façon autonome des cours magistraux, des séances de travaux dirigés et d'encadrer des projets d'élèves, seuls ou en groupe. L'enseignant participe également à des jurys de projet, de mémoire de fin d'études ou de concours d'admission.

Enseignement (formations initiales et/ou continues) en français et/ou en anglais dans les domaines Surveillance (capteurs) et/ou Visualisation (IRMA/ODS). Cours, travaux dirigés, travaux pratiques en surveillance.

Encadrement de travaux pratiques Exploitation de systèmes informatiques opérationnels ou de simulation de fonctions.

Participation à la définition du contenu pédagogique et au développement des enseignements.

Participation aux développements des outils de simulation et l'adaptation des enseignements (TICE).

Il est amené à travailler en coordination avec les autres départements de l'ENAC, les centres opérationnels et la DTI, pour déterminer les besoins en formation et les évolutions à apporter au contenu des formations proposées mais aussi dans le cadre du FABEC ou d'autres ANSP.

Les tâches attendues de l'enseignant sont :

- en contact direct avec les étudiants, la délivrance du cours magistral, du travail dirigé ou l'encadrement du projet,
- la participation à l'élaboration des programmes, l'étude des questions à traiter, la mise au point du scénario des séances, le développement initial et la mise à jour du contenu de la séance,
- la préparation et la mise à jour des supports pédagogiques rédigés et le cas échéant des supports visuels,
- la coordination avec d'autres enseignements, si nécessaire,
- la révision du sujet et du scénario de la séance et l'adaptation au rythme propre des élèves, si nécessaire,
- l'élaboration et le renouvellement des épreuves de contrôle de connaissances et des corrigés correspondants,
- la correction des contrôles écrits, les contrôles oraux,
- et l'évaluation et le suivi des méthodes pédagogiques.

Profil - Qualification :

Les compétences souhaitées de l'enseignant sont de :

- savoir élaborer une progression pédagogique tenant compte d'acquis, d'objectifs et de durée,
- savoir rédiger des supports de cours et élaborer des supports visuels utiles à sa prestation, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
- savoir concevoir des évaluations qui participeront à la certification des aptitudes des élèves ou des stagiaires,
- être capable de s'exprimer face à un groupe, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
- savoir faire réaliser des travaux à un ou plusieurs élèves ou stagiaires,
- savoir gérer un groupe,
- avoir de bonnes connaissances théoriques et pratiques dans le domaine de la surveillance,
  
- avoir exercé une activité conséquente d'enseignement ou d'expertise à l'ENAC, dans un centre de la DGAC ou dans toute entité de formation sur une durée minimum de 3 années,
- avoir exercé des responsabilités dans la mise en place ou l'organisation de stages ou d'enseignements ou avoir des capacités à enseigner dans des contextes nouveaux (en langue anglaise, à l'étranger, sous des formes de type « e-learning », ...).

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Enseignant confirmé SAR
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/INF/SAR Subdivision Systèmes d'Exploitation, Architecture et Réseaux (Toulouse)
Fonction / Emploi :	1 Enseignant confirmé
Filière / Métier :	F09_03 Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GOURDON, Patrice - 05.62.17.42.90 patrice.gourdon@enac.fr GONON, Mathy - 05.62.17.42.50 mathy.gonon@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant confirmé (DER/SINA/INF/SAR)

Les missions de tout enseignant sont de délivrer, sous la responsabilité d'un professeur référent, de façon autonome des cours magistraux, des séances de travaux dirigés et d'encadrer des projets d'élèves, seuls ou en groupe. L'enseignant participe également à des jurys de projet, de mémoire de fin d'études ou de concours d'admission.

La subdivision SINA/INF/SAR est notamment responsable des enseignements dans le domaine des architectures des calculateurs, des systèmes d'exploitation ainsi que des réseaux de communication. L'enseignant aura en charge des enseignements dans le domaine de la subdivision.

Les tâches attendues de l'enseignant sont :

- en contact direct avec les étudiants, la délivrance du cours magistral, du travail dirigé ou l'encadrement du projet,
- la participation à l'élaboration des programmes, l'étude des questions à traiter, la mise au point du scénario des séances, le développement initial et la mise à jour du contenu de la séance,
- la préparation et la mise à jour des supports pédagogiques rédigés et le cas échéant des supports visuels,
- la coordination avec d'autres enseignements, si nécessaire,
- la révision du sujet et du scénario de la séance et l'adaptation au rythme propre des élèves, si nécessaire,
- l'élaboration et le renouvellement des épreuves de contrôle de connaissances et des corrigés correspondants,
- la correction des contrôles écrits, les contrôles oraux,
- et l'évaluation et le suivi des méthodes pédagogiques.

Profil - Qualification :

Les compétences souhaitées de l'enseignant sont de :

- savoir élaborer une progression pédagogique tenant compte d'acquis, d'objectifs et de durée,
  - savoir rédiger des supports de cours et élaborer des supports visuels utiles à sa prestation, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
  - savoir concevoir des évaluations qui participeront à la certification des aptitudes des élèves ou des stagiaires,
  - être capable de s'exprimer face à un groupe, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
  - savoir faire réaliser des travaux à un ou plusieurs élèves ou stagiaires,
  - savoir gérer un groupe.
- 
- avoir exercé une activité conséquente et durable d'enseignement à l'ENAC, dans un centre de la DGAC ou dans toute entité de formation sur une durée minimum de 3 années,
  - avoir exercé des responsabilités dans la mise en place ou l'organisation de stages ou d'enseignements ou avoir les capacités à enseigner dans des contextes nouveaux (en langue anglaise, à l'étranger, sous des formes de type « e-learning », ...).

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNAS/RP/CDG - Ingénieur maintenance CAUTRA
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/CAUTRA Organisme CDG-LB - ST - Subdivision CAUTRA (Roissy CDG)
Fonction / Emploi :	2 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STROPPA, Frédéric - 01 74 37 87 01 frédéric.stroppa@aviation-civile.gouv.fr GUICHARD, Vincent - 01 74 37 87 30 vincent.guichard@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Personne remplacée : François CANET et Jean-Marc BAUBET

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Tâches :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques à la charge de la subdivision CAUTRA du service technique de CDG et du Bourget.

- Superviser : En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques ; Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates ; Coordonner avec les équipes de jour
- Communiquer : Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions ; Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle et/ou tout autre partenaire ou prestataire externes (Aéroports de Paris, HUB ONE, ...)
- Former : Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section ; Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires ; Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle ; Participer à la formation
- Installer : Participer à la conception d'installations ; Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel ; Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant ; Développer si besoin des outils logiciels avec prise en compte des exigences réglementaires associées
- Maintenir : Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables ; Assurer l'évolution des systèmes ; Participer à des groupes de travail ; Elaborer des spécifications techniques ; Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions ; Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS
- Participer aux commissions de sécurité ; Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes ; Procéder à la notification d'événements ; Prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience ; Participer aux audits.

Profil - Qualification :

- Techniques de base : Compétence technique élargie au domaine de la subdivision, Capacité de vision globale de tout l'environnement de CDG et du Bourget

- Qualités requises :

Esprit de rigueur, méticulosité ; Crédibilité technique ; Capacité d'anticipation, d'organisation ; Esprit d'analyse des conséquences ; Maîtrise de soi ; Disponibilité ; Travail en équipe ; Capacité de gestion des priorités et des décisions ; Capacités relationnelles ; Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation ; Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute ; Réactivité maximale en situation opérationnelle ; Savoir rendre compte  
Par ailleurs, compte-tenu de la nécessité de se déplacer sur la plate-forme et sur les sites distants comme le Bourget ou les différents équipements externes en charge, il est souhaitable de disposer d'un permis de conduire B.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O - Ingénieur maintenance radionavigation
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/O K-O/TECH/RNAV Nantes Atlantique - Subdivision radionavigation (Nantes Atlantique)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HELIES, Marcel - 02 28 00 26 10 marcel.helies@aviation-civile.gouv.fr LESAUX, Pierre - 02 28 00 26 05 pierre.lesaux@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	L'attention des candidats est attirée sur le fait que le poste sera transféré sur le futur site de Notre Dame des Landes à l'ouverture de ce dernier.
Personne remplacée :	LIEGEON, Jean-Luc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assure les tâches de maintenance des équipements NA du domaine de sa subdivision

Profil - Qualification :

**GENERIQUES**

Participe à la formation et à la mise à jour documentaire

**SPECIFIQUES**

Assure la maintenance spécialisée et opérationnelle des matériels de sa subdivision selon la définition des autorisations d'exercice

Participe à la permanence technique

Participe aux installations et mises en service dans sa subdivision

S'assure du suivi de sa fiche action métier en la complétant au fur et à mesure des ses interventions

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert confirmé
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EOS/FHU/M Facteurs Humains - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FIGAROL, Sylvie - 05.62.14.58.00 sylvie.figarol@aviation-civile.gouv.fr MESTON, Yannick - 05.62.14.57.01 yannick.meston@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	En remplacement de Monsieur Olivier SENEGAS

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Sénior « Sécurité et conduite du changement »

Au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes », le pôle « Facteurs Humains » (FHU) contribue à l'accompagnement du changement à travers la mise en évidence des problématiques de sécurité opérationnelle et la mise au point de la stratégie d'atténuation des risques (élaboration des méthodes de travail, identification des exigences sur la transformation des compétences et les évolutions techniques) au cours de la phase de design du système homme/machine : ces études s'appliquent aux programmes de la DSNA, comme 4 Flight, EEE , SYSAT et SESAR. Le pôle développe des méthodes pour mener les travaux sur la transformation des compétences des acteurs de première ligne et sur les volets opérationnels des études sécurité.

Le candidat conduira, dans le cadre des programmes EEE, 4 Flight ou SYSAT le volet opérationnel de l'étude sécurité : il définira la méthodologie et assurera le pilotage de ce projet. Il sera amené à collaborer sur ces projets avec la DO et les autres pôles de la DTI. Enfin il effectuera une veille dans le domaine de l'accompagnement du changement au niveau des autres industries.

Pour ce faire, il devra avoir, ou acquérir au sein du pôle, un ensemble de connaissances dans les domaines facteurs humains et sécurité.

Profil - Qualification :

- Goût du travail en équipe,
- Expérience en gestion de projet,
- Goût pour le champ Facteurs Humains,
- Connaissance des procédures et méthodologie relatives aux études de sécurité,
- Connaissance des processus DTI,
- Connaissance et/ou expérience du milieu opérationnel,
- Goût pour l'acquisition de nouvelles compétences,
- Aptitude aux relations humaines et à la conduite de réunions,
- Pratique de l'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LAY, Jean-Luc - 05 62 14 54 07 jean-luc.lay@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MALLEGOL, Eric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Pilote de tests au sein du Service Tests du pôle Intégration, Validation et Déploiement.

Le poste est défini au sein du Service Tests du pôle IVD. Ce service assure les activités techniques de test d'intégration et de validation des systèmes ATM à la DTI et sur les sites opérationnels de la DSNA : CRNAs, Approches, CESNAC et ENAC.

Le service Tests couvre l'ensemble des expertises « métier » liées à l'activité de tests système : définition de la stratégie et de la méthodologie de tests, définition et mise en oeuvre des plates-formes de test et exécution des tests.

Le titulaire évoluera au sein d'une équipe de 7 agents placée sous la responsabilité de 2 experts seniors qui assurent le cadrage puis le suivi des activités des agents du service tests et le soutien technique de ces agents.

Le titulaire du poste réalisera les tâches suivantes avec un certain niveau d'autonomie : définir les stratégies de tests des composants du système ATM, participer à l'exécution de ces tests et rendre compte des résultats. Un expert senior accompagnera le suivi et l'évolution des compétences mises en oeuvre.

Le chef du pôle IVD et son adjoint veilleront au suivi des formations nécessaires, ainsi qu'à l'évolution des activités au sein du pôle.

Cette activité permettra au titulaire du poste :

- d'acquérir des compétences dans le processus de tests de systèmes complexes (tel que 4-Flight ou SYSAT),
- de travailler en coopération régulière avec les pôles de la DTI et les centres opérationnels,
- d'évoluer dans un environnement de travail riche et très varié, tant sur le plan technique que humain.

Profil - Qualification :

Connaissance des composants du système ATM,

Connaissance du milieu opérationnel,

Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,

Aptitude à la gestion de dossiers techniques, à la conduite de réunion et à la rédaction de comptes-rendus et de rapports de synthèse,

Rigueur.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	STAC - Chargé de projet
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	STAC STAC/SINA/NA Division navigation aérienne (Toulouse)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de projet
Filière / Métier :	F02_06 Expert technique
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	LY, Stéphane - 0149568275 stephane.ly@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

**Définition :**

La division Navigation Aérienne du STAC est basée à Toulouse. Elle apporte son expertise principalement aux Autorités compétentes pour la surveillance de l'ATM/ANS (DSAC, AESA...), et collabore avec des services de la DGAC et des organismes internationaux, sur tout sujet en rapport avec ses domaines de compétences : sécurité, interopérabilité, SSI (sûreté des systèmes d'information) appliqués à l'ATM.

En tant qu'expert sénior, contribuer aux missions de la division : expertises, études, activités normatives, activités didactiques, veille etc. dans le domaine de la navigation aérienne et plus particulièrement des systèmes techniques et de leur sécurité, de leur interopérabilité et de leur sûreté technique (SSI).

**Tâches :**

- Réaliser des expertises ou inspections portant sur la sécurité, l'interopérabilité, et/ou la SSI de systèmes techniques ATM/ANS, pour le compte de la DSAC, de l'AESA ou d'autres autorités. Exemples : suivis des études de sécurité de la DSNA sur DIGIVOI, MIGRIP, IRMA, 4-Flight, suivis des études de sécurité sur EGNOS dans le cadre de l'équipe européenne montée par l'AESA
- Offrir des services d'assistance à l'organisation de la surveillance des PSNA (p.e FABEC Administrator pour les autorités du FABEC)
- Contribuer à l'élaboration et l'interprétation de normes ou règlements touchant à la sécurité, l'interopérabilité, la SSI de l'ATM/ANS et à la surveillance des prestataires ATM/ANS
- Conduire ou contribuer à des études et à des réflexions sur des problématiques liées à la sécurité, l'interopérabilité, la SSI ATM/ANS ou à sa surveillance. P.e. élaboration d'une méthode de surveillance des changements intégrant les aspects sécurité et interopérabilité
- Entretenir et développer la connaissance des systèmes ATM/ANS actuels et en projet

En tant qu'expert sénior, faire bénéficier la division de votre expérience, pour traiter des sujets particulièrement pointus, et/ou pour animer un domaine d'activité de la division et/ou conduire des projets majeurs que la division a en charge (p.e; le suivi des études de sécurité sur des projets complexes).

**Profil - Qualification :**

- Intérêt et aptitude à acquérir de nouvelles connaissances
- Connaissance des systèmes techniques ATM/ANS
- Maîtrise correcte de l'anglais aéronautique (lu, écrit, parlé)

**Savoirs faire :**

- Conduite de réunions, rédaction de comptes-rendus
- Rédaction de rapports d'expertise et d'études à caractère technique
- Capacité à faire preuve de jugement et de discernement
- Goût et aptitude pour le travail en équipe
- Esprit de rigueur, d'analyse et de synthèse
- Pédagogie, sens des relations humaines

**Prestations :**

**Expérience souhaitée :**

- Bonnes connaissances de l'ATM et des systèmes techniques de la DSNA
- Expérience significative dans un service de la DSNA (DTI ou centre opérationnel), dans le domaine de la conception et/ou de l'exploitation de systèmes techniques, et/ou dans un service de surveillance de l'ATM/ANS (DSAC, DSAC/IR)
- Des connaissances et/ou une expérience dans l'évaluation de la sécurité de systèmes ATM seraient un plus

NB : des stages pourront être proposés pour développer les connaissances nécessaires

**Conditions particulières**

Poste nécessitant l'obtention d'une licence de surveillance (domaine navigation aérienne), et d'une qualification associée, dans les 12 mois suivant l'affectation (arrêté du 28/03/2012)

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNAS/RP/CDG - Ingénieur maintenance télécom
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/TELECOM Organisme CDG/LB - ST - Subdivision Télécom/Energie (Roissy CDG)
Fonction / Emploi :	2 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STROPPA, Frédéric - 01 74 37 87 01 frederic.stroppa@aviation-civile.gouv.fr NAVAS-OLIVE, Emmanuel - 01 74 37 87 40 emmanuel.navas@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Personne remplacée : Patrick ANQUETIN

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Tâches :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques à la charge de la subdivision TELECOM du service technique de CDG et du Bourget.

- Superviser : en temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques ; Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates ; coordonner avec les équipes de jour

- Communiquer : collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions ; apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle et/ou tout autre partenaire ou prestataire externes (Aéroports de Paris, HUB ONE, ...)

- Former : maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section ; Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires ; mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle ; Participer à la formation

- Installer : Participer à la conception d'installations ; encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel ; vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant ; développer si besoin des outils logiciels avec prise en compte des exigences réglementaires associées

- Maintenir : assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables ; assurer l'évolution des systèmes ; participer à des groupes de travail ; élaborer des spécifications techniques ; rédiger des rapports d'analyse ou de propositions ; participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

- Participer aux commissions de sécurité ; maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes ; procéder à la notification d'événements ; prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience ; participer aux audits.

Profil - Qualification :

- Techniques de base : compétence technique élargie au domaine de la subdivision, capacité de vision globale de tout l'environnement de CDG et du Bourget

- Qualités requises :

Esprit de rigueur, méticulosité ; crédibilité technique ; capacité d'anticipation, d'organisation ; Esprit d'analyse des conséquences ; maîtrise de soi ; disponibilité ; travail en équipe ; capacité de gestion des priorités et des décisions ; capacités relationnelles ; capacité de pilotage dans la délégation, valorisation ; capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute ; réactivité maximale en situation opérationnelle ; savoir rendre compte

Par ailleurs, compte-tenu de la nécessité de se déplacer sur la plate-forme et sur les sites distants comme le Bourget ou les différents équipements externes en charge, il est souhaitable de disposer d'un permis de conduire B.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Spécialiste technique et informatique confirmé
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/EEI/EEE/M Environnement des Etudes et Expérimentation - La Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_08 Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RILBA, Guy - 05.62.14.55.36 guy.rilba@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement de L. NOVALES.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Spécialiste Technique et Informatique Confirmé.

Le pôle EEE est chargé d'offrir à ses clients (autres pôles du domaine, d'autres domaines de la DTI, partenaires extérieurs) les moyens, outils et compétences dont ils ont besoin pour mener leurs études et expérimentations ou mettre en oeuvre leurs applications de simulation ou d'expérimentation.

Le pôle EEE assure également des prestations de support bureautique et prend en charge les aspects logistiques nécessaires aux expérimentations.

Le poste est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

Il assurera une fonction d'ingénieur système au sein du pôle, chargé de projets et de tâches de définition, conception, installation et exploitation des plateformes d'expérimentation et des postes de développement du domaine.

Il contribuera au support de l'ensemble des moyens mis à disposition par le pôle auprès de ses clients.

Profil - Qualification :

Goût pour le travail en équipe, organisation et planification,

Bonnes connaissances théoriques et techniques,

Bonnes connaissances de développement logiciel,

Bonnes connaissances Linux,

Connaissance des outils bureautiques Linux,

Connaissance des systèmes opérationnels d'information et de communication de la DSNA,

Connaissance de la langue anglaise.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA/ME - Ingénieur technique Analyse méthodes outils
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DSNA DSNA/ENV/AMO Division analyse, méthodes et outils (Toulouse)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur technique
Filière / Métier :	F10_01 Chargé de l'évaluation environnementale des activités de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	PINCHINAT, Claude - 05 62 14 56 00
Personne remplacée :	ROUSSEL, Xavier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur technique modélisation acoustique et émissions gazeuses.

Modélisation des trajectoires et des niveaux de bruit et des émissions gazeuses (CO2). Elaboration des documents d'études d'impact de la circulation aérienne.

Tâches :

- Coordonne et élabore les documents d'études d'impact de la circulation aérienne,
- Assiste les SNA dans leurs études environnementales,
- Assure le traitement de la modélisation des trajectoires et des niveaux de bruit et des émissions gazeuses (CO2) des avions,
- Participe à la formation et la sensibilisation des ICNA à la problématique environnementale autour des aéroports,
- Participe à la présentation des outils pédagogiques et de communication développés par la division,
- Participe aux campagnes de mesures de bruit autour des aéroports,
- Participe aux études concernant la définition et l'utilisation des simulateurs de trafic aérien,
- Plus généralement, participe au sein de la division AMO au développement des divers projets, aux programmes de recherche et à la définition des matériels et logiciels nécessaires à ces projets.

Profil - Qualification :

- Très bonnes connaissances des outils informatiques, en particulier des bases de données,
- Bonne connaissance des systèmes d'informations géographiques (SIG),
- Connaissances de base en acoustique et en émissions gazeuses,
- Bonne connaissance dans l'établissement des procédures de circulation aérienne et des simulateurs CA,
- Anglais,
- Sens de l'organisation,
- Esprit d'analyse,
- Capacités rédactionnelles,
- Sens pédagogique.

Formation d'intégration : connaissance acoustiques et émissions gazeuses de base, formation à l'utilisation de SIG, formation aux bases de données complexes.

Expérience souhaitée : bonne expérience informatique, expérience en la matière d'établissement de procédures CA, formation pilote souhaitée.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/S - Chef subdivision radionavigation énergie
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNA/S K-S/TECH/RNAV SNA/S - Subdivision radionavigation énergie (Toulouse Blagnac)
Fonction / Emploi :	1 Chef de subdivision
Filière / Métier :	F05_06 Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	01/10/14
Renseignement complémentaire :	DIOT, François - 0567229202 francois-dominique.diot@aviation-civile.gouv.fr ARNOUIL, Dominique - 05.67229312 dominique.arnouil@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	HYSOULET, Dominique

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SNA/Sud service technique - Toulouse - blagnac (haute-garonne - 31)

Chef de la subdivision radionavigation - energie

Tâches :

Génériques

- Anime et encadre sa subdivision
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- Prend en charge tout autre dossier que lui confie le chef de service
- Peut être amené à assurer l'intérim du chef de service
- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle

Spécifiques

- Est responsable de la maintenance et de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de la subdivision
- Assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions
- Assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux. Il propose leur mise en service
- Veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques et notamment les procédures MISO et Gestion de projet
- Participe à l'élaboration des programmes budgétaires (équipement et fonctionnement)

Local

- Il participe à l'analyse et au retour d'expérience relatif aux évènements techniques signalés par la supervision technique ou la tour de contrôle

Responsabilités en matière de sécurité qualité sûreté environnement

Met en œuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités

- Contribue au pilotage du processus r2 "étudier, fournir et maintenir les équipements ATM, CNS et AIS, et, rendre le service CNS" pour le SNA/S

Sécurité - qualité - sûreté - environnement

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de service il s'assure que la politique sécurité/qualité et les procédures sont mises en oeuvre

- Il participe au suivi sécurité/qualité - Il est membre des CLS Techniques (permanent ou à la demande selon les cas)
- Il propose et met en œuvre les actions préventives et correctives
- Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques
- Il gère les indicateurs sécurité/qualité pertinents - Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés
- Il assure la réalisation des bilans et publications - Il participe aux procédures de retour d'expérience

Profil - Qualification :

Techniques de base

- Connaître les systèmes et matériels du ressort de sa subdivision - Avoir une vision globale de l'environnement technique d'un SNA
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance - Savoir définir les priorités d'intervention
- Suivre les installations qui seront transférées en maintenance à la subdivision
- Connaître et faire appliquer la réglementation hygiène et sécurité
- Savoir animer une équipe - Savoir évaluer les risques potentiels préalablement à une intervention
- Définir les formations nécessaires - Connaître les méthodes de gestion de projets
- Aptitude anglais oral et lecture de notice technique

Qualités requises

- Savoir actualiser ses compétences - Avoir le sens des relations humaines -
- Faire fonctionner une équipe à l'efficacité collective - Faire preuve d'esprit de décision
- Savoir gérer des sollicitations fréquentes et imprévues

Formation d'intégration

Vérification et actualisation des besoins de formation au moment de la prise de poste et lors de l'entretien professionnel annuel et de l'établissement du plan annuel de formation

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/CE Clermont-Ferrand - Ingénieur maintenance
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/CE LFLC/TECH Clermont Ferrand Auvergne - Division technique (Clermont Ferrand)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DELESTRA, Daniel - 04 73 62 72 33 daniel.delestra@aviation-civile.gouv.fr BETHOULE, Jean-Christophe - 04 73 62 72 12 jean-christophe.bethoule@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MORELLI, Patrick

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INGENIEUR DE MAINTENANCE  
CLERMONT-FERRAND

- Est chargé des opérations de maintenance sur les installations de la division technique, quantifie l'importance des dysfonctionnements, en informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates
- Participe aux opérations d'installation de nouveaux équipements, au suivi des chantiers et aux expérimentations
- Applique le MANEX et notamment les procédures liées au SMS qui y sont décrites
- Participe à la mise en oeuvre de la DO dans les domaines qui le concernent
- Participe à l'instruction liée à de nouvelles installations et à la formation de nouveaux arrivants
- Est chargé de la rédaction de la documentation opérationnelle et de spécialiste dans ses domaines de compétence
  
- Sécurité / Qualité / Sûreté / Environnement
- Etablit les fiches de travaux et les méthodes d'intervention sur systèmes opérationnels (MISO) conformément aux procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine
- Procède à la notification d'évènements
- Maintient ses compétences comme défini dans les textes
- Participe aux commissions de sécurité de son domaine
- Prend en compte les résultats et préconisations issus des démarches de retour d'expérience

Profil - Qualification :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
- Etre capable d'assurer une maintenance corrective et préventive
- Savoir analyser les situations et déduire les priorités
- Etre capable de suivre des installations
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Spécialiste technique et informatique confirmé
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/ATM/SSQ/M Surveillance supervision qualité de service (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Spécialiste sur les systèmes de supervision des approches

Au sein du domaine ATM, le pôle « Surveillance, Supervision et qualité de service » est en charge:

- des systèmes de surveillance air et des serveurs d'alerte
- des systèmes de supervisions
- des outils de gestion de la sécurité (enregistreurs, aide au dépouillement, aide aux suivi d'incidents).

Le pôle SSQ met en oeuvre la stratégie de la DTI basée sur l'utilisation du progiciel PANORAMA pour le développement des nouveaux outils de supervision.

Le candidat retenu participera aux activités de maîtrise d'ouvrage des supervisions des approches, des supervisions centralisées et des platines d'alarmes.

Il contribuera à ce titre à des grands projets de la DSNA tels que 4Flight, SYSAT et A-SMGCS.

Profil - Qualification :

- Connaissance des processus de réalisation des systèmes,
- Connaissance des systèmes ATC opérationnels,
- Aptitude au travail d'équipe,
- Qualités relationnelles,
- Volontarisme et capacité à évoluer dans un environnement complexe et à faire le tri entre l'important et l'accessoire,
- Capacité de synthèse.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DTI DTI/ATM/SSQ/M Surveillance supervision qualité de service (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05.62.14.50.80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr HERVE, Frédéric - 05.62.14.53.84 frederic.herve@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sur les systèmes et les outils de supervision

Au sein du domaine ATM, le pôle « Surveillance, Supervision et qualité de service » est en charge:

- des systèmes de surveillance air et des serveurs d'alerte
- des systèmes de supervisions
- des outils de gestion de la sécurité (enregistreurs, aide au dépouillement, aide aux suivi d'incidents).

Le pôle SSQ met en oeuvre la stratégie de la DTI basée sur l'utilisation du progiciel PANORAMA pour le développement des nouveaux outils de supervision.

Le candidat retenu participera aux activités de maîtrise d'ouvrage des supervisions des approches, des supervisions centralisées et des platines d'alarmes.

Il sera responsable de plusieurs produits et pourra être amené à exercer des responsabilités dans le cadre du projet STS RT de supervision de la nouvelle chaîne radio du FABEC.

Il apportera son expertise sur la supervision dans le cadre des programmes 4Flight et SYSAT.

Profil - Qualification :

- Connaissance des processus de réalisation des systèmes
- Connaissance des systèmes ATC opérationnels
- Aptitude au travail d'équipe
- Qualités relationnelles
- Volontarisme Capacité à évoluer dans un environnement complexe et à faire le tri entre l'important et l'accessoire
- Capacité de synthèse

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG Pointe-à-Pitre - Ingénieur maintenance RADIONAV
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/AG TFFR/TECH Pointe à Pitre - Division technique (Pointe à Pitre)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ESQUIROL, Maurice - 0590 482 013 maurice.esquirol@aviation-civile.gouv.fr BOMONT, Sébastien - 0590 482 011 sebastien.bomont@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Logement possible dans le parc de l'Etat (COP 6 mois, renouvelable 2 fois, soit 18 mois)
	Poste à horaires opérationnels MOH12J7 (Cf Annexe).
Personne remplacée :	BARROUX, François

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- \* Est chargé des opérations de maintenances préventives et correctives sur les installations techniques relevant de sa section, et de rendre compte sur des supports appropriés
- \* Participe à des projets ou à des études sur de nouveaux équipements
- \* Collabore et participe aux opérations d'installations
- \* Suit les formations liées à des nouvelles installations et participe à l'instruction interne à la section
- \* Participe à la mise à jour documentaire
- \* Participe à la maintenance opérationnelle
- \* En l'absence de personnel spécialisé ou en appui de celui-ci, intervient dans la mesure de ses compétences sur les équipements relevant des autres sections
- \* Peut être amené à assurer l'intérim du chef de section

\*\* Poste à horaires opérationnels MOH12J7 (interventions ponctuelles possibles en dehors des horaires habituels)

Sécurité - qualité - sûreté - développement durable

- \* Il notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance ;
- \* Il prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX ;
- \* Il participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire ;
- \* Il participe aux procédures d'évaluation et d'atténuation de risques ;
- \* Il met en oeuvre les procédures système de management.

Profil - Qualification :

- \* Expérience souhaitée dans le domaine RADIONAV, connaissant les installations et systèmes des approches
- \* Aptitude au travail en équipe
- \* Connaissance des techniques d'intervention et de maintenance
- \* Bonne connaissance des impératifs de la sécurité aérienne et de la maintenance opérationnelle
- \* Aptitude à analyser une situation et à prendre les décisions adaptées en temps réel
- \* Disponibilité
- \* Connaître et appliquer les règles d'hygiène et sécurité

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O - Chef Programme Installations techniques NDDL
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNA/O K-O/DIR/NDDL SNA/O - Nantes - Mission Notre Dame des Landes (Nantes Atlantique)
Fonction / Emploi :	1 Chef de programme
Filière / Métier :	F03_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MOAL, Pierre-Yvon - 02 28 00 25 07 pierre-yvon.moal@aviation-civile.gouv.fr ROBIN, Loïc - 02 28 00 25 01 loic.robin@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	L'attention des candidats est attirée sur le fait que le poste sera transféré sur le site du futur aéroport du Grand-Ouest (commune de Notre-Dame-des-Landes) à l'ouverture de ce dernier
Personne remplacée :	ALLAIN, Eric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assure dans le cadre de la création du futur aéroport du Grand Ouest (Nantes/Notre-Dame-des-Landes) et sous l'autorité directe du chef de mission, la réalisation, le suivi et la coordination de l'ensemble des actions incombant à la DSNA dans le domaine des installations techniques.

Tâches :

**GENERIQUES**

Il assure le rôle de chef de projet pour les installations techniques : nouveau bloc technique et équipements extérieurs de communication, navigation, surveillance (CNS) ;

Il prépare, participe et anime les discussions relatives aux installations techniques avec le Service Technique du SNA Ouest ;

Il coordonne les activités liées au projet technique pour la DSNA, en relation avec le chef de projet DTI et la DO.

**SPECIFIQUES**

Il organise les études d'avant-projet et de projet du bloc technique ainsi que les travaux associés, en lien avec le maître d'oeuvre, le SNIA et la DTI ;

Il prépare les budgets d'investissement de l'opération ainsi que les marchés publics associés ;

Il participe à la définition des équipements CNS-ATM et à la planification de leur installation en relation avec la DO et la DTI ;

Il suit les travaux des installations techniques (BT et équipements CNS extérieurs) et les coordonne avec les autres maîtres d'ouvrage du projet (concessionnaire et route) ;

Il assiste le Service Technique du SNA-Ouest dans les phases de préparation et de mise en oeuvre du projet.

**Profil - Qualification :**

Faire preuve d'organisation personnelle ;

Savoir négocier et animer des réunions ;

Etre capable d'obtenir des résultats sans avoir un pouvoir hiérarchique direct ;

Savoir rédiger des notes de synthèse et des comptes-rendus.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DAC/NC - ingénieur électronicien spécialisé
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DAC/NC NWWW/MIT Organisme Navigation aérienne La Tontouta - Maint. installat (Nouméa La Tontouta)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F03_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	01/01/15
Renseignement complémentaire :	LEBAILLY, François - 687 35 24 01 francois.lebailly@aviation-civile.gouv.fr NAVARRE, Bernard - 687 35 24 40 bernard.navarre@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : fax :	687 35 24 29
Personne remplacée :	CULLIER, Yannick

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur électronicien spécialisé

- chargé de la maintenance spécialisée des installations de La Tontouta (chaîne radio cartoum, antenne avancée, fibre optique, RSFTA, liaison internet MUTANT, Base UNIX, ADS-B)
- participe au tour de service de la maintenance opérationnelle sur l'ensemble des équipements de la maintenance (H12, 7 jours sur 7)

Profil - Qualification :

Solide expérience souhaitée au sein d'une maintenance opérationnelle polyvalente.

Profil TTD

Connaissance réseau, Elvira, Sésame, Chaîne radio Cartoum

Qualifications souhaitées :

VOR/DME, VOR/ILS/DME

Formation Base 3R

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LAY, Jean-Luc - 05 62 14 54 07 jean-luc.lay@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BEOVARDI, Jacques

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Pilote de tests au sein du Service Tests du pôle Intégration, Validation et Déploiement.

Le poste est défini au sein du Service Tests du pôle IVD. Ce service assure les activités techniques de test d'intégration et de validation des systèmes ATM à la DTI et sur les sites opérationnels de la DSNA : CRNAs, Approches, CESNAC et ENAC.

Le service Tests couvre l'ensemble des expertises « métier » liées à l'activité de tests système : définition de la stratégie et de la méthodologie de tests, définition et mise en oeuvre des plates-formes de test et exécution des tests.

Le titulaire évoluera au sein d'une équipe de 7 agents placée sous la responsabilité de 2 experts seniors qui assurent le cadrage puis le suivi des activités des agents du service tests et le soutien technique de ces agents.

Le titulaire du poste réalisera les tâches suivantes avec un certain niveau d'autonomie : définir les stratégies de tests des composants du système ATM, participer à l'exécution de ces tests et rendre compte des résultats. Un expert senior accompagnera le suivi et l'évolution des compétences mises en oeuvre.

Le chef du pôle IVD et son adjoint veilleront au suivi des formations nécessaires, ainsi qu'à l'évolution des activités au sein du pôle.

Cette activité permettra au titulaire du poste :

- d'acquérir des compétences dans le processus de tests de systèmes complexes (tel que 4-Flight ou SYSAT),
- de travailler en coopération régulière avec les pôles de la DTI et les centres opérationnels,
- d'évoluer dans un environnement de travail riche et très varié, tant sur le plan technique que humain.

Profil - Qualification :

Connaissance des composants du système ATM,

Connaissance du milieu opérationnel,

Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,

Aptitude à la gestion de dossiers techniques, à la conduite de réunion et à la rédaction de comptes-rendus et de rapports de synthèse,

Rigueur.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/RP/CRNA-N - Ingénieur maintenance Telecom-Energie
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP C-N/TECH/TLNRJ Organisme CRNA/N - ST - Subdivision Telecom Energie (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	2 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MICHAL, Cyrille - 01.69.57.61.00 cyrille.michal@aviation-civile.gouv.fr BOUSQUET, Jean-Marc - 01.69.57.61.02 jean-marc.bousquet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CRNA/N-Ingénieur Maintenance Subdivision Telecom Energie

Rattaché au Chef de subdivision : Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques de la subdivision Télécom utilisés par le service de contrôle 24 h sur 24 : Chaine radio téléphone, systèmes d'émission et réception, réseaux longue distance, système SIGMA, imprimantes de strips ; enregistreurs légaux.

Profil - Qualification :

Selon son régime d'alternance il a une fonction de supervision ou de maintenance

\*Fonction supervision : - En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques - Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates - Coordonner avec les équipes de jour

\*Fonction communication : - Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions - Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle

\* Fonction formation : - Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section - Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires - Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle - Participer à la formation dans le CRNA

\*Fonction installation : - Participer à la conception d'installations - Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel - Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant

\*Fonction maintenance : - Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables - Assurer l'évolution des systèmes - Participer à des groupes de travail - Elaborer des spécifications techniques - Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions - Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

- Notifier les événements sécurité et sûreté - Participer aux commissions de sécurité - Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes - Appliquer les consignes en matière d'évaluation et atténuation des risques (notamment MISO) - Prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience - Participer aux audits

\*Compétences : - Compétence technique élargie au domaine de la section - Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA - Bonne connaissance de la langue anglaise

\* Qualités requises : - Esprit de rigueur, méticulosité - Crédibilité technique - Capacité d'anticipation, d'organisation - Esprit d'analyse des conséquences - Maîtrise de soi - Disponibilité - Travail en équipe - Capacité de gestion des priorités et des décisions - Capacités relationnelles - Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation - Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute - Réactivité maximale en situation opérationnelle - Savoir rendre compte

\*Formation d'intégration : - Techniques de management - Techniques de communication - Habilitation pour le poste - qualification technique et habilitation électrique BR/HOV - Enregistrements, extraction des données d'enregistrement - Gestionnaire de suivi : agent d'hygiène et de sécurité, chef de programme RSMI

\*Expérience souhaitée : expérience de la section en tant qu'électronicien spécialisé

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE - Assistant de subdivision Instruction DO/QS
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	SNA/NE K-NE/TECH/DOQS SNA/NE - Subdivision instruction DO/QS (Strasbourg Entzheim)
Fonction / Emploi :	1 Assistant de subdivision
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	TOUDIC, Hervé - 03 88 59 64 24 herve.toudic@aviation-civile.gouv.fr HARTER, Jean-Georges - 03 88 59 63 18 jean-georges.harter@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	DURET, Fabien

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable de l'organisation de la formation technique des IESEA, du suivi de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques et de la qualité de service.

Chargé du suivi de fonctionnement du service technique en termes de suivi de la disponibilité opérationnelle et de la qualité de service.

Profil - Qualification :

Assiste le chef de la subdivision Formation DO/QS - Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles

Participe aux réunions DO/QS et d'encadrement du service technique

Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites

Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence

Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures

Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle.

Participe aux réunions nationales qui relèvent de son domaine d'activité

Sécurité - qualité - sûreté - environnement

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de subdivision, il s'assure que la politique sécurité / qualité est mise en oeuvre.

Plus particulièrement :

Il assure le recueil et le traitement des événements sécurité - Il propose les actions préventives et correctives

Il gère les indicateurs sécurité/qualité pertinents pour son domaine

Générique - (Assistant de subdivision)

Assiste le chef de la subdivision Formation DO/QS

Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles

Participe aux réunions DO/QS et d'encadrement du service technique

Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites

Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence

Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures

Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle.

Participe aux réunions nationales qui relèvent de son domaine d'activité

Sécurité - qualité - sûreté - environnement

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de subdivision, il s'assure que la politique sécurité / qualité est mise en oeuvre.

Plus particulièrement :

Il assure le recueil et le traitement des événements sécurité

Il propose les actions préventives et correctives

Il gère les indicateurs sécurité/qualité pertinents pour son domaine

Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques

Il participe à la coordination sécurité

Il prépare la GLST et les CLS

Il s'assure du retour d'expérience au sein du SNA

Il veille à ce que l'information (relative aux incidents et mesures conservatoires) en provenance des autres sites ait bien été prise en compte dans le centre (dans la mesure où des incidents similaires pourraient y survenir)

Il assure un appui technique pour l'instruction des dossiers QS pour les autres aérodromes

Il s'assure de la tenue de la base de données INCA pour le service technique

Spécifiques

Formation

Participe à l'élaboration des plans de formation MO/MS dans le cadre des ESARR 5

DO

Participe à la mise en oeuvre et à l'actualisation des outils de supervision

S'assure de la tenue à jour des manuels d'exploitation technique et de la documentation technique.

Gère les demandes d'activité des prestataires extérieurs.

Locales

Participe à la mise en place de la sécurité informatique

COMPETENCES

Techniques de base :

Goût pour la négociation et les relations humaines - Bonnes connaissances sur les systèmes des centres

Capacité de vision globale du SNA et de son environnement

Qualités souhaitées :

Expertise dans le domaine ESARR

Capacité d'évaluation de la situation et des risques

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM - Chargé projet - Administrateur bases données ORACLE
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC
Affectation :	SSIM SSIM/PROD/ES Pôle exploitation des serveurs - Athis Mons (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de projet
Filière / Métier :	F14_07 Chef de projet maîtrise d'oeuvre
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ILLOUZ, Ilan - 01 69 84 60 81 ilan.illouz@aviation-civile.gouv.fr DRUILHE, Bruno - 01 61 84 60 85 bruno.druilhe@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	TIROUMALAI, Ramanoudjame

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Production et Exploitation » est garant, de la disponibilité opérationnelle, de la continuité de service et de la sécurité, de la performance des environnements de production.

Le pôle « exploitation des serveurs » est chargé d'installer, mettre en production, administrer les moyens informatiques d'un ou plusieurs sites et de gérer et administrer les systèmes de gestion des données, d'en assurer la cohérence, la qualité et la sécurité.

Tâches :

Sous l'autorité du chef de pôle, le Chargé de Projet (Administrateur des bases de données ORACLE) a en charge :

- l'étude des spécificités des nouvelles versions des produits Oracle et le dimensionnement des systèmes
- l'installation des serveurs de base de données et de réplication
- l'administration des bases (optimiser les ordres SQL)
- la gestion de la sécurité d'accès et la sauvegarde des données
- le maintien en condition opérationnelle de l'ensemble de l'infrastructure « base de données du SSIM, l'optimisation et le tuning des bases
- la veille technologique

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Travailler en équipe

Connaissances souhaitées :

- Connaissances et compétences approfondies en bases de données Oracle ( expérience souhaitée de 3 années minimum dans le métier d'administrateur de bases de données Oracle versions 10g et supérieures)
- connaissance de base d'un ERP (SAP) et de PosgreSQL

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/CNS/NAV/M Navigation - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_09 Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KERLIRZIN, Philippe - 05.62.14.54.30 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr DEHAYNAIN, Christophe - 05.62.14.58.66 christophe.dehaynain@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PUJOL, Sylvain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

EXPERT CONFIRME - Etudes RNAV/GNSS

Le Pôle « Navigation » est responsable de l'ensemble des activités liées d'une part à la politique d'achat, de déploiement et de maintien en condition opérationnelle des moyens de navigation conventionnels (ILS VOR DME... ) et d'autre part, aux recherches appliquées à la mise en oeuvre des nouveaux moyens de navigation (MLS, GNSS GBAS, GNSS SBAS...).

L'expert Confirmé suivra les activités GNSS/RNAV liées à GALILEO (Standardisation), aux systèmes AREOPAGE déployés Outre-mer, au programme EGNOS. Il gèrera sur le plan technique le contrat d'assistance couvrant les études GNSS.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance technique des systèmes GNSS et de ses augmentations ABAS, GBAS et SBAS.
- Connaissance du monde de la standardisation (Eurocae, OACI).
- Organisation, planification.
- Connaissance des marchés publics et de la gestion financière.
- Esprit d'initiative et volonté d'entreprendre.
- Bonne pratique de la langue anglaise.
- Connaissance du SMQ de la DSNA.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Spécialiste technique et informatique confirmé
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/EEI/EEE/M Environnement des Etudes et Expérimentation - La Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_03 Assistant technique navigation aérienne confirmé
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RILBA, Guy - 05.62.14.55.36 guy.rilba@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement de G. GUILLORY.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Spécialiste Technique et Informatique Confirmé

Le pôle EEE est chargé d'offrir à ses clients (autres pôles du domaine, d'autres domaines de la DTI, partenaires extérieurs) les moyens, outils et compétences dont ils ont besoin pour mener leurs études et expérimentations ou mettre en oeuvre leurs applications de simulation ou d'expérimentation.

Le pôle EEE assure également des prestations de support bureautique et prend en charge les aspects logistiques nécessaires aux expérimentations.

Le poste est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

Il assurera des activités de support technique et d'administration Windows.

Il sera amené à assurer des activités de support de premier niveau sur des systèmes Unix-Linux.

Il pourra être sollicité pour participer à des développements permettant d'améliorer les services et outils de la plateforme d'expérimentation exploitée par le domaine.

Profil - Qualification :

Goût pour le travail en équipe, organisation et planification,

Connaissance générale informatique,

Bonne connaissance de développement logiciel,

Bonnes connaissances Windows,

Bonne connaissance de développement logiciel,

Connaissances Unix/Linux,

Connaissance des systèmes opérationnels d'information et de communication de la DSNA,

Connaissance de la langue anglaise.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert confirmé
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/SG/SIB Support informatique (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F14_07 Chef de projet maîtrise d'oeuvre
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRES, Vincent - 0562145250 vincent.bres@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé

Chef de projet « Plateforme Ingénierie Système » (PFIS)

L'activité DSA - Développement et Support aux Application - du pôle SIB met en oeuvre une offre de service « PFIS » aux projets de la DTI. Cette offre s'inscrit dans la ligne de service « Environnement métier » et le service « PFIS » consiste à mettre à disposition des utilisateurs les applications outillant le cycle en V d'un système (modélisation, exigences, tests, cycle de de vie MCO) sous forme de package pré-configuré ou répondant à une demande spécifique.

Le chef de projet PFIS a pour mission de planifier et gérer en tant que MOE (maitrise d'oeuvre) les projets de mise en place d'une PFIS dédiée à un pôle ou un projet métier mais aussi de participer à la montée en puissance générale de la PFIS à travers la validation de mises à jours et de nouvelles fonctionnalités inter ou intra applications.

Profil - Qualification :

Le chef de projet PFIS a un profil confirmé en informatique et en gestion de projet.

Il sait évaluer une solution informatique et concevoir et ajuster le plan de projet en tenant compte des évolutions technologique. Il maîtrise les méthodes d'organisation et d'animation d'une équipe, de la conduite de projet dans toutes ses composantes notamment de la relation avec la MOA (maitrise d'ouvrage).

D'un profil technique le chef de projet a des compétences fortes en formalisation et rédaction de livrables projets (dossiers de spécifications, analyses techniques, rapport de tests, communication, etc).

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC - Chef de programme
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSAC DS/ANA/SMN Pôle systèmes et matériels de la navigation aérienne (Paris)
Fonction / Emploi :	1 Chef de programme
Filière / Métier :	F02_06 Expert technique
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MARCOU, Nicolas - 01 58 09 43 98
Remarque : Ce poste requiert l'obtention de la licence de surveillance "NA/SECU" selon les modalités précisées par arrêté du 28 mars 2012.	
Personne remplacée : LIMOUZIN, Arnaud	

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Participe en tant que chef de programme à la mise en place de la méthodologie de surveillance des prestataires ATM/ANS

Tâches :

- Valide les méthodologies employées pour la réalisation des études de sécurité
- Met en place le mode de surveillance des études de sécurité réalisées par les prestataires ATM/ANS
- Vérifie la conformité des dossiers de sécurité des prestataires ATM/ANS qui lui sont confiés avant l'acceptation de leur mise en oeuvre par le DSAC
- Organise le suivi des demandes de dérogations qui lui sont confiées
- Participe aux activités de gestion du pôle
- Participe aux réunions internationales et européennes qui traitent de l'évolution réglementaire et de la mise en oeuvre du ciel unique européen
- Met en oeuvre la surveillance de l'ASM et l'ATFM
- Participe à la surveillance des règlements d'interopérabilité IOP

Profil - Qualification :

Savoirs généraux et pratiques dans les domaines :

- ATM/ANS sur les plans procédural et technique
- de l'exploitation des centres de contrôle
- de la sécurité des systèmes
- des réglementations et normes relatives aux matériels et systèmes
- Langue anglaise parlée et écrite indispensable

Savoir faire

- Aptitude au travail dans un contexte de coopération interservices
- Sens de la méthode
- Technique d'audit

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	BEA - Enquêteur spécialisé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC
Affectation :	BEA BEA/TECH/SEM Pôle structure, équipements et moteurs (Le Bourget)
Fonction / Emploi :	1 Enquêteur spécialisé
Filière / Métier :	F04_08 Enquêteur spécialisé
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	MENEZ, Christophe - 01 49 92 74 36 mnz@bea-fr.org HERVELIN, Frédéric - 01 49 92 78 08 hvn@bea-fr.org

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le titulaire du poste est chargé de réaliser des enquêtes techniques sur des événements à composante spécifique.

Tâches :

Réalise des examens d'épave sur site d'accident

Préserve et exploite les pièces, la cellule et les moteurs d'un aéronef sur site après accident

Organise et participe à des examens techniques de cellule, équipements ou moteurs au BEA et dans des laboratoires extérieurs

Développe et améliore les outils liés à cette activité

Analyse des éléments factuels et rédige des documents techniques

Participe à l'élaboration de rapports d'enquêtes

Organise et participe à des groupes de travail

Profil - Qualification :

Ingénieur ou Technicien possédant une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans une discipline en relation avec la maintenance aéronautique, l'analyse de défaillance des matériaux ou la construction aéronautique.

Des connaissances sur les systèmes mécaniques, hydrauliques et électriques sur avion seront appréciées.

Le titulaire du poste doit posséder une forte capacité d'adaptation, un intérêt fort pour les examens techniques, sur site et en atelier, d'éléments et systèmes d'aéronef, en particulier dans le domaine de l'aviation générale. Un intérêt pour le pilotage avion ou la mécanique seraient des atouts forts pour le poste.

- Travail en équipe
- Rigueur dans le raisonnement et la méthode, ouverture d'esprit et curiosité intellectuelle
- Qualités rédactionnelles
- Savoir gérer une situation de crise

Le titulaire du poste devra faire preuve d'une grande disponibilité, les départs pour la France et l'étranger pouvant se faire sans préavis important.

Anglais indispensable.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Spécialiste technique et informatique confirmé
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/ATM/TDV/M Traitement des vols (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05.62.14.50.80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr JOLY, Georges - 05.62.14.55.80 georges.joly@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Spécialiste technique et informatique confirmé- Maîtrise d'ouvrage des systèmes « Traitement des vols en Approche »

Le pôle « Traitement Des Vols » (TDV) a pour mission de contribuer à l'acquisition et à la maintenance des produits des systèmes ATM. A cette fin, le pôle prend en charge les produits assurant les fonctions de traitement des plans de vol (initial, en route, en approche), de gestion des vols au départ et l'arrivée, de traitement des informations générales contrôleur en route et en approche, de traitement de l'archivage des données et des statistiques plan de vol, de suivi des flux de trafic, de traitement des données d'information aéronautique et de préparation des vols ainsi que les systèmes « Outre-Mer ».

A sa prise de fonction, le candidat retenu participera aux activités de l'équipe de maîtrise d'ouvrage des systèmes de traitement des vols en approches (OMEGA, SIGMA)

Ces activités portent sur l'élaboration et la consolidation des spécifications, le suivi de la réalisation par les industriels, les tests de réception, et le support aux déploiements sur les sites opérationnels.

Il maintiendra une expertise sur ces systèmes, afin de l'apporter aux services de la DSNA.

Profil - Qualification :

- Aptitude aux activités de maîtrise d'ouvrage des systèmes informatiques
- Connaissances techniques générales informatique, architecture des systèmes, IHM
- Connaissance générale de l'ATC et du milieu opérationnel
- Aptitude au travail d'équipe
- Connaissance de l'Anglais

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O - Ingénieur maintenance Subdivision TTD
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/O K-O/TECH/TTD Nantes Atlantique - Subdivision Traitement Des Données (Nantes Atlantique)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	TRELLUYER, Gérard - 02 28 00 26 20 gerard.trelluyer@aviation-civile.gouv.fr LESAUX, Pierre - 02 28 00 26 05 pierre.lesaux@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	L'attention des candidats est attirée sur le fait que le poste sera transféré sur le futur site de Notre Dame des Landes à l'ouverture de ce dernier.
Personne remplacée :	LE SAOUT, Alain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assure les tâches de maintenance des équipements NA du domaine de sa subdivision

Profil - Qualification :

Génériques

Participe à la formation et à la mise à jour documentaire

Spécifiques

Assure la maintenance spécialisée et opérationnelle des matériels de sa subdivision selon la définition des autorisations d'exercice

Participe à la permanence technique

Participe aux installations et mises en service dans sa subdivision

S'assure du suivi de sa fiche action métier en la complétant au fur et à mesure de ses interventions

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SSE Montpellier - Chef de la subdivision RNAV
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNA/SSE LFMT/TECH/RNAV Montpellier Méditerranée - Subdivision radionavigation (Montpellier Méditerranée)
Fonction / Emploi :	1 Chef de subdivision
Filière / Métier :	F05_06 Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	PELOUS, Edith - 04 67 13 11 42
Personne remplacée :	BRUNEL, Bernard

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de la subdivision Radiocommunications Radionavigation

- Encadre les personnels de la subdivision et en assure la gestion opérationnelle, coordonne le plan de charge.
- Assure l'intérim du chef de la division technique.
- Réalise le suivi des systèmes, prend en compte les besoins "contrôle" , participe à l'élaboration des spécifications, leur mise en place et leurs évolutions.
- Contrôle l'application des servitudes radioélectriques et des directives concernant le brouillage des fréquences aéronautiques.
- Participe à la rédaction du manuel des maintenance MO-MS.
- Participe aux GT locaux et nationaux dans son domaine de compétence.
- Connait et fait appliquer les règles Hygiène,Scurité et Conditions de travail. Elabore les plans de préventions.
- participe à l'astreinte opérationnelle de l'organisme de Montpellier.

SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT

- Suivi sécurité: Participe aux procédures de suivi sécurité et retour d'expérience.
- Met en oeuvre les actions préventives ou correctives.
- Evaluation et d'atténuation de risques; Conduit l'élaboration des MISO, des EPIS/TIL, des dossiers de sécurié dont il peut être coordonnateur sécurité.
- Notifie les évènements environnements, surété et sécurité dont il aurait pu avoir connaissance.
- Veille à la sécurité informatique.
- Qualité: Participe à la démarche et aux revues de processus et met à jour les indicateurs

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Adjoint chef de pôle Facteurs humains
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EOS/FHU/M Facteurs Humains - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Adjoint au chef de pôle
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FIGAROL, Sylvie - 05.62.14.58.00 sylvie.figarol@aviation-civile.gouv.fr MESTON, Yannick - 05.62.14.57.01 yannick.meston@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	En remplacement de Madame Isabelle LAPORTE.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint Chef du pôle « Facteurs Humains»

Au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes », le pôle « Facteurs Humains » (FHU) contribue à l'accompagnement du changement engendré par des évolutions techniques ayant un impact important sur la méthode de travail des acteurs de première ligne. Les travaux du pôle s'appliquent aux programmes de la DSNA, comme 4-Flight, EEE , SYSAT et SESAR .

Ils se déclinent selon 2 axes complémentaires imbriqués dans le design du système et s'étendant aux opérations de validation opérationnelle sur site : la réflexion sur les nouvelles méthodes de travail et le processus de transformation ainsi que l'élaboration du volet opérationnel de l'étude sécurité.

Il peut remplir des missions ponctuelles d'expertise pour la DSNA.

Le candidat retenu devra assister le chef de pôle dans la gestion des ressources humaines ainsi que du budget. Il devra également mener certains travaux techniques dans le cadre des missions du pôle. Le candidat aura aussi à gérer les nombreux contacts du pôle avec d'autres « entités » : pôles et projets/programme DTI, Direction des Opérations, MSQS, SDRH.

Une compétence dans le domaine des Facteurs Humains et/ou de la Sécurité représente un fort atout, de même qu'une expérience dans la gestion de gros projets mettant en relation des équipes techniques et opérationnelles.

Profil - Qualification :

- Goût de l'autonomie et sens des responsabilités,
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunions,
- Goût pour le travail en équipe,
- Capacités d'écoute et de communication,
- Bonne connaissance du contrôle aérien,
- Bonnes connaissances des processus sécurité de la DSNA,
- Connaissances des concepts Facteurs Humains,
- Expérience des projets d'étude souhaitable,
- Expérience de gestion de gros projets souhaitable,
- Pratique de l'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Spécialiste technique et informatique confirmé
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/DSO/IGC/M Infrastructures et génie Civil - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_09 Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PANABIERE, Philippe - 05 62 14 57 70 philippe.panabiere@aviation-civile.gouv.fr DELRUE, Christine - 05 62 14 58 98 christine.delrue@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	SCHVARCZ, Gyula

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Spécialiste technique et informatique confirmé au sein du pôle IGC.

Responsable de la réalisation d'opérations dans les domaines de la distribution électrique, de la protection foudre, de la climatisation, de la détection incendie ou de l'éclairage destinés aux besoins des centres opérationnels de la Navigation Aérienne en métropole et en outre-mer. :

- Définit les prestations à exécuter,
- Choisit et pilote les partenaires industriels,
- Assure la coordination et le suivi des travaux sur les différents sites.

L'évolution du niveau d'expertise conduira l'agent à :

- Réaliser des missions d'expertises,
- Participer à des démarches nationales et de rédaction de guides.

La formation et la montée en compétence de l'agent seront accompagnées et suivies par le chef de pôle et son adjointe.

La proximité des sites opérationnels est indispensable. Elle demande un minimum de mobilité. En contrepartie, elle procure une diversité et une ouverture importante vers le monde opérationnel pour ceux qui souhaitent s'y investir.

Profil - Qualification :

Faire preuve d'autonomie et d'initiative,

Savoir travailler en équipe,

Disposer de rigueur et de méthode,

Des compétences techniques dans les domaines cités seraient un plus,

Des formations spécifiques adaptées à la prise de poste seront proposées à l'agent.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/RP/CDG - Ingénieur maintenance radionavigation
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/RNAV Organisme CDG-LB - ST - Subdivision Radionavigation (Roissy CDG)
Fonction / Emploi :	2 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STROPPA, Frédéric - 01 74 37 87 01 frederic.stroppa@aviation-civile.gouv.fr OUTTIER, Olivier - 01 74 37 87 50 olivier.outtier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Tâches :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques à la charge de la subdivision Radionavigation du service technique de CDG et du Bourget.

- Superviser : En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques ; Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates ; Coordonner avec les équipes de jour
- Communiquer : Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions ; Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle et/ou tout autre partenaire ou prestataire externes (Aéroports de Paris, HUB ONE, ...)
- Former : Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section ; Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires ; Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle ; Participer à la formation
- Installer : Participer à la conception d'installations ; Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel ; Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant ; Développer si besoin des outils logiciels avec prise en compte des exigences réglementaires associées
- Maintenir : Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables ; Assurer l'évolution des systèmes ; Participer à des groupes de travail ; Elaborer des spécifications techniques ; Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions ; Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS
  
- Participer aux commissions de sécurité ; Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes ; Procéder à la notification d'événements ; Prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience ; Participer aux audits.

Profil - Qualification :

- Techniques de base : Compétence technique élargie au domaine de la subdivision, Capacité de vision globale de tout l'environnement de CDG et du Bourget

- Qualités requises :

Esprit de rigueur, méticulosité ; Crédibilité technique ; Capacité d'anticipation, d'organisation ; Esprit d'analyse des conséquences ; Maîtrise de soi ; Disponibilité ; Travail en équipe ; Capacité de gestion des priorités et des décisions ; Capacités relationnelles ; Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation ; Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute ; Réactivité maximale en situation opérationnelle ; Savoir rendre compte

Par ailleurs, compte-tenu de la nécessité de se déplacer sur la plate-forme et sur les sites distants comme le Bourget ou les différents équipements externes en charge, il est souhaitable de disposer d'un permis de conduire B.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/CE - Assistant subdivision radar TTD
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	SNA/CE K-CE/TECH/RAD SNA/CE - Subdivision radar TTD (Lyon Saint Exupéry)
Fonction / Emploi :	1 Assistant de subdivision
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DALLE-VEDOVE, Frédéric - 04 82 90 91 00 frederic.dalle-vedove@aviation-civile.gouv.fr KAY, Frédéric - 04 82 90 91 20 frederic.kay@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MILLET, Johann

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ASSISTANT DE SUBDIVISION RADAR  
SNA/CE LYON ST-EXUPERY

- Pour la section dont il a la charge ;
- Assure l'animation et l'encadrement des personnels ;
- S'assure de la détention et du renouvellement des Autorisations d'Exercice ;
- S'assure de la mise à jour et de la validation des documentations opérationnelles ;
- Assure la veille technologique ;
- Participe à l'élaboration des programmes de maintenance et du tableau de service de la subdivision ;
- Analyse et exprime les besoins en matériel de rechange pour les différents systèmes dont il a la gestion ;
- S'assure de la mise en oeuvre des procédures de maintenance (MISO, PROMESS, dossier de sécurité) ;
- Assure le suivi des dossiers techniques et des installations ;
- Participe à la recette technique des matériels et logiciels ;
- Participe à l'élaboration des spécifications techniques des équipements ;
- Gère les opérations techniques en liaison avec les services centraux (DO - DTI), les partenaires extérieurs (Météo-France, Gestionnaires) et les entreprises ;
- Participe à des groupes de travail locaux ou nationaux voire internationaux ;
- Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures ;
- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle (RPO) ;
- Peut conserver son AE et exercer en MS.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance ;
- Participe aux GSST, réunions de Service, audits, CLST ;
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX ;
- Fait part des événements qualité dont il a connaissance ;
- Met en oeuvre les dispositions nécessaires à l'atteinte des objectifs relatifs à son domaine.

Profil - Qualification :

TECHNIQUES DE BASE :

Navigation aérienne

- Organisation des services de la NA : connaître les règles de fonctionnement des services de la NA ;
  - Exploitation des systèmes et sécurité : connaître les installations et les systèmes de son domaine, connaître les techniques d'intervention et de maintenance, savoir réaliser une solution technique adaptée, savoir définir les priorités d'intervention ;
  - Gestion des installations NA : Connaître le rôle des acteurs du contrôle de la CA ;
  - Connaissance des textes réglementaires encadrant l'activité de la section ;
- Logistique / support
- Hygiène et sécurité : connaître et appliquer les règles d'hygiène et sécurité ;
  - Management
  - Management d'équipe : savoir animer une équipe, savoir suivre un projet ;

QUALITES REQUISES :

- Goût pour les activités techniques ;
- Avoir le sens des relations humaines ;
- Avoir la capacité d'écouter, de convaincre et d'arbitrer ;
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique et rigoureux ;
- Il est souhaitable d'avoir une bonne connaissance de la langue anglaise.

FORMATION D'INTEGRATION :

- Gestion de projet ;
- Formation à la mise en oeuvre des procédures liées à la sécurité ;
- Formation SMI ;
- Techniques de management : prise de poste d'encadrement; gestion des conflits, gestion d'équipe ;
- Formation à la gestion documentaire ;
- Formation technique sur les équipements en responsabilité ;
- Formation hygiène et sécurité ;

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM - Chargé de projet infrastructure réseaux
Poste offert aux :	IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SSIM SSIM/PROD/ER Pôle exploitation des réseaux - Athis Mons (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur technique
Filière / Métier :	F14_01 Administrateur
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ILLOUZ, Ilan - 01.69.84.60.81 ilan.illouz@aviation-civile.gouv.fr PERRU, Philippe - 01.69.84.61.13 philippe.perru@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PERRU, Philippe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHARGE DE PROJET infrastructure réseau.

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Production et Exploitation » est garant, de la disponibilité opérationnelle, de la continuité de service et de la sécurité, de la performance des environnements de production.

Le pôle « exploitation des réseaux » est principalement chargé de l'exploitation des réseaux dédiés à l'informatique de gestion et des applications de communication associées, de surveiller le fonctionnement des équipements informatiques physiques et logiques de centre de production.

Tâches :

Sous l'autorité du chef de pôle :

- Définir et participer à la mise en oeuvre des moyens et outils nécessaires au maintien et à l'optimisation de la performance des réseaux d'information.
- Veille technologique concernant les normes, technologies et outils, suivi de l'offre du marché
- Élaboration de prescriptions techniques générales ou spécifiques (procédures, recommandations, préconisations, standards)
- Etudes particulières pour la rédaction d'un cahier des charges
- Suivi de la mise en oeuvre, assistance et conseil auprès des équipes projet ou de maintenance (prototypage, qualification)

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Intégrer des logiciels, matériels et systèmes
- Utiliser les outils, méthodes et normes de développement et d'exploitation
- Rédiger un diagnostic de situation, des synthèses techniques et des préconisations argumentées

Connaissances :

- Technique d'élaboration de documentation normalisée
- Architecture technique des réseaux d'information de l'entité
- Technique de communication et de négociation
- Expertise technique et fonctionnelle du domaine

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert sénior
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/SMI/M Système de Management Intégré (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert sénior
Filière / Métier :	F03_07 Chargé de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FAISANT, Isabelle - 0562145824 isabelle.faisant@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MESTON, Nathalie

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior au sein de la mission Système de Management Intégré

La mission « système de management intégré » (DTI/SMI) est chargée de la déclinaison du système de management intégré de la DSNA à la DTI et de sa mise en oeuvre. Elle assure le pilotage des processus du système de management qualité, des actions d'amélioration, de la mise en oeuvre des dispositions sécurité et sûreté.

Le candidat retenu se verra confier l'organisation des actes de surveillance interne DTI (audits internes, revues de processus) du système de management intégré de la DTI.

Il contribuera notamment, en coordination avec les autres membres de la mission SMI, aux tâches suivantes :

- Elaboration et mise en oeuvre de dispositions qualité au sein de la DTI,
- Contribution aux évolutions du référentiel SMI DSNA puis déclinaison au niveau DTI,
- Formations internes DTI au SMI DTI et support à sa mise en oeuvre auprès des agents,
- Sensibilisation des agents de la DTI à la prise en compte, à tous les niveaux, des exigences des clients,
- Recueil et suivi des actions correctives et préventives
- Réalisation des audits internes ou externes.

Profil - Qualification :

- Connaissance des règlements et des normes applicables,
- Connaissance de la démarche qualité, ISO 9000 et 9001,
- Démarche sécurité DSNA,
- Connaissance des techniques d'audit,
- Aptitude au travail en équipe,
- Capacité à animer de groupes de travail,
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse,
- Capacité à travailler en anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/S - Ingénieur maintenance radionavigation
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/S K-S/TECH/RNAV SNA/S - Subdivision radionavigation énergie (Toulouse Blagnac)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ARNOUIL, Dominique - 05.67.22.93.12 dominique.arnouil@aviation-civile.gouv.fr HYSOULET, Dominique - 05.67.22.93.50 dominique.hysoulet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PRENANT, Robert

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SNA/SUD / SERVICE TECHNIQUE / SUBDIVISION RADIONAVIGATION - ENERGIE  
TOULOUSE-BLAGNAC (HAUTE-GARONNE - 31)  
1 INGENIEUR MAINTENANCE RADIONAVIGATION  
(maintenance opérationnelle et maintenance spécialisée)

Tâches :

Mission :

Maintenir au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques dont le contrôle a besoin

Rattaché à : Chef de la subdivision Radionavigation

Postes inclus dans sa responsabilité managériale : aucun

Définition :

- Participe, au sein de la section RNAV, aux activités MO/MS pour le maintien au plus haut niveau de la disponibilité des moyens techniques en charge de la section dont le contrôle a besoin
- Doit posséder une autorisation d'exercice [AE]. Pour cela, il suit les formations nécessaires, en respect du PLF (Plan Local de Formation).
- Selon son régime d'alternance, il a une fonction de supervision MO (Maintenance Opérationnelle) ou de maintenance spécialisée MS selon le tableau de service.
- Participe à l'évolution de la documentation MO / MS.
- Assure le suivi et l'évolution des systèmes opérationnels de la section en collaboration avec les services centraux responsables.
- Participe à des projets ou des études sur des nouveaux équipements, élabore des spécifications techniques, participe au suivi des chantiers.
- Met en oeuvre les procédures SMI (Système de Management Intégré)
- Respecte les procédures d'intervention sur les systèmes techniques
- Etablit les documents MISO pour les interventions sur les équipements.
- Applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience (REX).
- Procède à la notification d'événements relatifs à la sécurité et à la sûreté dont il a connaissance
- Participe aux commissions de sécurité de son domaine
- Participe aux audits
- Participe à la formation dans le service

Profil - Qualification :

Compétences

Techniques de base :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Connaître et appliquer les techniques d'intervention et de maintenance
- Connaître et appliquer les procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Assurer une maintenance corrective et préventive
- Analyser les situations et déduire les priorités
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective
- Avoir le sens de la rigueur et de la méthode
- Avoir un esprit d'analyse
- Capacité d'anticipation
- Capacité à prendre des décisions opérationnelles
- Aptitude à rendre compte

Formation d'intégration :

Vérification et actualisation des besoins de formation lors de l'entretien professionnel annuel et de l'établissement du plan de formation

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert
Poste offert aux :	IEEAC IESSA
Affectation :	DTI DTI/ATM/ECS/M Environnement du contrôleur et simulation (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05.62.14.50.80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05.62.14.57.19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LARGE, François

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sur Visus du contrôleur

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulations (ECS) est chargé de l'acquisition et de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / Irma2000), du serveur ERATO (SE), du serveur air pour les applications data link (SA), de simulateurs d'entraînement (ELECTRA - simulateur en-route déployé dans les 5 CRNA, à l'ENAC et à CDG, SCANSIM - simulateur Tour/Approche, déployé sur 20 sites dont Orly et SIMULOC - simulateur aéroport déployé à CDG) et d'un environnement de simulation d'étude modulaire.

Le pôle participe également à la définition du futur système de contrôle aérien : 4-Flight, assure la responsabilité de la conduite de la vérification d'aptitude de la VOPS du système 4-Flight et fournit PURPLES-4SIM, élément majeur du futur simulateur d'entraînement de 4-Flight.

A la prise de fonction, le Titulaire sera intégré à l'équipe de maîtrise d'ouvrage gérant les systèmes de visualisation du contrôleur développés par des industriels. Il contribuera aux activités classiques de maîtrise d'ouvrage associée à un produit CAUTRA (spécification, suivi de réalisation, validation) tel que ODS mais sera également amené à contribuer aux activités que mène le pôle sur le système 4-Flight et notamment la nouvelle visu du contrôleur.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser.
- Aptitude aux activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique; goût pour la technique et les études.
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants.
- Marchés publics
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Qualités rédactionnelles.
- Qualités relationnelles.
- Anglais souhaité.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SO Chateauroux - Ingénieur maintenance radionavigation
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/SO LFLX/MAINR Châteauroux Déols - Maintenance régionale (Chateauroux Déols)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	THIRIAT, Cyrille - 02.54.29.47.33 cyrille.thiriat@aviation-civile.gouv.fr PITTON, Robert - 05.57.92.82.02 robert.pitton@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Est chargé des opérations de maintenance sur les installations de radionavigation / Air / sol, quantifie l'importance des dysfonctionnements, en informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates
- Participe aux opérations d'installation de nouveaux équipements, au suivi des chantiers et aux expérimentations
- Applique le MANEX et notamment les procédures liées au SMS qui y sont décrites
- Participe à la mise en oeuvre de la DO dans les domaines qui le concernent
- Participe à l'instruction liée à de nouvelles installations et à la formation de nouveaux arrivants
- Est chargé de la rédaction de la documentation opérationnelle et de spécialiste dans ses domaines de compétence
- Etablit les fiches de travaux et les méthodes d'intervention sur systèmes opérationnels (MISO) conformément aux procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine
- Procède à la notification d'évènements
- Maintien ses compétences comme défini dans les textes
- Participe aux commissions de sécurité de son domaine
- Prend en compte les résultats et préconisations issus des démarches de retour d'expérience

Compétences :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
- Assurer une maintenance corrective et préventive
- Analyser les situations et déduire les priorités
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective
- Etre rigoureux
- Avoir un esprit d'analyse
- Capacité d'anticipation

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SEAC/PF - Responsable système management intégré
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SEAC/PF S-PF/NA SEAC/PF - Service de la navigation aérienne (Tahiti Faa'a)
Fonction / Emploi :	1 Resp. système de management intégré NA
Filière / Métier :	F03_07 Chargé de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	LOCHANSKI, Nicolas - (689) 86 10 21 nicolas.lochansky@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	En remplacement de M. Serge AMARY
	Poste à pourvoir au plus tard le 01/02/2015
Personne remplacée :	AMARY, Serge

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable du Système de Management Intégré « sécurité - sûreté -environnement -qualité »

Responsable sous la responsabilité du chef de service de la mise en oeuvre et du suivi du système de management sécurité, sûreté, environnement et qualité.

Sous l'autorité du chef SNA : anime et coordonne la mise en oeuvre et le fonctionnement du SMI.

S'assure que les dispositions relatives au SMI sont appliquées pour ce qui concerne en particulier la gestion de la documentation.

Recueille et propose au niveau décisionnel approprié les modifications à apporter pour améliorer le fonctionnement du SMI.

Organise les revues de direction du centre et en assure le secrétariat.

S'assure que la fonction de suivi sécurité est assurée dans le centre.

Anime la coordination sécurité du centre.

Organise les revues de processus et les audits internes en coordination avec les services.

Il est le point d'entrée de tous les audits externes se déroulant dans le centre.

Il gère le tableau ACAP (actions correctives/préventives) du centre en relation avec les services et la DSNA/DO.

Il s'assure de la mise en oeuvre des résultats obtenus en revue de sécurité.

Il est le correspondant privilégié des services de la DSNA/DO pour les questions relatives au fonctionnement du SMI.

Il participe au réseau du système de management intégré de la DSNA par la réception des comptes rendus et en fonction de ses déplacements en métropole.

Il peut se voir confier des missions ad hoc au niveau local ou national après accord de son chef de centre.

Il peut être amené à assurer la permanence opérationnelle IPO.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- Connaître le référentiel relatif au système de management intégré et à la surveillance.
- Connaître le contexte opérationnel et humain.
- Connaître les techniques d'animation de réseau de correspondants.

Savoir faire :

- sens des relations humaines et du travail en réseau.
- Aptitude à l'animation et à l'initiative.
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil.
- Capacité à motiver.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLET, Jacques - 05.62.14.56.51 jacques.blet@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	En remplacement de Monsieur Yannick VANDEWEGHE.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :  
Expert confirmé

Consolidation des besoins pour les métiers de l'exploitation technique

Le pôle «Consolidation des exigences opérationnelles» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes» est chargé de définir les exigences relatives aux besoins opérationnels pour les acteurs du système ATM.

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent conduira des travaux de consolidation des besoins pour l'ensemble des métiers de d'exploitation technique des systèmes ATM en particulier sur les fonctions MO, MS, études, et QS sous la responsabilité de l'expert senior du pôle.

Dans son domaine de compétence, l'agent pourra être amené à intervenir au profit de l'ensemble des projets et programmes ATM de la DSNA, et en particulier les programmes 4-Flight, SYSAT.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance des métiers de l'exploitation des systèmes opérationnels,
- Sens de l'organisation et de la planification,
- Expérience opérationnelle souhaitée,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Bonne connaissance et application du SMQ,
- Capacités d'écoute et de communication,
- Bon niveau d'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EOS/ESA/M Exigences Systèmes et Architecture ATM - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LASSIS, Erick - 05.62.14.51.41 erick.lassis@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	En remplacement de Monsieur Frédy PIETRUS

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé Responsable étude système

Le pôle « Exigences systèmes et architecture » (ESA) est responsable de la définition des exigences fonctionnelles et non fonctionnelles (sécurité, performances, capacités, exploitation, réglementaires etc) et des architectures relatives au système ATM.

Les activités du pôle portent sur le système de la navigation aérienne français (systèmes En-route, région parisienne, Approches/Tours et CESNAC).

Le candidat retenu se verra confier la responsabilité d'études système relatives à des évolutions du système ATM équipant les centres en-route ou la région parisienne. Il sera plus particulièrement chargé des études relatives au domaine du traitement des plans de vol.

Il travaillera en coopération avec la DO, le pôle CEO, les domaines ATM et DSO de la DTI au bénéfice des programmes DSN et notamment 4Flight et SYSAT.

Il pourra en outre participer à des travaux internationaux sur les aspects traitement des vols, en particulier sur les interfaces avec les clients des FDPS, dans le cadre de SESAR ou d'autres instances internationales.

Profil - Qualification :

- Connaissance du monde ATC et du système ATM,
- Expérience de l'ingénierie système appliquée aux systèmes informatiques,
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion,
- Goût pour le travail en équipe,
- Sens de l'organisation, goût pour la planification,
- Pratique de l'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SE - Ingénieur maintenance Télécom-énergie
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	CRNA/SE C-SE/TECH/TLNRJ Subdivision télécommunications énergie (Aix-en-Provence)
Fonction / Emploi :	2 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GEGOUREL, Christian - 04.42.33.77.80 christian.gegourel@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Emploi à horaires programmés et permanents
.	
Remplacement consécutif à départ en retraite :	PETITJEAN Jacques, FAVRE Michel et CRENIER Dominique

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur électronicien spécialisé à la subdivision Télécom-Energie

- Assure la gestion et la maintenance des matériels de la section au sein de sa subdivision.
- Participe à la maintenance spécialisée (préventive et corrective), aux maintenances programmées et au paramétrage des matériels et applicatifs.
- Participe à l'instruction et à la mise en service des équipements de sa section ainsi qu'à leur configuration
- Participe à l'instruction sur les matériels de sa section
- Collabore à l'élaboration des consignes techniques
- Peut être détaché au sein d'une subdivision du service dans le but de contribuer par son expertise aux études et opérations en cours et aux fonctions particulières du service (Instruction...)
- Participe, suivant les règles de l'alternance, à la maintenance opérationnelle.

Profil - Qualification :

- Connaissance des systèmes des CRNA dans les domaines Télécom Energie.
- Capacité d'analyse.
- Connaissance des techniques d'intervention et de maintenance.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/RP/CRNA/N - Ingénieur maintenance Radar visualisation
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP C-N/TECH/RADV/ODSRES Organisme CRNA/N - ST - Section ODS réseaux (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MICHAL, Cyrille - 01.69.57.61.00 cyrille.michal@aviation-civile.gouv.fr BOUSQUET, Jean-Marc - 01.69.57.61.20 jean-marc.bousquet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CRNA/N - Ingénieur maintenance Radar Visualisation

Rattaché au chef de subdivision

Poste inclus dans sa responsabilité managériale : aucun

Profil - Qualification :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques des sections ODS de la subdivision, utilisés par le service de contrôle 24 h sur 24 : Système de visualisation ODS et IRMA, réseaux locaux ORTOLAN et FDDI, chaîne d'information générale CIGALE, système MAESTRO.

Selon son régime d'alternance il a une fonction de supervision ou de maintenance

\*Fonction supervision :. En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques . Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates . Coordonner avec les équipes de jour

\* Fonction communication : . Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions . Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle

\* Fonction formation : . Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section . Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires . Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle . Participer à la formation dans le CRNA

\*Fonction installation : . Participer à la conception d'installations . Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel . Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant

\*Fonction maintenance : . Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables . Assurer l'évolution des systèmes. Participer à des groupes de travail. Elaborer des spécifications techniques

. Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions . Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS.

\*Notifier les événements sécurité et sûreté . Participer aux commissions de sécurité . Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes . Appliquer les consignes en matière d'évaluation et atténuation des risques (notamment MISO) . Prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience . Participer aux audits

\*Compétences: . Compétence technique élargie au domaine de la section . Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA . Bonne connaissance de la langue anglaise

\* Qualités requises : . Esprit de rigueur, méticulosité . Crédibilité technique. Capacité d'anticipation, d'organisation . Esprit d'analyse des conséquences . Maîtrise de soi . Disponibilité . Travail en équipe . Capacité de gestion des priorités et des décisions . Capacités relationnelles . Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation . Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute . Réactivité maximale en situation opérationnelle . Savoir rendre compte

\*Formation d'intégration . Techniques de management . Techniques de communication . Habilitation pour le poste ; Qualification technique et habilitation électrique BR / HOV ; Enregistrements, extraction des données d'enregistrement ; Gestionnaire de suivi : Agent d'hygiène et de sécurité, Chef de Programme SMQS

\*Expérience souhaitée : Expérience de la section en tant qu'électronicien spécialisé

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert confirmé
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/CNS/FRS/M Fréquences et Servitudes - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_09 Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PELISSIER, Philippe - 05 62 14 53 44 philippe.pelissier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Intégré dans une équipe chargée de la gestion des fréquences utilisées au sein des services de l'Aviation Civile, il sera chargé du projet « Brouillages » et plus particulièrement de :

- La mise en oeuvre et la gestion des activités de brouillages des fréquences dont l'aviation civile est affectataire et des fréquences utilisées par la DSNA ;
- Assurer la fonction de chef de projet Brouillages ;
- La coordination des moyens terrestres et aéroportés en matière de recherche de brouillages ;
- Assurer l'animation du COPIL Brouillages ;
- De participer aux réunions nationales et internationales traitant la problématique brouillages.

Profil - Qualification :

Aptitude au travail en équipe,

Autonomie et sens des responsabilités,

Sens des relations humaines,

Bonnes connaissances théoriques des systèmes de navigation, communication et surveillance,

Bonne connaissance de l'utilisation des outils informatiques spécifiques à la gestion des fréquences, au brouillage et aux études de couverture radio,

Bonne connaissance de l'anglais écrit et parlé.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SE - Chef du service technique
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNA/SE K-SE/TECH SNA/SE - Service technique (Nice Côte D'Azur)
Fonction / Emploi :	1 Chef service technique
Filière / Métier :	F05_06 Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	BLANC, Emmanuelle - 0493172003 emmanuelle.blanc@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CHAUVET, Jean-Luc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

MISSION : animer le service en développant l'esprit d'équipe et la motivation afin d'atteindre les objectifs du SNA en matière de SQSE dans son domaine de responsabilité.

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE :

Chefs des subdivisions rattachées au service technique

ACTIVITES DU POSTE :

- Encadrement du service et définition de ses priorités
- S'assure du fonctionnement de la fonction de suivi sécurité/qualité par la mise en oeuvre et le suivi des actions correctives et préventives
- S'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Propose au chef du SNA la mise en service opérationnelle des nouveaux systèmes ou moyens ou organisation
- S'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés
- Elaboration et mise en oeuvre de l'organisation du fonctionnement (Certification ISO 9001)
- Participe au commandement du SNA dans son domaine par délégation du chef du SNA
- Gère le budget qui lui est alloué
- Participe au dialogue social
- Représente le SNA dans son domaine lors des réunions programmées par la DGAC
- Coordonne les activités avec les organismes corses
- Participe à la permanence opérationnelle

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Préside la commission locale de sécurité de son domaine
- Responsable de la démarche SQSE dans son service
- Responsable local sûreté

Techniques de base :

- Management
- Connaissance du fonctionnement d'un SNA et des techniques utilisées
- Programmation d'activité
- Rédaction de comptes-rendus et de courrier
- Conduite de réunions
- Conduite d'entretiens

Qualités requises :

- Expérience approfondie dans les domaines techniques
- Capacité d'adaptation
- Capacité de décision
- Capacité d'écoute
- Capacité à rendre compte



Numéro 013300

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CESNAC - Assistant de subdivision Communication formation
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	CESNAC CESN/CQF/CF Subdivision communication formation (Mérignac)
Fonction / Emploi :	1 Assistant de subdivision
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	JOURNET, Jérôme - 05 56 55 69 00 jerome.journet@aviation-civile.gouv.fr BEIJARD, Jean - 05 56 55 69 20 jean.bejjard@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Autre contact Marie-José HIRIGARAY, Chef de la sub CF au 05 56 55 69 25
Personne remplacée :	FALH, Eric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

**Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh  
n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

**Envoi par l'agent**

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- participe à la conception, mise en oeuvre et suivi du plan de formation annuel du centre ;
- dans ce cadre, est notamment le responsable de la mise en oeuvre des formations « techniques » (pour la supervision et pour la maintenance spécialisée), en relation avec les formateurs internes, permanents ou occasionnels et les prestataires externes ;
- assure la veille des prestataires de formation technique ;
- représente le CESNAC dans les groupes de travail nationaux relatifs aux formations des IESEA ;
- conçoit et met en oeuvre des actions de communication interne et externe;
- assure si besoin l'intérim du chef de subdivision CF dans toutes ses missions;
- assure si besoin certaines formations internes.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- assiste le chef de subdivision dans le pilotage du processus ISO "Gestion des RH et des compétences" ;
- participe à la mise en oeuvre des formations habilitations électriques et environnement
- prend en compte les résultats et les préconisations issus du retour d'expérience

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE :

- Chargé de formation Technique
- Chargé de formation Exploitation

Profil - Qualification :

COMPETENCES

Techniques de base :

- CAUTRA, informatique et réseaux
- Bureautique

Qualités requises :

- Rigueur et sens de l'organisation
- Relationnel, gestion des conflits,

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O Nantes - Responsable système management intégré
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC
Affectation :	SNA/O K-O/DIR/NSMI SNA/O - Nantes - Système management intégré (Nantes Atlantique)
Fonction / Emploi :	1 Resp. système de management intégré NA
Filière / Métier :	F03_07 Chargé de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	ROBIN, Loïc - 02 28 00 25 01 loic.robin@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	L'attention des candidats est attirée sur le fait que le poste sera transféré sur le futur aéroport de Notre-Dame-des-Landes à l'ouverture de ce dernier
Personne remplacée :	CHAPELIER, Stéphane

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable du Système de Management Intégré

Il est responsable, sous l'autorité du chef de centre, de la mise en oeuvre et du suivi du système de management sécurité, qualité, sûreté et environnement.

Tâches :

Sous l'autorité du chef SNA, il :

- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle.
- Peut faire fonction d'ASSI : Agent de Sécurité des Systèmes d'Information.
- Anime et coordonne la mise en oeuvre et le fonctionnement du SMI
- S'assure que les dispositions relatives au SMI sont appliquées
- Recueille et propose au chef SNA les modifications à apporter pour améliorer le fonctionnement du SMI
- Organise les coordinations et revues de sécurité/qualité de l'organisme et en assure le secrétariat
- Assure le suivi des ACAP issues des revues sécurité/qualité
- S'assure de la mise en oeuvre des actions dévaluations et atténuation des risques
- Est le correspondant privilégié des services de la DO et de DSNA/MSQS pour les questions relatives au fonctionnement du SMI
- Assure le suivi des audits concernant le SNA (planification, réalisation, exploitation)
- Gère l'ensemble des auditeurs internes locaux (recrutement, formation, activité)
- Participe aux audits pour lesquels il est sollicité
- Participe à la mise en oeuvre et à l'évolution des systèmes SQSE
- Assure la promotion de la politique SQSE auprès des personnels
- Notifie les événements sûreté dont il/elle fait le constat et s'assure de la prise en compte de ceux dont il/elle aurait connaissance.

Profil - Qualification :

Maîtrise de l'organisation et du fonctionnement de la DSNA

Sens des relations humaines et du travail en réseau

Aptitude à l'anticipation et à l'initiative

Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et de conseil

Capacité à motiver

Formations

- Pratique à l'audit
- Management
- Etudes de sécurité
- Gestion de projet



Numéro 013425

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Spécialiste technique et informatique confirmé
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DTI DTI/CNS/CVL/M Communications Vocales Liaisons Données Air-Sol - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_03 Assistant technique navigation aérienne confirmé
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HEUDE, Nancy - 05.52.14.54.56 nancy.heude@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement de M. PELLETIER Karim.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

**Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh  
n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

**Envoi par l'agent**

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SPECIALISTE TECHNIQUE ET INFORMATIQUE CONFIRME - pôle « Communications Vocales et Liaisons de données Air-sol »

Le pôle a en charge les projets concernant les moyens de radiocommunications, les faisceaux hertziens radio, les chaînes radio et téléphones, les goniomètres VHF, la recherche de brouillage et les liaisons de données Air-Sol.

L'agent participera aux activités liées aux projets du pôle et au suivi des activités de MCO des systèmes opérationnels.

Profil - Qualification :

- Connaissance du milieu opérationnel DGAC.
- Capacité à travailler en équipe.
- Capacité à travailler en Anglais.
- Connaissance en télécommunications et réseaux.
- Connaissance en installation des systèmes de la navigation Aérienne.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA
Affectation :	DTI DTI/EEI/ATT/M Aéroports, Tours et zones Terminales - La Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_08 Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PIANETTI, Christelle - 05.62.14.53.97 christelle.pianetti@aviation-civile.gouv.fr DUJARDIN, Christiane - 05.62.14.55.40 christiane.dujardin@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	remplacement de D. VELAY.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé "Etudes aéroports Routage/Guidage"

Dans le cadre du programme SESAR, le pôle « Aéroports, Tours et zones Terminales » (ATT) est chargé au sein du domaine EEI des études sur les outils liés à la gestion du trafic aérien en approche et sur les aéroports. Sur ce dernier aspect, les activités du pôle concernent notamment la position de contrôle Tour, les systèmes d'alertes pour les contrôleurs, ainsi que la planification et le routage des avions à la surface à l'aide de nouveaux outils à l'étude comme le D-TAXI.

La DSNA est leader du projet SESAR aéroport sur les fonctions "Routing & Planning". Elle coordonne aussi les projets liés, au sein d'un regroupement "Advanced Surface Management". La DSNA contribue également à différentes tâches du projet, comme par exemple la rédaction des besoins opérationnels, et assure ses propres activités de validation. C'est sur ces deux points que porte le poste.

Le poste d'expert confirmé est placé sous la responsabilité du chef de pôle. Il travaillera en étroite collaboration avec les autres membres du pôle travaillant sur les autres projets aéroports.

- 1) Il participera aux études sur les fonctions définies dans le projet (e.g. rédaction des besoins opérationnels, définition des méthodes de travail liées aux nouveaux outils pour les contrôleurs de Tour, coordination interne DTI et DSNA sur les besoins, les enjeux, les outils contrôleurs en place et à venir);
- 2) Il coordonnera les évaluations opérationnelles menées par le pôle sur les aspects aéroports (planification des expérimentations, définition des objectifs, discussion avec les experts opérationnels et techniques, organisation des tests préalables,...)
- 3) Il participera à la définition de la plate-forme de simulation nécessaire aux objectifs de validation fixés
- 4) Il fera partie de l'équipe de validation, et participera à ces évaluations et à l'analyse de leurs résultats ; il sera amené également à participer à la coordination des objectifs de validation des évaluations menées par d'autres partenaires du projet (Airbus, Eurocontrol, ENAV,...), et aux validations elles-mêmes en tant qu'observateur.
- 5) Il travaillera, avec l'équipe aéroport du pôle ATT, à la mise en place de validations communes à plusieurs sujets (par exemple systèmes d'alertes, position de contrôle Tour et routage), et à la préparation des différentes activités à mener
- 6) Il participera à la gestion des marchés publics nécessaires aux activités du pôle (e.g. définition des prestations nécessaires en support aux études aéroports, vérifications des prestations réalisées).

Profil - Qualification :

- Connaissance du domaine aéroport,
- Connaissance des systèmes opérationnels (Tour),
- Connaissance de l'environnement opérationnel de CDG,
- Connaissances en simulations/évaluations de concept,
- Anglais (écrit, oral),
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique,
- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique,
- Marchés publics.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Spécialiste technique et informatique confirmé
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/CNS/CDS/M Capteurs de Surveillance - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_03 Assistant technique navigation aérienne confirmé
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SOLEILHAC, Philippe - 05.62.14.53.80 philippe.soleilhac@aviation-civile.gouv.fr COLLARD, Bruno - 05.62.14.53.69 bruno.collard@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	En remplacement de Mme MABILEAU Laëtitia.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SPECIALISTE TECHNIQUE ET INFORMATIQUE CONFIRME en charge des déploiements A-SMGCS

Au sein du domaine CNS, le pôle Capteurs de surveillance (CDS) a pour mission la spécification, l'acquisition, l'installation, la validation, la maintenance des capteurs de surveillance (produits radar primaire, radar secondaire, radar Mode S, système ASMGCS, ADS B, WAM), dans le cadre de programme de déploiement défini par la DSNA.

Le titulaire du poste sera intégré à l'équipe chargée du déploiement des systèmes SMGCS et pourra être impliqué dans les activités suivantes : mise à niveau du banc de test et évaluation des performances des système SMGCS, équipement des véhicules pour la surveillance sol coopérative, paramétrage des radars sol, retrofit systèmes, déploiement des serveurs d'alertes, contribution au programme SYSAT CDG etc...

Dans ce cadre le titulaire du poste :

- animera et organisera des activités techniques dont il a la charge,
- analysera les besoins des utilisateurs, définira les solutions techniques adaptées et validera leur implémentation et leur déploiement,
- participera à l'acquisition des systèmes ASMGCS (rédaction des CCTP, élaboration et suivi des marchés publics), en particulier dans le cadre de SYSAT,
- assurera la gestion des projets dont il a la charge en mettant en oeuvre les procédures SMQS (sécurité, qualité et documentation opérationnelle, FFT) et les règlements européens,
- assurera la MCO des systèmes et le suivi de leur configuration dans SIAMOIS,
- effectuera la veille technologique,
- gèrera les relations avec les industriels concernés par ses activités: négociations techniques et commerciales, et qualité des réalisations et prestations.

Profil - Qualification :

Bonne connaissance des systèmes de la navigation aérienne et en particulier, du domaine de la surveillance sol.

Connaissance du domaine des marchés publics.

Aptitude pour l'organisation, planification et gestion de projets.

Qualités rédactionnelle et de synthèse.

Anglais : lecture de documents techniques.

Mobilité : déplacements sur sites à prévoir (Toulouse, Lyon, Nice, Marseille, Bale-Mulouse et Paris).



Numéro 013434

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/S - Ingénieur de maintenance
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/S K-S/TECH/INSTR SNA/S - Subdivision instruction DO/QS (Toulouse Blagnac)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ARNOUIL, Dominique - 05.67.22.93.12 dominique.arnouil@aviation-civile.gouv.fr CLEDAT, Jean-Marc - 05.67.22.93.90 jean-marc.cledat@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

**Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh  
n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

**Envoi par l'agent**

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SNA/SUD / service technique / subdivision qualite de service technique - disponibilite operationnelle - formation (toulouse - blagnac haute-garonne - 31)

1 specialiste technique confirme, charge de disponibilite operationnelle

Tâches :

- Assure les interfaces entre le domaine qui lui est dévolu et les autres subdivisions, les services du centre et les autres sites / services si nécessaire
- Participe au briefing MO
- Assiste son supérieur hiérarchique, le conseille sur ce qui touche au domaine de la QST/DO
- Conserve son Autorisation d'Exercice (AE). Pour cela, il suit les formations nécessaires et participe à la MO et à la MS de sa section d'origine

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de subdivision, il

- Assure le suivi des MISO, des EPISTIL, et leur archivage
- Participe à l'organisation de l'ensemble de la documentation technique, mise à jour du MANTEX et du site INTRANET
- Participe aux études et à la définition des outils du superviseur : STC, SIAMOIS
- Gère les demandes d'activité des prestataires extérieurs
- Participe à la coordination sécurité
- Exploite le PV électronique dans le but de créer des retours d'expérience (analyse, briefing etc.)
- Assure le recueil et le traitement des événements de sécurité
- Gère les indicateurs sécurité / qualité pertinents pour son domaine
- Assure la réalisation des bilans et publications
- Veille à ce que l'information (relative aux incidents et mesures conservatoires) en provenance des autres sites ait bien été prise en compte dans le centre (dans la mesure où des incidents similaires pourraient y survenir)
- Met en place des procédures pour palier à des incidents potentiels déjà rencontrés et non résolus quant à la cause
- Initialise les procédures de mise en service technique

Responsabilités en matière de sécurité/qualité/sûreté/environnement

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de subdivision, il s'assure que la politique sécurité / qualité est mise en oeuvre. Plus particulièrement :

- Met en oeuvre les procédures systèmes de management intégré s'appliquant à ses activités
- Coordonne les opérations programmées des aérodromes du SNA (agenda des travaux programmés)
- S'assure de l'ordonnancement des opérations planifiées entre les différentes entités du service technique et éventuellement avec les partenaires extérieurs (France Télécom, Gestionnaire, Météo France, Airbus, etc.) et coordonne les opérations programmées des aérodromes du SNA
- Elabore et vérifie la mise à jour des consignes de maintenance opérationnelle (MO)

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître les systèmes et matériels gérés par le service technique
- Avoir une vision globale de l'environnement technique d'un SNA
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
- Connaître les textes réglementaires encadrant l'activité de la subdivision (exigences communes)
- Savoir exploiter le PV électronique SIAMOIS
- Gérer le retour d'expérience
- Connaître les outils MISO et EPISTIL

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Avoir le sens des relations humaines
- Gérer les sollicitations fréquentes et imprévues
- Etre rigoureux
- Etre pédagogue
- Avoir un esprit d'analyse
- Capacité d'anticipation
- Savoir rendre compte

Formation d'intégration :

Vérification et actualisation des besoins de formation lors de l'entretien professionnel annuel et de l'établissement du plan de formation



Numéro 013152

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC - Adjoint chef de pôle
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSAC DS/ANA/SMN Pôle systèmes et matériels de la navigation aérienne (Paris)
Fonction / Emploi :	1 Adjoint au chef de pôle
Filière / Métier :	F02_02 Cadre contrôle et surveillance
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MARCOU, Nicolas - 01 58 09 43 98 STRECHER, Nadine - 01 58 09 41 82
Remarque :	Ce poste requiert l'obtention de la licence de surveillance "NA/SECU" selon les modalités précisées par arrêté du 28/03/2012.
Personne remplacée :	STRECHER, Nadine

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assister le chef de pôle et le représente, en cas de besoin, pour les activités internes et externes du pôle dans la surveillance des prestataires Navigation Aérienne dans le domaine des études de sécurité et de l'interopérabilité des systèmes

L'adjoint assiste le chef de pôle dans les missions de vérification des démonstrations de la sécurité de fonctionnement de systèmes opérationnels, de surveillance de l'interopérabilité du réseau de gestion du trafic aérien et de définition et de surveillance des modalités de délivrance et d'administration des licences de stations radioélectriques.

Il participe aux réunions internationales et européennes qui traitent de l'évolution réglementaire et de la mise en oeuvre du ciel unique européen. Il assure le suivi du pilotage par objectif et de la démarche qualité mise en oeuvre au sein de la DSAC, notamment par la mise à jour des indicateurs associés.

Il coordonne les activités du Service Technique de l'Aviation Civile (STAC) dans le domaine de la surveillance des études de sécurité.

Il assiste le chef de pôle pour la gestion des agents et des tâches au sein du pôle.

Il assure l'intérim au sein du pôle lors de l'absence du chef de pôle

Profil - Qualification :

Savoirs généraux et pratiques

ATM , tant au niveau procédural que technique

Exploitation des centres de contrôle

Sécurité des systèmes

Règlementation et normes applicables aux matériels et systèmes

Anglais technique écrit et parlé

Savoir faire

Management, gestion d'équipe, conduite de réunion

Sens de l'organisation et de la planification

Aptitude au travail dans un contexte de coopération interservices

Goût et aptitudes pour la mise en place de processus d'assurance de la qualité

Sens de la méthode

Techniques d'audit

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG Point-à-Pitre - Chef subdivision maintenance
Poste offert aux :	IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNA/AG TFFR/TECH Pointe à Pitre - Division technique (Pointe à Pitre)
Fonction / Emploi :	1 Chef de subdivision
Filière / Métier :	F05_06 Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BOMONT, Sébastien - 0590 482 011 sebastien.bomont@aviation-civile.gouv.fr BABIJON, Gilbert - 0590 482 002 gilbert.babijon@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Logement possible dans le parc de l'Etat (COP 6 mois renouvelable 2 fois, soit 18 mois).
Postes à horaires administratifs	
Personne remplacée :	ESQUIROL, Maurice

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Anime la subdivision Maintenance, et encadre et gère les personnels qui y sont rattachés : les sections « Radionav » « Radar » « TTD » et « Electricité- Climatisation »
- S'assure du bon état des systèmes opérationnels, de la bonne réalisation des opérations de maintenances préventives et correctives associées.
- Organise et gère le tableau de service et les congés
- Organise le travail des personnels de la subdivision et en rend compte au chef de la division technique
- Assure si besoin est, l'intérim de ce dernier
- Est responsable de la gestion, de l'évolution et de la mise à jour des consignes opérationnelles
- Elabore les plans de prévention lors des interventions d'entreprises extérieures
- Peut participer à toute réunion ou groupe de travail local, régional ou national concernant son domaine de compétence
- Gère les différents contrats de maintenance, d'assistance ou d'entretien
- Est responsable de la métrologie
- Participe à l'élaboration des programmes budgétaires (équipement et fonctionnement)
- Participe au dialogue social
- Peut être amené à participer à l'astreinte de l'ingénieur de permanence opérationnelle.

Sécurité - qualité - sûreté - développement durable

- Il notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance ;
- est membre des CLS Technique;
- participe au suivi sécurité ;
- met en oeuvre les actions préventives et correctives ;
- fait appliquer les procédures d'évaluation et d'atténuation de risques ;
- assure la réalisation des bilans et publications ;
- participe aux procédures de retour d'expérience

Profil - Qualification :

- Aptitude à l'encadrement, au travail en équipe
- IESSA expérimenté dans le domaine des installations et systèmes des approches
- Connaissance des techniques d'intervention et de maintenance
- Bonne connaissance des impératifs de la sécurité aérienne et de la maintenance opérationnelle
- Aptitude à rendre compte
- Disponibilité
- Connaissance et mise en application des règles d'hygiène et sécurité



Numéro 013767

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SO Mérignac - Ingénieur électronicien spécialisé PIE
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/SO K-SO/TECH/PROG SNA/SO - Subdivision programmation études installations (Mérignac)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur technique
Filière / Métier :	F05_09 Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	LICHERATCU, Louis - 05.57.92.83.91 louis.licheratcu@aviation-civile.gouv.fr PITTON, Robert - 05.57.92.82.02 robert.pitton@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	JARRIGE, Olivier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

**Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

**Envoi par l'agent**

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Réalise les études, les développements techniques préliminaires et les opérations d'installation des équipements de Navigation aérienne
- Exécute les programmes annuels d'équipement de la Navigation aérienne
- Participe à la rédaction technique des documents de marchés publics (CCTP)
- Analyse les offres des fournisseurs
- Assure le suivi et la coordination des chantiers et suit les travaux relatifs aux nouvelles installations
- Gère les budgets afférents aux opérations qui lui sont confiées
- Participe à l'évolution des équipements techniques
- Est chargé de la mise à disposition de la maintenance de la documentation constructeur
- Travaille à horaire programmé (chantiers possibles de nuit)

Compétences :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Réaliser des études techniques
- Etablir les APS relatifs aux besoins exprimés
- Connaître les procédures des marchés publics
- Réaliser l'installation d'équipements Navigation aérienne
- Suivre les chantiers et contrôler la conformité des réalisations
- S'assurer du respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Etre rigoureux
- Être autonome
- Capacité d'anticipation
- Avoir le sens du contact

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/RP/ORLY - Assistant subdivision RESEAU CAUTRA TELECOM
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	SNAS/RP LFPO/TECH/CAUTRA Organisme Orly-AG - ST - Subdivision réseaux CAUTRA Telecom (Orly Tour)
Fonction / Emploi :	1 Assistant de subdivision
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE MOUËL, Marc - 01.49.75.66.21 marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr COURBOULAY, Martial - 01.49.75.66.32 martial.courboulay@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de Subdivision Réseau Cautra Télécommunication

Profil - Qualification :

Activités du poste :

- Assister le Chef de la Subdivision dans l'encadrement de la Subdivision :
- Coordination des activités, animation, plans de charge des sections.
- Organiser le tableau de service de la subdivision.
- Réaliser les comptes rendus mensuels et annuels des activités de la subdivision et participe aux suivis GSST.
- Suivi d'une partie des matériels de sa subdivision, en partage avec le Chef de la Subdivision
- Coordonner l'installation de nouveaux matériels en liaison directe avec les organismes centraux (DTI, DO) et les organismes externes (Villacoublay, ADP,...).
- Coordonner les interventions techniques en accord avec le Service Exploitation, rédige les avis de travaux associés, validation MISO et participation aux études de sécurité.
- Assurer l'intérim du Chef de la Subdivision.
- Participer à la Permanence Opérationnelle
- Participer aux groupes de travail et de pilotage

Profil - Qualification :

- Connaissance des divers systèmes de la Navigation Aérienne
- Savoir conduire un projet
- Aptitude à l'encadrement
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Aptitude à l'animation de groupes de travail
- Sens des relations humaines

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SSE Marseille - Chef de subdivision radar-visualisation
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNA/SSE K-SSE/TECH/RDV SNA/SSE - Subdivision radar visualisation (Marseille Provence)
Fonction / Emploi :	1 Chef de subdivision
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CALMEJANE, Patrick - 04 42 31 15 81 patrick.calmejane@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CHAMONTIN, Gilles

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

**Définition :**

- Anime et encadre les personnels de la subdivision
- Coordonne et organise le travail à effectuer dans la subdivision
- Coordonne avec la Direction de la Technique et de l'Innovation et/ou la subdivision Programmation-Installations-Etudes (PIE) les installations et les mises en service de systèmes dans le périmètre de la subdivision
- Est responsable de la mise en service opérationnelle et du suivi des équipements de la subdivision
- Coordonne en tant que de besoin avec les autres subdivisions du ST et avec celles du service exploitation
- Participe au suivi des travaux effectués par les entreprises ainsi qu'à l'établissement des plans de préventions
- Contrôle l'adéquation entre la demande des exploitants et les moyens de maintenance de la subdivision
- Participe à l'élaboration des spécifications techniques des équipements, des budgets de fonctionnement et d'investissement des opérations techniques pour l'organisme de Marseille
- Participe à la rédaction et au suivi des contrats de maintenance de son domaine
- Coordonne les activités de la subdivision avec les autres entités de la DSNA (services centraux de la DSNA)
- Assure la gestion des matériels techniques de la subdivision : tenue des fichiers des matériels et versions opérationnels, inventaire, réforme, appareils de mesure, commandes...
- Fait appliquer les directives concernant le brouillage des fréquences radar
- Peut rédiger des rapports d'activité et des rapports de mise en service ou de remise en état des matériels et des systèmes
- Peut participer à toute réunion ou groupe de travail local, régional ou national concernant son domaine de compétence
- Peut faire les demandes d'achat de fonctionnement pour sa subdivision et faire le service fait associé
- Participe au suivi sécurité du fonctionnement des systèmes au sens ESARR2
- Participe aux études de sécurité au sens ESARR4/ESARR6 pour l'organisme de Marseille
- Participe au dialogue social
- Le cas échéant assure l'intérim du chef du service technique
- Peut participer comme RPO à la permanence opérationnelle de l'organisme Marseille

**RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :**

- Il notifie tout évènement sûreté ou de sécurité dont il a connaissance, notamment ceux liés aux systèmes informations
  - Il doit être titulaire d'un passeport informatique (SSI).
- Dans son domaine, et sous l'autorité de son supérieur hiérarchique
- Il intègre et met en application les aspects sécurité de fonctionnement des installations opérationnelles et équipements techniques à mettre en service
  - Il intègre et met en application, pour les opérations dont il a la charge, les méthodes définies dans la démarche qualité/sécurité du SNA-SSE (processus, gestion documentaire)
  - Il s'assure de l'évaluation de prestataires extérieurs et il participe à la revue de processus R2
  - Il s'assure que les mesures liées à l'assurance sécurité soient mises en oeuvre
  - Il est le correspondant sûreté local pour sa subdivision
  - Il intègre et met en oeuvre la procédure relative à la sécurité des systèmes d'informations (PSSI)
  - Il est membre de la CLS Technique de l'organisme Marseille
  - Il met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine
  - Il fait appliquer les procédures d'évaluation et d'atténuation de risques
  - Dans le cadre des études de sécurité, il peut être désigné coordinateur sécurité ou correspondant sécurité et peut participer à la rédaction des EPISTIL
  - Il est responsable de la gestion documentaire pour les enregistrements de sa subdivision
  - Il participe aux procédures de notification et de retour d'expérience
  - Il s'assure du respect de la réglementation locale ou nationale (consignes, procédures)
  - Il participe au suivi sécurité.

**Profil - Qualification :**

**Qualités requises :**

- Large expérience opérationnelle et technique - crédibilité technique
- Esprit de rigueur
- Aptitude au dialogue et à la concertation. Sens des relations humaines.
- Sens de l'organisation et de la méthode.
- Initiative
- capacité d'anticipation et d'organisation

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Spécialiste technique et informatique confirmé
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DTI DTI/EOS/ESA/M Exigences Systèmes et Architecture ATM - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LASSIS, Erick - 05.62.14.51.41 erick.lassis@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	En remplacement de Monsieur Julien BISCANS.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Spécialiste technique et informatique confirmé - Responsable étude système

Le pôle «Exigences Système et Architecture ATM» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de définir les exigences techniques relatives aux systèmes ATM et contribue pour les changements des systèmes à la mise en oeuvre de la démarche sécurité de la DSNA.

Les activités du pôle portent sur le système de la navigation aérienne français (systèmes En-route, région parisienne, Approches/Tours et CESNAC).

Le candidat retenu se verra confier la responsabilité d'études système relatives à des évolutions du système ATM équipant les centres en-route ou la région parisienne. Il sera plus particulièrement chargé des études relatives au domaine des informations générales (gestion de l'ATIS, interfaces avec météo France).

Il travaillera en coopération avec DO, le pôle CEO, les domaines ATM et DSO de la DTI au bénéfice des programmes DSNA et notamment 4Flight et SYSAT.

Profil - Qualification :

- Connaissance approfondie du monde ATC et du système ATM,
- Goût et expérience des groupes internationaux,
- Sens de l'organisation, de la planification et de la gestion d'équipe,
- Expérience des domaines de l'ingénierie système, ingénierie des exigences, modélisation des architectures,
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion,
- Pratique de l'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SE - Assistant de subdivision Telecom énergie
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	CRNA/SE C-SE/TECH/TLNRJ Subdivision télécommunications énergie (Aix-en-Provence)
Fonction / Emploi :	1 Assistant de subdivision
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	01/08/14
Renseignement complémentaire :	DURAND, Didier - 04.42.33.77.22 didier.durand@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Emploi à horaires de bureau
.	
Remplacement consécutif à une mutation	
Personne remplacée :	RENOU, Patrick

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de subdivision télécom énergie

Sous la responsabilité du chef de subdivision Télécom-Energie :

Participe à la mise en service et du suivi des équipements de sa subdivision décrits dans le Manuel du Service Technique.

En particulier :

- la station antennes avancées Ste Baume
- la centrale Energie-Climatisation
- les télécommunications

- Participe à la planification des travaux d'installations et de mise en oeuvre de systèmes
- Participe au contrôle de l'adéquation entre la demande des exploitants et les moyens de maintenance
- Participe à l'élaboration des spécifications techniques des équipements, des budgets de fonctionnement et d'équipement du centre
- Participe à la gestion des différents contrats d'entretien
- Participe à la coordination de la subdivision avec les autres partenaires (services centraux, subdivisions, service exploitation...)
- Participe à la permanence technique

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance du fonctionnement des services de contrôle du trafic aérien, des systèmes techniques des CRNA.
- Aptitude à la communication, au travail en équipe et au maintien de relations harmonieuses entre différents intervenants.
- Formation dans le domaine des systèmes informatiques et des stations de travail.
- Connaissance de l'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert sénior
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert sénior
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PREUX, Francis - 05 62 14 59 91 francis.preux@aviation-civile.gouv.fr LAY, Jean-Luc - 05 62 14 54 07 jean-luc.lay@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PROJETTI, Jérôme

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior - Responsable du Service Évaluations et Paramétrages

Au sein du pôle IVD, le service Évaluation et Paramétrage assure les activités techniques d'évaluation des systèmes de surveillance et de paramétrage des filets de sauvegarde (STCA, MSAW et APW). Dans ce cadre, le titulaire du poste, qui évoluera au sein d'une équipe de 5 agents, aura pour missions :

- d'assurer la cohésion et la coordination des activités des agents du service Évaluation et Paramétrage,
- de piloter le programme de travail du service en fonction des objectifs fixés,
- de réaliser des évaluations ou des paramétrages,
- de définir et faire évoluer les méthodes et les outils nécessaires à l'accomplissement des missions du service Évaluation et Paramétrage,
- d'assurer la coordination externe avec les autres entités DSNA impliquées dans l'évaluation des chaînes de surveillance et le déploiement des filets de sauvegarde.
- d'animer et gérer les activités Évaluation et Paramétrage d'un marché d'assistance technique.
- d'être le représentant du pôle à diverses réunions,
- de rendre compte de l'avancement des activités du service auprès du chef de pôle et de son adjoint.

Le chef de pôle IVD et son adjointe s'appuieront sur l'expertise du titulaire du poste pour la gestion des activités du pôle et des agents du pôle. Cette activité permettra au titulaire du poste :

- de travailler en coopération régulière avec les centres opérationnels et avec les autres pôles de la DTI,
- de travailler de manière concrète sur le système ATM,
- de réaliser le management technique d'une équipe,
- d'évoluer dans un environnement de travail riche et très varié, tant sur le plan technique que humain.

Profil - Qualification :

Aptitude à la gestion de dossiers techniques, à la conduite de réunion et à la rédaction de comptes-rendus et de rapports de synthèse,

Connaissance des systèmes ATM,

Connaissance approfondie du domaine de la surveillance (capteurs et systèmes de traitement) ou motivation pour acquérir une telle compétence,

Connaissance du milieu opérationnel,

Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,

Sens de l'organisation et de la négociation,

Rigueur,

Anglais écrit et oral.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/DSO/INS/M Installations - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_09 Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	JONQUIERE, Jean-Louis - 05 62 14 59 73 jean-louis.jonquiere@aviation-civile.gouv.fr PREUX, Francis - 05 62 14 59 91 francis.preux@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé au pôle INS

Le pôle INS assure :

- les installations des équipements et systèmes, dans toutes les salles opérationnelles,
- les installations énergie au sein des salles techniques,
- l'étude, la conception, la réalisation des mobiliers opérationnels.

Le titulaire fera partie d'une équipe de 15 agents. La coordination de ses tâches et le soutien technique seront assurés par les quatre experts seniors du pôle. Le chef de pôle et son adjoint veilleront à sa formation et à l'évolution de ses activités.

Le titulaire du poste sera plus particulièrement chargé de la préparation des installations relatives aux grands programmes 4 FLIGHT et SYSAT et NVCS :

- Nouvelle Urbanisation des salles opérationnelles,
- Définition des nouveaux mobiliers opérationnels.
- Etablissement des cahiers des charges de l'opération.
- Elaboration des marchés associés et suivi des chantiers sur site.

Installations dans les 5 CRNA, les 11 grandes approches, le CESNAC, le SIA, la DTI et les Territoires d'outre-mer,

Profil - Qualification :

Expérience du milieu opérationnel,

Motivation pour acquérir des compétences sur les nouveaux systèmes,

Qualité de rédaction et de synthèse,

Goût pour les contacts humains,

Intérêt et aptitude pour l'animation de groupes de travail,

Veille technologique,

Déplacements fréquents de courte durée (métropole) et moyenne durée (outre-mer).

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Chef de pôle Installations
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/DSO/INS/M Installations - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Chef de pôle
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PREUX, Francis - 05.62.14.59.91 francis.preux@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Vacance Été 2014.
Personne remplacée :	JONQUIERE, Jean-Louis

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du pôle INS.

Au sein du domaine « Déploiement et Support Opérationnel »

Dans les CRNA, les SNA (grandes approches) au CESNAC, au SIA, à l'ENAC, à la DTI, dans les départements et territoires d'outre-mer, le pôle INS est chargé :

- des installations, dans toutes les salles opérationnelles (exploitation et technique), de l'ensemble des matériels et systèmes fournis par d'autres pôles de la DTI,
- des études, spécifications, réalisations et évolutions des mobiliers opérationnels (meubles de contrôle, baies techniques et meubles de supervision),
- des installations énergie au sein des salles techniques (onduleurs, distribution électrique, alimentation continue).

Sous l'autorité du Chef de Domaine "Déploiement et Support Opérationnel", le Chef du pôle "Installations" assure la conduite et la gestion du pôle.

Dans le cadre de ses fonctions, le titulaire de ce poste sera amené à participer personnellement aux actions de coordination sur les grands programmes et en particulier aux travaux liés à la préparation de la transition vers les futurs nouveaux systèmes de contrôle du trafic aérien.

Certaines activités peuvent nécessiter une action internationale ou du travail en anglais.

Des déplacements sur sites sont à prévoir.

Profil - Qualification :

- Connaissance du milieu opérationnel, de l'organisation des services ainsi que du SMI DSNA,
- Bonne connaissance des installations de la Navigation Aérienne, des systèmes et des équipements,
- Mise en place de marchés et gestion budgétaire,
- Sens de l'organisation et de la planification, de la gestion de projets,
- Goût pour les contacts humains et le management,
- Facultés de négociation et de coordination de multiples intervenants,
- Capacité de communication y compris devant des auditoires larges et réactifs,
- Bonne résistance au stress,
- Maîtrise de l'anglais.



Numéro 013297

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SE - Ingénieur maintenance
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/SE K-SE/TECH/RNAV SNA/SE - Subdivision radionavigation (Nice Côte D'Azur)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	CHAUVET, Jean-Luc - 04 93 17 22 00 jean-luc.chauvet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	SEGONNE, Gilbert

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

**Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh  
n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

**Envoi par l'agent**

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

MISSION : participer au travail de la subdivision dans avec esprit d'équipe et motivation afin d'atteindre les objectifs du ST du SNA SE dans les domaines d'activité de la subdivision.

**ACTIVITES DU POSTE :**

Sous la responsabilité du chef de subdivision, chaque Iessa spécialisé Radio et Radionavigation assure la gestion technique des matériels, la réparation et le suivi des systèmes de son pôle d'appartenance.

**RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :**

- Participe à l'élaboration des consignes, des études de sécurité et des MISO, des FFT, etc.
- Participe à l'élaboration et à la tenue à jour de la documentation opérationnelle
- Veille à l'intégrité des données d'enregistrement légal
- Participe au retour d'expérience et répond aux sollicitations de la subdivision QST/DO

**Profil - Qualification :**

- Connaissance du fonctionnement d'un SNA et des techniques utilisées
- Programmation d'activité
- Rédaction de comptes-rendus
- Conduite de réunions

**Fonctions techniques :**

- Participe à la maintenance spécialisée et à la maintenance opérationnelle, intervient sur les systèmes opérationnels en exploitation, assure le basculement normal/secours des coeurs systèmes opérationnels et en général la continuité de service des systèmes opérationnels
- Participe à la mise en oeuvre des systèmes nouveaux ou des évolutions des systèmes et effectue les paramétrages des systèmes locaux et les mises à jour des logiciels
- Participe à la gestion technique des équipements (y compris, éventuellement, gestion des contrats et coordination des prestataires extérieurs)
- Participe à la formation des personnels dans son domaine de compétence
- Participe aux GT locaux ou nationaux.
- Communique avec la supervision lorsque cela est nécessaire
- Participe à la mise au point et à l'évaluation des évolutions en coopération avec la subdivision « études » du Service exploitation.

**Compétences sur les matériels et systèmes de la subdivision RN suivants :**

- Nice : chaîne radio RAIATEA et centres émission et réception (CED, CRD, Back UP, Antennes Avancées, Gonio). Chaîne radio et moyens radio de Cannes.
- Moyens de radio navigation : VOR, DME, ILS, Radiobalises des départements du Var et des Alpes Maritimes, ainsi que leurs systèmes de télécommandes et de télé contrôle. Participation aux contrôles en vol périodiques des aides à la navigation.
- Tout système nouveau entrant dans le domaine de compétence de la subdivision Radio et Radionavigation.

**Qualités requises :**

- Expérience et connaissances approfondies dans les domaines techniques
- Capacité d'adaptation
- Capacité de décision
- Capacité d'écoute

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SE ST IESSA
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/SE K-SE/TECH/INFOR SNA/SE - Subdivision gestion de l'information (Nice Côte D'Azur)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	CHAUVET, Jean-Luc - 04 93 17 22 00 jean-luc.chauvet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MARLAND, Gilles

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

MISSION : participer au travail de la subdivision avec un esprit d'équipe et motivation afin d'atteindre les objectifs du ST du SNA SE dans les domaines d'activité de la subdivision.

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Participe à l'élaboration des consignes, des études de sécurité et des MISO, des FFT, etc.
- Participe à l'élaboration et à la tenue à jour de la documentation opérationnelle
- Veille à l'intégrité des données d'enregistrement légal
- Participe au retour d'expérience et répond aux sollicitations de la subdivision QST/DO

Techniques de base :

- Management (1)
- Connaissance du fonctionnement d'un SNA et des techniques utilisées (4)
- Programmation d'activité (3)
- Rédaction de comptes-rendus (3)
- Conduite de réunions (1)

Fonctions techniques :

- Participe à la maintenance spécialisée et à la maintenance opérationnelle, intervient sur les systèmes opérationnels en exploitation, assure le basculement normal/secours des cours systèmes opérationnels et en général la continuité de service des systèmes opérationnels
- Participe à la mise en oeuvre des systèmes nouveaux ou des évolutions des systèmes et effectue les paramétrages des systèmes locaux et les mises à jour des logiciels
- Participe à la gestion technique des équipements (y compris, éventuellement, gestion des contrats et coordination des prestataires extérieurs)
- Participe à la gestion du stock de pièces de rechange et échanges standards
- Participe à la formation des personnels dans son domaine de compétence
- Participe aux GT locaux ou nationaux.
- Communique avec la supervision lorsque cela est nécessaire
- Participe à la mise au point et à l'évaluation des évolutions en coopération avec la subdivision « études » du Service exploitation.

Compétences sur les matériels et systèmes de la subdivision GI suivants :

- domaine NAA non radar, (Sigma, Omega, proto InfoGéné, Vigie, Gaston, Presage, Odin, Chmi, Nop-Portal).
- réseaux Lan et Wan (Risorgimento, Renar et RenarIP).
- téléphones de sécurités (Raiatéa et CT32)
- liaisons des opérateurs télécom (OBS et SFR)
- Autres matériels de la subdivision : les sources d'alimentations -48V, PC Rsfta, multiplexeurs MUTANT, télécommande balisage (Nice et Cannes), Chaîne Horaire (Nice et Cannes), autocommutateurs (Nice et Cannes), Simulateur Audiolan, R3WEB et RAP
- Tout système nouveau entrant dans le domaine de compétence de la subdivision Gestion de l'Information.

Qualités requises :

- Expérience et connaissances approfondies dans les domaines techniques
- Capacité d'adaptation

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SE - Assistant de subdivision Etudes installations
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	SNA/SE K-SE/TECH/PROG SNA/SE - Subdivision programmation études installations (Nice Côte D'Azur)
Fonction / Emploi :	1 Assistant de subdivision
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	CHAUVET, Jean-Luc - 04 93 17 22 00 jean-luc.chauvet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BORRO, Philippe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

MISSION : participe à l'animation de la subdivision sous la conduite du chef de subdivision, en développant l'esprit d'équipe et la motivation afin d'atteindre les objectifs du ST du SNA SE dans son domaine de responsabilité

**ACTIVITES:**

- Participe à l'animation de la subdivision Programmation Etudes et Installations
- Organise sous la conduite du chef de sub, le travail en équipe au sein de la subdivision
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence

**Profil - Qualification :**

**RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :**

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de subdivision il s'assure que la politique sécurité/qualité ainsi que les autres procédures sont mises en oeuvre.

- Il participe au suivi sécurité/qualité
- Il propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives
- Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques

- Il gère les indicateurs sécurité/qualité pertinents

- Dans son domaine et sous l'autorité du chef de subdivision, il gère les dossiers techniques d'études et d'installations sur l'ensemble du SNA SE.

Le domaine de compétence de la subdivision « Etudes et Installations », s'étend à l'ensemble du SNA SE et comprend les départements des Alpes Maritimes, le Var, la Haute Corse et la Corse du Sud.

Les installations sont situées sur les aérodromes de Nice, Cannes, Ajaccio, Figari, Bastia, Calvi, ainsi que l'ensemble des sites extérieurs sur lesquels sont implantés des moyens radio ou aides à la radionavigation

- Participe à l'élaboration en liaison avec les services concernés du programme budgétaire annuel, élabore les budgets d'investissement (Blue Book) et suit leur exécution.

- Recueille les besoins et coordonne le travail à effectuer dans les domaines des installations techniques et de l'énergie avec les services concernés et coordonne le travail (études et réalisation) à effectuer dans ces domaines.

- Assure la rédaction des CCTP en collaboration avec les services d'exploitation et de maintenance concernés. Il participe aux commissions d'appel d'offre en collaboration avec ses interlocuteurs administratifs.

- Participe aux études et à la réalisation de chantier d'installations techniques. Elabore les plannings des travaux ; assure le suivi de la réalisation des prestations fournies par les entreprises extérieures et participe à leur validation avant mise en service y compris les recettes en usine (blocs technique, Vigies, radio, radionavigation, téléphone de sécurité, télécommande de balisage etc. )

- S'assure de la prise en compte d'éventuelles incidences techniques, lors de la réalisation de dossiers de sécurité.

- Conduit les chantiers dont il a la charge tant à Nice et Cannes que sur les 4 aérodromes de Corse

**Qualités requises :**

- Expérience approfondie dans les domaines techniques utilisées dans sa subdivision
- Capacité d'adaptation
- Capacité de décision

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert sénior
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/P Mission Projets (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert sénior
Filière / Métier :	F06_06 Chef de projet (maîtrise d'oeuvre, assistance à maître d'ouvrage et conduite d'opérations)
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CRENAIS, Jean-Michel - 0562145715 jean-michel.crenais@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior au sein de la cellule 3P « Planification et Pilotage de la Production de systèmes », chargée de :

- assurer une vision globale des évolutions prévues du système d'assistance automatisée au contrôle ATM en route et approches, et participer à la définition de la stratégie d'évolution des systèmes
- assurer un emploi des ressources optimal
- coordonner et optimiser l'exécution globale de la production depuis la consolidation des besoins en passant par les études systèmes et les développements jusqu'aux déploiements
- fournir à la direction les éléments de décision et d'arbitrage

Le titulaire sera chargé, d'une part, de la mise en place et du suivi du Plan Produit DTI et, d'autre part, de la coordination des activités DTI contribuant à la mise en conformité IOP du système ATM. L'objectif du Plan Produit de la cellule 3P est de structurer et gérer dans le temps la stratégie d'évolution et de maintenance logicielle et matérielle de l'ensemble des produits DTI intégrés dans le Système ATM DSNA. Cette stratégie est mise à jour annuellement avec la DO et l'ensemble des domaines de la DTI.

Le règlement européen IOP se traduit par des exigences de mise en oeuvre (IR) applicables au système ATM de la DSNA.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance du contrôle aérien et du système ATM,
- Compétence de gestion de projets,
- Sens de l'organisation et de la planification,
- Système de management intégré,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Sens de la négociation,
- Capacité d'initiative,
- Anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Spécialiste technique et informatique confirmé
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DTI DTI/CNS/ITR/M Infrastructure de Télécommunications et Réseaux - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_03 Assistant technique navigation aérienne confirmé
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GOUVINE, Bernard - 05.62.14.57.40 bernard.gouvine@aviation-civile.gouv.fr CATANESE, Jean-Marc - 05.62.14.59.14 jean-marc.catanese@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	En remplacement de M. GASMI Mustapha.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

**Définition :**

**SPECIALISTE TECHNIQUE ET INFORMATIQUE CONFIRME**

Le pôle « Infrastructure de Télécommunications et Réseaux » est chargé :

- A partir de demandes formalisées de besoins de télécommunications opérationnelles locaux et longue distance, de capturer ces besoins et de les traduire, en collaboration avec les demandeurs et les utilisateurs, en exigences techniques et d'exploitation ;
- de proposer, à partir des exigences de télécommunications, les services adéquats de télécommunications à mettre en oeuvre pour satisfaire les besoins de télécommunications locaux et longue distance ;
- de spécifier, acquérir et assurer le suivi de ces services de télécommunications qu'ils soient fournis en interne DSNA ou externalisés auprès d'opérateurs télécom ;
- de déployer et assurer l'IVS des services de télécommunications opérationnelles sur les sites isolés de la DSNA ;
- de fournir des services de télécommunication de tests pour ses besoins propres et ceux des futurs utilisateurs ;
- de proposer le niveau adéquat de sécurisation télécom des sites de la DSNA conformément aux exigences, notamment celles liées à la Sécurité (ESARR) ;
- de proposer le niveau adéquat de sûreté des services de télécommunications opérationnelles conformément aux exigences exprimées dans la PSSI DSNA.

Le candidat retenu sera chargé d'assister l'expert senior chargé des services opérateurs dans les tâches de suivi de la qualité de service (QS) des opérateurs de télécommunications dont les réseaux assurent le transport des informations opérationnelles de la navigation aérienne.

Il participera, sous la responsabilité de l'expert senior du service opérateur, aux missions suivantes :

- pilotage des activités relatives aux déploiements des services opérateurs,
- suivi de la qualité de service des opérateurs,
- recueil des besoins et relations techniques avec les centres de métropole et d'outre-mer,
- veille technologique relative aux services opérateurs.

Il assistera aussi l'expert senior chargé des services opérateurs dans les tâches de suivi de déploiement d'infrastructures de services opérateurs nécessaires au projet CSSIP (RENAR, DIGIVOI, etc...), en particulier celles déployées par SFR.

**Profil - Qualification :**

- Intérêt pour les aspects techniques des activités de services de télécommunications.
- Capacité à travailler avec méthode et rigueur en prenant en compte les aspects contractuels avec les entreprises prestataires
- Capacité à travailler en équipe et à rendre compte du suivi des actions.
- Disponibilité et goût pour les relations avec les centres opérationnels et des opérateurs externes de télécommunication.
- Gout pour les déplacements en métropole voire outre-mer.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA/SDPS - Chef pôle com. surveillance infrastructure
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DSNA DSNA/SDPS/CSI Pôle communication surveillance infrastructure (Paris)
Fonction / Emploi :	1 Chef de pôle
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	HUERRE, Pierre-Yves - 01 58 09 49 01
Personne remplacée :	ARENO, Michel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de pôle communication, surveillance infrastructure.

Chargé du suivi des projets majeurs des domaines, communication de surveillance et d'infrastructure en métropole et point d'entrée de l'ensemble des projets techniques en outre-mer.

Tâches :

Réalisation des missions que le sous-directeur pourrait lui confier notamment pour le compte du cabinet du directeur.

A1 : Pilotage des projets du domaine génie civil :

- formalisation de la définition des objectifs et de l'allocation des ressources aux projets,
- validation des documents d'étude et de conception des projets,
- suivi des projets majeurs ou programmes, participation aux comités de pilotage.

A2 : Contribution à la stratégie de la DSNA dans le domaine génie civil :

- contribution à la définition de la politique de la DSNA,
- contribution au pilotage du processus national de la DSNA (S3),
- contact technique DSNA auprès du SG pour la gestion du patrimoine immobilier,
- suivi des relations avec le SNIA,
- préparation du plan d'action génie civil.

A3 : Contribution à l'élaboration du budget des investissements :

- contribution à la gestion des documents de planification des investissements.

A4 : Logistique :

- gestion du renouvellement du parc national de véhicules de liaison de la DSNA.

A5 : Communication - Surveillance :

- consolide et met à jour le programme pluriannuel des investissements de la DSNA dans les domaines communications et surveillance et suit son exécution,
- participe à la définition et au suivi des projets majeurs de la DSNA dans les domaines communications et surveillance et prépare les décisions à prendre par DSNA/D (participation aux groupes de pilotage, organisation et préparation des comités directeurs),
- participe aux travaux nationaux, européens et internationaux dans le domaine d'activités,
- participe à la définition et au suivi du déploiement de nouvelles infrastructures sol des domaines CNS ATM.

A6 : Contribution à la stratégie de la DSNA dans le domaine communication, surveillance :

- contribution à la définition de la politique de la DSNA.

A7 : Projets Outre-Mer :

- assure la liaison avec les services outre-mer,
- participe à la définition et au suivi du déploiement de nouvelles infrastructures sol des domaines CNS ATM et infrastructures,
- consolide et met à jour le programme pluriannuel des investissements dans les domaines CNS ATM et infrastructures et suit son exécution,
- participe aux travaux des instances nationales et internationales dans les domaines d'activités CNS ATM,
- consolide la stratégie outre-mer dans les domaines CNS ATM,
- en relation avec le pôle PLN recense et valide l'expression des besoins des DOM et des TOM dans le cadre de leur programme technique NA.

Profil - Qualification :

- Savoir définir et piloter des projets complexes,
- Connaissances techniques et opérationnelles dans le domaine d'activités,
- Connaissance du rôle et des responsabilités des diverses instances nationales, européennes et mondiales,
- Connaissances des techniques budgétaires,
- Bonne connaissance de l'anglais,
- Aptitudes au management,
- Faculté d'adaptation à des situations complexes associant des interlocuteurs français ou étrangers,
- Sens de l'organisation et de la méthode,
- Sens des relations humaines.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	K/S ST/LFBL INGENIEUR MAINTENANCE LOCALE
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/S LFBL/MAINT Limoges Bellegarde - Maintenance locale (Limoges Bellegarde)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ARNOUIL, Dominique - 05.67.22.93.12 dominique.arnouil@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	et en remplacement de MM. Christian BARASCUT et M. Marc MOURIGAL
Personne remplacée :	BOURNAZEL, Jean-Louis

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14  
Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SNA/SUD - service technique - maintenance locale Limoges (Haute-Vienne 87) - 1 INGENIEUR MAINTENANCE

Tâches :

Maintenance opérationnelle :

Dans son domaine et sous l'autorité fonctionnelle du chef de subdivision QST-DO/Formation, il gère en temps réel, les dysfonctionnements des installations pour assurer à tout moment une disponibilité opérationnelle optimale pour les besoins d'exploitation conformément aux manuels locaux, plus particulièrement :

- Il est l'interlocuteur privilégié du Chef CA et des acteurs extérieurs, et décide des mesures correctives adéquates
- Il a une vision générale sur le fonctionnement des systèmes et fonctions opérationnels
- Il s'informe du fonctionnement des systèmes et fonctions opérationnels lors de sa prise de service
- Il est responsable des actes techniques qu'il effectue ou qui sont effectués par une personne placée sous sa responsabilité
- Il est informé et coordonne en temps réel les interventions programmées sur les équipements CNS-ATM en respectant les procédures MISO sur les systèmes techniques. Il effectue les interventions de premier degré sur l'énergie et la climatisation
- Il gère les situations de crise : il communique avec le Chef CA, les autres centres, l'extérieur, coordonne les actions et rend compte, lorsqu'il le juge nécessaire, de tout dysfonctionnement ou incident à l'IPO et supervision de Blagnac
- Il notifie les événements techniques (SIAMOIS) et participe à l'analyse des événements techniques significatifs
- Il gère les enregistrements légaux

Maintenance spécialisée :

Dans son domaine et en coordination avec le Chef CA, il assure la gestion et la maintenance des matériels, ainsi que les opérations de maintenance programmées. Plus particulièrement :

- Il participe à la configuration et à la mise en service des systèmes
- Il assure la maintenance préventive des matériels
- Il gère les matériels de rechange en s'assurant de leur état de fonctionnement
- Il respecte les procédures d'intervention sur les systèmes techniques et applique les actions et recommandations issues du retour d'expérience
- Il établit les documents MISO pour les interventions sur les équipements
- Il participe à la rédaction du MANTEX, rédige et met à jour les manuels d'utilisation technique ainsi que la documentation technique
- Il participe à l'analyse et au suivi des systèmes techniques existants
- Il participe à des projets ou des études sur des nouveaux équipements
- Il réalise la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que les évolutions matérielles et logicielles

Responsabilités en matière de sécurité/qualité/sûreté/environnement :

Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités

Sécurité - qualité - sûreté - environnement

- Etablit les fiches de travaux et les méthodes d'intervention sur systèmes opérationnels (MISO)
- Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine
- Procède à la notification d'événements
- Participe aux commissions de sécurité dans son domaine
- Prend en compte les résultats et préconisations issus des démarches de retour d'expérience

Profil - Qualification :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
- Assurer une maintenance corrective et préventive
- Analyser les situations et déduire les priorités
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences - Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective
- Etre rigoureux - Avoir un esprit d'analyse
- Capacité d'anticipation

Formation d'intégration :

Vérification et actualisation des besoins de formation lors de l'entretien professionnel annuel et de l'établissement du plan annuel de formation



Numéro 013447

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/ATM/ECS/M Environnement du contrôleur et simulation (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05.62.14.50.80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05.62.14.57.19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

**Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

**Envoi par l'agent**

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé VA 4-Flight

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulations (ECS) est chargé de l'acquisition et de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / Irma2000), du serveur ERATO (SE), du serveur air pour les applications data link (SA), de simulateurs d'entraînement (ELECTRA - simulateur en-route déployé dans les 5 CRNA, à l'ENAC et à CDG, SCANSIM - simulateur Tour/Approche, déployé sur 20 sites dont Orly, et SIMULOC - simulateur aéroport déployé à CDG) et d'un environnement de simulation d'étude modulaire.

Le pôle participe également à la définition du futur système de contrôle aérien : 4-Flight, assure la responsabilité de la conduite de la vérification d'aptitude de la VOPS du système 4-Flight et fournit PURPLES-4SIM, élément majeur du futur simulateur d'entraînement de 4-Flight.

A la prise de fonction, le Titulaire prendra connaissance du programme 4-Flight, et de son organisation. Il sera piloté par l'expert senior en charge de la VA 4F. Il aura la responsabilité des outils de tests utilisés pour la VA 4F et de leur installation sur les plates-formes de la DTI. Il contribuera également à la rédaction de tests ainsi qu'à leur passage.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser.
- Expérience dans les activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique; goût pour la technique et les études.
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Qualités rédactionnelles.
- Qualités relationnelles.
- Anglais (lu, écrit et parlé).

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert sénior
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/ATM/ECS/M Environnement du contrôleur et simulation (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert sénior
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05.62.14.50.80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05.62.14.57.19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	REDER, Benoît

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior sur Visus du contrôleur

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulations (ECS) est chargé de l'acquisition et de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / Irma2000), du serveur ERATO (SE), du serveur air pour les applications data link (SA), de simulateurs d'entraînement (ELECTRA - simulateur en-route déployé dans les 5 CRNA, à l'ENAC et à CDG, SCANSIM - simulateur Tour/Approche, déployé sur 20 sites dont Orly et SIMULOC - simulateur aéroport déployé à CDG) et d'un environnement de simulation d'étude modulaire.

Le pôle participe également à la définition du futur système de contrôle aérien 4-Flight, assure la responsabilité de la conduite de la vérification d'aptitude de la VOPS du système 4-Flight et fournit PURPLES-4SIM, élément majeur du futur simulateur d'entraînement de 4-Flight.

A la prise de fonction, le titulaire sera responsable de l'équipe de maîtrise d'ouvrage gérant les systèmes de visualisation du contrôleur développés par des industriels. Il animera les activités classiques de maîtrise d'ouvrage associée à un produit CAUTRA (spécification, suivi de réalisation, validation) tel que ODS/IRMA mais sera également amené à contribuer aux activités que mène le pôle sur le système 4-Flight et notamment la nouvelle visu du contrôleur.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à organiser / piloter des activités.
- Aptitude aux activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique; goût pour la technique et les études.
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants.
- Marchés publics
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Qualités rédactionnelles.
- Anglais souhaité.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-MSQS - Chef de programme Audit interne et certification
Poste offert aux :	Attache d'administration de l'aviation civile ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSNA DSNA/MSQS/AUDIT Division audit interne et certification (Paris)
Fonction / Emploi :	1 Chef de programme
Filière / Métier :	F01_08 Responsable qualité
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	LE RUYET, Ivonig - 01 58 09 48 85
Personne remplacée :	BITTOUN, Jean-Marc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme Audit interne et certification de la Mission du Management de la Sécurité, de la Qualité et de la Sûreté (MSQS). Participe au développement et au maintien du système de management de la DSNA et en particulier de l'application de gestion documentaire GEODE.

Tâches :

Mise en oeuvre système de mangement DSNA : assure la maîtrise d'ouvrage pour le déploiement et l'utilisation de l'application de gestion documentaire de la DSNA (GEODE), participe au développement de certains documents du système de management de la DSNA et leur mise en oeuvre (manuel de management DSNA, procédure de maitrise documentaire, procédure d'audit...), participe aux travaux de mise en place et de maintien de la démarche ISO 9001, assure la promotion de la gestion documentaire et de l'archivage au sein de la DSNA en liaison avec le SG, gestion des audits internes et externes : participe à la mise en place des outils de support des audits, participe à la planification des audits internes, participe au suivi de l'ensemble des audits (internes/externes) : diffusion des rapports, gestion des réponses, suivi global des actions (en particulier celles concernant DSNA/EC), renseignement de la base de données AGATA, réalise des audits internes, participe à l'organisation du REX audit.

Profil - Qualification :

Management et communication, principes de système de management, en particulier ISO 9001, méthodes de surveillance interne (audits et inspections), réglementation système de management, qualité, sécurité et sûreté, conduite de projet, aptitude au management, force de proposition, goût pour la négociation et les relations humaines, goût pour la communication et l'animation de groupe, capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse, expérience dans le domaine de la navigation aérienne, expérience dans le domaine de la certification, de l'agrément.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG Martinique - Ingénieur maintenance radionavigation
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/AG K-AG/TECH SNA/AG - Service technique (Le Lamentin)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LEZIN, Thierry - 0596 422 501 thierry.lezin@aviation-civile.gouv.fr DESCHAMPS, Jean-Jacques - 0596 422 507 jean-jacques.deschamps@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Logement possible dans le parc de l'Etat ( COP 6 mois, renouvelable 2 fois, soit 18 mois)
	Poste à horaires opérationnels de la MO H12J7 (Cf Annexe)
Personne remplacée :	MASLIES LATAPIE, Marc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Est chargé des opérations de maintenances préventives et correctives sur les installations techniques relevant de sa section, et de rendre compte sur des supports appropriés
  - Participe à des projets ou à des études sur de nouveaux équipements
  - Collabore et participe aux opérations d'installations
  - Suit les formations liées à des nouvelles installations et participe à l'instruction interne à la section
  - Participe à la mise à jour documentaire
  - Participe à la maintenance opérationnelle
  - En l'absence de personnel spécialisé ou en appui de celui-ci, intervient dans la mesure de ses compétences sur les équipements relevant des autres sections
  - Peut être amené à assurer l'intérim du chef de section
- Poste à horaires opérationnels MO H12J7 (interventions ponctuelles possibles en dehors des horaires habituels)

Sécurité - qualité - sûreté - développement durable

- Il notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance ;
- Il prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX ;
- Il participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire ;
- Il participe aux procédures d'évaluation et d'atténuation de risques ;
- Il met en oeuvre les procédures système de management.

Profil - Qualification :

- IESEA expérimenté dans le domaine RADIONAV, connaissant les installations et systèmes des approches
- Aptitude au travail en équipe
- Connaissance des techniques d'intervention et de maintenance
- Bonne connaissance des impératifs de la sécurité aérienne et de la maintenance opérationnelle
- Aptitude à analyser une situation et à prendre les décisions adaptées en temps réel
- Disponibilité
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et sécurité

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Chargé de mission
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/SMI/M Système de Management Intégré (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de mission
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FAISANT, Isabelle - 05.62.14.58.24
Personne remplacée :	RIERA, Joël

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

La mission "système de management intégré (DTI/SMI) est chargée de la déclinaison du système de management intégré de la DSNA à la DTI et de sa mise en oeuvre. Elle assure le pilotage des processus du système de management qualité, des actions d'amélioration, de la mise en oeuvre des dispositions sécurité et sûreté.

Le candidat retenu contribuera au pilotage des activités relatives à la sécurité et à l'interopérabilité pour les systèmes notamment CNS en veillant à rechercher la mutualisation des pratiques appliquées au sein de la DTI.

Tâches :

A ce titre, il assurera les activités suivantes :

- Support à la réalisation des études sécurité (méthodologie, validation des résultats, suivi des changements, assurance sécurité).
- Support à la production des dossiers en réponse au règlement d'interopérabilité.
- Contribution à la formation des agents de la DTI aux aspects sécurité et interopérabilité.
- Coordination au sein de la DSNA sur les évolutions des processus sécurité et leur mise en oeuvre.
- Support à la concertation avec l'autorité de surveillance.
- Coordination au sein de la DTI, pour établir une position DTI homogène en réponse aux problématiques transverses sécurité et interopérabilité.

Profil - Qualification :

- Connaissance des règlements et des normes applicables,
- Démarche sécurité DSNA,
- Capacités à travailler en équipe,
- Animation de groupes de travail,
- Capacité à travailler en anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert sénior
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/ATM/TDV/M Traitement des vols (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert sénior
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05.62.14.50.80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr JOLY, Georges - 05.62.14.55.80

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

#### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

#### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior - Responsable des produits "Systèmes Outre-Mer »

Le pôle « Traitement Des Vols » (TDV) a pour mission de contribuer à l'acquisition et à la maintenance des produits des systèmes ATM. A cette fin, le pôle prend en charge les produits assurant les fonctions de traitement des plans de vol (initial, en route, en approche), de gestion des vols au départ et l'arrivée ; de traitement des informations générales contrôleur en route et en approche ; de traitement de l'archivage des données et des statistiques plan de vol, de suivi des flux de trafic, de traitement des données d'information aéronautique et de préparation des vols.

A la prise de fonction, le Titulaire sera responsable de l'équipe de maîtrise d'ouvrage gérant les systèmes Outre-Mer développés par des industriels. Il animera les activités de maîtrise d'ouvrage associée à l'achat d'un système autonome i.e. ne s'insérant pas dans un ensemble tel que CAUTRA ou 4-Flight). Ces activités recouvrent la définition des besoins, la négociation l'achat, le suivi de réalisation et de déploiement, la validation et le suivi des sites opérationnels.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à organiser / piloter des activités.
- Aptitude aux activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique, goût pour la technique et les études.
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants.
- Marchés publics
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Qualités rédactionnelles.
- Anglais souhaité.



Numéro 013661

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO/DEP3 - Assistant de subdivision
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DO DO/DEP3CI Subdivision 3CI - Infrastructure en route (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Assistant de subdivision
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opération navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PONNAU, Mikaël - 0169577247 mikaël.ponnau@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	remplacement de David Verrier.
Personne remplacée :	VERRIER, David

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de la Subdivision 3CI - Infrastructure en route

Profil - Qualification :

- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative
- Aptitude à la négociation et à la médiation
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence

Connaissances

- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance d'ensemble du rôle des différents acteurs, tant des services de l'Etat que des partenaires étrangers et européens ainsi que les usagers de l'espace
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne,
- Connaissance des mécanismes budgétaires et administratifs.
- Techniques de management et de communication
- Connaissances juridiques de base
- Connaissance de la langue anglaise

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA/SPM - Ingénieur de maintenance
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DSNA/SPM DSPM/NAV/MAINT/MNA DSNA/SPM - Maintenance Navigation Aérienne (Saint-Pierre et Miquelon)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HENRIOT, Emmanuel - 05 08 41 18 27 emmanuel.henriot@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- assure la maintenance des moyens techniques de la navigation aérienne, dans le respect des procédures d'intervention
- assure la maintenance de la station sol Galileo
- assure la maintenance des équipements aéroportuaires de contrôle de sûreté
- assure la maintenance des équipements techniques de l'aérodrome de Miquelon
- participe à l'astreinte technique de maintenance
- notifie sur INCA les événements techniques relevant de la navigation aérienne
- applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience
- participe à la rédaction de la documentation opérationnelle telle que les MUT
- participe à l'analyse et au suivi des dysfonctionnements des systèmes techniques existants
- participe aux formations qui lui sont proposées dans le plan de formation ou dans un plan de formation individuel
- participe à la formation des ingénieurs électroniciens spécialisés nouvellement affectés
- assure les évolutions locales et participe aux études sur de nouveaux équipements
- participe à la rédaction des pièces techniques pour l'installation de nouveaux matériels et participe aux suivis des chantiers
- réalise la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que les évolutions matérielles ou logicielles.

Profil - Qualification :

- maîtrise des impératifs de sécurité de la navigation aérienne
- maîtrise des impératifs de la maintenance opérationnelle
- solide expérience au sein d'une maintenance opérationnelle polyvalente
- qualifications ILS, DME, TTD souhaitées
- anglais écrit, lu, parlé souhaité.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO - Chef service Technique
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	CRNA/SO C-SO/TECH Service technique (Mérignac)
Fonction / Emploi :	1 Chef service technique
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CHANSOU, Olivier - 05 56 55 62 00 olivier.chansou@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GUERER, Noëlla

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

## ACTIVITES DU POSTE ET RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT

- Participe à la définition de la politique du CRNA/SO, déclinaison de la politique DSNA et DO.
- Est responsable du fonctionnement du service technique
- Anime et encadre les personnels du service et coordonne le travail à effectuer
- Anime le dialogue social dans son service et participe au dialogue social du Centre
- Définit la réflexion sur les questions techniques et d'organisation des moyens humains et matériels, en matière d'équipements et de maintenance pour le service.
- Participe à l'évolution et la programmation des équipements et des installations en coordination avec les services centraux (DO/EC, DTI, SNIA, ...)
- Veille au respect des normes de sécurité du travail en liaison avec l'APPS
- Participe à la permanence technique
- Est membre du comité directeur du CRNA/SO et de sa Revue de Direction
- Préside la commission locale de sécurité technique
- Met en oeuvre le Système de Management au Service Technique. Plus particulièrement :
  - \* S'assure au sein de son service de la mise en oeuvre et du suivi des actions correctives et préventives, et de la mise en oeuvre de la fonction suivi sécurité dans son service ;
  - \* S'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques dans son service ; suivant le niveau de gravité d'une opération, il décide ou propose au chef de Centre la mise en service opérationnelle de nouveaux systèmes ou moyens ou organisations en coordination avec les chefs de services ou de subdivisions concernés ;
  - \* S'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés ; il effectue les entretiens individuels avec les Chefs de subdivision et les personnels qui lui sont rattachés directement.
- Participe au réseau des chefs de service technique de la DO
- S'assure de la coordination entre ST et SA dans le domaine du suivi de l'exécution budgétaire, du contrôle réglementaire et de la logistique.
- Est responsable de la logistique technique des bâtiments du CRNA
- S'assure du fonctionnement général de l'entité bureautique du CRNA.

### Profil - Qualification :

- Observer et analyser
- Organiser le travail d'une équipe ou d'un service
- Gérer les tensions et les pressions
- Déléguer
- Instaurer un climat de confiance, une qualité d'écoute, un esprit d'équipe
- Valoriser ses collaborateurs et leur permettre d'exprimer leur potentialité

### Connaissances

- Connaissances de l'environnement local, national
- Connaissance des domaines technique et réglementaire
- Connaissance des procédures administratives et financières
- Techniques de planification
- Techniques d'évaluation
- Technique de gestion de projet
- Compétence en matière de communication écrite et orale
- Repérage des comportements
- Anglais

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O Nantes - Responsable DO-QS
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/O K-O/TECH/NDOQST SNA/O - Nantes - Subdivision instruction DO/QST (Nantes Atlantique)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	GOINVIC, Thierry - 02 99 67 72 62 thierry.goinvic@aviation-civile.gouv.fr LESAUX, Pierre - 02 28 00 26 05 pierre.lesaux@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	L'attention des candidats est attirée sur le fait que le poste sera transféré sur le futur aéroport de Notre Dame des Landes à l'ouverture de ce dernier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable, sous l'autorité du chef de la subdivision Instruction DO-QS, de l'organisation et de la mise en oeuvre au plan technique de la gestion de la sécurité, de la qualité de service et du suivi de la disponibilité opérationnelle des équipements dans le périmètre lui incombant en collaboration avec le responsable régional DO-QS du service technique.

Profil - Qualification :

- Est le correspondant à Nantes du responsable régional pour le domaine DO/QST
- Assure un fonctionnement coopératif avec les subdivisions TTD et RNV
- Assure un fonctionnement coopératif avec la subdivision Qualité de Service / Sécurité du service

Exploitation

- Recueille et traite les évènements techniques liés à la sécurité dans le domaine ATM (ESARR2)
- Rédige les bilans mensuels
- Participe à l'évolution de la documentation MO/MS
- Assure toute tâche de ses domaines à la demande du chef du service technique

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Spécialiste technique et informatique confirmé
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DTI DTI/CNS/CDS/M Capteurs de Surveillance - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_09 Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	COLLARD, Bruno - 05.62.14.53.69 bruno.collard@aviation-civile.gouv.fr GARCIA, Eric - 05.62.14.53.79 eric.garcia@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	En remplacement de Mme CORMOULS Myriam.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Spécialiste technique et informatique confirmé dans les activités radar Secondaire Mode S.

Au sein du domaine CNS, le pôle Capteurs de surveillance (CDS) a pour mission la spécification, l'acquisition, l'installation, la validation des capteurs de surveillance (radar primaire, secondaire, Mode S, système ASMGCS, ADS B, WAM), dans le cadre de programme de déploiement défini par la DSNA.

Ce poste s'intègre dans les activités Radar secondaire qui couvrent en particulier pour la décade à venir

- Acquisition et déploiement des radars de Paris Sud Saclay et Notre Dame des Landes ;
- mise en oeuvre de la surveillance enrichie ;
- MCO du parc de radar Mode S existant ;
- rénovation des automates de commande des moteurs hydraulique ;
- suivi et gestion des configurations déployées sur site ;
- évaluation des performances des radars secondaires ;
- étude et expertise sur radar Mode S (analyse et traitement des FFT, étude de CEM, étude de cohabitation radar/éolienne).

Profil - Qualification :

Connaissances de l'environnement opérationnel des aéroports et des CRNA.

Aptitude pour l'organisation, planification et gestion de projets.

Aptitude à travailler en équipe.

Qualités rédactionnelle et de synthèse.

Capacité à analyser et élaborer un dossier technique.

Anglais : lecture de documents techniques.

Mobilité : déplacements sur sites à prévoir.

- NB : formation en interne assurée pour produits radar Mode S.



Numéro 013858

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SG/SDP/MGPEEC Conseiller mobilité carrière
Poste offert aux :	Attache d'administration de l'aviation civile ICNA IEEAC IESSA
Affectation :	SG SG/SDP/MGPEEC/NANT Mission GPEEC (Nantes) (Bouguenais CEDEX)
Fonction / Emploi :	1 Conseiller
Filière / Métier :	F12_014 Responsable du conseil en mobilité carrière
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	PREUX, Muriel - 01 58 09 37 18 LEFEBVRE-GUILLAUD, SANDRINE - 01 58 09 49 04

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Conseiller "mobilité carrière" régions Nord - Ouest

Tâches :

Au sein de la mission « Gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences » et notamment au moyen d'entretiens réalisés auprès des agents, le conseiller « mobilité carrière » (CMC) est chargé pour sa zone de responsabilité géographique (quart Nord Ouest) :

- D'assurer le suivi à moyen terme de la carrière des agents en relation étroite avec les chargés de corps et les autres CMC
- De contribuer à la détection des agents à fort potentiel susceptibles d'occuper des emplois de responsabilité ;
- D'assurer un relais de gestion des ressources humaines entre l'administration centrale, les services locaux et les agents ;
- De contribuer à l'élaboration de la stratégie GPEEC à la DGAC notamment dans le cadre des travaux protocolaires ;
- De réaliser toutes études nécessaires sur le suivi des effectifs et des bassins d'emploi ;
- De rechercher une adéquation profil-emploi répondant aux besoins du SG de la DGAC, des services et les souhaits des agents ;
- De contribuer à la mise en oeuvre d'un accompagnement des agents (formation adaptée, création d'un plan de parcours professionnel) ;
- De participer aux réseaux interministériels, régionaux et inter-régionaux de sa zone ;
- De participer à l'élaboration et à l'amélioration des procédures RH ;
- De participer aux travaux de réorganisation des services, du point de vue de l'impact sur les RH.

Profil - Qualification :

- Sens du dialogue et de l'écoute
- Autonomie, force de propositions et reporting auprès du chef de mission GPEEC
- Qualités relationnelles et capacité à s'intégrer aux différents réseaux y compris ministériels
- Capacités d'analyse des besoins des services
- Conduite de projet et animation de réseau
- Connaissance fine des métiers en particulier techniques de la DGAC, des compétences requises et des statuts particuliers des corps
- Connaissances en matière de gestion de parcours professionnel et de conduite du changement
- Expérience du management d'équipe et de la gestion des ressources humaines
- Bonne connaissance de l'ensemble des services de la DGAC dans la région Nord-Ouest
- Disponibilité et réactivité ; charge de travail importante lors des campagnes de mobilité
- Mobile géographiquement sur sa zone de responsabilité et sur Paris (nombreux déplacements)

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DAC/NC - Chef maintenance
Poste offert aux :	IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DAC/NC NWWW/MIT Organisme Navigation aérienne La Tontouta - Maint. installat (Nouméa La Tontouta)
Fonction / Emploi :	1 Chef de maintenance
Filière / Métier :	F05_06 Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	01/12/14
Renseignement complémentaire :	LEBAILLY, François - 687 35 24 01 francois.lebailly@aviation-civile.gouv.fr NAVARRE, Bernard - 687 35 24 40 bernard.navarre@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Logement en nécessité absolue de service sur Tontouta Véhicule de service fax = 687 35 24 29
Personne remplacée :	NAVARRE, Bernard

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de la maintenance de Tontouta sous l'autorité du chef d'organisme

- anime et encadre les personnels de la maintenance
- encadre le chef du service électrique
- gère le domaine technique de l'organisme
- organise les actions de maintenance corrective et planifie les opérations de maintenance périodique
- veille à la bonne fin des projets, études théoriques, dossiers techniques
- assure l'interface de la maintenance avec les services d'exploitation de Tontouta et avec le SNA
- correspondant QST/DO de l'organisme
- s'assure du respect des procédures SMI dans son domaine de compétence
- participe au tour de permanence opérationnelle du SNA (IPO)
- peut assurer l'intérim du chef d'organisme

Profil - Qualification :

Solide expérience des systèmes techniques de la Navigation aérienne (CNS, ATM)

Aptitude à la planification des interventions de maintenance et des chantiers d'installations nouvelles

Aptitude à l'animation d'une équipe, à l'encadrement et aux tâches de coordination

Capacité d'écoute, d'organisation et sens de la communication

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N Beauvais - Ingénieur maintenance
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/N LFOB/MAINL Beauvais Tille - Maintenance locale (Beauvais)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAILLY, Dominique - 03 44 11 49 20 dominique.bailly@aviation-civile.gouv.fr BESSE-PAPIN, Isabelle - 03 20 16 49 05 isabelle.besse@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	RENJARD, Olivier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Est chargé des opérations de maintenances préventive et corrective sur les installations de TTD, quantifie l'importance des dysfonctionnements, en informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates,  
Réalise des opérations d'installation d'équipements,  
Participe à des projets, des études et aux expérimentations sur de nouveaux équipements,  
Applique le MANTEX et notamment les procédures liées au SMI qui y sont décrites,  
Participe à la mise en oeuvre de la DO dans les domaines qui le concernent,  
Participe à l'instruction liée à de nouvelles installations et à la formation de nouveaux arrivants,  
Participe à la rédaction et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et de spécialiste dans ses domaines de compétence,  
Etablit les fiches de travaux et les méthodes d'intervention sur systèmes opérationnels (MISO) conformément aux procédures d'évaluation et d'atténuation des risques,  
Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine,  
Procède à la notification d'évènements,  
Maintien ses compétences comme défini dans les textes,  
Participe aux commissions de sécurité de son domaine,  
Prend en compte les résultats et préconisations issus des démarches de retour d'expérience,

Profil - Qualification :

Connaître les installations et systèmes de son ressort,  
Connaître les techniques d'intervention et de maintenance,  
Assurer une maintenance corrective et préventive,  
Analyser les situations et déduire les priorités,  
Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

Qualités requises :

Savoir actualiser ses compétences,  
Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective,  
Etre rigoureux,  
Avoir un esprit d'analyse,  
Capacité d'anticipation

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/ATM/SSQ/M Surveillance supervision qualité de service (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05.62.14.50.80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr HERVE, Frédéric - 05.62.14.53.84 frederic.herve@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sur les systèmes de surveillance

Au sein du domaine ATM, le pôle « Surveillance, Supervision et qualité de service » est en charge:

- des systèmes de surveillance air et des serveurs d'alerte
- des systèmes de supervisions
- des outils de gestion de la sécurité (enregistreurs, aide au dépouillement, aide aux suivi d'incidents).

Le candidat retenu participera à la maîtrise d'ouvrage des produits de surveillance air et des filets de sauvegarde.

Il pourra être amené à exercer une responsabilité de chef de projet pour le portage du STR sur LINUX.

Il participera également aux travaux d'études et de maîtrise d'ouvrage dans ce domaine pour le programme 4-Flight.

Profil - Qualification :

- Connaissance des processus de réalisation des systèmes
- Connaissance des systèmes ATC opérationnels
- Aptitude au travail d'équipe
- Qualités relationnelles
- Volontarisme Capacité à évoluer dans un environnement complexe et à faire le tri entre l'important et l'accessoire
- Capacité de synthèse

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PROJETTI, Jérôme - 05 62 14 54 78 jerome.projetti@aviation-civile.gouv.fr LAY, Jean-Luc - 05 62 14 54 07 jean-luc.lay@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	SANCHIS, Hugues

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

**Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

**Envoi par l'agent**

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé d'évaluations de systèmes de surveillance et de paramétrage de filets de sauvegarde.

Au sein du pôle IVD, le Service Evaluation et Paramétrage assure les activités d'évaluation des systèmes de surveillance et les activités de paramétrage des filets de sauvegarde (STCA, APW et MSAW).

Le titulaire évoluera au sein d'une équipe de 5 agents placée sous la responsabilité d'un expert sénior qui assure le cadrage puis le suivi des activités des agents du service Évaluation et Paramétrage et le soutien technique de ces agents.

Le chef du pôle IVD et son adjoint veilleront au suivi des formations nécessaires, à l'évolution des compétences et à l'évolution des activités de l'agent au sein du pôle IVD.

Cette activité permettra au titulaire du poste :

- de travailler en coopération régulière avec les pôles de la DTI et les centres opérationnels,
- d'évoluer dans un environnement de travail riche et très varié, tant sur le plan technique que humain.

Dans ce cadre, l'agent aura pour missions :

- Évaluer les performances des images de surveillance air exploitées en centres de contrôles En-Route et Approche,
- Réaliser des études de temps de traversée du système ATM,
- Réaliser des évaluations de systèmes de surveillance incluant tous types de capteurs (radar primaire, secondaire, Mode S, ADS B ou C, ...) et tous systèmes de traitement actuels (STR, ARTAS, DACOTA, IRMA, ODS, ...) ou futurs (4-Flight et SYSAT),
- Contribuer à la définition des outils d'évaluation de précision de systèmes de surveillance,
- Analyser le fonctionnement des outils d'alertes du contrôle (STCA, MSAW, APW, COSNET),
- Contribuer à la définition et à la réalisation des évolutions des outils d'alerte du contrôle, des paramétrages et des outils de paramétrage associés.

Profil - Qualification :

Aptitude à l'utilisation d'outils informatiques dans un environnement UNIX LINUX,

Motivation pour acquérir des compétences dans le domaine de la surveillance : capteurs et systèmes de traitement, filets de sauvegarde,

Aptitude à la rédaction de rapports de synthèse,

Rigueur,

Goût pour les contacts humains et le travail en équipe.



Numéro 013522

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/DSO/SCE/M Support aux Centres et Suivi de l'Exploitation - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_010 Responsable du support opérationnel
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GROS, Jean-Michel - 05 62 14 56 62 jean-michel.gros@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BOITIER-PERLETTI, Laurent

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Au sein du domaine DSO, le pôle SCE est le point d'entrée unique de la DTI pour toute sollicitation émanant des centres opérationnels et relevant du maintien en condition opérationnelle (MCO) des systèmes ATM et CNS déployés par la DTI. Ses activités sont organisées en 3 lignes de service.

Le titulaire rejoindra le service MCO chargé de bâtir, organiser et coordonner le travail de la DTI pour le traitement des faits techniques logiciels et des demandes de support. L'équipe est également responsable de l'organisation et de la tenue des téléconférences périodiques avec les utilisateurs, et d'une manière générale, de la coordination des échanges DTI / DO.

« Trouver une solution aux problèmes d'un centre opérationnel », telle peut être résumée la mission du titulaire qui bénéficiera ainsi d'une bonne vision sur l'ensemble des systèmes de la Navigation aérienne, en étant sensible aux contraintes opérationnelles et à l'intérêt du client.

Parce qu'il s'agit de coordonner, dans une certaine autonomie, les différents et nombreux acteurs du MCO, ce poste offre l'occasion de développer ou d'exprimer : sens de l'organisation, esprit de synthèse et solide pragmatisme. Un expert sénior accompagnera le suivi et l'évolution des compétences mises en oeuvre.

Le titulaire sera plus particulièrement impliqué dans la mise en place du MCO de l'un des futurs systèmes de l'ATM : 4-Flight ou SYSAT, enjeux majeurs pour la DSNA.

Profil - Qualification :

Goût pour les contacts humains et le travail en équipe,

Sens de l'organisation, méthode, autonomie,

Bonne connaissance du monde de l'ATM,

Motivation pour acquérir des compétences techniques sur les divers systèmes de la NA,

Aptitude à l'utilisation d'outils informatiques.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM - Chef de pôle CSC
Poste offert aux :	Attache d'administration de l'aviation civile IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SSIM SSIM/PROD/CSC Pôle centre de service et communauté des AIG (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Chef de pôle
Filière / Métier :	F14_04 Assistant support
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ILLOUZ, Ilan - 01.69.84.60.81 ilan.illouz@aviation-civile.gouv.fr BOULENT, Stéphane - 01.69.84.61.33 stephane.boulent@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PERRIN, Isabelle

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Production et Exploitation » est garant, de la disponibilité opérationnelle, de la continuité de service et de la sécurité, de la performance des environnements de production.

Le pôle « Centre de service et communauté des administrateurs d'informatique de gestion » est principalement chargé de coordonner et animer les relations entre le SSIM et les AIG des directions et services de la DGAC, leur apporter le support second niveau. Il assure également le support de premier niveau aux utilisateurs du SSIM et du siège de la DGAC.

Il apporte également le support aux utilisateurs des entités ayant signé une convention de service avec le SSIM.

Tâches :

Sous l'autorité du chef de domaine, le chef de pôle :

- anime et pilote les équipes de maintenance bureautique et du Centre de Service National
- anime la communauté des Administrateurs d'Informatique de Gestion.
- manage les équipes d'exploitation en charge du support bureautique
- manage l'équipe du Centre de service National
- anime la communauté des AIGs
- mets en oeuvre et suit les dispositifs contractuels de l'entité
- définit les niveaux de services offerts aux utilisateurs et suivi du service rendu
- mets en place les bonnes pratiques « ITIL »

Profil - Qualification :

Savoir-faire

- Manager une équipe
- Définir et suivre des budgets
- Gérer les priorités et les situations d'urgence
- Prendre des décisions, proposer des décisions
- Piloter un système opérationnel
- Faire preuve de sens relationnel
- Méthode et organisation

Connaissances

- Architecture fonctionnelle et technique du système d'information de l'entité
- Méthodes de test et de recette technique
- Politique de sécurité des systèmes informatiques
- Technique de communication
- Gestion de projet
- Pratiques de gestion des systèmes d'information (ITIL)

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Écologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Énergie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/RP/ORLY - Chef subdivision réseaux CAUTRA télécom
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNAS/RP LFPO/TECH/CAUTRA Organisme Orly-AG - ST - Subdivision réseaux CAUTRA Telecom (Orly Tour)
Fonction / Emploi :	1 Chef de subdivision
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE MOUËL, Marc - 01.49.75.66.21 marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr COURBOULAY, Martial - 01.49.75.66.32 martial.courboulay@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	COURBOULAY, Martial

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de la Subdivision Cautra

Profil - Qualification :

ACTIVITES DU POSTE :

- Anime et encadre les personnels de la subdivision,
- Coordonne les activités de la subdivision et établit le plan de charge
- Coordonne les activités de sa subdivision avec les autres subdivisions et services du SNA, ainsi qu'avec les partenaires DSNA (DO, DTI, autres organismes....) et extérieurs (entreprises, militaires, ADP)
- Coordonne l'installation de nouveaux systèmes en liaison directe avec les organismes centraux (DTI, DO) et les organismes externes (ADP).
- Assure la gestion de projets locaux
- Gère les différents contrats de maintenance liés aux systèmes opérationnels de sa subdivision
- Participe à l'élaboration des procédures d'évaluation et d'atténuation de risque
- S'assure de la prise en compte des dysfonctionnements par les instances spécialisées (traitement des FFT ...)
- Participe à des groupes de travail nationaux
- Participe à la permanence opérationnelle
- S'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés
- Participe au dialogue social.

Profil - Qualification :

- Connaissance des systèmes CAUTRA, Réseaux de la Navigation aérienne et Télécommunication
- Connaissance des domaines techniques et réglementaires
- Techniques de planification et gestion de projet
- Connaissance de l'anglais
- Compétences en matière de communication écrite et orale
- Capacité d'écoute, d'analyse et d'organisation
- Goût pour animer une équipe, déléguer et valoriser ses collaborateurs, gérer les tensions et les pressions
- Capacité d'écoute, d'analyse et d'organisation



Numéro 013667

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO/DEP3 - Assistant de subdivision
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DO DO/DEP3RS Subdivision 3RS - Domaine technique (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Assistant de subdivision
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MERIDA, Vladimir - 0169577317 vladimir.merida@aviation-civile.gouv.fr FRECCHIAMI, Sébastien - 0169577226 sebastien.frecchiami@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GINGUENE, André

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

#### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

#### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le domaine confié au titulaire concerne les aspects techniques des moyens liés à la gestion du trafic aérien pour le domaine en-route, tout particulièrement le suivi des conception, réalisation, déploiement et mise en service du système 4-FLIGHT ainsi que les outils d'exploitation et de la supervision technique.

Le titulaire pourra être amené à participer à la permanence opérationnelle de l'échelon central de la DO.

Profil - Qualification :

Bonne connaissance dans les moyens de gestion du trafic aérien pour le domaine en-route

Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision

Aptitude pour l'animation de groupes de travail

Maîtrise de la langue anglaise



Numéro 013360

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/O - Ingénieur maintenance Cautra-Visu
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	CRNA/O C-O/TECH/CV Subdivision Cautra visualisation (Plougastel Daoulas)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HAMON, Roland-Yann - 02 98 37 35 70 roland.hamon@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	En remplacement de M. Emmanuel AUGY, Jean-François JEGOUIC et Eric MASSON.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

IESSA en M.S. :

- Réalise des actions préventives ou correctives pour maintenir ou rétablir au niveau prévu les performances et la fiabilité des matériels,
- Assure la gestion et la maintenance des matériels de sa subdivision spécialisée ainsi que des opérations de maintenance programmées,
- Participe à l'instruction et à la mise en service des équipements de sa subdivision ainsi qu'à leur configuration,
- Participe à l'instruction sur les matériels de sa subdivision,
- Collabore à l'élaboration des consignes techniques,
- Peut être détaché au sein de la subdivision dans le but de contribuer par son expertise aux études et opérations en cours et aux fonctions particulières du service (Instruction...),
- Participe, suivant les règles de l'alternance, à la maintenance opérationnelle,

IESSA en M.O. :

- Gère, en temps réel, les dysfonctionnements des installations pour assurer à tout moment une disponibilité opérationnelle optimale pour les besoins d'exploitation,
- Se répartit entre des tâches de supervision et des tâches d'intervention,
- Participe, suivant les règles de l'alternance, à la maintenance spécialisée,
- Tient à jour le cahier de fonctionnement de la supervision pour permettre les dépannages par la MS et les études de disponibilité,
- Coordonne et déclenche les interventions,
- Participe aux opérations de maintenance préventive des systèmes sous sa responsabilité,

Responsabilités en matière de Sécurité/Qualité/Sûreté/Environnement :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes,
- Participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire,
- Peut participer aux audits internes,
- Fait part des événements qualité dont il a connaissance,
- Respecte les procédures attachées à son domaine d'activité,
- Met en oeuvre les dispositions nécessaires à l'atteinte des objectifs relatifs à son domaine.

Profil - Qualification :

Compétences :

Techniques de base en MO et en MS

- Exploitation des systèmes et sécurité : connaître les installations et les systèmes, connaître les techniques d'intervention et de maintenance, savoir réaliser une solution technique adaptée, savoir définir les priorités d'intervention,
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance,
- Analyser les situations.

Qualités requises :

- Goût pour les activités techniques,
- Qualités d'écoute et de dialogue.



Numéro 013389

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert sénior
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EEI/ATT/M Aéroports, Tours et zones Terminales - La Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert sénior
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PIANETTI, Christelle - 05.62.14.53.97 christelle.pianetti@aviation-civile.gouv.fr DUJARDIN, Christiane - 05.62.14.55.40 christiane.dujardin@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior "Chef de projet Outils aéroport"

Dans le cadre du programme SESAR, le pôle « Aéroports, Tours et zones Terminales » (ATT) est chargé au sein du domaine EEI des études sur les outils liés à la gestion du trafic aérien en approche et sur les aéroports. Sur ce dernier aspect, les activités du pôle concernent en particulier la position de contrôle aéroport et des sujets comme la planification et le routage des avions à la surface, et les alertes à la surface pour améliorer la sécurité (e.g. réduction des incursions de piste, détection des précurseurs).

La DSNA est leader du projet SESAR sur ce dernier sujet. Elle doit coordonner les activités des différents partenaires, participer aux études et assurer ses propres activités de validation. Ces activités portent en particulier sur des systèmes d'alertes complémentaires à l'A-SMGCS niveau 2 pour les contrôleurs de Tour, des systèmes d'alertes pour les conducteurs de véhicules sur les aires de manoeuvre, et, en lien avec le programme dédié, sur RWSL.

La DSNA coordonne également dans SESAR l'ensemble des projets "Airport Safety Nets" regroupés dans un ensemble cohérent (projet opérationnel définissant les besoins, projets techniques développant les spécifications et les solutions techniques).

Le poste d'expert senior est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

- 1) Il assurera le rôle de chef de projet pour le projet SESAR en question (planning, avancement, coordinations en interne projet);
- 2) Il assurera la coordination avec les projets "Airport Safety Nets" liés (spécification et développement des prototypes industriels, validations intégrées) ;
- 3) Il participera aux études sur les systèmes d'alertes (e.g. rédaction des besoins opérationnels);
- 4) Il travaillera avec l'équipe aéroport du pôle à la mise en place de validations communes, et à la préparation des activités à mener.
- 5) Il assurera le rôle de représentant SESAR à l'EUROCAE WG-41 (participation aux réunions du groupe, alimentation du groupe par les résultats des travaux des projets A-SMGCS de SESAR)

Profil - Qualification :

- Bonnes connaissances théoriques et techniques sur l'A-SMGCS,
- Connaissance du programme SESAR,
- Connaissance des systèmes opérationnels (tour),
- Connaissance de l'environnement opérationnel et technique de CDG,
- Anglais,
- Gestion de projet,
- Marchés publics,
- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique,
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique,
- Expérience de groupe international (standardisation) souhaitable.



Numéro 013415

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA/MSQS - Chef programme études sécurité techniques
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSNA DSNA/MSQS/SSYS Division sécurité des systèmes (Toulouse)
Fonction / Emploi :	1 Chef de programme
Filière / Métier :	F03_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	BERTHELE, Christophe - 05 62 25 95 78
Personne remplacée :	LASSERRE, Christine

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

**Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh  
n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

**Envoi par l'agent**

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme "Etudes de sécurité techniques".

Pilote ou participe aux activités de contrôle, d'études, d'assistance méthodologique et de formation sur les études de sécurité.

Tâches :

Etudes de sécurité :

- vérifie des dossiers de sécurité identifiés en termes de méthodologie appliquée,
- est le point de contact de la DSAC pour le suivi des dossiers de sécurité identifiés,
- assiste méthodologiquement les coordonnateurs des études de sécurité,
- organise et participe à la formation/communication dans le domaine des études de sécurité,
- pilote ou participe à la rédaction de guides et référentiels techniques,
- pilote ou participe à des groupes de travail en interne DSNA,
- pilote ou participe à des études dans la division en vue de définir de nouvelles méthodologies conformes aux réglementations européennes,
- peut être amené à participer à des projets ou groupes de travail au niveau national ou européen,
- pilote ou participe à l'évaluation ou la mise en oeuvre d'outils relatifs aux études de sécurité,
- peut être amené à piloter la réalisation de marchés publics en support aux activités susmentionnées.

Audits :

- participe aux audits internes de la DSNA en tant que responsable d'audit ou auditeur,
- vérifie les études de sécurité qu'il a suivies (du point de vue de la méthodologie appliquée),
- valide les rapports d'audit en tant que responsable d'audit,
- donne un avis formel sur les réponses aux écarts et observations de son domaine de compétence (projets de réponse aux audits externes et réponses aux audits internes).

Profil - Qualification :

- techniques, méthodes et démarche études de sécurité,
- initiation au contrôle aérien,
- connaissance des systèmes opérationnels dont ceux du CAUTRA,
- connaissance du contexte réglementaire international et national en matière de gestion de la sécurité (ESARRs, Exigences Communes, etc),
- bon niveau d'anglais,
- outils bureautiques (word, excel, power-point, etc),
- esprit de synthèse,
- sens de l'organisation et méthode,
- bon relationnel,
- autonomie.

Formation d'intégration : études de sécurité et techniques d'audits.



Numéro 013452

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/S - Ingénieur maintenance
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/S K-S/TECH/RESEA SNA/S - Subdivision réseaux traitements vols bureautique (Toulouse Blagnac)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ARNOUIL, Dominique - 05.67.22.93.12 dominique.arnouil@aviation-civile.gouv.fr ANDRE, Christian - 05.67.22.93.20 christian.andre@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	En remplacement de M. LEMEAUX Philippe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SNA/SUD / Réseaux Traitements Des Vols – Bureautique / TOULOUSE-BLAGNAC (HAUTE-GARONNE - 31)  
INGENIEUR MAINTENANCE

Mission :

Maintenir au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques dont le contrôle a besoin

Rattaché à : Chef de la subdivision Réseaux Traitements des Vols - Bureautique

Définition :

- Participe, au sein de la section Réseaux Traitements des Vols, aux activités MO/MS pour le maintien au plus haut niveau de la disponibilité des moyens techniques en charge de la section dont le contrôle a besoin
- Doit posséder une autorisation d'exercice [AE]. Pour cela, il suit les formations nécessaires, en respect du PLF (Plan Local de Formation).
- Selon son régime d'alternance, il a une fonction de supervision MO (Maintenance Opérationnelle) ou de maintenance spécialisée MS selon le tableau de service.
- Participe à l'évolution de la documentation MO / MS.
- Assure le suivi et l'évolution des systèmes opérationnels de la section en collaboration avec les services centraux responsables.
- Participe à des projets ou des études sur des nouveaux équipements, élabore des spécifications techniques, participe au suivi des chantiers.
- Met en oeuvre les procédures SMI (Système de Management Intégré)
- Respecte les procédures d'intervention sur les systèmes techniques
- Etablit les documents MISO pour les interventions sur les équipements.
- Applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience (REX).
- Procède à la notification d'événements relatifs à la sécurité et à la sûreté dont il a connaissance
- Participe aux commissions de sécurité de son domaine
- Participe aux audits
- Participe à la formation dans le service

Profil - Qualification :

Compétences

Techniques de base :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Connaître et appliquer les techniques d'intervention et de maintenance
- Connaître et appliquer les procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Assurer une maintenance corrective et préventive
- Analyser les situations et déduire les priorités
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective
- Avoir le sens de la rigueur et de la méthode
- Avoir un esprit d'analyse
- Capacité d'anticipation
- Capacité à prendre des décisions opérationnelles
- Aptitude à rendre compte

Formation d'intégration :

Vérification et actualisation des besoins de formation lors de l'entretien professionnel annuel et de l'établissement du plan de formation



Numéro 013734

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM - Chef pôle Exploitation des serveurs
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SSIM SSIM/PROD/ES Pôle exploitation des serveurs - Athis Mons (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Chef de pôle
Filière / Métier :	F14_011 Responsable d'exploitation
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	ILLOUZ, Ilan - 01.69.84.60.81 ilan.illouz@aviation-civile.gouv.fr BOULENT, Stéphane - 01.69.84.61.33 stephane.boulent@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	DRUILHE, Bruno

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du pôle exploitation des serveurs

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Production et Exploitation » est garant, de la disponibilité opérationnelle, de la continuité de service et de la sécurité, de la performance des environnements de production

Le pôle « exploitation des serveurs » est chargé d'installer, mettre en production, administrer les moyens informatiques d'un ou plusieurs sites et de gérer et administrer les systèmes de gestion des données d'en assurer la cohérence, la qualité et la sécurité.

Tâches :

- Manage les équipes d'administrateurs des serveurs applicatifs
- Manage les équipes d'administrateurs SIF
- Manage les équipes d'administrateurs Bases de Données
- Apporte son expertise technique
- Met en oeuvre et suit les dispositifs contractuels de l'entité
- Rend compte de l'activité au cours des réunions du Domaine
- Génère les indicateurs du Tableau de bord concernant son pôle
- Suit les indicateurs PPO

Profil - Qualification :

Connaissances :

- Architecture fonctionnelle et technique du système d'information de l'entité
- Politique de sécurité des systèmes informatiques
- Technique de communication
- Gestion de projet
- Meilleures pratiques de gestion des systèmes d'information (ITIL)

Savoir-faire :

- Manager une équipe
- Définir et suivre des budgets
- Gérer les priorités et les situations d'urgence
- Prendre des décisions, proposer des décisions
- Piloter un système opérationnel
- Faire preuve de sens relationnel
- Méthode et organisation



Numéro 013717

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N - Chef du service technique
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNA/N K-N/TECH SNA/N - Service technique (Lille Lesquin)
Fonction / Emploi :	1 Chef service technique
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	GAUDIERE, Gervais - 03 20 16 49 01 gervais.gaudiere@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BESSE-PAPIN, Isabelle

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

**Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh  
n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

**Envoi par l'agent**

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Sous l'autorité du Chef de Service de la Navigation Aérienne Nord

Anime, oriente et coordonne l'activité du SNA en matière de mise en oeuvre des moyens techniques à charge du service, de formation et de gestion des personnels dans le domaine technique,  
Assure la coordination du domaine technique du SNA avec l'échelon central de la DO,  
Assure la mise en oeuvre, la maintenance et le suivi de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques,

Veille à la mise en application des exigences issues du système de management de la DSNA,

Pilote le processus R2 "étudier, fournir et maintenir les équipements ATM, CNS et AIS, et rendre le service CNS" pour le SNA/Nord,

Pilote le processus S4 " Fournir les évolutions et opérer le SIGP" pour le SNA/Nord,

Assure la coordination de la mise en oeuvre politique SQSE définie par DSNA/DO, de la performance et du respect de l'application des procédures relatives à la gestion de la sécurité et le la qualité dans l'ensemble du SNA.

Coordonne la mise en place de nouveaux matériels et systèmes en collaboration avec les services techniques centraux,

Définit, propose et met en oeuvre, sous l'autorité du chef du SNA, les moyens budgétaires et humains nécessaires à l'exécution de ses missions,

S'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés.

Participe à la permanence opérationnelle du SNA Nord.

Peut assurer l'intérim du chef du SNA Nord.

Profil - Qualification :

Connaître le contexte organisationnel et humain de la DGAC

Compétence technique et vision globale de tout l'environnement du SNA

Connaissance du système de management intégré de la DSNA

Esprit de rigueur

Capacité d'animation, d'organisation et d'anticipation

Sens de l'écoute et des relations humaines



Numéro 013459

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Expert confirmé
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/SG/SIB Support informatique (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F14_07 Chef de projet maîtrise d'oeuvre
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRES, Vincent - 0562145250 vincent.bres@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé

Chef de projet « Plateforme Ingénierie Système » (PFIS)

L'activité DSA - Développement et Support aux Application - du pôle SIB met en oeuvre une offre de service « PFIS » aux projets de la DTI. Cette offre s'inscrit dans la ligne de service « Environnement métier » et le service « PFIS » consiste à mettre à disposition des utilisateurs les applications outillant le cycle en V d'un système (modélisation, exigences, tests, cycle de de vie MCO) sous forme de package pré-configuré ou répondant à une demande spécifique.

Le chef de projet PFIS a pour mission de planifier et gérer en tant que MOE (maitrise d'oeuvre) les projets de mise en place d'une PFIS dédiée à un pôle ou un projet métier mais aussi de participer à la montée en puissance générale de la PFIS à travers la validation de mises à jours et de nouvelles fonctionnalités inter ou intra applications.

Profil - Qualification :

Le chef de projet PFIS a un profil confirmé en informatique et en gestion de projet.

Il sait évaluer une solution informatique et concevoir et ajuster le plan de projet en tenant compte des évolutions technologique. Il maîtrise les méthodes d'organisation et d'animation d'une équipe, de la conduite de projet dans toutes ses composantes notamment de la relation avec la MOA (maitrise d'ouvrage).

D'un profil technique le chef de projet a des compétences fortes en formalisation et rédaction de livrables projets (dossiers de spécifications, analyses techniques, rapport de tests, communication, etc).



Numéro 013901

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA Printemps 2014

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE - Chef maintenance - Bourgogne Franche Comté Dijon
Poste offert aux :	IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNA/NE K-NE/TECH/BFCM SNA/NE - Maintenance Bourgogne Franche Comté (Dijon Longvic)
Fonction / Emploi :	1 Chef de maintenance
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	
Personne remplacée :	VIEMONT, André

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Générique

- Anime et encadre sa maintenance
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- Applique les exigences issues de la réglementation et des directives de la DO
- Assure la veille réglementaire dans son domaine de compétence

Sécurité - qualité - sûreté - environnement

Dans son domaine de responsabilité il s'assure que la politique sécurité/qualité et les procédures sont mises en oeuvre.

- Il assure le suivi sécurité/qualité de sa maintenance en coordination avec la sub DO-QS/I du SNA
- Il propose et met en oeuvre au sein de sa maintenance les actions correctives et préventives
- Il s'assure que l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Il décide ou propose la mise en service opérationnelle de nouveaux systèmes ou moyens ou organisations suivant le niveau de gravité de l'opération
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

Spécifiques

- Est responsable de la maintenance et de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de la subdivision
- Elabore les demandes correspondantes de publication de l'information aéronautique (informateur local)
- Assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions
- Assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux. Il propose leur mise en service
- Participe à la rédaction du manuel d'exploitation technique et veille à l'établissement et à la mise à jour des manuels d'utilisation technique et de la documentation technique
- Veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques et notamment les procédures d'études de sécurité
- Veille au report des événements significatifs à la subdivision DO/QS

Locales.

- Est chargé du suivi du budget de fonctionnement de la maintenance régionale

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Aptitude au management
- Bonne connaissance des systèmes techniques de la Navigation aérienne
- Bonne connaissance des impératifs opérationnels

Qualités requises :

- Goût pour la négociation et les relations humaines

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter l'**assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent l'**ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/O - Chef de centre
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts
Affectation :	CRNA/O C-O/DIR Direction CRNA Ouest (Plougastel Daoulas)
Fonction / Emploi :	1 Chef de centre
Filière / Métier :	F03_06 Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRUNEAU, Eric - 01.69.57.71.60 eric.bruneau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PILLAN, Aline

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Définit, propose et met en oeuvre, sous l'autorité du directeur des opérations, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement) ;
- Anime, oriente et coordonne les actions de ses services pour la réalisation et le suivi de l'ensemble des activités du CRNA ;
- Veille au maintien de la capacité opérationnelle du centre, à court, moyen et long terme, et à la maintenance des moyens techniques ;
- Anticipe les problèmes techniques et opérationnels, définit et propose les solutions ;
- Assure le dialogue social au sein du centre ;
- Met en application au niveau local les directives générales de l'échelon central de la DO ;
- Il est responsable de la mise en oeuvre dans son organisme du Système de Management Intégré de la DSNA et du respect de l'application des procédures correspondantes ;
- Est ordonnateur secondaire du BACEA (par délégation du DSNA) pour tous les crédits qui lui sont délégués ;
- Co-préside le CRG (comité régional de gestion) ;
- Représente le CRNA, ou la DO, si mandat lui est donné, dans des groupes de travail nationaux et internationaux.

Profil - Qualification :

- aptitude au management ;
- goût pour la négociation et les relations humaines ;
- bonne expérience opérationnelle et technique de la navigation aérienne.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter l'**assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent l'**ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SG/SDP/MGPEEC Conseiller mobilité carrière
Poste offert aux :	Attache d'administration de l'aviation civile ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA
Affectation :	SG SG/SDP/MGPEEC Mission GPEEC (Paris)
Fonction / Emploi :	1 Conseiller
Filière / Métier :	F12_014 Responsable du conseil en mobilité carrière
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	PREUX, Muriel - 01 58 09 37 18 LEFEBVRE-GUILLAUD, SANDRINE - 01 58 09 49 04
Remarque :	Affectation à Paris ou à Lyon
Personne remplacée :	MARIE, Claude

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

### Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Conseiller "mobilité carrière" régions Nord - Est

Tâches :

Au sein de la mission « Gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences » et notamment au moyen d'entretiens réalisés auprès des agents, le conseiller « mobilité carrière » (CMC) est chargé pour sa zone de responsabilité géographique (quart Nord Est) :

- D'assurer le suivi à moyen terme de la carrière des agents en relation étroite avec les chargés de corps et les autres CMC ;
- De contribuer à la détection des agents à fort potentiel susceptibles d'occuper des emplois de responsabilité ;
- D'assurer un relais de gestion des ressources humaines entre l'administration centrale, les services locaux et les agents ;
- De contribuer à l'élaboration de la stratégie GPEEC à la DGAC notamment dans le cadre des travaux protocolaires ;
- De réaliser toutes études nécessaires sur le suivi des effectifs et des bassins d'emploi ;
- De rechercher une adéquation profil-emploi répondant aux besoins du SG de la DGAC, des services et les souhaits des agents ;
- De contribuer à la mise en oeuvre d'un accompagnement des agents (formation adaptée, création d'un plan de parcours professionnel) ;
- De participer aux réseaux interministériels, régionaux et inter-régionaux de sa zone ;
- De participer à l'élaboration et à l'amélioration des procédures RH ;
- De participer aux travaux de réorganisation des services, du point de vue de l'impact sur les RH.

Profil - Qualification :

- Sens du dialogue et de l'écoute
- Autonomie, force de propositions et reporting auprès du chef de mission GPEEC
- Qualités relationnelles et capacité à s'intégrer aux différents réseaux y compris ministériels
- Capacités d'analyse des besoins des services
- Conduite de projet et animation de réseau
- Connaissance fine des métiers en particulier techniques de la DGAC, des compétences requises et des statuts particuliers des corps
- Connaissances en matière de gestion de parcours professionnel et de conduite du changement
- Expérience du management d'équipe et de la gestion des ressources humaines
- Bonne connaissance de l'ensemble des services de la DGAC dans la région Nord-Est
- Disponibilité et réactivité ; charge de travail importante lors des campagnes de mobilité
- Mobile géographiquement sur sa zone de responsabilité et sur Paris (nombreux déplacements)

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

ministère de l'Ecologie,  
du Développement  
durable  
et de l'Energie



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter l'**assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent l'**ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Chargé de mission
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/E Architecture Globale et Programmes Européens (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de mission
Filière / Métier :	F01_011 Conseiller relations multilatérales
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MONTEIL, Franck - 05 62 14 52 59 franck.monteil@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	DENEUFCHATEL, Luc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/04/14

Date limite de modification des candidatures : 25/04/14

**Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh  
n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

**Envoi par l'agent**

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de mission :

- Participe à la veille stratégique pour la DSNA (animation des réseaux, analyse des informations),
- Participe à la définition des positions stratégiques (animation interne DTI de la réflexion, animation du COMIN, coordination avec DSNA-stratégie, production de documents de synthèse d'aide à la décision),
- Participe à la coordination et aux négociations de mise en place de nouveaux projets européens,
- Représente la DSNA dans des groupes de travail européens et les réunions internationales (OACI, EUROCONTROL, SESAR),
- Peut être amené à animer des groupes de travail DSNA ou internationaux.

Profil - Qualification :

Ingénieur expérimenté ayant une bonne connaissance des :

- dispositifs et intervenants dans le domaine des relations européennes et internationales,
- domaines scientifiques et technologiques de la DTI (architecture & certifications des systèmes en particulier),
- de la stratégie DGAC et en particulier de la DSNA.

Expérience du contexte international.

Management d'équipes pluridisciplinaires, multiculturelles et multi-organismes.

Sensibilisation aux questions d'intelligence économique.

Maîtrise de l'anglais écrit et parlé.