

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM-Chef de pôle prospective et urbanisation
Poste offert aux :	Attache d'administration de l'aviation civile IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SSIM SSIM/MOD/PU Pôle prospective et urbanisation (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Chef de pôle
Filière / Métier :	F14_05 Cadre maîtrise d'oeuvre systèmes d'information
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DESBENOIT, Jean-Pierre - 0169846007 jean-pierre.desbenoit@aviation-civile.gouv.fr LABILLE, Jean-Philippe - 0169846170 jean-philippe.labille@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SSIM-Chef de pôle prospective et urbanisation

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Modernisation » est chargé d'apporter un support à l'ensemble des domaines du SSIM en assurant la cohérence des systèmes d'information conformément aux orientations du schéma directeur des systèmes d'information et des décisions du comité SIGP. Le pôle « prospective et urbanisation est chargé notamment de la mise en oeuvre et des principes d'urbanisation afin d'améliorer la qualité et la performance du Système d'Information de Gestion et de Pilotage (SIGP)

Tâches :

Sous l'autorité du chef de domaine le chef de pôle « prospective et urbanisation »

- anime et encadre les agents qui lui sont rattachés, planifie et coordonne les activités du pôle
- établit et suit le processus d'urbanisation du SIGP et fait vivre le PLU de la DGAC
- identifie et construit les référentiels de données partagées de l'organisation, promeut leur usage dans les projets
- intègre et/ou définit les standards et référentiels et s'assure de leur application en coordination avec les autres pôles du service en s'appuyant sur les préconisations des organismes normalisateur de l'Etat (DISIC, SGMAP) et des référentiels existants : RGS, RGI, RGAA.
- propose des scénarii d'évolution du SIGP en intégrant les besoins, les technologies et la sécurité en adéquation avec la stratégie et les moyens définis
- évalue la pertinence et la cohérence des projets par rapport à l'architecture cible et aux systèmes existants
- effectue des comparaisons avec des systèmes d'information et de communication équivalents dans des organisations comparables
- assure une veille technologique au service des SI métiers

Profil - Qualification :

Savoir-faire:

Coordonner, animer, organiser

Travailler en équipe, déléguer, rendre compte, manager

Proposer et/ou prendre des décisions

Faire preuve de qualités de synthèse et rédactionnelles

Connaissances :

- Principes de modélisation et d'urbanisation de systèmes d'information
- Maîtrise des techniques de modélisation; Méthode de gestion de projets
- Des architectures fonctionnelles et techniques des systèmes d'information et de communication
- De l'état de l'art et du marché dans le domaine des nouvelles technologies
- Des marchés publics

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM-Chargé de projet MOE portail
Poste offert aux :	Attache d'administration de l'aviation civile IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SSIM SSIM/COLLAB/MOEP Pôle maîtrise d'oeuvre du portail (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de projet
Filière / Métier :	F14_07 Chef de projet maîtrise d'oeuvre
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PAVET, Didier - 0169846156 didier.pavet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MORVAN, Bertrand

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de projet « MOE portail »

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Application Collaborative » est chargé, en qualité de maîtrise d'ouvrage et de maîtrise d'oeuvre de l'étude, du développement, de la maintenance et de la coordination des projets des applications et systèmes à l'usage de l'ensemble des agents de la DGAC et en coordination avec les directions et services de la DGAC.

Il assure la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'oeuvre des applications collaboratives (portail d'entreprise la gestion de cycle de vie de l'information...) et des systèmes distribués (annuaires, messagerie)

Le pôle « maîtrise d'oeuvre portail » est chargé de l'ensemble du système technique du portail DGAC.

Tâches :

Sous l'autorité du chef du pôle « MOE PORTAIL », le chargé de projet assure :

- le cadrage du projet : rédaction du Plan de Conduite du Projet, de la planification des évolutions, des ressources associées (humaines et budgétaires)
- respecte et utilise les méthodes, normes et outils préconisés pour contrôler la mise en oeuvre de la qualité
- en cas de besoin organise et conduit le recours à des prestataires : rédaction et/ou contrôle les clauses techniques essentielles à la bonne exécution de ses projets
- veille au suivi de l'exécution technique, des marchés passés en soutien à ses projets, garantit le respect du cahier des charges, des délais et des coûts,
- assure les vérifications techniques et organise les vérifications fonctionnelles;
- organise les différents comités de suivi technique et participe aux comités de la maîtrise d'ouvrage

Profil - Qualification :

Savoir-faire

- Coordonner, animer, organiser
- Travailler en équipe et/ou en réseau,
- Gérer un projet, planifier des délais et des ressources
- Savoir négocier, proposer des décisions
- Etre intéressé par les nouvelles technologies de l'information

Connaissances :

- Processus de développement et des méthodes de formalisation des besoins métiers
- Méthode et conduite de projet,
- connaissances techniques en informatique de gestion et d'information
- Sécurité des systèmes d'information
- Marchés publics
- connaissances souhaitée des technologies Internet dans les secteurs suivants : HTML/XHTML/CSS, outils Web Content Management System, langages scripting en usage dans le domaine Java, PHP, Python/Perl côté serveur, Java script côté client
- environnement Oracle/web logic/ECM
- Aptitude à s'intégrer dans un processus de développement collectif (connaissance des cycles/phases de développement en V, en spirale/itératif).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM-Chargé de projet MOE Gestion de l'information
Poste offert aux :	Attache d'administration de l'aviation civile IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SSIM SSIM/COLLAB/RIA Pôle ressources informationnelles et archives - Athis Mons (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de projet
Filière / Métier :	F14_07 Chef de projet maîtrise d'oeuvre
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PAVET, Didier - 01 69 84 61 56 didier.pavet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHARGE DE PROJET : Intégration des fonctions GEODE et archivage -ATHIS-MONS

Au sein du SSIM, service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine "Applications Collaboratives" est chargé, en qualité de maîtrise d'ouvrage et de maîtrise d'oeuvre de l'étude, du développement, de la maintenance et de la coordination des projets des applications et systèmes à l'usage de l'ensemble des agents de la DGAC et en coordination avec les directions et services de la DGAC.

Il assure la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'oeuvre des applications collaboratives (portail d'entreprise la gestion de cycle de vie de l'information...) et des systèmes distribués (annuaires, messagerie)

Le pôle « ressources Informationnelles » a pour missions : - la conduite de la politique de conservation et de valorisation du patrimoine historique et gérer les archives de l'administration centrale et des services à compétence nationale de la direction générale de l'aviation civile. - la maîtrise d'ouvrage et d'oeuvre des projets liés au cycle de vie de l'information au sein de la DGAC.

Tâches :

Sous l'autorité du chef de pôle et en liaison avec le pôle MOE portail, le chargé de projet :

- planifie et gère les projets et les ressources associées : organisation, coordination et suivi de la réalisation des projets de développement et de maintenance qui lui sont confiées, élaboration et suivi du budget alloué
- conduit le projet d'industrialisation des fonctions précitées (GED et archivage de la DGAC) et de la maintenance applicative de l'application GEODE (DSNA).
- respecte et utilise les méthodes, normes et outils préconisés pour contrôler la mise en oeuvre de la qualité
- organise et conduit le recours à des prestataires : rédaction et/ou contrôle des clauses techniques essentielles à la bonne exécution de ses projets nécessitant le recours à des prestataires.
- veille au suivi de l'exécution technique, des marchés passés en soutien à ses projets ; garantit le respect du cahier des charges, des délais et des coûts,
- assure les vérifications techniques des applications développées et organise les vérifications fonctionnelles;
- organise les différents comités de suivi technique et participe aux comités de la maîtrise d'ouvrage

Profil - Qualification :

- Coordonner, animer, organiser
- Travailler en équipe et/ou en réseau,
- Gérer un projet, planifier des délais et des ressources
- Savoir négocier, proposer des décisions
- Etre intéressé par les nouvelles technologies de l'information -méthodologie de gestion d'un portefeuille de projets informatiques
- Connaissance des processus de développement et des méthodes de formalisation des besoins métiers
- Connaissances solides et élargies des techniques informatiques, en particulier dans le domaine de l'analyse et de la conception d'architecture des applications, des technologies web et des solutions d'intégration.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/S - Assistant de subdivision installations
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	SNA/S K-S/TECH/INSTA SNA/S - Subdivision installation programmation budgétaire (Toulouse Blagnac)
Fonction / Emploi :	1 Assistant de subdivision
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ARNOUIL, Dominique - 05.67.22.93.12 dominique.arnouil@aviation-civile.gouv.fr VOLEMBINI, Jean-Pierre - 05.67.22.93.80 jean-pierre.volembini@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	TOANEN, Cyrille

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Mission : Assiste le Chef de Subdivision PIE dans les activités de programmation, de gestion et d'installations

Activités génériques :

- Suit les dossiers concernant une partie du domaine attribué à la subdivision
- Participe à des projets ou gère entièrement des projets
- Assure les interfaces entre le domaine qui lui est dévolu et les autres subdivisions, les services du centre et les autres sites/services si nécessaire
- Assiste son supérieur hiérarchique, le conseille sur ce qui touche au domaine de la subdivision
- Peut être amené à effectuer autant que de besoin l'intérim du chef de subdivision
- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle

Activités spécifiques :

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de subdivision, il :

- Recueille les besoins et coordonne le travail à effectuer dans les domaines des installations techniques et de l'énergie avec les services concernés
- Etudie, réalise et suit les chantiers des installations techniques des aérodromes (bloc technique, radionavigation et climatisation ...)
- Participe à l'élaboration en liaison avec les services concernés du programme budgétaire annuel
- Planifie et gère les marchés d'installation en collaboration avec ses interlocuteurs technique, exploitation et administratifs
- Assure la rédaction des documents techniques des marchés publics (CCTP)
- Correspondant des services de l'Équipement pour les bâtiments
- Assure la logistique du SNA/Sud
- S'assure si nécessaire de la réalisation des dossiers de sécurité

Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités

- Pilote le processus s3 "Mettre à disposition les infrastructures et assurer la logistique"
- Contribue au pilotage du processus r2 "étudier, fournir et maintenir les équipements ATM, CNS et AIS, et, rendre le service CNS" pour le SNA/S

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de subdivision, il s'assure que la politique sécurité/qualité est mise en oeuvre.

- Il participe au suivi sécurité/qualité
- Il propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives
- Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques
- Il gère les indicateurs sécurité/qualité pertinents
- Il participe à l'évaluation des fournisseurs

Profil - Qualification :

- Connaître les systèmes et matériels utilisés sur les aérodromes
- Avoir une vision globale de l'environnement technique d'un SNA, de la DO et de la DTI
- Connaître et savoir réaliser les installations Navigation Aérienne
- Connaître les normes techniques adaptées
- Evaluer et argumenter un projet d'investissement
- Réaliser les APS relatifs aux besoins
- Exploiter les offres des fournisseurs
- Connaître et appliquer le code des marchés publics
- Connaître et faire appliquer la réglementation hygiène et sécurité
- Appliquer les méthodes de gestion de projets
- Contrôler la mise en service des installations

Qualités requises :

- Faire preuve d'anticipation
- Savoir travailler en coordination avec différents intervenants
- Savoir actualiser ses compétences
- Avoir le sens des relations humaines

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM-Chargé de projet MOA
Poste offert aux :	Attache d'administration de l'aviation civile IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SSIM SSIM/COLLAB/MOASD Pôle maîtrise d'ouvrage des systèmes distribués (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de projet
Filière / Métier :	F14_08 Chef de projet maîtrise d'ouvrage d'information
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PAVET, Didier - 01.69.84.61.56 didier.pavet@aviation-civile.gouv.fr PEZZETTA, Isabelle - 01 69 84 60 28 isabelle.pezzetta@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHARGE DE PROJET « gestion des identités »

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Application Collaborative » est chargé, en qualité de maîtrise d'ouvrage et de maîtrise d'oeuvre de l'étude, du développement, de la maintenance et de la coordination des projets des applications et systèmes à l'usage de l'ensemble des agents de la DGAC et en coordination avec les directions et services de la DGAC. Il assure la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'oeuvre des applications collaboratives (portail d'entreprise la gestion de cycle de vie de l'information) et des systèmes distribués (annuaires, messagerie) Le pôle « maîtrise d'ouvrage des systèmes distribués » est chargé de la messagerie AMELIA et de l'annuaire d'entreprise ANGELIQUE et des annuaires locaux d'identification

Tâches :

Sous l'autorité du chef du pôle « des systèmes distribués », le chargé de projet :

- gère les activités d'organisation, de recueil et de définition des besoins relatifs à l'identification, la gestion des droits et l'authentification des personnes ayant accès au SIGP.

Les systèmes couverts regroupent : l'annuaire d'entreprise Angélique, les annuaires locaux d'authentification sur les systèmes de gestion des ressources (Novell, Active Directory, samba...), le futur méta-système de coordination de tous les annuaires (IAM)

A ce titre il :

- pilote et valide des études de faisabilité, de réingénierie des processus, d'organisation du travail
- est le garant de la pertinence et de l'opportunité du développement du projet
- gère les projets et les ressources associées : coût, délais, qualité, atteinte des résultats, sécurité
 - met en place et anime l'équipe projet (organisation du travail)
- rédige les cahiers de charges fonctionnels - pilote et coordonne les différentes phases du projet
- Communique sur le projet, gère la conduite du changement et la formation des utilisateurs
- Organise la recette fonctionnelle
- Conçoit et suit le déploiement

Profil - Qualification :

- Coordonner, animer, organiser
- Travailler en équipe, déléguer, rendre compte
- Piloter un projet, planifier des délais et des ressources
- Proposer des solutions
- Faire preuve de sens relationnel

Connaissances :

- Processus de développement et des méthodes de formalisation des besoins métiers
- Méthode et conduite de projet,
- Ingénierie des processus
- Droit des systèmes d'information
- Sécurité des systèmes d'information
- Marchés publics

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM-Chef de pôle application transport aérien
Poste offert aux :	Attache d'administration de l'aviation civile IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SSIM SSIM/SIM/ATA Pôle applications du transport aérien (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Chef de pôle
Filière / Métier :	F14_05 Cadre maîtrise d'oeuvre systèmes d'information
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DJAFARIAN, Réza - 0169846021 reza.djafarian@aviation-civile.gouv.fr DA SILVA-KOSKAS, Elisabeth - 01.69.84.91.74 elisabeth.dasilva-koskas@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de pôle applications transport aérien

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, domaine « Système d'information métiers » est chargé, de l'étude, de l'évolution et le cas échéant de l'acquisition des composants, des systèmes d'information de gestion des directions métiers et des métiers du secrétariat général de la DGAC

Le pôle « applications transport aérien » est chargé des projets dédiés à l'informatisation des processus métiers de la DTA, notamment le système de gestion des immatriculations d'aéronefs au registre français (IMMAT), le système de traitement informatisé des titres de circulation et des habilitations (STITCH), les systèmes de gestion du niveau de bruit des aéronefs (NBA) ...

Tâches :

Sous l'autorité du chef de domaine, le chef de pôle:

- anime, encadre les agents qui lui sont rattachés, planifie et coordonne les activités du pôle,
- suit le portefeuille de projets et les ressources associées et rend compte de leur avancement,
- s'assure de l'application du plan d'urbanisation du système d'information de gestion et de pilotage de la DGAC ,
- peut proposer des projets d'évolution de l'architecture applicative et technique du sous système d'information des ressources humaines,
- respecte et utilise les méthodes, normes et outils préconisés pour contrôler la mise en oeuvre de la qualité et de la sécurité,
- organise et conduit en cas de besoin le recours à des prestataires : rédaction de cahiers des charges et/ou contrôle les clauses techniques essentielles à la bonne exécution de projets du pôle.
- veille au suivi de l'exécution technique, des marchés passés en soutien aux projets du pôle;
- prépare les budgets coorespondants aux projets du pôle
- met à jour des fiches de poste des agents du pôle
- participe à l'élaboration du plan de formation

Profil - Qualification :

- Coordonner, animer, organiser,
- Travailler en équipe, déléguer, rendre compte, manager
- Travailler en réseau
- Piloter un portefeuille de projets, planifier des délais et des ressources
- Proposer et/ou prendre des décisions
- Faire preuve de qualités de synthèse et rédactionnelles

Connaissances :

- Management d'une équipe
- Méthode de gestion d'un portefeuille de projets,
- Technologies de l'information et de la communication
- Référentiels et normes qualité applicables aux activités du domaine (CMMI, ISO)
- Référentiels et normes de sécurité applicables aux activités du domaine
- Marchés publics

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM-Chargé de projet infrastructure réseaux
Poste offert aux :	Attache d'administration de l'aviation civile IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SSIM SSIM/PROD/ER Pôle exploitation des réseaux - Athis Mons (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de projet
Filière / Métier :	F14_01 Administrateur
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ILLOUZ, Ilan - 01.69.84.60.81 ilan.illouz@aviation-civile.gouv.fr PERRU, Philippe - 01.69.84.61.13 philippe.perru@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PERRU, Philippe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHARGE DE PROJET infrastructure réseau.

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Production et Exploitation » est garant, de la disponibilité opérationnelle, de la continuité de service et de la sécurité, de la performance des environnements de production.

Le pôle « exploitation des réseaux » est principalement chargé de l'exploitation des réseaux dédiés à l'informatique de gestion et des applications de communication associées, de surveiller le fonctionnement des équipements informatiques physiques et logiques de centre de production.

Tâches :

- Définir et participer à la mise en oeuvre des moyens et outils nécessaires au maintien et à l'optimisation de la performance des réseaux d'information.
- Veille technologique concernant les normes, technologies et outils, suivi de l'offre du marché
- Élaboration de prescriptions techniques générales ou spécifiques (procédures, recommandations, préconisations, standards)
- Etudes particulières pour la rédaction d'un cahier des charges
- Suivi de la mise en oeuvre, assistance et conseil auprès des équipes projet ou de maintenance (prototypage, qualification)

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Intégrer des logiciels, matériels et systèmes
- Utiliser les outils, méthodes et normes de développement et d'exploitation
- Rédiger un diagnostic de situation, des synthèses techniques et des préconisations argumentées

Connaissances :

- Technique d'élaboration de documentation normalisée
- Architecture technique des réseaux d'information de l'entité
- Technique de communication et de négociation
- Expertise technique et fonctionnelle du domaine

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/Sud Limoges Ingénieur de maintenance locale
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/S LFBL/MAINT Limoges Bellegarde - Maintenance locale (Limoges Bellegarde)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ARNOUIL, Dominique - 05.67.22.93.12 dominique.arnouil@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BOURNAZEL, Jean-Louis

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Maintenance opérationnelle :

Dans son domaine et sous l'autorité fonctionnelle du chef de subdivision QST-DO/Formation, il gère en temps réel, les dysfonctionnements des installations pour assurer à tout moment une disponibilité opérationnelle optimale pour les besoins d'exploitation conformément aux manuels locaux, plus particulièrement :

- Il est l'interlocuteur privilégié du Chef CA et des acteurs extérieurs, et décide des mesures correctives adéquates
- Il a une vision générale sur le fonctionnement des systèmes et fonctions opérationnels
- Il s'informe du fonctionnement des systèmes et fonctions opérationnels lors de sa prise de service
- Il est responsable des actes techniques qu'il effectue ou qui sont effectués par une personne placée sous sa responsabilité
- Il est informé, peut refuser - et rend compte à la hiérarchie dans ce cas - et coordonne en temps réel les interventions programmées sur les équipements CNS-ATM en respectant les procédures MISO sur les systèmes techniques. Il effectue les interventions de premier degré sur l'énergie et la climatisation
- Il gère les situations de crise : il communique avec le Chef CA, les autres centres, l'extérieur, coordonne les actions et rend compte, lorsqu'il le juge nécessaire, de tout dysfonctionnement ou incident à l'IPO et supervision de Toulouse-Blagnac
- Il notifie les événements techniques (SIAMOIS) et participe à l'analyse des événements techniques significatifs
- Il gère les enregistrements légaux

Maintenance spécialisée :

Dans son domaine et en coordination avec le Chef CA, il assure la gestion et la maintenance des matériels, ainsi que les opérations de maintenance programmées. Plus particulièrement :

- Il participe à la configuration et à la mise en service des systèmes
- Il assure la maintenance préventive des matériels
- Il gère les matériels de rechange en s'assurant de leur état de fonctionnement
- Il respecte les procédures d'intervention sur les systèmes techniques et applique les actions et recommandations issues du retour d'expérience
- Il établit les documents MISO pour les interventions sur les équipements
- Il participe à la rédaction du MANTEX, rédige et met à jour les manuels d'utilisation technique ainsi que la documentation technique
- Il participe à l'analyse et au suivi des systèmes techniques existants
- Il participe à des projets ou des études sur des nouveaux équipements
- Il réalise la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que les évolutions matérielles et logicielles

Responsabilités en matière de sécurité/qualité/sûreté/environnement :

Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités

Sécurité - qualité - sûreté - environnement

- Etablit les fiches de travaux et les méthodes d'intervention sur systèmes opérationnels (MISO)
- Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine
- Procède à la notification d'événements
- Participe aux commissions de sécurité dans son domaine
- Prend en compte les résultats et préconisations issus des démarches de retour d'expérience

Profil - Qualification :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
- Assurer une maintenance corrective et préventive
- Analyser les situations et déduire les priorités
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Savoir actualiser ses compétences
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective
- Etre rigoureux
- Avoir un esprit d'analyse
- Capacité d'anticipation

Formation d'intégration :

Vérification et actualisation des besoins de formation lors de l'entretien professionnel annuel et de l'établissement du plan annuel de formation

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM-Chargé de projet MOE applications sécurité aérienne
Poste offert aux :	Attache d'administration de l'aviation civile IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SSIM SSIM/SIM/ASA Pôle applications de la sécurité aérienne (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de projet
Filière / Métier :	F14_07 Chef de projet maîtrise d'oeuvre
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DJAFARIAN, Réza - 0169846021 reza.djafarian@aviation-civile.gouv.fr DA SILVA-KOSKAS, Elisabeth - 0169846174 elisabeth.dasilva-koskas@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Autre contact: Jérôme Levrel-Loury, tel: 01.69.84.60.37 - pour les attachés, ouvert aux analystes
Personne remplacée :	HOLET, Xavier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SSIM - Domaine système information métier - Pôle Application de la Sécurité Aérienne
CHARGE DE PROJET MOE applications Sécu aérienne de la DSAC

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Système d'information métiers » est chargé de l'étude, de l'évolution et le cas échéant de l'acquisition des composants des systèmes d'information de gestion des directions métiers et des métiers du secrétariat général de la DGAC.

Le pôle « applications sécurité aérienne » est chargé de la conduite des opérations d'informatisation des processus métiers de la DSAC, notamment : la mise en place du Système de Gestion Intégré de la Sécurité de l'Aviation Civile (SGISAC) s'appuyant sur le progiciel intégré EMPIC, la maintenance applicative des systèmes d'examens des personnels navigants (OCEANE), de la gestion de leurs licences et qualifications (SIGEBEL), du suivi leurs aptitudes médicales (SICOMED) et du pilotage par objectifs (SIGNAL).

Tâches :

Sous l'autorité du Chef de pôle "applications sécurité aérienne" le chef de projet :

- planifie et gère les projets et les ressources associées : organisation, coordination et suivi de la réalisation des projets de développement et de maintenance qui lui sont confiés, élaboration et suivi du budget alloué
- respecte et utilise les méthodes, normes et outils préconisés pour contrôler la mise en oeuvre de la qualité - organise et conduit le recours à des prestataires : rédaction et/ou contrôle les clauses techniques essentielles à la bonne exécution de ses projets nécessitant le recours à des prestataires
- veille au suivi de l'exécution technique, des marchés passés en soutien à ses projets, garantit le respect du cahier des charges, des délais et des coûts,
- assure les vérifications techniques des applications développées et organise les vérifications fonctionnelles;
- organise les différents comités de suivi technique et participe aux comités de la maîtrise d'ouvrage

Profil - Qualification :

- Travailler en équipe, rendre compte
- Piloter un projet, planifier des délais et des ressources
- Proposer des décisions
- analyse et synthèse
- rédiger

Connaissances :

- Conduite et gestion d'un portefeuille de projets, Méthode de formalisation des besoins métiers
- Technologie de l'information et de la communication
- Progiciel intégré
- Marchés publics
- Connaissances en anglais souhaitées
- A défaut motivation pour acquérir les compétences manquantes et suivre les actions de formation spécifiques (marchés publics, PGI...)

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM-Chargé de projet pôle ATA
Poste offert aux :	Attache d'administration de l'aviation civile IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SSIM SSIM/SIM/ATA Pôle applications du transport aérien (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de projet
Filière / Métier :	F14_07 Chef de projet maîtrise d'oeuvre
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DJAFARIAN, Réza - 01.69.84.60.21 reza.djafarian@aviation-civile.gouv.fr DA SILVA-KOSKAS, Elisabeth - 01.69.84.61.74 elisabeth.da silva-koskas@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Pour les attachés, poste ouvert aux analystes.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SSIM - Domaine système d'information métier - Pôle Application du Transport Aérien
CHARGE DE PROJET applications transport aériens

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, domaine « Système d'information métiers » est chargé, de l'étude, de l'évolution et le cas échéant de l'acquisition des composants, des systèmes d'information de gestion des directions métiers et des métiers du secrétariat général de la DGAC . Le pôle « applications transports aériens » est chargé des projets dédiés à l'informatisation des processus métiers de la DTA, notamment le système de gestion des immatriculations d'aéronefs au registre français (IMMAT), le système de traitement informatisé des titres de circulation et des habilitations (STITCH), les systèmes de gestion du niveau de bruit des aéronefs (NBA) ...

Tâches :

Sous l'autorité du chef du pôle, le chargé de projet :

- planifie et gère les projets et les ressources associées : organisation, coordonnation et suivi de la réalisation des projets de développement et de maintenance qui lui sont confiés, élaboration et suivi du budget alloué
- respecte et utilise les méthodes, normes et outils préconisés pour contrôler la mise en oeuvre de la qualité
- organise et conduit le recours à des prestataires : rédaction et/ou contrôle les clauses techniques essentielles à la bonne exécution de ses projets nécessitant le recours à des prestataires
- veille au suivi de l'exécution technique, des marchés passés en soutien à ses projets, garantit le respect du cahier des charges, des délais et des coûts,
- assure les vérifications techniques des applications développées et organise les vérifications fonctionnelles;
- organise les différents comités de suivi technique et participe aux comités de la maîtrise d'ouvrage

Profil - Qualification :

- Travailler en équipe, rendre compte
- Piloter un projet, planifier des délais et des ressources
- Proposer des décisions
- analyse et synthèse
- rédiger

Connaissances :

- Conduite et gestion d'un portefeuille de projets, Méthode de formalisation des besoins métiers
- Technologie de l'information et de la communication
 - Progiciel intégré
- Marchés publics

A défaut motivation pour acquérir les compétences manquantes et suivre les actions de formation spécifiques (marchés publics, PGI)

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O -Nantes- Responsable SMI
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SNA/O K-O/DIR/NSMI SNA/O - Nantes - Système management intégré (Nantes Atlantique)
Fonction / Emploi :	1 Chef de programme
Filière / Métier :	F03_07 Chargé de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	ROBIN, Loïc - 02 28 00 25 01 loic.robin@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	L'attention des candidats est attirée sur le fait que le poste sera transféré sur le futur aéroport de Notre-Dame-des-Landes à l'ouverture de ce dernier
Personne remplacée :	CHAPELIER, Stéphane

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable du Système de Management Intégré

Il est responsable, sous l'autorité du chef de centre, de la mise en oeuvre et du suivi du système de management sécurité, qualité, sûreté et environnement.

Tâches :

Sous l'autorité du chef SNA, il :

- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle.
- Peut faire fonction d'ASSI : Agent de Sécurité des Systèmes d'Information.
- Anime et coordonne la mise en oeuvre et le fonctionnement du SMI
- S'assure que les dispositions relatives au SMI sont appliquées
- Recueille et propose au chef SNA les modifications à apporter pour améliorer le fonctionnement du SMI
- Organise les coordinations et revues de sécurité/qualité de l'organisme et en assure le secrétariat
- Assure le suivi des ACAP issues des revues sécurité/qualité
- S'assure de la mise en oeuvre des actions dévaluations et atténuation des risques
- Est le correspondant privilégié des services de la DO et de DSNA/MSQS pour les questions relatives au fonctionnement du SMI
- Assure le suivi des audits concernant le SNA (planification, réalisation, exploitation)
- Gère l'ensemble des auditeurs internes locaux (recrutement, formation, activité)
- Participe aux audits pour lesquels il est sollicité
- Participe à la mise en oeuvre et à l'évolution des systèmes SQSE
- Assure la promotion de la politique SQSE auprès des personnels
- Notifie les événements sûreté dont il/elle fait le constat et s'assure de la prise en compte de ceux dont il/elle aurait connaissance.

Profil - Qualification :

Maîtrise de l'organisation et du fonctionnement de la DSNA

Sens des relations humaines et du travail en réseau

Aptitude à l'anticipation et à l'initiative

Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et de conseil

Capacité à motiver

Formations

- Pratique à l'audit
- Management
- Etudes de sécurité
- Gestion de projet

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO - Assistant de subdivision CAUTRA
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	CRNA/SO C-SO/TECH/CAUTR Subdivision CAUTRA (Mérignac)
Fonction / Emploi :	1 Assistant de subdivision
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GUERER, Noëlla - 05.56.55.63.10 noëlla.guerer@aviation-civile.gouv.fr GANTZER, Christian - 05.56.55.63.13 christian.gantzer@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	REBIERE-FAUX, Martine

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de subdivision Subdivision CAUTRA

- Seconde le Chef de la Subdivision Cautra et assure éventuellement son interim.
- Anime et encadre les personnels de la subdivision, en coordination avec le chef de subdivision.
- Assure la gestion de projets locaux
- Participe à la formation de maintenance opérationnelle
- S'assure de la mise à jour de la documentation opérationnelle
- Coordonne les évolutions des systèmes de la subdivision (en-ligne et hors ligne), de leurs configuration et de leurs paramétrages
- Participe à des groupes de travail nationaux DSNA
- Analyse les incidents, rédige les FFT et s'assure de la prise en compte des dysfonctionnements par les instances spécialisées (traitement des FFT ...)
- Participe à diverses réunions locales : traitement des événements, gestion de projets.....
- Participe à la rédaction des MISO
- Participe à la permanence technique RPT
- Assure à son niveau la diffusion du REX.

Profil - Qualification :

COMPETENCES

Savoir-faire

- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique.
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique.
- Etre dynamique et adaptable.
- Etre clair et concis.
- Avoir le sens des relations humaines.

Connaissances

- Connaissances de l'environnement de la subdivision CAUTRA.
- Connaissance technique et réglementaire de son domaine.
- Technique de gestion de projet.
- Maîtrise de la communication écrite et orale.
- Anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO - Chef de subdivision QST/DO
Poste offert aux :	IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil IEEAC
Affectation :	CRNA/SO C-SO/TECH/DOQST Subdivision disponibilité opérationnelle qualité de service (Mérignac)
Fonction / Emploi :	1 Chef de subdivision
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GUERER, Noëlla - 05-56-55-63-10 noëlla.guerer@aviation-civile.gouv.fr GANTZER, Christian - 05-56-55-63-13 christian.gantzer@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Autre contact M.MONGE 05-56-55-63-15
Personne remplacée :	MONGE, Jean-François

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Il anime, encadre les personnels de la subdivision et coordonne le travail à effectuer
- Il délègue au sein de sa subdivision et rend compte à ses supérieurs hiérarchiques
- Il est responsable de la mise en service et du suivi des équipements de sa subdivision Il participe à l'élaboration des spécifications techniques des équipements, des budgets de fonctionnement et d'équipement du Centre.
- Il coordonne sa subdivision avec les autres subdivisions et services du CRNA, ainsi qu'avec les partenaires DSNA (DO,DTI, autres organismes....) et extérieurs (entreprises, militaires)
- Il contrôle l'adéquation des moyens humains et matériels de sa subdivision afin de fournir le service attendu aux utilisateurs.
- Il gère les différents contrats de maintenance liés aux systèmes opérationnels de sa subdivision
- Il assure la gestion de projets locaux et participe à des groupes de travail nationaux DSNA
- Il participe au dialogue social.
- Il participe à la permanence technique
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés
- Il effectue les entretiens individuels avec les personnels de sa subdivision
- Il assure le recueil et le traitement des événements sécurité, anime des réunions d'analyse et de suivi des incidents avec le Service Exploitation (GSST)
- Il assure la réalisation des bilans techniques et centralise le recueil des indicateurs sécurité techniques

Dans son domaine, il participe à la mise en oeuvre du SMI :

- Il participe aux revues de Direction du centre
- Il participe à la coordination sécurité
- Il prépare, anime et assure le secrétariat des Commissions Locales de Sécurité Techniques (CLST)
- Il participe à la réalisation d'études de sécurité (dossiers de sécurité EPISTIL , MISO.....) et utilise les outils associés (SPIRIT.....)
- Il assiste le Responsable SMI dans le cadre de ses fonctions

Profil - Qualification :

- Observer et analyser
- Organiser le travail d'une équipe ou d'un service
- Gérer les tensions et les pressions
- Déléguer
- Instaurer un climat de confiance, une qualité d'écoute, un esprit d'équipe
- Valoriser ses collaborateurs et leur permettre d'exprimer leur potentialité

Connaissances

- Connaissances de l'environnement local, national
- Connaissance des domaines technique et réglementaire, notamment études de sécurité
- Connaissance des procédures administratives et financières
- Techniques de planification
- Technique de gestion de projet
- Compétence en matière de communication écrite et orale
- Repérage des comportements
- Anglais

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC/EC/ANA/CNA - Chef de programme
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DSAC DS/ANA/CNA Pôle certification des prestataires des services de la NA (Paris)
Fonction / Emploi :	1 Chef de programme
Filière / Métier :	F02_08 Inspecteur
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PRINTEMPS, Alain - 01 58 09 45 07 OUTREY, Pierre - 01 58 09 37 26
Remarque :	Ce poste requiert l'obtention de la licence de surveillance "NA/NA/ATS-AIS-CNS/AFIS-SUR" selon les modalités précisées par arrêté du 28 mars 2012.
Personne remplacée :	CHAMBROY, Eric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Certification et surveillance continue de prestataires ATM
- Méthodes d'audit et compétences auditeurs

Tâches :

Responsabilité d'équipe de certification :

- Conduite d'audit
- Responsable de la surveillance continue de prestataires ATM
- Participation à la démarche qualité et à la définition des méthodes de surveillance. Formation donnée
- Participation potentielle à toute activité du bureau

Activités internationales :

- Participation aux groupes de travaux internationaux
- Coopération entre NSAs
- Reporting européen (LSSIP, Maturity survey, etc.)

Profil - Qualification :

Savoirs généraux et pratiques :

- Référentiel réglementaire de sécurité et de conformité, applicable aux prestataires de services de la navigation aérienne
- Systèmes de gestion de la sécurité et de la qualité
- Connaissances ATM
- Anglais lu et parlé

Savoir faire :

- Conduite de projets multi acteurs
- Pratique de l'audit
- Analyse et synthèse
- Capacité rédactionnelle

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC/EC/ANA/SMN - Adjoint au chef de pôle
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DSAC DS/ANA/SMN Pôle systèmes et matériels de la navigation aérienne (Paris)
Fonction / Emploi :	1 Adjoint au chef de pôle
Filière / Métier :	F02_02 Cadre contrôle et surveillance
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PRINTEMPS, Alain - 01 58 09 45 07
Remarque :	Ce poste requiert l'obtention de la licence de surveillance "NA/SECU" selon les modalités précisées par arrêté du 28 mars 2012.
Personne remplacée :	STRECHER, Nadine

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assister le chef de pôle et le représente, en cas de besoin, pour les activités internes et externes du pôle dans la surveillance des prestataires Navigation Aérienne dans le domaine des études de sécurité et de l'interopérabilité des systèmes

L'adjoint assiste le chef de pôle dans les missions de vérification des démonstrations de la sécurité de fonctionnement de systèmes opérationnels, de surveillance de l'interopérabilité du réseau de gestion du trafic aérien et de définition et de surveillance des modalités de délivrance et d'administration des licences de stations radioélectriques.

Il participe aux réunions internationales et européennes qui traitent de l'évolution réglementaire et de la mise en oeuvre du ciel unique européen. Il assure le suivi du pilotage par objectif et de la démarche qualité mise en oeuvre au sein de la DSAC, notamment par la mise à jour des indicateurs associés.

Il coordonne les activités du Service Technique de l'Aviation Civile (STAC) dans le domaine de la surveillance des études de sécurité.

Il assiste le chef de pôle pour la gestion des agents et des tâches au sein du pôle.

Il assure l'intérim au sein du pôle lors de l'absence du chef de pôle

Profil - Qualification :

Savoirs généraux et pratiques

ATM , tant au niveau procédural que technique

Exploitation des centres de contrôle

Sécurité des systèmes

Règlementation et normes applicables aux matériels et systèmes

Anglais technique écrit et parlé

Savoir faire

Management, gestion d'équipe, conduite de réunion

Sens de l'organisation et de la planification

Aptitude au travail dans un contexte de coopération interservices

Goût et aptitudes pour la mise en place de processus d'assurance de la qualité

Sens de la méthode .

Techniques d'audit

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC/EC/ANA/SMN- Chef de programme
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DSAC DS/ANA/SMN Pôle systèmes et matériels de la navigation aérienne (Paris)
Fonction / Emploi :	1 Chef de programme
Filière / Métier :	F02_06 Expert technique
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PRINTEMPS, Alain - 01 58 09 45 07 MARCOU, Nicolas - 01 58 09 43 98
Remarque :	Ce poste requiert l'obtention de la licence de surveillance "NA/SECU" selon les modalités précisées par arrêté du 28 mars 2012.
Personne remplacée :	LIMOUZIN, Arnaud

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Participe en tant que chef de programme à la mise en place de la méthodologie de surveillance des prestataires ATM/ANS

Tâches :

- Valide les méthodologies employées pour la réalisation des études de sécurité
- Met en place le mode de surveillance des études de sécurité réalisées par les prestataires ATM/ANS
- Vérifie la conformité des dossiers de sécurité des prestataires ATM/ANS qui lui sont confiés avant l'acceptation de leur mise en oeuvre par le DSAC
- Organise le suivi des demandes de dérogations qui lui sont confiées
- Participe aux activités de gestion du pôle
- Participe aux réunions internationales et européennes qui traitent de l'évolution réglementaire et de la mise en oeuvre du ciel unique européen
- Met en oeuvre la surveillance de l'ASM et l'ATFM
- Participe à la surveillance des règlements d'interopérabilité IOP

Profil - Qualification :

Savoirs généraux et pratiques dans les domaines :

- ATM/ANS sur les plans procédural et technique
- de l'exploitation des centres de contrôle
- de la sécurité des systèmes
- des réglementations et normes relatives aux matériels et systèmes
- Langue anglaise parlée et écrite indispensable

Savoir faire

- Aptitude au travail dans un contexte de coopération interservices
- Sens de la méthode
- Technique d'audit

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNAS/RP/ORLY Ingénieur maintenance Sub radar visualisation
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPO/TECH/RAD-VISU Organisme Orly-AG - ST - Subdivision Radar Visu (Orly Tour)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE MOUEL, Marc - 01.49.75.66.21 marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr DUONG, Daniel - 01.49.75.66.41 daniel.duong@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE

- Assure la maintenance spécialisée des matériels de sa section.
- Participe à la maintenance opérationnelle
- Participe aux études, expérimentations, développements, et installation dans la section.
- Rédige ou participe à l'élaboration des consignes, avis de travaux et MISO.
- Participe à l'élaboration des études de sécurité dans le cadre de l'activité de la section.
- Représente au besoin la section, dans les réunions ou groupes de travail (locaux ou nationaux).
- Participe et dispense de la formation au sein de sa section et de la MO.
- Rédige et participe à l'élaboration des documents MO et MS.

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance.
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX.
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes.
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes et équipements, dans les domaines de compétence de la section, et niveau expertise sur au moins un équipement de sa section.
- Connaissance des rôles et influences des matériels de la section sur l'exploitation.
- Connaissances nécessaires à l'activité de la MO multi qualifiée.

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SE-Adjoint au chef du service technique
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	CRNA/SE C-SE/TECH Service technique (Aix-en-Provence)
Fonction / Emploi :	1 Adjoint au chef de service
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DURAND, Didier - 04.42.33.76.72 Fax. 04.42.33.78.49
Remarque :	Emploi à horaires de bureau
.	
Remplacement consécutif à une mutation	
Personne remplacée :	DURAND, Didier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au chef du Service Technique

- Participe au comité de direction du centre
- Participe à la concertation avec les représentants du personnel du service et, à ce titre, préside et anime des groupes de travail internes au service et participe au dialogue social du centre
- Participe, en coordination avec le chef du service, à la définition des objectifs du service
- Coordonne les actions relatives à la qualité du service rendu
- Anime la réflexion sur les questions techniques et d'organisation des moyens humains et matériels en matière d'équipements et de maintenance
- Participe à l'évolution et à la programmation des équipements en coordination avec les services centraux
- S'assure de la cohérence entre missions et moyens
- Formation : coordonne actions locales et politique nationale
- Veille au respect des normes de sécurité de travail
- Participe à la permanence technique
- le cas échéant, assure l'intérim du chef du CRNA
- Participe à des groupes de travail extérieurs selon désignation

Profil - Qualification :

- * Connaître les règles de fonctionnement des services de la NA ; s'assurer de la cohérence entre missions et moyens
- * Connaître les installations et les systèmes, les techniques d'intervention et de maintenance ; savoir définir les priorités d'intervention
- * Formation : coordonner actions locales et politique nationale
- * Connaître et appliquer les règles d'hygiène et sécurité
- * Gestion des personnels : connaître les statuts et régimes indemnitaires
- * Connaître les techniques de communication
- * Savoir animer une équipe ; savoir déléguer ; définir les objectifs et suivre leur réalisation
- * Savoir gérer le dialogue social ; savoir évaluer les risques
- * Connaissance de l'anglais

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Chef du pôle des systèmes d'information
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	ENAC ENAC/SI Pôle des systèmes d'information (Toulouse)
Fonction / Emploi :	1 Chef de pôle
Filière / Métier :	F14_011 Responsable d'exploitation
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HOUALLA, Marc - 05.62.17.40.01 marc.houalla@enac.fr
Personne remplacée :	CALAS, Guy

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du pôle des systèmes d'information (PSI)

Mise à disposition des ressources et du support informatique auprès des utilisateurs de l'école : personnels, enseignants, chercheurs et apprenants.

Définition et mise en oeuvre du schéma directeur de l'information de l'école.

Conduite et réalisation des projets informatiques.

Gestion des applications du système d'information : bureautique, applications de gestion et support aux enseignements.

Définition et exploitation des infrastructures, des services réseaux et de la sécurité informatique.

Gestion des services multimédia et du support aux enseignants dans la mise en oeuvre des TICE.

Gestion des achats, des prestations et des actifs informatiques de l'école.

Profil - Qualification :

Connaissances des technologies informatiques et des différentes composantes d'un système d'information.

Connaissances et expérience dans la conduite de projets.

Connaissances de la réglementation et des procédures relatives à la commande publique et expérience souhaitée dans la passation de marchés.

Management et animation d'un service.

Disponibilité, organisation, rigueur et réactivité.

Aptitude à l'écoute et à l'analyse.

Bon relationnel.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N- Ingénieur maintenance TTD Ile de France
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/N K-N/TECH/MAINT SNA/N - Maintenance Ile de France (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DEGRYSE, Jean-Claude - 01 69 57 77 50 jean-claude.degyse@aviation-civile.gouv.fr BESSE-PAPIN, Isabelle - 03 20 16 49 05 isabelle.besse@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ISAMBERT, Nicolas

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Est chargé des opérations de maintenances préventive et corrective sur les installations de TTD, quantifie l'importance des dysfonctionnements, en informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates,
Réalise des opérations d'installation d'équipements,
Participe à des projets, des études et aux expérimentations sur de nouveaux équipements,
Applique le MANTEX et notamment les procédures liées au SMI qui y sont décrites,
Participe à la mise en oeuvre de la DO dans les domaines qui le concernent,
Participe à l'instruction liée à de nouvelles installations et à la formation de nouveaux arrivants,
Participe à la rédaction et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et de spécialiste dans ses domaines de compétence,
Etablit les fiches de travaux et les méthodes d'intervention sur systèmes opérationnels (MISO) conformément aux procédures d'évaluation et d'atténuation des risques,
Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine,
Procède à la notification d'évènements,
Maintien ses compétences comme défini dans les textes,
Participe aux commissions de sécurité de son domaine,
Prend en compte les résultats et préconisations issus des démarches de retour d'expérience,
Participe à l'astreinte

Profil - Qualification :

Connaître les installations et systèmes de son ressort,
Connaître les techniques d'intervention et de maintenance,
Assurer une maintenance corrective et préventive,
Analyser les situations et déduire les priorités,
Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

Qualités requises :

Savoir actualiser ses compétences,
Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective,
Etre rigoureux,
Avoir un esprit d'analyse,
Capacité d'anticipation

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CESNAC/DIV TECH - Chef Sub SYSTEMES
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	CESNAC CESN/TECH/SYS Subdivision systèmes (Mérignac)
Fonction / Emploi :	1 Chef de subdivision
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	JOURNET, Jérôme - 05 56 55 69 00 jerome.journet@aviation-civile.gouv.fr MENJOT, Marie-Bernadette - 05 56 55 69 50 marie-bernadette.menjot@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LAUBRETON, Franck

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Activités :

- Encadre les personnels, anime et coordonne toutes les activités de la subdivision
- Assure l'organisation et le déploiement des installations matérielles et logicielles, le suivi des dossiers techniques relatifs à la maintenance des systèmes centraux du CESNAC
- Assure l'interface technique avec les autres subdivisions du CESNAC et les autres partenaires (DGAC, ANSP et utilisateurs)
- Participe à des groupes de travail locaux et nationaux
- Participe à l'astreinte opérationnelle et technique du CESNAC

Dans son domaine, il participe à la mise en oeuvre du système de management intégré Sécurité / Qualité / Sûreté / Environnement :

- Participe aux CLS techniques, revues qualité/sécurité, revues de processus et audits
- S'assure au sein de sa subdivision de la mise en oeuvre et du suivi des actions correctives et préventives
- S'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- S'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

Profil - Qualification :

- Connaissance des systèmes CAUTRA et Réseaux de la Navigation aérienne
- Connaissance des domaines techniques et réglementaires
- Techniques de planification et gestion de projet
- Connaissance de l'anglais
- Compétences en matière de communication écrite et orale
- Capacité d'écoute, d'analyse et d'organisation
- Goût pour animer une équipe, déléguer et valoriser ses collaborateurs, gérer les tensions et les pressions

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CESNAC/DIV TECHNIQUE - Ingénieur maintenance SYSTEMES
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	CESNAC CESN/TECH/SYS Subdivision systèmes (Mérignac)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	MENJOT, Marie-Bernadette - 05 56 55 69 50 marie-bernadette.menjot@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	FLEURANCEAU, Joël

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Définition des activités réalisées dans le respect du système de management intégré Sécurité / Qualité / Sûreté / Environnement du centre :

- Participe à la maintenance spécialisée sur tous les systèmes dont le pôle à la charge
 - Assure la gestion et la maintenance des matériels
 - Participe à l'installation, la mise en service des versions logicielles ou équipements ainsi qu'à leur configuration
 - Participe à l'élaboration des documentations MS et MO (Manuel de supervision et consignes)
 - Participe à la formation des superviseurs et spécialistes sur ces équipements
 - Participe aux études techniques d'évolutions des équipements
- Participe selon les règles de l'alternance à la maintenance opérationnelle
- Maintient ses compétences et conditions d'exercices en MO et MS

Profil - Qualification :

- Connaissance des systèmes CAUTRA et Réseaux de la Navigation aérienne
- Connaissance des techniques de base : UNIX - LINUX - ORACLE - TCP-IP
- Connaissance des techniques d'intervention et de maintenance
- Connaissance de l'anglais
- Capacité d'analyse
- Aptitude au travail en équipe

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/N - Ingénieur Electronicien Specialise TELECOM
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP C-N/TECH/TLNRJ/TELEC Organisme CRNA/N - ST - Section téléphone (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MICHAL, Cyrille - 01.69.57.61.00 cyrille.michal@aviation-civile.gouv.fr BALLIANO BALESTRA, Ange - 01.69.57.61.20 ange-balliano-balestra@aviation-civile.gouv0fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques de la Subdivision Télécom utilisés par le service de contrôle 24 h sur 24 : Chaîne radio téléphone, systèmes d'émission et réception, réseaux longue distance, système SIGMA, imprimantes de strips, enregistreurs légaux.

Profil - Qualification :

Selon son régime d'alternance il a une fonction de supervision ou de maintenance

Fonction supervision

- . En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques
- . Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates
- . Coordonner avec les équipes de jour

Fonction communication

- . Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions
- . Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle

Fonction formation

- . Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section
- . Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires
- . Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle
- . Participer à la formation dans le CRNA

Fonction installation

- . Participer à la conception d'installations
- . Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel
- . Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant

Fonction maintenance

- . Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables
- . Assurer l'évolution des systèmes
- . Participer à des groupes de travail
- . Elaborer des spécifications techniques
- . Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions
- . Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

Responsabilités en matière de SMI

- . Notifier les événements sécurité et sûreté
- . Participer aux commissions de sécurité
- . Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes
- . Appliquer les consignes en matière d'évaluation et atténuation des risques (notamment MISO)
- . Prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience
- . Participer aux audits

Autres compétences :

- . Compétence technique élargie au domaine de la section
- . Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA
- . Bonne connaissance de la langue anglaise

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SE Bastia Ingénieur Maintenance
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/SE LFKB/MAINL Bastia Poretta - Maintenance locale (Bastia Poretta)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	TOUTAIN, Maryelle - 04 95 59 19 01 maryelle.toutain@aviation-civile.gouv.fr DOUGADOS, Patrick - 04 95 59 19 04 patrick.dougados@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LOISEAUX, Jérôme

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

MISSION :

- Assure la maintenance des systèmes opérationnels de l'organisme
- Participe aux installations des équipements de la navigation aérienne
- Met en oeuvre la maintenance préventive, réalise les maintenances correctives
- Analyse les incidents et participe au retour d'expérience
- Définit et met en oeuvre les paramétrages locaux
- Participe à la formation initiale et continue dans son domaine de compétence
- Effectue les tâches techniques sur les équipements opérationnels

ACTIVITES DU POSTE :

- Maintenir leurs compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes

Prestations :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE / SURETE / ENVIRONNEMENT :

- Notifier les événements techniques
- Effectuer les MISO
- Prendre en compte les résultats et les préconisations issus du REX
- Participer au CLS/T, si nécessaire

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/CE - Assistant de subdivision PIE
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	SNA/CE K-CE/TECH/PIE SNA/CE - Subdivision programmation installations / études (Lyon Saint Exupéry)
Fonction / Emploi :	1 Assistant de subdivision
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BATTAGLIO, Marcel - 04 82 90 91 10 marcel.battaglio@aviation-civile.gouv.fr DALLE-VEDOVE, Frédéric - 04 82 90 91 00 frederic.dalle-vedove@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LAFONTAINE, Philippe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles

Identifie les objectifs et les besoins associés

Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites

Peut être amené à assurer l'intérim de ses supérieurs hiérarchiques

Peut être désigné pour assurer la permanence opérationnelle

Dans son domaine et sous l'autorité du chef de Subdivision, s'assure que la politique sécurité / qualité et les procédures sont mises en oeuvre. A ce titre :

Propose et met en oeuvre les actions préventives et corrective

S'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques

Correspondant SPIRIT concernant les "changements techniques"

- Spécifiques

Participe avec le chef de Subdivision à l'élaboration du programme technique pluriannuel

Coordonne le travail à effectuer dans le domaine des études et installations techniques

Par sa nomination chef de projet, il planifie et gère les marchés d'installation en collaboration avec ses interlocuteurs techniques, le contrôle aérien et la division affaires financières

Assure la rédaction des documents techniques des marchés publics (CCTP) et participe à l'expertise technique et financière des dossiers de candidature

Contrôle le bon déroulement et la réception des installations, participe au suivi de bon fonctionnement des équipements installés avec les services de maintenance concernés

S'assure si nécessaire de la réalisation des dossiers de sécurité

Assure la surveillance du respect des servitudes radioélectriques

Donne un avis sur les projets d'installations radioélectriques locales

Peut réaliser pour des opérations à caractère économiques et sécuritaires des installations urgentes

Dans le cadre des installations, Il prend en charge dans le cadre du partage des tâches DTI/SNA, des missions nouvelles jusqu'alors réalisées par la DTI.

Profil - Qualification :

Connaître les systèmes et matériels utilisés sur les aérodromes

Avoir une vision globale de l'environnement technique d'un SNA

Connaître et savoir réaliser les installations Navigation aérienne

Connaître les normes techniques adaptées

Evaluer et argumenter un projet d'investissement

Réaliser les APS relatifs aux besoins

Exploiter les offres des fournisseurs

Connaître et appliquer le code des marchés publics

Connaître et faire appliquer la réglementation hygiène et sécurité

Appliquer les méthodes de gestion de projets

Contrôler la mise en service des installations

Qualités requises :

Faire preuve d'anticipation

Savoir travailler en coordination avec différents intervenants

Savoir actualiser ses compétences

Avoir le sens des relations humaines

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/CE - Ingénieur de maintenance RNAV
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/CE LFLC/TECH/RNAV Clermont Ferrand Auvergne - Section radionavigation (Clermont Ferrand)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DELESTRA, Daniel - 04 73 62 72 33 bernard.chabre@aviation-civile.gouv.fr BETHOULE, Jean-Christophe - 04 73 62 72 12 jean-christophe.bethoule@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MOREL, Jean-Pierre

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur de maintenance en section Radionavigation Radiocommunication
Organisme de contrôle de Clermont Ferrand

Génériques

- Intervient sur l'ensemble de la région Auvergne
- Est chargé des opérations de maintenance sur les installations de radionavigation et radiocommunication, quantifie l'importance des dysfonctionnements, en informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates
- Participe aux opérations d'installation de nouveaux équipements, au suivi des chantiers et aux expérimentations
- Applique le MANEX et notamment les procédures liées au SMS qui y sont décrites
- Participe à la mise en oeuvre de la DO dans les domaines qui le concernent
- Participe à l'instruction liée à de nouvelles installations et à la formation de nouveaux arrivants
- Est chargé de la rédaction de la documentation opérationnelle et de spécialiste dans ses domaines de compétence

Sécurité / Qualité / Sûreté / Environnement

- Etablit les fiches de travaux et les méthodes d'intervention sur systèmes opérationnels (MISO) conformément aux procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine
- Procède à la notification d'évènements
- Maintient ses compétences comme défini dans les textes
- Participe aux commissions de sécurité de son domaine
- Prend en compte les résultats et préconisations issus des démarches de retour d'expérience

Spécifique

- Est amené à conduire les véhicules de service
- Est amené à travailler en hauteur

Profil - Qualification :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
- Être capable d'assurer une maintenance corrective et préventive
- Savoir analyser les situations et déduire les priorités
- Être capable de faire un suivi d'installation
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SSE-Montpellier-Ingénieur maintenance
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/SSE LFMT/TECH/RNAV Montpellier Méditerranée - Subdivision radionavigation (Montpellier Méditerranée)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PELOUS, Edith - 04 67 13 11 42
Personne remplacée :	LAZARD, Michel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

IESSA en subdivision Radiocommunication- Radionavigation.

Sous l'autorité du Chef de Subdivision:

- Participe à la maintenance opérationnelle (H12).
- Assure la maintenance spécialisée des matériels de sa subdivision.
- Suit l'activité qualité de service et sécurité de sa subdivision, le traitement des ESARR et participe à l'amélioration de la sécurité.
- Participe aux études, expérimentation, développements et installations des systèmes nouveaux et à la formation correspondante.
- Participe à des réunions ou groupes de travail locaux et nationaux.
- Collabore à l'élaboration des consignes et avis de travaux.

Profil - Qualification :

Bonne connaissances des domaines de compétence de la subdivision

- Poste soumis à autorisation d'exercer
- Savoir réaliser une solution technique adaptée.
- Connaître la supervision et la MO associée.
- Habilitation électrique.
- Connaître et appliquer les règles de d'hygiène et sécurité.
- Connaissance des applications bureautiques (textes, tableurs, messageries, présentation, dessin).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SSE-Marseille-Chef Sub Programmation Installations Etude
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNA/SSE K-SSE/TECH/PIE SNA/SSE - Subdivision programmation installations études (Marseille Provence)
Fonction / Emploi :	1 Chef de subdivision
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CALMEJANE, Patrick - 04 42 31 15 81
Personne remplacée :	BLANCO, Jean-Marc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le chef de Subdivision

- Encadre les personnels de la subdivision et coordonne le travail à effectuer dans le domaine des installations pour tous les sites du SNA-SSE
- Prépare et coordonne le calendrier prévisionnel des installations du SNA-SSE à la charge de la subdivision pour les aspects budgétaires et opérationnels
- Fait l'estimation des coûts des opérations à réaliser pour la SNA-SSE et participe à l'élaboration du budget d'investissement dans son domaine (BOP 2)
- Tient le tableau de bord pour les suivi des installations P.I.E
- Participe à la mise à jour de la procédure de gestion de projet d'installations techniques du SNA-SSE (PRO_025/SNA-SSE), s'assure de son application et est membre de fait du COPIT
- Rédige les CCTP et les notes techniques pour les opérations du SNA-SSE dont il a en charge
- S'assure du suivi des installations dont il a en charge et rédige les documents de suivi de chantier définis dans la PRO-025/SNA/SSE
- Peut vérifier les CCTP écrits par des collaborateurs de la subdivision pour des opérations d'installation du SNA-SSE
- Planifie et coordonne les recettes usine et site des installations et des équipements pour les opérations dont il a en charge
- Participe à l'élaboration de la mise en service opérationnel des nouveaux matériels et systèmes ainsi qu'au suivi des études des travaux pour les opérations dont il a en charge
- Est responsable de la remise des clés pour les opérations d'installation du SNA-SSE dont il a en charge
- Valide les demandes de la subdivision en dépenses de fonctionnement
- Peut participer à toute réunion ou groupe de travail local, régional ou national concernant son domaine de compétence
- Peut participer comme RPO à la permanence opérationnelle de l'organisme Marseille

- Il notifie tout évènement sûreté ou sécurité dont il a connaissance, notamment ceux liés aux systèmes informations
- Il intègre et met en oeuvre la procédure relative à la sécurité des systèmes d'informations (PSSI)
- Il doit être titulaire d'un passeport informatique (SSI).

Dans son domaine, et sous l'autorité de son supérieur hiérarchique il:

- intègre les aspects sécurité de fonctionnement dans la recherche des solutions et installations techniques mises en oeuvre,
- est responsable de la sécurité et de la qualité des installations techniques réalisées pour le SNA SSE jusqu'à la remise de clés à la subdivision opérationnelle concernée
- pilote, pour les opérations dont il a la charge l'établissement des plans de préventions
- intègre et met en application, pour les opérations dont il a la charge, les méthodes définies dans la démarche qualité/sécurité du SNA-SSE (processus, gestion documentaire)
- est responsable de l'évaluation de prestataires extérieurs pour les opérations qu'il a en charge et il est participe à la revue de processus R2
- s'assure que les mesures liées à l'assurance sécurité soient mises en oeuvre
- met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine
- fait appliquer les procédures d'évaluation et d'atténuation de risques
- peut être désigné coordinateur sécurité ou correspondant sécurité et peut participer à la rédaction des EPISTIL pour les opérations qu'il a en charge dans le cadre des études de sécurité
- est responsable de la gestion documentaire pour les enregistrements de sa subdivision
- participe aux procédures de notification et de retour d'expérience, notamment dans le domaine des installations
- s'assure du respect de la réglementation locale ou nationale (consignes, procédures)

Profil - Qualification :

- Connaître la gestion de la commande publique
- Connaître les méthodes de gestion de projets
- Capacité d'initiative
- Sens de l'organisation et de la méthode.
- Sens des relations humaines
- Dynamisme

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SE Nice - Chef de subdivision QST/DO
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNA/SE K-SE/TECH/FORM SNA/SE - Subdivision DO / QST / Instruction (Nice Côte D'Azur)
Fonction / Emploi :	1 Chef de subdivision
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	CHAUVET, Jean-Luc - 04 93 17 22 00 jean-luc.chauvet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	DRUEL, Paul

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Animer la subdivision en développant l'esprit d'équipe et la motivation afin d'atteindre les objectifs du ST du SNA SE dans son domaine de responsabilité.

- Anime et encadre la subdivision QST- DO et Formation
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures
- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle.

Profil - Qualification :

Dans son domaine et sous l'autorité du chef de service technique , il s'assure que la politique sécurité / qualité est mise en oeuvre. Plus particulièrement :

- Il assure le recueil et le traitement des événements sécurité
- Il propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives
- Il gère les indicateurs sécurité/qualité pertinents pour son domaine
- Il s'assure de l'application des procédures dévaluation et d'atténuation de risques
- Il participe à la coordination sécurité
- Il prépare, anime et assure le secrétariat des CLST et des commissions mixtes
- Il anime le suivi sécurité/qualité et fournit les éléments nécessaires à son fonctionnement (SMQS)
- Il s'assure du retour d'expérience (REX) au sein du SNA
- Il veille à ce que l'information (relative aux incidents et mesures conservatoires) en provenance des autres sites soit bien prise en compte dans le centre (dans la mesure où des incidents similaires pourraient y survenir)
- Il coordonne les activités dans ce domaine pour le SNA et assure un appui technique pour l'instruction des dossiers QS pour les autres aérodromes
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

Techniques de base :

- Management
- Connaissance du fonctionnement d'un SNA et des techniques utilisées
- Conduite de réunions
- Conduite d'entretiens
- Aptitude à organiser le travail en équipe au sein de la subdivision.

Formation :

- Etablit les programmes et plans annuels de formation, l'organise et assure le suivi de la formation des personnels techniques
- Planifie et gère les stages ENAC et extérieurs (constructeurs) ainsi que les budgets associés
- Participe aux jurys de qualification nationaux et locaux
- Organise la gestion des « Autorisation d'Exercice » des Iessa du service, des qualifications et des plans de formation associés.

QST- DO :

- Définit l'organisation de l'ensemble de la documentation technique générale (MANTEX), les consignes de maintenance opérationnelle (MO) et réalise les mises à jour.
- Participe à la mise en oeuvre et à l'actualisation des outils de supervision (Siamois)
- Correspondant des services centraux dans le domaine des enregistrements.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SE Nice - Chef de sub programmation/installations/études
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNA/SE K-SE/TECH/PROG SNA/SE - Subdivision programmation études installations (Nice Côte D'Azur)
Fonction / Emploi :	1 Chef de subdivision
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CHAUVET, Jean-Luc - 04 93 17 22 00 jean-luc.chauvet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	RENAUT, Jean-Luc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Animer la subdivision en développant l'esprit d'équipe et la motivation afin d'atteindre les objectifs du ST du SNA SE dans son domaine de responsabilité.

ACTIVITES DU POSTE :

- Anime et encadre la subdivision Etudes et Installations
- Organise le travail en équipe au sein de la subdivision
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures
- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Management
- Connaissance du fonctionnement d'un SNA et des techniques utilisées
- Conduite de réunions
- Conduite d'entretiens

Dans son domaine et sous l'autorité du chef de service technique, gère les dossiers techniques d'études et d'installations sur l'ensemble du SNA SE.

Le domaine de compétence de la subdivision « Etudes et Installations », s'étend à l'ensemble du SNA SE et comprend les départements des Alpes Maritimes, le Var, la Haute Corse et la Corse du Sud.

Les installations sont situées sur les aéroports de Nice, Cannes, Ajaccio, Figari, Bastia, Calvi, ainsi que l'ensemble des sites extérieurs sur lesquels sont implantés des moyens radio ou aides à la radionavigation

- Participe à l'élaboration en liaison avec les services concernés du programme budgétaire annuel, élabore les budgets d'investissement (Blue Book) et suit leur exécution.
- Recueille les besoins et coordonne le travail à effectuer dans les domaines des installations techniques et de l'énergie avec les services concernés et coordonne le travail (études et réalisation) à effectuer dans ces domaines.
- Assure la rédaction des CCTP en collaboration avec les services d'exploitation et de maintenance concernés. Il participe aux commissions d'appel d'offre en collaboration avec ses interlocuteurs administratifs.
- Participe aux études et à la réalisation de chantier d'installations techniques. Elabore les plannings des travaux ; assure le suivi de la réalisation des prestations fournies par les entreprises extérieures et participe à leur validation avant mise en service y compris les recettes en usine (blocs technique, Vigies, radio, radionavigation, téléphone de sécurité, télécommande de balisage etc.)
- S'assure de la prise en compte d'éventuelles incidences techniques, lors de la réalisation de dossiers de sécurité.

Qualités requises :

- Expérience approfondie dans les domaines techniques utilisées dans sa subdivision
- Capacité d'adaptation/de décision/d'écoute/à rendre compte

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Enseignant senior SAR
Poste offert aux :	IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/INF/SAR Subdivision Systèmes d'Exploitation, Architecture et Réseaux (Toulouse)
Fonction / Emploi :	1 Enseignant sénior
Filière / Métier :	F09_03 Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GOURDON, Patrice - 05.62.17.42.90 patricie.gourdon@enac.fr GONON, Mathy - 05.62.17.42.50 mathy.gonon@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant Senior (DER/SINA/INF/SAR)

La subdivision "systèmes d'exploitation, architecture et réseaux" est responsable des enseignements dans le domaine de l'architecture ordinateur, des systèmes d'exploitation et des réseaux.

L'enseignant aura en charge en plus des enseignements, le développement de nouveaux outils pédagogiques basés sur du matériel de dernière génération, utilisés dans le cadre des travaux pratiques de la subdivision et en e-learning.

Les missions de tout enseignant sont de délivrer, sous la responsabilité d'un professeur référent, de façon autonome des cours magistraux, des séances de travaux dirigés et d'encadrer des projets d'élèves, seuls ou en groupe. L'enseignant participe également à des jurys de projet, de mémoire de fin d'études ou de concours d'admission.

Les tâches attendues de l'enseignant sont :

- en contact direct avec les étudiants, la délivrance du cours magistral, du travail dirigé ou l'encadrement du projet,
- la participation à l'élaboration des programmes, l'étude des questions à traiter, la mise au point du scénario des séances, le développement initial et la mise à jour du contenu de la séance,
- la préparation et la mise à jour des supports pédagogiques rédigés et le cas échéant des supports visuels,
- la coordination avec d'autres enseignements, si nécessaire,
- la révision du sujet et du scénario de la séance et l'adaptation au rythme propre des élèves, si nécessaire,
- l'élaboration et le renouvellement des épreuves de contrôle de connaissances et des corrigés correspondants,
- la correction des contrôles écrits, les contrôles oraux,
- et l'évaluation et le suivi des méthodes pédagogiques.

Les compétences attendues de l'enseignant sont de :

- savoir élaborer une progression pédagogique tenant compte d'acquis, d'objectifs et de durée,
- savoir rédiger des supports de cours et élaborer des supports visuels utiles à sa prestation, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
- savoir concevoir des évaluations qui participeront à la certification des aptitudes des élèves ou des stagiaires,
- être capable de s'exprimer face à un groupe, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
- savoir faire réaliser des travaux à un ou plusieurs élèves ou stagiaires,
- savoir gérer un groupe.

Profil - Qualification :

Avoir exercé une activité conséquente et durable d'enseignement à l'ENAC, dans un centre de la DGAC ou dans toute entité de formation.

Avoir exercé des responsabilités dans la mise en place ou l'organisation de stages ou d'enseignements ou avoir les capacités à enseigner dans des contextes nouveaux (en langue anglaise, à l'étranger, sous des formes de type «e-learning», ...).

Avoir exercé une activité d'expertise reconnue dans le domaine lié à la subdivision que ce soit à travers une expérience d'expertise technique ou de recherche, d'ingénierie pédagogique, de conception d'outils, ...

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC - Enseignant senior RRR
Poste offert aux :	IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/SCA/RRR Subdivision Radiocommunications, Radionavigation, Réseaux (Toulouse)
Fonction / Emploi :	1 Enseignant sénior
Filière / Métier :	F09_03 Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAS, Denis - 05.62.17.42.66 denis.bas@enac.fr SCORBIAC, Guy - 05.62.17.42.94 guy.scorbiac@enac.fr
Remarque : Autre contact :	
	Mathy GONON - chef de département SINA
	Tél : 05.62.17.42.50
	mathy.gonon@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant Senior (DER/SINA/SCA/RRR)

La subdivision "radiocommunication, radionavigation et réseaux" est responsable des enseignements dans le domaine des systèmes de radiocommunication, radionavigation et réseaux.

L'enseignant aura en charge des enseignements ainsi que des expertises dans le domaine de la radionavigation. Les formations seront dispensées en français ou en anglais à l'international.

Les missions de tout enseignant sont de délivrer, sous la responsabilité d'un professeur référent, de façon autonome des cours magistraux, des séances de travaux dirigés et d'encadrer des projets d'élèves, seuls ou en groupe. L'enseignant participe également à des jurys de projet, de mémoire de fin d'études ou de concours d'admission.

Les tâches attendues de l'enseignant sont :

- en contact direct avec les étudiants, la délivrance du cours magistral, du travail dirigé ou l'encadrement du projet,
- la participation à l'élaboration des programmes, l'étude des questions à traiter, la mise au point du scénario des séances, le développement initial et la mise à jour du contenu de la séance,
- la préparation et la mise à jour des supports pédagogiques rédigés et le cas échéant des supports visuels,
- la coordination avec d'autres enseignements, si nécessaire,
- la révision du sujet et du scénario de la séance et l'adaptation au rythme propre des élèves, si nécessaire,
- l'élaboration et le renouvellement des épreuves de contrôle de connaissances et des corrigés correspondants,
- la correction des contrôles écrits, les contrôles oraux,
- et l'évaluation et le suivi des méthodes pédagogiques.

Les compétences attendues de l'enseignant sont de :

- savoir élaborer une progression pédagogique tenant compte d'acquis, d'objectifs et de durée,
- savoir rédiger des supports de cours et élaborer des supports visuels utiles à sa prestation, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
- savoir concevoir des évaluations qui participeront à la certification des aptitudes des élèves ou des stagiaires,
- être capable de s'exprimer face à un groupe, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
- savoir faire réaliser des travaux à un ou plusieurs élèves ou stagiaires,
- savoir gérer un groupe.

Profil - Qualification :

- Avoir exercé une activité conséquente et durable d'enseignement à l'ENAC, dans un centre de la DGAC ou dans toute entité de formation.
- Avoir exercé des responsabilités dans la mise en place ou l'organisation de stages ou d'enseignements ou avoir les capacités à enseigner dans des contextes nouveaux (en langue anglaise, à l'étranger, sous des formes de type « e-learning », ...).
- Avoir exercé une activité d'expertise reconnue dans le domaine lié à la subdivision que ce soit à travers une expérience d'expertise technique ou de recherche, d'ingénierie pédagogique, de conception d'outils, ...

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SE - Adjoint au chef de service
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts
Affectation :	SNA/SE K-SE/DIR SNA/SE - Direction Sud-Est (Nice Côte D'Azur)
Fonction / Emploi :	1 Adjoint au chef de service
Filière / Métier :	F03_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLANC, Emmanuelle - 04.93.17.20.03 emmanuelle.blanc@aviation-civile.gouv.f
Personne remplacée :	DUTARTRE, Lionel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SNA/SE- Adjoint au Chef du SNA-SE

Tâches :

Sous l'autorité du chef du SNA, participe au pilotage de l'ensemble des activités du service et veille à l'atteinte des objectifs fixés.

Postes inclus dans sa responsabilité managériale : Tous les postes du SNA-SE

ACTIVITES GENERIQUES : Assiste le chef du SNA dans ses missions, participe à l'animation, l'orientation, la coordination des actions définies et proposées par celui-ci pour le suivi de l'ensemble des activités du service. En collaboration avec le chef du SNA, anticipe et analyse les difficultés techniques, opérationnelles, administratives et managériales. Il contribue à l'émergence de solutions. Participe à la concertation sociale (CTP, CHS, réunions de groupe de travail, relation avec les OS, gestion des mouvements sociaux) Peut se voir confier des missions ad hoc au niveau local, comme au niveau national après accord du chef du SNA. Assure l'intérim du chef de service.

ACTIVITES SPECIFIQUES : - Chargé du suivi des affaires domaniales et des évolutions d'infrastructures. - Chargé du suivi des évolutions en matière administrative. - Participe à la permanence opérationnelle

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Participe à la définition du plan d'action et des objectifs du service. - Contribue à la mise en oeuvre du SMI au sein du service : revue de direction, actions correctives/ préventives, mises en service, ... - Pilote des processus s3 et s4. - Correspondant Sûreté-Défense du SNA chargé de la mise en oeuvre et du suivi des procédures.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Bonne expérience opérationnelle, technique et administrative dans le domaine de la navigation aérienne
- Gestion de projets
- Règles de gestion budgétaire et d'achats publics
- Techniques de management

Qualités requises :

- Aptitude au management et à la gestion sociale
- Aptitude à communiquer et à gérer les relations humaines
- Aptitude à l'anticipation
- Savoir rendre compte

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Enseignant confirmé SSS
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/SCA/SAS Subdivision Systèmes automatisés, Surveillance, Supervision (Toulouse)
Fonction / Emploi :	1 Enseignant confirmé
Filière / Métier :	F09_03 Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	AUBRAY, Johan - 05.62.17.43.32 johan.aubray@enac.fr SCORBIAC, Guy - 05.62.17.42.94 guy.scorbiac@enac.fr
Remarque : Autre contact :	
	Mathy GONON - Chef du département SINA
	Tel : 05.62.17.42.50
	mathy.gonon@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignement (formations initiales et/ou continues) en français et/ou en anglais dans les domaines Surveillance (capteurs) et/ou Visualisation (IRMA/ODS). Cours, travaux dirigés, travaux pratiques en surveillance.

Encadrement de travaux pratiques Exploitation de systèmes informatiques opérationnels ou de simulation de fonctions.

Participation à la définition du contenu pédagogique et au développement des enseignements.

Participation aux développements des outils de simulation et l'adaptation des enseignements (TICE).

Il est amené à travailler en coordination avec les autres départements de l'ENAC, les centres opérationnels et la DTI, pour déterminer les besoins en formation et les évolutions à apporter au contenu des formations proposées mais aussi dans le cadre du FABEC ou d'autres ANSP.

Les missions de tout enseignant sont de délivrer, sous la responsabilité d'un professeur référent, de façon autonome des cours magistraux, des séances de travaux dirigés et d'encadrer des projets d'élèves, seuls ou en groupe. L'enseignant participe également à des jurys de projet, de mémoire de fin d'études ou de concours d'admission.

Les tâches attendues de l'enseignant sont :

- en contact direct avec les étudiants, la délivrance du cours magistral, du travail dirigé ou l'encadrement du projet,
- la participation à l'élaboration des programmes, l'étude des questions à traiter, la mise au point du scénario des séances, le développement initial et la mise à jour du contenu de la séance,
- la préparation et la mise à jour des supports pédagogiques rédigés et le cas échéant des supports visuels,
- la coordination avec d'autres enseignements, si nécessaire,
- la révision du sujet et du scénario de la séance et l'adaptation au rythme propre des élèves, si nécessaire,
- l'élaboration et le renouvellement des épreuves de contrôle de connaissances et des corrigés correspondants,
- la correction des contrôles écrits, les contrôles oraux,
- et l'évaluation et le suivi des méthodes pédagogiques.

Les compétences attendues de l'enseignant sont de :

- savoir élaborer une progression pédagogique tenant compte d'acquis, d'objectifs et de durée,
- savoir rédiger des supports de cours et élaborer des supports visuels utiles à sa prestation, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
- savoir concevoir des évaluations qui participeront à la certification des aptitudes des élèves ou des stagiaires,
- être capable de s'exprimer face à un groupe, en française et éventuellement en anglaise,
- savoir faire réaliser des travaux à un ou plusieurs élèves ou stagiaires,
- savoir gérer un groupe.

Profil - Qualification :

Avoir de bonnes connaissances théoriques et pratiques dans le domaine de la surveillance.

Avoir exercé une activité conséquente d'enseignement ou d'expertise à l'ENAC, dans un centre de la DGAC ou dans toute entité de formation sur une durée minimum de 3 années.

Avoir exercé des responsabilités dans la mise en place ou l'organisation de stages ou d'enseignements ou avoir des capacités à enseigner dans des contextes nouveaux (en langue anglaise, à l'étranger, sous des formes de type « e-learning », ...).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Enseignant confirmé ELS
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/EES/ELS Subdivision Electromagnétisme et Signal (Toulouse)
Fonction / Emploi :	1 Enseignant confirmé
Filière / Métier :	F09_03 Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ARTAUT, Philippe - 05.62.17.43.10 philippe.artaut@enac.fr MARTINEAU, Anaïs - 05.62.17.42.73 anais.martineau@enac.fr
Remarque : Autre contact :	Mathy GONON - Chef du département SINA Tél : 05.62.17.42.50 mathy.gonon@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant confirmé (DER/SINA/EES/ELS)

La subdivision électromagnétisme et signal (ELS) est responsable des enseignements dans le domaine de l'électromagnétisme, des techniques d'émission-réception, de la métrologie et du traitement du signal.

L'enseignant aura en charge des enseignements en électromagnétisme et en radiocommunication.

Les missions de tout enseignant sont de délivrer, sous la responsabilité d'un professeur référent, de façon autonome des cours magistraux, des séances de travaux dirigés et d'encadrer des projets d'élèves, seuls ou en groupe. L'enseignant participe également à des jurys de projet, de mémoire de fin d'études ou de concours d'admission.

Les tâches attendues de l'enseignant sont :

- en contact direct avec les étudiants, la délivrance du cours magistral, du travail dirigé ou l'encadrement du projet,
- la participation à l'élaboration des programmes, l'étude des questions à traiter, la mise au point du scénario des séances, le développement initial et la mise à jour du contenu de la séance,
- la préparation et la mise à jour des supports pédagogiques rédigés et le cas échéant des supports visuels,
- la coordination avec d'autres enseignements, si nécessaire,
- la révision du sujet et du scénario de la séance et l'adaptation au rythme propre des élèves, si nécessaire,
- l'élaboration et le renouvellement des épreuves de contrôle de connaissances et des corrigés correspondants,
- la correction des contrôles écrits, les contrôles oraux,
- et l'évaluation et le suivi des méthodes pédagogiques.

Les compétences attendues de l'enseignant sont de :

- savoir élaborer une progression pédagogique tenant compte d'acquis, d'objectifs et de durée,
- savoir rédiger des supports de cours et élaborer des supports visuels utiles à sa prestation, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
- savoir concevoir des évaluations qui participeront à la certification des aptitudes des élèves ou des stagiaires,
- être capable de s'exprimer face à un groupe, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
- savoir faire réaliser des travaux à un ou plusieurs élèves ou stagiaires,
- savoir gérer un groupe.

Profil - Qualification :

Avoir exercé une activité conséquente d'enseignement ou d'expertise à l'ENAC, dans un centre de la DGAC ou dans toute entité de formation sur une durée minimum de 3 années.

Avoir exercé des responsabilités dans la mise en place ou l'organisation de stages ou d'enseignements ou avoir des capacités à enseigner dans des contextes nouveaux (en langue anglaise, à l'étranger, sous des formes de type « e-learning », ...).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Enseignant confirmé SAR
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/INF/SAR Subdivision Systèmes d'Exploitation, Architecture et Réseaux (Toulouse)
Fonction / Emploi :	1 Enseignant confirmé
Filière / Métier :	F09_03 Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GOURDON, Patrice - 05.62.17.42.90 patrice.gourdon@enac.fr GONON, Mathy - 05.62.17.42.50 mathy.gonon@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant confirmé (DER/SINA/INF/SAR)

La subdivision "systèmes d'exploitation, architecture et réseaux" (SAR) est notamment responsable des enseignements dans le domaine des architectures des calculateurs, des systèmes d'exploitation ainsi que des réseaux de communication.

L'enseignant aura en charge des enseignements dans le domaine de la subdivision.

Les missions de tout enseignant sont de délivrer, sous la responsabilité d'un professeur référent, de façon autonome des cours magistraux, des séances de travaux dirigés et d'encadrer des projets d'élèves, seuls ou en groupe. L'enseignant participe également à des jurys de projet, de mémoire de fin d'études ou de concours d'admission.

Les tâches attendues de l'enseignant sont :

- en contact direct avec les étudiants, la délivrance du cours magistral, du travail dirigé ou l'encadrement du projet,
- la participation à l'élaboration des programmes, l'étude des questions à traiter, la mise au point du scénario des séances, le développement initial et la mise à jour du contenu de la séance,
- la préparation et la mise à jour des supports pédagogiques rédigés et le cas échéant des supports visuels,
- la coordination avec d'autres enseignements, si nécessaire,
- la révision du sujet et du scénario de la séance et l'adaptation au rythme propre des élèves, si nécessaire,
- l'élaboration et le renouvellement des épreuves de contrôle de connaissances et des corrigés correspondants,
- la correction des contrôles écrits, les contrôles oraux,
- et l'évaluation et le suivi des méthodes pédagogiques.

Les compétences attendues de l'enseignant sont de :

- savoir élaborer une progression pédagogique tenant compte d'acquis, d'objectifs et de durée,
- savoir rédiger des supports de cours et élaborer des supports visuels utiles à sa prestation, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
- savoir concevoir des évaluations qui participeront à la certification des aptitudes des élèves ou des stagiaires,
- être capable de s'exprimer face à un groupe, en langue française et éventuellement en langue anglaise,
- savoir faire réaliser des travaux à un ou plusieurs élèves ou stagiaires,
- savoir gérer un groupe.

Profil - Qualification :

Avoir exercé une activité conséquente d'enseignement ou d'expertise à l'ENAC, dans un centre de la DGAC ou dans toute entité de formation sur une durée minimum de 3 années.

Avoir exercé des responsabilités dans la mise en place ou l'organisation de stages ou d'enseignements ou avoir des capacités à enseigner dans des contextes nouveaux (en langue anglaise, à l'étranger, sous des formes de type « e-learning », ...).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SE-Nice-Chef de subdivision Radionavigation
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNA/SE K-SE/TECH/RNAV SNA/SE - Subdivision radionavigation (Nice Côte D'Azur)
Fonction / Emploi :	1 Chef de subdivision
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CHAUVET, Jean-Luc - 04 93 17 22 00 jean-luc.chauvet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ORTEGA, Jaime

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Animer la subdivision en développant l'esprit d'équipe et la motivation afin d'atteindre les objectifs du ST du SNA SE dans son domaine de responsabilité.

ACTIVITES DU POSTE :

- Anime et encadre la subdivision Radio et Radionavigation
- Organise le travail en équipe au sein de la subdivision
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures
- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Management
- Connaissance du fonctionnement d'un SNA et des techniques utilisées
- Conduite de réunions
- Conduite d'entretiens
- Est responsable de la maintenance et de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de la subdivision Radio et Radionavigation.
- Elabore les demandes correspondantes de publication de l'information aéronautique (informateur local)
- Assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions
- Assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux. Il propose leur mise en service.
- Participe à la tenue à jour du manuel d'exploitation technique et de la documentation technique
- Veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques et notamment les procédures MISO et MENTOR
- Moyens Approche de Nice : chaîne radio RAIATEA et centres émission et réception (CED, CRD, Back UP, Antennes Avancées, Gonio). Chaîne radio et moyens radio de Cannes.
- Mises au point et évaluations des évolutions en coopération avec la subdivision « études » du Service Exploitation .
- Suivi des paramétrages des systèmes, mises à jour des logiciels, et mise à jour des documentations techniques
- Moyens de radio navigation : VOR, DME, ILS, Radiobalises ainsi que leurs systèmes de télécommandes et de télé contrôle. Organisation des contrôles en vol périodiques des aides à la navigation.
- Connaissance approfondie des installations techniques de radio navigation et leur utilisation dans une grande approche.

Qualités requises :

- Expérience approfondie dans les domaines techniques utilisées dans sa subdivision
- Capacité d'adaptation/de décision/d'écoute/à rendre compte

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	STAC-Chef de division systèmes d'informations
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	STAC STAC/SINA/SI Division systèmes d'information (Bonneuil-sur-Marne)
Fonction / Emploi :	1 Chef de division
Filière / Métier :	F14_05 Cadre maîtrise d'oeuvre systèmes d'information
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	LY, Stéphane - 0149568275 stephane.ly@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement D. MAZE

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

La division systèmes d'informations comprend une douzaine d'agents. Elle est encadrée par un chef de division assisté d'une entité de gestion de budget et de suivi des marchés.

La division est organisée en deux subdivisions :

"support et administration des systèmes" qui gère le réseau informatique local du STAC sur ses trois sites (Bonneuil sur Marne, Toulouse, Biscarrosse) et son interface avec le réseau d'entreprise de la DGAC, la téléphonie fixe du STAC et qui met en oeuvre la sécurité des systèmes d'informations, "assistance pour les projets informatiques" qui soutient les départements techniques du STAC dans leurs développements informatiques scientifiques et techniques et qui développe et gère les sites intranet et internet du STAC.

Le poste consiste à garantir la disponibilité, l'intégrité et la traçabilité des systèmes d'informations du STAC et à mettre en oeuvre les budgets et les marchés nécessaires pour cela.

Tâches :

Le chef de division, en concertation avec le chef de département :

- anime le travail des chefs des deux subdivisions
- planifie, coordonne et pilote les projets informatiques du Service
- effectue un suivi du budget informatique et télécommunication
- gère les ressources matérielles
- contrôle l'application de la politique de qualité du service dans son domaine

Profil - Qualification :

- Expertise en informatique et techniques de télécommunications
- Méthodes de la qualité de l'exploitation et de la sécurité des systèmes
- Droits informatiques et droit des marchés publics
- Gestion de projet
- Anglais

- Management
- Travail en équipe
- Conduite de réunions
- Rédaction de notes et de rapports

Expérience souhaitée :

- Encadrement d'unités
- Cadre de maîtrise d'oeuvre des systèmes d'informations
- Responsable de la sécurité des systèmes d'informations
- Chef de projet de maîtrise d'ouvrage

Des stages pourront être proposés pour développer les connaissances nécessaires.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	STAC-Chef de projet navigation aérienne
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	STAC STAC/SINA/NA Division navigation aérienne (Toulouse)
Fonction / Emploi :	1 Chef de projet
Filière / Métier :	F02_06 Expert technique
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	LE TENNIER, Frédéric - 0149568364 frederic.letennier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

La division navigation aérienne est rattachée au département système d'information et navigation aérienne (SINA) du STAC. Son effectif est d'une dizaine d'agents.

En tant qu'expert confirmé, contribuer aux missions de la division : expertises, études, activités normatives, activités didactiques, veille etc. dans le domaine de la Navigation Aérienne et plus particulièrement des systèmes techniques de leur sécurité, interopérabilité et sûreté (SSI - Sûreté des Systèmes d'information).

Tâches :

Sous l'encadrement du chef de la division, contribuer aux activités suivantes :

- Réaliser des expertises ou inspections portant sur la sécurité, l'interopérabilité ou la SSI des systèmes techniques ATM/ANS (p.e suivis d'études de sécurité de la DSNA ou d'autres prestataires)
- Offrir des services d'assistance à l'organisation de la surveillance des organismes ATM/ANS, au bénéfice d'autorités compétences pour la surveillance de l'ATM/ANS
- Contribuer à l'élaboration et l'interprétation de normes ou règlements touchant à la sécurité, l'interopérabilité, la SSI de l'ATM/ANS, et de la surveillance de l'ATM/ANS
- Conduire ou contribuer à des études et à des réflexions sur des problématiques liées à la sécurité, l'interopérabilité et la SSI de l'ATM/ANS, et de sa surveillance
- Contribuer à des activités didactiques telles que l'animation de formations ou des présentations lors de séminaires ou forums
- Entretenir et développer la connaissance des systèmes ATM/ANS actuels et en projet

Profil - Qualification :

- Connaissance de la DGAC et de la DSNA
- Systèmes techniques ATM/ANS
- Méthodes, techniques et procédures d'évaluation de la sécurité des systèmes techniques ATM/ANS
- Méthodes et procédures de surveillance des organismes ATM/ANS
- Règlementation applicable aux organismes ATM/ANS et aux autorités de surveillance
- Environnement européen ATM/ANS
- Anglais technique (lu, écrit, parlé)

Savoirs faire :

- Conduite de réunions
- Rédaction de rapport d'expertise et d'études
- Esprit de rigueur, d'analyse et de synthèse
- Capacité à faire preuve de jugement et de discernement
- Pédagogie, sens des relations humaines et goût pour le travail en équipe
- Respect des exigences déontologiques associées aux activités de surveillance

Expérience souhaitée :

Expérience dans un service de la DSNA : DTI ou service technique d'un centre d'exploitation

Ou expérience dans un service exerçant des fonctions de surveillance : DSAC échelon central, DSAC/IR

Conditions particulières :

- Poste nécessitant l'obtention d'une licence de surveillance (domaine navigation aérienne), et d'une qualification associée, dans les 12 mois suivant l'affectation (arrêté du 28/03/2012)
- Intégré à une division géographiquement éloignée de la direction du département et du service, des entités chargées des activités transverses (gestion des personnels, des missions, etc.) et des donneurs d'ordre situés à Paris.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/ATM/D - Chargé de mission
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/ATM/D/M Direction du Domaine ATM - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de mission
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BOUHOURS, Stéphanie

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de mission - Responsable maîtrise d'ouvrage 4-Flight.

Le domaine « systèmes de gestion du trafic aérien » (ATM) est chargé de l'acquisition et de la maintenance logicielle des systèmes d'assistance automatisée à la gestion du trafic aérien et à l'information aéronautique, de leurs simulateurs, de leurs moyens de supervision et des outils hors-ligne associés. Il est en particulier chargé de l'acquisition du système 4-Flight.

Sous la responsabilité du chef de domaine ATM, le titulaire du poste assurera le rôle de responsable de la maîtrise d'ouvrage 4-Flight au sein du domaine. A ce titre, il organisera et coordonnera les activités des contributeurs 4-Flight des pôles du domaine, en collaboration avec les chefs de pôle, et sera en contact étroit avec l'industriel en charge de la réalisation du système.

Le titulaire assurera également les fonctions de chef de projet du projet induit 4-Flight PiVops dont l'objectif est la définition, l'acquisition et la validation de la 1ère version opérationnelle de 4-Flight dite Vops. A ce titre, il assurera la coordination nécessaire avec la direction de programme et les autres projets induits, ainsi qu'avec l'industriel chargé de la fourniture.

Sous la responsabilité du responsable de la MOA CoFlight, le candidat retenu contribuera aux projets et aux activités de normalisation portant sur le thème du traitement des plans de vol.

Ces activités seront menées en coordination étroite avec les autres unités de la DSNA, les partenaires des projets et groupes mentionnés, elles s'appuieront également sur les autres expertises du pôle TDV en matière de traitement des plans de vol.

Profil - Qualification :

- Expérience en gestion de projet et suivi de réalisation de logiciels,
- Aptitude au travail d'équipe,
- Qualités relationnelles,
- Connaissances des marchés publics,
- Aptitude à la négociation avec des industriels,
- Connaissance des systèmes ATC opérationnels.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/EEI/ERT/M - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EEI/ERT/M Gestion du trafic aérien En Route - La Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_08 Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CARIO, Daniel - 0562145505 Daniel.Cario@aviation-civile.gouv.fr HO-MOCK-QAI, Bertina - 05 62 14 54 52 Bertina.Ho-Mock-Qai@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MARION, Anthony

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé

Chargé de développements au sein du pôle ERT.

Le pôle « Systèmes En Route » (ERT) est chargé, au sein du domaine EEI de la DTI, des activités et des outils liés à la gestion du trafic En Route. Ces activités peuvent être de portée nationale ou européenne, notamment au sein du programme SESAR « Single European Sky ATM Research »

Le titulaire sera en charge pour la DSNA de développements informatiques au sein de projets liés à la détection des conflits et à la gestion de la charge de trafic. Ces développements seront intégrés dans l'environnement technique de la plateforme En Route (JAVA, LINUX, PERL-TK, IVY...) afin de conduire des expérimentations dans le cadre du programme SESAR. En fonction de ses compétences le titulaire pourrait être amené à assurer des tâches « Systèmes » ou d'intégration.

1) Sous l'autorité fonctionnelle de chaque chef de projet, et à partir d'expressions de besoin auxquelles il pourra participer, il réalisera des développements nécessaires à la réalisation des expérimentations organisées au sein du projet, et rédigera les documents associés.

2) Ces développements seront principalement des algorithmes utilisés par les projets mais pourront également intégrer des réalisations d'IHM (interfaces homme-machine).

3) A l'issue du processus de développement, il réalisera les tests nécessaires et fournira un support lors des expérimentations organisées par les projets.

4) Des tâches « Système » ou d'intégration pourraient être à sa charge (selon l'orientation du poste)

Il sera placé sous la responsabilité hiérarchique du chef de pôle.

Profil - Qualification :

Développeur informatique.

- Des connaissances « Systèmes » et Java seraient des plus, mais des formations seront organisées si nécessaires,
- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique,
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique,
- Connaissance de l'anglais, surtout écrite, souhaitée.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/ATM/ECS - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/ATM/ECS/M Environnement du contrôleur et simulation (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05 62 14 57 19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PETITCOL, Sébastien

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé sur les outils d'assistance au contrôleur

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulations (ECS) est chargé de l'acquisition et de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / Irma2000), du serveur ERATO (SE), du serveur air pour les applications data link (SA), de simulateurs d'entraînement (ELECTRA - simulateur en-route déployé dans les 5 CRNA, à l'ENAC et à CDG; SCANSIM - simulateur Tour/Approche, déployé sur 20 sites dont Orly et SIMULOC - simulateur aéroport déployé à CDG) et d'un environnement de simulation d'étude modulaire.

Le pôle participe également à la définition du futur système de contrôle aérien 4-Flight, assure la responsabilité de la conduite de la vérification d'aptitude de la VOPS du système 4-Flight et fournit PURPLES-4SIM, élément majeur du futur simulateur d'entraînement de 4-Flight.

A la prise de fonction, le Titulaire sera intégré à l'équipe de maîtrise d'ouvrage gérant le serveur ERATO développés par des industriels.

Il contribuera aux activités classiques de maîtrise d'ouvrage associées à un produit CAUTRA (spécification, suivi de réalisation, validation) tel que le serveur ERATO mais sera également amené à contribuer aux activités que mène le pôle sur le système 4-Flight et notamment les outils coopératifs du système 4-Flight. .

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser,
- Aptitude aux activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique,
- goût pour la technique et les études
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants,
- Marchés publics,
- Connaissance du milieu opérationnel,
- Qualités rédactionnelles,
- Qualités relationnelles,
- Anglais souhaité.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/ATM/ECS - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/ATM/ECS/M Environnement du contrôleur et simulation (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05 62 14 57 19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	AMANRICH, Jérôme

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé VA 4-Flight

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulations (ECS) est chargé de l'acquisition et de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / Irma2000), du serveur ERATO (SE), du serveur air pour les applications data link (SA), de simulateurs d'entraînement (ELECTRA - simulateur en-route déployé dans les 5 CRNA, à l'ENAC et à CDG; SCANSIM - simulateur Tour/Approche, déployé sur 20 sites dont Orly, et SIMULOC - simulateur aéroport déployé à CDG) et d'un environnement de simulation d'étude modulaire.

Le pôle participe également à la définition du futur système de contrôle aérien 4-Flight, assure la responsabilité de la conduite de la vérification d'aptitude de la VOPS du système 4-Flight et fournit PURPLES-4SIM, élément majeur du futur simulateur d'entraînement de 4-Flight.

A la prise de fonction, le Titulaire prendra connaissance du programme 4-Flight et de son organisation. Il secondera l'expert senior responsable de la VA 4F dans toutes ses tâches relatives à la conduite de la Vérification d'Aptitude du système 4-Flight : contribution à la stratégie de la VA et sa mise en oeuvre, coordination des acteurs des domaines DTI contribuant à la VA 4F, pilotage de l'assistance à maîtrise d'ouvrage sur le sujet.

Profil - Qualification :

Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser.

Expérience dans les activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique; goût pour la technique et les études.

Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants.

Connaissance du milieu opérationnel.

Qualités rédactionnelles.

Qualités relationnelles.

Anglais exigé.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/ATM/ECS - Expert
Poste offert aux :	IEEAC IESSA
Affectation :	DTI DTI/ATM/ECS/M Environnement du contrôleur et simulation (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05 62 14 57 19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ANICET, Bruno

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé sur Visus du contrôleur

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulations (ECS) est chargé de l'acquisition et de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / Irma2000), du serveur ERATO (SE), du serveur air pour les applications data link (SA), de simulateurs d'entraînement (ELECTRA - simulateur en-route déployé dans les 5 CRNA, à l'ENAC et à CDG; SCANSIM - simulateur Tour/Approche, déployé sur 20 sites dont Orly et SIMULOC - simulateur aéroport déployé à CDG) et d'un environnement de simulation d'étude modulaire.

Le pôle participe également à la définition du futur système de contrôle aérien 4-Flight, assure la responsabilité de la conduite de la vérification d'aptitude de la VOPS du système 4-Flight et fournit PURPLES-4SIM, élément majeur du futur simulateur d'entraînement de 4-Flight.

A la prise de fonction, le Titulaire sera intégré à l'équipe de maîtrise d'ouvrage gérant les systèmes de visualisation du contrôleur développés par des industriels. Il contribuera aux activités classiques de maîtrise d'ouvrage associée à un produit CAUTRA (spécification, suivi de réalisation, validation) tel que ODS mais sera également amené à contribuer aux activités que mène le pôle sur le système 4-Flight et notamment la nouvelle visu du contrôleur.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser,
- Aptitude aux activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique,
- Goût pour la technique et les études,
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants,
- Marchés publics,
- Connaissance du milieu opérationnel,
- Qualités rédactionnelles,
- Qualités relationnelles,

Anglais souhaité.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/ATM/SSQ - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/ATM/SSQ/M Surveillance supervision qualité de service (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr RICHERT, Didier - 05 62 14 56 31 didier.richert@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LEICEAGA, Victor

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé sur les systèmes et les outils de supervision.

Au sein du domaine ATM, le pôle « Surveillance, Supervision et qualité de service » est en charge:

- des systèmes de surveillance air et des serveurs d'alerte,
- des systèmes de supervisions,
- des outils de gestion de la sécurité (enregistreurs, aide au dépouillement, aide aux suivi d'incidents).

Au sein du pôle ATM/SSQ, l'agent participera aux diverses activités de maîtrise d'ouvrage sur l'ensemble des produits du pôle. Il pourra également assurer des prestations d'expertise technique et fonctionnelle.

Dans un premier temps, il sera intégré à l'équipe de gestion des outils et produits de supervision du domaine ATM et contribuera aux activités suivantes :

- définition, suivi des évolutions, des développements et des déploiements des supervisions des systèmes ATM,
- participation aux programmes majeurs (4FLIGHT, ARTAS, ERATO, DATALINK),
- expertise dans le domaine de la supervision.

Profil - Qualification :

- Motivation pour les projets informatiques,
- Connaissance du milieu opérationnel,
- Aptitude à la gestion de projet et au travail d'équipe,
- Qualité rédactionnelle,
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants,
- Expérience dans les activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique; goût pour la technique et les études,
- Qualités relationnelles.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/ATM/SSQ - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/ATM/SSQ/M Surveillance supervision qualité de service (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr HERVE, Frédéric - 05 62 14 53 84 frederic.herve@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	DIDELLOT, André

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé sur les systèmes de surveillance

Au sein du domaine ATM, le pôle « Surveillance, Supervision et qualité de service » est en charge:

- des systèmes de surveillance air et des serveurs d'alerte,
- des systèmes de supervisions,
- des outils de gestion de la sécurité (enregistreurs, aide au dépouillement, aide aux suivi d'incidents).

Au sein du pôle, le titulaire du poste sera amené à participer aux activités de maîtrise d'ouvrage sur l'ensemble des produits du pôle.

Il pourra également assurer des prestations d'expertise technique et fonctionnelle.

Dans un premier temps, le candidat retenu participera à la maîtrise d'ouvrage des produits de surveillance air et des filets de sauvegarde.

Il participera également aux travaux d'études et de maîtrise d'ouvrage dans ce domaine pour le programme 4-Flight.

Profil - Qualification :

- Motivation pour les projets informatiques,
- Aptitude à la gestion de projet et au travail en équipe,
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants,
- Expérience dans les activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique; goût pour la technique et les études,
- Qualités rédactionnelles,
- Qualités relationnelles,
- Pratique écrite et orale de l'Anglais,
- Une connaissance métier du contrôle aérien serait un plus.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/ATM/SSQ - Expert sénior
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/ATM/SSQ/M Surveillance supervision qualité de service (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert sénior
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr HERVE, Frédéric - 05 62 14 53 84

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior - Responsable configuration produit 4-Flight

Le domaine « systèmes de gestion du trafic aérien » (ATM) est chargé de l'acquisition et de la maintenance logicielle des systèmes d'assistance automatisée à la gestion du trafic aérien et à l'information aéronautique, de leurs simulateurs, de leurs moyens de supervision et des outils hors-ligne associés. Il est en particulier chargé de l'acquisition du système 4-Flight.

Sous la responsabilité du chef de pôle, le titulaire du poste intégrera l'équipe de maîtrise d'ouvrage 4-Flight et sera responsable de la configuration produit 4-Flight. A ce titre, il assurera dans un 1er temps la définition et la mise en place de cette nouvelle activité, et ensuite sa gestion. Il sera garant de la maîtrise de la configuration produit pour l'ensemble du cycle de vie, en assurant la coordination nécessaire avec les équipes impliquées de la DTI et aussi, si besoin, de l'industriel chargé de la réalisation.

En particulier, il assurera la définition, la mise en place et l'animation du groupe chargé de la gestion des FFT 4-Flight, dit Com-FFT, pendant les phases de mise au point du système.

Profil - Qualification :

- Connaissance des processus de réalisation des systèmes,
- Connaissance des systèmes ATC opérationnels,
- Expérience en mise au point de systèmes,
- Aptitude au travail d'équipe,
- Qualités relationnelles,
- Volontarisme Capacité à évoluer dans un environnement complexe et à faire le tri entre l'important et l'accessoire,
- Capacité de synthèse.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/ATM/TDV - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/ATM/TDV/M Traitement des vols (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr JOLY, Georges - 05 62 14 55 80 georges.joly@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé - Paramétrage CoFlight.

Le pôle « Traitement Des Vols » (TDV) a pour mission de contribuer à l'acquisition et à la maintenance des produits des systèmes ATM. A cette fin, le pôle prend en charge les produits assurant les fonctions de traitement des plans de vol , de gestion des vols au départ et l'arrivée ; de traitement des informations générales contrôleur en route et en approche ; de traitement de l'archivage des données et des statistiques plan de vol, de suivi des flux de trafic, de traitement des données d'information aéronautique et de préparation des vols ainsi que les systèmes « Outre-Mer ».

A la prise de fonction, le candidat rejoindra l'équipe de maîtrise d'ouvrage gérant le produit CoFlight. Il se spécialisera sur l'ensemble des activités relatives au paramétrage de Coflight dans la perspective de sa mise en service au sein de 4-Flight. Ainsi, il contribuera à l'organisation et l'exécution des différents travaux associés dont sera chargé la MOA CoFlight (préparation des données, mise au point fine des procédés de paramétrage, support à la formation des centres 4-Flight).

Profil - Qualification :

- Aptitude au travail d'équipe,
- Qualités relationnelles,
- Goût pour les activités de maîtrise d'ouvrage et pour les contacts avec les industriels et les utilisateurs opérationnels,
- Connaissance générale de l'ATC et du milieu opérationnel,
- Expérience en gestion de projet,
- Bon niveau d'Anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/ATM/TDV - SPE tech / info conf
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/ATM/TDV/M Traitement des vols (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr JOLY, Georges - 05 62 14 55 80 georges.joly@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SPECIALISTE CONFIRME - Produits des systèmes « Outre-Mer ».

Le pôle « Traitement Des Vols » (TDV) a pour mission de contribuer à l'acquisition et à la maintenance des produits des systèmes ATM. A cette fin, le pôle prend en charge les produits assurant les fonctions de traitement des plans de vol (initial, en route, en approche), de gestion des vols au départ et l'arrivée ; de traitement des informations générales contrôleur en route et en approche, de traitement de l'archivage des données et des statistiques plan de vol, de suivi des flux de trafic, de traitement des données d'information aéronautique et de préparation des vols ainsi que les systèmes « Outre-Mer ».

A la prise de fonction, le candidat rejoindra l'équipe de maîtrise d'ouvrage gérant les systèmes « Outre-Mer ».

Il contribuera, notamment dans le cadre du projet de modernisation des systèmes outremer, aux activités relatives à l'élaboration et la consolidation des besoins, le suivi de la réalisation par les industriels, les tests de réception, et le support aux opérations de déploiement et maintenance.

Profil - Qualification :

- Connaissance des activités de maîtrise d'ouvrage des systèmes informatiques,
- Connaissances techniques générales informatique, architecture des systèmes,
- Connaissance générale de l'ATC et du milieu opérationnel,
- Aptitude au travail d'équipe,
- Capacités d'organisation, de planification,
- Connaissance de l'Anglais.

REGLES D'AFFECTATION DES SPECIALISTES

Les agents qui entrent dans la filière des Spécialistes sont nommés « Spécialiste en formation ».

Les agents qui changent de domaine d'activité dans la filière des Spécialistes sont nommés :

- « Spécialiste en formation » pour les Spécialistes ;
- « Spécialiste » pour les Spécialistes confirmés.

Les agents qui restent dans le même domaine d'activité maintiennent leur niveau (mais leur ancienneté dans le niveau n'est pas maintenue).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/DSO/INS - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/DSO/INS/M Installations - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_09 Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PREUX, Francis - 05.62.14.59.91 francis.preux@aviation-civile.gouv.fr JONQUIERE, Jean-Louis - 05.62.14.59.73 jean-louis.jonquiere@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CASANAVE, Eric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé du pôle INS au sein du domaine « Déploiement et Support Opérationnel »

Dans les CRNA, les SNA (grandes approches) au CESNAC, au SIA, à l'ENAC, à la DTI, dans les départements et territoires d'outre-mer, le pôle INS est chargé :

- des installations, dans toutes les salles opérationnelles (exploitation et technique), de l'ensemble des matériels et systèmes fournis par d'autres pôles de la DTI.
- des études, spécifications, réalisations et évolutions des mobiliers opérationnels (meubles de contrôle, baies techniques et meubles de supervision)
- des installations énergie au sein des salles techniques (onduleurs, distribution électrique, alimentation continue).

Au sein du pôle « Installations », le titulaire du poste est plus particulièrement chargé de la préparation des installations relatives au programme SYSAT, en coordination avec l'expert sénior assurant le suivi du programme au sein du pôle. Cela concerne principalement la définition de l'urbanisation des salles opérationnelles, des nouveaux mobiliers opérationnels et des opérations d'installations qui s'en suivront.

Il définit également le périmètre et l'estimation financière des opérations d'installation dont il est responsable. Il établit l'ensemble des spécifications relatives à ces opérations, élabore les marchés associés et suit les chantiers sur site. Ses différentes tâches sont coordonnées par un expert sénior du pôle.

Profil - Qualification :

- Relations et liens entre les installateurs et les clients,
- Relations (souvent en anglais) avec les industriels,
- Connaissance générale des installations de la navigation aérienne, des systèmes et des équipements,
- Suivi de dossiers marchés et de chantiers liés à ceux-ci,
- Qualité rédactionnelle (documents projet, cahier de clauses techniques.),
- Intérêt et aptitude pour le travail en équipe,
- Intérêt et aptitude pour l'animation de groupes de travail,
- Veille technologique,
- Bonnes connaissances théoriques sur les réseaux énergie et sur la compatibilité électromagnétique (CEM),
- Déplacements fréquents de courte durée (métropole) et moyenne durée (outre-mer).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNAS/RP-CDG -TECH - Chef de programme ATM
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH Organisme CDG-LB - Service Technique (Roissy CDG)
Fonction / Emploi :	1 Chef de programme
Filière / Métier :	F05_08 Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STROPPA, Frédéric - 01 74 37 87 01 Chef du service technique CDG WIETKOWSKI, Régis - 01 74 37 87 02 Adjoint au chef du service technique

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Rattaché au chef de service technique :

- Il propose au chef de service l'organisation du management de chacun de ces programmes au sein du service technique, en cohérence avec l'organisation mise en place aux niveaux national/RP/organisme.
- Il assure une veille particulière pour le compte du chef de service technique, en coordination étroite avec les subdivisions techniques, la subdivision études et le COS DTI, sur l'impact des évolutions de calendrier de déploiement des programmes nationaux sur les problématiques de MCO des systèmes ATM pour l'organisme dans l'objectif en particulier de renforcer la visibilité pluriannuelle du besoin d'investissement sur la ligne MCO.
- Il propose au chef de service, en coordination avec les chefs de subdivisions techniques, l'affectation et la planification des ressources et des actions du service nécessaires à la mise en oeuvre de ces programmes au sein de l'organisme.
- Il propose et met en oeuvre la communication interne au service nécessaire.
- Il prépare les éléments nécessaires et assiste le chef de service et le chef d'organisme dans la mise en oeuvre des étapes de concertation nécessaires.
- Il collecte et prend connaissance de l'ensemble des documents transmis par les structures de programme nationales/RP/organisme en place et propose au chef de service les points d'avancement et les actions qu'il lui semble nécessaire d'engager.
- Il prépare, anime et organise le fonctionnement des instances de pilotage et de coordination dont il a la responsabilité.
- Il peut être amené à assurer le secrétariat de certains CODIR organisme ou SNARP relatifs aux programmes dont il a la charge.
- Il peut être amené à représenter le chef de service technique ou le chef d'organisme dans certaines réunions de pilotage de ces programmes (RP ou nationales)
- Il manage l'expertise technique du service mise à contribution sur les programmes dont il a la charge, en étroite coordination avec les subdivisions techniques et la subdivision études, avec l'objectif de fournir au chef de service et à la direction de l'organisme un avis d'expert consolidé, veillant à la cohérence entre le besoin opérationnel et les systèmes, permettant d'éclairer et d'orienter les prises de décision.
- Il anticipe, propose, planifie et coordonne avec les subdivisions techniques, DTI, QST-DO-INS ainsi qu'avec les RSMT, l'ensemble des actions nécessaires pour accompagner la mise en oeuvre des changements induits par les programmes dont il a la responsabilité, en particulier les actions de formation, les actions nécessaires au respect des procédures du SMI DSNA et les étapes de mise en service opérationnel prévues par les processus qualité de la DTI.
- Facilite la collaboration entre les groupes de travail et les subdivisions pendant les phases de définition, d'expérimentation et de mise en oeuvre
- Il rend compte régulièrement de l'avancement des projets à la direction du service.
- Il assure le reporting vers les instances de pilotage
- Il participe aux groupes de travail relatifs aux programmes
- Il participe aux CODIR ST
- Assure une étroite collaboration avec les autres partenaires des programmes et en particulier la DTI afin de veiller à ce que les spécificités et intérêts de CDG-LB soient préservés.

Profil - Qualification :

Responsabilités en matière de sécurité / Qualité / Sureté / Environnement:

- Il prend en compte les résultats et les préconisations issus du retour d'expérience
- Il participe en tant que de besoin aux revues de processus R2 et M2 ou à leurs réunions de préparation.
- Il assure la gestion de la documentation relevant de son domaine de compétence

- Il est responsable de la traçabilité du pilotage des projets induits par les programmes relevant de son périmètre.
- Il peut être chargé de rédiger ou de coordonner des études de sécurité.
- Il organise et met en oeuvre l'assurance sécurité du déploiement de ces programmes pour ce qui relève de la responsabilité du service technique de CDG-LB.
- Il peut se voir confier par l'organisme des missions d'audit interne au sein des SNARP.

COMPETENCES :

- Connaissance des systèmes techniques de l'ATM. (3)
- Connaissances en matière de gestion de projet. (3)

Qualités requises :

- Sens développé de l'organisation
- Diplomatie et sens de la mesure
- Disponibilité pour assister aux réunions ou groupes de travail dans un cadre inter partenaires
- Facultés d'adaptation
- Capacité à suivre plusieurs dossiers
- Capacité à se projeter dans l'avenir et savoir rendre compte.

Formation nécessaire pour accompagner la prise de fonction :

- Gestion de projet
- Coordonnateur d'études de sécurité.
- Insertion des cadres

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNAS/RP- CDG - RNAV Ingénieur de maintenance
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/RNAV Organisme CDG-LB - ST - Subdivision Radionavigation (Roissy CDG)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STROPPA, Frédéric - 01 74 37 87 01 Chef du service Technique OUTTIER, Olivier - 01 74 37 87 50 Chef de la Subdivision Radionavigation
Personne remplacée :	VALENDOFF, Krystel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Tâches :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques à la charge de la subdivision Radionavigation du service technique de CDG et du Bourget.

- Superviser : En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques ; Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates ; Coordonner avec les équipes de jour
- Communiquer : Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions ; Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle et/ou tout autre partenaire ou prestataire externes (Aéroports de Paris, HUB ONE, ...)
- Former : Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section ; Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires ; Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle ; Participer à la formation
- Installer : Participer à la conception d'installations ; Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel ; Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant ; Développer si besoin des outils logiciels avec prise en compte des exigences réglementaires associées
- Maintenir : Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables ; Assurer l'évolution des systèmes ; Participer à des groupes de travail ; Elaborer des spécifications techniques ; Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions ; Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS
- Participer aux commissions de sécurité ; Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes ; Procéder à la notification d'événements ; Prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience ; Participer aux audits.

Profil - Qualification :

- Techniques de base : Compétence technique élargie au domaine de la subdivision, Capacité de vision globale de tout l'environnement de CDG et du Bourget

- Qualités requises :

Esprit de rigueur, méticulosité ; Crédibilité technique ; Capacité d'anticipation, d'organisation ; Esprit d'analyse des conséquences ; Maîtrise de soi ; Disponibilité ; Travail en équipe ; Capacité de gestion des priorités et des décisions ; Capacités relationnelles ; Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation ; Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute ; Réactivité maximale en situation opérationnelle ; Savoir rendre compte

Par ailleurs, compte-tenu de la nécessité de se déplacer sur la plate-forme et sur les sites distants comme le Bourget ou les différents équipements externes en charge, il est indispensable de disposer d'un permis de conduire B.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/DSO/SLI - Chargé d'affaires
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/DSO/SLI/M Soutien logistique intégré (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Chargé d'affaires
Filière / Métier :	F05_09 Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PREUX, Francis - 05.62.14.59.91 francis.preux@aviation-civile.gouv.fr SECHER, Claude - 05.62.1459.97 claud.secher@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé d'affaires en charge de l'activité de maintenance du pôle SLI.

Le pôle SLI est responsable de la maintenance et de la réparation de l'ensemble des matériels informatiques et réseaux ainsi que celles d'autres équipements tels que les chaines horaires, les automates ou certains matériels électroniques. Cette gestion se fait en cohérence avec les systèmes de soutien logistique dont le pôle SLI a également la charge, de leur conception jusqu'à leur dépose. A ce titre, il réalise sa mission en étroite collaboration avec la DO et les domaines de la DTI : EOS, ATM, DSO et CNS.

Dans ce cadre, le candidat retenu sera chargé de :

- mener un suivi précis des obsolescences de maintenabilité potentielles ou avérées pour équipements périphériques et plus particulièrement les écrans.
- réaliser le suivi, la gestion et le maintien des marchés de réparation en lien avec les équipements périphériques.
- participer à la mise en place, recueillir et exploiter des métriques pertinentes pour le suivi des coûts et des moyens de maintenance.
- contribuer aux choix des équipements matériels et aux études d'analyse de soutien
- participer à la gestion et au suivi du parc matériel
- coordonner des opérations sur sites en relation avec les besoins de maintenance.

L'un des principaux challenges du poste, mais aussi, l'un des plus motivants réside dans le développement des échanges, en particulier avec la DO et les utilisateurs (CRNA/SNA) ainsi que le travail collaboratif en interne du pôle, notamment avec l'ingénierie de SLI et la cellule achat/déploiement.

Profil - Qualification :

- Autonomie et sens des responsabilités,
- Rigueur, méthode et organisation,
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,
- Connaissance des systèmes techniques de la Navigation Aérienne et si possible de la maintenance en contexte opérationnel,
- Sensibilisation aux processus d'ingénierie de la DTI,
- Sensibilisation sur la passation de marchés publics,
- Connaissance de la gestion de marchés publics,
- Des notions de soutien logistique intégré serait un plus.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/ATM/TDV - SPE tech / info conf
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/ATM/TDV/M Traitement des vols (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr JOLY, Georges - 05 62 14 55 80 georges.joly@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SPECIALISTE CONFIRME Maîtrise d'ouvrage des systèmes « Traitement des vols en Approche ».

Le pôle « Traitement Des Vols » (TDV) a pour mission de contribuer à l'acquisition et à la maintenance des produits des systèmes ATM. A cette fin, le pôle prend en charge les produits assurant les fonctions de traitement des plans de vol (initial, en route, en approche), de gestion des vols au départ et l'arrivée, de traitement des informations générales contrôleur en route et en approche, de traitement de l'archivage des données et des statistiques plan de vol, de suivi des flux de trafic, de traitement des données d'information aéronautique et de préparation des vols ainsi que les systèmes « Outre-Mer ».

A sa prise de fonction, le candidat retenu participera aux activités de l'équipe de maîtrise d'ouvrage des systèmes de traitement des vols en approches (OMEGA, SIGMA)

La maîtrise d'ouvrage couvre le maintien en conditions opérationnelles des systèmes ainsi que la réalisation des évolutions.

Les activités portent sur l'élaboration et la consolidation des spécifications, le suivi de la réalisation par les industriels, les tests de réception, et le support aux déploiements sur les sites opérationnels.

Il maintiendra une expertise sur ces systèmes, afin de l'apporter aux services de la DSNA.

Profil - Qualification :

- Aptitude aux activités de maîtrise d'ouvrage des systèmes informatiques,
- Connaissances techniques générales informatique, architecture des systèmes, IHM,
- Connaissance générale de l'ATC et du milieu opérationnel,
- Aptitude au travail d'équipe,
- Connaissance de l'Anglais.

REGLES D'AFFECTATION DES SPECIALISTES

Les agents qui entrent dans la filière des Spécialistes sont nommés « Spécialiste en formation ».

Les agents qui changent de domaine d'activité dans la filière des Spécialistes sont nommés :

- « Spécialiste en formation » pour les Spécialistes ;
- « Spécialiste » pour les Spécialistes confirmés.

Les agents qui restent dans le même domaine d'activité maintiennent leur niveau (mais leur ancienneté dans le niveau n'est pas maintenue).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/ATM/TDV - Expert sénior
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/ATM/TDV/M Traitement des vols (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert sénior
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr JOLY, Georges - 05 62 14 55 80 georges.joly@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement de Mr MOISAND.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior - Expert Plan de FABEC, SESAR et groupes internationaux de normalisation.

Le pôle « Traitement Des Vols » (TDV) a pour mission de contribuer à l'acquisition et à la maintenance des produits des systèmes ATM. A cette fin, le pôle prend en charge les produits assurant les fonctions de traitement des plans de vol (initial, en route, en approche), de gestion des vols au départ et l'arrivée ; de traitement des informations générales contrôleur en route et en approche ; de traitement de l'archivage des données et des statistiques plan de vol, de suivi des flux de trafic, de traitement des données d'information aéronautique et de préparation des vols.

Le traitement des plans de vol est un thème important et commun à plusieurs actions internationales de la DTI : le programme SESAR (à ce titre, le pôle TDV contribue actuellement à 6 projets SESAR), le projet FABEC (par exemple la mise en place d'un réseau de routes libres), les groupes internationaux de normalisation « plan de vol » (au sein d'Eurocontrol, de l'OACI, de l'EUROCAE,..).

Sous la responsabilité du responsable de la MOA CoFlight, le candidat retenu contribuera aux projets et aux activités de normalisation portant sur le thème du traitement des plans de vol.

Ces activités seront menées en coordination étroite avec les autres unités de la DSNA, les partenaires des projets et groupes mentionnés, elles s'appuieront également sur les autres expertises du pôle TDV en matière de traitement des plans de vol.

Profil - Qualification :

- Bon niveau d'Anglais,
- Aptitude au travail d'équipe,
- Qualités relationnelles,
- Goût pour le travail en contexte international,
- Connaissance de l'ATC et connaissance générale du CAUTRA.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/ATM/TDV-Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EEI/ATT/M Aéroports, Tours et zones Terminales - La Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_08 Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PIANETTI, Christelle - 0562145397 Christelle.pianetti@aviation-civile.gouv.fr DUJARDIN, Christiane - 0562145540 christiane.dujardin@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé "Outils aéroport".

Dans le cadre du programme SESAR, le pôle « Aéroports, Tours et zones Terminales » (ATT) est chargé au sein du domaine EEI des études sur les outils liés à la gestion du trafic aérien en approche et sur les aéroports. Sur ce dernier aspect, les activités du pôle concernent en particulier la position de contrôle aéroport et des sujets comme la planification, le routage des avions à la surface et les systèmes d'alerte pour améliorer la sécurité (e.g. réduction des incursions de piste, détection des précurseurs). Dans le cadre de ses activités actuelles, le pôle valide ses études dans un environnement CDG sur une plate-forme intégrant un prototype industriel. Par contre, le pôle manque d'outils de simulation intermédiaires pour mûrir les concepts avant ces validations de grande envergure. Pour ce faire, un labo dédié aéroport a été prévu en terme d'infrastructure à La Mounède.

Le poste d'expert confirmé est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

1) Dans un premier temps, il fera un état des lieux des outils existants ou ayant existé à la DTI dans le domaine des aéroports (simulation temps réel, temps accéléré, ...), ainsi que des outils de simulation existant hors DTI (e.g. CDG, EUROCONTROL) ;

2) Il participera à la définition des besoins en termes d'outils en support aux études Européennes du pôle (SESAR et sa suite) ;

3) En tâche principale ensuite, il effectuera les développements informatiques nécessaires (maquettages IHM, passerelles de connexion, ajout de fonctions) et leur documentation, et assurera l'exploitation de ces outils ;

4) Il pourra être amené à contribuer à certains projets techniques SESAR traitant de ces études (e.g. spécification et tests unitaires des différents prototypes industriels de systèmes d'alertes, de routage, ...) ;

5) Il apportera un support technique (développements informatiques, analyse de données) à l'équipe sur les études SESAR dans le domaine des aéroports

6) Il fera le lien avec les outils En route et TMA du Domaine, et veillera à factoriser les développements informatiques qui peuvent l'être.

Profil - Qualification :

- Bonnes connaissances théoriques et techniques (développement informatique),
- Connaissance du domaine de la simulation ATC,
- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique,
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique,
- Connaissance des systèmes opérationnels,
- Connaissance de l'environnement opérationnel de CDG utile.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/DSO/SLI - Expert sénior
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/DSO/SLI/M Soutien logistique intégré (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert sénior
Filière / Métier :	F05_06 Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PREUX, Francis - 05.62.14.59.91 francis.preux@aviation-civile.gouv.fr SECHER, Claude - 05.62.14.45.97 claud.secher@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior chargé de l'activité de maintenance du pôle SLI.

Le pôle SLI est responsable de la maintenance et de la réparation de l'ensemble des matériels informatiques et réseaux ainsi que celles d'autres équipements tels que les chaines horaires, les automates ou certains matériels électroniques. Cette gestion se fait en cohérence avec les systèmes de soutien logistique dont le pôle SLI a également la charge, de sa conception jusqu'à sa dépose. A ce titre, il réalise sa mission en étroite collaboration avec la DO et les domaines de la DTI : EOS, ATM, DSO et CNS.

Dans ce cadre, le candidat retenu sera chargé de :

- piloter l'activité de maintenance et de réparation du pôle en lien avec l'activité d'ingénierie de SLI,
- encadrer techniquement l'équipe composée aujourd'hui de 4 agents (2 TSEEAC / 1 IESEA/1 OE) en charge de la mise en oeuvre de la maintenance et de la réparation,
- coordonner et centraliser un suivi précis des obsolescences de maintenabilité potentielles ou avérées,
- s'assurer de la mise en oeuvre de l'ensemble des marchés de réparation,
- élaborer, mettre en place et exploiter des métriques pertinentes pour le suivi des coûts de réparation et des moyens de maintenance.

L'un des principaux challenges du poste, mais aussi, l'un des plus motivants réside dans le développement des échanges, en particulier avec la DO et les utilisateurs (CRNA/SNA) ainsi que le travail collaboratif en interne du pôle, notamment avec l'ingénierie de SLI et la cellule achat/déploiement.

Profil - Qualification :

- Autonomie et sens des responsabilités,
- Rigueur, méthode et organisation,
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,
- Connaissance des systèmes techniques de la Navigation Aérienne et si possible de la maintenance en contexte opérationnel,
- Sensibilisation aux processus d'ingénierie de la DTI,
- Sensibilisation sur la passation de marchés publics,
- Connaissance de la gestion de marchés publics,
- Des notions de soutien logistique intégré serait un plus.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/EEI/EEE - SPE tech / info conf
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/EEI/EEE/M Environnement des Etudes et Expérimentation - La Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_03 Assistant technique navigation aérienne confirmé
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RILBA, Guy - 0562145536 guy.rilba@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GUILLORY, Gabriel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SPECIALISTE CONFIRME au sein du pôle EEE.

Le pôle EEE est chargé d'offrir à ses clients (autres pôles du domaine, d'autres domaines de la DTI, partenaires extérieurs) les moyens, outils et compétences dont ils ont besoin pour mener leurs études et expérimentations ou mettre en oeuvre leurs applications de simulation ou d'expérimentation.

Le pôle EEE assure également des prestations de support bureautique et prend en charge les aspects logistiques nécessaires aux expérimentations.

Le poste est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

Il assurera des activités d'assistance, d'administration et de développement de base de données (ORACLE/Linux), d'outils de dépouillement-mise à disposition et analyse de données pour les expérimentations.

Il assurera également des activités de support technique et d'administration Windows.
Il sera amené à assurer des activités de support de premier niveau sur des systèmes Unix-Linux.

Profil - Qualification :

- Goût pour le travail en équipe, organisation et planification,
- Connaissance générale informatique,
- Bonne connaissance de développement logiciel,
- Bonnes connaissances SGBD et particulièrement ORACLE,
- Bonnes connaissances Windows,
- Connaissances Unix/Linux,
- Connaissance des systèmes opérationnels d'information et de communication de la DSNA,
- Connaissance de la langue anglaise.

REGLES D'AFECTATION DES SPECIALISTES

Les agents qui entrent dans la filière des Spécialistes sont nommés « Spécialiste en formation ».

Les agents qui changent de domaine d'activité dans la filière des Spécialistes sont nommés :

- « Spécialiste en formation » pour les Spécialistes ;
- « Spécialiste » pour les Spécialistes confirmés.

Les agents qui restent dans le même domaine d'activité maintiennent leur niveau (mais leur ancienneté dans le niveau n'est pas maintenue).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/EEI/EEE - SPE tech / info conf
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/EEI/EEE/M Environnement des Etudes et Expérimentation - La Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_08 Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RILBA, Guy - 0562145536 guy.rilba@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	NOVALES, Luc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SPECIALISTE CONFIRME au sein du pôle EEE.

Le pôle EEE est chargé d'offrir à ses clients (autres pôles du domaine, d'autres domaines de la DTI, partenaires extérieurs) les moyens, outils et compétences dont ils ont besoin pour mener leurs études et expérimentations ou mettre en oeuvre leurs applications de simulation ou d'expérimentation.

Le pôle EEE assure également des prestations de support bureautique et prend en charge les aspects logistiques nécessaires aux expérimentations.

Le poste est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

Il assurera une fonction d'ingénieur système au sein du pôle, chargé de projets et de tâches de définition, conception, développement logiciel, installation et exploitation des plates-formes d'expérimentation et des postes de développement du domaine.

Il contribuera au support de l'ensemble des moyens mis à disposition par le pôle auprès de ses clients.

Profil - Qualification :

- Goût pour le travail en équipe, organisation et planification,
- Bonnes connaissances théoriques et techniques,
- Bonnes connaissances de développement logiciel,
- Bonnes connaissances Linux,
- Connaissance des outils bureautiques Linux,
- Connaissance des systèmes opérationnels d'information et de communication de la DSNA,
- Connaissance de la langue anglaise.

REGLES D'AFFECTATION DES SPECIALISTES

Les agents qui entrent dans la filière des Spécialistes sont nommés « Spécialiste en formation ».

Les agents qui changent de domaine d'activité dans la filière des Spécialistes sont nommés :

- « Spécialiste en formation » pour les Spécialistes ;
- « Spécialiste » pour les Spécialistes confirmés.

Les agents qui restent dans le même domaine d'activité maintiennent leur niveau (mais leur ancienneté dans le niveau n'est pas maintenue).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/DSO/IVD-Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_09 Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PREUX, Francis - 05.62.14.59.91 francis.preux@aviation-civile.gouv.fr LAY, Jean-Luc - 05.62.14.50.36 jean-luc.lay@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	FLEURANCEAU, Alain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé au sein du Service Déploiement du pôle IVD.

Le poste est défini au sein du Service Déploiement du pôle IVD. Ce service assure les activités techniques de coordination du déploiement des systèmes ATM pour les sites opérationnels de la DSNA : CRNAs, CESNAC et Approches.

Le périmètre d'un déploiement englobe la coordination de l'ensemble des activités de déploiement de la fin de la recette usine à la remise des clés (installation câblage et réseaux, livraison système, validation sur site, remise des clés...).

Le titulaire du poste évoluera au sein d'une équipe de 5 agents et travaillera en coordination avec les responsables de déploiement qui réalisent le cadrage puis le suivi des activités et le soutien technique des pilotes de déploiement.

Pour chacun des déploiements à sa charge, le titulaire du poste aura à :

- Définir le déploiement : assurer le découpage en tâches, la répartition entre centres opérationnels et DTI et la ventilation au sein des pôles de la DTI,
- Assurer le pilotage : suivi des actions, des décisions, des risques, tenue délais et objectifs fixés, coordination avec les centres opérationnels,
- Rendre compte de l'avancement au responsable de déploiement concerné.

Le chef du pôle IVD et son adjoint veilleront au suivi des formations nécessaires, ainsi qu'à l'évolution des activités au sein du pôle.

Cette activité permettra au titulaire du poste :

- de travailler en coopération régulière avec les pôles de la DTI et les centres opérationnels,
- d'évoluer dans un environnement de travail riche et très varié, tant sur le plan technique que humain.

Profil - Qualification :

- Aptitude à la gestion de dossiers techniques, à la conduite de réunion et à la rédaction de comptes-rendus et de rapports de synthèse,
- Connaissance des systèmes ATM et CNS,
- Connaissance du milieu opérationnel,
- Sens de l'organisation et de la méthode,
- Rigueur,
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/DSO/IVD - Expert sénior
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert sénior
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PREUX, Francis - 05.62.14.59.91 francis.preux@aviation-civile.gouv.fr LAY, Jean-Luc - 05.62.14.54.07 jean-luc.lay@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CARMINATI, Vincent

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior au sein du service déploiement du pôle IVD.

Au sein du pôle cet expert a en charge les déploiements des systèmes ATM pour les sites opérationnels En-Route de la Navigation Aérienne, programmes EEE et 4-Flight.

Le périmètre englobe l'ensemble des activités de déploiement (installation, livraison, mise en place des réseaux, intégration/validation à la DTI et sur site, remise des clefs).

Le titulaire du poste évoluera au sein d'une équipe de 5 agents, il aura pour missions :

- D'assurer la coordination d'une équipe de pilotes de déploiement pour garantir la bonne exécution des déploiements,
- De définir les plans de conduite de déploiement, contribuer à l'élaboration des stratégies de transition et de tests,
- D'assurer la coordination interne au pôle entre les activités de validation et de déploiement,
- De participer aux suivis techniques, contractuels et financiers du marché d'assistance technique aux déploiements,
- D'assurer la coordination externe avec les autres pôles de la DTI contributeurs des déploiements.
- D'être le représentant du pôle à diverses réunions.

Le chef du pôle IVD et son adjoint veilleront au suivi des formations nécessaires, ainsi qu'à l'évolution des activités au sein du pôle.

Cette activité permettra au titulaire du poste :

- De travailler en coopération régulière avec les pôles de la DTI et les centres opérationnels,
- D'évoluer dans un environnement de travail riche et varié, tant sur le plan technique que humain,
- D'être au coeur de la modernisation du système ATM des centres En-Route de la Navig. Aérienne

Profil - Qualification :

- Aptitude à la gestion de dossiers techniques, à la conduite de réunion et à la rédaction de comptes-rendus et de rapports de synthèse,
- Connaissance du milieu opérationnel,
- Sens de l'organisation et de la négociation,
- Rigueur,
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe,
- Connaissance des problématiques de production des systèmes informatiques,
- Connaissance des systèmes ATM et CNS.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/DSO/IVD - Expert sénior
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert sénior
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PREUX, Francis - 05.62.14.59.91 francis.preux@aviation-civile.gouv.fr LAY, Jean-Luc - 05.62.14.54.07 jean-luc.lay@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GRASS, Jean-Bernard

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior au sein du Service Tests du pôle IVD.

Au sein du pôle, le service Tests assure les activités techniques de test d'intégration et de validation des systèmes ATM sur tous les sites opérationnels de la DSNA : CRNAs, CESNAC, Approches, ENAC.

Ce service couvre l'ensemble des expertises « métier » afférentes, allant de la définition des méthodologies et des stratégies de tests jusqu'à l'exécution des tests en passant par la définition et la mise en oeuvre des plates-formes de test.

Dans ce cadre, le titulaire du poste, qui évoluera au sein d'une équipe de 7 agents, aura pour missions :

- D'assurer la cohésion et la coordination des activités des agents du service Tests (définir et coordonner le travail à effectuer, définir les besoins en formation)
- De gérer la capacité à réaliser les tests (gérer la planification, mettre en place les moyens et les ressources, définir les méthodes et processus de test, vérifier les documents produits...),
- D'animer et gérer le marché d'assistance technique aux tests des systèmes ATM,
- D'être le représentant du pôle à diverses réunions,
- De rendre compte de l'avancement des activités du service auprès du chef de pôle et de son adjoint.

Le chef du pôle IVD et son adjoint veilleront au suivi des formations nécessaires, ainsi qu'à l'évolution des activités au sein du pôle.

Cette activité permettra au titulaire du poste :

- De travailler en coopération régulière avec les centres opérationnels et avec les autres pôles de la DTI,
- De travailler de manière concrète sur le système ATM,
- De réaliser le management technique d'une équipe,
- D'évoluer dans un environnement de travail riche et très varié, tant sur le plan technique que humain.

Profil - Qualification :

- Aptitude à la gestion de dossiers techniques, à la conduite de réunion et à la rédaction de comptes-rendus et de rapports de synthèse,
- Connaissance des systèmes ATM,
- Connaissance du milieu opérationnel,
- Anglais écrit et oral,
- Rigueur,
- Sens poussé de l'organisation,
- Sens de l'initiative, autonomie,
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/DSO/IVD - SPE tech / info conf
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PREUX, Francis - 05.62.14.59.91 francis.preux@aviation-civile.gouv.fr LAY, Jean-Luc - 05.62.14.54.07 jean-luc.lay@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BOISSIE, Bruno

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SPECIALISTE CONFIRME en évaluations de systèmes de surveillance et de paramétrage de filets de sauvegarde.

Au sein du pôle IVD, le Service Évaluation et Paramétrage assure les activités d'évaluation des systèmes de surveillance et les activités de paramétrage des filets de sauvegarde, STCA, MSAW et APW.

Dans ce cadre, le titulaire du poste évoluera au sein d'une équipe de 5 agents et aura pour missions :

- D'effectuer des évaluations de systèmes de surveillance incluant tous types de capteurs (radar primaire, Mode S, ADS B ou C, ...) et tous systèmes de traitement (STR, ARTAS, DACOTA, IRMA, ODS, ...),
- D'aider à l'utilisation des outils du service 'Évaluations et Paramétrage' au sein du pôle IVD et en dehors du pôle, notamment par le domaine ATM.
- De contribuer au paramétrage initial ou au maintien d'un paramétrage de filet de sauvegarde, dans le cadre des systèmes existants, SPIP2000 et futurs, COSNET.

Le chef du pôle IVD et son adjoint veilleront au suivi des formations nécessaires, ainsi qu'à l'évolution des activités au sein du pôle.

Cette activité permettra au titulaire du poste :

- De travailler en coopération régulière avec les pôles de la DTI et les centres opérationnels,
- D'évoluer dans un environnement de travail riche et très varié, tant sur le plan technique que humain.

Profil - Qualification :

- Aptitude à l'utilisation d'outils informatiques dans un environnement UNIX-Linux/X Windows,
- Motivation pour acquérir des compétences dans le domaine de la surveillance (capteurs et systèmes de traitement),
- Aptitude à la rédaction de rapports de synthèse,
- Capacité d'innovation,
- Goût pour les contacts humains et le travail en équipe.

REGLES D'AFFECTATION DES SPECIALISTES

Les agents qui entrent dans la filière des Spécialistes sont nommés « Spécialiste en formation ».

Les agents qui changent de domaine d'activité dans la filière des Spécialistes sont nommés :

- « Spécialiste en formation » pour les Spécialistes ;
- « Spécialiste » pour les Spécialistes confirmés.

Les agents qui restent dans le même domaine d'activité maintiennent leur niveau (mais leur ancienneté dans le niveau n'est pas maintenue).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/CNS/ITR - Ingénieur technique
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DTI DTI/CNS/ITR/M Infrastructure de Télécommunications et Réseaux - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur technique
Filière / Métier :	F05_03 Assistant technique navigation aérienne confirmé
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GOUVINE, Bernard - 0562145740 bernard.gouvine@avition-civile.gouv.fr CATANESE, Jean-Marc - 0562145914 jean-marc.catanese@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GASMI, Mustapha

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le pôle « Infrastructure de Télécommunications et Réseaux » est chargé :

- à partir de demandes formalisées de besoins de télécommunications opérationnelles locaux et longue distance, de capturer ces besoins et de les traduire, en collaboration avec les demandeurs et les utilisateurs, en exigences techniques et d'exploitation ;
- de proposer, à partir des exigences de télécommunications, les services adéquats de télécommunications à mettre en oeuvre pour satisfaire les besoins de télécommunications locaux et longue distance ;
- de spécifier, acquérir et assurer le suivi de ces services de télécommunications qu'ils soient fournis en interne DSNA ou externalisés auprès d'opérateurs télécom ;
- de déployer et assurer l'IVS des services de télécommunications opérationnelles sur les sites isolés de la DSNA ;
- de fournir des services de télécommunication de tests pour ses besoins propres et ceux des futurs utilisateurs ;
- de proposer le niveau adéquat de sécurisation télécom des sites de la DSNA conformément aux exigences, notamment celles liées à la Sécurité (ESARR) ;
- de proposer le niveau adéquat de sûreté des services de télécommunications opérationnelles conformément aux exigences exprimées dans la PSSI DSNA.

Tâches :

Le candidat retenu sera chargé d'assister l'expert senior chargé des services opérateurs dans les tâches de suivi de la qualité de service (QS) des opérateurs de télécommunications dont les réseaux assurent le transport des informations opérationnelles de la navigation aérienne. Il participera, sous la responsabilité de l'expert senior du service opérateur, aux missions suivantes :

- pilotage des activités relatives aux déploiements des services opérateurs,
- suivie de la qualité de service des opérateurs,
- recueil des besoins et relations techniques avec les centres de métropole et d'outre-mer
- veille technologique relative aux services opérateurs

Il assistera aussi l'expert senior chargé des services opérateurs dans les tâches de suivi de déploiement de infrastructures de services opérateurs nécessaires au projet CSSIP (RENAR, DIGIVOI, etc.), en particulier celles déployées par SFR.

Profil - Qualification :

- Intérêt pour les aspects techniques des activités de services de télécommunications.
- Capacité à travailler avec méthode et rigueur en prenant en compte les aspects contractuels avec les entreprises prestataires
- Capacité à travailler en équipe et à rendre compte du suivi des actions.
- Disponibilité et goût pour les relations avec les centres opérationnels et des opérateurs externes de télécommunication.
- Gout pour les déplacements en métropole voire outre-mer

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/EOS/CEO - Expert confirmé
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLET, Jacques - 05.62.14.56.51 jacques.blet@aviation-civile.gouv.fr MESTON, Yannick - 05.62.14.57.01 yannick.meston@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	VANDEWEGHE, Yannick

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé.

Consolidation des besoins pour les métiers de l'exploitation technique.

Le pôle «Consolidation des exigences opérationnelles» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de définir les exigences relatives aux besoins opérationnels pour les acteurs du système ATM.

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent conduira des travaux de consolidation des besoins pour l'ensemble des métiers de d'exploitation technique des systèmes ATM en particulier sur les fonctions MO, MS, études, et QS sous la responsabilité de l'expert senior du pôle.

Dans son domaine de compétence, l'agent pourra être amené à intervenir au profit de l'ensemble des projets et programmes ATM de la DSNA, et en particulier les programmes 4-Flight, SYSAT.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance des métiers de l'exploitation des systèmes opérationnels,
- Sens de l'organisation et de la planification,
- Expérience opérationnelle souhaitée,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Bonne connaissance et application du SMQ,
- Capacités d'écoute et de communication,
- Bon niveau d'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/EOS/CEO - Expert
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert
Filière / Métier :	F05_011 Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLET, Jacques - 05.62.14.56.51 jacques.blet@aviation-civile.gouv.fr MESTON, Yannick - 05.62.14.57.01 yannick.meston@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ARINI, Bernard

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé.

Consolidation des besoins pour les métiers du contrôle tours et aéroports.

Le pôle «Consolidation des exigences opérationnelles» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de définir les exigences relatives aux besoins opérationnels pour les acteurs du système ATM.

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent conduira des travaux de consolidation de besoins des systèmes ATM pour l'ensemble des métiers contrôle tours et aéroports.

L'agent participera aux travaux du pôle dans le cadre des programmes et projets du domaine de compétence, et particulièrement dans le cadre des programmes SYSAT et SESAR.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance du contrôle aérien,
- Sens de l'organisation et de la planification,
- Expérience opérationnelle souhaitée,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Capacités d'écoute et de communication,
- Bon niveau d'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/EOS/D - Chargé de mission
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EOS/D/M Direction du Domaine EOS - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de mission
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MESTON, Yannick - 05.62.14.57.01 yannick.meston@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de mission « Architecture globale des systèmes ATM ».

Au sein de la DTI, le domaine Exigences Opérationnelles des Systèmes (EOS) assure la définition des systèmes ATM de la DSNA, de façon à garantir, leur fonctionnement optimal, leur fiabilité et leur performance. Dans ce contexte, le domaine met notamment en oeuvre des compétences en architecture et ingénierie système.

Dans le cadre de la modernisation des systèmes ATM et de la prise en compte des évolutions introduites par SESAR, la maîtrise de l'architecture globale et des interfaces entre services constitue un enjeu stratégique pour la DSNA.

Le titulaire du poste aura la charge de proposer les orientations pertinentes en matière d'architecture globale et d'interfaces en s'appuyant notamment sur des concepts tels l'Architecture orientée services (SOA). A cette fin, il assurera en particulier, au sein du programme SESAR, le pilotage du projet « Workstation, Service Interface Definition » qui doit démarrer début 2014.

Il veillera à la cohérence des choix réalisés en s'appuyant sur les compétences des pôles concernés et en assurant les coordinations nécessaires avec les programmes concernés (4-Flight et SYSAT, notamment). Il pourra être un point focal pour les activités de standardisation et réglementation sur l'architecture des systèmes.

Profil - Qualification :

- Connaissance approfondie du monde ATC et du système ATM,
- Expérience des domaines de l'ingénierie système appliquée aux systèmes informatiques,
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion,
- Goût et expérience des groupes internationaux,
- Pratique de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/EOS/ESA - SPE tech / info conf
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DTI DTI/EOS/ESA/M Exigences Systèmes et Architecture ATM - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_03 Assistant technique navigation aérienne confirmé
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LASSIS, Erick - 05.62.14.51.41 erick.lassis@aviation-civile.gouv.fr MESTON, Yannick - 05.62.14.57.01 yannick.meston@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BISCANS, Julien

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Spécialiste tech et informatique confirmé : Responsable étude système.

Le pôle «Exigences Système et Architecture ATM» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de définir les exigences techniques relatives aux systèmes ATM et contribue pour les changements des systèmes à la mise en oeuvre de la démarche sécurité de la DSN.

Les activités du pôle portent sur le système de la navigation aérienne français (systèmes En-route, région parisienne, Approches/Tours et CESNAC).

Le candidat retenu se verra confier la responsabilité d'études système relatives à des évolutions du système ATM équipant les centres en-route ou la région parisienne. Il sera plus particulièrement chargé des études relatives au domaine des informations générales (gestion de l'ATIS, interfaces avec météo France...).

Il travaillera en coopération avec DO, le pôle CEO, les domaines ATM et DSO de la DTI au bénéfice des programmes DSN et notamment 4Flight et SYSAT.

Profil - Qualification :

- Connaissance approfondie du monde ATC et du système ATM,
- Goût et expérience des groupes internationaux,
- Sens de l'organisation, de la planification et de la gestion d'équipe,
- Expérience des domaines de l'ingénierie système, ingénierie des exigences, modélisation des architectures,
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion,
- Pratique de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/EOS/ESA - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EOS/ESA/M Exigences Systèmes et Architecture ATM - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LASSIS, Erick - 05.62.14.51.41 erick.lassis@aviation-civile.gouv.fr MESTON, Yannick - 05.62.14.57.01 yannick.meston@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PIETRUS, Frédy

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé Responsable étude système.

Le pôle « Exigences systèmes et architecture » (ESA) est responsable de la définition des exigences fonctionnelles et non fonctionnelles (sécurité, performances, capacités, exploitation, réglementaires etc) et des architectures relatives au système ATM.

Les activités du pôle portent sur le système de la navigation aérienne français (systèmes En-route, région parisienne, Approches/Tours et CESNAC).

Le candidat retenu se verra confier la responsabilité d'études système relatives à des évolutions du système ATM équipant les centres en-route ou la région parisienne. Il sera plus particulièrement chargé des études relatives au domaine du traitement des plans de vol.

Il travaillera en coopération avec DO, le pôle CEO, les domaines ATM et DSO de la DTI au bénéfice des programmes DSNA et notamment 4Flight et SYSAT.

Il pourra en outre participer à des travaux internationaux sur les aspects traitement des vols, en particulier sur les interfaces avec les clients des FDPS, dans le cadre de SESAR ou d'autres instances internationales.

Profil - Qualification :

- Connaissance du monde ATC et du système ATM,
- Expérience de l'ingénierie système appliquée aux systèmes informatiques,
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion,
- Goût pour le travail en équipe,
- Sens de l'organisation, goût pour la planification,
- Pratique de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/EOS/XPE - CHF pôle
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EOS/XPE/M Expérimentations - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Chef de pôle
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MESTON, Yannick - 05.62.14.57.01 yannick.meston@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LAVAL, Véronique

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de pôle XPE.

Au sein du domaine «Exigences Opérationnelles des Systèmes», le pôle «Expérimentations» est responsable de l'organisation, de la conduite et de l'exploitation des résultats d'expérimentations.

Cette activité vise à évaluer l'adéquation entre les caractéristiques fonctionnelles et techniques du système, les méthodes de travail et pratiques opérationnelles existantes ou futures.

Les expérimentations sont susceptibles de se dérouler à la DTI, en centres opérationnels, en France ou à l'étranger dans le cadre des programmes nationaux ou internationaux dans lesquels la DSNA s'investit.

Ce pôle permet de capitaliser de l'expérience dans les méthodologies d'évaluation.

Le chef de pôle gère les ressources humaines du pôle : leurs tâches, leurs productions, leurs formations.

Il gère les moyens budgétaires et contractuels requis pour le bon fonctionnement du pôle. Il contractualise les prestations du pôle attendues par les responsables de projet ou de programme « clients » du pôle.

Il contribue à la stratégie du domaine EOS et participe à l'amélioration constante de son fonctionnement au travers de la capitalisation des bonnes pratiques. Il interagit avec les chefs des autres pôles tant au sein qu'à l'extérieur du domaine ; il coordonne ses activités avec la Direction des Opérations et peut être amené à représenter la DTI au niveau européen pour les travaux de sa compétence.

Profil - Qualification :

- Compétences en Management, Gestion des ressources humaines, conduite de réunion,
- Goût pour le travail en équipe,
- Aptitudes à la gestion des compétences nécessaires au bon fonctionnement du pôle (formation des agents et traçabilité des acquis et des procédures internes),
- Compétences en Organisation et planification,
- Connaissance du monde ATC et du système ATM,
- Connaissance des marchés publics et de la gestion financière,
- Esprit d'initiative et volonté d'entreprendre,
- Capacité à faire appliquer le SMQ DSNA dans son domaine d'activités,
- Compétences dans le travail international et l'animation de groupes de travail,
- Bonne pratique de la langue anglaise.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/EOS/XPE - SPE tech / info conf
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/EOS/XPE/M Expérimentations - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_03 Assistant technique navigation aérienne confirmé
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GARDEISEN, Franck - 05.62.14.59.39 franck.gardeisen@aviation-civile.gouv.fr MESTON, Yannick - 05.62.14.57.01 yannick.meston@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MARTINON, Dominique

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SPECIALISTE CONFIRME - Préparateur de données de simulation.

Au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes », le pôle XPE est responsable de la mise en oeuvre de simulations temps réel ayant pour but l'évaluation opérationnelle des systèmes de contrôle aérien.

Ces simulations mettent en jeu un corpus important de données opérationnelles et techniques (environnement ATC, échantillons de trafic, scénarios opérationnels, paramètres systèmes).

La préparation de ces données passe par des activités d'analyse, de sélection et d'intégration des données pertinentes dans les systèmes sous forme de fichiers informatiques.

En outre, le développement d'outils de traitement, de conversion ou de mise en forme des données est souvent requis.

L'agent recruté sur ce poste sera en charge de telles activités. Il participera également par ce biais au processus de capitalisation des données et outils de préparation au sein du pôle XPE.

Le travail pourra se dérouler tant en contexte national, que dans le cadre de collaborations européennes.

Profil - Qualification :

- Connaissance de l'organisation du contrôle aérien en-route et approche,
- Connaissances des systèmes ATC et des données qu'ils utilisent, et faculté d'adaptation à de nouveaux systèmes,
- Goût pour le travail en équipe,
- Aptitude à établir un planning, respecter un calendrier,
- Connaissance du métier de contrôleur aérien,
- Bon niveau d'anglais,
- Une connaissance des techniques de simulation, ainsi que des compétences informatiques (systèmes d'exploitation, langages de programmation) seraient un plus.

REGLES D'AFFECTATION DES SPECIALISTES

Les agents qui entrent dans la filière des Spécialistes sont nommés « Spécialiste en formation ».

Les agents qui changent de domaine d'activité dans la filière des Spécialistes sont nommés :

- « Spécialiste en formation » pour les Spécialistes ;
- « Spécialiste » pour les Spécialistes confirmés.

Les agents qui restent dans le même domaine d'activité maintiennent leur niveau (mais leur ancienneté dans le niveau n'est pas maintenue).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/EOS/ESA - Expert sénior
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EOS/ESA/M Exigences Systèmes et Architecture ATM - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert sénior
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LASSIS, Erick - 05.62.14.51.41 erick.lassis@aviation-civile.gouv.fr MESTON, Yannick - 05.62.14.57.01 yannick.meston@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior « Systèmes approches/tours ».

Le pôle «Exigences Système et Architecture ATM» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de définir les exigences techniques relatives aux systèmes d'assistance automatisée à la gestion du trafic aérien, aux systèmes d'information aéronautique, ainsi qu'aux simulateurs de formation.

Les agents de ce pôle sont localisés à Toulouse.

Le candidat retenu contribuera au programme SESAR pour les projets relatifs aux systèmes tours (WP 12.x).

Il contribuera également au programme DSNA SYSAT visant à remplacer les systèmes approches/tours français et assurera la cohérence avec les orientations retenues dans SESAR. Le candidat retenu pourra se voir confier la responsabilité de tout ou partie d'études système relatives à des évolutions du système ATM au bénéfice de projets de la DTI.

A ce titre, il travaillera en coopération avec DO, le pôle CEO, les domaines ATM et DSO de la DTI

Profil - Qualification :

- Connaissance approfondie du monde ATC et du système ATM,
- Sens de l'organisation, de la planification et de la gestion d'équipe,
- Expérience des domaines de l'ingénierie système appliquée aux systèmes informatiques,
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion,
- Goût et expérience des groupes internationaux,
- Pratique de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA/ME/Division AMO-Chef Programme (Toulouse)
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DSNA DSNA/ENV/AMO Division analyse, méthodes et outils (Toulouse)
Fonction / Emploi :	1 Chef de programme
Filière / Métier :	F10_01 Chargé de l'évaluation environnementale des activités de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	PINCHINAT, Claude - 05 62 14 56 00
Personne remplacée :	MARTIN, Didier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme analyse et études acoustiques.

Etudes, expertises et mesures acoustiques en environnement aéroportuaire.

Tâches :

- en charge de la coordination des études d'impact sonore et de recherche en matière d'études acoustiques et de la définition de normes,
- participation aux groupes de travail européens et internationaux traitant de la mesure du bruit et de sa modélisation,
- participe aux travaux concernant l'évolution du bruit à la source en particulier avec les constructeurs,
- organise les campagnes de mesures de bruit liées aux procédures de la circulation aérienne autour des aéroports,
- formation et sensibilisation des personnels DGAC et extérieurs à la problématique de la maîtrise des nuisances sonores.

Responsabilité en matière de sécurité/qualité/sûreté/environnement :

- garantit que les travaux de modélisation et de mesurage acoustique sont effectués selon les normes existantes et le processus qualité défini pour ce type de réalisation.

Formation d'intégration :

- formation à l'utilisation des bases de données,
- formation sur les équipements de mesure acoustique.

Profil - Qualification :

- utilisation des outils informatiques,
- connaissances acoustiques approfondies en particulier dans le domaine aéronautique,
- bon niveau d'anglais,
- esprit d'analyse et de synthèse,
- goût pour la recherche,
- esprit d'organisation.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA/MSQS/Division SSYS - Chef Programme (Toulouse)
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DSNA DSNA/MSQS/SSYS Division sécurité des systèmes (Toulouse) (Toulouse)
Fonction / Emploi :	1 Chef de programme
Filière / Métier :	F03_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	BERTHELE, Christophe - 05 62 25 95 78
Personne remplacée :	CARLIER, Yann

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme travaux européens sur les études de sécurité.

Pilote ou participe aux activités de déclinaison de la réglementation européenne dans le référentiel national des études de sécurité de la DSNA, de suivi de dossiers de sécurité identifiés, d'assistance méthodologique, de formation sur les études de sécurité, de prise en compte des travaux européens, de coopération internationale dans le domaine.

Tâches :

- vérifie des dossiers de sécurité identifiés en termes de méthodologie appliquée,
- est le point de contact de la DSAC pour le suivi des dossiers de sécurité identifiés,
- assiste méthodologiquement les coordonnateurs des études de sécurité,
- organise et participe à la formation/communication dans le domaine des études de sécurité,
- pilote ou participe à la rédaction de guides et référentiels techniques,
- pilote ou participe à des groupes de travail en interne DSNA,
- pilote ou participe à des études dans la division en vue de définir de nouvelles méthodologies conformes aux réglementations européennes,
- participe à des projets ou groupes de travail au niveau national ou européen,
- pilote ou participe à l'évaluation ou la mise en oeuvre d'outils relatifs aux études de sécurité,
- peut être amené à piloter la réalisation de marchés publics en support aux activités susmentionnées.

Responsabilités en matière de sécurité/qualité/sureté/environnement :

- vérifie la plans et/ou dossiers de sécurité sur lesquels il exerce un suivi MSQS du plan et/ou dossier de sécurité (méthodologie),
- valide les rapports d'audit en tant que responsable d'audit,
- donne un avis formel sur les réponses aux écarts et observations de son domaine de compétence (projets de réponse aux audits externes et réponses aux audits internes).

Formation d'intégration :

- études de sécurité,
- techniques d'audits.

Profil - Qualification :

- techniques, méthodes et démarche études de sécurité,
- initiation au contrôle aérien,
- connaissance des systèmes opérationnels dont ceux du CAUTRA,
- connaissance du contexte réglementaire international et national en matière de gestion de la sécurité (ESARRs, Exigences Communes, etc...),
- bon niveau d'anglais,
- outils bureautiques (word, excel, power point, etc...),
- esprit de synthèse,
- sens de l'organisation et méthode,
- bon relationnel,
- autonomie.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA/MSQS/Division SSYS/Chef de Programme (Toulouse)
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DSNA DSNA/MSQS/SSYS Division sécurité des systèmes (Toulouse) (Toulouse)
Fonction / Emploi :	1 Chef de programme
Filière / Métier :	F03_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	BERTHELE, Christophe - 05 62 25 95 78
Personne remplacée :	LASSERRE, Christine

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme études de sécurité techniques.

Tâches :

Le chef de programme études de sécurité techniques coordonne, anime ou participe à :

- l'assistance méthodologique aux réalisateurs d'études de sécurité,
- la veille technique et l'évaluation de la recherche dans son domaine de compétence,
- la vérification d'études de sécurité concernant les projets à forte composante technique,
- des actions de formation,
- la conduite d'études spécifiques dans le domaine de compétence de la division,
- la réalisation d'audits internes du système de management de la DSNA.

Il peut être amené à passer des marchés publics de prestations d'études et à en suivre leur réalisation.

Profil - Qualification :

- esprit méthodique,
- capacité d'analyse et de synthèse,
- aptitude au travail en équipe,
- goût pour les relations humaines,
- connaissance souhaitable du domaine navigation aérienne.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA/MSQS/SQS - Chef Programme Sûreté
Poste offert aux :	Attache d'administration de l'aviation civile IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSNA DSNA/MSQS Mission sécurité qualité sûreté (Paris)
Fonction / Emploi :	1 Chef de programme
Filière / Métier :	F01_07 Responsable d'une politique sectorielle
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	BOUTEILLE, Alain - 01 58 09 47 20 alain.bouteille@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	DAUPHANT, Jean-Marcel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme sûreté de la mission du MSQS.

Développement du système de management pour le domaine de la sûreté et contrôle de sa bonne application.

Tâches :

-participe au développement et au maintien du système de management de la DSNA pour ce qui concerne le domaine de la sûreté :

*protection de la DSNA: personnes, infrastructures, équipements, biens matériels et immatériels, inclut la sécurité des systèmes d'information SSI,

*collaboration de la DSNA à la sûreté aérienne, inclut la défense aérienne.

-apporte son soutien aux entités de la DSNA pour l'application des règlements dans le domaine de la sûreté et la mise en oeuvre des politiques et plans de sûreté DSNA,

-développe et fait vivre le plan de sécurité opérateur (PSO) DSNA en liaison avec les entités concernées et assure le suivi de sa mise en application,

-participe aux activités Eurocontrol du domaine "sécurité",

-participe aux audits internes du système de management de la DSNA.

Responsabilité en matière de sécurité/sûreté/qualité/environnement :

-assure la bonne diffusion du référentiel sûreté applicable par la DSNA,

-valide les rapports d'audit en tant que responsable d'audit.

Formation d'intégration m

-stages sûreté de l'aviation civile, stage SSI,

-stages auditeurs.

Profil - Qualification :

- expérience souhaitable dans le domaine sûreté et/ou navigation aérienne,

- esprit méthodique et de synthèse,

- aptitude au travail en équipe,

- capacité à animer un projet.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG Cayenne - Chef de maintenance
Poste offert aux :	IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNA/AG SOCA/MAINT Cayenne / Félix Eboué - Maintenance (Cayenne)
Fonction / Emploi :	1 Chef de maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	DESCHAMPS, Jean-Jacques - 0596 422 507 jean-jacques.deschamps@aviation-civile.gouv.fr ESSERS, Gilles - 0594 359 303 gilles.essers@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Logement dans le parc de l'Etat avec statut N.A.S.
	Poste à horaires administratifs
Personne remplacée :	METZELARD, Michel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Encadre les personnels de maintenance et coordonne le travail à effectuer, en collaboration avec les sections
- coordonne les actions de maintenance corrective et planifie les opérations de maintenance
- Est responsable du bon fonctionnement des matériels et systèmes techniques en participation avec le milieu opérationnel
- Veille à la réalisation des projets, études théoriques et dossiers techniques confiés à la maintenance
- Est responsable du suivi des manex techniques
- Représente le chef de centre auprès du service technique du SNA, de la DTI et de la DO et coordonne les actions avec ces organismes
- Participe à la permanence opérationnelle du centre de Cayenne
- Assure l'intérim du chef de centre
- Participe aux travaux du CEG en qualité de membre permanent

SECURITE - QUALITE - SURETE - DEVELOPPEMENT DURABLE

- est membre des revues qualité/sécurité du centre, de la CLS , de la CLAE
- veille au suivi qualité sécurité dans son service
- s'assure de la mise en oeuvre et du suivi des actions correctives et préventives au sein de son service
- veille à l'application des procédures dans son service
- suivant le niveau de gravité de l'opération, il décide ou propose au chef du centre la mise en service opérationnelle de nouveaux systèmes ou moyens, en effectuant les coordinations nécessaires
- s'assure de la compétence des personnels affectés dans son service.

Profil - Qualification :

- Connaissance poussée des systèmes et équipements d'approche de la DSNA
- Connaissance des techniques d'intervention et de maintenance
- Capacité d'écoute et de communication
- Aptitude au management
- Capacité d'initiative et d'esprit de décision
- Savoir faire face aux sollicitations fréquentes et imprévues
- Goût pour la négociation et les relations humaines
- Bonnes connaissances des impératifs opérationnels
- Bonnes connaissances des méthodes d'évaluation et d'atténuation des risques
- Connaissances des méthodes de gestion des projets
- Pratique de l'anglais

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/CNS/FRS - SPE tech / info conf
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/CNS/FRS/M Fréquences et Servitudes - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_03 Assistant technique navigation aérienne confirmé
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PELISSIER, Philippe - 0562145344 philippe.pelissier@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ROJAT, David

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Spécialite Confirmé gestion des fréquences.

Intégré dans une équipe chargée de la gestion des fréquences utilisées au sein des services de l'Aviation Civile, il aura à s'occuper de :

- la gestion des fréquences de la DSNA et autres opérateurs,
- le suivi des fréquences et plus particulièrement des fréquences Communication et Navigation,
- le suivi des licences d'utilisation des fréquences avec la DSAC,
- les relations avec l'Agence Nationale des Fréquences, Eurocontrol et l'OACI en matière de gestion des fréquences,
- participation à des groupes de travail européens et internationaux.

Profil - Qualification :

- Aptitude au travail en équipe,
- Autonomie et sens des responsabilités,
- Sens des relations humaines,
- Bonnes connaissances théoriques des systèmes de navigation et communication,
- Bonne connaissance de l'utilisation des outils informatiques spécifiques à la gestion des fréquences, au brouillage et aux études de couverture radio,
- Une bonne connaissance de l'anglais écrit et parlé est un plus appréciable.

REGLES D'AFFECTATION DES SPECIALISTES

Les agents qui entrent dans la filière des Spécialistes sont nommés « Spécialiste en formation ».

Les agents qui changent de domaine d'activité dans la filière des Spécialistes sont nommés :

- « Spécialiste en formation » pour les Spécialistes ;
- « Spécialiste » pour les Spécialistes confirmés.

Les agents qui restent dans le même domaine d'activité maintiennent leur niveau (mais leur ancienneté dans le niveau n'est pas maintenue).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SO-CHATEAUROUX-Ingénieur Electronicien Spécialisé RNAV
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/SO LFLX/MAINR Châteauroux Déols - Maintenance régionale (Châteauroux Déols)
Fonction / Emploi :	2 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	THIRIAT, Cyrille - 02.54.29.47.33 cyrille.thiriat@aviation-civile.gouv.fr PITTON, Robert - 05.57.92.82.02 robert.pitton@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Est chargé des opérations de maintenance sur les installations de radionavigation / Air / sol, quantifie l'importance des dysfonctionnements, en informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates
- Participe aux opérations d'installation de nouveaux équipements, au suivi des chantiers et aux expérimentations
- Applique le MANEX et notamment les procédures liées au SMS qui y sont décrites
- Participe à la mise en oeuvre de la DO dans les domaines qui le concernent
- Participe à l'instruction liée à de nouvelles installations et à la formation de nouveaux arrivants
- Est chargé de la rédaction de la documentation opérationnelle et de spécialiste dans ses domaines de compétence
- Etablit les fiches de travaux et les méthodes d'intervention sur systèmes opérationnels (MISO) conformément aux procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine
- Procède à la notification d'évènements
- Maintien ses compétences comme défini dans les textes
- Participe aux commissions de sécurité de son domaine
- Prend en compte les résultats et préconisations issus des démarches de retour d'expérience

Compétences :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
- Assurer une maintenance corrective et préventive
- Analyser les situations et déduire les priorités
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective
- Etre rigoureux
- Avoir un esprit d'analyse
- Capacité d'anticipation

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/CNS/CVL - Expert Confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/CNS/CVL/M Communications Vocales Liaisons Données Air-Sol - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F05_09 Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HEUDE, Nancy - 0562145456 nancy.heude@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé au pôle « Communications Vocales et Liaisons de données Air-sol ».

Le pôle a en charge les projets concernant les moyens de radiocommunications, des chaînes radio et téléphones, des goniomètres VHF , la recherche de brouillage et les liaisons de données Air-Sol et les faisceaux Hertziens Radio.

L'agent participera aux activités liées aux systèmes VCS radio et téléphone de sécurité.

L'agent participera aux projets de renouvellement et suivra les activités de MCO des matériels et logiciels dans ces domaines.

L'agent mettra en application sur les projets les règlements Européen relatifs à l'assurance qualité des logiciels et matériels et à l'interopérabilité.

Profil - Qualification :

- Aptitude à la gestion de projet,
- Connaissance des marchés publics,
- Connaissance du milieu opérationnel DGAC,
- Capacité à travailler en équipe,
- Connaissance en télécommunications et réseaux,
- Langue Anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/CNS/CDS - Expert
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DTI DTI/CNS/CDS/M Capteurs de Surveillance - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert
Filière / Métier :	F05_09 Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	COLLARD, Bruno - 0562145369 bruno.collard@aviation-civile.gouv.fr GARCIAS, Etienne - 0562145379 etienne.garcias@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CORMOULS, Myriam

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert dans les activités radar Secondaire Mode S.

Au sein du domaine CNS, le pôle Capteurs de surveillance (CDS) a pour mission la spécification, l'acquisition, l'installation, la validation des capteurs de surveillance (radar primaire, radar secondaire, radar Mode S, système ASMGCS, ADS B), dans le cadre de programmes de déploiement défini par la DSNA.

Ce poste s'intègre dans les activités Radar secondaire qui couvrent en particulier pour la décade à venir.

- Acquisition et déploiement des radars de Paris Sud Saclay et Notre Dame des Landes,
- MCO du parc de radar Mode S existant,
- Rénovation des automates de commande des moteurs hydraulique,
- Suivi et gestion des configurations déployées sur site,
- Evaluation des performances des radars secondaire,
- Etude et expertise sur radar Mode S (analyse et traitement des FFT, étude de CEM, Etude de cohabitation radar/éolienne).

Profil - Qualification :

- Connaissances de l'environnement opérationnel des aéroports et des CRNA,
- Aptitude pour l'organisation, planification et gestion de projets,
- Aptitude à travailler en équipe,
- Qualités rédactionnelle et de synthèse,
- Capacité à analyser et élaborer un dossier technique,
- Anglais : lecture de documents techniques,
- Mobilité : déplacements sur sites à prévoir.

NB : formation en interne assurée pour produits radar Mode S.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/CNS/NAV - SPE tech / info conf
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DTI DTI/CNS/NAV/M Navigation - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_03 Assistant technique navigation aérienne confirmé
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KERLIRZIN, Philippe - 0562145430 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr DEHAYNAIN, Christophe - 0562145866 christophe.dehaynain@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SPECIALISTE CONFIRME VOR/DME.

Le Pôle « Navigation » est responsable de l'ensemble des activités liées d'une part à la politique d'achat, de déploiement et de maintien en condition opérationnelle des moyens de navigation conventionnnels (ILS VOR DME ...) et d'autre part aux recherches appliquées à la mise en oeuvre des nouveaux moyens de navigation (MLS, GNSS GBAS, GNSS SBAS...).

Les équipements VOR/DME exploités par la DSNA sont suivis par les SNA mais le MCO est de la responsabilité de la DTI. Un programme de renouvellement limité des VOR et complet des DME est en cours.

L'agent recherché contribue à ces programmes et apporte son soutien aux SNA lors des réglages de mise en service ou lors de la résolution de problèmes particuliers sur des équipements en opération. Il est également responsable du suivi des contrats d'acquisition des équipements VOR et DME.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance des équipements VOR/DME exploités par la DSNA et en particulier des nouveaux produits déployés depuis 2004,
- Organisation, planification,
- Connaissance des marchés publics et de la gestion financière,
- Esprit d'initiative et volonté d'entreprendre,
- Bonne pratique de la langue anglaise,
- Connaissance du SMQ de la DSNA,
- Nombreux déplacements en métropole, OM et étranger.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA/SDPS/Pôle Relations Extérieures - Chef Programme
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSNA DSNA/SDPS/EXT Pôle relations extérieures (Paris)
Fonction / Emploi :	1 Chef de programme
Filière / Métier :	F03_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	LANDURE BASTIANELLI, Hélène - 01 58 09 40 70 helene.bastianelli@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le chef de programme est chargé de la mise en place, de la promotion et de l'animation des outils permettant un échange d'informations stratégiques, institutionnelles et opérationnelles entre la DSNA et ses clients.

Tâches :

Le chef de programme :

- étudie la mise en place d'outils de dialogue et de diffusion de l'information entre la DSNA, ses clients et usagers,
- met en places ces outils,
- coordonne et anime leur utilisation au sein de la DSNA,
- assure la promotion de ces outils auprès des compagnies aériennes, des autres usagers de l'espace aérien et des entités de la DSNA.

En outre, le chef de programme participe :

- au recueil des attentes et réclamations des compagnies aériennes et usagers,
- à l'organisation des consultations stratégiques des usagers de l'espace aérien,
- au suivi des relations entre la DSNA et les exploitants d'aérodromes, Météo-France et la Défense,
- à la mise en oeuvre des dispositions de la PRO_008 relative à la gestion des relations avec les clients de la DSNA,
- aux actions de communication interne à la DSNA dans le domaine des relations clients.

Profil - Qualification :

- savoir définir et piloter des projets complexes,
- connaissances opérationnelles dans le domaine d'activité,
- connaissances dans le domaine de la gestion des relations clients,
- connaissance du rôle et des responsabilités des diverses instances nationales, européennes et mondiales,
- aptitude à travailler en anglais,
- sens des relations humaines,
- réactivité et sens de l'initiative,
- discrétion,
- faculté d'adaptation à des situations complexes,
- aptitude à coordonner activement un réseau d'acteurs,
- goût pour le partage d'informations,
- capacité à travailler en anglais,
- connaissances opérationnelles,
- qualités de synthèse et rédactionnelles.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA/MSQS-Chef prog division Audit interne et Certification
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DSNA DSNA/MSQS/AUDIT Division audit interne et certification (Paris)
Fonction / Emploi :	1 Chef de programme
Filière / Métier :	F01_08 Responsable qualité
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	LE RUYET, Ivonig - 01.58.09.48.85 ivonig.le-ruyet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BITTOUN, Jean-Marc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de Programme de la division Audit interne et Certification de la Mission du Management de la Sécurité, de la Qualité et de la Sûreté (MSQS).

Participe au développement et au maintien du système de management de la DSNA, et en particulier de l'application de gestion documentaire GEODe.

Tâches :

Mise en oeuvre système de management DSNA : assure la maîtrise d'ouvrage pour le déploiement et l'utilisation de l'application de gestion documentaire de la DSNA (GEODe) / participe au développement de certains documents du système de management de la DSNA et leur mise en oeuvre (manuel de management DSNA, procédure de maîtrise documentaire, procédure d'audit...) / participe aux travaux de mise en place et de maintien de la démarche ISO 9001 / assure la promotion de la gestion documentaire et de l'archivage au sein de la DSNA, en liaison avec le SG

Gestion des audits internes et externes : participe à la mise en place des outils de support des audits / participe à la planification des audits internes / participe au suivi de l'ensemble des audits (internes/externes) : diffusion des rapports ; gestion des réponses ; suivi global des actions (en particuliers celles concernant DSNA/EC) ; renseignement de la base de données AGATA / réalise des audits internes / participe à l'organisation du REX audit

Profil - Qualification :

Management et communication / principes de système de management, en particulier ISO 9001 .méthodes de surveillance interne (audits et inspections) / réglementation Système de management /Qualité, Sécurité et Sûreté / conduite de projet / aptitude au management / force de proposition / goût pour la négociation et les relations humaines / goût pour la communication et l'animation de groupe / capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse / expérience dans le domaine de la navigation aérienne / expérience dans le domaine de la certification /de l'agrément

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/CNS/CDS - SPE tech / info conf
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DTI DTI/CNS/CDS/M Capteurs de Surveillance - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste tech et informatique confirmé
Filière / Métier :	F05_03 Assistant technique navigation aérienne confirmé
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SOLEILHAC, Philippe - 0562145380 philippe.soleilhac@aviation-civile.gouv.fr COLLARD, Bruno - 0562145369 bruno.collard@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	remplacement de Laétitia MABILLEAU.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SPECIALISTE CONFIRME en charge des déploiements A-SMGCS.

Au sein du domaine CNS, le pôle Capteurs de surveillance (CDS) a pour mission la spécification, l'acquisition, l'installation, la validation, la maintenance des capteurs de surveillance (produits radar primaire, radar secondaire, radar Mode S, système ASMGCS, ADS B, WAM), dans le cadre de programme de déploiement défini par la DSNA.

Le titulaire du poste sera intégré à l'équipe chargée du déploiement des systèmes SMGCS et pourra être impliqué dans les activités suivantes : mise à niveau du banc de test et évaluation des performances des système SMGCS, équipement des véhicules pour la surveillance sol coopérative, paramétrage des radars sol, retrofit systèmes, déploiement des serveurs d'alertes, contribution au programme SYSAT etc..

Dans ce cadre le titulaire du poste :

- animera et organisera des activités techniques dont il a la charge,
- analysera les besoins des utilisateurs, définira les solutions techniques adaptées et validera leur implémentation et leur déploiement,
- participera à l'acquisition des systèmes ASMGCS (rédaction des CCTP, élaboration et suivi des marchés publics), en particulier dans le cadre de SYSAT,
- assurera la gestion des projets dont il a la charge en mettant en oeuvre les procédures SMQS (sécurité, qualité et documentation opérationnelle,FFT) et les règlements européens,
- assurera la MCO des systèmes et le suivi de leur configuration dans SIAMOIS,
- effectuera la veille technologique,
- gèrera les relations avec les industriels concernés par ses activités: négociations techniques et commerciales, et qualité des réalisations et prestations.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance des systèmes de la navigation aérienne et, en particulier, du domaine de la surveillance sol,
- Connaissance du domaine des marchés publics,
- Aptitude pour l'organisation, planification et gestion de projets,
- Qualités rédactionnelle et de synthèse,
- Anglais : lecture de documents techniques,
- Mobilité : déplacements sur sites à prévoir (Toulouse, Lyon, Nice, Marseille, Bale-Mulouse et Paris).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA/MSQS/Division Assurance Performance - Chef Programme
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSNA DSNA/MSQS/ASSU Division assurance de la performance (Paris)
Fonction / Emploi :	1 Chef de programme
Filière / Métier :	F01_08 Responsable qualité
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FORESTIER, Hervé - 01 58 09 38 98 herve.forestier@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BRETON, Hervé

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme "performance" de la division assurance de la performance de la mission du management de la sécurité, de la qualité et de la sûreté (MSQS).

Recueillir, analyser et suivre les performances sécurité de la DSNA.

Tâches :

Le chef de programme "performance" :

- Analyse certaines familles d'évènements pour proposer des actions visant à améliorer le niveau de sécurité de la DSNA,
- Dans le cadre du PSE : participe aux groupes de travail liés aux évènements sécurité (GT-IP),
- Contribue à la gestion des performances de la DSNA an matière de sécurité et de sûreté,
- Gère les recommandations et propositions relatives à la sécurité, en particulier celles issues du BEA, de la CSCA, de la CMSA ou d'Eurocontrol,
- Assure le suivi des plans d'actions (EAPPRI, EAPAIRR, EAPAGCS, ANS, HN),
- Participe aux audits et surveys internes du SMI (système de management intégré) de la DSNA ainsi que les audits intACT,
- Peut être amené à participer à des réunions internationales.

Responsabilités an matière de sécurité/sureté/environnement :

- Assure une supervision des performances sécurité,
- Assure un suivi de mise en oeuvre des recommandations et des propositions liées à la sécurité.

Profil - Qualification :

- Conduite de programme,
- Réglementation du système de management intégré,
- Méthodes de surveillance interne (audits et surveys),
- Base de données (type INCA V3, AGATA),
- Anglais,
- Outils microsoft : word, excel, access et powerpoint,
- Internet,
- Intranet : DGAC, DSNA et GEODE,
- Goût pour les relations humaines,
- Esprit méthodique,
- Aptitude au travail d'équipe,
- Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse,
- Connaissance du domaine navigation aérienne.

Formation d'intégration :

- Stage auditeurs exigences de sécurité ATM (RANA/TANA) de l'ENAC ou de l'IANS,
- Stage "Survey" IANS Luxembourg.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNAS/RP- CDG-ST-Radar-Visu Ingénieur de maintenance
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/RAD-VISU Organisme CDG-LB - ST - Subdivision Radar Visu (Roissy CDG)
Fonction / Emploi :	2 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STROPPA, Frédéric - 01 74 37 87 01 Chef du service Technique BIGEL, Alain - 01 74 37 87 10 Chef de la Subdivision Radar-Visualisation
Remarque :	En remplacement de : M. VOGEL Rudy, M. NAVAS-OLIVE Jean-Baptiste

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Tâches :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques à la charge de la subdivision Radar-Visualisation du service technique de CDG et du Bourget.

- Superviser : En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques ; Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates ; Coordonner avec les équipes de jour
- Communiquer : Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions ; Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle et/ou tout autre partenaire ou prestataire externes (Aéroports de Paris, HUB ONE, ...)
- Former : Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section ; Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires ; Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle ; Participer à la formation
- Installer : Participer à la conception d'installations ; Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel ; Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant ; Développer si besoin des outils logiciels avec prise en compte des exigences réglementaires associées
- Maintenir : Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables ; Assurer l'évolution des systèmes ; Participer à des groupes de travail ; Elaborer des spécifications techniques ; Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions ; Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS
- Participer aux commissions de sécurité ; Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes ; Procéder à la notification d'événements ; Prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience ; Participer aux audits.

Profil - Qualification :

- Techniques de base : Compétence technique élargie au domaine de la subdivision, Capacité de vision globale de tout l'environnement de CDG et du Bourget

- Qualités requises :

Esprit de rigueur, méticulosité ; Crédibilité technique ; Capacité d'anticipation, d'organisation ; Esprit d'analyse des conséquences ; Maîtrise de soi ; Disponibilité ; Travail en équipe ; Capacité de gestion des priorités et des décisions ; Capacités relationnelles ; Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation ; Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute ; Réactivité maximale en situation opérationnelle ; Savoir rendre compte

Par ailleurs, compte-tenu de la nécessité de se déplacer sur la plate-forme et sur les sites distants comme le Bourget ou les différents équipements externes en charge, il est indispensable de disposer d'un permis de conduire B.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/RP-CDG-DIR Adjoint au Chef d'Organisme
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts
Affectation :	SNAS/RP LFPG/DIR Organisme CDG-LB - Direction (Roissy CDG)
Fonction / Emploi :	1 Adjoint au chef d'organisme
Filière / Métier :	F03_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BARNOLA, Philippe - 01 74 37 85 10 philippe.barnola@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	COURBATIEU, Grégory

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

MISSION : Assiste le chef de l'organisme sur l'ensemble de ses missions et assure certaines missions en responsabilité directe.

Rattaché au CHEF D'ORGANISME Roissy-Le Bourget

ACTIVITES DU POSTE : Sous l'autorité du chef de l'organisme Roissy-Le Bourget, l'adjoint est en charge des missions suivantes : il assiste le chef de l'organisme Roissy-Le Bourget sur l'ensemble des tâches de ce dernier, à savoir :

- L'animation et la coordination des activités de l'organisme.
- La mise en oeuvre de la politique sécurité-qualité-sûreté et environnement de l'organisme.
- L'encadrement des personnels de l'organisme et la coordination de l'action des services qui en dépendent.
- La mise en application au niveau local des directives de la direction des opérations et des SNA-RP.
- La participation au dialogue social.
- La définition et la mise en oeuvre des moyens nécessaires à l'exécution des missions de l'organisme (effectifs...).

Il assure l'intérim du chef de l'organisme Roissy-Le Bourget en cas d'absence de ce dernier.

Il assure par ailleurs la fonction de correspondant sécurité-défense de l'organisme et met en oeuvre à ce titre les dispositions prévues et la coordination avec les services de la Préfecture.

Il a enfin la responsabilité du pilotage des dossiers suivants : programme de génie-civil, programme GNSS et propose à ce titre au chef d'organisme les décisions nécessaires.

Il peut être amené à présider le CHSCT par délégation du chef d'organisme.

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Le responsable hiérarchique assume la responsabilité en matière de sécurité et de qualité dans l'entité dont il a la charge. Cette responsabilité recouvre aussi bien l'organisation des services que la performance obtenue sur le plan de la sécurité/qualité. Les adjoints endossent les mêmes responsabilités que les chefs concernés quand ils en exercent les fonctions.

COMPETENCES

Techniques de base :

- Expertise dans le domaine de la navigation aérienne

Qualités requises :

- Aptitude de management
- Sens du dialogue et des relations humaines

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO/DEP1/BQ - Spécialiste technique et informatique
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DO DO/DEP1BQ-A Subdivision 1BQ - Suivi sécurité - Athis (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Spécialiste technique et informatique
Filière / Métier :	F03_02 Assistant technique navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BROUSSY, Muriel - 0169577131 muriel.broussy@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : autre contact :	Frédéric TOUSSAINT 0169577130
Personne remplacée :	DUFOUR, Nicolas

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

La subdivision 1BQ a pour mission d'assurer le recueil et le suivi du traitement des événements techniques de sécurité et de coordonner l'action des entités QST/DO des CRNA, CESNAC et SNA.

Le spécialiste technique est notamment chargé de :

- s'assurer de la collecte des données sécurité et qualité transmises par les organismes (événements, régulations pour causes techniques, incidents télécom,
- s'assurer de l'intégration et de la cohérence de ces informations dans l'entrepôt de données national ;
- s'assurer de la consolidation des données ;
- participer à la production des bilans ;
- participer à l'amélioration continue de ce processus et des outils associés.

Pour ces tâches il est en contact avec DO/3, DO/1Q, les QST/DO et les QS/S des organismes

Profil - Qualification :

Bonne connaissance de l'environnement technique de la navigation aérienne

Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

REGLES D'AFFECTATION DES SPECIALISTES

Les agents qui entrent dans la filière des Spécialistes sont nommés « Spécialiste en formation ».

Les agents qui changent de domaine d'activité dans la filière des Spécialistes sont nommés :

- « Spécialiste en formation » pour les Spécialistes ;
- « Spécialiste » pour les Spécialistes confirmés.

Les agents qui restent dans le même domaine d'activité maintiennent leur niveau (mais leur ancienneté dans le niveau n'est pas maintenue).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO/DEP1 - Responsable SMI NA
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DO DO/DEP1 Département 1 - Sécurité et performance (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Resp. système de management intégré NA
Filière / Métier :	F03_07 Chargé de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE FABLEC, Yann - 01 69 57 72 40 yann.le-fablec@aviation-civile.gouv.fr BRUNEAU, Eric - 01 69 57 71 60 eric.bruneau@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	** remplacement de Nathalie CHRUPEK-TALBOT.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable du Système de Management Intégré (RSMI) de la DO

Le RSMI de la DO assure la coordination du fonctionnement du système de management intégré « sécurité-sûreté-environnement-qualité » pour l'ensemble des entités de la Direction des Opérations. Il est notamment chargé :

De s'assurer, en liaison avec les responsables SMI des entités de la DO et pour l'échelon central de la DO, que les dispositions relatives au SMI sont appliquées ;

D'assurer la coordination des responsables SMI de la DO et de contribuer à l'élaboration du SMI de la DSNA ;

D'assurer ou piloter la déclinaison du référentiel DSNA pour ce qui concerne la DO, en tant que de besoin ;

D'organiser les revues de direction DO et d'en assurer le secrétariat ;

De participer au suivi des audits des entités de la DO

Membre du CODIR DO

Participe aux revues de direction DSNA

Profil - Qualification :

Bonne connaissance du référentiel règlementaire de la DSNA

Sens des relations humaines, aptitude au travail en réseau et à la communication

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO/DEP1/BS - Chef de subdivision
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DO DO/DEP1BS-A Subdivision 1BS - Outils - Athis (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Chef de subdivision
Filière / Métier :	F03_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE FABLEC, Yann - 01 69 57 72 40 yann.le-fablec@aviation-civile.gouv.fr TOUSSAINT, Frédéric - 01 69 57 71 30 frederic.toussaint@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Poste situé à Athis-Mons.
Personne remplacée :	CLINET, Alexis

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de la subdivision Outils

La subdivision 1BS a pour mission d'assurer la Maîtrise d'Ouvrage Opérationnelle des outils mis en oeuvre par la DO dans le processus de traitement des évènements sécurité et qualité.

Le chef de subdivision 1BS est notamment chargé de :

- veiller les évolutions du processus de traitement des évènements et évaluer leur impact sur les outils ;
- fédérer, animer les réseaux d'utilisateurs (principalement QS/S, QST/DO et DO/EC) et recueillir les besoins ;
- spécifier les nouveaux outils ou les évolutions des outils existants.
- assurer le suivi du cycle de développement des outils en étroite coordination avec la Maîtrise d'oeuvre ;
- organiser et participer à la formation des utilisateurs.

Profil - Qualification :

Bonne connaissance de l'environnement technique de la navigation aérienne

Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO/DEP1/BQ - Assistant de subdivision
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DO DO/DEP1BQ-A Subdivision 1BQ - Suivi sécurité - Athis (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Assistant de subdivision
Filière / Métier :	F03_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BROUSSY, Muriel - 01 69 57 71 31 muriel.broussy@aviation-civile.gouv.fr TOUSSAINT, Frédéric - 01 69 57 71 30 frederic.toussaint@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Poste situé à Athis-Mons.
Personne remplacée :	BROUSSY, Muriel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

La subdivision 1BQ a pour mission d'assurer le recueil et le suivi du traitement des événements techniques de sécurité et de coordonner l'action des entités QST/DO des CRNA, CESNAC et SNA.

L'assistant de Subdivision participe notamment :

- à l'analyse et au suivi national des événements sécurité notifiés par les QST/DO et QS/S ;
- à l'élaboration et au suivi des indicateurs de sécurité technique et bilans;
- à la conception des procédures de traitement des événements sécurité ;
- à la spécification des outils associés ;
- à l'élaboration de la méthodologie d'intervention et au suivi des prestataires Télécom (OBS, SFR, ...) en relation avec la DTI ;
- à l'animation des formations sécurité relatives au domaine de la subdivision ;
- à la rédaction du bulletin sécurité.

Pour ces tâches il est en contact avec DO/3, DTI, les QST/DO et les QS/S des organismes.

Profil - Qualification :

Bonne connaissance de l'environnement technique de la navigation aérienne

Capacité d'analyse

Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO/DEP3 - ChgMission CssIP, surveillance, espace
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DO DO/DEP3 Département 3 - Systèmes infrastructures programmation tech (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de mission
Filière / Métier :	F03_03 Assistant technique navigation aérienne confirmé
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRETON, Francis - 01 69 57 72 55 francis.breton@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BEIJARD, Jean

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le titulaire est chargé du suivi et de la coordination de certains grands programmes ou activités majeures concernant les CRNA et/ou les approches, plus particulièrement dans le domaine CNS

Ces grands programmes sont actuellement :

- le programme CssiP pour lequel le titulaire assure le suivi relatif aux coordinations opérationnelles
- la coordination de la stratégie nationale Surveillance pour le compte du département 3
- le suivi de l'ensemble des projets de réorganisation de l'espace aérien pour le compte du département 3

Le titulaire interviendra en tant qu'ASSI dans le cadre des activités liées à la SSI.

Le titulaire participera à la coordination des activités internationales pour assurer la cohérence avec la stratégie DSNA/DO.

Le titulaire participera à la coordination d'activités autour des études de sécurité.

Profil - Qualification :

- Aptitude à l'encadrement, sens de la délégation et des relations humaines pour le travail en équipe
- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative
- Aptitude à la négociation et à la médiation
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence

Connaissances

- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance d'ensemble du rôle des différents acteurs, tant des services de l'Etat que des partenaires étrangers et européens ainsi que les usagers de l'espace
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne,
- Connaissance des mécanismes budgétaires et administratifs.
- Techniques de management et de communication
- Connaissances juridiques de base
- Connaissance de la langue anglaise

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO/DEP3CM - Assistant de subdivision
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DO DO/DEP3CM Subdivision 3CM - Moyens en route (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Assistant de subdivision
Filière / Métier :	F03_02 Assistant technique navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PONNAU, Mikaël - 01 69 57 72 47 mikael.ponnau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	VERRIER, David

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le domaine confié au titulaire concerne les moyens relatifs aux fonctions support du contrôle en-route ;

Le domaine comprend notamment :

- la chaîne radio téléphone (ARTEMIS & SIRENE)
- Les moyens de communication entre les organismes civils et militaires, notamment RIAM
- les moyens techniques de diffusion des informations météo sur les UCE en-route
- les évolutions de meubles sur les UCE
- les moyens d'enregistrement et de rejeu, y compris le suivi de l'arrêté et des consignes y afférentes
- la chaîne de distribution horaire

Sur ce domaine, le titulaire est chargé de :

- définir et de faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et les méthodes de travail associées,
- de participer à la planification et à la coordination de leur déploiement,
- de participer à la planification et à la coordination des installations et des infrastructures de la navigation aérienne,
- de s'assurer du bon fonctionnement opérationnel des systèmes,
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Il intervient pour :

- définir et exprimer les besoins relatifs aux fonctions, systèmes et moyens nécessaires aux organismes et les méthodes de travail associées,
- piloter les groupes de travail utilisateurs correspondant,
- participer à la définition et au suivi des conditions de la formation nécessaire à l'utilisation opérationnelle et la maintenance des systèmes et moyens opérationnels,
- participer à la validation des nouveaux systèmes et moyens.

Il intervient également pour :

- coordonner avec les autorités militaires le développement et le déploiement de systèmes liés aux relations civiles militaires,
- participer au suivi des travaux internationaux relatifs aux systèmes opérationnels de la navigation aérienne, notamment les travaux du FABEC
- participer à l'élaboration des programmes d'équipement et à la planification technique, piloter la programmation détaillée des opérations confiées à la direction des opérations,
- participer à la définition et à la conduite des opérations d'installations et d'infrastructures de la navigation aérienne

Profil - Qualification :

- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative
- Aptitude à la négociation et à la médiation
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence
- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance d'ensemble du rôle des différents acteurs, tant des services de l'Etat que des partenaires étrangers et européens ainsi que les usagers de l'espace
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne,
- Connaissance des mécanismes budgétaires et administratifs.
- Techniques de management et de communication
- Connaissances juridiques de base
- Connaissance de la langue anglaise

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO/DEP3EM - Chef de subdivision
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DO DO/DEP3EM Subdivision 3EM - Moyens des approches et des aérodromes (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Chef de subdivision
Filière / Métier :	F03_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RECEVEAU, Jean-Marc - 01 69 57 72 57 jean-marc.receveau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	NGUYEN, Quoc-Dung

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le domaine confié au titulaire concerne les moyens de communication sol-sol et air-sol, de navigation et de surveillance du domaine approches et aérodrômes contrôlés ainsi que certaines fonctions support du contrôle d'approche et aéroport.

Le domaine comprend notamment :

- stations radar sol et chaîne de visualisation image radar sol
- fourniture d'énergie électrique pour les blocs techniques
- chaîne radio
- téléphone de sécurité
- barres d'arrêt
- stations radar primaire
- génie civil (bâtiment, énergie, climatisation, servitudes diverses)

Le domaine inclut enfin le suivi général des moyens et infrastructures de certaines approches ou aérodrômes contrôlés.

Sur ce domaine, le titulaire est chargé de :

- définir et faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et les méthodes de travail associées
- de participer à la planification et à la coordination de leur déploiement
- de participer à la planification et à la coordination des installations et des infrastructures de la navigation aérienne
- de s'assurer du bon fonctionnement opérationnel des systèmes
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers

Il intervient pour :

- définir et exprimer les besoins relatifs aux fonctions, systèmes et moyens nécessaires aux organismes et les méthodes de travail associées
- piloter les groupes de travail utilisateurs correspondant
- participer à la définition et au suivi des conditions de la formation nécessaire à l'utilisation opérationnelle et la maintenance des systèmes et moyens opérationnels
- participer à la validation des nouveaux systèmes et moyens

Il intervient également pour :

- participer à la définition et à la conduite des opérations d'installations et d'infrastructures de la navigation aérienne.

Profil - Qualification :

- Aptitude à l'encadrement, sens de la délégation et des relations humaines pour le travail en équipe
- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative
- Aptitude à la négociation et à la médiation
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence

Connaissances

- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance d'ensemble du rôle des différents acteurs, tant des services de l'Etat que des partenaires étrangers et européens ainsi que les usagers de l'espace
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne,
- Connaissance des mécanismes budgétaires et administratifs.
- Connaissance des techniques de management et de communication
- Connaissances juridiques de base

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/E - Ingénieur maintenance Radar Visu- section reseaux
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	CRNA/E C-E/TECH/RADVI Subdivision radar visualisation (Reims)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CATOIS, Yves - 03 26 84 63 01 BOURDON, Thierry - 03 26 84 63 89

Personne remplacée : INACIO, Jean-Pierre

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CRNA/E - Ingénieur maintenance Radar Visualisation

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques dont le contrôleur a besoin 24 h sur 24

Tâches :

Selon son régime d'alternance il a une fonction de supervision ou de maintenance

- Fonction supervision : En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques ; Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates ; Coordonner avec les équipes de jour

Au titre de l'arrêté du 8 juillet 2008, relatif à la désignation des personnels devant demeurer en fonction en cas de cessation de travail dans les services de la navigation aérienne, la fonction de superviseur technique fait partie des fonctions d'autorité.

- Fonction communication : Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions ; Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle et/ou tout autres partenaires ou prestataires externes (OBS, autres SUPV des CRNAs, Organismes étrangers..)

- Fonction formation : Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section ; Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires ; Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle ; Participer à la formation dans le CRNA

- Fonction installation : Participer à la conception d'installations ; Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel ; Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant Développer si besoin des outils logiciels avec prise en compte des exigences réglementaires associées

- Fonction maintenance : Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables ; Assurer l'évolution des systèmes ; Participer à des groupes de travail ,Elaborer des spécifications techniques ; Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions ; Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

Responsabilité en matière de sécurité/qualité/sureté/environnement

- Participer aux commissions de sécurité ; Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes ; Procède à la notification d'événements ; Prend en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience ; Participe aux audits

Profil - Qualification :

- Techniques de base : Compétence technique élargie au domaine de la subdivision, Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA, Bonne connaissance de la langue anglaise,

- Qualités requises : Esprit de rigueur, méticulosité ; Crédibilité technique ; Capacité d'anticipation, d'organisation ; Esprit d'analyse des conséquences ; Maîtrise de soi ; Disponibilité ; Travail en équipe ; Capacité de gestion des priorités et des décisions ; Capacités relationnelles ; Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation ; Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute ; Réactivité maximale en situation opérationnelle ; Savoir rendre compte

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO/DEP3EP - Chef de subdivision
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DO DO/DEP3EP Subdivision 3EP - Equipements parisiens (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Chef de subdivision
Filière / Métier :	F03_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRETON, Francis - 01 69 57 72 55 francis.breton@aviation-civile.gouv.fr RECEVEAU, Jean-Marc - 01 69 57 72 57 jean-marc.receveau@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le domaine confié au titulaire concerne les moyens de communication sol-sol et air-sol, de navigation et de surveillance du domaine approches et aéroports contrôlés ainsi que certaines fonctions support du contrôle d'approche et aéroport.

Le domaine comprend notamment :

- l'infrastructure et les servitudes des blocs techniques des organismes d'approche ou d'aéroport,
- les moyens de télécommunication air sol, sol sol, radars, aides à la navigation.
- le mobilier des organismes d'approche ou d'aéroport

Le domaine inclut enfin le suivi général des moyens et infrastructures de certaines approches ou aéroports contrôlés, notamment ceux du SNA/RP.

Sur ce domaine, le titulaire est chargé de :

- définir et de faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et les méthodes de travail associées,
- de participer à la planification et à la coordination de leur déploiement, ainsi qu'à la planification et au déploiement des matériels des outils liés à la gestion du trafic aérien du domaine approches et aéroports contrôlés,
- de participer à la planification et à la coordination des installations et des infrastructures de la navigation aérienne,
- de s'assurer du bon fonctionnement opérationnel des systèmes,
- d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers.

Il intervient pour :

- définir et exprimer les besoins relatifs aux fonctions, systèmes et moyens nécessaires aux organismes et les méthodes de travail associées,
- piloter les groupes de travail utilisateurs correspondant,
- participer à la définition et au suivi des conditions de la formation nécessaire à l'utilisation opérationnelle et la maintenance des systèmes et moyens opérationnels,
- participer à la validation des nouveaux systèmes et moyens.

Il intervient également pour :

- participer à la définition et à la conduite des opérations d'installations et d'infrastructures de la navigation aérienne

Profil - Qualification :

- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative
- Aptitude à la négociation et à la médiation
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence
- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA 4- Expertise
- Bonne connaissance d'ensemble du rôle des différents acteurs, tant des services de l'Etat que des partenaires étrangers et européens ainsi que les usagers de l'espace 4- Expertise
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne, 4- Expertise
- Connaissance des mécanismes budgétaires et administratifs. 2-Général
- Techniques de management et de communication 4- Expertise
- Connaissances juridiques de base 2-Général
- Connaissance de la langue anglaise 3- Détaillé

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/O - Assistant sub Télécom Energie
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	CRNA/O C-O/TECH/TE Subdivision télécommunications énergie (Plougastel Daoulas)
Fonction / Emploi :	1 Assistant de subdivision
Filière / Métier :	F05_02 Assistant technique navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	TREGUY, Patricia - 02 98 37 35 40 patricia.treguy@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ELEOUE, Isabelle

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Définition

Assiste le chef de subdivision dans tous ses domaines d'activité. Poste d'encadrement.

Sous l'autorité du chef de la subdivision :

- Assure le suivi des dossiers techniques et des installations,
- Participe à la recette technique des matériels et logiciels livrés au sein de sa subdivision,
- Participe à l'élaboration des spécifications techniques des équipements,
- Gère les opérations techniques relatives aux matériels de la subdivision en liaison avec les services centraux (DO - DTI),
- Participe à des groupes locaux ou nationaux,
- Participe à l'encadrement de la subdivision,
- Participe à la mise en oeuvre des procédures liées à la gestion de la sécurité (MISO, dossier de sécurité),
- Participe à la permanence technique,
- Peut assurer l'intérim du chef de subdivision.

Responsabilités en matière de Sécurité/Qualité/Sûreté/Environnement :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,
- Peut participer aux audits internes,
- Peut participer aux CLST / GLST,
- Fait part des événements dont il a connaissance,
- Respecte les procédures attachées à son domaine d'activité,
- Met en oeuvre les dispositions nécessaires à l'atteinte des objectifs relatifs à son domaine.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Organisation des services de la NA : connaître les règles de fonctionnement des services de la NA,
- Exploitation des systèmes et sécurité : connaître les installations et les systèmes, connaître les techniques d'intervention et de maintenance, savoir réaliser une solution technique adaptée, savoir définir les priorités d'intervention,
- Connaître le rôle des acteurs du contrôle de la CA,
- Connaître les procédures de management de la qualité et de la sécurité,
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et sécurité,
- Savoir animer une équipe, savoir suivre un projet.

Qualités requises :

- Goût pour les activités techniques,
- Qualités d'écoute et de dialogue.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG - CAYENNE - Chef du Centre de contrôle
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNA/AG SOCA/DIR Cayenne / Félix Eboué - Direction (Cayenne)
Fonction / Emploi :	1 Chef de centre
Filière / Métier :	F03_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	JOUANS, Olivier - 0596 422 487 olivier.jouans@aviation-civile.gouv.fr PUBELLIER, Jean-Michel - 0596 422 488 jean-michel.pubellier@aviation-civile.fr
Remarque :	Possibilité de logement en N.A.S. dans le parc immobilier de l'Etat.
Personne remplacée :	ESSERS, Gilles

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Anime et encadre les personnels du centre et coordonne l'action du service
- Participe à la définition des objectifs et des priorités du centre dans le cadre des orientations nationales et régionales et les met en oeuvre
- Assure la continuité et la qualité du service rendu aux usagers par le centre de contrôle
- Exprime les besoins du centre en matière d'outils, de moyens et de ressources humaines
- Participe à l'évaluation des besoins budgétaires en termes d'investissements et de fonctionnement
- Participe à la validation des orientations et des choix techniques effectués dans le domaine opérationnel de la compétence du centre
- Gère le dialogue social
- Représente le chef du SNA/AG dans les instances relevant de son domaine de compétence
- Gère les relations avec les usagers locaux des services de la navigation aérienne
- Veille à la prise en compte de la politique environnement de la DSNA dans les projets locaux
- Gère l'astreinte opérationnelle du centre et y participe
- Participe au comité exécutif de gestion de l'espace aérien guyanais et en assure le secrétariat opérationnel avec la partie militaire
- Responsable de la mise en oeuvre du centre de coordination de sauvetage (RCC)

Le chef de centre est responsable de la mise en oeuvre sur son site de la politique sécurité définie par la DSNA/DO, de la performance sécurité et du respect de l'application des procédures relatives à la gestion de la sécurité. Dans ce cadre, il :

- détermine et sollicite auprès des instances supérieures les moyens et ressources pour la mise en oeuvre de cette politique sur son site, et gère les moyens obtenus
- préside la revue qualité/sécurité du centre de contrôle de Cayenne
- participe à la revue qualité/sécurité du SNA/AG
- préside les CLS Exploitation et les CLS Technique de son site
- co-préside la commission mixte civile militaire de son site
- s'assure de la mise en place des actions correctives et préventives
- s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés
- met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités
- exerce la fonction de délégué pour la défense et la sécurité des installations de la Navigation Aérienne de l'aérodrome de Cayenne-Félix Eboué.

Profil - Qualification :

Connaître le contexte organisationnel et humain
Connaître les composantes techniques d'une DAC
Connaître les institutions locales
Animer une équipe
Définir les objectifs et suivre leur réalisation
Gérer les informations à communiquer
Connaître les règles de fonctionnement de la CA
Connaître les installations et les systèmes
Connaître la réglementation
Connaître les principes de la comptabilité publique

Qualités requises :

- *Aptitude au management
- *Sens des responsabilités
- *Avoir le sens des relations humaines

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/DP - Direction de programmes
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/DP Directeurs Programmes (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de mission
Filière / Métier :	F08_03 Responsable de projet de recherche et développement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SOUCHU, Patrick - 05.62.14.58.68 patrick.souchu@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Contribution manager du programme SESAR R&D.

L'agent participera aux travaux de coordination de l'ensemble des projets du programme de R&D SESAR.

Il reportera au directeur du programme SESAR.

Il prendra le rôle de contribution manager et la représentation de la DSNA au PCG (Programme Control Group) et au groupe A6 de même niveau.

Il sera amené à définir, étudier et mettre en place les principales évolutions du programme.

Il coordonnera les activités des projets avec participation DSNA, des clusters de projets, et les principales activités de validation afin d'en assurer la cohérence et la faisabilité.

Il sera également amené à mener des actions de coordinations avec les autres programmes de la DSNA tels que 4-Flight, SYSAT et FABEC.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance du contrôle aérien,
- Sens de l'organisation et de la planification,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Aptitude au travail en contexte européen,
- Capacités d'écoute et de communication,
- Bon niveau d'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SG/SDP/MGPEEC - Conseiller Carrière
Poste offert aux :	Attache d'administration de l'aviation civile ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SG SG/SDP/MGPEEC/ATHIS Mission GPEEC (Athis Mons) ()
Fonction / Emploi :	1 Conseiller
Filière / Métier :	F12_014 Responsable du conseil en mobilité carrière
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	MARTIN, Véronique - 01 58 09 09 44 14 LEFEBVRE-GUILLAUD, SANDRINE - 01 58 09 49 04
Remarque :	
Lieu d'affectation :	Athis-Mons
Personne remplacée :	MARIE, Claude

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Conseiller "mobilité carrière" région Nord

Tâches :

Au sein de la mission « Gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences » et notamment au moyen d'entretiens réalisés auprès des agents, le conseiller « mobilité carrière » (CMC) est chargé pour sa zone de responsabilité géographique (Nord) :

- D'assurer le suivi à moyen terme de la carrière des agents en relation étroite avec les chargés de corps et les autres CMC
- De contribuer à la détection des agents à fort potentiel susceptibles d'occuper des emplois de responsabilité ;
- D'assurer un relais de gestion des ressources humaines entre l'administration centrale, les services locaux et les agents ;
- De contribuer à l'élaboration de la stratégie GPEEC à la DGAC notamment dans le cadre des travaux protocolaires ;
- De réaliser toutes études nécessaires sur le suivi des effectifs et des bassins d'emploi ;
- De rechercher une adéquation profil-emploi répondant aux besoins du SG de la DGAC, des services et les souhaits des agents ;
- De participer aux travaux liés au protocole social ;
- De contribuer à la mise en oeuvre d'un accompagnement des agents (formation adaptée, création d'un plan de parcours professionnel) ;
- De participer aux réseaux interministériels, régionaux et inter-régionaux de sa zone ;
- De participer à l'élaboration et à l'amélioration des procédures RH ;
- De participer aux travaux de réorganisation des services, du point de vue de l'impact sur les RH.

Profil - Qualification :

- Sens du dialogue et de l'écoute
- Autonomie, force de propositions et reporting auprès du chef de mission GPEEC
- Qualités relationnelles et capacité à s'intégrer aux différents réseaux y compris ministériels
- Capacités d'analyse des besoins des services
- Conduite de projet et animation de réseau
- Connaissance fine des métiers en particulier techniques de la DGAC, des compétences requises et des statuts particuliers des corps
- Connaissances en matière de gestion de parcours professionnel et de conduite du changement
- Expérience du management d'équipe et de la gestion des ressources humaines
- Bonne connaissance de l'ensemble des services de la DGAC dans la région Nord (le périmètre est susceptible d'évoluer)
- Disponibilité et réactivité ; charge de travail importante lors des campagnes de mobilité
- Mobile géographiquement sur sa zone de responsabilité et sur Paris (nombreux déplacements)

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	S-PF Ingénieur Maintenance Spé RVR
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SEAC/PF S-PF/NA/DT/RVR SEAC/PF - Subdivision radar, visualisation, réseau (Tahiti Faa'a)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	COUGOUIL, Olivier - 689 86 10 31 cougouil_olivier@seac.pf HAN SZE CHUEN, Robert - 689 86 12 71 han-sze-chuen_robert@seac.pf
Personne remplacée :	RIOU, Hervé

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Il assure le fonctionnement des moyens techniques de la subdivision (RADAR et périphérie, TIARE, SESAMME-A et AR, AREOPAGE, ELVIRA, supervision,)

Il participe à la maintenance opérationnelle.

Il peut être désigné pour assurer l'intérim du chef de subdivision

Il applique les procédures d'intervention sur les systèmes techniques à la charge de la subdivision et rédige le PV d'intervention.

Il peut être amené à participer à la Commission Locale de Sécurité de sa subdivision

Il notifie des événements techniques et participe à l'analyse des événements techniques significatifs.

Il applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience. Il participe à l'analyse et au suivi des systèmes techniques existants.

Il participe aux formations qui lui sont proposées dans le plan de formation ou dans un plan de formation individuel ainsi qu'à celle des autres agents spécialisés.

Il participe à des projets ou des études sur de nouveaux équipements, à l'installation de nouveaux matériels et participe aux suivis de chantiers.

Il réalise la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que les évolutions matérielles ou logicielles

Il participe à la rédaction du manuel d'exploitation technique, rédige et met à jour les manuels d'utilisation technique ainsi que la documentation technique

Il réalise lorsque nécessaire des missions de plusieurs jours, week-end éventuellement inclus, sur les îles où sont implantés les matériels gérés par la subdivision

Profil - Qualification :

Esprit d'initiative et sens du travail d'équipe notamment dans le contexte particulier des missions dans les îles

Excellente connaissance et solide expérience dans l'exploitation d'un RADAR secondaire (les contraintes du SEAC ne permettent pas une reconversion locale).

Bonne connaissance de l'utilisation des logiciels spécialisés dans son domaine

Bonne connaissance des impératifs de sécurité de la Navigation Aérienne

Bonne connaissance des impératifs de la maintenance opérationnelle

Rigueur et méthode

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O-ST-Responsable DO-QS-Nantes
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/O K-O/TECH/NDOQST SNA/O - Nantes - Subdivision instruction DO/QST (Nantes Atlantique)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	GOINVIC, Thierry - 02 99 67 72 62 thierry.goinvic@aviation-civile.gouv.fr LESAUX, Pierre - 02 28 00 26 05 pierre.lesaux@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	L'attention des candidats est attirée sur le fait que le poste sera transféré sur le futur aéroport de Notre Dame des Landes à l'ouverture de ce dernier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable, sous l'autorité du chef de la subdivision Instruction DO-QS, de l'organisation et de la mise en oeuvre au plan technique de la gestion de la sécurité, de la qualité de service et du suivi de la disponibilité opérationnelle des équipements dans le périmètre lui incombant en collaboration avec le responsable régional DO-QS du service technique.

Profil - Qualification :

- Est le correspondant à Nantes du responsable régional pour le domaine DO/QST
- Assure un fonctionnement coopératif avec les subdivisions TTD et RNV
- Assure un fonctionnement coopératif avec la subdivision Qualité de Service / Sécurité du service

Exploitation

- Recueille et traite les événements techniques liés à la sécurité dans le domaine ATM (ESARR2)
- Rédige les bilans mensuels
- Participe à l'évolution de la documentation MO/MS
- Assure toute tâche de ses domaines à la demande du chef du service technique

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM-administrateur bases de données ORACLE
Poste offert aux :	IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SSIM SSIM/PROD/ES Pôle exploitation des serveurs - Athis Mons (Athis Mons)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de projet
Filière / Métier :	F14_07 Chef de projet maîtrise d'oeuvre
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ILLOUZ, Ilan - 01 69 84 60 81 ilan.illouz@aviation-civile.gouv.fr DRUILHE, Bruno - 01 61 84 60 85 bruno.druilhe@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	TIROUMALAI, Ramanoudjame

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHARGE DE PROJET - Administrateur bases de données Oracle

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Production et Exploitation » est garant, de la disponibilité opérationnelle, de la continuité de service et de la sécurité, de la performance des environnements de production.

Le pôle « exploitation des serveurs » est chargé d'installer, mettre en production, administrer les moyens informatiques d'un ou plusieurs sites ; et de gérer et administrer les systèmes de gestion des données d'en assurer la cohérence, la qualité et la sécurité.

Tâches :

Sous l'autorité du chef de pôle, le Chargé de Projet (Administrateur des bases de données) a en charge :

- l'étude des spécificités des nouvelles versions des produits Oracle et le dimensionnement des systèmes
- l'installation des serveurs de base de données et de réplication
- l'administration des bases (optimiser les ordres SQL)
- la gestion de la sécurité d'accès et la sauvegarde des données
- le maintien en condition opérationnelle de l'ensemble de l'infrastructure « base de données du SSIM, l'optimisation et le tuning des bases
- la veille technologique

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Travailler en équipe

Connaissances :

- Connaissances et compétences approfondies en bases de données Oracle (expérience souhaitée de 3 années minimum dans le métier d'administrateur de bases de données Oracle versions 10g et supérieures)
- connaissance de base d'un ERP (SAP) et de PosgreSQL

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE-Ingénieur Maintenance BFCM
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/NE K-NE/TECH/BFCM SNA/NE - Maintenance Bourgogne Franche Comté (Dijon Longvic)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur maintenance
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	01/10/12
Renseignement complémentaire :	VIEMONT, André - 03 80 65 07 50
Personne remplacée :	BERTRAND, Tihoni

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assure le fonctionnement des moyens techniques de la subdivision

Profil - Qualification :

Connaissances des moyens techniques de sa subdivision

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE-Strasbourg-ST-Assistant Subdivision DO QS
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	SNA/NE K-NE/TECH/DOQS SNA/NE - Subdivision instruction DO/QS (Strasbourg Entzheim)
Fonction / Emploi :	1 Assistant de subdivision
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	01/11/13
Renseignement complémentaire :	HARTER, Jean-Georges - 03 88 59 63 18
Personne remplacée :	DURET, Fabien

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Responsable de l'organisation de la formation technique des IESSA, du suivi de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques et de la qualité de service

Chargé du suivi de fonctionnement du service technique en termes de suivi de la disponibilité opérationnelle et de la qualité de service

Profil - Qualification :

Goût pour la négociation et les relations humaines

Bonnes connaissances sur les systèmes des centres

Capacité de vision globale du SNA et de son environnement

Qualités requises :

Expertise dans le domaine ESARR

Capacité d'évaluation de la situation et des risques

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/NORD/ Direction-Adjoint au chef des SNA/RP
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts
Affectation :	SNAS/RP KS-RP/DIR SNAs/RP - Direction (Athis-Mons)
Fonction / Emploi :	1 Adjoint au chef de centre
Filière / Métier :	F03_06 Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GOUHOT, Jean-Claude - 01.69.57.60.13 jean-claude.gouhot@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GOUHOT, Jean-Claude

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au chef des SNA-RP pour le CRNA-N

MISSION :

Sous l'autorité du chef des SNA-RP, chef du CRNA-Nord, il assure les tâches qui lui sont confiées. Il assure l'intérim du chef des SNA-RP et du chef de centre.

RATTACHE A : Chef des SNA-RP, chef du CRNA-Nord

Profil - Qualification :

ACTIVITES DU POSTE :

- Assure l'intérim du chef des SNA-RP, chef du CRNA-Nord, en cas d'absence de celui-ci
- Intervient, en liaison et sous l'autorité du chef des SNA-RP et du CRNA-Nord, dans tous les domaines relatifs à l'activité des SNA-RP et du CRNA :
 - * coordination des organismes et des services,
 - * participation à la concertation sociale
 - * participation à des réunions internes ou externes au centre (CT/L, CAP, CHSCT).
- Suit les performances du centre (sécurité, environnement, capacité opérationnelle, maintenance des moyens, efficacité de gestion
- Participe aux dossiers concernant les évolutions du centre dans les domaines opérationnels et techniques
- Prépare la politique relative aux opérations d'investissement du centre et suit la gestion des crédits d'investissement et de fonctionnement en coordination avec le SG
- Traite les dossiers particuliers confiés par le chef de centre (Présidence du CHSCT, dossiers sûreté/points sensibles, opérations de génie civil et plus généralement tout dossier à caractère transversal).
- Assure le rôle de conseiller du chef des SNA-RP et du CRNA-Nord

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/EOS/ESA - Expert sénior
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EOS/ESA/M Exigences Systèmes et Architecture ATM - Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert sénior
Filière / Métier :	F05_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LASSIS, Erick - 05.62.14.51.41 erick.lassis@aviation-civile.gouv.fr MESTON, Yannick - 05.52.14.57.01 yannick.meston@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement de A. ABECASSIS.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior « Référentiel système »

Le pôle «Exigences Système et Architecture ATM» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de définir les exigences techniques relatives aux systèmes d'assistance automatisée à la gestion du trafic aérien, aux systèmes d'information aéronautique, ainsi qu'aux simulateurs de formation.

Les agents de ce pôle sont localisés à Toulouse.

Le référentiel système ATM de la DSNA doit subir d'importantes évolutions qui sont liées à la stratégie d'acquisition des systèmes (4-Flight, SYSAT). En effet, cette dernière modifie la répartition des rôles entre maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'oeuvre et par là-même le niveau de description nécessaire du système pour chacun des intervenants concernés.

Le candidat retenu se verra confier la responsabilité de ces évolutions du référentiel système :

- en s'appuyant sur les études d'intégration des nouveaux systèmes issus des programmes 4-Flight et SYSAT,
- en tenant compte des nouveaux concepts issus des travaux SESAR (Architecture Orientée Service-SOA -, standardisation des interfaces...).

Il travaillera en coopération avec la DO, le pôle CEO, les domaines ATM et DSO de la DTI.

Le candidat retenu pourra se voir confier la responsabilité de tout ou partie d'études système relatives à des évolutions du système ATM au bénéfice de projets de la DTI, notamment sur les programmes 4Flight ou SYSAT.

Profil - Qualification :

- Connaissance approfondie du monde ATC et du système ATM,
- Expérience des domaines de l'ingénierie système appliquée aux systèmes informatiques,
- Sens de l'organisation, de la planification et de la gestion d'équipe,
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion,
- Goût et expérience des groupes internationaux,
- Pratique de l'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/EEI/ATT - Expert confirmé
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/EEI/ATT/M Aéroports, Tours et zones Terminales - La Mounède (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Expert confirmé
Filière / Métier :	F03_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PIANETTI, Christelle - 05.62.14.53.97 christelle.pianetti@aviation-civile.gouv.fr DUJARDIN, Christiane - 05.62.14.55.40 christiane.dujardin@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : autre contact :	Jean-Louis GARCIA - 05.62.14.55.60 - jean-louis.garcia@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé "Chef de projet Systèmes d'alertes aéroports".

Dans le cadre du programme SESAR, le pôle « Aéroports, Tours et zones Terminales » (ATT) est chargé au sein du domaine EEI des études sur les outils liés à la gestion du trafic aérien en approche et sur les aéroports. Sur ce dernier aspect, les activités du pôle concernent en particulier les alertes à la surface pour améliorer la sécurité (e.g. réduction des incursions de piste, détection des précurseurs).

La DSNA est leader du projet SESAR sur ce sujet. Elle doit coordonner les activités des différents partenaires, contribuer à différentes tâches du projet (par exemple la rédaction des besoins opérationnels) et assurer ses propres activités de validation.

La DSNA assure aussi le rôle de coordonnateur de l'ensemble des projets SESAR (techniques et opérationnels) traitant des "Airport Safety Nets".

Le poste d'expert confirmé est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

- 1) Il assurera le rôle de chef de projet pour le projet SESAR en question (planning, avancement, coordinations, suivi des résultats de validation, ...),
- 2) Il assurera la coordination avec les projets traitant des "Airport Safety Nets" (spécifications et développement des prototypes industriels, validations intégrées de différents outils pour les contrôleurs de tour),
- 3) Il participera aux études sur les systèmes d'alertes (e.g. rédaction des besoins opérationnels, définition des objectifs de validation, validation, coordination interne DSNA),
- 4) Il travaillera, avec l'équipe aéroport du pôle ATT, à la mise en place de validations communes, et à la préparation des différentes activités à mener.

Profil - Qualification :

- Bonnes connaissances théoriques et techniques sur l'A-SMGCS,
- Connaissance des systèmes opérationnels,
- Connaissance de l'environnement opérationnel de CDG utile,
- Anglais (écrit, oral),
- Connaissance du programme SESAR souhaitable,
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique,
- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique,
- Gestion de projet.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI/E - Chargé de mission
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/E Architecture Globale et Programmes Européens (Toulouse La Mounède)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de mission
Filière / Métier :	F06_06 Chef de projet (maîtrise d'oeuvre, assistance à maître d'ouvrage et conduite d'opérations)
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MONTEIL, Franck - 05.62.14.52.59 franck.monteil@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :

Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de projet Majeur.

Le chef de projet Majeur aura la responsabilité :

- du projet majeur N-VCS, en étroite collaboration avec le pôle CVL, Il sera l'interlocuteur privilégié du chef de projet MUAC. Il sera chargé de gérer le projet DSNA « N-VCS » selon les processus du SMI DSNA et de sa déclinaison au sein de la DTI,
- du suivi d'implémentation de l'IR VCS n°1079/2012, établissant des spécifications relatives à l'espacement des canaux de communication vocale pour le ciel unique européen, en collaboration avec la DO,
- d'activités Européennes en matière de CNS dans les domaines technique ou organisationnel.

Il sera affecté à la Mission Europe de la DTI.

Profil - Qualification :

- Connaissance du milieu opérationnel,
- Connaissance du domaine CNS,
- Anglais,
- Aptitude à la négociation,
- Aptitude au dialogue,
- Connaissance du SMI DSNA et du SMQ DTI.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO-Ingénieur technique RADAR
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	CRNA/SO C-SO/TECH/RADVI Subdivision radar visualisation (Mérignac)
Fonction / Emploi :	1 Ingénieur technique
Filière / Métier :	F05_07 Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GUERER, Noëlla - 05 56 55 63 10 noella.guerer@aviation-civile.gouv.fr CHRISTMANN, Dominique - 05 56 55 63 60 dominique.christmann@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Poste au CRNA/Sud-Ouest
Personne remplacée :	RICHARD, Denis

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assure les opérations de maintenance préventives et correctives sur les stations radars dont le CRNA/SO a la charge.

Assure la gestion des matériels de la section radar.

Participe à la configuration et à la mise en service des équipements de la section.

Participe à l'instruction sur les matériels de la section.

Participe à l'élaboration et à la rédaction des consignes et de la documentation, des avis de travaux et des MISO.

Participe à l'élaboration des études de sécurité dans le cadre de l'activité de la section.

Représente la section dans lrs réunions et dans les groupes de travail locaux ou nationaux.

Peut-être plus spécialement chargé de la coordination et de la planification des interventions radar.

Ne participe pas à la maintenance opérationnelle.

Profil - Qualification :

Goût pour les déplacements hors du centre dans le cadre des missions de maintenance.

Aptitude au travail en équipe,

Esprit d'initiative et autonomie dans le travail.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DAC/NC - Chef du service de la navigation aérienne
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DAC/NC D-NC/SNA DAC/NC - Service de la navigation aérienne (Nouméa)
Fonction / Emploi :	1 Chef de service
Filière / Métier :	F03_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	CHENE, Sébastien - 687 26 52 04 sebastien.chene@aviation-civile.gouv.fr NEVO, Olivier - 687 26 52 70 olivier.nevo@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Conformément à l'art. 12 de la convention du 25 mai 2010 portant création de la DAC/NC, l'AVE est également diffusé localement auprès des corps équivalents de la Fonction publique de NC.
Personne remplacée :	NEVO, Olivier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du service de la navigation aérienne :

- chargé d'assurer les prestations de services de la navigation aérienne en Nouvelle-Calédonie.
- anime, encadre et coordonne les actions du prestataire navigation aérienne sur les aéroports de Nouméa, Maré, Lifou et Koné et dans l'espace aérien de la responsabilité de la DAC/NC.
- propose au directeur les orientations du SNA et la planification.
- participe à la gestion des ressources humaines,
- participe à la gestion budgétaire,
- participe à la certification "PSNA" et "ISO 9001" du service,
- participe à la permanence opérationnelle.

ministère de l'Écologie,
du Développement
durable
et de l'Énergie



Pré-requis :

- être titulaire d'un poste d'encadrement indispensable ;
- bonne connaissance de la réglementation de la circulation aérienne ;
- connaissance des systèmes techniques ;
- maîtrise des techniques de management et de communication ;
- savoir animer une équipe, des groupes de travail et réunions ;
- l'anglais ;
- disponibilité.

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne



Numéro 013075

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IESSA automne 2013

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidats afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;

7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DAC/NC ONA Nouméa la Tontouta - Ingénieur maintenance
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DAC/NC NWWW/MIT
Fonction / Emploi :	Organisme Navigation aérienne La Tontouta - Maint. installat (Nouméa La Tontouta)
Filière / Métier :	1 Ingénieur maintenance
Attribution et profil :	F03_05 Cadre opérationnel navigation aérienne
Vacance :	cf. annexe
Renseignement complémentaire :	LEBAILLY, François - (687) 35 24 01 francois.lebailly@aviation-civile.gouv.fr NAVARRE, Bernard - (687) 35 24 40 bernard.navarre@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MARIE, Hubert

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur Électronicien spécialisé

- chargé de la maintenance des installations régionales (VOR/DME, radiobalises, antennes avancées, énergie, balisage lumineux)
- chargé d'installation de systèmes simples (rédaction de CCTP, suivi de chantier)

Profil - Qualification :

- solide expérience au sein d'une maintenance opérationnelle polyvalente ;
- aptitude aux déplacements de courte durée, autonomie pour la gestion de projets ;

Qualifications :

- VOR/DME obligatoire
- connaissance en installations énergie et balisage lumineux

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IESSA automne 2013

ministère de l'Ecologie,
du Développement
durable
et de l'Energie



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

10. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application CASIMIRh accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
11. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
12. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
13. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
14. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
15. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
16. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
17. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
18. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O Chargé de mission auprès du chef du SNA
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNA/O K-O/DIR SNA/O - Nantes - Direction SNA/Ouest (Nantes Atlantique)
Fonction / Emploi :	1 Chargé de mission
Filière / Métier :	F05_04 Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	ROBIN, Loïc - 02 28 00 25 01 loic.robin@aviation-civile.gouv.fr LESAUX, Pierre - 02 28 00 26 05 pierre.lesaux@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	L'attention des candidats est attirée sur le fait que le poste sera transféré sur le futur aéroport de Notre Dame des Landes à l'ouverture de ce dernier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 18/10/13

Date limite de modification des candidatures : 25/10/13

Envoi par le service (uniquement si CASIMIRh n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

CASIMIRh via Bravo Victor

Si CASIMIRh n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

De par l'éclatement actuel du SNA d'une part, et d'autre part devant les dossiers qui conjoncturellement se présentent au SNA, assiste le chef du SNA dans ses attributions, et notamment celles en liaison avec l'activité du service technique.

Postes inclus dans sa responsabilité managériale : Néant, sauf dans les situations d'intérim, notamment du service technique

- Assiste le chef SNA dans l'animation, l'orientation et la coordination des activités du service, et tout particulièrement dans le domaine technique en relation avec le chef de service technique.
- Assiste le chef SNA dans la mise en oeuvre des moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement).
- Participe au dialogue social.
- Assure sur demande du chef SNA l'intérim du chef de service technique.

- Processus s4 « Fournir les évolutions et opérer le SIGP »
- Fonctions en lien avec ce processus : Agent de Sécurité des Systèmes d'Information (ASSI) ; participation au GT national SSI ;
- Correspondant sûreté défense du SNA.
- Interface entre la mission Notre-Dame des Landes et le service technique, tant dans la définition que dans la mise en oeuvre du projet.
- Conduite, en relation avec le chef de service technique, des évolutions techniques dans le périmètre du SNA

Il assiste le chef SNA dans la mise en oeuvre de la politique SQSE définie par DSNA/DO, de la performance et du respect de l'application des procédures relatives à la gestion de la sécurité et le la qualité.

Processus s4 (voir activités spécifiques)

Participation à la revue de direction du SNA

Notification des événements sûreté dont il fait le constat

Participation aux audits pour lesquels il est sollicité

Profil - Qualification :

- Connaissance des systèmes CNS/ATM : 3
- Connaissance du système de management intégré :
- Maîtrise des systèmes d'information : 3
- Bien maîtriser l'organisation et le fonctionnement de la DSNA
- Sens des relations humaines et du travail en réseau
- Aptitude à assurer des déplacements réguliers et à gérer des centres distants
- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et de conseil
- Capacité à motiver et à animer une équipe
- Sens de la communication