



# Force Ouvrière



*Syndicat National de la Navigation Aérienne*

CRNA/SO avenue Beaudésert 33692 MERIGNAC Cedex Tel : 05 56 55 63 71 – Fax : 05 57 92 84 87  
Lotus Notes : [fo-crnaso@regis-dgac.net](mailto:fo-crnaso@regis-dgac.net) / E-mail: [fosnna@aol.com](mailto:fosnna@aol.com) / Site web: <http://www.snnaf.com>

Mercredi 10 février 2010

## Aérodromes des groupes F & G

**Les réductions de BO initiées lors du dernier GS 32 Heures mènent à l'impasse !!  
Le FABEC fusionnel type MOSAIC mènera les groupes F et G à la privatisation.**

Comme FO et les contrôleurs l'avaient souligné et démontré à diverses reprises, nous en arrivons à des situations inacceptables en termes de sécurité et de fonctionnement des services.

Rogner sur des effectifs déjà dimensionnés au plus juste (la DO n'a jamais été particulièrement généreuse en personnel ni en moyens sur les aérodromes F & G) conduit à mettre les contrôleurs dans des situations accidentogènes.

Quand il est avéré depuis des années que deux contrôleurs sont nécessaires à l'exécution sûre et efficace des vols dont ils ont la responsabilité, comment peut-on ne serait-ce qu'envisager de supprimer un poste et ainsi remettre en cause les règles les plus élémentaires de sécurité et les enseignements de base en matière de facteurs humains ?

Peu important à l'administration les périodes de travail trop longues sans pause, la baisse du niveau d'attention qui peut s'ensuivre, la tension et le stress...

On s'entend dire que la sécurité coûte trop cher ! que la règle est de travailler seul en toutes circonstances et à toute heure ! physiologie, gestion du stress, boucles de rattrapage... autant de notions qui sont de plus en plus souvent ignorées ! mais qui devrait être astreint à maintien de compétences et cours de Facteurs Humains ???

Qu'importent les durées maximales de vacations, de temps de travail, la définition des périodes de charges... autant de notions que l'administration a tendance à oublier !

Quand on a constaté les difficultés de fonctionnement des organismes avec les effectifs actuels, comment peut-on annoncer aux usagers et aux gestionnaires que les engagements de service ne pourront pas être respectés ?

Les réductions d'effectif génèrent des dysfonctionnements incompatibles avec la notion de service public : impossible de respecter les horaires d'ouverture publiés et un niveau de sécurité adapté à la charge de trafic. Le SNNA-FO vient d'alerter une nouvelle fois le DSNA sur ce sujet et appelle les contrôleurs des groupes F et G à exercer leur droit de retrait plutôt que de se retrouver dans une situation de travail inacceptable tant sur le plan de la sécurité que de leurs conditions de travail.

**Dans le cadre de la création d'un FABEC de type fusionnel les groupes F et G qui ne seront pas dans le FABEC seront privatisés et leur exploitation confiée aux gestionnaires locaux. En effet le but du FABEC fusionnel est de réduire les coûts de 20% et de réduire le nombre des organismes de contrôle, en particulier ceux qui rapportent le moins.**

**La DFS (DSNA allemande) a de son côté déjà transféré les TWR et approches moyennes à une filiale. Il y a bien une coupure et il en sera de même en France si la DSNA disparaît en fusionnant dans l'opérateur unique.**

Lors du transfert vers un opérateur local les personnels de la DGAC des groupes F et G auront des « choix » assez peu intéressants :

- rester dans l'organisme sous contrat de travail privé avec de nouvelles conditions de travail et de rémunération qui seront surement moins intéressantes (réduction des coûts),
- demander une autre affectation dans ce qui restera de la DGAC (DSAC + DTA) pour garder leur emploi de fonctionnaire mais ils perdront leur métier de contrôleur,
- s'il n'y a pas de postes disponibles à la DGAC ou trop éloignés géographiquement ils auront 3 propositions (loi mobilité) pour rejoindre un emploi fonction publique avec le régime indemnitaire correspondant à ce nouvel emploi.

Même si les promoteurs du FABEC fusionnel type Mosaïc (SNCTA et SATAC-UNSA) se veulent rassurants il y a un moment où les contrôleurs des groupes F et G se retrouveront obligés de choisir entre continuer à exercer leur métier dans des conditions de travail et de rémunération dégradées ou perdre leur métier. La fin de la DSNA signifiera également la fin de la promotion interne (SP ICNA,) pour ceux qui souhaitent en bénéficier.

**FO défend au contraire le maintien de la DSNA au sein de la DGAC dans la fonction publique d'Etat en proposant un FABEC coopératif.**

La DSNA maintenue opérateur unique en France cela veut dire :

- garantie statutaire (emploi, maladie, mobilité),
- évolution de carrière au sein de la fonction contrôle, au sein du corps ou au sein de la DGAC (encadrement, expertise,),
- pas de fermeture de service,
- évolution européenne maîtrisée par la France et par les personnels.

**La construction d'un FABEC coopératif passe par la mobilisation du mardi 23 au samedi 27 février 2010. Un préavis de grève a été déposé par l'intersyndicale (FO, CGC, CGT, UNSA-IESSA) pour confirmer au gouvernement la volonté des personnels de travailler dans de bonnes conditions pour rendre un service public de qualité.**

#### **REJOIGNEZ LE SNNA-FO !**

<b>Nom :</b>	Email :
<b>Prénom :</b>	Adresse personnelle ( <i>Optionnel</i> ):
Date et lieu de naissance :	
Corps :	
Grade :	A....., le..... Signature
Affectation :	
Adresse professionnelle :	<b>A renvoyer par fax au 05 57 92 84 87</b> ou par courrier :
Tel :	<b>SNNA-FO, CRNA/SO, avenue de Beaudésert</b>
Fax :	<b>33692 MERIGNAC</b>