

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC/OUEST-SR-ANA- NA - Chef de Sub NA
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSAC/O DS-O/SR/ANA/NA Subdivision navigation aérienne (GUIPAVAS)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*DS-O/SR/ANA/NA
Filière / Métier :	Certification, contrôle et surveillance Cadre contrôle et surveillance
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SIMON, Alain - 02.98.32.02.61 alain.simon@aviation-civile.gouv.fr FARCY, Anne - 02.98.32.02.03 anne.farcy@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remarque : " Ce poste requiert l'obtention de la licence de surveillance ""NA"" selon les modalités précisées par arrêté du 02 juillet 2015."
Personne remplacée :	KERHASCOET, Alain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Anime et encadre les activités de la subdivision.

Responsable pour la DSAC Ouest des activités de surveillance navigation aérienne et des activités régaliennes espace aérien

Tâches :

- Encadrement des personnels de la subdivision et coordination des tâches
 - Planifie et coordonne les activités de surveillance DSAC Ouest dans le domaine navigation aérienne dans le cadre de la planification globale DSAC
 - Réalise des contrôles/audit dans ce domaine
 - Est l'interlocuteur pour la surveillance continue de l'entité SNA Ouest dans le cadre de la certification par la DSAC-Ec du prestataire de la DSNA
 - Prépare les décisions relatives à la certification des prestataires AFIS, à la qualification des agents AFIS
 - Contribue à la gestion des incidents de navigation aérienne AFIS
 - Est auditeur national Navigation Aérienne (sous réserve de qualification)
 - Est correspondant études de sécurité (sous réserve de qualification)
 - Coordonne ou réalise l'instruction des dossiers d'approbation des procédures IFR
 - Prépare les décisions relatives aux approbations de prestataires STAP/PCL
 - Représente l'expertise régalienne « espaces » pour la DSAC/O selon la convention DTA/DSAC.
- A ce titre, est le coordonnateur vis-à-vis du CRG de l'espace aérien Nord-Ouest pour les dispositifs d'espaces aériens permanents ou temporaires
- Assure le secrétariat du CCRAGALS Ouest
 - Assure la coordination de l'information aéronautique vis-à-vis du SIA
 - Participe à des groupes de travail dans le domaine navigation aérienne

Profil - Qualification :

Savoir généraux et pratiques

Réglementation navigation aérienne :

- Exigences communes pour la fourniture des services NA
- Certification des services AFIS
- Qualification des agents AFIS
- Analyse des études de sécurité
- Espaces aériens

Techniques d'audit

Savoirs faire

Savoir gérer des priorités

Aptitude à rendre compte

Esprit de rigueur d'analyse et de synthèse

Faire preuve d'initiatives

Qualité de management et d'organisation

Aptitude pour communiquer efficacement par oral et par écrit

Aptitude à gérer des conflits et à la prise de décision sur les plans techniques et humains

Aptitude aux relations avec les partenaires extérieurs

Aptitude à assurer l'intérim de son supérieur

Expérience souhaitée : Expertise dans un ou plusieurs thèmes du domaine navigation aérienne

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2016

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - EXPERT SENIOR
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/ATM/TDV/M Traitement des vols (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/ATM/TDV/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr JOLY, Georges - 05 62 14 55 80 georges.joly@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior : CoFlight (étude avancée)

Le pôle « Traitement Des Vols » (TDV) a pour mission de contribuer à l'acquisition et à la maintenance des produits des systèmes ATM.

A cette fin, le pôle prend en charge les produits assurant les fonctions de traitement des plans de vol , de gestion des vols au départ et l'arrivée ; de traitement des informations générales contrôleur en route et en approche ; de traitement de l'archivage des données et des statistiques plan de vol, de suivi des flux de trafic, de traitement des données d'information aéronautique et de préparation des vols ainsi que les systèmes « Outre-Mer ».

Un ensemble important des évolutions majeures du système de traitement des plans de vol CoFlight sera issu des travaux européens de recherche de type SESAR 2020 (prévision de trajectoire, utilisation des données data-link, alimentation du SWIM, interaction avec les outils de gestion des flux,...).

Tâches :

Sous la responsabilité du responsable de la MOA CoFlight, le candidat retenu participera aux travaux d'étude, aux phases de prototypages ou autres activités de validation de ces évolutions afin de les rendre compatibles avec les possibilités du produit CoFlight.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser.
- Expérience dans les activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique; goût pour la technique et les études.
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels.
- Aptitude à travailler à l'international.
- Maîtrise de l'anglais.
- Qualités relationnelles.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IES printemps 2016

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - EXPERT CONFIRME
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/DSO/SCE/M Support aux Centres et Suivi de l'Exploitation - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Spécialiste technique et informatique*DTI/DSO/SCE/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Assistant technique navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GROS, Jean-Michel - 05 62 14 56 62 jean-michel.gros@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	FOURNIER-BAZOUNE, Sylvain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

EXPERT CONFIRME

Au sein du domaine DSO, le pôle SCE est le point d'entrée unique de la DTI pour toute sollicitation émanant des centres opérationnels et relevant du maintien en condition opérationnelle (MCO) des systèmes ATM et CNS déployés par la DTI. Ses activités sont organisées en 2 lignes de service : MCO et Outillage.

Tâches :

Le titulaire rejoindra le service MCO chargé de bâtir, organiser et coordonner le travail de la DTI pour le traitement des faits techniques logiciels et des demandes de support. L'équipe est également responsable de l'organisation et de la tenue des téléconférences périodiques avec les utilisateurs, et d'une manière générale, de la coordination des échanges DTI / DO.

« Trouver une solution aux problèmes d'un centre opérationnel », telle peut être résumée la mission du titulaire qui bénéficiera ainsi d'une bonne vision sur l'ensemble des systèmes de la Navigation aérienne, en étant sensible aux contraintes opérationnelles et à l'intérêt du client.

Parce qu'il s'agit de coordonner, dans une certaine autonomie, les différents et nombreux acteurs du MCO, ce poste offre l'occasion de développer ou d'exprimer : sens de l'organisation, esprit de synthèse et solide pragmatisme. Un expert sénior accompagnera le suivi et l'évolution des compétences mises en oeuvre.

Le titulaire sera plus particulièrement impliqué dans la mise en place du MCO de l'un des futurs systèmes de l'ATM : 4-Flight ou SYSAT, enjeux majeurs pour la DSNA.

Profil - Qualification :

- Goût pour les contacts humains et le travail en équipe,
- Sens de l'organisation, méthode, autonomie,
- Bonne connaissance du monde de l'ATM,
- Motivation pour acquérir des compétences techniques sur les divers systèmes de la NA,
- Aptitude à l'utilisation d'outils informatiques.

RÈGLES D'AFFECTATION DES SPÉCIALISTES POUR TSEEAC :

Les agents qui entrent dans la filière des Spécialistes sont nommés "Spécialiste en formation".

Les agents qui changent de domaine d'activité dans la filière des Spécialistes sont nommés :

- "Spécialiste en formation" pour les Spécialistes,
- "Spécialiste" pour les Spécialistes confirmés.

Les agents qui restent dans le même domaine d'activité maintiennent leur niveau (mais leur ancienneté dans le niveau n'est pas maintenue).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2016

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - Spécialiste technique/informatique conf
Poste offert aux :	IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/EOS/XPE/M Expérimentations - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Spécialiste technique et informatique*DTI/EOS/XPE/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Assistant technique navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GARDEISEN, Franck - 05 62 14 59 39 franck.gardeisen@aviation-civile.gouv.fr MESTON, Yannick - 05 62 14 57 01 yannick.meston@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Spécialiste technique et informatique confirmé : Préparateur de données de simulation.

Au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes », le pôle XPE est responsable de la mise en oeuvre de simulations temps réel ayant pour but l'évaluation opérationnelle des systèmes de contrôle aérien.

Ces simulations mettent en jeu un corpus important de données opérationnelles et techniques (environnement ATC, échantillons de trafic, scénarios opérationnels, paramètres systèmes).

La préparation de ces données passe par des activités d'analyse, de sélection et d'intégration des données pertinentes dans les systèmes sous forme de fichiers informatiques. En outre, le développement d'outils de traitement, de conversion ou de mise en forme des données est souvent requis.

Tâches :

L'agent recruté sur ce poste sera en charge de telles activités. Il participera également par ce biais au processus de capitalisation des données et outils de préparation au sein du pôle XPE.

Le travail pourra se dérouler tant en contexte national, que dans le cadre de collaborations européennes.

Profil - Qualification :

- Connaissance de l'organisation du contrôle aérien en-route et approche,
- Connaissances des systèmes ATC et des données qu'ils utilisent, et faculté d'adaptation à de nouveaux systèmes,
- Goût pour le travail en équipe,
- Aptitude à établir un planning, respecter un calendrier,
- Connaissance du métier de contrôleur aérien,
- Bon niveau d'anglais,
- Une connaissance des techniques de simulation, ainsi que des compétences informatiques (systèmes d'exploitation, langages de programmation) seraient un plus.

RÈGLES D'AFFECTATION DES SPÉCIALISTES POUR TSEEAC :

Les agents qui entrent dans la filière des Spécialistes sont nommés "Spécialiste en formation".

Les agents qui changent de domaine d'activité dans la filière des Spécialistes sont nommés :

- "Spécialiste en formation" pour les Spécialistes,
- "Spécialiste" pour les Spécialistes confirmés.

Les agents qui restent dans le même domaine d'activité maintiennent leur niveau (mais leur ancienneté dans le niveau n'est pas maintenue).

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/RP CDG/LB - Ingénieur maintenance RNAV
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/RNAV Organisme CDG-LB - ST - Subdivision Radionavigation (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 2)
Fonction / Poste :	2 Ingénieur maintenance*LFPG/TECH/RNAV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STROPPA, Frédéric - 01 74 37 87 01 frederic.stroppa@aviation-civile.gouv.fr DA SILVA-KOSKAS, Elisabeth - 01 74 37 87 50 elisabeth.dasilva-koskas@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Techniques de base : Compétence technique élargie au domaine de la subdivision, Capacité de vision globale de tout l'environnement de CDG et du Bourget

- Qualités requises :

Esprit de rigueur, méticulosité ; Crédibilité technique ; Capacité d'anticipation, d'organisation ; Esprit d'analyse des conséquences ; Maîtrise de soi ; Disponibilité ; Travail en équipe ;

Capacité de gestion des priorités et des décisions ; Capacités relationnelles ;

Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation ; Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute ;

Réactivité maximale en situation opérationnelle ; Savoir rendre compte

Par ailleurs, compte-tenu de la nécessité de se déplacer sur la plate-forme et sur les sites distants comme le Bourget ou les différents équipements externes en charge, il est souhaitable de disposer d'un permis de conduire B.

Tâches :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques à la charge de la subdivision Radionavigation du service technique de CDG et du Bourget.

- Superviser : En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques ; Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates ; Coordonner avec les équipes de jour

- Communiquer : Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions ; Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle et/ou tout autre partenaire ou prestataire externes (Aéroports de Paris, HUB ONE, ...)

- Former : Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section ; Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires ; Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle ; Participer à la formation

- Installer : Participer à la conception d'installations ; Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel ; Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant ; Développer si besoin des outils logiciels avec prise en compte des exigences réglementaires associées

- Maintenir : Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables ; Assurer l'évolution des systèmes ; Participer à des groupes de travail ; Elaborer des spécifications techniques ; Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions ; Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

- Participer aux commissions de sécurité ; Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes ; Procéder à la notification d'événements ; Prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience ; Participer aux audits.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

ministère
de l'Environnement,
de l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N - Chef de subdivision TCOM
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNA/N K-N/TECH/TCOM SNA/N - Subdivision télécom énergie (LESQUIN CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*K-N/TECH/TCOM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	CANDELIER, Christian - 03 20 16 49 05 christian.candelier@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MARCOURT, Alain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Gérer son domaine technique et s'assurer du plus haut niveau de disponibilité des moyens techniques en charge sous l'autorité du chef de service Technique

Tâches :

- GENERIQUES

- Anime et encadre sa subdivision
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- Peut être amené à assurer l'intérim de ses supérieurs hiérarchiques
- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle

- SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT

Dans son domaine et sous l'autorité du chef du service Technique, s'assure que la politique sécurité / qualité et les procédures sont mises en oeuvre.

A ce titre :

- Participe au suivi sécurité / qualité - Propose et met en 'uvre les actions préventives et correctives
- S'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques
- S'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés
- Peut être amené à rédiger des études de sécurité et à être coordonnateur d'étude de sécurité
- Participe aux revues de sécurité - qualité du SNA/N
- Peut être amené à piloter des processus du SNA/N, à participer aux revues de processus du SNA/N, à faire des audits internes locaux

- SPECIFIQUES

- Est responsable de la maintenance et du suivi de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de la subdivision
- Elabore les demandes correspondantes de publication de l'information aéronautique (informateur local)
- Assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions
- Assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux; propose ou décide leur mise en service selon les cas
- S'assure de la tenue à jour du manuel d'exploitation technique et de la documentation technique
- Veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques et notamment les procédures MISO et MISO multi-sites et EPISTIL
- Coordonne et planifie les travaux et arrêts pour maintenance avec les services concernés

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître les systèmes et matériels du ressort de sa subdivision - Avoir une vision globale de l'environnement technique d'un SNA
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance - Savoir définir les priorités d'intervention
- Suivre les installations qui seront transférées en maintenance à la subdivision
- Connaître et faire appliquer la réglementation hygiène et sécurité - Savoir animer une équipe
- Savoir évaluer les risques potentiels préalablement à une intervention - Définir les formations nécessaires

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences - Faire fonctionner une équipe à l'efficacité collective
- Faire preuve d'esprit de décision - Savoir gérer des sollicitations fréquentes et imprévues

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N Beauvais - Ingénieur maintenance
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/N LFOB/MAINL Beauvais Tille - Maintenance locale (TILLE)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFOB/MAINL
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	CANDELIER, Christian - 03 20 16 49 05 christian.candelier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Maintenir au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques dont le contrôle a besoin

Tâches :

- Génériques

- Assure la maintenance et le suivi des équipements techniques nécessaires aux services de la CA, quantifie l'importance des dysfonctionnements, en informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates
- Participe aux opérations d'installation de nouveaux équipements et systèmes, au suivi des chantiers et aux expérimentations
- Applique le MANTEX et notamment les procédures liées au SMI qui y sont décrites
- Participe aux formations qui lui sont proposées dans le plan de formation ou dans un plan de formation individuel.
- Participe à l'instruction liée à de nouvelles installations et à la formation de nouveaux arrivants
- Maintien ses compétences comme défini dans les textes
- Participe à la rédaction du manuel d'exploitation technique, rédige et met à jour les manuels d'utilisation technique ainsi que la documentation technique

- Sécurité/Qualité/Sûreté/Environnement

- Etablit les fiches de travaux et les méthodes d'intervention sur systèmes opérationnels (MISO) conformément aux procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Rédige le PV d'intervention
- Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine
- Procède à la notification d'évènements
- Participe aux commissions de sécurité de son domaine
- Prend en compte les résultats et préconisations issus des démarches de retour d'expérience
- Peut-être amené à coordonner ou rédiger des études de sécurité.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
- Assurer une maintenance corrective et préventive
- Analyser les situations et déduire les priorités
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective
- Être rigoureux
- Avoir un esprit d'analyse
- Capacité d'anticipation

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IES printemps 2016

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM - Chef de pôle exploitation serveurs
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SSIM SSIM/PROD/ES Pôle exploitation des serveurs - Athis Mons (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle*SSIM/PROD/ES
Filière / Métier :	Informatique de gestion et logistique Responsable d'exploitation
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CHASSERIAUD, Frédéric - 01 69 84 60 85 frederic.chasseriaud@aviation-civile.gouv.fr BOULENT, Stéphane - 01 69 84 61 33 stephane.boulent@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CHASSERIAUD, Frédéric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Production et Exploitation » est garant, de la disponibilité opérationnelle, de la continuité de service et de la sécurité, de la performance des environnements de production

Le pôle « exploitation des serveurs » est chargé d'installer, mettre en production, administrer les moyens informatiques d'un ou plusieurs sites ; et de gérer et administrer les systèmes de gestion des données d'en assurer la cohérence, la qualité et la sécurité.

Tâches :

- Manage les équipes d'administrateurs des serveurs applicatifs
- Manage les équipes d'administrateurs SIF
- Manage les équipes d'administrateurs Bases de Données
- Apporte son expertise technique
- Met en oeuvre et suit les dispositifs contractuels de l'entité
- Rend compte de l'activité au cours des réunions du Domaine
- Génère les indicateurs du Tableau de bord concernant son pôle
- Suit les indicateurs PPO

Profil - Qualification :

Connaissances :

- Architecture fonctionnelle et technique du système d'information de l'entité
- Politique de sécurité des systèmes informatiques
- Technique de communication
- Gestion de projet
- Meilleures pratiques de gestion des systèmes d'information (ITIL)

Savoir-faire :

- Manager une équipe
- Définir et suivre des budgets
- Gérer les priorités et les situations d'urgence
- Prendre des décisions, proposer des décisions
- Piloter un système opérationnel
- Faire preuve de sens relationnel
- Méthode et organisation

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IES printemps 2016

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM - Administrateur Réseau
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	SSIM SSIM/PROD/ER Pôle exploitation des réseaux - Athis Mons (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Administrateur réseau*SSIM/PROD/ER
Filière / Métier :	Informatique de gestion et logistique Administrateur
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BOULENT, Stéphane - 01.69.84.61.33 stephane.boulent@aviation-civile.gouv.fr PERRU, Philippe - 01.69.84.61.13 philippe.perru@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LUNE, Patrick

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Administrateur Réseau

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Production et Exploitation » est garant, de la disponibilité opérationnelle, de la continuité de service et de la sécurité, de la performance des environnements de production.

Le pôle « exploitation des réseaux » est principalement chargé de l'exploitation des réseaux dédiés à l'informatique de gestion et des applications de communication associées, de surveiller le fonctionnement des équipements informatiques physiques et logiques de centre de production.

Tâches :

Sous l'autorité du chef du pôle exploitation des réseaux, l'administrateur réseau est chargé de :

- Administration (configuration supervision...) et suivi opérationnel des systèmes
- Maintenance préventive : mise en oeuvre des actions de protection des systèmes
- Maintenance corrective : prise en compte, résolution et/ou suivi des incidents
- Participation à la résolution des problèmes
- Gestion des changements pour ce qui concerne les systèmes dont il a la charge
- Sécurité des systèmes dont il a la charge
- Procédure d'exploitation : création des nouvelles procédures, maintien et évolution de l'existant, FAQ...
- Participation active aux projets d'évolution de l'infrastructure du SI.

Système exploitation : LINUX

- Administrer à plusieurs échelons (local, régional et national) les infrastructures et les réseaux du périmètre de responsabilité du SSIM
- Administrer les systèmes d'infrastructure du système d'information pour son maintien en conditions opérationnelles et participer à l'évolution de l'infrastructure.

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Travailler en équipe
- Historiser les interventions
- Corriger les incidents sur les différents équipements
- Modifier et/ou créer les documents d'exploitation (procédures, schémas...)

Connaissances :

- Architecture des différents composants du système d'information (réseau, messagerie, accès vers l'extérieur, annuaire..)
- Systèmes d'exploitation utilisés :
- Services et protocoles réseau (DNS, proxy, pare-feu, LDAP, http, IP,..)
- Services et protocole messagerie
- Pratique d'exploitation (procédures diverses, ITIL...)
- Politique de sécurité

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/RP C/N - Expert sénior 4 FLIGHT
Poste offert aux :	IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	SNAS/RP C-N/TECH/RADV Organisme CRNA/N - ST - Subdivision Radar Visu (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*C-N/TECH/RADV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MICHAL, Cyrille - 01.69.57.61.00 cyrille.michal@aviation-civile.gouv.fr GOUHOT, Jean-Claude - 01.69.57.60.13 jean-claude.gouhot@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

**Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT
n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Sénior 4-Flight

Sous l'autorité et la responsabilité du chef de la subdivision Radar-Visualisation il assure la coordination des activités du service technique liées à la mise en oeuvre de 4-Flight au CRNA/N.

ACTIVITÉS DU POSTE :

En relation étroite avec les chefs des sous projets génie-civil, installation, formation et paramétrage et avec le concours du chef de projet 4-Flight, suit le projet et a une vision synthétique de son ensemble.

- Assure la coordination avec la DTI.
- Réalise le suivi et participe à l'exécution des tâches liées à la mise en oeuvre de 4-Flight au CRNA/N dans sa composante technique.
- Participe à la communication sur les faits marquants du projet.
- Assure le lien avec l'ensemble des subdivisions du Service Technique.

Poste à horaire de bureau.

RESPONSABILITÉS EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ/QUALITÉ/SÛRETÉ/ENVIRONNEMENT :

- Participe aux études de sécurité (MISO, EPISTIL) associées.
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Compétence technique dans les domaines traitement plan de de vol, visualisation et réseaux
- Capacité de vision globale de tout l'environnement du CRNA
- Suivi de projet

Qualités requises :

- Esprit de rigueur
- Crédibilité technique
- Qualité de communication et de pédagogie
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Esprit d'initiative
- Sens du travail d'équipe et de la coordination
- Capacités relationnelles
- Qualité d'écoute
- Aisance rédactionnelle

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IES printemps 2016

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - CHARGE DE MISSION
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/P Mission Projets (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chargé de mission*DTI/P
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chef de projet (maîtrise d'oeuvre, assistance à maître d'ouvrage et conduite d'opérations)
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ROBERT, Patrice - 05 62 14 52 09 patrice-h.robert@aviation-civile.gouv.fr DUBOIS, Nicolas - 05 62 14 52 21 nicolas.dubois@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de mission : acquisitions mutualisées.

Dans le contexte de la mise en place du pôle achat DSNA, la DTI est chargée de mettre en place et de gérer un ensemble de marchés au bénéfice de l'ensemble des entités DSNA.

Ces marchés concernent l'acquisition et la maintenance des systèmes techniques.

Tâches :

En coordination étroite avec les chefs de pôle de la DTI et avec les services utilisateurs, le titulaire du poste assurera des activités de gestion de ces contrats (préparation, négociation et suivi).

Il sera également chargé de la définition et la mise en place de procédures et outillages en rapport avec ces activités.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance des systèmes ATM et CNS,
- Grande expérience de la gestion contractuelle dans le contexte des marchés publics,
- Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser,
- Sens du contact et aptitude à la négociation avec les services de la DSNA et les industriels,
- Qualités relationnelles.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IES printemps 2016

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - CHARGE DE MISSION
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil
Affectation :	DTI DTI/D Direction technique et innovation (DTI) (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chargé de mission*DTI/D
Filière / Métier :	Elaboration et éval. des politiques publiques Chargé de coopération
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FIGAROL, Damien - 05 62 14 58 10 damien.figarol@aviation-civile.gouv.fr BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de Mission : Programme 4-Flight Responsable sécurité.

Poste au sein de la direction de programme 4-Flight.

Le programme 4-Flight vise à mettre en service, à l'horizon 2018, un nouveau système ATM pour la DSNA.

Tâches :

Le Titulaire du poste participe à la direction du programme 4-Flight, en prenant en charge le pilotage des activités sécurité sur le périmètre du programme :

- Application des processus DSNA liés à la sécurité et suivi de leurs évolutions,
- Prise en charge du rôle de coordonnateur sécurité au sens de la DSNA PRO 002 pour dossiers de sécurité associés à la mise en service des versions du système 4F,
- Prise en charge de l'interface programme 4F avec la DSAC, MSQS, DGA sur les activités sécurité,
- Coordination des travaux des différentes parties prenantes DO et DTI, et de l'industriel, en lien avec les autres projets induits 4F, liés à la sécurité,
- Planification, suivi et reporting de l'avancement des activités sécurité, de la production, des jalons, des risques, en cohérence avec le calendrier et les objectifs du programme,
- Prise en charge de l'interface avec l'industriel pour le suivi et la réception de ses productions liées à la sécurité redéfinition et réorientation si nécessaire.

Le Titulaire du poste pourra être amené à participer à des travaux DTI, DO, ou DSNA.

Profil - Qualification :

- Connaissance en matière de sécurité, PRO-002, MET-001,
- Expérience en conduite de projet et en suivi de développement logiciel,
- Capacité à organiser, planifier, suivre une activité,
- Connaissance des systèmes opérationnels,
- Capacité à communiquer, négocier, travailler en équipe et coordonner de nombreuses entités,
- Capacité à apprécier les enjeux et s'engager sur une production et des délais,
- Capacité à optimiser la mise en oeuvre des moyens humains, matériels et financiers,
- Bon niveau d'anglais.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2016

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI - CHARGE DE MISSION
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil IPEF
Affectation :	DTI DTI/P Mission Projets (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chargé de mission*DTI/P
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chef de projet (maîtrise d'oeuvre, assistance à maître d'ouvrage et conduite d'opérations)
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ROBERT, Patrice - 05 62 14 52 09 patrice-h.robert@aviation-civile.gouv.fr DUBOIS, Nicolas - 05 62 14 52 21 nicolas.dubois@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de mission : Outre-MER

En liaison avec le chargé de mission « Outre-mer » de la DSNA, le titulaire du poste coordonne l'intervention de la DTI sur l'ensemble des actions de maintenance et modernisation des systèmes ATM et CNS utilisés dans les sites « Outre-Mer ».

Tâches :

- participation à l'organisation de la contribution de la DTI aux actions de maintenance/modernisation des systèmes Outre-Mer en termes budgétaires, de tâches, de contrats, de processus,
- interlocuteur de la DSNA/EC et des sites « outre-mer » pour les tâches de responsabilité DTI,
- pilotage des projets placés sous sa responsabilité,
- participation à la coordination des travaux DTI avec contribution DO,
- participation à la coordination avec les autres programmes de la DSNA concernés.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser,
- Sens du contact et aptitude à la négociation avec les services de la DSNA et les industriels,
- Connaissance des systèmes ATM et CNS,
- Connaissances des marchés publics et de la gestion budgétaire,
- Qualités relationnelles,
- Bon niveau d'anglais exigé.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N - Electrotechnicien TCOM
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/N K-N/TECH/TCOM SNA/N - Subdivision télécom énergie (LESQUIN CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Electrotechnicien*K-N/TECH/TCOM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Agent chargé d'assurer le support opérationnel
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	CANDELIER, Christian - 03 20 16 49 05 christian.candelier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

**Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT
n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur électronicien spécialisé Lille

Tâches :

- Génériques
- Assure la maintenance et le dépannage dans les blocs techniques des aérodromes des dispositifs de distribution électrique (TGBT), d'alimentation sans coupure (onduleurs), de climatisation, de détection incendie
- Applique le MANEX et les cahiers de maintenance prenant en compte les spécifications constructeurs
- Participe à la mise en ?uvre de la disponibilité opérationnelle dans les domaines qui le concernent
- Participe à l'instruction liée à de nouvelles installations et à la formation de nouveaux arrivants
- Est chargé de la rédaction de la documentation opérationnelle et de spécialiste dans ses domaines de compétences

- Sécurité - Qualité - Sûreté - Environnement
- Notifie les évènements techniques de son domaine
- Applique les méthodes d'interventions sur les systèmes opérationnels (MISO) en vigueur
- Suit les formations qualifiantes nécessaires aux interventions
- Participe aux procédures de retour d'expérience
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience

- Spécifiques
- Assure des astreintes à domicile (uniquement le personnel logé en US).
- Suit les interventions dans les locaux techniques des diverses entreprises

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître les matériels et la distribution électrique des installations du ressort de la section
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
- Avoir une bonne formation en électrotechnique et en électronique de puissance
- Avoir une bonne formation en climatisation.
- Savoir définir les priorités d'intervention
- Gérer le retour d'expérience
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Détenir l'habilitation électrique adéquate

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective
- Etre rigoureux
- Avoir un esprit d'analyse
- Capacité d'anticipation

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SSE Montpellier Ingénieur maintenance RNAV
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/SSE LFMT/TECH/RNAV Montpellier Méditerranée - Subdivision radionavigation (MAUGUIO CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFMT/TECH/RNAV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	06/11/16
Renseignement complémentaire :	PELOUS, Edith - 04 67 13 11 42 edith.pelous@aviation-civile.gouv.fr AMOUROUX, Patrick - 04 67 13 12 40 patrick.amouroux@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Est chargé des opérations de maintenance préventive et corrective sur les installations techniques relevant de sa subdivision et il participe à la supervision technique de Montpellier en horaire permanent (H12)

Participe à des projets ou à des études sur de nouveaux équipements DTI ou SNA de son domaine, ainsi qu'à l'expression des besoins et cahier des charges.

Réalise des opérations d'installations d'équipements de la navigation aérienne

Il participe à la mise en service des équipements de son domaine

Il contribue à la mise à jour de la documentation opérationnelle et participe à l'instruction liée aux installations et à la formation des nouveaux arrivants.

AE - PLF : il contribue à l'élaboration et la mise à jour du plan de formation selon les modalités du PLF-DC.

Il s'assure des conditions de validité de son AE, de sa spécialisation tuteur et diverses habilitations nécessaires à l'exercice de sa fonction.

En l'absence de personnel spécialisé ou en appui de celui-ci, intervient dans la mesure de ses compétences et de son AE sur les équipements relevant des autres domaines.

Notifie et signale les événements relatifs à la sécurité, sûreté, environnement, SSI dont il a connaissance ;

Participe au suivi sécurité du fonctionnement des systèmes et prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX ; il participe aux traitements des FNE. Il rédige les Fiches de Fait Techniques

Participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire en tant qu'expert ;

Participe aux procédures d'évaluation et d'atténuation de risques et aux études de sécurité.

Veille au recyclage des équipements obsolètes

Profil - Qualification :

Techniques de base

Navigation aérienne. Exploitation des systèmes & sécurité

Connaître les installations & systèmes

Connaître les techniques d'intervention & maintenance

Savoir analyser des situations et déduire des évolutions

Réaliser une solution technique adaptée

Communication

Expression écrite et orale

Connaître et appliquer les règles Hygiène et sécurité

Qualités requises

Expérience opérationnelle et technique souhaitée

Capacité à prendre des décisions en temps réel

Sens du travail en équipe

Disponibilité

Sens de l'organisation et de la méthode

Aptitude aux évolutions

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SSE Montpellier Ingénieur maintenance TTV
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/SSE LFMT/TECH/VISU Montpellier Méditerranée - Subdivision visu télécom (MAUGUIO CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFMT/TECH/VISU
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	01/07/17
Renseignement complémentaire :	PELOUS, Edith - 04 67 13 11 42 edith.pelous@aviation-civile.gouv.fr AMOUROUX, Patrick - 04 67 13 12 40 patrick.amouroux@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Est chargé des opérations de maintenance préventive et corrective sur les installations techniques relevant de sa subdivision et il participe à la supervision technique de Montpellier en horaire permanent (H12)

Participe à des projets ou à des études sur de nouveaux équipements DTI ou SNA de son domaine, ainsi qu'à l'expression des besoins et cahier des charges.

Réalise des opérations d'installations d'équipements de la navigation aérienne

Il participe à la mise en service des équipements de son domaine

Il contribue à la mise à jour de la documentation opérationnelle et participe à l'instruction liée aux installations et à la formation des nouveaux arrivants.

AE - PLF : il contribue à l'élaboration et la mise à jour du plan de formation selon les modalités du PLF-DC.

Il s'assure des conditions de validité de son AE, de sa spécialisation tuteur et diverses habilitations nécessaires à l'exercice de sa fonction.

En l'absence de personnel spécialisé ou en appui de celui-ci, intervient dans la mesure de ses compétences et de son AE sur les équipements relevant des autres domaines.

Notifie et signale les événements relatifs à la sécurité, sûreté, environnement, SSI dont il a connaissance ;

Participe au suivi sécurité du fonctionnement des systèmes et prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX ; il participe aux traitements des FNE. Il rédige les Fiches de Fait Techniques

Participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire en tant qu'expert ;

Participe aux procédures d'évaluation et d'atténuation de risques et aux études de sécurité.

Veille au recyclage des équipements obsolètes

Profil - Qualification :

Techniques de base

Navigation aérienne. Exploitation des systèmes & sécurité

Connaître les installations & systèmes

Connaître les techniques d'intervention & maintenance

Savoir analyser des situations et déduire des évolutions

Réaliser une solution technique adaptée

Communication

Expression écrite et orale

Connaître et appliquer les règles Hygiène et sécurité

Qualités requises

Expérience opérationnelle et technique souhaitée

Capacité à prendre des décisions en temps réel

Sens du travail en équipe

Disponibilité

Sens de l'organisation et de la méthode

Aptitude aux évolutions

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IES printemps 2016

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	S-PF/NA/DT/PIE
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SEAC/PF S-PF/NA/DT/PIE SEAC/PF - Subdivision radar, visualisation, réseau (FAAA)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*S-PF/NA/DT/PIE
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HEURTIER, Sébastien - 00 689 40 86 10 31 sebastien.heurtier@aviation-civile.gouv.fr MAZELIER, Claude - 00 689 40 86 10 39 claude.mazelier@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

IESSA en subdivision PIE (Programmes, Installations, Etudes), chargé des installations liées au projet ADSB et VHF en Polynésie française

Au sein de la Division Technique, pour le projet ADSB/VHF en Polynésie française :

Il assure le suivi technique des installations.

Il réalise la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que le suivi de leurs évolutions.

Il notifie des événements techniques et participe à l'analyse des événements techniques significatifs.

Il applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience. Il participe à l'analyse et au suivi des systèmes techniques existants.

Il participe aux formations des autres agents spécialisés en tant que de besoin.

Il applique les procédures d'intervention sur les systèmes techniques à la charge de la subdivision et rédige le PV d'intervention.

Il participe à la rédaction du manuel d'exploitation technique ainsi que la documentation technique.

Il réalise lorsque nécessaire des missions de plusieurs jours sur les îles où seront implantés les matériels liés au projet ADSB/VHF.

Profil - Qualification :

Esprit d'initiative et sens du travail d'équipe notamment dans le contexte particulier des missions dans les îles.

Excellente connaissance et solide expérience dans l'exploitation des systèmes radiocom exploités par le SEAC/PF;

Excellente connaissance et solide expérience dans l'exploitation des systèmes ADSB;

Bonne connaissance de l'utilisation des logiciels spécialisés dans son domaine

Bonne connaissance des impératifs de sécurité de la Navigation Aérienne

Rigueur et méthode

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG FDF - Assistant de subdivision
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	SNA/AG K-AG/TECH/PROG SNA/AG - Subdivision Etudes, Programmation, Formation (LE LAMENTIN)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*K-AG/TECH/PROG
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	DESCHAMPS, Jean-Jacques - 0596422507 jean-jacques.deschamps@aviation-civile.gouv.fr HUMBERT, Michel - 0596422493

Personne remplacée : HUMBERT, Michel

(*) Formation "insertion des cadres" recommandée pour un premier poste d'encadrement

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Est responsable du suivi des changements techniques programmés aux Antilles Guyane
- Participe au suivi des installations, en renfort du responsable Installation Surveille la production Spirit, études de sécurité, Fiches de mise en service opérationnel
- Tient à jour le tableau des opérations programmées
- Participe à la gestion de projet des nouveaux systèmes et aux études associées.
- Peut être chef d'un projet donné
- Réalise des études purement techniques pour les besoins du service
- Apporte une assistance technique et de conseil aux sites du SNA/AG dans son domaine,
- Participe aux relations entre le SNA/AG, les échelons centraux, la DTI, l'ENAC.

Sécurité - qualité - sûreté - développement durable

- Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités,
- Est responsable des activités de son poste.

Profil - Qualification :

- Sens des responsabilités,
- Aptitude au travail en équipe ,
- Aptitude à gérer les sollicitations fréquentes et imprévues,
- Dynamisme et ouverture d'esprit,
- Connaissance des marchés publics,
- Bonne connaissance de l'ensemble des installations et systèmes existants,
- Animation de réseaux de correspondants,
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et sécurité.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES printemps 2016

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM - Chef de projet MOE
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	SSIM SSIM/PROD/ER Pôle exploitation des réseaux - Athis Mons (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de projet*SSIM/PROD/ER
Filière / Métier :	Informatique de gestion et logistique Administrateur
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BOULENT, Stéphane - 01.69.84.61.33 stephane.boulent@aviation-civile.gouv.fr PERRU, Philippe - 01.69.84.61.13 philippe.perru@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Transfert au SSIM (DSI) du poste de M. SCHINTU

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de
difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié aux systèmes d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Production et Exploitation » est garant, de la disponibilité opérationnelle, de la continuité de service et de la sécurité, de la performance des environnements de production.

Le pôle « exploitation des réseaux » est principalement chargé de l'exploitation des réseaux dédiés à l'informatique de gestion et des applications de communication associées, de surveiller le fonctionnement des équipements informatiques physiques et logiques de centre de production.

Tâches :

Sous l'autorité du Chef du pôle « exploitation des réseaux », le Chef de projet MOE intervient dans la mise en exploitation des nouvelles applications et de nouvelles infrastructures ou dans la livraison de nouvelles versions de ces applications et de ces infrastructures. Il est chargé de définir et mettre en application la stratégie Réseaux et Télécoms.

- Conduire les études pour la définition du réseau téléphonie en fonction des besoins
- Se charge de la définition des besoins
- Organiser le recours à des prestataires externes : conduite des appels d'offre techniques
- Vérifier le respect des méthodes, normes et outils préconisés pour contrôler la mise en oeuvre de la qualité
- Mise en oeuvre des solutions techniques
- Fixe et garantit le niveau de service des réseaux
- Assure la coordination générale et la cohérence des projets télécoms
- Se charge de l'optimisation et de la maîtrise des coûts
- Contrôle la qualité de service des opérateurs
- Etablit des tableaux de bord
- Valider la faisabilité des déploiements et intégration systèmes et infrastructures
- Accompagner les projets en tant que spécialiste
- Organiser et mettre en oeuvre le plan d'assurance qualité du système d'information
- Gérer la sécurité des systèmes d'information dont il a la charge
- Prendre en compte les consignes interministérielles en terme de développement durable
- Gestion des changements pour ce qui concerne les systèmes dont il a la charge
- Participation active aux projets d'évolution des services de télécommunication unifiée
- Participe aux études de l'infrastructure générale réseaux et télécoms et de son évolution ainsi qu'à la qualification des plateformes réseaux
- Effectue la veille technologique avec une exigence d'actualisation des connaissances

Profil - Qualification :

Savoir faire :

Coordonner, animer, organiser
Travailler en équipe, déléguer, rendre compte, manager
Piloter un projet, planifier des délais et des ressources
Prendre des décisions, Proposer des décisions
Faire preuve de sens relationnel
Savoir piloter un prestataire externe
Synthétiser et rédiger la documentation nécessaire au projet

Connaissances :

Connaissance de l'informatique, des télécommunications
Méthode qualité, exploitation et sécurité

Maîtrise de l'anglais

Techniques de communication et de négociation

Expertise technique et fonctionnelle du domaine

Maîtrise des méthodes d'ingénierie, d'assurance qualité, d'analyse des risques, d'exploitation et de sécurité.

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IES printemps 2016

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N - Ingénieur maintenance TTD
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/N K-N/TECH/MAINT/TTD SNA/N - Section TTD (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	2 Ingénieur maintenance*K-N/TECH/MAINT/TTD
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	CANDELIER, Christian - 03 20 16 49 05 christian.candelier@aviation-civile.gouv.fr DEGRYSE, Jean-Claude - 01 69 57 77 83 jean-claude.degryse@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Maintenir au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques TTD

Tâches :

GÉNÉRIQUES

- Est chargé des opérations de maintenances préventive et corrective sur les installations de TTD, quantifie l'importance des dysfonctionnements, en informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates
- Réalise des opérations d'installation d'équipements
- Participe à des projets, des études et aux expérimentations sur de nouveaux équipements
- Applique le MANEX et notamment les procédures liées au SMI qui y sont décrites
- Participe à la mise en oeuvre de la DO dans les domaines qui le concernent
- Participe à l'instruction liée à de nouvelles installations et à la formation de nouveaux arrivants
- Est chargé de la rédaction de la documentation opérationnelle et de spécialiste dans ses domaines de compétence

SÉCURITÉ/QUALITÉ/SÛRETÉ/ENVIRONNEMENT

- Établit les fiches de travaux et les méthodes d'intervention sur systèmes opérationnels (MISO) conformément aux procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine
- Procède à la notification d'évènements
- Maintien ses compétences comme défini dans les textes
- Participe aux commissions de sécurité de son domaine
- Prend en compte les résultats et préconisations issus des démarches de retour d'expérience
- Peut-être amené à coordonner ou rédiger des études de sécurité.

SPÉCIFIQUES

- Participe à la permanence opérationnelle

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
- Assurer une maintenance corrective et préventive
- Analyser les situations et déduire les priorités
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective
- Être rigoureux
- Avoir un esprit d'analyse
- Capacité d'anticipation

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SE - Chef de centre
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil IPEF
Affectation :	CRNA/SE C-SE/DIR Direction - CRNA Sud-Est (AIX EN PROVENCE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chef de centre*C-SE/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	BRUNEAU, Eric - 01.69.57.71.60 eric.bruneau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MONNIER, Isabelle

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

MISSION : il est responsable de la bonne exécution des missions du centre et veille à atteindre les objectifs qui lui sont fixés (sécurité, sûreté, environnement, régularité). Il coordonne l'ensemble des services du centre. Il est responsable de la performance du centre en matière de sécurité, sûreté et qualité.

RATTACHE A : directeur des Opérations DSNA/DO

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE :

- Adjoint
- Chefs de service E, T, SA
- Chef du BEP
- Responsable du SMI
- Coordonnateur formation
- Chargée de la communication
- Secrétaires de direction

- Définit, propose et met en oeuvre, sous l'autorité de la DO et de l'administration centrale, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement)
- Anime, oriente et coordonne les actions de ses services pour la réalisation et le suivi de l'ensemble des activités du CRNA
- Veille au maintien de la capacité opérationnelle du Centre, à court, moyen et long terme, et à la maintenance des moyens techniques. Anticipe les problèmes techniques et opérationnels, définit et propose les solutions
- Assure la concertation sociale au sein du centre
- Met en application au niveau local les directives générales de l'échelon central de la DO.
- Est RUO (au sens LOLF) sous l'autorité du RBOP/DO. Est ordonnateur secondaire délégué du BACEA pour tous les crédits qui lui sont délégués, effectue les arbitrages et redéploiements éventuels. Est PRM des marchés publics passés sur le budget du centre.
- Co-préside le CRG.(comité régional de gestion). Définit en liaison avec le co-président militaire, les évolutions de l'espace aérien et les propose au directoire
- Préside et/ou participe à des réunions internes ou externes à la DGAC (CTP, CAP, CHS, DAC, Administration centrale, DO...)
- Représente le CRNA, ou le DO, si mandat lui est donné, dans des groupes de travail nationaux et internationaux qui concernent l'espace aérien de sa responsabilité

Profil - Qualification :

Le chef de CRNA est responsable de la mise en oeuvre dans son organisme de la politique sécurité, qualité, sûreté et environnement définie par DSNA/DO, de la performance et du respect de l'application des procédures relatives à la gestion de la sécurité, de la qualité, de la sûreté et de l'environnement. Dans ce cadre :

- il détermine et sollicite auprès des instances supérieures les moyens et ressources pour la mise en oeuvre de cette politique dans son centre, il gère les moyens obtenus.
- il préside la revue de sécurité/qualité de son centre.
- il participe aux revues de sécurité/qualité nationales En route.
- il s'assure de la mise en oeuvre des ACAP.
- il décide la mise en service de nouveaux systèmes ou moyens ou organisations ATM sur proposition de ses collaborateurs et veille à ce que toute mise en service d'un changement se fasse en s'appuyant sur une étude de sécurité dûment établie et le cas échéant après acceptation de la DSAC.

- il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont directement rattachés.
- il délivre par délégation du chef de la DSNA/DO les qualifications et habilitations du centre.
- il notifie les événements sûreté, sécurité dont il a connaissance
- il fait appliquer les règles d'utilisation de la PSSI

COMPETENCES

Techniques :	Niveau	
Mission politique générale		
- Connaissance du contexte		
Connaître le contexte organisationnel et humain	3	
Connaître les composantes techniques d'un CRNA	3	
- Stratégie de réponse aux problèmes posés		
Identifier les problèmes de fonctionnement	4	
Analyser et faciliter la résolution de problèmes	3	
Management		
- Management d'équipe		
Savoir animer une équipe	4	M
Savoir déléguer	3	
Définir les objectifs et suivre leur réalisation	4	M
- Management de négociation		
Savoir gérer le dialogue social	4	M
Savoir évaluer efficacement les risques	4	
Navigation aérienne		
- Organisation des services de la NA		
Connaître les règles de fonctionnement des services de la NA	2	
S'assurer de la cohérence entre missions et moyens	3	
- Exploitation des systèmes et sécurité		
Savoir définir les priorités d'intervention	3	
- Gestion des installations NA		
Connaître les systèmes et équipements	2	
Finances/Comptabilité		
- Gestion budgétaire		
Optimiser la gestion budgétaire	3	
Communication		
- Diffusion de l'information		
Gérer efficacement les informations à communiquer	3	

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

IES printemps 2016

ministère de
l'Environnement, de
l'Energie
et de la Mer



DSNA

Direction générale
de l'Aviation Civile

direction des
Services de la
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SO - Chef du SNA
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IESSA - IESP depuis 3 ans ou IESD - Poste à profil IPEF
Affectation :	SNA/GSO K-SO/DIR SNA/SO - Direction Sud-Ouest (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de service*K-SO/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	BRUNEAU, Eric - 01.69.57.71.60 eric.bruneau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	FERNANDEZ DE GRADO, Jean-Marc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 02/05/16

Date limite de modification des candidatures : 02/05/16

Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne
Bâtiment 1609
9, rue Champagne
91200 ATHIS-MONS

Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Sous l'autorité de la Direction des Opérations et du chef des SNA/GSO, le chef du SNA/SO est en charge des missions suivantes, pour l'ensemble des entités dont il a la responsabilité :

- Il définit, propose et met en oeuvre, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement)
- Il anime, oriente et coordonne les actions pour la réalisation et le suivi de l'ensemble des activités du SNA
- Il veille au maintien de la capacité opérationnelle des aérodromes concernés à court, moyen, et long terme et à la maintenance des moyens techniques
- Il est responsable de la fourniture au SIA des données et informations aéronautiques à publier
- Il anticipe ou analyse les problèmes techniques et opérationnels, définit et propose les solutions, les met en oeuvre
- Il assure le dialogue social au sein du SNA
- Il met en application au niveau local les directives de la direction des opérations
- Il est entité adjudicatrice pour les crédits qui lui sont délégués
- Il gère les relations avec les usagers, les gestionnaires d'aéroport et tout autre intervenant extérieur et représente le SNA à l'extérieur.
- Il détermine et sollicite auprès des instances supérieures les moyens et ressources pour la mise en oeuvre de la politique sécurité - qualité - sûreté - environnement dans son entité, il gère les moyens obtenus
- Il préside la revue de sécurité/qualité de son entité
- Il préside le(s) comité(s) de promotion de la sécurité si existe
- Il s'assure de la mise en oeuvre des ACAP
- Il décide la mise en service de nouveaux systèmes ou moyens ou organisations ATM sur proposition de ses collaborateurs
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

Profil - Qualification :

Aptitude à diriger une grande entité opérationnelle.

Connaissance du contexte opérationnel et technique de la navigation aérienne.

Bonne expérience du dialogue social