



## CT DGAC 09 juillet 2015

Malgré le contexte social un peu chaotique de ces derniers mois un CT DGAC « extraordinaire » s'est quand même tenu afin de pouvoir valider officiellement **les dernières mesures protocolaires que l'action de FO avait permis de débloquer début juin.**

Après l'approbation du règlement intérieur du CT DGAC, les points suivants ont été validés.

### PRC - Prime de Redéploiement des Compétences

Le texte a été remis à jour avec **l'ajout du DCC de Drachenbronn et des Régies d'avance**. Les personnels de ces services pourront donc bénéficier de la PRC au moment des restructurations ou des fermetures. Suite aux retours de certains agents, FO a demandé à l'administration de préciser si les montants des primes annoncés dans le protocole et la plaquette d'information étaient bruts ou nets. Il semblerait

que ces primes soient sujettes à prélèvements obligatoires. SDP effectue les vérifications nécessaires et tiendra les agents informés.

Résultats du vote :

Pour 7, FO SNCTA CGT  
Abstention 3, CFDT UNSA  
Contre 0

### Statuts IEEAC - IESSA – ICNA

Les trois textes ont été validés aujourd'hui afin de permettre un passage en CT ministériel le 03 septembre 2015. L'avis du Conseil d'Etat devrait intervenir en suivant et la publication dans la quinzaine suivant cet avis.

**IEEAC** : accès GRAF et fusion des 2 classes pour un nouveau déroulement indiciaire principal de IB 561 à IB 1015.

**IESSA** : accès IESSA en chef, raccourcissement de 3 ans de la grille indiciaire, intégration des

missions de SSI, allongement des durées de séjour Polynésie et Nouvelle Calédonie 4ans + 2ans.

**ICNA** : maintien statutaire pendant 9 ans en cas de transfert d'approche, élargissement des possibilités d'affectation pour les lauréats des examens EP/SP et durée de stage portée à 36 mois, allongement des durées de séjour Polynésie et Nouvelle Calédonie 4ans + 2ans.

*Une réunion spécifique définira les modalités de gestion de l'évolution de la durée de séjour outre-mer pour les ICNA et les IESSA.*

### Arrêté Emplois Fonctionnels

Toilettage des dénominations des fonctions et ajout des nouvelles fonctions.

**A noter pour les TSEEAC, l'ajout des fonctions d'assistant de subdivision et de chef CA** comme fonctions éligibles au CTAC, ce qui permettra enfin

de libérer des postes RTAC pour les personnels en liste d'attente depuis la publication à l'automne 2014 de l'arrêté RTAC listant les nouvelles fonctions.



## NBI personnels Equipement

Que dire de plus sinon, ENFIN !!!  
Voté à l'unanimité

**Concernant la prime de technicité des OPA, FO a rappelé sa demande de rétroactivité à la date**

**où les textes ont été transmis à la Fonction Publique et non à leur date de publication. L'administration a déclaré cela impossible à réaliser !**

## Formation initiale TSEEAC

**FO a émis des réserves sur l'article 2 qui faisait exception pour les stagiaires TSEEAC de l'ENAC de certains droits sociaux** pourtant garantis par le texte de référence, décret du 07 octobre 1994 fixant les dispositions communes applicables aux stagiaires de l'Etat et de ses établissements publics. Nous avons été un peu surpris de constater que seul le SNCTA appuyait nos remarques et notre démarche. Au final l'administration nous a proposé de valider le texte

sous réserve que ces « exceptions » soient couvertes par ailleurs et dans le cas contraire de procéder à des amendements qui rétabliraient les droits des élèves et stagiaires.

**FO ne laissera pas entamer les acquis sociaux et veillera à protéger les droits de chacun.**

Vote POUR, toutes OS sauf CGT qui s'est abstenue en arguant du doute sur l'art.2, sans toutefois avoir daigné défendre ces droits !

## PIPC – Prime d'Intéressement à la Performance Collective

Les objectifs 2014 sont tous atteints.

**La prime de 100€ sera donc versée à chaque agent de la DGAC.**

La nature des objectifs reste inchangée pour 2015.

FO, encore seul, a fait remarquer que les recettes 2014 étaient supérieures aux prévisions et que le protocole prévoyait la redistribution d'une partie des excédents aux personnels via l'intéressement. Le SG en a convenu et a assuré que ce point serait à l'ordre du jour du CT suivant, probablement en septembre.

## Questions FO : Effectifs - GIPA (Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat) – Recrutements Ouvriers

**Effectifs : montant des retraites en baisse donc prolongation d'activité en hausse !!**

FO a fait remarquer que les départs en retraite n'ayant pas été à la hauteur des estimations et les objectifs de réduction des effectifs ne pouvant pas être respectés il y aurait certainement un **impact sur les recrutements 2015 !**

Le SG en a convenu et attend les derniers arbitrages du gouvernement pour nous communiquer les conséquences sur les recrutements prévus à l'automne !

FO attend les résultats concrets des réflexions de l'administration et en a demandé la communication au plus tôt.

**GIPA** : il s'agit d'une prime permettant aux agents ayant atteint le dernier échelon du dernier grade de leur corps de ne pas voir diminuer leur pouvoir

d'achat face à l'inflation et à l'augmentation du coût de la vie.

**Elle est parfois due aux agents depuis PLUSIEURS années et FO a demandé à avoir un point précis de la situation et un échéancier de mise en paiement.**

**Recrutements Ouvriers 2015** : l'administration confirme qu'elle a envoyé un courrier au Ministère pour demander des **embauches dans les familles Electrotechniciens, Spécialiste laboratoire, logistique et informatique**. Des demandes pour l'ENAC sur les familles aéronautique et logistique ont également été faites. Ces embauches sont à comptabiliser au titre de 2015 mais seront réalisées en 2016... **si accord de la Fonction publique !**

Contacts : Olivier RICHARD – Pierre GAUBERT – Vincent BACHELIER – Thierry MOROT

