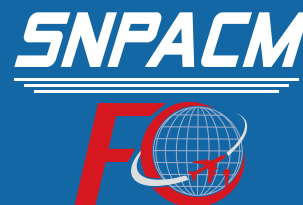


Elections Ouvriers d'Etat

du 03 au 04 décembre 2014



Vous allez élire vos représentants à la CAO DSAC. Cette Commission d'Avancement décide de l'évolution de carrière de 110 Ouvriers d'Etat répartis dans 11 familles professionnelles.

Force Ouvrière est depuis longtemps la première organisation syndicale chez les Ouvriers d'Etat.

Force Ouvrière participe activement à la défense et à la pérennité des Ouvriers d'Etat de la DGAC et de Météo-France : mesure compensatoire pour l'avancement, évolution des métiers de l'informatique, évolution des fonctions supports, reconversion professionnelle, pôles de compétence...

Les interventions de FO auprès de l'administration centrale et de la Ministre de la Fonction Publique ont permis l'embauche d'ouvriers en 2013. FO refuse de voir disparaître les fonctions support faute du désengagement de l'Etat. Nous nous opposons fortement au blocage de la Fonction Publique sur la reconnaissance de la filière informatique.

Lors du dernier protocole, FO s'est opposé au regroupement de l'avancement des Ouvriers d'Etat de la DGAC dans une seule CAO. Une CAO par Direction permet de mieux connaître les personnels. Le calcul du nombre d'avancements avec le taux promu/promouvable par CAO au niveau national permet une juste répartition des avancements.

FO s'est fortement impliquée, avec l'aide de ses nombreux représentants locaux, pour construire une base de documents préparatoires solides, souvent avérés plus précis que les informations données par l'administration ; c'est grâce à cette présence au plus près des agents que l'avancement reste juste et cohérent. Chaque année les représentants FO des différentes CAO sont réunis pour définir en commun la politique d'avancement de notre organisation.

FO, qui a proposé des règles claires et objectives de déroulement des CAO, milite et militera pour que les Ouvriers d'Etat accèdent à des postes d'encadrement liés à leurs métiers.

L'avancement des Ouvriers d'Etat doit être géré avec une grande cohérence, afin de permettre un déroulement de carrière égalitaire et équitable qui doit tenir compte du groupe de la fin de carrière des agents. Le nombre d'avancements pour chaque groupe est limité (dépend du taux pro/pro) et une ouverture systématique en CAO au plus grand nombre entraîne :

-Que des ouvriers ont des déroulements de carrière extrêmement rapides par rapport à d'autres ce qui crée des inégalités. Est-il normal de retenir des agents qui ont juste 3 ans d'ancienneté, alors qu'aucun poste n'est ouvert dans d'autres familles professionnelles avec des agents possédant plus de 7 ans d'ancienneté ? FO milite pour un avancement plus juste.

-Des « essais en poche » qui limitent d'autant les ouvertures de postes les années suivantes.

FO veillera toujours, grâce à une politique nationale de l'avancement validée par le plus grand nombre, à ce que l'équité soit appliquée pour tous les agents.

Sachez que FO s'est battu, se bat et se battra pour conserver nos acquis et faire évoluer vers le haut le corps des ouvriers d'Etat.

La mesure protocolaire compensatoire sur le nombre d'avancements des Ouvriers d'Etat est une demande de FO lors des négociations protocolaires. Elle permettra d'obtenir des avancements supplémentaires quand la baisse des effectifs entraînera une baisse des avancements avec le taux pro/pro

**Ne cédez pas au tapage démagogique
Et à l'opposition systématique !
Votez FORCE OUVRIÈRE**



Présentation des candidats

Elections OE 2014



Dominique THOMAS, 49 ans

Intègre la DGAC en 2002 comme ouvrier brocheur façonneur groupe V au SIA, après une carrière dans les métiers de la communication, la photographie aérienne et l'édition au profit d'un autre ministère. Je change de famille en 2008 avec un essai de parité groupe VII ouvrier de prévention, hygiène, sécurité et condition de travail. Affecté depuis novembre 2008 à la DSAC Sud-ouest. Membre du CHSCT DGAC depuis 2006, membre du CHSCT SIA de 2004 à 2008.



Gérald FONTANIERE, 41 ans

Informaticien, affecté à la DSAC-CE sur l'aéroport de Lyon Saint-Exupéry depuis janvier 2001. Membre du bureau de la section SNPACM/FO locale. Je remplis les fonctions de trésorier adjoint depuis 2006.



Michel DENNEULIN, 55 ans

Entretien Bâtiment affecté à la DSAC SE à Ajaccio depuis 2003 sur les trois sites (aéroport, maintenance et délégation). Suite à la réorganisation, en 2008, j'ai été affecté à la délégation corse et je m'occupe plus précisément de tout ce qui est logistique à savoir petit entretien, établissement des devis, suivi des entreprises, suivi et entretien des véhicules, achats divers, agent HS.



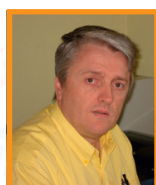
Daniel THABOUREY, 53 ans

Depuis le 14 janvier 2013 je suis affecté à la DSAC/EC. J'étais précédemment Chef de Subdivision Informatique, à la DSAC-Nord (Athis-Mons) depuis 1995. J'ai été Secrétaire de Section locale FO (Athis-Mons) de 2003 à 2010.



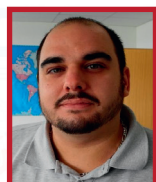
Hervé MAS, 49 ans

Embauché à la DGAC en 1989 comme électrotechnicien, je change de famille professionnelle en 2012 pour intégrer la famille «prévention, hygiène, sécurité et condition de travail». Je suis affecté depuis le 1er septembre 2012 à la DSAC Antilles-Guyane comme conseiller de prévention. Je suis le correspondant FO pour les Ouvriers d'Etat aux Antilles.



Patrick GISSELBRECHT, 49 ans

En 2004, ouvrier d'entretien à la DAC/Nord-Est. A ce jour, rattaché au service logistique DSAC/N-E en tant qu'ouvrier d'entretien bâtiments. Représentant de la section locale des ouvriers d'états chez FO à la DAC/N-E depuis 2005.



Philippe LEMAIRE, 32 ans.

Conseiller Prévention pour la DSAC/O, SNA/O et CRNA/O en poste depuis 2007 à Brest. Représentant FO des Ouvriers d'Etat de l'Ouest depuis 2013. Représentant FO au Comité Technique de la DSAC Ouest. Représentant FO au CLAS Ouest. Représentant FO aux commissions d'essais professionnels en famille 8 Prévention.



Christian MURAT, 55 ans

Embauché à la DGAC en 1979 comme Ouvrier d'entretien. Je change de famille professionnelle en 2009 pour intégrer la famille Logistique. Depuis cette date je suis Responsable Logistique à la DSAC/SUD.

Sans rature ni surcharge
Merci de votre confiance

