

14 avril 2015

## Protocole et unité DGAC en danger ! FO ne laissera pas faire !

Les agents de la DGAC ont largement répondu et participé à la journée d'action interprofessionnelle du 09 avril organisée de longue date par FO, la CGT, FSU et Solidaires.

De nombreuses manifestations dans tout le territoire ont démontré une très importante mobilisation.

Parallèlement le SNCTA avait déposé un préavis de grève (*spécifique contrôleurs ICNA et TSEEAC*) pour les 08 et 09 avril.

Résultats :

08 avril : 322 grévistes dont 3 TSEEAC / 2062 contrôleurs présents.

09 avril : 1186 grévistes dont 416 ICNA / 7065 agents présents.

**Suite à cet épisode de grèves (purement corporatiste ICNA pour les uns) pour la défense de TOUS les personnels pour FO, en violation de la loi de représentativité et contrairement à tous leurs engagements sur le dialogue social à la DGAC, le ministère et la DSNA ont proposé hier un projet de « Cadre et méthode de négociation sociale ».**

(Document disponible sur notre site)

Ce projet remis en séance hier (par le DSNA et le SG) nous a été présenté comme un document « ferme » et « validé » par le ministère !!

**Totalement irrecevable, FO quitte la salle !!**

**Sans autre forme de procès et sous la pression des revendications purement financières du SNCTA pour les seuls ICNA des grands centres, le ministère et la DGAC affichent clairement vouloir enterrer définitivement la démarche protocolaire, garante des équilibres entre les directions, entre les corps et symbole d'avancées sociales pour TOUS les personnels.**

Notre confiance envers l'administration était déjà considérablement ébranlée suite à l'obstruction manifeste de la FP et du Budget sur l'application du volet social du protocole en cours mais le « nouveau cadre » proposé est un véritable camouflet infligé à tous les agents et à l'unité de la DGAC !

**Fin de la négociation protocolaire globale !  
Négociation par Direction doublée d'une négociation par corps !**

**FO exige le retrait immédiat de ce projet !**

FO a toujours souhaité aborder les discussions et les évolutions de manière intelligente en faisant notre priorité des personnes et de leur avenir. Il semblerait que la méthode de dialogue retenue par le ministère soit le conflit ouvert et le rapport de force systématique plutôt que la discussion constructive !!

**Qu'il en soit ainsi ! Nécessité faisant loi FO et les agents de la DGAC sauront s'adapter aux nouvelles conditions du non-dialogue et se battre pour la sauvegarde de l'intérêt général et pas seulement celui d'une poignée au détriment de tous les autres !**

Dans la lignée du RIFSEEP et après le retard dans l'application des mesures favorables aux personnels (augmentation du nombre d'emplois fonctionnels CTAC, GRAF, HEA, revalorisation de la PCS, NBI...), la CASSE PROGRAMMEE semble se poursuivre par le détournement du dialogue social.

**FO appelle tous les syndicats attachés à l'unité de la DGAC ainsi que TOUS les personnels à se préparer à une mobilisation MASSIVE et SIGNIFICATIVE !!**

**Les personnels, tous corps confondus, ont largement prouvé leur attachement à une DGAC unie et une logique protocolaire équitable lors des événements FABEC-MOSAIC de 2010 !  
Le SNCTA était déjà à l'origine de ce projet destructeur !**

**Nous sommes prêts à en refaire la démonstration, maintenant !**



## **« Cadre et méthode de négociation sociale »**

### **Document de séance de la réunion tenue le 13 avril 2015 avec les organisations syndicales représentatives de la DSNA**

Par lettre du 3 avril 2015, le Secrétaire d'Etat a demandé que soit « engagée avec les organisations syndicales représentatives de la DSNA une négociation fixant le cadre et la méthode de négociation sociale garantissant la prise en compte de la spécificité et de l'ensemble des enjeux professionnels du corps des ICNA ».

#### **1. Cadre de négociation**

Les thèmes soumis à négociation, pour garantir un dialogue social efficace, auront un niveau de négociation cohérent avec le périmètre des agents ou des services auxquels ils s'appliquent.

Trois niveaux de négociation sont envisagés de manière complémentaire :

- Le niveau global DGAC pour les sujets transverses à l'ensemble des activités de la DGAC ;
- Le niveau « service à compétence nationale » pour les thèmes propres à la DSNA ;
- Le niveau « corps » pour les problématiques typiquement métier liées à un corps en particulier.

Pour chacun de ces niveaux, une représentativité particulière sera définie parmi les organisations syndicales représentatives au niveau de la DGAC. Il s'agit de la représentativité du CT DGAC pour le niveau « global DGAC », de celle du CT DSNA pour le niveau « SCN » et de celle des CAP pour les niveaux « corps ».

#### **2. Répartition des thèmes de négociation dans les différents niveaux de représentativité**

Un certain nombre de thèmes de négociation sont définis en annexe dans le but d'aboutir à des accords négociés et conclus au niveau de représentativité considéré le plus pertinent (tel que défini en annexe).

Les conclusions de chacun de ces accords ont vocation à être agrégées d'ici fin 2015 en un accord social global pluriannuel entériné par le gouvernement. Elles pourront néanmoins être mises en œuvre de façon expérimentale par anticipation si cela a été prévu par l'accord considéré.

# ANNEXE

| Thème                                                                                       | Acteurs de la négociation (OS détenant des sièges) | Condition de validité (Base de calcul de majorité) | GT préalable                                | Echéances                                  | Remarques                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Répartition des effectifs                                                                   | CT DGAC                                            | CT DGAC                                            | Non                                         | Début : dès le triennal budgétaire adopté. |                                                                                      |
| Stratégie et organisation des services                                                      | CT DSNA                                            | CT DSNA                                            | Non                                         |                                            |                                                                                      |
| Expérimentation de l'organisation du travail des ICNA en équipe                             | CT DSNA                                            | CAP ICNA                                           | Fait                                        | 1 <sup>ère</sup> réunion 20 avril 2015     | Suites du 2 <sup>ème</sup> rapport intermédiaire de la mission métiers ICNA.         |
| Organisation générale et pérenne du travail des ICNA à la DSNA (opérationnels et expertise) | CT DSNA                                            | CT DSNA                                            | En cours (mission Vernhes)                  | Rapport expé : septembre 2015              | Suites de la mission métiers ICNA et du rapport des expérimentations.                |
| Mesures d'accompagnement de l'évolution de la limite d'âge des ICNA                         | CT DSNA                                            | CAP ICNA                                           | Observatoire de la fin de carrière des ICNA | 1 <sup>ère</sup> réunion : Mai 2015        | Etude des mesures d'accompagnement du relèvement de la limite d'âge et de son suivi. |
| Mise en œuvre du règlement UE 2015/340 (IR ATCO)                                            | CT DSNA                                            | CT DSNA                                            | GS formation contrôle                       | Fin 2015                                   |                                                                                      |
| Organisation du travail des personnels non ICNA                                             |                                                    |                                                    |                                             |                                            |                                                                                      |
| Autres thèmes                                                                               |                                                    |                                                    |                                             |                                            |                                                                                      |