



Modernisation des Fonctions Supports : LOGISTIQUE

Dans le cadre du protocole une réunion sur la Modernisation des Fonctions supports s'est tenue le 15 avril. A cette occasion l'administration nous a diffusé un document qui présente la poursuite de cette modernisation. Le Secrétaire Général nous a assuré que ce document n'était qu'un projet et qu'il était prêt à le modifier suite à nos remarques.

Pour la logistique, l'administration reconnaît que la réduction du nombre de personnels et des budgets de fonctionnement a une incidence sur le niveau de maintenance. Les orientations prises par la DGAC sur la répartition des baisses d'effectifs dans le prochain protocole et les contraintes budgétaires actuelles vont entraîner une poursuite de cette dégradation.

Un certain nombre de professions ouvrières sont présentées dans ce document comme faisant partie de la logistique (électrotechnicien et climaticien de la DSNA, informaticien et professions aéronautiques de l'ENAC). FO a dénoncé cette analyse. L'administration s'est engagée à la corriger.

Les effectifs de la logistique seraient actuellement répartis en parts égales entre le SNIA (responsabilité de propriétaire) et les services ENAC, DSAC, DSNA ... (responsabilité de locataire). L'administration propose de regrouper sur certains sites la totalité de ces personnels au niveau du SNIA et de donner à ce dernier un rôle d'opérateur complet.

FO a une nouvelle fois rappelé que le rôle du SNIA et des subdivisions logistiques dans les services n'étaient pas identiques. Le SNIA a un rôle d'ingénierie immobilière, de conseil et de support technique ; mais il est essentiel de conserver, sur les sites géographiques, les subdivisions logistiques existantes, en charge de la maintenance (tout en privilégiant la mutualisation DSNA/DSAC). Nous avons également insisté en rappelant qu'il fallait des personnels ayant des niveaux d'intervention élevés dans ces services, et que la famille logistique avec les postes de responsables logistique y répondait. Nous avons demandé que rapidement un GT Logistique soit créé et qu'il ait pour objectif de lister les attentes des services, en tenant compte des contraintes d'ETP et de budget, qu'il propose des évolutions permettant de garder un niveau de service satisfaisant.

L'autre piste présentée serait de développer la « poly-compétence » afin d'avoir des personnels de proximité pour assurer des fonctions de 1^{er} niveau dans un certain nombre de fonctions.

Le document confirme la fermeture des garages automobiles d'ici 2017. Ces fermetures s'échelonnent entre 2014 et 2017, les personnels concernés bénéficieront d'un accompagnement personnalisé.

FO a demandé qu'au-delà des mesures de restructuration qui seront prévues dans le protocole, les discussions qui avaient été commencées et qui prévoyaient des mesures spécifiques liées au corps des ouvriers soit reprises.

Il est regrettable que depuis plusieurs mois le Secrétaire Général n'entende pas les remarques de FO:

- Création d'un GT logistique DSNA – DSAC (demandé par FO depuis plus de deux ans)
- Clarification du rôle du SNIA et des sections logistiques des services avec leur maintien

Dans ce contexte nous pouvons douter que le document qui nous a été présenté ne soit qu'un projet ; et s'il était appliqué, il aurait des conséquences sur les personnels concernés et en particulier sur la famille logistique.

