



Protocole 2013-2015

GT n° 3 « MISSIONS SUPPORTS DANS LES DELEGATIONS DSAC » Réunion n° 1/2 du 10 décembre 2012

Lors de cette première réunion, l'administration nous a présenté un bilan des fonctions supports dans les délégations.

Après un bref rappel historique de l'origine des délégations (DRAC 1960 => DAC 1993 => Séparation DAC et SNA 2005 => DSAC 2009) et de la création des 21 districts aéronautiques, l'administration nous a donné les effectifs des fonctions supports.

Pour un effectif total en 2012 de 1276 ETP, 372 concernent les fonctions supports dont 203 dans les délégations.

Un constat de l'existant a été fait par domaines :

Politique Immobilière et Logistique :

La DSAC et la DSNA assurent la maîtrise d'ouvrage des locaux qu'elles occupent. Le SNIA intervient en assistance à la maîtrise d'œuvre.

L'administration rappelle la nécessité de prendre également en compte la politique du gouvernement (fermeture des garages). Sur ce point le Président précise un maintien de cette activité en fonction des profils d'âge.

FORCE OUVRIERE a insisté pour maintenir coté DSAC ou DSNA des personnes qualifiées dans le domaine logistique et a été surpris de l'annonce faite sur le maintien des garages alors que le Secrétariat Général parle de fermeture.

Informatique de Gestion :

L'informatique de gestion est un facteur de cohésion de toute la DGAC. La mutualisation avec la DSNA est indispensable compte tenu de la forte imbrication des réseaux. Les fonctions sont généralement assurées à partir du siège de la DSAC.

FORCE OUVRIERE a rappelé l'action de certains agents au profit de cette fonction dans les délégations et a demandé que des effectifs de référence soient définis.

Finances :

La mise en place de l'outil SIF depuis 2011 ne permet plus aux délégations d'assurer la gestion financière en totalité, celle-ci est faite par le siège des DSAC. Ce travail est de plus en plus spécialisé et demande une pratique régulière. Dans certains cas les agents ont été redéployés sur d'autres missions.

FORCE OUVRIERE a rappelé à l'administration que cette évolution a été très mal perçue par les agents.

Ressources Humaines :

Dans les délégations le travail de RH se limite depuis longtemps à des actes de gestions de proximité (congés, maladie, absence,...) et a toujours été complémentaire du travail effectué par le siège.

Le Président attend les conclusions des GT 1 et 2 qui auront des répercussions sur les fonctions supports dans les délégations. Il précise qu'en dessous d'une taille critique d'effectifs il était difficile de maintenir une activité dans certaine délégation. Le GT 4 fera la synthèse et proposera certaines évolutions.

Pour FORCE OUVRIERE il est impossible de parler de fonctions supports par direction. Nous avons demandé un GT au niveau DGAC pour ces fonctions.

Le Président s'est engagé à présenter des chiffres sur les fonctions supports en tenant compte de l'activité DSNA pour la prochaine réunion du 10 janvier 2013.

