



Protocole 2013-2015

GT n° 9 Evolution des métiers et organisation de la filière technique

Réunion n° 2/3 du 10 décembre 2012 à Athis-Mons

Encore une fois, FO se doit de déplorer l'approche fataliste de l'administration. A l'heure où de grands bouleversements européens se mettent en place (FABEC), la DSNA se résigne à subir la loi des autres ANSP sur la filière technique dans sa globalité. **Pour l'animateur du GT, "la réduction des effectifs implique une prise en compte de l'impact sur les missions. Il faut les optimiser et en tirer les conséquences en terme de métiers".** L'administration déclare que " **la filière technique doit mieux se porter dans ses activités. Il faut travailler sur 2 axes : adaptation des BO puis expertise et formation**". Le ton est donné ...

L'administration reconnaît aujourd'hui que le bilan en ETP concernant la filière technique est aujourd'hui à moins 50 par rapport aux BO. Dans 3 ans, le nombre d'ETP sera de moins 100 (hors énergie). Le périmètre d'application concerne les SNA, le CESNAC, les CRNA (l'Énergie n'est pas compté dans les BO calculés).

De nombreux problèmes d'organisations sont dus à la baisse des effectifs : pour l'administration, "il faut trouver d'autres méthodes de travail". La DSNA veut "travailler sur un BO baissé de 10%". Concernant la politique des départs en retraite, la DSNA prévoit "le non-remplacement d'1 sur 2 pendant encore 3 ans, puis 1 sur 3 pendant les 3 ans suivants".

FO s'oppose à la logique uniquement comptable de l'administration. De plus, elle ne prend pas en compte les heures supplémentaires, les récupérations en retard, les temps de repos non pris...

Études des Besoins Organisationnels dans les SNA

M. De Grado, l'animateur du GT, propose de travailler sur plusieurs pistes concernant les conditions d'intervention sur les systèmes, en fonction des effectifs :

- **interventions physiques sur sites distants** : la DSNA veut limiter les déplacements des IESSA avec interventions d'autres personnels sur sites distants (exemple des Ouvriers d'Etat sur des fonctions CNS-ATM, voir vers d'autres corps).
 - o **FO demande que les Ouvriers d'Etat qui sont habilités aujourd'hui sur certaines tâches soient maintenus et développés, accompagnés des formations adéquates.** L'effectif défini par le GT Energie de 5+1 par SNA doit être appliqué partout. L'administration répond aussi que des effectifs de 4 agents par équipe Informatique de Gestion dans les CRNA est ce qui est pris comme référence lors des arbitrages.
 - o **FO a clairement fait savoir qu'il n'était pas question de demander à un chef CA ou un contrôleur d'intervenir sur des équipements techniques. Ce n'est pas leur métier et leurs fonctions et responsabilités sont déjà bien lourdes.**
- **Développer les moyens d'interventions à distance** (exemple de télé-gestion).
- **Alléger les mesures de sûreté d'accès sur les sites** et les contrôles d'accès aux sites opérationnels : FO est pour mais doute du sérieux de ces pistes pour gagner quelques heures d'ETP (directives préfectorales).
- **Revoir le maillage géographique** : la DSNA veut adapter la maintenance en fonction du niveau de service qu'elle s'engage à rendre sur les terrains. Elle entend créer des "Contrats de service" avec des délais d'intervention adaptés. L'idée est donc bien de supprimer la maintenance sur les petits terrains et d'établir un contrat de services différenciés selon les sites. **FO a fait savoir sa désapprobation à ce type de projet qui ne peut mener, à terme, qu'à une externalisation des services.**
- **Modification des effectifs de référence en MO** (impacts aussi sur la MS) : l'administration propose d'étudier la réduction du nombre d'IESSA en MO (complétés par des astreintes) et propositions de réduction des plages horaires de la MS. **FO dénonce là aussi de nouvelles tentatives d'imposer ce qui a déjà été refusé par les personnels...**

La DSNA doit prendre en compte les impacts de réorganisation de la filière technique non seulement pour les IESSA, mais aussi pour d'autres corps (IEEAC, TSEEAC et Ouvriers d'Etat). FO a du le rappeler à plusieurs reprises. Par ailleurs, elle ne doit pas se cantonner exclusivement aux services opérationnels de la DO. **Au final, une réunion décevante, voire inquiétante, quant aux aspirations de la DSNA sur la réorganisation de la filière technique. Avant de savoir comment gérer la pénurie de moyens, peut-être faudrait il s'interroger sur quels sont les objectifs à atteindre. FO est prêt à faire des propositions en ce sens lors des négociations protocolaires.**

