

Mardi 21 février 2012

Accès emplois fonctionnels encore à finaliser !!

Revalorisation de la fonction d'enseignant et construction d'un parcours de carrière

Face au manque d'attractivité en CAP, ces améliorations sont impératives si l'on veut pérenniser les emplois des instructeurs TSEEAC à l'ENAC !!

Comme pour tous les autres métiers FO a toujours défendu la reconnaissance et la valorisation de l'expertise acquise par les agents dans l'exercice de leurs fonctions tant sur le plan indemnitaire que statutaire.

FO a obtenu de ce GT la création de statuts d'enseignants « confirmés et senior ». Ces emplois donneront aux enseignants le même niveau de reconnaissance, indemnitaire et statutaire, que les assistants et chef de subdivision (EVS associé et accès emplois fonctionnels RTAC et CTAC).

Dans le cas particulier des enseignants CA, les évolutions réglementaires qui se précisent (il faudra bientôt « détenir ou avoir détenu » une licence de contrôle pour pouvoir exercer des fonctions d'instructeur pratique) et l'objectif d'attractivité des fonctions ont amené l'administration à enfin accéder à la demande que FO soutient depuis des années, à savoir le **maintien ou l'obtention de la qualification de contrôle et des privilèges associés pour les enseignants CA.** FO a défendu seul mais regrette de ne pas avoir réussi à inclure l'habilitation Vigie Trafic dans le dispositif car ce métier est similaire à celui de contrôleur et car la formation FCTLA est maintenant délivrée aux futurs affectés VT. Le concours d'enseignants issus de cette activité particulière nous paraissait complémentaire et enrichissant.



TSEEAC :
-Accès aux emplois fonctionnels -EVS revalorisé
- Maintien de la mention d'unité.
FO défend l'attractivité et la pérennisation des postes d'enseignants.

L'administration semble avoir beaucoup de mal à accepter que l'accès aux emplois fonctionnels ne soit lié qu'aux seules fonctions tenues comme c'est le cas par exemple pour les CTE, les Instructeurs Régionaux et les postes d'encadrement.

Une série de critères a été élaborée en terme de pré-requis pour pouvoir être éligible aux fonctions « Confirmé et Senior ». **FO a obtenu l'assouplissement nécessaire de ces critères afin qu'ils ne soient pas bloquants. FO a également défendu un accès aux emplois fonctionnels basé sur la seule réalisation de ces critères !!**

L'administration refuse cette proposition et souhaite établir un pyramidage afin de « réguler » l'accès aux emplois fonctionnels !

Pour FO, la reconnaissance des mérites des enseignants doit intervenir dans un délai raisonnable et ne pas être soumise au bon vouloir d'une personne ou d'une commission qui avait laissé des souvenirs douloureux.

C'est pourquoi FO a demandé à l'ENAC de présenter une simulation de la mise en œuvre du dispositif incluant mesures transitoires, pyramidage des fonctions et régime de croisière envisagé ! Nous saurons ainsi juger de la réalité et de la justesse des revalorisations annoncées du parcours de carrière Enseignant !

FO ne perd pas de vue les objectifs initiaux du GT: attractivité des fonctions, valorisation de carrière, exercice du métier d'enseignant dans de bonnes conditions !



FO veillera à la cohérence de la proposition de l'administration. Ce projet doit présenter de véritables avancées pour les personnels et pas seulement des promesses.

Prochaine réunion prévue le 02 mars 2012 afin de vérifier si l'ENAC et l'administration centrale vont bien au bout des déclarations d'intentions affichées en GT.

GT ENAC Parcours des enseignants

*Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ?
REJOIGNEZ LE SNNA-FO !*

Nom :
 Prénom :
 Date et lieu de naissance :
 Corps :
 Grade :
 Affectation :
 Adresse professionnelle :

Email :
 Adresse personnelle (Optionnel):

A....., le..... Signature

A renvoyer par fax au 05 57 92 84 87 ou par

courrier :
 Tel :
 Fax :

**SNNA-FO, DSAC/SO, B.P. 70116
 33704 MERIGNAC CEDEX**