



Pour plus d'information, visitez notre site : [www.fodgac.fr](http://www.fodgac.fr)

Le 7 janvier 2013

## Protocole 2013-2015 : GT 11 Evolution interrégionale de la DSNA

Réunion n° 2/3 du 7 janvier 2013 à Athis-Mons

La DSNA a détaillé la nouvelle organisation inter-régionale DIRNA permettant, d'après elle, une meilleure coordination opérationnelle des Services et un accompagnement des baisses de ressources.

### ORGANISATION proposée par l'Administration :

A titre d'exemple pilote, l'Administration propose la création d'une DIRNA-Sud Ouest (CESNAC, SIA, Pyrénées, SNA-SO, SNA-S, CRNA-SO) en tant que structure de support et de coordination opérationnelle. L'arbitrage décisionnel sur les enjeux globaux devrait rester une prérogative de la DO. Les domaines fonctionnels que l'Administration souhaiterait mutualiser seraient les fonctions transverses. En parallèle, l'Administration propose de créer un CT Inter-Régional qui traitera des dossiers interservices sans se substituer aux CT locaux de proximité.

### METHODOLOGIE proposée par l'Administration :

- Mise en place d'un **comité de pilotage** du projet DIRNA-SO associant les 6 Services concernés.
- Mise en place d'un **groupe de suivi inter-régional** (issu du CT Inter-Régional) pour examiner les modalités de fonctionnement et les évolutions éventuelles de structures.
- Mise en place d'un **groupe de suivi national** (issu du CT DSNA) pour examiner les impacts sur les autres Services.

### MISE EN ŒUVRE proposée par l'Administration :

La 1<sup>ère</sup> étape consiste à étudier la création d'un Secrétariat Général de la DIRNA-SO (regroupant les 5 services administratifs) en charge de l'ensemble des fonctions supports (Finances, Logistique et Ressources Humaines) avec l'objectif d'avoir une même unité opérationnelle au sens comptable et financier au 1<sup>er</sup> janvier 2014. Une autorité hiérarchique serait créée pour avoir une gestion cohérente.

La 2<sup>ème</sup> étape consiste à étudier la mutualisation "organisationnelle" des fonctions transverses suivantes :

- Informatique de Gestion, Système de Management Intégré, formations générales, MANEX.
- Sûreté, Installations des aides radioélectriques...

La 3<sup>ème</sup> étape constitue en une réflexion sur la gestion et le suivi au niveau exploitation des 14 terrains des groupes D à G (Agen, Angoulême, Bergerac, Biarritz, Biscarosse, Brive, Carcassonne, Châteauroux, La Rochelle, Lasbordes, Limoges, Muret, Poitiers et Rodez). Les questions que se pose l'Administration portent sur le découpage géographique, le fonctionnement en réseau, l'identification d'un correspondant Inter-Régional et l'éventuel rattachement à un CT.

### TRANSPOSITION AU NIVEAU NATIONAL proposée par l'Administration :

Le découpage national proposé serait basé sur une organisation en 5 DIRNA regroupant les Services de la DO localisés dans les grands bassins d'emploi naturels (Grand Ouest, Sud-Ouest, Sud-Est, Région Parisienne, Nord-Est).

Pour FO, l'information principale à retenir est que ce GT 11 sert uniquement à proposer un mandat dans le protocole DGAC pour étudier une telle organisation, dont les impacts seront analysés dans le Comité de Pilotage et les deux Groupes de Suivi. FO restera vigilant sur les effets de cette réorganisation (interface avec la DSAC, articulation avec la DO, dialogue social au sein du CT-IR).

FO demande que soient chiffrés les coûts supplémentaires entraînés par la mutualisation des fonctions sur un site unique (ex. : maintenance de l'ensemble des ILS de la région par un site unique).

FO sera prudent sur les effets collatéraux éventuels, notamment sur la mutualisation proposée qui ne doit pas servir de prétexte à une externalisation des activités des Services.

FO s'interroge sur la Logistique et l'Informatique de Gestion du SNA, aujourd'hui assurées par la DSAC. D'après l'Administration, aucune remise en cause des prestations existantes ne sera effectuée, néanmoins quelques évolutions pourraient se réaliser, mais à l'échelle de la DSAC centrale et de la DSNA.

FO veillera à ce que les agents ne subissent en aucun cas de mobilité forcée.

Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ? REJOIGNEZ FO ! [www.fodgac.fr/fr/adhesion/](http://www.fodgac.fr/fr/adhesion/)  
 Contacts FO : Frédéric BARRET – Jérôme CAFFIN – Laurent NOTEBAERT – René ZANNI – Franck DUPONT – Jean-Laurent DUPRAT

