



Protocole 2013-2015 : GT 11 Evolution interrégionale de la DSNA

Réunion n° 3/3 du 23 janvier 2013 à Athis-Mons : la DSNA a détaillé la nouvelle organisation inter-régionale DIRNA permettant, d'après elle, une meilleure coordination opérationnelle des Services et un accompagnement des baisses de ressources.

La majeure partie de la réunion a consisté en une présentation du projet de synthèse du GT par l'Administration. Ont été notamment présentés :

1. Le rôle et les missions d'une DIRNA

Une DIRNA est une structure à laquelle sont rattachés différents Services de la navigation aérienne. Elle constitue un échelon d'animation, de coordination et de préparation entre ces Services.

2. Le principe de fonctionnement d'une DIRNA

En complémentarité des niveaux hiérarchiques existants, elle est censée faciliter l'articulation du travail national et local. Plusieurs modèles d'organisations sont possibles : d'un fonctionnement local, en réseau jusqu'à un fonctionnement intégralement interrégional.

Les fonctions supports (finances, logistique et RH) seront probablement rattachées au SG du DIRNA-SO. Par exemple, pour la fonction finances, l'objectif est de créer pour 2014 une unité opérationnelle budgétaire DIRNA-SO qui permettra de simplifier les circuits et d'optimiser l'utilisation des crédits. L'administration assure qu'aucune mobilité géographique ne se fera dans ce contexte, mais que les méthodes de travail et les tâches devraient évoluer pour une meilleure efficacité.

Les autres fonctions transverses seront ensuite étudiées pour éventuellement être intégrées au fur et à mesure à la DIRNA : veille réglementaire, sûreté, formations (générale et métier), SMI, informatique de gestion, installations, études CA, hygiène et sécurité... La DIRNA-SO pourra étudier la gestion et le suivi des terrains des groupes D à G dépendant de son périmètre géographique.

3. Propositions de mise en œuvre de l'Administration

Un Secrétariat Général pour la DIRNA-SO sera créé au 01/01/2014.

Le dialogue social sera concrétisé par la création du CT IR (Inter régional) pour la DIRNA-SO ; 2 groupes de suivi seront constitués : le GS local DIRNA-SO pour étudier le fonctionnement de la DIRNA-SO, le GS national pour assurer la cohérence entre les DIRNA nationales (SNA-RP/DIRNA-SO...).

FO fait remarquer qu'au SNA-RP, de nouvelles tâches ont été confiées à certains agents (Ouvrier d'Etat notamment) en les détournant de leur poste d'origine : est-ce normal qu'un magasinier fasse fonction de chauffeur, alors que cette fonction n'est plus reconnue par l'administration ? Cette organisation a un impact sur la carrière des agents (lors de passage d'essai d'avancement), qui ont fait des efforts lors de cette réorganisation ; FO demande de réduire au maximum les éventuels impacts.

Pour FO, la mutualisation des fonctions support entrainera à terme une centralisation risquant d'avoir des effets importants sur les conditions de travail des personnels... sans forcément fournir des gains d'ETP notables !

FO veillera à ce qu' il n'y ait aucune mobilité géographique forcée !

FO sera vigilant à ce que la création d'une DIRNA ne retire pas de prérogatives ou de compétence à la DO.

FO sera très prudent sur l'impact de cette réorganisation sur le traitement et le suivi des terrains D à G.

FO se pose la question de l'efficience d'une telle structure : la mutualisation des compétences n'impactera t-elle pas l'efficacité des Services ?

