



GT PROTOCOLAIRE LOGISTIQUE

Cette troisième réunion du GT Logistique a porté sur la finalisation de la lettre de cadrage pour les CLP (Comité Local de Propositions).

En introduction, FO a une nouvelle fois demandé que les personnels participent activement à la mise en œuvre de cette évolution dans chaque région et soient régulièrement informés de l'avancée du dossier au niveau régional. Ce qui ne semble pas être le cas suite aux retours que nous avons des personnels.

Un tour de table a été fait avec les représentants de chaque région qui considèrent qu'une participation active des personnels est mise en place et que l'information circule.

Qui devons-nous croire ?

Points d'évolution de la note de cadrage demandé par FO

- Participation des personnels au CLP : Nous avons obtenu que certaines réunions de CLP soient ouvertes aux personnels concernés. Lors de ces réunions, il sera fait une présentation du projet et les personnels pourront faire part de leurs remarques et propositions. Une fois de plus, l'accent a été mis sur la nécessité que ce projet soit co-construit entre la DSAC, le SNA et les personnels. Des comptes-rendus de ces concertations devront être présentés au GT national.

- Le choix sera laissé à chaque CLP de définir comment il sera répondu aux besoins de la DSAC : agent désigné dans le cadre d'un tour de service ou toujours même agent identifié pour les besoins de la DSAC.

- Dans chaque région, une réflexion devra être menée:

- 1) pour quelles fonctions, est-il opportun de passer du faire au faire faire (passer de la réalisation à la surveillance de travaux),

- 2) pour quelles fonctions, est-il nécessaire de garder une famille professionnelle spécifique compte tenu du niveau d'intervention dans cette activité.

Sur le point 1, FO a rappelé être favorable au passage du faire au faire faire mais que cette évolution devrait se réaliser avec l'accord de l'agent (en cas de refus possibilité de rester sur ses fonctions actuelles et dans sa famille professionnelle) et entraîner une évolution de carrière pour les agents comme le prévoit le protocole.

Nous avons demandé que les travaux du second GT sur l'évolution des familles professionnelles soient lancés. L'administration va proposer une date pour le mois d'avril.

- Au vu de l'organisation qui sera mise en place dans chaque région et en tenant compte de l'évolution des fonctions chaque CLP devra identifier les compétences et les effectifs nécessaires pour répondre aux besoins. Ces propositions qui seront validées par le GT serviront de base dans le futur pour identifier des priorités d'affectation sur les prochains recrutements. Nous avons également rappelé la nécessité d'identifier les départs des prochaines années.



GT PROTOCOLAIRE LOGISTIQUE

- Nous avons également rappelé que certains ouvriers logistique de la DSAC avaient des fonctions à temps partiel au niveau hygiène et sécurité. Il est nécessaire qu'ils les conservent suite au passage à la DSNA. Les CLP devront identifier ces cas pour les maintenir dans la future organisation.

Cette note de cadrage obtenue par FO doit permettre dans chaque région aux agents de participer activement au projet de mise en place de cette réforme. FO continuera à aider les personnels dans la rédaction locale du projet et interviendra si nécessaire lors de la présentation au GT national. Suite à nos demandes le second GT sur la carrière des agents va démarrer en avril. FO demandera que les fiches professionnelles soient plus conformes aux fonctions réelles des agents et surtout de débloquer les carrières pour ceux qui sont actuellement bloqués au HCA.

Vos représentants : Hervé OROZ (DSAC SO), Estevan LANCHAS (CRNA Nord), Michel DENNEULIN (DSAC SE), Pierre GAUBERT (BN)

