

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Assistant de subdivision*DO/DEP1QD
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DO DO/DEP1QD Subdivision 1QD - Documentation et portails documentaires (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*DO/DEP1QD
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE FABLEC, Yann - 01 69 57 72 40 yann.le-fablec@aviation-civile.gouv.fr AUGER, Philippe - 01 69 57 73 20 philippe.auger@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	HAMON, Erwan

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de subdivision à DO/DEPARTEMENT 1 - Division 1Q "Performance et Documentation"

Sous l'autorité de son chef de Subdivision :

- Il assure un fonctionnement coopératif avec les autres membres de la division.
- Il participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- Il peut être amené à assurer l'intérim de son chef de Subdivision
- Il peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle de la DO.

Dans son domaine et sous l'autorité de son Chef de Subdivision :

- Recueillir les besoins de la division 1Q, spécifier et administrer les bases de données et outils de gestion et d'analyse associés ainsi que leurs évolutions.
- Recueillir, coordonner les besoins de la DO et de ses unités en outils nationaux de gestion et d'analyse des données statistiques liées à la performance opérationnelle. Formaliser les EB, contribuer aux spécifications fonctionnelles associées.
- Participer au GCE-bis avec 1BS, DO/3 et la DTI
- Animer le Groupe Utilisateurs STAN IVANWEB (GUSI), avec le concours de la DTI.
- S'assurer que les futurs systèmes opérationnels disposeront des moyens d'enregistrement nécessaires à l'extraction des données utiles à DO1 (plans de vol, utilisation de la fréquence, etc.).
- Recueillir les évolutions souhaitées par les utilisateurs des systèmes de traitement a posteriori des données de la CFMU, en particulier NMIR et les formaliser en coordination avec le département 2 de la DO.

Profil - Qualification :

Bonne connaissance de la circulation aérienne et du domaine ATM

Capacité d'analyse

Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

De solides connaissances dans le traitement des vols, la conception et la gestion de base de données sont nécessaires

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Assistant de subdivision*DO/DEP1BS-A
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	DO DO/DEP1BS-A Subdivision 1BS - Outils - Athis (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*DO/DEP1BS-A
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Assistant technique navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	YVETOT, Didier - 01 69 57 71 95 didier.yvetot@aviation-civile.gouv.fr BROUSSY, Muriel - 01 69 57 71 30 muriel.broussy@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Personne remplacée : HAN SZE CHUEN Robert
Personne remplacée :	HAN-SZE-CHUEN, Robert

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de la subdivision Outils

La subdivision 1BS a pour mission d'assurer la Maîtrise d'Ouvrage Opérationnelle des outils mis en oeuvre par la DO dans le processus de traitement des évènements sécurité et qualité.

L'assistant de subdivision 1BS participe :

- à la veille des évolutions du processus de traitement des évènements et l'évaluation de leur impact sur les outils ;
- à l'animation des réseaux d'utilisateurs (principalement QS/S, QST/DO et DO/EC) et au recueil des besoins ;
- à la spécification des nouveaux outils ou des évolutions des outils existants.
- au suivi du cycle de développement des outils en étroite coordination avec la Maîtrise d'oeuvre ;
- à l'organisation et la mise en oeuvre des formations utilisateurs.

Profil - Qualification :

Bonne connaissance de l'environnement technique de la navigation aérienne

Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Chef de subdivision*DO/DEP1BQ-A
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DO DO/DEP1BQ-A Subdivision 1BQ - Suivi sécurité - Athis (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*DO/DEP1BQ-A
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BROUSSY, Muriel - 01 69 57 71 30 muriel.broussy@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BROUSSY, Muriel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de la subdivision Suivi Sécurité

La subdivision 1BQ a pour mission d'assurer la Maîtrise d'Ouvrage Opérationnelle des outils mis en oeuvre par la DO dans le processus de traitement des évènements sécurité et qualité.

Le chef de subdivision 1BQ :

- Définit les méthodes de report et d'analyse des événements techniques ;
- Assure le suivi des événements de sécurité technique au niveau national ;
- Consolide et analyse les indicateurs techniques liés à la sécurité ;
- Organise les retours d'expérience nationaux ;
- Anime les réunions de coordination nationales QST/DO ;
- Participe aux spécifications des évolutions d'outils liés à la qualité et la sécurité technique ;
- Anime des formations liées à la sécurité.

Profil - Qualification :

Bonne connaissance de l'environnement technique de la navigation aérienne

Sens des relations humaines et aptitude au travail en équipe

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Assistant de subdivision*ENAC/ER/ATM/EEOS/ET
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	ENAC ENAC/ER/ATM/EEOS/ET Subdivision études techniques (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*ENAC/ER/ATM/EEOS/ET
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MIGER, Jacky - 05.62.17.43.15 jacky.miger@enac.fr
Personne remplacée :	COENT DESROCHES, Marie-Christine

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de subdivision - ENAC/ER/ATM/EEOS/ET

Chargé de piloter des études techniques liées aux améliorations et évolutions :

- des simulateurs ATC et des EAO comme par exemple :
  - . l'environnement électronique,
  - . simulateurs autonomes,
  - . interopérabilité entre simulateurs du monde l'aéronautique,
- des outils des instructeurs comme la dématérialisation des documents de simulation,
- des outils des opérateurs de simulation : méthode d'interaction plus efficace avec les simulateurs, dialogue avec les instructeurs, dématérialisation des logs.

Amené aussi à :

- travailler en coordination avec la recherche de l'ENAC etou des industriels dans le cadre de projets spécifiques,
- développer et mettre en oeuvre des prototypes pour évaluation de nouveaux concepts en coordination avec les équipes pédagogiques du département ATM,
- évaluer les aspects techniques de nouveaux outils,
- apporter une expertise technique aux autres projets de la subdivision,
- effectuer une veille technologique et détecter les évolutions majeures afin d'anticiper les évolutions techniques nécessaires aux simulateurs ATC du département ATM.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- une très bonne connaissance des systèmes d'exploitation (LINUX et Microsoft Windows), et des réseaux informatiques (LAN et WAN),
- maîtriser au moins un environnement et un langage de programmation informatique,
- maîtriser les techniques de gestion de projet,
- connaissances du domaine de la simulation ATC et de l'interopérabilité de simulateurs,
- un bon niveau d'anglais.

Savoir-faire / Savoir être :

- être à l'écoute des utilisateurs des simulateurs,
- autonomie, esprit d'initiative et force de propositions,
- aptitude à travailler au sein d'un groupement multipartenaires,
- aptitude à la gestion de projet et au travail en équipe,
- sens des responsabilités, de l'organisation et de la communication.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Assistant de subdivision*ENAC/ER/ATM/EEOS/MS
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/ATM/EEOS/MS Subdivision maintenance des simulateurs (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*ENAC/ER/ATM/EEOS/MS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	JAFFRAI, Pascal - 05.62.17.45.61 pascal.jaffrai@enac.fr
Personne remplacée :	FAUCON, Anne-Marie

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de subdivision maintenance simulateurs ATC (ATM/EEOS/MS)  
Chargé de l'encadrement de la cellule « APProche-TOUR ».

Pour les besoins des systèmes de la cellule « APProche-TOUR » : Scansim, Scanrad, ScanTower, Audiolan,

- organisation de la maintenance MO/MS (préventive, évolutive, corrective),
- relation avec les utilisateurs des simulateurs (instructeurs, concepteurs pédagogiques, pilotes, élèves).
- coordination avec la DTI (installation, déploiement, MCO des outils),
- suivi des prestataires extérieurs intervenant dans le cadre des installations techniques, études, contacts industriels liés aux activités du bloc simulateurs ATC,
- suivi et mise en oeuvre des évolutions des simulateurs « APProche- TOUR » et contribution au maintien de leur disponibilité opérationnelle,
- participation aux projets d'installations matérielles et de déploiement des nouvelles versions logicielles, aux études et développement d'outils d'administration des systèmes, et au suivi des nouveaux projets liés aux simulateurs opérationnels,
- ISO9001 : dans son domaine et sous l'autorité de son supérieur hiérarchique, il s'assure que la politique du système de management Qualité, Sécurité, Sûreté et les procédures sont mises en oeuvre ; il participe au suivi Sécurité, Qualité, Sûreté, propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives, et participe à la gestion de l'indicateur MCO-simus ATC.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- connaissances du domaine ATC,
- connaissances des outils ATC déployés au sein de la DSNA,
- connaissances en installations techniques des systèmes ATC de la DSNA,
- connaissances spécialisées de plusieurs OS : UNIX, LINUX, Windows et de l'administration systèmes et réseaux,
- connaissances générales et/ou spécialisées de plusieurs systèmes : Scansim, Outils NAA, STS, Réseaux, Audiolan et périphériques.

Savoir-faire / Savoir être :

- organisation du travail d'équipe et du service,
- gestion des relations interne et externe au service,
- gestion du relationnel, éventuelles tensions et pressions,
- délégation de tâches.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Chef de division*ENAC/ER/ATM/EEOS
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	ENAC ENAC/ER/ATM/EEOS Division études ATM et exploitation opérationnelle des simulateurs (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Chef de division*ENAC/ER/ATM/EEOS
Filière / Métier :	Formation aéronautique Responsable d'entités d'enseignement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SERRES, Alain - 05.62.17.46.00 alain.serres@enac.fr
Personne remplacée :	BARJOU, Sébastien

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le Chef de la division Etudes ATM et Exploitation Opérationnelle des Simulateurs (ATM/EEOS) est en charge de :

- la gestion administrative et financière de la division,
- la coordination technique avec les autres divisions du département,
- l'animation de réunions périodiques division EEOS en collaboration avec les responsables des autres divisions, entité prospectives et encadrement du département,
- la relation avec l'encadrement du département,
- la relation avec l'entité budget/finances du département,
- l'animation de réunions périodiques internes division EEOS,
- la veille technologique dans le domaine de la simulation ATC,
- la gestion et la coordination de projets d'études, opérationnels ou de recherche en lien avec URI,
- la participation à des groupes de travail nationaux ou internationaux,
- études de nouveaux systèmes ou concepts opérationnels ATM,
- dans son domaine et sous l'autorité de son supérieur hiérarchique, il s'assure que la politique du système de management Qualité, Sécurité, Sûreté et les procédures sont mises en oeuvre ; il participe au suivi Sécurité, Qualité, Sûreté, propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives, et gère les indicateurs pertinents.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- connaissance du monde ATM : opérationnel contrôle, technique, recherche,
- bon niveau d'anglais.

Savoir-faire/Savoir être :

- expérience dans le domaine opérationnel et technique,
- capacités managériales,
- expérience d'encadrement opérationnel, technique ou pédagogique,
- bonnes connaissance des règles des marchés publics.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Chef de division*ENAC/ER/SINA/INF
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/INF Division Systèmes Informatiques (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Chef de division*ENAC/ER/SINA/INF
Filière / Métier :	Formation aéronautique Responsable d'entités d'enseignement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MARTIN, Eric - 05.62.17.42.50 eric-m.martin@enac.fr TICHADELLE-JUE, Philippe - 05.62.17.43.36 philippe.tichadelle@enac.fr
Personne remplacée :	CALAS, Guy

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de la division Systèmes Informatiques (SINA/INF)

La division Systèmes Informatiques (INF) couvre les enseignements académiques et appliqués portant sur les systèmes informatiques au sens large, et sur les méthodes et procédés d'ingénierie des systèmes.

Le chef de division assure la responsabilité de l'organisation des enseignements de la division et de leur réalisation.

Pour cela, il a en charge les missions suivantes :

Organiser et gérer la division :

- partager les informations, maintenir un échange permanent, disséminer les bonnes pratiques au sein de la division avec, en particulier, l'organisation et l'animation de réunions de division,
- établir et maintenir le périmètre de la division en matière d'enseignements, avec, en particulier, la consolidation, avec l'aide des chefs de subdivision, de la liste des enseignements assurés par la division, de celle des professeurs référents, des professeurs et des vacataires, et leurs mises-à-jour,
- organiser et structurer les échanges entre les deux subdivisions SAR (architecture calculateur, OS, middleware, programmation temps réel) et LSI (ingénierie système, IHM, sécurité, sûreté, gestion de projets) et le domaine RCA (réseaux de communication aéronautiques), tant au niveau des enseignements qu'au niveau de l'implication des enseignants-chercheurs,
- assurer un échange permanent (à destination et en provenance de la division) vers le département, les autres divisions d'enseignement du département, les laboratoires, le secrétariat général, et tout autre service nécessaire au bon fonctionnement de la division,
- établir et maintenir une vue synthétique du plan de charge prévisionnel de la division en matière d'enseignement, en veillant à l'adéquation entre la capacité et les besoins,
- garantir la disponibilité des moyens pédagogiques et organiser leurs évolutions, avec en particulier, l'élaboration de la liste des moyens pédagogiques de la division, la définition de la feuille de route de leurs évolutions, le pilotage de sa mise en oeuvre,
- élaborer la demande budgétaire de la division et s'assurer de son exécution,
- mettre en place et assurer le suivi des cadres contractuels d'enseignement au profit de la division,
- représenter la division dans toutes ses composantes.

Gérer les ressources humaines :

- définir et établir les ouvertures de postes, fournir au département les avis de la division sur les candidatures,
- définir les besoins en formation selon les compétences requises (plan de formation),
- assurer les entretiens individuels des chefs de subdivision (et des autres agents si demandé).

Créer, faire évoluer les enseignements :

- relayer les actions issues des réunions d'évaluation des enseignements,
- initier, puis accompagner au sein de la division la définition des nouveaux cursus (formation initiale et formation continue).

Apporter /gérer l'expertise :

- fournir une expertise technique et pédagogique,
- assurer une activité d'enseignement au sein de la division (voire au profit d'autres unités d'enseignement),
- assurer des missions spécifiques temporaires (conduite de projet, animation de groupe de travail),
- maintenir/valoriser l'expertise de la division (au profit de l'ENAC ou d'entités externes),

- assurer des présidences de jury de soutenance,
- contribuer au développement de l'ENAC à l'international par implication dans les études d'opportunité/faisabilité et l'élaboration d'offres.

Qualité :

- décliner la politique Qualité de l'école, notamment par l'application du Processus « Enseigner et Instruire » du SMQ ENAC.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- connaissances des systèmes informatiques et réseaux,
- connaissances des processus d'ingénierie système, sécurité et gestion de projet,
- expert dans un/plusieurs domaines de la division,
- bon niveau d'anglais.

Savoir-faire / Savoir être :

- intérêt pour l'enseignement et la pédagogie,
- aptitude à l'encadrement et à l'animation d'une équipe d'enseignants,
- capacité à développer et entretenir des stratégies enseignement,
- capacité à animer et fédérer des communautés différentes (enseignants et enseignants-chercheurs) autour d'un objectif commun (enseignements du périmètre de la division).

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Enseignant*ENAC/ER/SINA/INF/SAR
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/INF/SAR Subdivision Systèmes d'Exploitation, Architecture et Réseaux (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Enseignant*ENAC/ER/SINA/INF/SAR
Filière / Métier :	Formation aéronautique Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GOURDON, Patrice - 05.62.17.42.90 patrice.gourdon@enac.fr MARTIN, Eric - 05.62.17.42.50 eric-m.martin@enac.fr
Personne remplacée :	ARJONA, Jean-Marc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

La subdivision SINA/INF/SAR est responsable des enseignements portant sur l'architecture des calculateurs, les aspects matériels et logiciels (système d'exploitation, programmation système et concurrente), incluant le fonctionnement temps réel, les architectures parallèles et distribuées ainsi que les spécificités liées aux contraintes de l'informatique industrielle et embarquée.

Ces enseignements sont délivrés dans les formations initiales et continues à destination des personnels de la DGAC et des extérieurs ainsi qu'à l'international dans le cadre de contrats.

Les attributions liées à ce poste concernent des activités pédagogiques dans les domaines des architectures des calculateurs (classiques, parallèles, distribuées, embarquées) et des systèmes d'exploitation (programmation concurrente et temps réel), leurs applications à la DGAC dans les systèmes opérationnels ainsi que dans les autres enseignements de l'école.

Elles se déclinent en :

- l'élaboration et la délivrance d'enseignements (cours, TD et projets) à destination des formations initiales (Mastères spécialisés, IENAC, ISESA et GSEA) et continues en français et en anglais,
- la gestion des moyens pédagogiques (équipements dans les salles de TD) liés à ces enseignements,
- la définition et la mise en oeuvre des évolutions des formations,
- le développement de formations sur les nouveaux systèmes de gestion du trafic aérien tels que 4-FLIGHT / SYSAT pour la partie : Architecture matérielle et systèmes et Applications Big Data,
- l'encadrement de projets d'étudiants,
- le développement et la participation à des activités d'expertise pour la DGAC et l'ENAC à l'international.

Profil - Qualification :

- expérience professionnelle dans les infrastructures matérielles et logicielles des systèmes opérationnels de la DGAC,
- connaissance du système d'exploitation Linux et de la programmation système,
- anglais professionnel courant.

Si nécessaire, des stages de remise à niveau et de perfectionnement seront proposés.

Savoir-faire / Savoir être :

- bon relationnel et bon pédagogue,
- motivation pour l'enseignement,
- aptitude à l'écoute, à l'analyse et à l'acquisition de nouvelles connaissances,
- volontaire pour des formations à l'international (ex : Chine, Inde, ...).

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Enseignant*ENAC/ER/SINA/INF/SAR
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/INF/SAR Subdivision Systèmes d'Exploitation, Architecture et Réseaux (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Enseignant*ENAC/ER/SINA/INF/SAR
Filière / Métier :	Formation aéronautique Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GOURDON, Patrice - 05.62.17.42.90 patrice.gourdon@enac.fr MARTIN, Eric - 05.62.17.42.50 eric-m.martin@enac.fr
Personne remplacée :	VARENNE, Julien

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

La subdivision SINA/INF/SAR est responsable des enseignements portant sur l'architecture des calculateurs, les aspects matériels et logiciels (système d'exploitation, programmation système et concurrente), incluant le fonctionnement temps réel, les architectures parallèles et distribuées ainsi que les spécificités liées aux contraintes de l'informatique industrielle et embarquée.

Ces enseignements sont délivrés dans les formations initiales et continues à destination des personnels de la DGAC et des extérieurs ainsi qu'à l'international dans le cadre de contrats.

Les attributions liées à ce poste concernent des activités pédagogiques dans les domaines des architectures des calculateurs (classiques, parallèles, distribuées, embarquées) et des systèmes d'exploitation (programmation concurrente et temps réel), leurs applications à la DGAC dans les systèmes opérationnels ainsi que dans les autres enseignements de l'école.

Elles se déclinent en :

- l'élaboration et la délivrance d'enseignements (cours, TD et projets) à destination des formations initiales (Mastères spécialisés, IENAC, ISESA et GSEA) et continues en français et en anglais,
- la gestion des moyens pédagogiques (équipements dans les salles de TD) liés à ces enseignements,
- la définition et la mise en oeuvre des évolutions des formations,
- l'élaboration et la délivrance de formation sur : l'Architecture des applications et des systèmes distribués, la conception des systèmes embarqués et temps réels,
- l'encadrement de projets d'étudiants,
- le développement et la participation à des activités d'expertise pour la DGAC et l'ENAC à l'international.

Profil - Qualification :

- connaissance du système d'exploitation Linux et de la programmation système,
- connaissance sur les architectures des systèmes avioniques,
- anglais professionnel courant.

Si nécessaire, des stages de remise à niveau et de perfectionnement seront proposés.

Savoir-faire / Savoir être :

- bon relationnel et bon pédagogue,
- motivation pour l'enseignement,
- aptitude à l'écoute, à l'analyse et à l'acquisition de nouvelles connaissances,
- volontaire pour des formations à l'international (ex : Chine, Inde, ...).

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Enseignant*ENAC/ER/SINA/SCA/SAS
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/SCA/SAS Subdivision Systèmes automatisés, Surveillance, Supervision (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Enseignant*ENAC/ER/SINA/SCA/SAS
Filière / Métier :	Formation aéronautique Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SCORBIAC, Guy - 05.62.17.42.94 guy.scorbiac@enac.fr MARTIN, Eric - 05.62.17.42.50 eric-m.martin@enac.fr
Personne remplacée :	HUCHET, François

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant systèmes automatisés (SINA/SCA/SSS)

La subdivision SSS est responsable des enseignements dans le domaine des systèmes automatisés, de la surveillance et de la supervision.

Plus spécifiquement l'enseignant aura en charge des enseignements (cours, travaux dirigés, travaux pratiques, encadrement de projet et participation à des jurys de projet, de mémoire de fin d'études ou de concours d'admission) dans le domaine des systèmes automatisés.

Participation à la définition du contenu pédagogique et au développement des enseignements.

Participation aux développements des outils de simulation et l'adaptation des enseignements (TICE).

Il est amené à travailler en coordination avec les autres départements de l'ENAC, les centres opérationnels et la DTI, pour déterminer les besoins en formation et les évolutions à apporter au contenu des formations proposées mais aussi dans le cadre du FABEC ou d'autres ANSP.

Il sera amené à développer des connaissances sur les nouveaux systèmes automatisés (SYSAT, 4FIGHT, COFLIGHT) et les outils de supervision (Panorama, Ader).

Profil - Qualification :

Connaissances :

Avoir des connaissances théoriques et pratiques dans le domaine des systèmes automatisés.

Avoir exercé des responsabilités dans la mise en place de stages ou d'enseignements ou avoir des capacités à enseigner dans des contextes nouveaux (en langue anglaise, à l'étranger, sous des formes de type « e-learning », ...).

Savoir-faire / Savoir être :

Etre capable de s'exprimer face à un groupe, en langue française et en langue anglaise.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Inspecteur des études*ENAC/ER/SINA
Poste offert aux :	IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA Département Sciences et Ingénierie de la Navigation Aérienne (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Inspecteur des études*ENAC/ER/SINA
Filière / Métier :	Formation aéronautique Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MARTIN, Eric - 05.62.17.42.50 eric-m.martin@enac.fr TICHADELLE-JUE, Philippe - 05.62.17.43.36 philippe.tichadelle@enac.fr
Personne remplacée :	BOURDON, Eric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Inspecteur des études (SINA)

Dans sa fonction d'inspecteur d'études (40 % de sa charge), l'agent :

- participe à la définition du contenu pédagogique de la formation initiale ISESA au bénéfice du corps des IESEA de la DSNA,
- assure le suivi pédagogique des étudiants,
- élabore le planning détaillé des cours, en coordination avec les enseignants et le bureau des programmes,
- effectue un suivi régulier de la scolarité des étudiants,
- prépare et présente les dossiers des promotions ISESA dont il a la charge lors des jurys d'école,
- contribue aux travaux portant sur l'évolution des textes de l'EASA et/ou de l'OACI dans le domaine ATSEP.

Dans sa fonction d'enseignant (60 % de sa charge), l'agent délivrera des enseignements dans au moins un des domaines de compétence du département SINA.

De profil Instructeur Licence, l'agent, dans sa fonction d'enseignant, sera fonctionnellement dépendant de l'une des subdivisions du département SINA en relation avec les enseignements des systèmes de CNS ou ATM à destination des populations de type ATSEP.

Les missions de l'enseignant sont de :

- délivrer et contrôler, de façon autonome, des cours magistraux, des séances de travaux dirigés et de travaux pratiques et d'encadrer des projets d'élèves, seuls ou en groupe, sous la responsabilité d'un professeur référent,
- participer à des jurys de projet, de mémoire de fin d'études ou de concours,
- fournir une expertise technique et pédagogique,
- assurer des activités d'encadrement pédagogique (projets, stages, ...),
- contribuer au développement de l'ENAC à l'international,
- participer, en coordination avec la DTI et les centres opérationnels, à l'arrivée des nouveaux systèmes dépendant de sa compétence technique.

Profil - Qualification :

- goût et aptitude à la gestion des relations humaines notamment le monde étudiant,
- goût et aptitude pour les activités d'enseignement. Une expérience dans le domaine serait appréciée,
- sens de l'organisation et de la pédagogie,
- connaissances dans l'un des domaines des systèmes de CNS ou de l'ATM,
- aptitude à travailler en équipe,
- une connaissance de l'anglais serait un plus (perfectionnement, si nécessaire, assuré par l'ENAC).

Poste à profil.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Chef de subdivision*ENAC/ER/SINA/SCA/SAS
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/SCA/SAS Subdivision Systèmes automatisés, Surveillance, Supervision (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*ENAC/ER/SINA/SCA/SAS
Filière / Métier :	Formation aéronautique Responsable d'entités d'enseignement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	MARTIN, Eric - 05.62.17.42.50 eric-m.martin@enac.fr SCORBIAC, Guy - 05.62.17.42.94 guy.scorbiac@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de subdivision (SINA/SCA/SSS)

La subdivision SINA/SCA/SSS est responsable des enseignements dans le domaine des systèmes de l'ATM, de la Surveillance et de la Supervision.

Le chef de subdivision SSS assure la responsabilité de l'organisation des enseignements de la subdivision et de leur réalisation. Pour cela, il a en charge les activités suivantes:

Organiser et gérer la subdivision :

- organiser et animer les réunions de subdivision,
- maintenir la liste des enseignements assurés par la subdivision ainsi que celle des professeurs référents, des professeurs et des vacataires,
- élaborer sur une base semestrielle (été et hiver) le programme d'enseignement de la subdivision (et la demande budgétaire associée) selon les spécifications des PDCs, en s'assurant de l'effectivité de sa prise en compte par le bureau des programmes,
- être le gestionnaire de ressources ou coordonner des gestionnaires de l'ensemble des enseignements assurés par la subdivision,
- veiller à l'équilibre des charges au sein de la subdivision.

Gérer les ressources humaines :

- assurer les entretiens individuels et besoin en formation des agents de la subdivision.

Communiquer :

- assurer la communication vers la hiérarchie ainsi que vers les agents de la subdivision,
- maintenir une dynamique et une motivation interne.

Créer, faire évoluer et contrôler les enseignements :

- être le point de contact des IEs,
- traiter les actions issues des réunions d'évaluation des enseignements organisées par PPP,
- développer de nouveaux enseignements (que ce soit en formation initiale ou en formation continue) en cohérence avec les cadrages fournis par PPP et par la DID (participation à l'évolution des cursus).

Apporter /gérer l'expertise :

- fournir une expertise technique et pédagogique,
- assurer une activité d'enseignement au sein de la subdivision,
- assurer des missions spécifiques temporaires (conduite de projet, animation de groupe de travail),
- assurer des présidences de jury de soutenance,
- assurer des activités d'encadrement pédagogique (projets, stages, etc),
- promouvoir une veille technologique sur les systèmes ATM, de surveillance et de supervision au sein de la subdivision en particulier en lien avec les grands programmes engagés par la DGAC,
- contribuer au développement de l'ENAC à l'international.

Qualité:

- décliner la politique Qualité de l'école, notamment par l'application du Processus « Enseigner et Instruire » du SMQ ENAC.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- bonne connaissance des systèmes automatisés, de surveillance et de supervision utilisés par la DGAC,
- expert dans un des domaines de la subdivision en l'occurrence dans le domaine surveillance (ADS-B, multilatération, etc),
- bon niveau d'anglais.

Savoir-faire / Savoir être :

- intérêt pour l'enseignement et la pédagogie,
- aptitude à l'encadrement et à l'animation d'une équipe d'enseignants,
- capacité à développer et entretenir des stratégies enseignement,
- capacité à animer et fédérer des entités différentes (enseignants et enseignants-chercheurs) autour d'un objectif commun (enseignements du périmètre de la subdivision).

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Chargé de projet*ENAC/ER/ATM/EEOS/ES
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	ENAC ENAC/ER/ATM/EEOS/ES Subdivision exploitation des simulateurs (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Chargé de projet*ENAC/ER/ATM/EEOS/ES
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FLACHAT, Didier - 05.62.17.42.97 didier.flachat@enac.fr VARENNES, Julien - 05.62.17.42.87 julien.varences@enac.fr
Personne remplacée :	DEVOUCOUX, Dominique

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de projet En Route - ENAC/ER/ATM/EEOS/ES

Participe à l'ensemble des activités de la cellule « En Route ».

Participe au suivi de l'exploitation du simulateur générique ESCAPE (Eurocontrol) installé à l'ENAC.

Supervise et participe aux projets d'expérimentation Espace.

Collecte les besoins, spécifie et développe des outils informatiques pour les besoins de la subdivision.

Assure une expertise et les suivis des développements industriels sur les systèmes utilisés.

Participe aux études d'évolution des simulateurs, changements de version.

Participe à l'administration système de la plateforme (test et/ou OPE).

Participe aux études et au développement des IHM pour les différents modules de formation.

Organise et participe à la formation des agents de la cellule « En Route ».

Effectue une veille technologique.

Rédige des notes, comptes-rendus, consignes.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- connaissances dans le domaine ATC,
- connaissances en gestion de projet,
- connaissances approfondies de langages de programmation,
- connaissances approfondies Linux, Administration Système, Réseau et Oracle,
- compétences en matière de communication écrite et orale,
- expérience dans le domaine des IHM.

Savoir-faire / Savoir être :

- communiquer et rendre compte,
- faire preuve de rigueur et de méthode,
- sens de l'initiative.

L'attention est attirée sur le profil de fort niveau informatique du poste. Un goût prononcé pour ce domaine est indispensable.

Bonne connaissance en anglais :

- est amené à participer à des réunions en langue anglaise,
- peut être amené à participer à des missions à l'étranger (non francophone),
- communication et rédaction de messages en anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Enseignant*ENAC/ER/SINA/INF
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/INF Division Systèmes Informatiques (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Enseignant*ENAC/ER/SINA/INF
Filière / Métier :	Formation aéronautique Enseignant
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MARTIN, Eric - 05.62.17.42.50 eric-m.martin@enac.fr GUERBER, Christophe - 05.62.17.43.11 christophe.guerber@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Enseignant (SINA/INF)

Le domaine Réseaux de Communication pour l'Aéronautique (RCA) est en charge des enseignements dans le domaine des réseaux de communication, public et aéronautique (réseaux sol, air-sol, embarqués) ainsi que dans celui de la sécurité des réseaux.

L'enseignant a en charge des enseignements du domaine.

Les tâches attendues sont :

Assurer une activité d'enseignement :

- organiser et délivrer des cours, travaux dirigés et travaux pratiques en formation initiale et formation continue (en français et/ou anglais), sous la responsabilité d'un professeur référent, dans le domaine des réseaux de communication pour les promotions d'étudiants de l'ENAC,
- mettre en oeuvre l'ingénierie pédagogique en tant que responsable de cours,
- assurer le rôle de gestionnaire des moyens matériels et logiciels pour les cours sous sa responsabilité en conformité avec les programmes d'enseignement,
- encadrer des projets, participer à des jurys et aux soutenances de projets et de mémoire,
- communiquer avec la hiérarchie et les agents du domaine, maintenir une dynamique et une motivation interne.

Créer, enrichir et faire évoluer les enseignements :

- traiter les actions issues des réunions d'évaluation des enseignements organisées par PPP,
- contribuer à l'amélioration du contenu des enseignements et au maintien de la synergie avec la recherche,
- développer de nouveaux enseignements (que ce soit en formation initiale ou en formation continue) en cohérence avec les cadrages fournis par PPP et les demandes de la DID,
- participer à l'animation et à la définition des nouveaux cursus et effectuer leur mise en place au sein du domaine (formation initiale et continue),
- entretenir une vision stratégique des enseignements réseaux (veille technologique, participation à des séminaires, des événements, ...).

Apporter/gérer l'expertise :

- apporter et maintenir une expertise scientifique, technique et pédagogique,
- assurer des missions spécifiques temporaires (conduite de projet, animation de groupe de travail),
- assurer des activités d'encadrement pédagogique (projets, stages, etc),
- contribuer au développement de l'ENAC à l'international, par implication dans les études d'opportunité/faisabilité et par la délivrance d'enseignements.

Qualité :

Dans son domaine et sous l'autorité de son supérieur hiérarchique, il s'assure que la politique du système de management de la Qualité, Sécurité, Sûreté et les procédures, sont mises en oeuvre. Il participe au suivi Sécurité, Qualité, Sûreté, il propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives et il gère les indicateurs pertinents.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- bonne connaissance des réseaux dans les domaines public et aéronautique,
- expérience en administration de plateforme Linux,
- bon niveau d'anglais.

#### Savoir-faire / Savoir être

- intérêt pour l'enseignement et la pédagogie,
- capacité à développer et entretenir des stratégies d'enseignement,
- capacité à s'intégrer dans des communautés différentes (enseignants et enseignants-chercheurs) autour d'un objectif commun (enseignements du domaine).

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SE-Ingénieur maintenance*K-SE/TECH/INFOR
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/SE K-SE/TECH/INFOR SNA/SE - Subdivision gestion de l'information (NICE CEDEX 3)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*K-SE/TECH/INFOR
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GREAU, Jean-Claude - 04 93 17 22 00 jean-claude.greau@aviation-civile.gouv.fr CARRIERE, Alain - 04 93 17 22 20 alain-carriere@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CHICHOU, Daniel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Participer au travail de la subdivision dans un esprit d'équipe et de motivation afin d'atteindre les objectifs du ST du SNA SE dans les domaines d'activité de la subdivision.

Tâches :

Sous la responsabilité du chef de subdivision, chaque Iessa spécialisé Gestion Informatique assure la gestion technique des matériels, la réparation et le suivi des systèmes de son pôle d'appartenance. Participe au projet SYSAT de la ZF Sud-Est.

Participe à l'élaboration des consignes, des études de sécurité et des MISO, des FFT, etc.

Participe à l'élaboration et à la tenue à jour de la documentation opérationnelle

Veille à l'intégrité des données d'enregistrement légal

Participe au retour d'expérience et répond aux sollicitations de la subdivision QST/DO

Participe à la maintenance spécialisée et à la maintenance opérationnelle, intervient sur les systèmes opérationnels en exploitation, assure le basculement normal/secours des coeurs systèmes opérationnels et en général la continuité de service des systèmes opérationnels

Participe à la mise en oeuvre des systèmes nouveaux ou des évolutions des systèmes et effectue les paramétrages des systèmes locaux et les mises à jour des logiciels

Participe à la gestion technique des équipements (y compris, éventuellement, gestion des contrats et coordination des prestataires extérieurs)

Participe à la gestion du stock de pièces de rechange et échanges standards

Participe à la formation des personnels dans son domaine de compétence

Participe aux GT locaux ou nationaux.

Communique avec la supervision lorsque cela est nécessaire

Participe à la mise au point et à l'évaluation des évolutions en coopération avec la subdivision « études » du Service exploitation.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Management

Connaissance du fonctionnement d'un SNA et des techniques utilisées

Programmation d'activité

Rédaction de comptes-rendus

Conduite de réunions

Compétences sur les matériels et systèmes de la subdivision GI suivants :

-domaine NAA non radar, (Sigma, Omega, Vigie, Gaston, Presage, Odin, Chmi, Aman, Dman, ISATIS).

-réseaux Lan et Wan (Risorgimento, Milan , Renar et RenarIP).

-architecture d'échanges sécurisés de données Narcisse

-téléphones de sécurités (Raiatée et CT32)

-liaisons des opérateurs télécom (OBS et SFR)

-autres matériels de la subdivision : les sources d'alimentations -48V, PC Rsfta, multiplexeurs MUTANT, télécommande balisage (Nice et Cannes), Chaîne Horaire (Nice et Cannes), autocommutateurs (Nice et Cannes), Simulateur Audiolan, R3WEB et RAP

-tout système nouveau entrant dans le domaine de compétence de la subdivision Gestion de l'Information.

Qualités requises :

Expérience et connaissances approfondies dans les domaines techniques

Capacité d'adaptation

Capacité de décision

Capacité d'écoute

Capacité à rendre compte

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SE-Chef service technique*K-SE/TECH
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/SE K-SE/TECH SNA/SE - Service technique (NICE CEDEX 3)
Fonction / Poste :	1 Chef service technique*K-SE/TECH
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLANC, Emmanuelle - 04 93 17 20 03 emmanuelle.blanc@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GREAUX, Jean-Claude

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Animer le service technique

Coordonner les activités en interne et en externe pour prendre en compte la maintenance quotidienne, les projets de mise en service puis intégrer les systèmes nouveaux pour qu'ils entrent dans l'environnement opérationnel

Tâches :

Encadre, organise le service et définit ses priorités

Délègue aux chefs de subdivision les actions propres à leurs domaines

Participe à l'élaboration des politiques de la direction du SNA (CODIR)

Propose au chef du SNA la mise en service opérationnelle des nouveaux systèmes, moyens ou organisation

Participe à la justification et à l'estimation des budgets d'investissement ou de réparation

Valide les besoins en fonctionnement exprimés par les subdivisions ST

Fait des propositions de modernisation en fonction des ressources connues

Elabore des dossiers ou projets particuliers

S'assure du fonctionnement de la fonction de suivi sécurité/qualité par la mise en oeuvre et le suivi des actions correctives et préventives

S'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques

S'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

Participe au dialogue social

Représente le SNA dans son domaine lors des réunions programmées par la DGAC ou autre partenaires, en particulier vis-à-vis de la DTI

Participe au réseau des chefs de services de la DO

Coordonne les activités avec les organismes de Corse et pilote la synergie des maintenances

Participe à la permanence opérationnelle

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Management

Connaissance du fonctionnement d'un SNA et des techniques utilisées

Programmation d'activité

Rédaction de comptes-rendus et de courrier

Conduite de réunions

Conduite d'entretiens

Qualités requises :

Expérience approfondie dans les domaines techniques

Capacité d'adaptation

Capacité de décision

Capacité d'écoute

Capacité à rendre compte

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SE-Assistant de subdivision*K-SE/TECH/FORM
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	SNA/SE K-SE/TECH/FORM SNA/SE - Subdivision DO / QST / Instruction (NICE CEDEX 3)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*K-SE/TECH/FORM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GREAUX, Jean-Claude - 04 93 17 22 00 jean-claude.greaux@aviation-civile.gouv.fr PAOLONI, Jean-Claude - 04 93 17 22 80 jean-claude.paolini@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BARRUCHE-BARROIS, Jean-Noël

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Animer la subdivision en développant l'esprit d'équipe et la motivation afin d'atteindre les objectifs du ST du SNA SE dans son domaine de responsabilité.

Tâches :

Assure les missions qui lui sont confiées par son chef de subdivision  
Identifie les objectifs et les besoins associés  
Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites  
Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence

QST- DO :

Dans son domaine et sous l'autorité du chef de subdivision QST-DO et Formation il s'assure que la politique sécurité / qualité est mise en oeuvre.

Plus particulièrement :

Assure le recueil et le traitement des événements sécurité du service technique  
Propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives  
Gère les indicateurs sécurité/qualité du domaine technique  
Participe éventuellement aux CLST et commissions mixtes  
Fournit les éléments nécessaires au fonctionnement du suivi sécurité/qualité  
Assure le retour d'expérience au sein du SNA  
Définit l'organisation de l'ensemble de la documentation technique générale (MANTEX), les consignes de maintenance opérationnelle (MO) et réalise les mises à jour.  
Participe à la mise en oeuvre et à l'actualisation des outils de supervision (Siamois)

FORMATION :

Dans ce domaine et sous l'autorité du chef de subdivision QST-DO et Formation il assure la mise en oeuvre des directives ESARR .

Plus particulièrement :

Gestion des qualifications  
Gestion des « Autorisation d'Exercice »  
Gestion et création de plan de formation des personnels techniques du SNA  
Le suivi des formations en relation avec la cellule Formation du SA

Profil - Qualification :

Techniques de base :  
Management  
Connaissance du fonctionnement d'un SNA et des techniques utilisées  
Conduite de réunions  
Conduite d'entretiens

Qualités requises :

Expérience approfondie dans les domaines techniques utilisées dans sa subdivision  
Capacité d'adaptation  
Capacité de décision  
Capacité d'écoute  
Capacité à rendre compte

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Chargé de projet*ENAC/ER/URI
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	ENAC ENAC/ER/URI Unité de Recherche et d'Innovation (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Chargé de projet*ENAC/ER/URI
Filière / Métier :	Soutien à la recherche et au développement Ingénieur de projet de recherche et développement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	SENAC, PATRICK - 05.62.17.40.54 patrick.senac@enac.fr JESTIN, Yannick - 05.62.17.42.93 yannick.jestin@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur de recherche (URI/Programme Drones)

Les membres du programme Drones poursuivent des recherches sur les systèmes drones, en combinant applications concrètes et travaux théoriques, au sein du laboratoire de recherche ENAC et en lien avec les départements d'enseignement. Dans le cadre du Contrat Plan État Région, l'ENAC s'est dotée d'une plate-forme de recherche et d'enseignement, la Volière Drones Toulouse Occitanie (VTO), servant de moyen d'expérimentation ouvert aux partenaires de l'école, de moyen de recherche et d'enseignement pour l'ENAC.

L'ingénieur de recherche assure une double mission d'administration et maintenance de la plate-forme et de support aux différents projets de recherche menés dans le programme Drones, ainsi qu'une contribution à des activités pédagogiques. Les missions de l'ingénieur de recherche sont :

- en collaboration avec le responsable du programme Drones, anime la plate-forme VTO en faisant vivre sa feuille de route, en définissant la politique d'ouverture aux partenaires, et en permettant la mise à disposition de ses moyens expérimentaux aux différents utilisateurs ;
- développe et maintien en condition opérationnelle les équipements scientifiques de la zone de vol (systèmes informatiques et de suivi de mouvement), et opère le dispositif : recueil, conservation, accès à des échantillons, données ou ressources, fourniture du support technique aux projets de recherche des utilisateurs ;
- contribue aux projets de recherche du laboratoire et notamment du programme Drones, à la recherche de nouveaux contrats et collaborations, à leur montage, leur réalisation, au pilotage de tâches de niveau Work Package de grands projets européens ;
- contribue à la publication des résultats, à la valorisation des travaux de recherche, à la valorisation de la plate-forme au sein de l'ENAC (recherche, enseignement, communication, dissémination), auprès des partenaires, à la représentation du laboratoire ;
- conçoit et délivre des enseignements en lien avec la spécialité : assure l'encadrement ou le co-encadrement de projets, de stages, de projets d'initiation à la recherche, participe à des jurys, délivre des enseignements au bénéfice des formations actuelles et à venir de l'ENAC (MS-Drones, mineures IENAC, etc), en langue française et anglaise ;
- effectue la veille technologique, assure des activités d'expertise scientifique et technique, ainsi que des missions spécifiques temporaires, contribue au développement de l'ENAC à l'international ;
- assure la communication avec la hiérarchie, les agents du laboratoire, maintient une dynamique et une motivation interne, participe aux tâches de gestion matérielle du laboratoire (communication, moyens collectifs, etc) ;
- décline les processus «enseigner et instruire» et «chercher» du SMQ ENAC.

L'ingénieur de recherche peut être amené à se déplacer fréquemment à l'étranger et en France pour des échanges, des conférences ou des compétitions (IMAV).

Participation à des groupes de travail nationaux, européens et/ou internationaux Nombreux contacts avec les différents acteurs du secteur concerné.

Profil - Qualification :

Connaissances :

Titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou docteur dans les domaines informatique ou télécommunication.

Connaissances scientifiques générales, et approfondies dans les domaines de spécialité Avionique, ATM.

Connaissances scientifiques et techniques dans les systèmes drones, et dans l'architecture open source Paparazzi.

Bonnes connaissances des systèmes informatiques, dans la conception d'outils, dispositifs, architectures logicielles et matérielles complexes.

Connaissance des techniques de conduite de projet, d'ingénierie, de communication, a déjà participé au montage d'un projet de recherche de grande envergure (SESAR, H2020), et assuré la responsabilité d'un Work Package.

Niveau d'anglais oral et écrit permettant la communication scientifique et technique et l'enseignement.

Savoir-faire / Savoir être :

Met en oeuvre une démarche scientifique, et des protocoles expérimentaux, des hypothèses à la vérification des résultats.

Diffuse et valorise les connaissances produites dans un langage adapté aux différents publics (pairs, étudiants, médias, institutions).

Intègre des connaissances multidisciplinaires.

Capacité à s'intégrer dans une entité avec des profils différents (enseignants-chercheurs, enseignants, ingénieurs), dans un contexte multiculturel, autour de l'objectif commun des thèmes de recherche du laboratoire.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC/AG-Délégué*DEL/GUY/DIR
Poste offert aux :	ICNA IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DSAC/AG DEL/GUY/DIR Délég. Guyane - Direction (MATOURY)
Fonction / Poste :	1 Délégué*DEL/GUY/DIR
Filière / Métier :	Certification, contrôle et surveillance Cadre contrôle et surveillance
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GUIGNIER, Frédéric - 05 96 55 60 10 frederic.guignier@aviation-civile.gouv.fr MIQUEL, Claude - 05 96 55 63 06 claude.miquel@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	FEULLERAT, Jean-Claude

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

**Définition :**

Diriger, manager la délégation Guyane, un service déconcentré de la DGAC, sous l'égide de la DSAC-AG ; porter et développer la politique de la DGAC au niveau départemental et régional. Assurer au niveau local et national le suivi ou la mise en oeuvre de la politique relative au contrôle et à la surveillance.

**Tâches :**

Représente le directeur inter régional de la sécurité de l'aviation civile aux Antilles-Guyane dans sa circonscription territoriale.  
Assiste et conseille les partenaires locaux et régionaux (gestionnaires, collectivités locales, préfecture, compagnies, associations aéronautiques).  
Assure les relations avec les autres services de l'Etat.  
Préside les COS, représente le Préfet en matière de sûreté du transport aérien. Assure le contrôle des aérodromes départementaux et contribue à leur évolution.  
Contrôle les activités de la chambre de commerce exploitant l'aérodrome de Cayenne-Félix Eboué en matière de SSLIA et de sûreté ; participe à l'élaboration des programmes d'investissement aéroportuaire. Contribue à la sécurité et à la sûreté sur la plate-forme.  
Participe aux CODIR et aux CTS de la DSAC-AG, assure le dialogue social au sein de la délégation.  
Veille à la réalisation des prestations de la délégation au profit de l'organisme du contrôle.  
Assure le respect de la réglementation pour les activités liées à l'aviation générale.  
Manage la délégation dans toutes ses activités de régulation, surveillance et support.

**Profil - Qualification :**

Savoir généraux et pratiques  
Connaissances techniques du domaine de l'aviation civile.  
Contextes socio-économique, territorial et européen  
Management  
Droit public, code de l'aviation civile, règlements européens, textes OACI et fonctionnement des institutions  
Maîtrise du domaine réglementaire national et international  
Connaissance de l'exploitation des opérateurs surveillés  
Maîtrise des procédures de délivrance des autorisations administratives  
Bonne connaissance de l'anglais technique écrit

**Savoirs faire**

Diriger une équipe en ayant une capacité d'analyse et d'évaluation  
Travailler en réseau  
Mettre en oeuvre le dialogue institutionnel et social  
Négocier, faire partager et convaincre  
Communiquer avec aisance  
Sens des responsabilités  
Qualités de management et d'organisation  
Aptitude à gérer des conflits et à la prise de décision sur les plans technique et humain  
Faire preuve de qualité relationnelle d'écoute et de propositions  
Esprit de rigueur, d'analyse et de synthèse

**Acquis professionnels**

Expérience acquise en DSAC IR  
Logement en NAS

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chef de programme*DSNA/SDPS/CSI
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSNA DSNA/SDPS/CSI Pôle communication surveillance infrastructure (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*DSNA/SDPS/CSI
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	BARNOLA, Philippe - 01.58.09.49.01 LENNON, Daniel - 01.58.09.49.04
Personne remplacée :	RONDEL, Philippe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme Communications Surveillances Infrastructures - DSNA/SDPS

Chargé du suivi des projets majeurs du domaine Infrastructures et des évolutions dans le domaine de la surveillance et des communications.

Tâches :

1) Participer au pilotage des projets majeurs du domaine génie civil :

- participation à la formalisation de la définition des objectifs et de l'allocation des ressources aux projets
- participation à la validation des documents d'étude et de conception des projets
- participation au suivi des projets majeurs ou programmes, participation aux comités de pilotage et de direction;

2) Contribution à la stratégie de la DSNA dans le domaine génie civil :

- contribution à la définition de la politique de la DSNA
- contribution au pilotage du processus national S3 au sein du SMI de la DSNA
- participation à la préparation du plan d'action DSNA
- réalisation du bulletin de suivi des opérations majeures de génie civil;

3) Contribution à l'élaboration du budget des investissements :

- contribution à la gestion des documents de planification des investissements
- consolidation et mise à jour du programme pluriannuel des investissements de la DSNA dans les domaines Communication et Surveillance, et suivi de son exécution;

4) Contribution à la stratégie de la DSNA dans le domaine CNS :

- participation aux activités relevant du pôle CSI
- contribution à l'élaboration de la stratégie de la DSNA dans les domaines de la communication et de la surveillance
- participation à la définition et au suivi des projets majeurs de la DSNA dans les domaines Communication et Surveillance
- participation à la définition au et suivi du déploiement de nouvelles infrastructures sol des domaines CNS ATM
- participation aux groupes de travail nationaux et européens du domaine de la communication et de la surveillance

Profil - Qualification :

- savoir définir et piloter des projets complexes
- connaissances techniques et opérationnelles dans le domaine d'activités
- connaissances des techniques budgétaires
- sens de l'organisation
- sens des relations humaines
- expérience dans un centre opérationnel souhaitable
- qualités rédactionnelles

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/ATM/ECS/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/ATM/ECS/M Environnement du contrôleur et simulation (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/ATM/ECS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr ABRAVANEL, Eric - 05 62 14 50 74 eric.abravanel@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BRIOL, Xavier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior : VISU du contrôleur

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulation (ECS) est chargé de l'acquisition et de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / Irma2000), du serveur ERATO, du serveur air pour les applications data link et des simulateurs d'entraînement au contrôle aérien En Route et Approche.

Le pôle participe également à la définition et au suivi de la réalisation des futurs systèmes de contrôle aérien 4-Flight et SYSAT et des simulateurs associés.

Tâches :

Sous la responsabilité du chef de pôle, le Titulaire du poste assurera le pilotage de l'équipe en charge des systèmes de visualisation du contrôleur aérien.

Il animera à ce titre les activités de maîtrise d'ouvrage associées aux VISU ODS et IRMA du CAUTRA et celles des futurs systèmes 4-Flight et SYSAT (spécification, suivi de réalisation, validation).

Ce poste fait appel à des compétences à la fois techniques, fonctionnelles et organisationnelles.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à organiser / piloter des activités.
- Aptitude aux activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique; goût pour la technique et les études.
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants.
- Marchés publics.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Qualités rédactionnelles.
- Anglais souhaité.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/ATM/TDV/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/ATM/TDV/M Traitement des vols (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/ATM/TDV/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr JOLY, Georges - 05 62 14 55 80 georges.joly@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GRASS, Jean-Bernard

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior - Responsable du suivi des développements 4-Flight.

Tâches :

Le titulaire du poste participera aux activités liées au programme 4-Flight et sera plus particulièrement responsable d'une tâche au sein du projet d'acquisition des versions du système 4-Flight (projet PIDEV). Ce projet englobe l'étude, la réalisation, l'intégration et la vérification de cette version.

Le titulaire devra :

- S'assurer de la bonne réalisation des différents incréments du produit 4-Flight,
- Faire le suivi de la réalisation des composants développés par l'industriel pour chaque incrément et participer aux revues associées,
- Assurer le suivi de la réalisation des composants développés par la DTI et la coordination et la cohérence des travaux sur ces composants vis à vis des objectifs de la version 4-Flight dans laquelle ils sont intégrés,
- Participer à gestion du projet induit dont il fait partie.

Profil - Qualification :

- Expérience en conduite de projet et en suivi de développement logiciel,
- Bonne connaissance des Marchés publics,
- Connaissance des systèmes opérationnels,
- Bonne expérience du suivi de contrats industriels,
- Connaissance dans le développement de systèmes informatiques,
- Capacité à organiser, planifier, suivre une activité,
- Capacité à apprécier les enjeux et s'engager sur une production et des délais,
- Capacité à optimiser la mise en oeuvre des moyens humains, matériels et financiers,
- Gout pour la négociation avec les entreprises.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/ATM/SSQ/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/ATM/SSQ/M Surveillance supervision qualité de service (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/ATM/SSQ/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr HERVE, Frédéric - 05 62 14 53 84 frederic.herve@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior systèmes de supervision réseaux et communication.

Au sein du domaine ATM, le pôle « Surveillance, Supervision et qualité de service » est en charge:

- des systèmes de surveillance air et des serveurs d'alerte,
- des systèmes de supervisions,
- des outils de gestion de la sécurité (enregistreurs, aide au dépouillement, aide aux suivi d'incidents).

Le pôle SSQ met en oeuvre la stratégie de la DTI basée sur l'utilisation du progiciel PANORAMA pour le développement de nouveaux produits de supervision.

Tâches :

Le candidat retenu participera aux activités de maîtrise d'ouvrage des outils de supervision :

- des réseaux et systèmes en CRNA,
- des chaînes radio Artemis,
- des nouvelles chaînes radio-téléphone NVCS et CATIA,
- des moyens de Radio-Communication dans les stations Radio,
- des stations radars Mode-S.

Il travaillera en collaboration avec des équipes d'assistance à maîtrise d'ouvrage et de maîtrises d'oeuvre pour la réalisation des versions des différents produits dont il aura la responsabilité.

Profil - Qualification :

- Connaissance des systèmes ATC opérationnels,
- Aptitude au travail d'équipe,
- Qualités relationnelles,
- Volontarisme,
- Capacité à faire le tri entre l'important et l'accessoire,
- Capacité de synthèse.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/ATM/TDV/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/ATM/TDV/M Traitement des vols (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/ATM/TDV/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr JOLY, Georges - 05 62 14 55 80 georges.joly@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement de Joël DUPONT.
Personne remplacée :	DUPONT, Jonathan

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

**Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

**Envoi par l'agent**

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé : Mise au point opérationnelle CoFlight pour la MESO 4-Flight - DTI/ATM/TDV

Le pôle « Traitement Des Vols » (TDV) a pour mission de contribuer à l'acquisition et à la maintenance des produits des systèmes ATM.

A cette fin, le pôle prend en charge les produits assurant les fonctions de traitement des plans de vol, de gestion des vols au départ et l'arrivée ; de traitement des informations générales contrôleur en route et en approche ; de traitement de l'archivage des données et des statistiques plan de vol, de suivi des flux de trafic, de traitement des données d'information aéronautique et de préparation des vols ainsi que les systèmes « Outre-Mer ».

Tâches :

A la prise de fonction, le titulaire rejoindra l'équipe de maîtrise d'ouvrage gérant le produit CoFlight afin de contribuer à sa mise au point. La mise au point consiste à conduire une série de cycle sur les travaux de tests, analyse de ceux-ci et identification des corrections à apporter sur le produit.

Les points identifiés à ce jour comme devant être traités prioritairement sont :

- les aspects coordination/transfert pour les objectifs de mise en service 4-Flight,
- les aspects OLDI entre CoFlight et STPV.

Le titulaire assurera également un support à 4-Flight en animant le CCB Coflight, entité responsable de piloter les analyses de FFT et les demandes de corrections sur le produit Coflight pour 4-Flight. Dans cette optique, il devra se coordonner avec ENAV, l'industriel Coflight et le représentant 4-FLIGHT.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser.
- Expérience dans les activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique; goût pour la technique et les études.
- Sens des contacts avec les industriels, les utilisateurs opérationnels et les exploitants.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Connaissance des systèmes « Traitement plan de vol».
- Marchés publics.
- Qualités rédactionnelles.
- Qualités relationnelles.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/ATM/D/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/ATM/D/M Direction du Domaine ATM - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/ATM/D/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement de Frédéric LE TENNIER.
Personne remplacée :	LE TENNIER, Frédéric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior chargé d'un projet majeur, PiDEV 4-Flight

Le domaine « systèmes de gestion du trafic aérien » (ATM) est chargé de l'acquisition et de la maintenance logicielle des systèmes d'assistance automatisée à la gestion du trafic aérien et à l'information aéronautique, de leurs simulateurs, de leurs moyens de supervision et des outils hors-ligne associés. Il est en particulier chargé de l'acquisition du système 4-Flight.

Sous la responsabilité du chef de domaine ATM, le titulaire assurera les fonctions de chef de projet du projet induit 4-Flight PiDev dont l'objectif est la définition, l'acquisition et la validation des différentes versions de 4-Flight. A ce titre, il assurera la coordination nécessaire avec la direction de programme et les autres projets induits, ainsi qu'avec l'industriel chargé de la fourniture.

Profil - Qualification :

- Expérience en gestion de projet et suivi de réalisation de logiciels,
- Aptitude au travail d'équipe,
- Qualités relationnelles,
- Connaissances des marchés publics,
- Aptitude à la négociation avec des industriels,
- Connaissance des systèmes ATC opérationnels.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/ATM/D/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/ATM/D/M Direction du Domaine ATM - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/ATM/D/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	JOERGER, Alain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le domaine « systèmes de gestion du trafic aérien » (ATM) est chargé de l'acquisition et de la maintenance logicielle des systèmes d'assistance automatisée à la gestion du trafic aérien et à l'information aéronautique, de leurs simulateurs, de leurs moyens de supervision et des outils hors-ligne associés.

Il est en particulier chargé de l'acquisition des nouveaux systèmes ATM tels que 4-Flight ou SYSAT.

Sous la responsabilité du chef de domaine ATM, le titulaire du poste assurera un rôle de chargé d'achats métier au sein du domaine. A ce titre, il participera à la définition et à la réalisation de la politique des achats de systèmes ATM. En interface avec le pôle Achats et Marchés de la DTI, il assurera le support des pôles ATM dans la préparation, la passation et le suivi des contrats.

Il sera amené à mettre en place des contrats de coopération européenne tels que achats conjoints ou conventions.

Enfin, il contribuera au suivi des évolutions réglementaires dans le domaine des achats.

Profil - Qualification :

- Aptitude au travail d'équipe,
- Qualités relationnelles,
- Expérience en achats publics,
- Aptitude à la négociation avec des industriels,
- Connaissance des systèmes ATC opérationnels,
- Bon niveau d'anglais écrit et parlé.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/ATM/ECS/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/ATM/ECS/M Environnement du contrôleur et simulation (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/ATM/ECS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr ABRAVANEL, Eric - 05 62 14 50 74 eric.abravanel@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ANICET, Bruno

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior VA 4-Flight.

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulation (ECS) est chargé de l'acquisition et de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / Irma2000), du serveur ERATO, du serveur air pour les applications data link et des simulateurs d'entraînement au contrôle aérien En Route et Approche.

Le pôle participe également à la définition et au suivi de la réalisation des futurs systèmes de contrôle aérien 4-Flight et SYSAT et des simulateurs associés.

Tâches :

Sous la responsabilité du chef de pôle, le Titulaire du poste pilotera la VA (Vérification d'Aptitude) des différentes versions du système 4-Flight dans le cadre de la stratégie globale de validation 4-Flight.

Il assurera également la coordination des activités des contributeurs aux VA.

Ce poste comporte à la fois une composante technique et organisationnelle qui permettra au Titulaire d'acquérir une vision globale du futur système de contrôle aérien 4-Flight.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe, à piloter des activités et à s'organiser.
- Goût pour la technique et les études.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Sens du contact et de la communication.
- Qualités rédactionnelles.
- Expérience souhaitée dans les activités de maîtrise d'ouvrage associées au développement de système informatique.
- Anglais exigé.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/ATM/ECS/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/ATM/ECS/M Environnement du contrôleur et simulation (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/ATM/ECS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr ABRAVANEL, Eric - 05 62 14 50 74 eric.abravanel@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement de Th. MERLE.
Personne remplacée :	MERLE, Thomas

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior : Outils d'assistance au contrôle.

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulation (ECS) est chargé de l'acquisition et de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / Irma2000), du serveur ERATO, du serveur air pour les applications data link et des simulateurs d'entraînement au contrôle aérien En Route et Approche.

Le pôle participe également à la définition des futurs systèmes de contrôle aérien 4-Flight et SYSAT et des simulateurs associés.

Tâches :

Sous la responsabilité du chef de pôle, le Titulaire du poste assurera le suivi et la coordination des activités liées au Serveur ERATO, aux outils d'aide au contrôle coopératif avec les pilotes (Serveur Air, LDAS) et au MTCB.

Le Titulaire contribuera également à la définition et à la réalisation des outils coopératifs qui seront intégrés dans les systèmes 4-Flight et SYSAT.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe et à s'organiser.
- Goût pour la technique et les études.
- Connaissance souhaitée du milieu opérationnel.
- Sens du contact et de la communication.
- Qualités rédactionnelles.
- Anglais demandé.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/ATM/SSQ/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/ATM/SSQ/M Surveillance supervision qualité de service (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/ATM/SSQ/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr HERVE, Frédéric - 05 62 14 53 84 frederic.herve@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior Outils et Cyber sécurité.

Au sein du domaine ATM, le pôle « Surveillance, Supervision et qualité de service » est en charge:

- des systèmes de surveillance air et des serveurs d'alerte,
- des systèmes de supervisions,
- des outils de gestion de la sécurité.

Le pôle SSQ participe au développement du système 4Flight et contribue à l'acquisition du futur système approche / tour SYSAT. Il développe l'outil 4FA et sera amené à développer des outils pour l'exploitation des nouveaux systèmes ATM. Dans le cadre du projet SI Cyber, le pôle est chargé du développement et du déploiement d'un serveur d'authentification.

Tâches :

Le candidat retenu sera responsable des activités de définition, développement et déploiement des outils et du futur serveur d'authentification.

Il mettra en place l'organisation et les compétences nécessaires pour le développement et le déploiement de ce serveur.

Il animera la veille sur les besoins nouveaux liés à l'exploitation des systèmes 4Flight et SYSAT.

Il travaillera en collaboration avec des équipes d'assistance à maîtrise d'ouvrage et de maîtrises d'oeuvre pour la réalisation des versions des différents produits dont il aura la responsabilité. Dans ce cadre il sera amené à mettre en place les contrats nécessaires avec les partenaires industriels et en assurera le suivi d'exécution.

Profil - Qualification :

- Connaissance des systèmes ATC opérationnels,
- Aptitude au travail d'équipe,
- Qualités relationnelles,
- Volontarisme,
- Capacité à faire le tri entre l'important et l'accessoire,
- Capacité de synthèse.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/S-Ingénieur technique*K-S/TECH/RC-Rnav-Energie-Clim
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/S K-S/TECH/RC-RNAV-ENE-CLIM SNA/S -Subdivision Radio Communications-Radioavigation-Energie-Climatisation (BLAGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur technique*K-S/TECH/RC-Rnav-Energie-Clim
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GUILLERME, Olivier - 05.67.22.93.12 olivier.guillierme@aviation-civile.gouv.fr LE DREAU, Yves - 05.67.22.93.50 yves.le dreau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CANER, Jean-Marc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SNA SUD / SERVICE TECHNIQUE / SUBDIVISION RADIOCOMMUNICATIONS  
RADIONAVIGATION ENERGIE  
TOULOUSE-BLAGNAC (HAUTE-GARONNE - 31)  
1 INGENIEUR MAINTENANCE MO/MS RADIOCOMMUNICATIONS

Tâches :

Mission :

Maintenir au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques dont le contrôle a besoin

Rattaché à : Chef du pôle Radio communications Radionavigation Energie

Postes inclus dans sa responsabilité managériale : aucun

- Participe au sein de la section RCOM, aux activités MO/MS pour le maintien au plus haut niveau de la disponibilité des moyens techniques en charge de la section dont le contrôle a besoin
- Doit posséder une autorisation d'exercice (AE). Pour cela, il suit les formations nécessaires, en respect du Plan Local de Formation (PLF).
- Selon son régime d'alternance, il a une fonction de supervision maintenance opérationnelle (MO) ou de maintenance spécialisée (MS) selon le tableau de service
- Participe à l'évolution de la documentation MO/MS
- Assure le suivi et l'évolution des systèmes opérationnels de la section en collaboration avec les services centraux responsables
- Participe à des projets ou des études sur des nouveaux équipements, élabore des spécifications techniques, participe au suivi des chantiers
- Met en oeuvre les procédures Système de Management Intégré (SMI)
- Respecte les procédures d'intervention sur les systèmes techniques
- Etablit les documents MISO pour les interventions sur les équipements
- Applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience (REX)
- Procède à la notification d'évènements relatifs à la sécurité et à la sûreté dont il a connaissance
- Participe aux commissions de sécurité de son domaine
- Participe aux audits
- Participe à la formation dans le service

Profil - Qualification :

Techniques de base

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Connaître et appliquer les techniques d'intervention et de maintenance
- Connaître et appliquer les procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Assurer une maintenance corrective et préventive
- Analyser les situations et déduire les priorités
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et sécurité

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective
- Etre rigoureux
- Avoir un esprit d'analyse
- Capacité d'anticipation

- Capacité à prendre des décisions opérationnelles
- Aptitude à rendre compte

Formation d'intégration :

"Définie et suivie conformément aux exigences réglementaires en vigueur".

Vérification et actualisation des besoins de formation lors de l'entretien professionnel annuel et de l'établissement du plan de formation.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert*DTI/ATM/ECS/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/ATM/ECS/M Environnement du contrôleur et simulation (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert*DTI/ATM/ECS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Assistant technique navigation aérienne confirmé
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RICCI, Stéphane - 05 62 14 50 80 stephane.ricci@aviation-civile.gouv.fr ABRAVANEL, Eric - 05 62 14 50 74 eric.abravanel@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PECHMEZE, Christophe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert : simulateur SCANSIM - DTI/ATM/ECS

Le pôle Environnement du Contrôleur et Simulation (ECS) est chargé de l'acquisition et de la réalisation des systèmes de visualisation sur les positions de contrôle (ODS / Irma2000), du serveur ERATO, du serveur air pour les applications data link et des simulateurs d'entraînement au contrôle aérien En Route et Approche.

Le pôle participe également à la définition et au suivi de la réalisation des futurs systèmes de contrôle aérien 4-Flight et SYSAT et des simulateurs associés.

Tâches :

Sous la responsabilité du chef de pôle, le Titulaire du poste assurera le suivi du simulateur d'approche SCANSIM au sein de l'équipe en charge des simulateurs d'entraînement du pôle.

Il contribuera ainsi à la définition des évolutions, au suivi de leur réalisation et de leur validation et au déploiement des nouvelles versions SCANSIM sur les sites utilisateurs.

Profil - Qualification :

- Capacité à travailler en équipe et à s'organiser.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Connaissance de la simulation ATC, des fonctions des environnements de simulation.
- Qualités rédactionnelles.
- Sens des contacts avec les utilisateurs opérationnels.
- Goût pour la technique et les études.
- Qualités relationnelles.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/DSO/SLI/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/DSO/SLI/M Soutien logistique intégré (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/DSO/SLI/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable du support opérationnel
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FAISANT, Isabelle - 05 62 14 58 24 isabelle.faisant@aviation-civile.gouv.fr GROS, Jean-Michel - 05 62 14 56 62 jean-michel.gros@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : autre contact :	F. HENON - Chef de pôle SLI - 05.62.14.58.95
Personne remplacée :	DUVAL, Fanja

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé chargé de l'activité de maintenance du pôle SLI - DTI/DSO/SLI

Au sein du domaine DSO, le pôle SLI est responsable de la maintenance et de la réparation de l'ensemble des matériels informatiques et réseaux opérationnels de la Navigation Aérienne. Cette gestion se fait en cohérence avec les systèmes de soutien logistique dont le pôle SLI a également la charge, de leur conception jusqu'à leur dépose.

A ce titre, il réalise sa mission en étroite collaboration avec la DO et les autres domaines de la DTI : EOS, ATM et CNS.

Tâches :

Dans ce cadre, le candidat retenu sera chargé de :

- mener un suivi précis des obsolescences de maintenabilité potentielles ou avérées pour équipements périphériques et plus particulièrement les écrans,
- réaliser le suivi, la gestion et le maintien des marchés de réparation en lien avec les équipements périphériques,
- mettre en place les métriques pertinentes pour le suivi des coûts et des moyens de maintenance des équipements périphériques,
- contribuer aux choix des équipements matériels, à la veille technologique et aux études d'analyse de soutien,
- participer à la gestion et au suivi du parc matériel,
- coordonner des opérations sur sites en relation avec les besoins de maintenance.

L'un des principaux challenges du poste, mais aussi, l'un des plus motivants réside dans le développement des échanges, avec la DO et les utilisateurs (CRNA/SNA) et avec les industriels concernés ainsi que le travail collaboratif en interne au pôle, notamment avec l'ingénierie de SLI et la cellule achat/déploiement.

Profil - Qualification :

- Autonomie et sens des responsabilités.
- Rigueur, méthode et organisation.
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe.
- Connaissance des systèmes techniques de la Navigation Aérienne et si possible de la maintenance en contexte opérationnel.
- Sensibilisation aux processus d'ingénierie de la DTI .
- Sensibilisation sur la passation de marchés publics.
- Connaissance de la gestion de marchés publics.
- Des notions de soutien logistique intégré serait un plus.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/DSO/SCE/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/DSO/SCE/M Support aux Centres et Suivi de l'Exploitation - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/DSO/SCE/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DARBO, Patrick - 05 62 14 51 31 patrick.darbo@aviation-civile.gouv.fr COUBRET, Jean-Pierre - 05 62 14 56 38 jean-pierre.coubret@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement de V. LEICEAGA.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior - DTI/DSO/SCE

Le pôle SCE est le point d'entrée unique de la DTI pour toute sollicitation relevant du maintien en condition opérationnelle (MCO) des systèmes ATM et CNS déployés par la DTI.

Le pôle est également chargé de la gestion des fiches de faits techniques (FFT) levées durant les phases d'intégration, de validation et d'évaluation, jusqu'à la mise en service opérationnel.

Le pôle a enfin la responsabilité technique des chaines horaires.

Tâches :

Au sein de l'équipe MCO, le candidat :

Il assurera le suivi et le pilotage de certaines activités et sera amené à travailler en étroite collaboration avec les chefs de projet et les services de la DO (échelon central et sites pilotes). Il sera en outre particulièrement impliqué sur la gestion des FFT et la mise en place du MCO SYSAT.

Ce poste offre l'occasion de développer ou d'exprimer : sens de l'organisation, esprit de synthèse, qualités d'écoute et de négociation.

Profil - Qualification :

- Goût pour les contacts humains et le travail en équipe.
- Aptitude au pilotage d'activités et à la négociation.
- Sens de l'organisation, méthode, autonomie.
- Motivation pour acquérir des compétences techniques sur les systèmes ATM et CNS.
- Motivation pour acquérir des compétences sur le SMI et les processus de développement DTI.
- Une bonne connaissance du monde de l'ATM et du SMI DSNA sera un plus.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/DSO/IVD/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/DSO/IVD/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FAISANT, Isabelle - 05 62 14 58 24 isabelle.faisant@aviation-civile.gouv.fr TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05 62 14 57 19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior chargé de projet majeur "PiDEP déploiement de 4-Flight" au sein du pôle IVD.

Au sein du pôle cet expert a en charge le suivi du déploiement des plateformes hardware et des différents incréments software du système ATM En-Route intégrant 4-Flight.

Le périmètre englobe l'ensemble des activités de déploiement (installation, livraison, mise en place des réseaux, intégration/validation à la DTI et sur site, remise des clefs...).

Le contexte du déploiement 4-Flight est particulier et nouveau dans le sens où il nécessite de coordonner des tâches sous responsabilité de la DSNA et d'autres sous responsabilité du fournisseur de 4-Flight.

Le titulaire du poste évoluera au sein d'une équipe de 5 agents, il aura pour missions :

- de piloter l'équipe de gestion du projet PiDEP 4-Flight et d'assurer le reporting d'avancement projet,
- d'apporter un support à l'élaboration des stratégies de transition et de tests,
- d'assurer la coordination interne au pôle entre les activités de validation et de déploiement 4-Flight,
- de participer aux différentes réunions de suivi technique avec le fournisseur de 4-Flight liées au déploiement de 4-Flight,
- d'assurer la coordination externe avec les autres pôles de la DTI contributeurs des déploiements.

Le chef du pôle IVD et son adjoint veilleront au suivi des formations nécessaires, ainsi qu'à l'évolution des activités au sein du pôle.

Cette activité permettra au titulaire du poste :

- de travailler en coopération régulière avec les pôles de la DTI et les centres opérationnels,
- d'évoluer dans un environnement de travail riche et varié, tant sur le plan technique que humain,
- d'être au coeur de la modernisation du système ATM des centres En-Route de la Navigation Aérienne.

Tâches :

Le titulaire du poste évoluera au sein d'une équipe de 5 agents, il aura pour missions :

- de piloter l'équipe de gestion du projet PiDEP 4-Flight et d'assurer le reporting d'avancement projet,
- d'apporter un support à l'élaboration des stratégies de transition et de tests,
- d'assurer la coordination interne au pôle entre les activités de validation et de déploiement 4-Flight,
- de participer aux différentes réunions de suivi technique avec le fournisseur de 4-Flight liées au déploiement de 4-Flight,

- d'assurer la coordination externe avec les autres pôles de la DTI contributeurs des déploiements.

Le chef du pôle IVD et son adjoint veilleront au suivi des formations nécessaires, ainsi qu'à l'évolution des activités au sein du pôle.

Cette activité permettra au titulaire du poste :

- de travailler en coopération régulière avec les pôles de la DTI et les centres opérationnels,
- d'évoluer dans un environnement de travail riche et varié, tant sur le plan technique que humain,
- d'être au coeur de la modernisation du système ATM des centres En-Route de la Navigation Aérienne.

Profil - Qualification :

- Aptitude à la gestion de dossiers techniques, à la conduite de réunion et à la rédaction de comptes-rendus et de rapports de synthèse.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Sens de l'organisation et de la négociation.
- Rigueur.
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe.
- Connaissance du système ATM.
- Connaissance des problématiques de production des systèmes informatiques.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/DSO/IVD/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/DSO/IVD/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FAISANT, Isabelle - 05 62 14 59 91 isabelle.faisant@aviation-civile.gouv.fr TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05 62 14 57 19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior chargé de projet majeur « Pilotage DSNA de la Vérification et Validation 4-Flight » au sein du pôle IVD.

Afin de vérifier au plus tôt la conformité des versions du système 4-Flight aux exigences de la DSNA, celle-ci contribue le plus en amont possible et en coopération avec l'industriel Thales, fournisseur du système, à la validation du système. Dans ce cadre la DSNA et l'industriel ont créé une équipe mixte DSNA-Thales en charge des activités de validation du système 4-Flight et dont le pilotage est assuré par un binôme DSNA/Thales.

La responsabilité de la coordination et du pilotage des activités des contributeurs DSNA à cette équipe est confiée au pôle IVD.

Dans ce cadre, le titulaire du poste en coordination étroite avec Thales, aura pour missions :

- de définir la stratégie de validation du système 4-Flight,
- d'assurer la planification et la coordination des activités de validation 4-Flight affectées aux ressources DSNA,
- de définir l'organisation des tests (gérer la planification, mettre en place les moyens, définir les méthodes et processus de test, vérifier les documents produits...) au sein de l'équipe mixte DSNA-Thales,
- d'assurer le compte-rendu de l'avancement des activités de validation au sein du projet et auprès de la hiérarchie DSNA.

Le chef du pôle IVD et son adjoint veilleront au suivi des formations nécessaires, ainsi qu'à l'évolution des activités au sein du pôle.

Cette activité permettra au titulaire du poste :

- d'acquérir une expertise forte sur le système 4-Flight,
- de réaliser le management technique d'une équipe,
- d'évoluer dans un environnement de travail riche et très varié, tant sur le plan technique que humain.

Profil - Qualification :

- Aptitude à la gestion de dossiers techniques, à la conduite de réunion et à la rédaction de comptes rendus et de rapports de synthèse.
- Sens poussé de l'organisation.
- Sens de l'initiative, autonomie.
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe.
- Connaissance des systèmes ATM.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Anglais écrit et oral.
- Rigueur.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/DSO/IVD/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/DSO/IVD/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GARCIAS, Etienne - 05 62 14 53 79 etienne.garcias@aviation-civile.gouv.fr TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05 62 14 57 19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement de C. BAZIN DE CAIX.
Personne remplacée :	BAZIN DE CAIX DE REMBURES, Clémence

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

**Définition :**

Expert confirmé chargé d'évaluations de systèmes de surveillance et de paramétrage de filets de sauvegarde. - DTI/DSO/IVD

Au sein du pôle IVD, le Service Evaluation et Paramétrage assure les activités d'évaluation des systèmes de surveillance et les activités de paramétrage des filets de sauvegarde (STCA, APW et MSAW).

A sa prise de poste, le titulaire intégrera l'équipe du Service Evaluation et Paramétrage du pôle IVD pilotée par un expert sénior qui assure le cadrage puis le suivi des activités des agents du service et le soutien technique de ces agents.

**Tâches :**

Dans ce cadre, l'agent aura pour missions :

- Évaluer les performances des images de surveillance air exploitées en centres de contrôles En-Route et Approche,
- Réaliser des études de temps de traversée du système ATM,
- Réaliser des évaluations de systèmes de surveillance incluant tous types de capteurs (radar primaire, secondaire, Mode S, ADS B ou C, ...) et tous systèmes de traitement actuels (STR, ARTAS, DACOTA, IRMA, ODS, ...) ou futurs (4-Flight et SYSAT),
- Contribuer à la définition des outils d'évaluation de précision de systèmes de surveillance,
- Analyser le fonctionnement des outils d'alertes du contrôle (STCA, MSAW, APW, COSNET),
- Contribuer à la définition et à la réalisation des évolutions des outils d'alerte du contrôle, des paramétrages et des outils de paramétrage associés.

Le chef du pôle IVD et son adjoint veilleront au suivi des formations nécessaires, ainsi qu'à l'évolution des activités de l'agent au sein du pôle IVD.

**Profil - Qualification :**

- Aptitude à l'utilisation d'outils informatiques dans un environnement UNIX LINUX.
- Motivation pour acquérir des compétences dans le domaine de la surveillance : capteurs et systèmes de traitement, filets de sauvegarde.
- Aptitude à la rédaction de rapports de synthèse.
- Rigueur.
- Goût pour les contacts humains et le travail en équipe.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/DSO/IVD/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/DSO/IVD/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FAISANT, Isabelle - 05 62 14 58 21 isabelle.faisant@aviation-civile.gouv.fr TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05 62 14 57 19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé Pilote de tests SYSAT au sein du Service Tests du pôle Intégration, Validation et Déploiement - DTI/DSP/IVD

Le poste est défini au sein du Service Tests du pôle IVD.

Ce service assure les activités techniques de test d'intégration et de validation des systèmes ATM à la DTI et sur les sites opérationnels de la DSNA : CRNAs, Approches et CESNAC. Le service Tests couvre l'ensemble des expertises « métier » liées à l'activité de tests système : définition de la stratégie et de la méthodologie de tests, définition et mise en oeuvre des plates-formes de test et exécution des tests.

Tâches :

Le titulaire évoluera au sein d'une équipe de 7 agents placée sous la responsabilité de 3 experts seniors qui assurent le cadrage puis le suivi des activités des agents du service tests et le soutien technique de ces agents.

Avec un certain niveau d'autonomie, le titulaire du poste contribuera à la validation du futur système ATM des approches/tours SYSAT.

Cette activité permettra au titulaire du poste :

- d'acquérir des compétences dans le processus de paramétrage et de tests de systèmes complexes tels que le système ATM approche / tour SYSAT,
- de travailler en coopération régulière avec les pôles de la DTI et les centres opérationnels,
- d'évoluer dans un environnement de travail riche et très varié, tant sur le plan technique que humain.

Le chef du pôle IVD et son adjoint veilleront au suivi des formations nécessaires, ainsi qu'à l'évolution des activités au sein du pôle.

Profil - Qualification :

- Connaissance des composants du système ATM.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe.
- Aptitude à la gestion de dossiers techniques, à la conduite de réunion et à la rédaction de comptes rendus et de rapports de synthèse.
- Rigueur.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/DSO/IVD/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/DSO/IVD/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	FAISANT, Isabelle - 05 62 14 59 91 isabelle.faisant@aviation-civile.gouv.fr TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05 62 14 57 19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BOURGOIN, Jérémie

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior : Pilote de déploiements du Service Déploiement du pôle IVD - DTI/DSO/IVD

Au sein du pôle, le service Déploiement assure les activités de coordination des déploiements des systèmes ATM pour l'ensemble des sites opérationnels de la DSNA : CRNAs, CESNAC et Approches.

Le périmètre englobe la coordination de l'ensemble des activités de déploiement de la fin de la recette usine à la remise des clés (installation, livraison système, mise en place des réseaux, validation sur site, remise des clés...).

Tâches :

Dans ce cadre, le titulaire aura la fonction de pilote de déploiements dont certains pourront traiter de projets CNS.

A ce titre, pour chacun des déploiements à sa charge, il aura à :

- Définir le déploiement (i.e assurer son découpage en tâches, les ventiler au sein des pôles), en forte collaboration avec les équipes DTI impliquées et la DO,
- Assurer son pilotage (le suivi des points à résoudre, des actions, des décisions, des risques, la tenue des délais et des objectifs fixés),
- Rendre compte de son avancement au chef de projet concerné.

Profil - Qualification :

- Aptitude à la gestion de dossiers techniques, à la conduite de réunion et à la rédaction de comptes rendus et de rapports de synthèse.
- Aptitude à la coordination de nombreux intervenants.
- Sens de l'initiative, de l'organisation, autonomie.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Connaissance des systèmes ATM et CNS.
- Rigueur.
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/DSO/IVD/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/DSO/IVD/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	FAISANT, Isabelle - 05 62 14 59 91 isabelle.faisant@aviation-civile.gouv.fr TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05 62 14 57 19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GARCIAS, Etienne

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior : Responsable du Service Évaluations et Paramétrages - DTI/DSO/IVD

Au sein du pôle IVD, le service Évaluation et Paramétrage assure les activités techniques d'évaluation des systèmes de surveillance et de paramétrage des filets de sauvegarde (STCA, MSAW et APW).

Tâches :

Dans ce cadre, le titulaire du poste aura pour missions :

- d'assurer la cohésion et la coordination des activités des agents du service Évaluation et Paramétrage,
- de piloter le programme de travail du service en fonction des objectifs fixés,
- de réaliser des évaluations ou des paramétrages,
- de définir et faire évoluer les méthodes et les outils nécessaires à l'accomplissement des missions du service Évaluation et Paramétrage,
- d'assurer la coordination externe avec les autres entités DSNA impliquées dans l'évaluation des chaînes de surveillance et le déploiement des filets de sauvegarde,
- d'animer et gérer les activités Évaluation et Paramétrage d'un marché d'assistance technique,
- d'être le représentant du pôle à diverses réunions,
- de rendre compte de l'avancement des activités du service auprès du chef de pôle et de son adjoint.

Cette activité permettra au titulaire du poste :

- de travailler en coopération régulière avec les centres opérationnels et avec les autres pôles de la DTI,
- de travailler de manière concrète sur le système ATM,
- de réaliser le management technique d'une équipe,
- d'évoluer dans un environnement de travail riche et très varié, tant sur le plan technique que humain.

Le chef du pôle IVD et son adjoint veilleront au suivi des formations nécessaires, ainsi qu'à l'évolution des activités au sein du pôle.

Profil - Qualification :

- Aptitude à la gestion de dossiers techniques, à la conduite de réunion et à la rédaction de comptes rendus et de rapports de synthèse.
- Connaissance des systèmes ATM.
- Connaissance approfondie du domaine de la surveillance (capteurs et systèmes de traitement) ou motivation pour acquérir une telle compétence.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe.
- Sens de l'organisation et de la négociation.
- Rigueur.
- Anglais écrit et oral.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/DSO/IVD/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/DSO/IVD/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FAISANT, Isabelle - 05 62 14 58 21 isabelle.faisant@aviation-civile.gouv.fr TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05 62 14 57 19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement de E. MALLEGOL.
Personne remplacée :	MALLEGOL, Eric

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior au sein du Service Tests du pôle IVD - DTI/DSO/IVD

Au sein du pôle, le service Tests assure les activités techniques de test d'intégration et de validation des systèmes ATM sur tous les sites opérationnels de la DSNA : CRNAs, CESNAC et Approches. Ce service couvre l'ensemble des expertises « métier » afférentes, allant de la définition des méthodologies et des stratégies de tests jusqu'à l'exécution des tests en passant par la définition et la mise en oeuvre des plates-formes de test.

Tâches :

Dans ce cadre, le titulaire du poste évoluera au sein d'une équipe de 7 agents. En coordination étroite avec les autres agents, il aura pour missions :

- de préparer l'activité de validation système du CAUTRA En-Route,
- d'assurer la cohésion et la coordination des activités du service Tests : définir et coordonner le travail à effectuer par les agents du service,
- de gérer la capacité à réaliser les tests (gérer la planification, mettre en place les moyens et les ressources, définir les méthodes et processus de test, vérifier les documents produits...),
- d'animer et gérer le marché d'assistance technique aux tests des systèmes ATM,
- de rendre compte de l'avancement des activités du service auprès du chef de pôle et de son adjoint.

Selon l'activité le titulaire du poste pourrait également mener des activités de validation sur les nouveaux programmes DSNA : 4-Flight et SYSAT.

Cette activité permettra au titulaire du poste :

- de travailler en coopération régulière avec les centres opérationnels et avec les autres pôles de la DTI,
- de travailler de manière concrète sur le système ATM,
- de réaliser le management technique d'une équipe,
- d'évoluer dans un environnement de travail riche et très varié, tant sur le plan technique que humain.

Le chef du pôle IVD et son adjoint veilleront au suivi des formations nécessaires, ainsi qu'à l'évolution des activités au sein du pôle.

Profil - Qualification :

- Aptitude à la gestion de dossiers techniques, à la conduite de réunion et à la rédaction de comptes rendus et de rapports de synthèse.
- Connaissance des systèmes ATM.
- Connaissance du milieu opérationnel.
- Anglais écrit et oral.
- Rigueur.
- Sens de l'organisation.
- Sens de l'initiative, autonomie.
- Goût pour les contacts humains, le travail en équipe.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert*DTI/DSO/IVD/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/DSO/IVD/M Intégration, Validation et Déploiement - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert*DTI/DSO/IVD/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FAISANT, Isabelle - 05 62 14 53 79 isabelle.faisant@aviation-civile.gouv.fr TAHMASSEBI-ZADEH, Sophie - 05 62 14 57 19 sophie.tahmassebi@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ROBIAL, Vincent

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert chargé d'évaluations de systèmes de surveillance et de paramétrage de filets de sauvegarde - DTI/DSO/IVD

Au sein du pôle, le Service Evaluation et Paramétrage assure les activités d'évaluation des systèmes de surveillance et les activités de paramétrage des filets de sauvegarde (STCA et MSAW).

A sa prise de poste, le titulaire intégrera l'équipe du Service Evaluation et Paramétrage du pôle IVD pilotée par un expert sénior qui assure le cadrage puis le suivi des activités des agents du service Évaluation et Paramétrage et le soutien technique de ces agents.

Tâches :

Dans ce cadre, l'agent aura pour missions :

- Effectuer des évaluations des performances des images radar exploitées par les centres de contrôles En-Route et Approche,
- Réaliser des études de temps de traversée du système ATM,
- Réaliser des évaluations de systèmes de surveillance incluant tous types de capteurs (radar primaire, secondaire, Mode S, ADS B ou C, ...) et tous systèmes de traitement actuels (STR, ARTAS, DACOTA, IRMA, ODS, ...) ou futurs (4-Flight et SYSAT),
- Contribuer à la définition des outils d'évaluation de précision de systèmes de surveillance,
- Analyser le fonctionnement des outils d'alertes du contrôle (STCA, MSAW, APW, COSNET) et proposer des améliorations potentielles de fonctionnement,
- Définir des paramétrages initiaux des outils d'alerte du contrôle et étudier les évolutions de ces paramétrages,
- Contribuer à la définition et à la réalisation des évolutions des outils d'alerte du contrôle et des outils de paramétrage associés.

Le chef du pôle IVD et son adjoint veilleront au suivi des formations nécessaires, ainsi qu'à l'évolution des activités au sein du pôle.

Profil - Qualification :

- Aptitude à l'utilisation d'outils informatiques dans un environnement UNIX LINUX.
- Motivation pour acquérir des compétences dans le domaine de la surveillance : capteurs et systèmes de traitement, filets de sauvegarde.
- Aptitude à la rédaction de rapports de synthèse.
- Rigueur.
- Goût pour les contacts humains et le travail en équipe.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/CNS/CVL/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/CNS/CVL/M Communications Vocales Liaisons Données Air-Sol - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/CNS/CVL/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	COUDRIER, Eric - 05 62 14 58 81 eric.coudrier@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CHIPON, Emmanuel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :  
Expert Sénior.

Le poste concerne les activités de communications vocales, coeur de métier du pôle CVL et plus particulièrement l'activité VCS (Chaînes radio-téléphone) du pôle.

Tâches :

L'agent sera responsable du Maintien en Condition Opérationnelle des VCS : contrats de maintenance, maintenance évolutive (nouvelles versions).

L'agent participera éventuellement à l'acquisition de nouveaux systèmes : achat, tests de validation, assistance aux déploiements, réunions techniques avec l'industriel.

Plus généralement, l'agent pourra être amené à exercer toute activité que son expertise lui permettra de réaliser : participation groupes de normalisation (anglais), expertise VoIP, etc.

Profil - Qualification :

- Management d'activités de MCO VCS.
- Expertise dans le domaine des communications vocales et des VCS (chaînes radio-téléphone).
- Connaissance de la DSNA et de ses services.
- Connaissance de l'environnement réglementaire (sécurité, OACI, ...).
- Maîtrise des procédures qualité/sécurité.
- Marchés publics.
- Anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Adjoint au chef de domaine*DTI/CNS/D/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/CNS/D/M Direction du Domaine CNS - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de domaine*DTI/CNS/D/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KERLIRZIN, Philippe - 05 62 14 54 30 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MALESCOT, Didier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au chef de domaine CNS.

Le domaine CNS est chargé de la définition, de l'acquisition, de l'intégration, de la validation, du contrôle en vol, du maintien en conditions opérationnelles et des évolutions des systèmes et des services opérationnels de communication, navigation et surveillance (CNS).

Il assure la définition et la mise en oeuvre des infrastructures de transmission des informations, ainsi que de la fourniture des prestations des services opérateurs de télécommunications pour les liaisons opérationnelles de la DSNA.

Il gère, par délégation de DSNA/SDPS, les fréquences de la bande « Aviation Civile ».

Il coordonne les recherches de brouillage.

Il est chargé en outre de la veille technologique des systèmes CNS et contribue à l'identification des évolutions de ces systèmes dans le cadre des stratégies élaborées au niveau européen et international.

Tâches :

L'adjoint assistera ou suppléera le chef de domaine dans toutes ses activités.

Il sera en particulier chargé des aspects SMI du domaine (correspondant SMI notamment) et correspondant SESAR du domaine.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- Bonne connaissance d'ensemble du rôle des différents acteurs, tant des services de l'État que des partenaires étrangers et européens ainsi que le milieu industriel,
- Connaissance du domaine de la navigation aérienne, des mécanismes budgétaires et administratifs,
- Bonne connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA,
- Connaissances juridiques de base,
- Techniques de management et de communication,
- Connaissance des systèmes CNS et de leur utilisation opérationnelle,
- Connaissance du SMI de la DSNA,
- Anglais.

Aptitudes :

- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative,
- Aptitude à l'encadrement, sens de la délégation et des relations humaines et pour le travail en équipe,
- Aptitude à la négociation et à la médiation,
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations urgentes,
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision,
- Autonomie,
- Ouverture d'esprit.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Chef de pôle*DTI/CNS/FRS/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/CNS/FRS/M Fréquences et Servitudes - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle*DTI/CNS/FRS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KERLIRZIN, Philippe - 05 62 14 54 30 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PELISSIER, Philippe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du pôle FRS.

Le pôle FRS est en charge de la gestion des fréquences de la bande aéronautique civile, de la gestion des servitudes radioélectriques et de la compatibilité électromagnétique, ainsi que de la coordination des recherches de brouillage pour la DSNA.

Tâches :

Le chef de pôle :

- Anime, encadre et coordonne l'ensemble des activités dans son secteur d'activité.
- Met en oeuvre le SMI dans son secteur d'activité.
- Effectue la gestion RH et éventuellement financière de son entité.
- Participe, le cas échéant, au dialogue social.
- Effectue le suivi, le cas échéant, de la compétence des agents affectés dans son entité.
- Représente la DSNA sur son secteur d'expertise.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- Compétence en matière de communication écrite et orale.
- Connaissance de l'environnement local, national et international.
- Connaissance des domaines technique et réglementaires : systèmes CNS, centres opérationnels, électromagnétisme...
- Connaissance des procédures administratives et financières.
- Techniques d'évaluation.
- Bon niveau d'anglais.

Aptitudes :

- Organiser le travail d'une équipe ou d'un service.
- Déléguer.
- Gérer les tensions et les pressions.
- Instaurer un climat de confiance, une qualité d'écoute, un esprit d'équipe.
- Observer et analyser.
- Valoriser ses collaborateurs et leur permettre d'exprimer leur potentialité.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/ITR/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/CNS/ITR/M Infrastructure de Télécommunications et Réseaux - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/CNS/ITR/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KRINER, Bruno - 05 62 14 56 90 bruno.kriner@aviation-civile.gouv.fr CATANESE, Jean-Marc - 05 62 14 59 14 jean-marc.catanese@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé Services opérateurs - Déploiement - DTI/CNS/ITR

Le pôle ITR a en charge la définition, la mise en oeuvre, l'installation et le maintien en conditions opérationnelles de l'ensemble des réseaux (LAN, MAN, WAN) et moyens de télécommunications utilisés par les systèmes opérationnels et de tests de la Navigation Aérienne, en métropole et en outre-mer, ainsi que leurs interconnexions avec des systèmes externes (ANSPs partenaires, gestionnaires d'aéroport, etc.).

Le pôle est également responsable des systèmes de messagerie aéronautique (RSFTA, CIDIN, AHMS).

Enfin, il gère les aspects SSI (Sécurité des Systèmes d'Information) afférents en appliquant la politique SSI Navigation Aérienne de la DSNA aux réseaux et aux systèmes de messagerie aéronautique.

Tâches :

L'expert confirmé est chargé du déploiement des services opérateurs.

Il effectue en particulier les tâches suivantes :

- Assister l'expert sénior responsable de l'activité « Service Opérateurs ».
- Participer à la définition et la passation des marchés avec les opérateurs.
- Assurer la définition, le suivi de la mise en oeuvre et la validation des prestations des opérateurs, en particulier pour le déploiement des liens opérateurs.

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Sens de l'organisation et du travail en équipe.
- Disponibilité et goût pour les relations avec les opérateurs télécom et les utilisateurs DSNA.
- Capacité à négocier.
- Assurer le suivi de prestations d'AMO.

Connaissances :

- Connaissances des opérateurs télécom.
- Connaissance des sites opérationnels et de leurs méthodes de travail.
- Bonne connaissance des systèmes de télécommunications, en particulier téléphonie et réseaux.
- Bonne connaissance des marchés publics.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/CNS/ITR/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/CNS/ITR/M Infrastructure de Télécommunications et Réseaux - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/CNS/ITR/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KRINER, Bruno - 05 62 14 56 90 bruno.kriner@aviation-civile.gouv.fr CATANESE, Jean-Marc - 05 62 14 59 14 jean-marc.catanese@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Confirmé chargé des plates-formes de test et des configurations des outils de gestion des réseaux opérationnels - DTI/CNS/ITR

Le pôle ITR a en charge la définition, la mise en oeuvre, l'installation et le maintien en conditions opérationnelles de l'ensemble des réseaux (LAN, MAN, WAN) et moyens de télécommunications utilisés par les systèmes opérationnels et de tests de la Navigation Aérienne, en métropole et en outre-mer, ainsi que leurs interconnexions avec des systèmes externes (ANSPs partenaires, gestionnaires d'aéroport, etc).

Le pôle est également responsable des systèmes de messagerie aéronautique (RSFTA, CIDIN, AHMS).

Enfin, il gère les aspects SSI (Sécurité des Systèmes d'Information) afférents en appliquant la politique SSI Navigation Aérienne de la DSNA aux réseaux et aux systèmes de messagerie aéronautique.

Tâches :

L'expert confirmé est chargé de la gestion des labos et plates-formes de test sous responsabilité d'ITR (RSTNA, RIVS, RDTI, ...) et des configurations des outils de gestion des réseaux opérationnels (ADER, etc.).

Il effectue les tâches suivantes :

- Responsable des laboratoires ITR : urbanisation, gestion, etc.
- Support aux autres laboratoires DTI sur les aspects télécoms et réseaux.
- Gestion des plates-formes de test (RDTI, RIVS, RSTNA, ...) : exploitation des plates-formes, planification de l'utilisation (réservations, etc.), interconnexion avec des sites extérieurs, interface avec l'activité GRT du pôle IVD.
- Définition et mise en oeuvre des configurations des outils de gestion des réseaux opérationnels.

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Capacité à innover.
- Sens de l'organisation et du travail en équipe.
- Disponibilité et goût pour les relations avec des industriels et/ou des utilisateurs DSNA.
- Assurer la gestion de prestations de MOE.

Connaissances :

- Connaissances des technologies télécoms et réseaux (niveau 2, niveau 3, X25, IP, ...).
- Connaissances SSI appliquées aux réseaux.
- Bonne connaissance des systèmes opérationnels, en particulier les aspects télécom sol/sol.
- Connaissance des sites opérationnels et de leurs méthodes de travail.
- Bonne connaissance en anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert*DTI/CNS/CEV/M
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DTI DTI/CNS/CEV/M Contrôle en Vol - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert*DTI/CNS/CEV/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FAUCON, Joël - 05 62 14 52 20 joel.faucon@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert responsable des opérations du CEV.

Au sein du domaine CNS, le pôle contrôle en vol (CEV) est chargé du contrôle en vol des aides à la radionavigation et des procédures IFR ainsi que des opérations de recherche en vol des brouillages. Il comprend une entité opérations de contrôle en vol, constituée du bureau opérations et de l'équipe des contrôleurs en vol.

Tâches :

Le bureau opérations prépare et suit au sol l'ensemble des missions opérationnelles de CEV.

L'expert titulaire du poste assurera les tâches suivantes :

- Préparer et gérer en temps réel le programme hebdomadaire des opérations aériennes (contrôles des aides radio, recherche de brouillages, expérimentations, campagne haute altitude), ce qui nécessite de nombreuses coordinations avec les maintenances, les SNA, l'Armée de l'Air qui sont les clients ainsi qu'avec l'ENAC, qui est l'exploitant des avions.
- Aider le responsable de l'entité opérations de contrôle en vol dans l'optimisation de l'utilisation des avions.
- Assurer la logistique au sol pour les contrôleurs en vol.
- Poser les missions.
- Suivre et mettre à jour la documentation de vol.
- Assurer le décompte des heures de vol.
- Coordonner les dérogations de survol avec les Préfectures et les DSAC.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance dans le domaine de la circulation aérienne et dans le domaine météo.
- Bonne connaissance des organismes ATC civils et militaires.
- Connaissance du fonctionnement de l'ENAC/DFPV.
- Aptitude à établir des plans de vol spéciaux.
- Capacité à rédiger des dossiers de préparation des vols.
- Rigueur, organisation, méthode.
- Sens du service et du contact.
- Bureautique.
- Anglais général.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert*DTI/CNS/CDS/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/CNS/CDS/M Capteurs de Surveillance - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert*DTI/CNS/CDS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Responsable de la fourniture des équipements de navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	COLLARD, Bruno - 05 62 14 53 69 bruno.collard@aviation-civile.gouv.fr KERLIRZIN, Philippe - 05 62 14 54 30 philippe.kerlirzin@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert en charge des évaluations des capteurs de surveillance - DTI/CNS/CDS

Au sein du domaine CNS, le pôle CDS réalise l'acquisition, le déploiement et la maintenance des différents types de capteurs de surveillance et des systèmes ASMGCS.

Tâches :

Le titulaire du poste sera intégré à l'équipe chargée du support transverse et sera plus particulièrement en charge d'évaluer les performances et la couverture des capteurs de surveillance.

Dans ce cadre le titulaire du poste :

- assurera les évaluations périodiques des radars secondaires (2 fois par an),
- mettra en place l'évaluation périodique des radars primaires et des autres capteurs (WAM, ADS B),
- animera les réflexions sur l'évaluation des systèmes ASMGCS,
- assurera le déploiement et le support SASS-C pour les centres,
- répondra aux sollicitations d'études de couverture radar,
- analysera les défauts de performances identifiés dans le cadre des évaluations ou remontés par les centres dans le cadre des FFT,
- contribuera aux réunions du groupe d'experts Gemini,
- participera aux groupes de travail Eurocontrol relatifs à SASS - C,
- Si besoin, développera ou fera développer des outils d'analyses des données capteurs

Profil - Qualification :

Bonne connaissance des systèmes de la navigation aérienne et en particulier des capteurs de surveillance.

Qualités rédactionnelle et de synthèse.

Anglais : lecture de documents techniques, participation à des réunions internationales.

Mobilité : déplacements en métropole et à l'étranger à prévoir.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/CNS/FRS/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/CNS/FRS/M Fréquences et Servitudes - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/CNS/FRS/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PELLISSIER, Philippe - 05 62 14 53 44 philippe.pelissier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior chargé de la gestion du spectre.

Tâches :

Le détenteur de ce poste est chargé de la Gestion du spectre radioélectrique afin d'assurer les volets principaux suivants :

- Gestion du spectre radioélectrique comprenant notamment l'évolution de la réglementation face aux demandes de l'ATC et de l'aviation en général par la participation active aux réunions et travaux de l'ANFR, CEPT, UIT et OACI dans le cadre :
  - des conférences mondiales des radiocommunications,
  - des groupes de travail sur la défense des intérêts de l'aviation civile en matière de fréquences face aux appétits des autres usagers du spectre tant au niveau national qu'international.
- Surveillance des déclarations des fréquences et sites d'émission auprès de l'ANFR et de l'OACI.
- Réalisation d'études techniques de compatibilité électromagnétique entre systèmes aéronautiques mais également entre systèmes aéronautiques et systèmes déployés ou envisagés par d'autres utilisateurs du spectre radioélectrique.

En outre, il est chargé de participer à la définition et à la mise en oeuvre d'une entité unique réunissant les volets ci-dessus et les missions du pôle FRS de la DTI.

De nombreux déplacements sont à prévoir en Île de France et à l'étranger.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissances des enjeux et implications des besoins en spectre de l'aviation civile.
- Connaissance des processus de négociation et des méthodes de travail des organisations impliquées dans la gestion du spectre (ANFr, CEPT, UIT, OACI).
- Connaissance des systèmes radioélectriques utilisés par l'Aviation Civile, du besoin opérationnel de ces systèmes et de la stratégie d'évolution de l'emploi de ces systèmes.
- Savoir définir et piloter des projets complexes.
- Connaissances en radioélectricité : émission, réception, propagation.
- Connaissances des théories du traitement du signal, des probabilités appliquées aux techniques des communications électroniques.

Qualités requises :

- Aptitude à gérer les contraintes du service liées au travail des groupes internationaux d'experts (nombreux déplacements en France et à l'étranger).
- Aptitude à négocier et à argumenter en milieu international.

- Sens des relations humaines, de la négociation et de la communication orale et écrite.
- Excellente maîtrise de l'anglais parlé et écrit.
- Expérience de l'utilisation d'outils logiciels de bureautique classique et de calcul scientifique (Matlab).

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/SMI/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/SMI/M Système de Management Intégré (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/SMI/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	REDER, Laëtitia - 05 62 14 59 31 laetitia.reder@aviation-civile.gouv.fr DUBOIS, Nicolas - 05 62 14 52 21 nicolas.dubois@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BAZIN, Sylvain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior chargé de projet majeur

La mission « système de management intégré » (DTI/SMI) est chargée de la déclinaison du système de management intégré (qualité, sécurité, sûreté) de la DSNA à la DTI. Elle s'assure de l'application des dispositions qualité/sécurité/sûreté au sein de la DTI et conduit leurs évolutions.

Le titulaire du poste se verra confier l'animation et la coordination des activités sécurité au niveau de la DTI. Il veillera à une bonne articulation à la fois en interne DTI, en interne DSNA (en associant MSQS et la DO) ainsi qu'avec l'autorité de surveillance (DSAC et STAC).

Plus particulièrement, au sein de la mission SMI, le titulaire du poste sera chargé de:

- Participer et, le cas échéant, animer les réunions liées au fonctionnement du SMI.
- Apporter un support méthodologique « safety » aux domaines de la DTI et assurer la cohérence globale des démarches mises en oeuvre.
- Développer les formations et actions de sensibilisation/communication.
- Fournir un support aux responsables sécurité DTI pour la réalisation des études de sécurité : organisation des activités sécurité et/ou traitement de difficultés/problématiques particulières ; faciliter l'interface avec l'autorité de surveillance dans le cadre du suivi des changements.
- Capitaliser ces éléments afin de renforcer l'assurance sécurité et de faire évoluer, en tant que de besoin, la démarche sécurité mise en oeuvre par la DTI.
- Définir une approche pragmatique pour la mise en oeuvre du plan d'actions « sécurité logiciel » DSNA, en coordination avec MSQS et l'autorité de surveillance. En particulier, suivre la mise en oeuvre et les évolutions de la METLOG et des documents associés (PHARe).
- Participer aux travaux conduits par MSQS sur la prise en compte du nouveau cadre réglementaire (IR-ATM notamment) et l'évolution des méthodologies d'étude de sécurité. Mise à jour en conséquence du référentiel interne DTI, en coordination avec les pôles et domaines.
- Contribuer aux échanges avec l'autorité de surveillance sur les sujets concernant plus particulièrement la DTI. Prise en compte de ces travaux dans le référentiel DTI, coordination en tant que de besoin avec la DO et MSQS.
- Contribuer à la sensibilisation des fournisseurs DTI sur la démarche sécurité mise en oeuvre par la DSNA, notamment sur les logiciels.
- Piloter le processus dti\_sr2 (réaliser et suivre les études de sécurité et de sûreté).
- Initier et animer les réflexions sur la convergence des démarches sécurité / sûreté.
- Etre référent DTI pour la veille réglementaire et technique sur les démarches sécurité.

- Dans le cadre des projets développés en partenariat avec d'autres ANSPs européens, veiller à la cohérence des démarches mises en oeuvre pour le traitement des aspects sécurité (et plus particulièrement sécurité logiciel), en relation avec MSQS et la DO.

Profil - Qualification :

- Connaissance des systèmes ATM.
- Connaissance de la démarche sécurité DSNA notamment concernant les logiciels.
- Capacité à motiver.
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil.
- Sens des relations humaines et du travail en réseau.
- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative.
- Anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chef de programme*DSNA/MSQS/SSYS/F
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DSNA DSNA/MSQS/SSYS/F Division sécurité des systèmes (Farman) (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*DSNA/MSQS/SSYS/F
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Assistant technique navigation aérienne confirmé
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	LEFEBVRE, Elisabeth - 01 58 09 42 82 ROBIN, Loïc - 01 58 09 47 20
Personne remplacée :	FAUCON, Joël

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de programme études de sécurité/sûreté des systèmes d'information (SSI).

Pilote ou participe aux activités de contrôle, d'études, d'assistance méthodologique et de formation sur les études de sécurité ainsi que sur les études de sûreté (SSI).

Tâches :

Etudes de sécurité/sûreté (SSI) :

- Vérifie des dossiers identifiés en termes de méthodologie appliquée,
- Est le point de contact de la DSAC pour le suivi des dossiers identifiés,
- Assiste méthodologiquement les coordonnateurs des études de sécurité/sûreté,
- Organise et participe à la formation/communication dans le domaine des études de sécurité/sûreté (SSI),
- Pilote ou participe à la rédaction de guides et référentiels techniques,
- Pilote ou participe à des groupes de travail en interne DSNA,
- Pilote ou participe à des études dans la division en vue de définir de nouvelles méthodologies conformes aux réglementations européennes,
- Peut être amené à participer à des projets ou groupes de travail au niveau national ou européen,
- Pilote ou participe à l'évaluation ou la mise en oeuvre d'outils relatifs aux études de sécurité/sûreté,
- Peut être amené à piloter la réalisation de marchés publics en support aux activités susmentionnées.

Audits :

- Participe aux audits internes de la DSNA en tant que responsable d'audit ou auditeur,
- Valide les rapports d'audit en tant que responsable d'audit,
- Donne un avis formel sur les réponses aux écarts et observations de son domaine de compétence (projets de réponse aux audits externes et réponses aux audits internes).

Profil - Qualification :

- Techniques, méthodes et démarche études de sécurité/sûreté (SSI),
- Initiation au contrôle aérien, connaissance des systèmes opérationnels dont ceux du CAUTRA,
- Connaissance du contexte réglementaire international et national en matière de gestion de la sécurité,
- Bon niveau d'anglais,
- Outils bureautiques (word, excel, powerpoint, etc),
- Esprit de synthèse,
- Sens de l'organisation et méthode,
- Bon relationnel,
- Autonomie.

Formation d'intégration :

- Etudes de sécurité,
- Techniques d'audit.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/SMI/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/SMI/M Système de Management Intégré (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/SMI/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Assistant technique navigation aérienne confirmé
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	REDER, Laëtitia - 05 62 14 59 31 laetitia.reder@aviation-civile.gouv.fr POLLET, Gaëtan - 05 62 14 50 60 gaetan.pollet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé de Sécurité des Systèmes d'Information (SSI) - DTI/SMI

La mission « système de management intégré » (DTI/SMI) s'assure de l'application des dispositions qualité/sécurité/sûreté au sein de la DTI et conduit leurs évolutions.

Tâches :

Le candidat retenu réalisera des activités permettant la prise en compte des aspects sécurité des systèmes d'informations (SSI). A ce titre , il contribuera à :

- Participer à la conception de l'outillage sûreté dans le cadre du projet SI Cyber.
- Définir et suivre les objectifs et exigences de sécurité des systèmes d'information (SSI).
- Réaliser des audits et suivre les actions correctives pour améliorer le système de gestion de la SSI.
- Contribuer à l'évolution du référentiel SMI DSNA et DTI sur les aspects sûreté et à l'évaluation de sa performance.
- Participer à la sensibilisation, formation et communication dans le domaine sûreté à la DSNA.

Profil - Qualification :

- Connaissance de l'état de l'art de la sécurité des systèmes et des réseaux.
- Connaissance de l'organisation de la DGAC et des missions de la DSNA.
- Une connaissance des méthodologies d'audit, du contrôle et d'analyse des risques est souhaitée. Une formation « prise de poste » pourra être envisagée.
- Anglais.
- Goût pour les technologies réseau et système.
- Faire preuve de rigueur et de méthode.
- Savoir préparer et exposer une présentation.
- Savoir travailler en équipe.
- Sens des relations humaines et du travail en réseau.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/ESA/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/ESA/M Exigences Systèmes et Architecture ATM - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/ESA/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05 62 14 57 01 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr REDER, Benoit - 05 62 14 59 41 benoit.reder@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement de F. FLOREAN.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé suivi de définition Systèmes CAUTRA - DTI/EOS/ESA

Le pôle « Exigences systèmes et architecture » (ESA) est responsable de la définition des exigences fonctionnelles et non fonctionnelles (sécurité, performances, capacités, exploitation, réglementaires etc) et des architectures relatives au système ATM.

Les activités du pôle portent sur le système de la navigation aérienne français (systèmes En-route, région parisienne, Approches/Tours et CESNAC).

Tâches :

Le candidat retenu se verra confier la responsabilité du suivi de définition des systèmes CAUTRA En-Route/EEE et Approche.

Il pourra contribuer aux activités de définition d'architecture inter système.

Il travaillera en collaboration avec la mission 3P et les pôles des domaines ATM, DSO et CNS.

Profil - Qualification :

- Connaissance approfondie du monde ATC et du système ATM.
- Sens de l'organisation, de la planification et de la gestion d'équipe.
- Expérience des domaines de l'ingénierie système appliquée aux systèmes informatiques.
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion.
- Connaissance des méthodes de réalisation des études sécurité.
- Connaissance des architectures logiques et techniques du système ATM.
- Pratique de l'anglais.

Les agents de ce pôle sont localisés à Toulouse.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/XPE/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/XPE/M Expérimentations - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/XPE/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr GARDEISEN, Franck - 05 62 14 59 39 franck.gardeisen@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LACOSTE, Dominique

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé « Conduite d'évaluations SYSAT » - DTI/EOS/XPE

Le Pôle XPE est responsable de l'organisation, de processus d'expérimentation visant à l'évaluation opérationnelle des systèmes ATM.

Ces processus ont pour but de mesurer l'adéquation entre les caractéristiques fonctionnelles et techniques de systèmes industriels - « sur étagère » ou en cours de développement - et les besoins opérationnels, méthodes de travail et pratiques existantes ou futures des utilisateurs (contrôleurs aériens etc.).

Elles s'inscrivent dans le cadre des programmes majeurs de la DSNA, et sont susceptibles de se dérouler aussi bien à la DTI que dans les centres opérationnels.

Tâches :

L'expert confirmé « Conduite d'évaluations » sera chargé de l'organisation et du suivi de processus de validations opérationnelles contrôles : activités de gestion de projet, mise en place des tâches de préparation des dispositifs d'évaluation, coordination des intervenants (DTI, DO, centres de contrôle, industriels, sous-traitants), organisation des campagnes d'évaluation, supervision des activités d'évaluation ergonomique, gestion des livrables, validation des résultats etc.

L'agent sera amené à intervenir dans un premier temps sur le programme SYSAT Gr 1 puis sur le Gr 2.

Profil - Qualification :

- Connaissance du monde ATC et des systèmes ATM,
- Connaissance du métier de contrôleur aérien,
- Sens de l'organisation et de la planification,
- Goût pour la gestion de projet,
- Goût pour le travail en équipe,
- Pratique de la langue anglaise,
- Des connaissances en Ergonomie et Facteurs Humains seraient un plus.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/XPE/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/XPE/M Expérimentations - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/XPE/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GARDEISEN, Franck - 05 62 14 53 39 franck.gardeisen@aviation-civile.gouv.fr BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement T. KHANTOUCH.
Personne remplacée :	KHANTOUCH, Tayeb

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé « Gestion de la plateforme d'expérimentation XPE ». - DTI/EOS/XPE

Le Pôle XPE est responsable de l'organisation, de processus d'expérimentation visant à l'évaluation opérationnelle des systèmes ATM.

Ces processus ont pour but de mesurer l'adéquation entre les caractéristiques fonctionnelles et techniques de systèmes industriels - « sur étagère » ou en cours de développement - et les besoins opérationnels, méthodes de travail et pratiques existantes ou futures des utilisateurs (contrôleurs aériens etc.).

Elles s'inscrivent dans le cadre des programmes majeurs de la DSNA, et sont susceptibles de se dérouler aussi bien à la DTI que dans les centres opérationnels.

Tâches :

L'expert confirmé « Gestion de la plateforme d'expérimentation XPE » sera l'adjoint de l'expert senior en charge des plateformes d'expérimentations du pôle XPE.

Ses tâches consisteront entre autres au suivi des installations des plateformes, au maintien en condition opérationnelle de celles-ci (paramétrage, exercice de simulation,...), au lancement pendant les évaluations,...

Le poste comprendra également des tâches de programmation de petits outils ou scripts utiles pour le paramétrage ou la gestion des plateformes.

Profil - Qualification :

- Connaissance du monde ATC et des systèmes ATM.
- Connaissance des métiers techniques de la DSNA.
- Sens de l'organisation et de la planification.
- Maîtrise de Linux.
- Goût pour le travail en équipe.
- Pratique de la langue anglaise.
- Goût pour la programmation.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA-Chargé de projet*DSNA/MSQS/SSYS/F
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSNA DSNA/MSQS/SSYS/F Division sécurité des systèmes (Farman) (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chargé de projet*DSNA/MSQS/SSYS/F
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	LEFEBVRE, Elisabeth - 01 58 09 42 82 ROBIN, Loïc - 01 58 09 47 20
Personne remplacée :	BURGY, Baptiste

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

**CHARGE DE PROJET - DSNA/MSQS**

Chargé de projet études de sécurité/sûreté des systèmes d'information (SSI).

Participe aux activités de contrôle, d'études, d'assistance méthodologique et de formation sur les études de sécurité ainsi que sur les études de sûreté (SSI).

Tâches :

Etudes de sécurité/sûreté (SSI) :

- Vérifie des dossiers identifiés en termes de méthodologie appliquée,
- Est le point de contact de la DSAC pour le suivi des dossiers identifiés,
- Assiste méthodologiquement les coordonnateurs des études de sécurité/sûreté,
- Organise et participe à la formation/communication dans le domaine des études de sécurité/sûreté (SSI),
- Pilote ou participe à la rédaction de guides et référentiels techniques,
- Pilote ou participe à des groupes de travail en interne DSNA,
- Pilote ou participe à des études dans la division en vue de définir de nouvelles méthodologies conformes aux réglementations européennes,
- Peut être amené à participer à des projets ou groupes de travail au niveau national ou européen,
- Pilote ou participe à l'évaluation ou la mise en oeuvre d'outils relatifs aux études de sécurité/sûreté,
- Peut être amené à piloter la réalisation de marchés publics en support aux activités susmentionnées.

Profil - Qualification :

Audits :

- Participe aux audits internes de la DSNA en tant que responsable d'audit ou auditeur,
- Valide les rapports d'audit en tant que responsable d'audit,
- Donne un avis formel sur les réponses aux écarts et observations de son domaine de compétence (projets de réponse aux audits externes et réponses aux audits internes).

- Techniques, méthodes et démarche études de sécurité/sûreté (SSI),
- Initiation au contrôle aérien, connaissance des systèmes opérationnels dont ceux du CAUTRA,
- Connaissance du contexte réglementaire international et national en matière de gestion de la sécurité,
- Bon niveau d'anglais,
- Outils bureautiques (word, excel, powerpoint, etc),
- Esprit de synthèse,
- Sens de l'organisation et méthode,
- Bon relationnel,
- Autonomie.

Formation d'intégration :

- Etudes de sécurité,
- Techniques d'audit.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/FHU/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/FHU/M Facteurs Humains - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/FHU/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05 62 14 56 01 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr FIGAROL, Sylvie - 05 62 14 58 00 sylvie.figarol@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

EXPERT CONFIRME SYSAT G2 - DTI/EOS/FHU

« Définition des Méthodes de Travail en conception » dans le cadre du programme SYSAT G2  
Au sein du domaine « Exigences Opérationnelle des Systèmes », le pôle « Facteurs Humains » (FHU) contribue à l'accompagnement du changement à travers la définition des méthodes de travail du futur environnement au cours de la phase de design du système homme/machine ; ces méthodes de travail servent de base aux analyses de sécurité opérationnelle (volet opérationnel) et à la définition de la transformation des compétences : ces études s'appliquent aux programmes de la DSNA, comme 4 Flight, EEE, SYSAT et SESAR.

Le pôle développe des méthodes pour mener les travaux sur la transformation des compétences des acteurs de première ligne et sur les volets opérationnels des études sécurité.

Tâches :

Le candidat contribuera, dans le cadre du programme SYSAT Groupe 2 à la définition des méthodes de travail dans les nouveaux environnements. Il sera amené à collaborer sur ces projets avec DO (EC et sites pilotes), MSQS et les autres pôles de la DTI.

Dans le cadre de sa période d'adaptation, le candidat pourra contribuer aux analyses sécurité menées dans le cadre de 4F.

Pour ce faire, il devra avoir, ou acquérir au sein du pôle, un ensemble de connaissances dans les domaines facteurs humains et sécurité.

Profil - Qualification :

- Goût du travail en équipe ;
- Expérience en gestion de projet ;
- Goût pour le champ Facteurs Humains ;
- Connaissance des procédures et méthodologie relatives aux études de sécurité ;
- Connaissance des processus DTI ;
- Connaissance et/ou expérience du milieu opérationnel ;
- Goût pour l'acquisition de nouvelles compétences ;
- Aptitude aux relations humaines et à la conduite de réunions ;
- Pratique de l'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EOS/CEO/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr BLET, Jacques - 05 62 14 56 51 jacques.blet@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement de O. GRANDCOING.
Personne remplacée :	GRANDCOING, Olivier

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé : Consolidation des besoins pour les métiers du contrôle APP/TWR - DTI/EOS/CEO

Le pôle «Consolidation des exigences opérationnelles» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de contribuer à la définition du système ATM du point de vue de ses acteurs.

Tâches :

Au sein d'une équipe intégrée, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent conduira les travaux de consolidation des besoins pour l'ensemble des métiers contrôle en route sous la responsabilité de l'expert senior du pôle.

Il interviendra dans le cadre des projets en coordination avec les acteurs DO du projet, dans les phases amont d'achat et de définition système, ainsi que dans les phases aval d'accompagnement site pour les évaluations opérationnelles après déploiement.

Dans son domaine de responsabilité, l'agent sera amené à intervenir au profit de l'ensemble des projets et programmes ATM de la DSNM sur la partie métier du contrôle en approche et en tour, en particulier dans le cadre du programme SYSAT.

Profil - Qualification :

- Bonnes connaissances des métiers opérationnels. Expérience opérationnelle souhaitée.
- Capacités d'écoute et de communication,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Sens de l'organisation et de la coordination,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Bonne connaissance et application du SMQ,
- Bon niveau d'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/EOS/CEO/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/EOS/CEO/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLET, Jacques - 05 62 14 56 51 jacques.blet@aviation-civile.gouv.fr BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement I. LUXEMBOURG.
Personne remplacée :	LUXEMBOURG, Isabelle

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Sénior : Consolidation des besoins pour les métiers ATFCM.

Le pôle «Consolidation des exigences opérationnelles» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de contribuer à la définition du système ATM du point de vue de ses acteurs.

Tâches :

Dans son domaine de responsabilité, l'agent sera amené à intervenir au profit de l'ensemble des projets et programmes de la DSNA sur la partie métiers ATFCM et Qmanagement , en particulier dans le cadre SESAR, SALTO.

Au sein d'une équipe intégrée, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent assurera la représentation et le pilotage des activités pour le pôle sur son périmètre de responsabilité, ainsi que la coordination avec les autres activités du pôle (principalement contrôle ACC et APP/TWR).

Il interviendra dans le cadre des projets et programmes DSNA en coordination avec les acteurs DO du projet, dans les phases amont de définition système, ainsi que dans les phases aval d'accompagnement site pour les évaluations opérationnelles après déploiement.

Profil - Qualification :

- Sens de l'organisation et de la coordination.
- Bonnes connaissances des métiers opérationnels.
- Capacités d'écoute et de communication.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe.
- Bonne connaissance et application du SMQ.
- Bon niveau d'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert*DTI/EOS/CEO/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert*DTI/EOS/CEO/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Spécialiste du système d'assistance automatisé au contrôle de la circulation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BLET, Jacques - 05 62 14 56 51 jacques.blet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BOURGAULT, Manuel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert : Consolidation des besoins pour les métiers exploitation technique : MO / MS / Sub Etudes / QS - DTI/EOS/CEO

Le pôle «Consolidation des exigences opérationnelles» au sein du domaine «Exigences Opérationnelle des Systèmes » est chargé de contribuer à la définition du système ATM du point de vue de ses acteurs.

Tâches :

Dans son domaine de responsabilité, l'agent sera amené à intervenir au profit de l'ensemble des projets et programmes ATM de la DSNA, en particulier les programmes 4F et SYSAT.

Au sein d'une équipe intégrée, comprenant l'ensemble des parties prenantes, l'agent conduira les travaux de consolidation des besoins pour l'ensemble des métiers de d'exploitation technique en particulier pour les métiers MO, MS, Subdivisions études, et QS sous la responsabilité de l'expert senior du pôle.

Il interviendra dans le cadre des projets en coordination avec les acteurs DO du projet, dans les phases amont d'achat et de définition système, ainsi que dans les phases aval d'accompagnement site pour les évaluations opérationnelles après déploiement.

Profil - Qualification :

- Bonnes connaissances des métiers opérationnels. Expérience opérationnelle souhaitée,
- Capacités d'écoute et de communication,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Sens de l'organisation et de la coordination,
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe,
- Bonne connaissance et application du SMQ,
- Bon niveau d'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/DP
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/DP Directeurs Programmes (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/DP
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert sénior chargé de projet majeur

L'Expert sénior chargé de projet majeur du domaine Programme est responsable de la définition du système de gestion du trafic aérien de la DSNA, de façon à garantir la faisabilité de son développement puis son fonctionnement optimal, sa fiabilité et sa performance.

Le titulaire du poste se verra confier la responsabilité technique du système 4-Flight, ce rôle consistera notamment à :

- Garantir la cohérence des choix techniques de réalisation au sein du système 4-Flight et dans le contexte plus général du système ATM intégrant 4-Flight.
- Rechercher les solutions techniques optimales (compromis besoins/solutions) tout en garantissant l'acceptabilité du système 4-Flight par les utilisateurs finaux de la DSNA.
- Sécuriser la tenue des plannings de réalisation en fluidifiant la prise des décisions techniques tout au long des étapes du cycle de vie du système 4-Flight (des spécifications système jusqu'aux phases de tests et évaluations).
- Elaborer la stratégie globale de tests 4-Flight.
- Mettre en oeuvre et assurer l'efficacité des processus de mise au point et de maintenance du système 4-Flight (traitement des faits techniques).
- Mettre en oeuvre et assurer l'efficacité des processus de prise en compte des évolutions du système 4-Flight (traitement des nouveaux besoins).

Il travaillera en collaboration étroite avec le responsable du projet induit du programme 4-Flight chargé du développement 4-Flight, et plus généralement avec l'ensemble des contributeurs du programme 4-Flight des pôles des domaines Programme, ATM, DSO et CNS.

Profil - Qualification :

- Connaissance approfondie du monde ATC et du système ATM.
- Expérience des domaines de l'ingénierie système appliquée aux systèmes informatiques.
- Connaissance des architectures logiques et techniques du système ATM.
- Connaissance des méthodes de réalisation des études sécurité.
- Expérience en conduite de projet et en suivi de développement de systèmes informatiques.
- Capacité à communiquer, négocier, travailler en équipe.
- Capacité à organiser, planifier, suivre une activité et coordonner de nombreuses entités.
- Pratique de l'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Adjoint au chef de pôle*DTI/EOS/PER/A
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EOS/PER/A Performance - Athis (ATHIS MONS)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*DTI/EOS/PER/A
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LAURENT, Thierry - 01 69 57 69 88 thierry-j.laurent@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	TROIT, Romain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

**Définition :**

Adjoint Chef de Pôle : évaluation de la performance du système aérien.

Au sein du domaine Exigences Opérationnelles des Systèmes (EOS), le pôle Performance (PER), déployé sur le site d'Athis-Mons, est chargé de mesurer la performance actuelle du système de navigation aérienne, et estimer sa performance future.

Il identifie, quantifie et explique l'efficacité des méthodes de travail et outils existants. Il détermine les potentiels de progression pour cibler les efforts d'amélioration de la DSNA.

Il estime l'impact opérationnel des modifications envisagées, que celles-ci portent sur les dispositifs de circulation aérienne, les outils ou les méthodes de contrôle, dans toutes les phases des vols : en-route, en zone terminale ou au sol.

Il détermine ainsi la pertinence tant opérationnelle qu'économique des projets de la DSNA.

À ces fins, le pôle développe et met en oeuvre des techniques et des outils de collecte, gestion, traitement et analyse de données, ainsi que de simulation arithmétique.

Il met au point de nouveaux indicateurs afin de mesurer les opérations, en insistant sur la qualité et maîtrise de ceux-ci, l'explication des mécanismes, la clarté de lisibilité pour les utilisateurs, managers ou opérationnels.

Ces activités sont menées dans des cadres variés, locaux comme internationaux, en relation avec les différentes composantes de la DSNA et en partenariat avec les ANSP du FABEC, avec la DTA, ainsi qu'avec Eurocontrol, les compagnies aériennes et des organismes de recherche pour les projets SESAR.

**Tâches :**

Le candidat retenu assistera le chef de pôle dans l'ensemble des activités de gestion : mise au point du programme de travail, organisation RH, budget, marchés, conduite de projets...

Il prendra en charge directement le pilotage d'études, gérant agents, commandes de prestations et coordination avec les partenaires.

Il participera activement à la définition et la mise en oeuvre de la stratégie du pôle : développement des activités et compétences, évolutions technologiques et méthodologiques.

**Profil - Qualification :**

- Autonomie, initiative et sens des responsabilités.
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion, à la gestion d'équipe.
- Bon niveau d'anglais.
- Bonne connaissance de la Navigation Aérienne.
- Capacité à mener une étude.
- Goût pour l'analyse de données, la modélisation, l'informatique.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/EOS/PER/A
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EOS/PER/A Performance - Athis (ATHIS MONS)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/EOS/PER/A
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LAURENT, Thierry - 01 69 57 69 88 thierry-j.laurent@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement S. SAR.
Personne remplacée :	SAR, Somanos

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Senior : évaluation de la performance du système aérien.

Au sein du domaine Exigences Opérationnelles des Systèmes (EOS), le pôle Performance (PER), déployé sur le site d'Athis-Mons, est chargé de mesurer la performance actuelle du système de navigation aérienne, et estimer sa performance future.

Il identifie, quantifie et explique l'efficacité des méthodes de travail et outils existants. Il détermine les potentiels de progression pour cibler les efforts d'amélioration de la DSNA.

Il estime l'impact opérationnel des modifications envisagées, que celles-ci portent sur les dispositifs de circulation aérienne, les outils ou les méthodes de contrôle, dans toutes les phases des vols : en-route, en zone terminale ou au sol.

Il détermine ainsi la pertinence tant opérationnelle qu'économique des projets de la DSNA.

À ces fins, le pôle développe et met en oeuvre des techniques et des outils de collecte, gestion, traitement et analyse de données, ainsi que de simulation arithmétique.

Il met au point de nouveaux indicateurs afin de mesurer les opérations, en insistant sur la qualité et maîtrise de ceux-ci, l'explication des mécanismes, la clarté de lisibilité pour les utilisateurs, managers ou opérationnels.

Ces activités sont menées dans des cadres variés, locaux comme internationaux, en relation avec les différentes composantes de la DSNA et en partenariat avec les ANSP du FABEC, avec la DTA, ainsi qu'avec Eurocontrol, les compagnies aériennes et des organismes de recherche pour les projets SESAR.

Tâches :

Le candidat retenu prendra en charge des études, pour lesquelles il :

- organisera l'activité d'agents du pôle,
  - supervisera la réalisation de commandes par des prestataires de services dans le cadre de marchés publics,
  - assurera la coordination avec les partenaires internes et externes à la DSNA.
- Il participera au développement des activités et compétences du pôle.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance de la Navigation Aérienne.
- Autonomie et initiative.
- Capacité à mener une étude.
- Aptitude aux relations humaines, à la conduite de réunion.
- Bon niveau d'anglais.
- Goût pour l'analyse de données, la modélisation, l'informatique.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-Chef service technique*K-N/TECH
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/N K-N/TECH SNA/N - Service technique (LESQUIN CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef service technique*K-N/TECH
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	CROZAT, Alexandre - 03 20 16 49 01 alexandre.crozat@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assumer la responsabilité de l'ensemble des activités du service technique et faire partie de l'équipe de direction du SNA

Tâches :

\* Générique

- Anime, oriente et coordonne les activités du service
- Définit, propose et met en oeuvre, sous l'autorité du chef du SNA, les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement)
- Anime et encadre les personnels du service et coordonne l'action des subdivisions et aérodromes
- Participe au dialogue social
- Peut être amené à assurer l'intérim du chef SNA
- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle

\*Sécurité / Qualité / Sûreté / Environnement

Le chef de service est responsable de la mise en oeuvre dans son service de la politique SQSE définie par la DO, de la performance et du respect de l'application des procédures relatives à la gestion de la sécurité et de la qualité. A ce titre :

- Préside la commission locale de sécurité de son domaine
- Est membre des revues sécurité/qualité du SNA
- Peut être amené à piloter des processus du SNA/N
- Peut participer aux revues de processus du SNA/N

Dans son domaine de responsabilité il s'assure que la politique sécurité / qualité, et les procédures sont mises en oeuvre et :

- S'assure au sein de son service de la fonction de suivi sécurité / qualité, de la mise en oeuvre et du suivi des actions correctives et préventives
- S'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Décide ou propose au chef du SNA la mise en service opérationnelle de nouveaux systèmes ou moyens ou organisations, suivant le niveau de gravité de la situation
- S'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés

\*Spécifiques

- Est chargé de la mise en oeuvre, de la maintenance, du suivi de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques du SNA et des aides et moyens extérieurs qui lui sont rattachés directement ou dans le cadre d'une convention
- Assure les demandes correspondantes de publication de l'information aéronautique
- Participe ou est chargé de l'installation des matériels techniques qui lui sont rattachés
- Assure le recueil, l'analyse et le retour d'expérience relatifs aux événements techniques signalés par la supervision technique ou la tour de contrôle
- Participe à l'analyse et au retour d'expérience relatif aux événements opérationnels ayant une composante technique
- Assure la gestion technique et le suivi de la formation opérationnelle des personnels qui lui sont rattachés
- Est chargé de la mise en oeuvre, de la maintenance, du suivi de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques du SNA et des aides et moyens extérieurs qui lui sont rattachés directement ou dans le cadre d'une convention
- Participe ou est chargé de l'installation des matériels techniques qui lui sont rattachés

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître l'organisation de la DGAC
- Connaître les systèmes et installations techniques Navigation aérienne
- Connaître les normes techniques adaptées
- Connaître les règles de gestion de la commande publique
- Suivre le programme de génie civil
- Savoir animer une équipe
- Connaître les méthodes de gestion de projets
- Définir les objectifs et suivre leur réalisation
- Faire vivre le dialogue social

Qualités requises :

- Savoir appréhender de façon globale un problème
- Avoir le sens des relations humaines
- Etre réactif
- Avoir le sens de l'organisation
- Faire preuve d'esprit de décision tout en identifiant les risques potentiels

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG-Chef subdivision*K-AG/TECH/RNAV
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/AG K-AG/TECH/RNAV SNA/AG - Service technique/RNAV (LE LAMENTIN)
Fonction / Poste :	1 Chef subdivision*K-AG/TECH/RNAV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DESCHAMPS, Jean-Jacques - 0696961107 jean-jacques.deschamps@aviation-civile.gouv.fr NIOLET, Yves - 0596422514 yves.niolet@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Possibilité de logement dans le parc SNA/AG en AOP, fonction disponibilités

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Encadre et gère les personnels de sa subdivision
- Gère le tableau de service et les congés de sa subdivision, en coordination avec le chef de l'autre subdivision opérationnelle (tour MO/MS).
- Organise le travail des personnels de la subdivision et en rend compte au chef de service technique.
- Coordonne la formation dans sa subdivision : recensement et validation des besoins, suivi des actions métier, mise à jour du PLF-RC dans son domaine
- Coordonne les changements et études de sécurité de sa subdivision
- Est responsable de la gestion, de l'évolution et de la mise à jour des consignes opérationnelles et Manex de sa subdivision
- Participe à l'organisation des actions de maintenance corrective, planifie et suit les opérations de maintenance préventive de sa subdivision
- Elabore les plans de prévention lors des interventions d'entreprises extérieures
- Peut participer à toute réunion ou groupe de travail local, régional ou national concernant son domaine de compétence
- Suit les différents contrats de maintenance, d'assistance ou d'entretien de son domaine
- Coordonne le suivi des contrôles H&S, EPI, et habilitations dans sa subdivision
- Est responsable de la métrologie du service technique
- Participe à l'élaboration des programmes budgétaires
- Peut apporter une assistance technique et de conseil aux autres sites du SNA-AG
- Participe au dialogue social
- Assure si besoin est, l'intérim du chef de service technique
- Participe à l'astreinte opérationnelle du centre

Profil - Qualification :

Responsabilités en matière de sécurité/qualité/sureté/environnement :

- Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités.
- Est responsable des activités du poste décrites ci-dessus.
- Participe à la commission locale de sécurité et à la commission locale technique
- Participe à la GSST autant que de besoin.

Techniques de base :

- Management
- Connaissance du fonctionnement d'un SNA et des techniques utilisées
- Programmation d'activité, gestion de projet
- Rédaction de comptes rendus et de courriers
- Connaissance des systèmes techniques de la navigation aérienne
- Conduite de réunions et d'entretiens

Qualités requises :

- Expérience confirmée de l'encadrement dans un centre opérationnel
- Connaissances approfondies dans les domaines techniques
- Capacité d'organisation et d'adaptation
- Capacité d'écoute et de dialogue
- Capacité à rendre compte

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG-Ingénieur maintenance*SOCA/TECH/ATM
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/AG SOCA/TECH/ATM Cayenne / Félix Eboué - Section ATM (MATOURY)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*SOCA/TECH/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RHONE, Emmanuel - 0594359315 emmanuel.rhone@aviation-civile.gouv.fr DIOTALEVI, Serge - 0594359375 serge.diotalevi@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Possibilité de logement dans le parc SNA/AG en AOP, fonction disponibilités
Personne remplacée :	CORLOSQUET, Jean-François

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Est chargé des opérations de maintenance préventive et corrective sur les installations techniques relevant de sa section
- Participe à des projets ou à des études sur de nouveaux équipements
- Collabore et participe aux opérations d'installations
- Participe à l'instruction liée à des nouvelles installations et à la formation des nouveaux arrivants
- Participe à la maintenance opérationnelle et spécialisée, ainsi qu'à l'astreinte technique H24 hebdomadaire
- En l'absence de personnel spécialisé ou en appui de celui-ci, intervient dans la mesure de ses compétences sur les équipements relevant des autres sections

Profil - Qualification :

Responsabilités en matière de sécurité/qualité/sureté/environnement :

- Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités, notamment :
- Il notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance ;
- Il prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX ;
- Il participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire ;
- Il participe aux procédures d'évaluation et d'atténuation de risques

Techniques de base :

- Rédaction de comptes rendus et de courriers
- Connaissance des systèmes techniques de la navigation aérienne
- Connaissance des techniques de maintenance et de supervision

Qualités requises :

- Connaissance approfondie dans les domaines techniques
- Capacité à rendre compte

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE-Chef de subdivision*K-NE/TECH/RNAV
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/NE K-NE/TECH/RNAV SNA/NE - Subdivision radionavigation (ENTZHEIM)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*K-NE/TECH/RNAV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	HAMOU, Elie - 03 88 59 63 18
Personne remplacée :	LAIZAY, Ivan

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de subdivision radionavigation

Responsable de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques de sa subdivision

Rattaché à :

K-NE/TECH -

Chef du service technique

Poste inclus dans la responsabilité managériale

Tâches :

Générique (chef de subdivision)

- \* Anime et encadre sa subdivision
- \* Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- \* Identifie les objectifs et les besoins associés
- \* Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- \* Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- \* Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures
- \* Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle

Spécifiques

- \* Est responsable de la maintenance et de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de la subdivision
- \* Elabore les demandes correspondantes de publication de l'information aéronautique (informateur Local)
  - \* Assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions
  - \* Assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux. Il propose leur mise en service
  - \* Participe à la tenue à jour du manuel d'exploitation technique et de la documentation technique
  - \* Est responsable du suivi de la notification des événements relatifs à la sécurité de sa subdivision
  - \* Veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques et notamment les procédures MISO
- \* Gestion des projets

Locales :

- \* correspondant DISME

Responsabilités en matière de sécurité-qualité-sûreté-environnement

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de service/division, il s'assure que la politique sécurité/qualité et les procédures sont mises en œuvre.

- \* Il participe au suivi sécurité/qualité
- \* Il propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives
- \* Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques
- \* Il gère les indicateurs sécurité/qualité pertinents pour son domaine
- \* Il s'assure du maintien et de l'acquisition des compétences

Profil - Qualification :

Compétences :

Techniques de base

\* Aptitude au management

Qualités requises :

\* Goût pour la négociation et les relations humaines

\* Bonne connaissance des impératifs opérationnels

\* Bonne connaissance des systèmes techniques de la Navigation aérienne

Formation d'intégration :

\* Management d'équipe et encadrement

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-Adjoint au chef de service*K-N/TECH
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/N K-N/TECH SNA/N - Service technique (LESQUIN CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de service*K-N/TECH
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	CANDELIER, Christian christian.candelier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assiste le chef du service technique dans toutes les tâches de fonctionnement du service

Tâches :

\*Génériques

- Seconde le chef de service et assure son intérim
- En coordination avec le chef de service :
- Anime, oriente et coordonne les activités du service
- Anime et encadre les personnels du service et coordonne l'action des subdivisions et des maintenances
- Participe au suivi des nouveaux projets et prend en charge des dossiers sensibles
- Participe à la gestion administrative des personnels
- Peut être amené à assurer l'intérim des chefs de subdivision
- Participe à la permanence opérationnelle du SNA/Nord
- Peut participer aux jurys de qualification
- Assure la coordination transversale des subdivisions techniques et maintenances
- Participe à l'interface avec les prestataires extérieurs et les gestionnaires
- Peut être amené à participer aux GT nationaux relatifs aux services techniques

\*Sécurité / Qualité / Sûreté / Environnement

Le chef de service est responsable de la mise en oeuvre dans son service de la politique SMI définie par la DO et le Chef SNA Nord, de la performance et du respect de l'application des procédures relatives à la gestion de la sécurité et de la qualité. L'adjoint endosse les mêmes responsabilités, à ce titre :

- Coordonne le suivi des études de sécurité du service
- Peut participer aux revues de processus R2 et S4
- Gère et assiste aux revues des études de sécurité (du ST et SNA/N)
- Participe aux audits

Dans son domaine de responsabilité il s'assure que la politique sécurité / qualité, et que les procédures sont mises en oeuvre et :

- S'assure de la mise en oeuvre de l'ensemble du système de management intégré de la DSNA
- S'assure au sein du service de la fonction de suivi sécurité / qualité, de la mise en oeuvre et du suivi des actions correctives et préventives
- S'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- S'assure de la compétence des personnels

\*Spécifiques

- Assure le pilotage et la synergie du changement dans le cadre de la réorganisation de l'ensemble du ST/SNA-N et prépare la prochaine étape du projet de service
- Participe à l'élaboration des programmes budgétaires d'investissement
- Assure le recueil, l'analyse et le retour d'expérience relatifs aux évènements techniques signalés par la supervision technique ou la tour de contrôle
- Participe à l'analyse et au retour d'expérience relatif aux évènements opérationnels ayant une composante technique
- Est chargé de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques du SNA/N et des aides et moyens extérieurs qui lui sont rattachés directement ou dans le cadre d'une convention
- Peut être désigné Chef de Projet sur des projets majeurs

Profil - Qualification :

\*Techniques de base :

- (3) Connaître l'organisation de la DGAC
- (4) Connaître les systèmes et installations techniques Navigation aérienne
- (3) Connaître les normes techniques adaptées
- (3) Connaître les règles de gestion de la commande publique
- (4) Savoir suivre le programme de génie civil
- (3) Savoir suivre les programmes budgétaires d'investissement et de fonctionnement
- (4) Savoir animer une équipe
- (3) Connaître les méthodes de gestion de projets
- (4) Savoir définir les objectifs et suivre leur réalisation

\*Qualités requises :

- (4) Savoir appréhender de façon globale un problème
- (4) Avoir le sens des relations humaines
- (4) Etre réactif (capacité d'analyse et de synthèse)
- (3) Aptitude à la rédaction de notes
- (4) Avoir le sens de l'organisation
- (3) Capacités d'anticipation et faire preuve d'esprit de décision tout en identifiant les risques potentiels
- (4) Disponibilité
- (4) Savoir rendre compte et déléguer
- (3) Savoir gérer des sollicitations fréquentes et imprévues
- (3) Analyser et distinguer les besoins prioritaires
- (4) Etre rigoureux

\* Niveau de compétence souhaité pour les techniques de base :

1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE-Expert sénior*K-NE/TECH/DOQS
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/NE K-NE/TECH/DOQS SNA/NE - Subdivision instruction DO/QS (ENTZHEIM)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*K-NE/TECH/DOQS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	TOUDIC, Hervé - 03 88 59 64 24 herve.toudic@aviation-civile.gouv.fr HAMOU, Elie - 03 88 59 63 18 elie.hamou@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Dans le cadre de la réorganisation du ST, cet AVE est ouvert en qualité d'expert sénior
Personne remplacée :	DANIEL, Yves

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de subdivision formation DO/QS - Expert sénior -

- \* Responsable de l'organisation de la formation technique des IESSA, du suivi de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques et de la qualité de service.
- \* Chargé du suivi de fonctionnement du service technique en termes de suivi de la disponibilité opérationnelle et de la qualité de service.

Rattaché à :

K-NE/TECH

Chef de la subdivision DO/QS

Poste inclus dans la responsabilité mangériale

- \* Auditeur interne

Tâches :

Activités du poste :

Générique (chef de subdivision)

- \* Assiste le chef de la subdivision formation DO/QS
- \* Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- \* Participe aux réunions DO/QS et d'encadrement du service technique
- \* Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- \* Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- \* Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures
- \* Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle
- \* Participe aux réunions nationales qui relèvent de son domaine d'activité

Spécifiques

Formation :

- \* Participe à l'élaboration des plans de formation MO/MS dans le cadre des ESSARR 5 DO
- \* Participe à la mise en oeuvre et à l'actualisation des outils de supervision
- \* S'assure de la tenue à jour du manuel d'exploitation technique et de la documentation technique
- \* Gère les demandes d'activité des prestataires extérieurs

Locales :

- \* Participe à la mise en place de la sécurité informatique

Responsabilités en matière de sécurité-qualité-sûreté-environnement

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de subdivision, il s'assure que la politique sécurité/qualité est mise en œuvre. Plus particulièrement :

- \* Il assure le recueil et le traitement des événements sécurité
- \* Il propose les actions préventives et correctives
- \* Il gère les indicateurs sécurité/qualité pertinents pour son domaine
- \* Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques
- \* Il participe à la coordination sécurité
- \* Il prépare la GLST et les CLS
- \* Il s'assure du retour d'expérience au sein du SNA
- \* Il veille à ce que l'information (relative aux incidents et mesures conservatoires) en provenance des autres sites ait bien été prise en compte dans le centre (dans la mesure où des incidents similaires pourraient y survenir)

- \* Il assure un appui technique pour l'instruction des dossiers QS pour les autres aérodromes
- \* Il s'assure de la tenue de la base de données INCA pour le service technique

Profil - Qualification :

Compétences :

Techniques de base

- \* Goût pour la négociation et les relations humaines
- \* Bonnes connaissances sur les systèmes des centres
- \* Capacité de vision globale du SNA et de son environnement

Qualités requises

- \* Expertise dans le domaine ESARR
- \* Capacité d'évaluation de la situation et des risques

Prestations :

Formation d'intégration

- \* Ingénieur
- \* Management d'équipe et encadrement

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-Ingénieur maintenance*K-N/TECH/ATM
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/N K-N/TECH/ATM Subdivision ATM (LESQUIN CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*K-N/TECH/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	PRUVOST, Olivier - 03 20 16 18 56 olivier.pruvost@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Tâches :

\*Génériques

- Est chargé des opérations de maintenances préventive et corrective sur les installations de radar, de visualisation, radio et télécom, quantifie l'importance des dysfonctionnements, en informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates
- Réalise des opérations d'installation d'équipements
- Participe à des projets, des études et aux expérimentations sur de nouveaux équipements
- Applique le MANEX et notamment les procédures liées au SMI qui y sont décrites
- Participe à la mise en oeuvre de la DO dans les domaines qui le concernent
- Participe à l'instruction liée à de nouvelles installations et à la formation de nouveaux arrivants
- Est chargé de la rédaction de la documentation opérationnelle et de spécialiste dans ses domaines de compétence

\*Sécurité / Qualité / Sûreté / Environnement

- Etablit les fiches de travaux et les méthodes d'intervention sur systèmes opérationnels (MISO) conformément aux procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine
- Procède à la notification d'évènements
- Maintien ses compétences comme défini dans les textes
- Participe aux commissions de sécurité de son domaine
- Prend en compte les résultats et préconisations issus des démarches de retour d'expérience
- Peut-être amené à coordonner ou rédiger des études de sécurité.

\*Spécifiques

- Participe à la permanence opérationnelle

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
- Assurer une maintenance corrective et préventive
- Analyser les situations et déduire les priorités
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective
- Etre rigoureux
- Avoir un esprit d'analyse
- Capacité d'anticipation

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/NE-Chef de subdivision*LFSB/TECH/RNAV
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/NE LFSB/TECH/RNAV Bale Mulhouse - Subdivision radionavigation (ST LOUIS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*LFSB/TECH/RNAV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	FOLLIET, André - 03 89 90 26 20 LANDART, Alain - 03 89 90 25 30
Personne remplacée :	DURET, Fabien

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de la subdivision radionavigation

Missions :

- \* Responsable de l'encadrement et de l'animation de la subdivision
- \* Responsable de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques de sa subdivision
- \* Participe aux réflexions sur l'évolution et le renouvellement du matériel

Rattaché à :

- \* LFSB/TECH
- \* Chef de la division technique

Poste inclus dans la responsabilité managériale :

- \* Animateur TRM (=facilitateur FH IESSA)
- \* Auditeur interne local

Tâches :

Activités du poste :

- \* Anime et encadre sa subdivision
- \* Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- \* Identifie les objectifs et les besoins associés
- \* Assure un fonctionnement coopératif avec les autres subdivisions et les autres sites
- \* Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- \* Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures
- \* Peut participer à la permanence opérationnelle
- \* Est responsable de la maintenance et de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de la subdivision
- \* Elabore les demandes correspondantes de publication de l'information aéronautique et les transmet à l'informateur local pour publication
- \* Assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions
- \* Assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux. Il propose leur mise en service
- \* Participe à la tenue à jour du manuel d'exploitation technique et de la documentation technique
- \* Veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques et notamment les procédures MISO et MENTOR
- \* Participe à la rédaction des CCTP DTI et rédige ceux qui concernent les installations à la charge du centre
- \* Assiste le chef de division dans l'élaboration du programme budgétaire

Responsabilités en matière de sécurité-qualité-sûreté-environnement

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de service/ division, il assure que la politique sécurité/qualité et les procédures sont mises en œuvre. Plus particulièrement :

- \* Il participe au suivi sécurité/qualité
- \* Il propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives
- \* Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- \* Il participe à l'élaboration des plans de formation des personnels qui lui sont rattachés

Profil - Qualification :

### Techniques de base

- \* Connaître l'environnement de la subdivision (organigramme centre, DSNA, DGAC, services et partenaires extérieurs)
- \* Connaître le domaine technique et réglementaire de la subdivision, y compris les référentiels applicables
- \* Savoir utiliser les outils nécessaires au chef de subdivision (bureautique, applications nationales ou locales)
- \* Vision et aptitude à définir des plans d'action
- \* Compétence en matière de technique de gestion de projet
- \* Compétences en matière de communication écrite ou orale, dont animation de groupes de travail et de réunions
- \* Savoir repérer les comportements
- \* Savoir renforcer l'esprit d'équipe et de cohésion
- \* Habilitation si nécessaire pour le poste

### Qualités requises

- \* Bonne connaissance de la langue anglaise
- \* Savoir observer et analyser les contextes
- \* Savoir gérer les tensions et les pressions de groupes ou de personnes
- \* Savoir déléguer et instaurer un climat de confiance, une qualité d'écoute
- \* Savoir instaurer un climat de confiance, une qualité d'écoute
- \* Savoir valoriser ses collaborateurs et leur permettre d'exprimer leur potentialité
- \* Etre clair et concis même sur les sujets complexes

### Prestations :

#### Formation d'intégration

#### Ingénieur

- \* Le candidat retenu sera aidé dans ses tâches par un plan de formation spécifique prenant en compte son expérience et visant l'acquisition et le développement de ses compétences. Ce plan sera déterminé suite à la CAP en vue de la prise de poste.
- \* La formation continue doit prendre en compte les besoins liés à l'approfondissement progressif des connaissances sur une base qui offre de l'ordre d'un stage tous les deux ans. Cette formation inclura particulièrement :
  - Formation commune en vue d'homogénéiser les pratiques de management
  - Séminaires, réunions et échanges avec d'autres centres, information sur les sujets européens
- \* Stage sur les sujets administratifs, culture générale administrative et économique, ainsi qu'une formation de type relationnelle, principe de fonctionnement collectif
- \* Formation en vue d'améliorer le niveau d'anglais
- \* Préparation à de futures fonctions

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/CE-Adjoint au chef de service*K-CE/DIR
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans IPEF
Affectation :	SNA/CE K-CE/DIR SNA/CE - Direction Centre-Est (COLOMBIER SAUGNIEU)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de service*K-CE/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BESSE, Simon - 04 82 90 90 01 simon.besse@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PREUX, Francis

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

**Définition :**

Sous l'autorité du chef du SNA, participe au pilotage de l'ensemble des activités du service et veille à l'atteinte des objectifs fixés.

**ACTIVITES :**

- Assiste le chef du SNA dans ses missions.
- Participe à l'animation, l'orientation, la coordination des actions définies et proposées par le chef SNA pour le suivi de l'ensemble des activités du service.
- En collaboration avec le chef du SNA, anticipe et analyse les difficultés techniques, opérationnelles, administratives et managériales. Il contribue à l'émergence de solutions.
- Participe au dialogue social au sein du SNA
- Peut se voir confier des missions ad hoc au niveau local, comme au niveau national après accord du chef du SNA.
- Assure l'intérim du chef de service.

**RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :**

- Participe à la définition du plan d'action et des objectifs du service.
- Contribue à la mise en oeuvre des principes du SMI au sein du service : revue de direction, actions correctives / préventives, mises en service, ...
- Pilote ou copilote les processus s2, m1 et m2 du SNA-CE et est le correspondant du pilote du processus M1 de la DSNA (cf. fiche de fonction pilote de processus)

**SPECIFIQUES :**

- Chargé du suivi des évolutions d'infrastructures et des affaires domaniales.
- Chargé du suivi des évolutions en matière administrative
- Est l'interlocuteur privilégié des aéroports sur les questions transversales
- Participe à la permanence opérationnelle et met en place les supports utilisés par les RPO.

**Profil - Qualification :**

**Techniques de base :**

- Connaître l'organisation de la DGAC et ses missions
- Savoir gérer les interactions entre les différents services de l'État et les acteurs de l'aviation
- Avoir des connaissances juridiques
- Bonne expérience opérationnelle, technique et administrative dans le domaine de la navigation aérienne
- Gestion de projets
- Règles de gestion budgétaire et d'achats publics
- Techniques de management et de communication

**Qualités requises :**

- Aptitude à l'encadrement et à la gestion sociale, goût pour la relation humaine et le travail en équipe
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et de conseil
- Aptitude à communiquer et à gérer les relations humaines
- Aptitude à l'anticipation
- Disponibilité et capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues sociales opérationnelles ou techniques

Habilitation confidentiel défense

**FORMATION D'INTEGRATION :**

- Techniques de management - Marchés publics - CHSCT

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Adjoint au chef de domaine*DTI/EEI/D/M
Poste offert aux :	ICNA IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EEI/D/M Direction du Domaine EEI - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de domaine*DTI/EEI/D/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PLANCHON, Pascal - 05.62.14.52.20 pascal.planchon@aviation-civile.gouv.fr POUECH, Alain - 05.62.14.59.93 alain.pouech@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : autre contact :	JL GARCIA - Chef du domaine EEI - 05.62.14.55.60
Personne remplacée :	GARCIA, Jean-Louis

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint du Chef de Domaine.

Porte et développe la politique de la DSNA en assistant le chef de domaine EEI.

Ce domaine est chargé de mener les actions d'innovation et les études amont en vue de permettre à la DSNA de maîtriser l'évolution de son système à moyen et long terme.

Dans cette perspective, le domaine s'efforce de positionner ses activités et de valoriser ses résultats dans un cadre européen.

Tâches :

Définit et met en oeuvre la politique de l'entité, en application des directives nationales

- Anime, encadre et coordonne les collaborateurs pour la réalisation et le suivi de l'ensemble des activités,
- Gère la concertation sociale,
- Anticipe les problèmes techniques, opérationnels, organisationnels et sociaux,
- Gère le SMQS : suit les indicateurs de l'entité au plan financier et administratif.

Représente la DSNA auprès des partenaires nationaux ou internationaux.

Profil - Qualification :

- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative ;
- Aptitude à l'encadrement, sens de la délégation et des relations humaines et pour le travail en équipe ;
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision ;
- Ouverture d'esprit ;
- Bonne connaissance d'ensemble du rôle des différents acteurs, tant des services de l'Etat que des partenaires étrangers et européens ainsi que le milieu industriel ;
- Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne, des mécanismes budgétaires et administratifs ;
- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA ;
- Connaissances juridiques de base ;
- Techniques de management et de communication ;
- Anglais indispensable.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert confirmé*DTI/EEI/ATT/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA - Poste à profil TSEEAC - 2ème qualification recommandée
Affectation :	DTI DTI/EEI/ATT/M Aéroports, Tours et zones Terminales - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert confirmé*DTI/EEI/ATT/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PIANETTI, Christelle - 05.62.14.53.97 christelle.pianetti@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GALICE, Philippe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert confirmé « Etudes Aéroports et Approche » - DTI/EEI/ATT

Le pôle « aéroports, tours et zones terminales » (ATT) est chargé au sein du domaine EEI des activités et outils liés à la gestion du trafic aérien approche et aéroport.

Les activités du pôle ont un lien fort avec les problématiques de séquençement (DMAN, AMAN, intégration DMAN/SMAN).

Elles se font essentiellement dans le cadre du programme SESAR2020.

Au niveau des études prospectives aéroport, le but est de participer à la définition de nouveaux outils et méthodes de travail, en partenariat avec les principaux acteurs Européens en matière aéroportuaire (gestionnaires d'aéroports, ANSP, industriels).

Au niveau des études Approche, le pôle a pour objectif de travailler sur les différents aspects de la gestion des vols en TMA, notamment sur les sujets d'aide au séquençement et à l'optimisation des séquences d'arrivée (e.g. suite des travaux RECAT).

Le poste d'expert confirmé « Etudes Aéroports et Approche » est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

Tâches :

Il travaillera en étroite collaboration avec les autres membres du pôle travaillant sur les autres projets aéroports et approche.

- 1) Il participera aux études sur les fonctions définies dans les projets (e.g. rédaction des besoins opérationnels, définition des méthodes de travail liées aux nouveaux outils pour les contrôleurs de Tour et Approche, coordination interne DTI et DSNA sur les besoins, les enjeux, les outils contrôleurs en place et à venir);
- 2) Il pourra être amené à coordonner des évaluations opérationnelles menées par le pôle sur les aspects aéroports et approche (organisation et conduite de réunions d'avancement, d'ateliers de travail, planification des expérimentations, définition des objectifs, discussion avec les experts opérationnels et techniques, organisation des tests préalables, ...). Il pourra également être amené à définir, suivre et participer (observateur, expert) aux expérimentations menées par d'autres partenaires (notamment avec Eurocontrol pour les études d'optimisation de séquence piste sur environnement CDG) ;
- 3) Il participera à la définition de la plate-forme de simulation nécessaire aux objectifs de validation fixés ;
- 4) Il fera partie de l'équipe de validation, et participera à ces évaluations et à l'analyse de leurs résultats ;
- 5) Il travaillera, avec l'équipe du pôle ATT, à la mise en place de validations communes à plusieurs sujets (par exemple systèmes d'alertes, position de contrôle Tour et routage), et à la préparation des différentes activités à mener ;
- 6) Il assurera le rôle de point de contact projet dans le cadre de SESAR2020 (en particulier sur l'Enhanced Runway Throughput) : coordination de la contribution DSNA, représentation de la DSNA aux réunions contractuelles d'avancement, reporting et contribution à la production des documents.

Profil - Qualification :

- Connaissance opérationnelle du domaine aéroport et approche ;

- Connaissance des systèmes opérationnels (Tour et Approche) ;
- Connaissance simulateur Tour/Approche ;
- Connaissance des techniques d'évaluation ;
- Connaissances des études en environnement international ;
- Expérience de conduite de projet ;
- Anglais (écrit, oral) ;
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique ;
- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique ;
- Autonomie, initiative ;
- Marchés publics.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert*DTI/EEI/ERT/M
Poste offert aux :	ICNA - 5 ans d'exercice des fonctions (art 7) IEEAC IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/EEI/ERT/M Gestion du trafic aérien En Route - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert*DTI/EEI/ERT/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CARIO, Daniel - 05.62.14.55.05 daniel.cario@aviation-civile.gouv.fr SERDOT-OMER, Florence - 05.62.14.34.75 florence.serdot-omer@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	DEGREMONT, Stéphane

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

**Définition :**

Expert « Etudes projets en route » - DTI/EEI/ERT

Le pôle « En Route » (ERT) est chargé, au sein du domaine EEI de la DTI, des activités et des outils liés à la gestion du trafic En Route. Ces activités peuvent être de portée nationale ou européenne, notamment au sein du programme SESAR « Single European Sky ATM Research ».

Le titulaire sera en charge pour la DSNA d'études et de projets ATFCM (Air Traffic Flow and Capacity Management) liés à l'évaluation et la gestion au niveau local de la charge/complexité du trafic.

Ces études se déroulent aujourd'hui en partie dans le cadre de projets du programme SESAR.

**Tâches :**

Le poste d'expert est placé sous la responsabilité du chef de pôle.

- 1) Il assurera un support à l'expression de besoin, la spécification, la vérification et à la validation des fonctions étudiées.
- 2) Il sera capable de suivre techniquement les développements réalisés au sein du pôle et, ponctuellement, d'en réaliser lui-même.
- 3) Il coordonnera les expérimentations prévues par la DSNA sur ces sujets.
- 4) Il réalisera des supports de présentation des résultats dans le cadre de réunions d'avancement puis de dissémination des résultats des projets d'études concernés.
- 5) Il pourra être à l'initiative de propositions d'études innovantes sur certains points complémentaires aux études en cours, en fonction de l'expertise acquise.
- 6) Il participera au suivi contractuel nécessaire à la conduite des activités liées aux études qu'il coordonne.
- 7) Il pourra assurer pour tout ou partie de ces projets le rôle de point de contact officiel DSNA des projets SESAR traitant de ces études et assurera la coordination et le reporting nécessaire.
- 8) Il pourra être amené à représenter la DSNA sur son secteur d'expertise, notamment dans le cadre de réunions de normalisation internationales.

**Profil - Qualification :**

- Bonne connaissances opérationnelles et réglementaires dans le domaine de l'ATFCM ;
- Bonne connaissance de l'anglais indispensable ;
- Bonne connaissance et pratique de la gestion de projet ;
- Connaissances informatiques sur des langages de type Java ;
- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis technique ;
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique ;
- Savoir travailler au sein d'un groupement multipartenaires, y compris européen/international ;
- Maîtrise de la communication écrite et orale ;
- Connaissances en Marchés publics.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/N-Ingénieur maintenance*C-N/TECH/RADV/ODSRES
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP C-N/TECH/RADV/ODSRES Organisme CRNA/N - ST - Section ODS réseaux (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*C-N/TECH/RADV/ODSRES
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HEURTIER, Sébastien - 01.69.57.61.00 sebastien.heurtier@aviation-civile.gouv.fr BOUSQUET, Jean-Marc - 01.69.57.61.02 jean-marc.bousquet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INGÉNIEUR ÉLECTRONICIEN SPÉCIALISÉ SUBDIVISION RADAR/VISU-SECTIONS ODS

MISSION :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques des sections ODS de la subdivision, utilisés par le service de contrôle 24 h sur 24 : Système de visualisation ODS et IRMA, réseau local ORTOLAN, chaîne d'information générale CIGALE, système AMAN. A vocation à prendre en charge le système 4-Flight en remplacement du CAUTRA et d'ODS dès le début de ses opérations de déploiement au CRNA/N.

RATTACHE A :

Chef de subdivision Radar-Visu (RVU)

LES POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE : aucun

Profil - Qualification :

ACTIVITES DU POSTE :

Selon son régime d'alternance il a une fonction de supervision ou de maintenance

Fonction supervision

- . En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques
- . Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates
- . Coordonner avec les équipes de jour

Fonction communication

- . Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions
- . Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle

Fonction formation

- . Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section
- . Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires
- . Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle
- . Participer à la formation dans le CRNA

Fonction installation

- . Participer à la conception d'installations
- . Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel
- . Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant

Fonction maintenance

- . Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services

centraux responsables

- . Assurer l'évolution des systèmes
- . Participer à des groupes de travail
- . Elaborer des spécifications techniques
- . Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions
- . Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

## RESPONSABILITES EN MATIERE DE SMI

- . Notifier les événements sécurité et sûreté
- . Participer aux commissions de sécurité
- . Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes
- . Appliquer les consignes en matière d'évaluation et atténuation des risques (notamment MISO)
- . Prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience
- . Participer aux audits

## COMPETENCES

Techniques de base :

- . Compétence technique élargie au domaine de la section
- . Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA
- . Bonne connaissance de la langue anglaise

Qualités requises :

- . Esprit de rigueur, méticulosité
- . Crédibilité technique
- . Capacité d'anticipation, d'organisation
- . Esprit d'analyse des conséquences
- . Maîtrise de soi
- . Disponibilité
- . Travail en équipe
- . Capacité de gestion des priorités et des décisions
- . Capacités relationnelles
- . Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation
- . Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute
- . Réactivité maximale en situation opérationnelle
- . Savoir rendre compte

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/N-Ingénieur maintenance*C-N/TECH/CAUTRA-RESEAUX
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP C-N/TECH/CAUTRA-RESEAUX Organisme CRNA/N - ST - Subdivision CAUTRA/Réseaux (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	2 Ingénieur maintenance*C-N/TECH/CAUTRA-RESEAUX
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HEURTIER, Sébastien - 01.69.57.61.00 sebastien.heurtier@aviation-civile.gouv.fr BOUSQUET, Jean-Marc - 01.69.57.61.20 jean-marc.bousquet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INTITULE DU POSTE : INGENIEUR ELECTRONICIEN SPECIALISE SUBDIVISION CAUTRA-WAN,

MISSION :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques de la subdivision CAUTRA, utilisés par le service de contrôle 24 h sur 24. Principaux systèmes : STPV, EXSA, ARTAS, ELECTRA, PRESAGE, futur système 4-FLIGHT, Réseaux distants (WAN : RENAR, RENAR-IP, MESANGE, SIR, système SIGMA etc.)

RATTACHE A : Chef de la subdivision CAUTRA-WAN

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE : Aucun

Profil - Qualification :

ACTIVITES DU POSTE :

L'activité s'effectue principalement en alternance entre supervision et maintenance

Activité supervision (CAUTRA + WAN)

- En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques
- Informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates
- Coordonne avec les équipes de jour.

Activité maintenance (CAUTRA)

- Assurer le suivi du système opérationnel des systèmes de sa section de rattachement en liaison avec les services centraux responsables
- Assurer l'évolution des systèmes de sa section de rattachement
- Participer à des groupes de travail
- Elaborer des spécifications techniques
- Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions
- Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

Activité communication

- Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions
- Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle

Activité formation

- Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section
- Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires
- Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle
- Participer à la formation dans le CRNA

Activité installation

- Participer à la conception d'installations
- Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel
- Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Notifie les événements sécurité et sûreté dont il a connaissance

- Participe aux commissions de sécurité
- Maintien ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes
- Applique les consignes en matière d'évaluation et atténuation des risques (notamment MISO)
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience
- Participe aux audits

## COMPETENCES

Techniques de base :

- Compétence technique élargie au domaine de la section.
- Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA.
- Bonne connaissance de la langue anglaise.

Qualités requises :

- Esprit de rigueur, méticulosité
- Crédibilité technique
- Capacité d'anticipation, d'organisation
- Esprit d'analyse des conséquences
- Maîtrise de soi
- Disponibilité
- Travail en équipe
- Capacité de gestion des priorités et des décisions
- Capacités relationnelles
- Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation
- Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute
- Réactivité maximale en situation opérationnelle
- Savoir rendre compte

FORMATION D'INTEGRATION :

- Techniques de management
- Techniques de communication
- Habilitation pour le poste
- Qualification technique et habilitation électrique BR / HOV
- Enregistrements, extraction des données d'enregistrement
- Gestionnaire de suivi : Agent d'hygiène et de sécurité, Chef de Programme SMQS

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/N-Ingénieur maintenance*C-N/TECH/TLNRJ
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP C-N/TECH/TLNRJ Organisme CRNA/N - ST - Subdivision Telecom Energie (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	2 Ingénieur maintenance*C-N/TECH/TLNRJ
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HEURTIER, Sébastien - 01.69.57.61.00 sebastien.heurtier@aviation-civile.gouv.fr BOUSQUET, Jean-Marc - 01.69.57.61.02 jean-marc.bousquet@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CRNA/N-Ingénieur Maintenance Subdivision Telecom Energie

Rattaché au Chef de subdivision : Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques de la subdivision Télécom utilisés par le service de contrôle 24 h sur 24 : Chaîne radio téléphone, systèmes d'émission et réception, enregistreurs légaux.

Profil - Qualification :

Selon son régime d'alternance il a une fonction de supervision ou de maintenance

\*Fonction supervision : - En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques - Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates - Coordonner avec les équipes de jour

\*Fonction communication : - Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions - Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle

\* Fonction formation : - Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section - Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires - Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle - Participer à la formation dans le CRNA

\*Fonction installation : - Participer à la conception d'installations - Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel - Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant

\*Fonction maintenance : - Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables - Assurer l'évolution des systèmes - Participer à des groupes de travail - Elaborer des spécifications techniques - Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions - Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

- Notifier les événements sécurité et sûreté - Participer aux commissions de sécurité - Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes - Appliquer les consignes en matière d'évaluation et atténuation des risques (notamment MISO) - Prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience - Participer aux audits

\*Compétences : - Compétence technique élargie au domaine de la section - Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA - Bonne connaissance de la langue anglaise

\* Qualités requises : - Esprit de rigueur, méticulosité - Crédibilité technique - Capacité d'anticipation, d'organisation - Esprit d'analyse des conséquences - Maîtrise de soi - Disponibilité - Travail en équipe - Capacité de gestion des priorités et des décisions - Capacités relationnelles - Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation - Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute - Réactivité maximale en situation opérationnelle - Savoir rendre compte

\*Formation d'intégration : - Techniques de management - Techniques de communication - Habilitation pour le poste - qualification technique et habilitation électrique BR/HOV - Enregistrements, extraction des données d'enregistrement - Gestionnaire de suivi : agent d'hygiène et de sécurité, chef de programme SMQS

\*Expérience souhaitée : expérience de la section en tant qu'électronicien spécialisé

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/O-Adjoint au chef de service*K-O/TECH
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/O K-O/TECH SNA/O - Nantes - Service technique (BOUGUENAIS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de service*K-O/TECH
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	LESAUX, Pierre - 02 28 00 26 05 pierre.lesaux@aviation-civile.gouv.fr MARTIN, Antoine - 02 28 00 25 01 antoine.martin@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	L'attention des candidats est attirée sur le fait que le poste sera transféré sur le site du futur aéroport du Grand-Ouest (commune de Notre-Dame-des-Landes) à l'ouverture de ce dernier.

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

**Définition :**

Assiste le chef du service technique dans l'ensemble de ses attributions.

**Tâches :**

**GENERIQUES :**

- Assiste le chef du service technique dans l'animation, l'orientation et la coordination des activités du service.
- Assiste le chef du service technique dans la mise en oeuvre, sous l'autorité du chef du SNA, des moyens nécessaires à l'exécution de ses missions (effectifs, dotations budgétaires de fonctionnement, programme d'investissement).
- Assiste le chef du service technique dans l'animation et l'encadrement des personnels du service et la coordination de l'action des subdivisions et entités du service.
- Participe au dialogue social.
- Peut être amené à assurer l'intérim du chef SNA.
- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle.

**SPECIFIQUES :**

- Assiste le chef de service dans les activités du service dont les subdivisions sont partagées entre deux sites Nantes et Rennes. Assure une présence régulière sur les sites distants et participe à la coordination de l'activité des différentes entités du service.
- Assiste le chef de service dans la mise en oeuvre, la maintenance, le suivi de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques du SNA et des aides et moyens extérieurs qui lui sont rattachés directement ou dans le cadre d'une convention
- Assure les demandes correspondantes de publication de l'information aéronautique
- Assiste le chef de service dans le cadre de l'installation des matériels techniques qui lui sont rattachés
- Assiste le chef de service dans le recueil, l'analyse et le retour d'expérience relatifs aux événements techniques signalés par la supervision technique ou la tour de contrôle
- Assiste le chef de service dans l'analyse et au retour d'expérience relatifs aux événements opérationnels ayant une composante technique
- Assiste le chef de service dans la gestion technique et le suivi de la formation opérationnelle des personnels qui lui sont affectés

**Profil - Qualification :**

Niveau de compétence : 1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise

**Techniques de base :**

- Navigation aérienne :
  - . Bien maîtriser l'organisation et le fonctionnement de la DSNA (3)
  - . Connaître le fonctionnement des services techniques (3)
  - . Connaître les systèmes et équipements navigation aérienne (2)
- Informatique :
  - . Utilisateur de bon niveau des outils bureautiques classiques (3)

**Qualités requises :**

- Avoir le sens des relations humaines
- Anticiper les situations à risque
- Capacité d'arbitrage
- Capacité de négociation

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/N-Assistant de subdivision*C-N/TECH/TLNRJ
Poste offert aux :	IESSA - Poste à profil
Affectation :	SNAS/RP C-N/TECH/TLNRJ Organisme CRNA/N - ST - Subdivision Telecom Energie (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*C-N/TECH/TLNRJ
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	HEURTIER, Sébastien - 01.69.57.61.00 sebastien.heurtier@aviation-civile.gouv.fr BOUSQUET, Jean-Marc - 01.69.57.61.02 jean-marc.bousquet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	DUTEIL, Luc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INTITULE DU POSTE : Assistant subdivision télécommunications - énergie

MISSION :

Sous l'autorité du chef de subdivision il assure les tâches qui lui sont confiées. Il assure l'intérim du chef de subdivision.

RATTACHE A : Chef de subdivision télécommunications

POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE :

\*IESSA

Profil - Qualification :

ACTIVITES DU POSTE :

Sous l'autorité du chef de subdivision il :

- . Est responsable de la mise en service et du suivi des équipements de la subdivision TELECOM - ENERGIE conformément au manuel d'exploitation du Service Technique
- . Planifie les travaux d'installations et de mise en oeuvre de systèmes
- . Contrôle l'adéquation entre la demande des exploitants et les moyens de maintenance
- . Participe à l'élaboration des spécifications techniques des équipements, des budgets de fonctionnement et d'équipement du centre
- . Gère les différents contrats d'entretien
- . Coordonne sa subdivision avec les autres partenaires (services centraux, subdivisions, service exploitation...)
- . Participe à la permanence technique

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE ENVIRONNEMENT :

- . il met en oeuvre les actions préventives et correctives.
- . il applique les procédures d'évaluation et d'atténuation de risques.
- . il fournit les éléments demandés par le chef de programme SMQS dans le cadre de ses fonctions.
- . Il notifie les évènements sûreté dont il a connaissance

COMPETENCES

Techniques de base :

- . Bonne connaissance du fonctionnement des services de contrôle du trafic aérien, des systèmes techniques des CRNA, y compris les centrales énergie.
- . Aptitude à la communication, au travail en équipe et au maintien de relations harmonieuses entre différents intervenants.
- . Formation indispensable dans le domaines des systèmes informatiques et des stations de travail.

. Connaissance de l'anglais.

Qualités requises :

- . Sens des relations humaines et de l'encadrement.
- . Capacité de réaction aux événements en temps réel et aux situations concrètes
- . Aisance rédactionnelle.

FORMATION D'INTEGRATION :

- . Formation IEEAC ou IESSA
- . Formation à la tenue du poste IPST

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTA-Chargé de mission*DTA/MCI
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTA DTA/MCI Mission de la coopération internationale (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Chargé de mission*DTA/MCI
Filière / Métier :	Elaboration et éval. des politiques publiques Chargé de coopération
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MERCIER DE LACOMBE, Bertrand - 01 58 09 36 40 bertrand.de-lacombe@aviation-civile.gouv.fr GERMAIN, Sophie - 01 58 09 39 77 sophie.germain@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### **Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### **Envoi par l'agent**

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

La Mission de la Coopération Internationale (MCI) est composée de 5 responsables géographiques :

- la zone Afrique ;
- la zone Amériques ;
- la zone Asie-Pacifique ;
- la zone Europe-CEI et Extrême-Orient ;
- la zone Proche-Moyen Orient et Asie du Sud.

La MCI est chargée de :

- participer à la définition et à la promotion des actions de coopération et d'assistance technique avec les autorités étrangères dans les différents domaines de l'aviation civile et de répondre aux demandes d'assistance des autorités étrangères de l'aviation civile ;
- instaurer et entretenir des échanges permanents avec les industriels français des secteurs de la navigation aérienne, du transport aérien, des aéroports ainsi qu'avec les organismes d'ingénierie et de formation en vue d'assurer le soutien du commerce extérieur ;
- contribuer à définir et assurer les actions de promotion du savoir-faire français et de soutien à l'exportation des entreprises françaises dans tous les domaines ressortissant à la construction aéronautique et à l'aviation civile ;
- participer aux groupes de travail nationaux et internationaux afférents à la coopération internationale ainsi qu'aux programmes de formation institués par un cadre européen ou international.

Tâches :

Au sein de la MCI, le chargé de mission « Projet Ciel unique africain » est chargé de :

- représenter la DGAC auprès de l'ASECNA pour assister celle-ci dans la mise en oeuvre de son projet de « Ciel unique africain » (selon une organisation à définir avec l'ASECNA) ;
- assurer la promotion du projet de « Ciel unique africain » auprès de nos Ambassades et Services économiques dans les pays membres de l'ASECNA ;
- participer, avec la chargée de zone Afrique, au suivi et à la mise en oeuvre du Protocole de coopération entre la DGAC et l'ASECNA (en particulier pour ses éléments techniques) ;
- d'une manière générale, appuyer la chargée de zone Afrique pour renforcer les actions d'assistance de la DGAC dans cette région ;
- d'une manière générale, contribuer à assurer la représentation de la DGAC dans différentes réunions organisées par l'OACI et les organisations régionales dans la zone ;
- d'une manière générale, contribuer à soutenir les exportations des entreprises françaises dans la zone ;
- d'une manière transversale, aider la MCI à monter des projets d'assistance, en propre ou pour des tiers (OACI, AESA), dans le domaine de la navigation aérienne (toutes zones).

Profil - Qualification :

- Goût pour les relations internationales ;
- Goût pour les relations avec de nombreux acteurs extérieurs ;
- Capacité à nouer des relations à haut niveau et de représenter la DGAC à l'étranger ;
- Capacité d'initiative, de proposition et de gestion de projet ;
- Capacité d'animer le réseau de coopération avec les différentes directions et services de la DGAC, les autres ministères concernés (MAEDI notamment), les services économiques des Ambassades ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Rigueur et réactivité ;
- Connaissance indispensable de la langue anglaise, lue, écrite et parlée ;
- Capacité rédactionnelle de bon niveau ;
- Grande disponibilité pour mener des missions à l'étranger.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG-Chef de subdivision*TFFR/TECH/RNAV
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/AG TFFR/TECH/RNAV Pointe à Pitre - Subdivision Radionavigation (POINTE A PITRE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*TFFR/TECH/RNAV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GUICHARD, Vincent - 0590482011 vincent.guichard@aviation-civile.gouv.fr DESCHAMPS, Jean-Jacques - 0596422507 jean-jacques.deschamps@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Possibilité de logement dans le parc SNA/AG en AOP, fonction disponibilités.
Personne remplacée :	TEMPIER, Jean-Charles

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

« Dans le cadre de la réorganisation du ST, ce poste est ouvert dans le pôle TFFR/TECH/RNAV dans la Division Technique»

- Encadre et gère les personnels de sa subdivision
- Gère le tableau de service et les congés de sa subdivision, en coordination avec le chef de l'autre subdivision opérationnelle (tour MO/MS).
- Organise le travail des personnels de la subdivision et en rend compte au chef de division technique.
- Coordonne la formation dans sa subdivision : recensement et validation des besoins, suivi des actions métier, mise à jour du PLF-RC dans son domaine
- Coordonne les changements et études de sécurité de sa subdivision
- Est responsable de la gestion, de l'évolution et de la mise à jour des consignes opérationnelles et Manex de sa subdivision
- Participe à l'organisation des actions de maintenance corrective, planifie et suit les opérations de maintenance préventive de sa subdivision
- Elabore les plans de prévention lors des interventions d'entreprises extérieures
- Peut participer à toute réunion ou groupe de travail local, régional ou national concernant son domaine de compétence
- Suit les différents contrats de maintenance, d'assistance ou d'entretien de son domaine
- Coordonne le suivi des contrôles H&S, EPI, et habilitations dans sa subdivision
- Coordonne pour la division la gestion et le contrôle de la métrologie
- Participe à l'élaboration des programmes budgétaires
- Peut apporter une assistance technique et de conseil aux autres sites du SNA-AG
- Participe au dialogue social
- Assure au besoin l'intérim du chef de division technique
- Participe à l'astreinte opérationnelle du centre

Profil - Qualification :

Responsabilités en matière de sécurité/qualité/sureté/environnement :

- Met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités.
- Est responsable des activités du poste décrites ci-dessus.
- Participe à la commission locale de sécurité et à la commission locale technique
- Participe à la GSST autant que de besoin.

Techniques de base :

- Management
- Connaissance du fonctionnement d'un SNA et des techniques utilisées
- Programmation d'activité, gestion de projet
- Rédaction de comptes rendus et de courriers
- Connaissance des systèmes techniques de la navigation aérienne
- Conduite de réunions et d'entretiens

Qualités requises :

- Expérience confirmée de l'encadrement dans un centre opérationnel
- Connaissances approfondies dans les domaines techniques
- Capacité d'organisation et d'adaptation
- Capacité d'écoute et de dialogue
- Capacité à rendre compte

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/E-Chef de programme*C-E/DIR/SMI
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	CRNA/E C-E/DIR/SMI Système management intégré (REIMS CEDEX 2)
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*C-E/DIR/SMI
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Chef de programme SMI
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	CAZALIS, Nicolas - 03 26 84 61 00 nicolas.cazalis@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ALES, Véronique

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

CHEF DE PROGRAMME SMI - CRNA/EST

Responsable du suivi de la démarche système de management intégré qualité/sécurité/sûreté/environnement. Il est le correspondant privilégié de MSQS et de la Direction des Opérations pour les questions relatives à la sécurité et à la qualité

Tâches :

-Evolution et Suivi du SMI :

Planifier et coordonner l'évolution des processus et procédures

Proposer des évolutions de la cartographie des activités, ou la déclinaison des évolutions nationales

Organiser le recueil et le suivi des indicateurs et des tableaux de bord

Coordonner le suivi des processus à travers des audits d'aptitudes

Etablir la planification annuelle des audits et faire le suivi du planning et du collège d'auditeurs

Préparer les revues de direction et en assurer le secrétariat

Piloter le processus M3

-Animation du SMI :

Organiser la communication à tous les agents des nouveautés validées

Organiser les formations relatives aux notions SMI, notamment lors des prises de poste.

Tenir à jour la base ACAP

Procéder aux enregistrements SMI (CI, Revue, Coordination, audits, liste documentaire, exigences réglementaires)

Etablir et mettre à jour la liste des changements prévus et des niveaux d'étude de sécurité éventuelles associées en fonction des informations données par les services, et des arbitrages effectués en CODIR.

S'assurer du suivi des actions préventives notamment de la réalisation des actions d'atténuation de risque, et des actions correctives

-Coordination du SMI :

Participer aux réunions de direction, COPIL et CODIR

Animer les Coordinations Qualité/Sécurité des services

Etre membre des GSE, GST, GSA et GSD

Assurer le secrétariat des GSA et GSD

Se tenir à niveau des exigences sûreté, en coordination avec les responsables CSD et ASSI.

Faire remonter au niveau national et sous l'autorité du Chef de centre les dispositions décidées en Revue locale

Participer aux réunions de réseaux RSMI et aux préparations nationales de revue de processus

Etre le correspondant privilégié de MSQS et de la Direction des opérations pour les questions relatives au fonctionnement du SMI

Etre correspondant de SDPS dans le cadre du M1, attente client, et du CESMI/A

Informier le CODIR des évolutions attendues

Coordonner la préparation et le déroulement des audits externes (DSAC, ISO, etc.)

Assurer des missions ponctuelles et transversales

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE / SÛRETE / ENVIRONNEMENT :

Animer et coordonner le fonctionnement et l'évolution du SMI

S assurer que les dispositions relatives au système de gestion de la qualité, de la sécurité et de l environnement sont appliquées  
Garantir le suivi PMAE/ACD et animer a minima une CLE annuelle  
Garantir le respect de la méthodologie sur les études de sécurité, notamment dans le cadre du projet majeur 4F.  
Garantir l interface nécessaire avec les outils nationaux : SPIRIT, GEODE, AGATA  
Piloter le processus M3

Profil - Qualification :

OUTILS :

WORD, EXCEL, MESSAGERIE, ACCESS, MS PROJECT, IGRAPHIX

COMPETENCES

Techniques de base :

Techniques de négociation et de communication

Gestion de projet et connaissances des Ressources Humaines

Analyses et prospectives

Qualités requises :

Aptitude au management en réseau

Force de proposition

Goût pour la négociation et les relations humaines

Bonne expérience des systèmes de la circulation aérienne

Goût pour la communication et l animation de groupe

Capacité d écoute, d analyse et de synthèse

Connaissance de la conduite d un projet

Des formations SMS sont associées au poste : pratique d audits, normes ISO, étude de sécurité.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/E-Ingénieur de maintenance*C-E/TECH/TE/RDO
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	CRNA/E C-E/TECH/TE/RDO Section Radio (REIMS CEDEX 2)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur de maintenance*C-E/TECH/TE/RDO
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CATOIS, Yves - 03.26.84.63.01 yves.catois@aviation-civile.gouv.fr BEYREND, Frédéric - 03.26.84.63.03 frederic.beyrend@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacements de Etienne JEANCLAUDE
Personne remplacée :	JEANCLAUDE, Etienne

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

INGENIEUR ELECTRONICIEN SPECIALISE POLE TELECOM-ENERGIE/SECTION RADIO

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques dont le contrôleur a besoin 24 h sur 24

Tâches :

ACTIVITES DU POSTE :

Selon son régime d alternance il a une fonction de supervision ou de maintenance

Fonction supervision

- En temps réel, quantifier l importance des dysfonctionnements techniques
- Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates
- Coordonner avec les équipes de jour
- Au titre de l arrêté du 8 juillet 2008 relatif à la désignation des personnels devant demeurer en fonction en cas de cessation concertée du travail dans les services de la navigation aérienne, la fonction de superviseur technique fait partie des fonctions d autorité

Fonction communication

- Collecter des informations sur l état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions
- Apprécier l enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle et/ou tout autres partenaires ou prestataires externes (OBS, autres SUPV des CRNAs, Organismes étrangers)

Fonction formation

- Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section
- Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires
- Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle
- Participer à la formation dans le CRNA

Fonction installation

- Participer à la conception d'installations
- Encadrer les travaux d installation par rapport à l opérationnel
- Vérifier l aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant
- Développer si besoin des outils logiciels avec prise en compte des exigences réglementaires associées

Fonction maintenance

- Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables
- Assurer l évolution des systèmes
- Participer à des groupes de travail
- Elaborer des spécifications techniques
- Rédiger des rapports d analyse ou de propositions
- Participer à l élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Compétence technique élargie au domaine de la subdivision
- Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA
- Bonne connaissance de la langue anglaise

Qualités requises :

- Esprit de rigueur, méticulosité
- Crédibilité technique
- Capacité d'anticipation, d'organisation
- Esprit d'analyse des conséquences

- Maîtrise de soi
- Disponibilité
- Travail en équipe
- Capacité de gestion des priorités et des décisions
- Capacités relationnelles
- Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation
- Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute
- Réactivité maximale en situation opérationnelle
- Savoir rendre compte

Qualification technique et habilitation électrique BR / HOV

Enregistrements, extraction des données d'enregistrement

Autorisation d'exercice MO/MS

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/E-Ingénieur de maintenance*C-E/TECH/ATM/4F
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	CRNA/E C-E/TECH/ATM/4F Section 4-Flight (REIMS CEDEX 2)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur de maintenance*C-E/TECH/ATM/4F
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CATOIS, Yves - 03 26 84 63 01 yves.catois@aviation-civile.gouv.fr BEYREND, Frédéric - 03 26 84 63 03 frederic.beyrend@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	PILLIAIRE, Claude

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

IESSA spécialisé SECTION 4F, pôle ATM

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques dont le contrôleur a besoin 24 h sur 24

Tâches :

Selon son régime d'alternance il a une fonction de supervision ou de maintenance

Fonction supervision

- En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques
- Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates
- Coordonner avec les équipes de jour
- Au titre de l'arrêté du 8 juillet 2008 relatif à la désignation des personnels devant demeurer en fonction en cas de cessation concertée du travail dans les services de la navigation aérienne, la fonction de superviseur technique fait partie des fonctions d'autorité

Fonction communication

- Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions
- Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle et/ou tout autres partenaires ou prestataires externes (OBS, autres SUPV des CRNAs, Organismes étrangers)

Fonction formation

- Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section
- Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires
- Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle
- Participer à la formation dans le CRNA

Fonction installation

- Participer à la conception d'installations
- Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel
- Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant
- Développer si besoin des outils logiciels avec prise en compte des exigences réglementaires associées

Fonction maintenance

- Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables
- Assurer l'évolution des systèmes
- Participer à des groupes de travail
- Elaborer des spécifications techniques
- Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions
- Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Compétence technique élargie au domaine de la subdivision

Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA

Bonne connaissance de la langue anglaise

Qualités requises :

Esprit de rigueur, méticulosité

Crédibilité technique

Capacité d'anticipation, d'organisation

Esprit d'analyse des conséquences

Maîtrise de soi

Disponibilité

Travail en équipe

Capacité de gestion des priorités et des décisions

Capacités relationnelles

Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation

Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute

Réactivité maximale en situation opérationnelle

Savoir rendre compte

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert*DTI/EEI/D/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA TSEEAC
Affectation :	DTI DTI/EEI/D/M Direction du Domaine EEI - La Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert*DTI/EEI/D/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de réaliser une étude
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	RONFLE-NADAUD, Catherine - 05.62.14.55.91 catherine.ronfle-nadaud@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert - DTI/EEI/D

Au sein de la DTI, les systèmes de drones sont pris en compte dans les actions innovantes et les études amont.

L'intégration de ces aéronefs dans l'espace aérien impacte aussi bien les aéroports, les zones terminales, l'En-route que les espaces aériens non contrôlés (classe G) où la compatibilité avec les procédures et systèmes existants et futurs devra être démontrée.

Plus généralement, une activité de support à l'ensemble des projets de la DTI impliquant des drones est assurée par EEI. Il s'agit de définir et/ou valider de nouveaux concepts et de les faire évoluer.

Concernant l'UTM, les principales missions assumées aujourd'hui par la DTI sont : la représentation de la DGAC au sein de JARUS (Joint Authorities for Rulemaking of Unmanned Systems) et à l'EUROCAE WG 105 ainsi que la contribution au projet CORUS (Concept of Operations for European UTM Systems).

En 2017, la DSNA a souhaité s'impliquer encore davantage dans l'UTM en répondant à l'appel d'offre SESAR JU sur les VLD UTM, et a soumis trois projets en partenariat avec respectivement Airbus, Thales et Safran. Et 2018 devrait voir la publication d'un nouvel appel d'offre SESAR JU sur l'UTM sur lequel la DSNA envisage de se positionner.

Tâches :

Le poste d'expertise sur les drones se concentrera sur l'UTM (UAS Traffic Management).

Il aura pour mission :

- D'appréhender les problématiques drones, de comprendre les procédures opérationnelles et savoir les instancier dans le cadre d'études et d'expérimentations,
- D'être à même de spécifier différents systèmes, d'être force de proposition sur les outils à mettre en place et d'avoir un regard critique sur les résultats obtenus,
- De participer si besoin, aux réunions de projets SESAR ER (Exploratory Research) et SESAR VLD (Very Large scale Demonstration) avec d'autres partenaires (EUROCONTROL, DFS, NATS, UNIFLY...) pour la définition des concepts opérationnels, la préparation d'expérimentations, d'éventuelles simulations et démonstrations.

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Organiser, planifier, suivre une activité,
- Communiquer, négocier, travailler en équipe,
- Coopérer avec des laboratoires de recherche,
- Travailler au sein d'un groupement multipartenaire, éventuellement européen/international,
- Apprécier les enjeux et s'engager sur une production et des délais,
- Etre force de proposition,
- Etre à l'écoute des utilisateurs.

Compétences :

- Contrôle du trafic aérien, radionavigation, fréquences aéronautiques, notion de performance des aéronefs.,
- Bonne connaissance de l'anglais indispensable.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Chef de pôle*DTI/SG/SIB
Poste offert aux :	ATTAE IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/SG/SIB Pôle Support Informatique et Bureautique (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle*DTI/SG/SIB
Filière / Métier :	Informatique de gestion et logistique Responsable d'exploitation
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BRES, Vincent - 05.62.14.52.50 vincent.bres@aviation-civile.gouv.fr PARIZE, Gabrielle - 05.62.14.52.27 gabrielle.parize@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Remplacement V. BRES.
Personne remplacée :	BRES, Vincent

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du pôle SIB (Support Informatique et Bureautique).

Le pôle (SIB) est chargé de mettre en place les moyens informatiques du système d'information de gestion et de pilotage nécessaires au fonctionnement interne de la DTI, d'en assurer la maintenance et l'évolution, et de fournir le support aux utilisateurs.

Ce pôle est aussi en charge des outils de support aux métiers de la DTI à travers la plateforme d'ingénierie système, le génie logiciel, les outils documentaires et les outils de planification et de suivi de projet répondant aux besoins des pôles. Le pôle assure localement l'application des politiques de sécurité des systèmes d'information généraux.

Il représente les fonctions d'AIG pour la DTI et organise le lien avec le SSIM. Il élabore et met en oeuvre le Schéma Directeur Informatique approuvé par la Direction.

Tâches :

Le chef du pôle SIB assure les missions suivantes :

- Animation, encadrement et coordination de l'ensemble des activités du pôle,
- Supervision et gestion des projets du pôle,
- Mise en oeuvre du processus dti\_s4,
- Gestion RH et financière du pôle,
- Suivi de la compétence des agents du pôle,
- Représente la DTI sur son secteur d'expertise (SIGP),
- Suivi des prestations d'infogérance et suivi des cadres contractuels correspondants,
- Mise en oeuvre la politique SSI de la DGAC et de la DSNA au niveau du SIGP de la DTI et de ses interfaces,
- Il est le pilote du processus dti\_s4 « gérer les systèmes d'information et la sécurité informatique ».

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Observer et analyser,
- Organiser le travail d'une équipe ou d'un service,
- Gérer les tensions et les pressions,
- Déléguer,
- Instaurer un climat de confiance, une qualité d'écoute, un esprit d'équipe,
- Valoriser ses collaborateurs et leur permettre d'exprimer leur potentialité,
- Repérage des comportements,
- Savoir décliner les objectifs et gérer les priorités.

Connaissances :

- Connaissance de l'environnement local, national,
- Connaissance des domaines techniques et réglementaires,
- Connaissance des procédures administratives et financières,
- Techniques de planification,
- Techniques d'évaluation,
- Technique de gestion de projet,
- Compétence en matière de communication écrite et orale,
- anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/CE-Ingénieur de Maintenance*LFLC/TECH/COM-RNAV
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/CE LFLC/TECH/COM-RNAV Clermont Ferrand Auvergne - Section Communication-Radionavigation (AULNAT)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur de Maintenance*LFLC/TECH/COM-RNAV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DELESTRA, Daniel - 04 73 62 72 33 daniel.delestra@aviation-civile.gouv.fr HARTER, Jean-Georges - 04 82 90 91 00 jean-georges.harter@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CHABRE, Bernard

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Dans le cadre de la réorganisation du service , ce poste est ouvert au sein la Division Technique, section COM-NAV

Maintenir au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques de radio navigation et de communications air - sol

Profil - Qualification :

ACTIVITES DU POSTE :

- Génériques
- Intervient sur l'ensemble de la région Auvergne
- Est chargé des opérations de maintenance sur les installations de radionavigation et communications Air- sol, quantifie l'importance des dysfonctionnements, en informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates
- Participe aux opérations d'installation de nouveaux équipements, au suivi des chantiers et aux expérimentations
- Applique le MANEX et notamment les procédures liées au SMS qui y sont décrites
- Participe à la mise en oeuvre de la DO dans les domaines qui le concernent
- Participe à l'instruction liée à de nouvelles installations et à la formation de nouveaux arrivants
- Est chargé de la rédaction de la documentation opérationnelle et de spécialiste dans ses domaines de compétence
  
- Sécurité- Qualité -Sûreté -Environnement
- Etablit les fiches de travaux et les méthodes d'intervention sur systèmes opérationnels (MISO) conformément aux procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
- Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine
- Procède à la notification d'évènements
- Maintien ses compétences comme défini dans les textes
- Participe aux commissions de sécurité de son domaine
- Prend en compte les résultats et préconisations issus des démarches de retour d'expérience
  
- Spécifiques
- Est amené à conduire les véhicules de service
- Est amené à travailler en hauteur

Techniques de base :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
- Etre capable d'assurer une maintenance corrective et préventive
- Savoir analyser les situations et déduire les priorités
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Détenir l'habilitation électrique adéquate
- Détenir l'habilitation de travail en hauteur
- Détenir les autorisations de conduite côté piste (AT et AM)
- Détenir la formation SSI de niveau 1 renforcé voir 2 suivant la section

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective

- Etre rigoureux
- Avoir un esprit d'analyse
- Capacité d'anticipation

CONDITIONS D'ACCES AU POSTE :  
IESSA

FORMATION D'INTEGRATION :  
Connaissance des systèmes RNAV et radio com  
Qualifications et habilitations pour le poste

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSNA/SPM-Chef de maintenance*DSPM/NAV/MAINT
Poste offert aux :	IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DSNA/SPM DSPM/NAV/MAINT DSNA/SPM - Entité Maintenance (ST PIERRE ET MIQUELON)
Fonction / Poste :	1 Chef de maintenance*DSPM/NAV/MAINT
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	GOSSET, Benoît - 05 08 41 18 01 benoit.gosset@aviation-civile.gouv.fr HENRIOT, Emmanuel - 0508411824 emmanuel.henriot@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Poste à profil.
Personne remplacée :	HENRIOT, Emmanuel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le Chef de Maintenance anime et coordonne les activités de la Maintenance.

Tâches :

- Il est responsable de la mise en oeuvre et des évolutions des systèmes techniques de la Navigation Aérienne, du suivi de leur maintenance et de leur disponibilité opérationnelle dans le respect des procédures,
- Il gère les projets en collaboration le cas échéant avec les services techniques centraux,
- Il exprime les besoins budgétaires annuels de la Maintenance (fonctionnement et investissement). Il participe aux points de contrôle budgétaire du service,
- Il élabore les tableaux de service et gère les congés des personnels de la maintenance
- Il veille au maintien de compétence des personnels de la maintenance, élabore le plan de formation et assure le suivi des fiches de formation individuelles des personnels techniques,
- Il exprime les besoins d'évolution de la maintenance, en moyens techniques et en ressources humaines,
- Il assure la maintenance des moyens techniques de la navigation aérienne
- Il assure la maintenance des équipements aéroportuaires de contrôle de sûreté,
- Il assure la maintenance des équipements techniques de l'aérodrome de Miquelon,
- Il assure la maintenance de la station sol Galileo
- Il participe à l'astreinte technique de maintenance,
- Il établit et tient à jour le MANTEX (Manex technique) et participe à la rédaction de la documentation opérationnelle telle que les MUT,
- Il participe à la gestion du SMI et veille à l'application du référentiel réglementaire,
- Il participe à la permanence de Direction lors des absences du Chef de Service,
- Il est responsable de la planification et du suivi des maintenances préventives de la station sol Galileo. En tant que responsable de site Infosec officer (station Galileo), le candidat devra être habilité Confidentiel Défense à sa prise de poste,

En tant que chargé de QST, il notifie sur INCA les évènements techniques relevant de la navigation aérienne, assure leur analyse et gère le processus de retour d'expérience.

Profil - Qualification :

- Bonne connaissance technique et réglementaire de l'environnement aéroportuaire
- Savoir animer une équipe et conduire une réunion
- Maîtriser la gestion de projet
- Aptitude à la négociation et aux relations humaines
- Maîtrise des applications nationales (SPIRIT, OLAF, INCA)
- Qualifications ILS, DME fortement recommandées
- Qualification TTD souhaitée
- Anglais parlé niveau B1 souhaité
- Anglais lu et écrit niveau B2 souhaité
- Maîtrise des impératifs de sécurité de la Navigation Aérienne
- Maîtrise des impératifs de la maintenance opérationnelle

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-Ingénieur maint*LFPG/TECH/RAD-VISU
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/RAD-VISU Organisme CDG-LB - ST - Subdivision Radar Visu (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 2)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFPG/TECH/RAD-VISU
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STROPPA, Frédéric - 01 74 37 87 01 frederic.stroppa@aviation-civile.gouv.fr MADESCLAIR, Eric - 01 74 37 87 11 eric.madesclair@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Intitulé du poste : INGENIEUR ELECTRONICIEN SPECIALISE

MISSION : Collaborer au maintien de la sécurité aérienne par sa participation au maintien en condition opérationnelle des systèmes de sa subdivision.

Rattaché au Chef de la SUBDIVISION RADAR-VISU

Dans le cadre de la réorganisation du ST, ce poste est ouvert dans le pôle CNS.

ACTIVITES DU POSTE :

- Participe à la maintenance spécialisée des matériels de sa section.
- Participe à la maintenance opérationnelle.
- Participe aux études, expérimentation, développements, et installation dans la section.
- Collabore à l'élaboration des consignes et avis de travaux.
- Représente, au besoin, la section dans les réunions ou groupes de travail (locaux ou nationaux).
- Peut être amené à faire de la formation à la subdivision et de la formation transverse aux autres subdivisions.
- Participe à la rédaction et la mise à jour de la documentation.
- Participe à la rédaction des MISOS, FFT et EPISTIL
- Participe aux études de sécurité.

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Doit notifier les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus de l'interprétation du REX,
- Doit maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes,
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié.

COMPETENCES

(Préciser le niveau de compétence : 1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé,4- Expertise)

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes et équipements, dans les domaines de compétence de la section (3), de la subdivision (2) et du service (1)
- Connaissance des rôles et influence des matériels de la section et de la subdivision sur l'exploitation, voire sur d'autres subdivisions (1 à 2)
- UNIX, LINUX et WINDOWS (2)
- Notion des langages de programmations usuels (1)

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe
- Qualités rédactionnelles
- Disponibilité
- Esprit de synthèse
- Savoir gérer des priorités
- Bonnes bases en anglais

## FORMATION D'INTEGRATION :

- Familiarisation au centre (fonctionnement, administratif, ...)
- Formation générale sur l'ensemble des subdivisions
- Formation de type « contrôle en fréquence »
- Formation aux méthodes de supervision
- Suivi du Plan local de formation défini localement
- Formation sur les matériels de sa section.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-Ingénieur maintenance*LFPG/TECH/CAUTRA
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/CAUTRA Organisme CDG-LB - ST - Subdivision CAUTRA (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 2)
Fonction / Poste :	2 Ingénieur maintenance*LFPG/TECH/CAUTRA
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STROPPIA, Frédéric - 01 74 37 87 01 frédéric.stroppa@aviation-civile.gouv.fr NAVAS-OLIVE, Emmanuel - 01 74 37 87 40 emmanuel.navas@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Tâches :

MISSION : Collaborer au maintien de la sécurité aérienne par sa participation au maintien en condition opérationnelle des systèmes de sa subdivision.

Rattaché au Chef de la subdivision CAUTRA

Dans le cadre de la réorganisation du ST, ce poste est ouvert dans le pôle ATM.

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques à la charge de la subdivision CAUTRA du service technique de CDG et du Bourget.

- Superviser : En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques ; Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates ; Coordonner avec les équipes de jour
- Communiquer : Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions ; Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle et/ou tout autre partenaire ou prestataire externes (Aéroports de Paris, HUB ONE, ...)
- Former : Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section ; Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires ; Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle ; Participer à la formation
- Installer : Participer à la conception d'installations ; Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel ; Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant ; Développer si besoin des outils logiciels avec prise en compte des exigences règlementaires associées
- Maintenir : Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables ; Assurer l'évolution des systèmes ; Participer à des groupes de travail ; Elaborer des spécifications techniques ; Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions ; Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS
- Participer aux commissions de sécurité ; Maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes ; Procéder à la notification d'événements ; Prendre en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience ; Participer aux audits.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE /QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Doit notifier les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus de l'interprétation du REX,
- Doit maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes,
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié.

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Doit notifier les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus de l'interprétation du REX,
- Doit maintenir ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes,
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié.
- Applique les règles de la PSSI
- Participe aux audits

## COMPETENCES

Techniques de base :

Compétence technique élargie au domaine de la subdivision, Avoir une vision globale de l'environnement de CDG et du Bourget

Qualités requises :

Esprit de rigueur, méticulosité ; Crédibilité technique ; Capacité d'anticipation, d'organisation ; Esprit d'analyse des conséquences ; Maîtrise de soi ; Disponibilité ; Sens du travail en équipe ; Capacité de gestion des priorités et des décisions ; Capacités relationnelles, qualité d'écoute ; Réactivité en situation opérationnelle ; Savoir rendre compte.

Par ailleurs, compte-tenu de la nécessité de se déplacer sur la plate-forme et sur les sites distants comme le Bourget ou les différents équipements externes en charge, il est indispensable de disposer d'un permis de conduire B.

## FORMATION D'INTEGRATION :

- Familiarisation au centre (fonctionnement, administratif,...)
- Formation aux permis de circulation sur les aires aéronautiques
- Formation générale sur l'ensemble des subdivisions
- Formation de type « contrôle en fréquence » d'une durée significative
- Formation aux méthodes de supervision
- Suivi des formations liées à l'obtention ou au renouvellement des autorisations d'exercice

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-Ingénieur maintenance*LFPG/TECH/DO-QS-Inst
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/DO-QS-Inst Organisme CDG-LB - ST - Subdivision QS-DO-instruction (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	2 Ingénieur maintenance*LFPG/TECH/DO-QS-Inst
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STROPPA, Frédéric - 01 74 37 87 01 frederic.stroppa@aviation-civile.gouv.fr FRANCOIS, Jean-Jacques - 01 74 37 87 70 jean-jacques.francois@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Dans le cadre de la réorganisation du ST, ces postes sont ouverts dans le pôle TVS en qualité d'instructeur.

ACTIVITES DU POSTE :

- Veillez à l'adéquation des plans de formation d'acquisition et de renouvellement des autorisations d'exercice MO/MS :
- Concevoir des actions de formation :
- Préparer les candidats aux examens statutaires
- Participer aux actions de sensibilisation sur le Service Technique
- Participer à l'accueil des stagiaires en situation ou affectés

Profil - Qualification :

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE / SURETE / ENVIRONNEMENT :

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Il notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,
- Il prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX.

COMPETENCES

(Préciser le niveau de compétence : 1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé, 4- Expertise)

Techniques de base : (compétences associées)

- Compétence technique élargie dans son domaine technique. 4
- Compétence technique élargie aux domaines techniques utilisés dans le service. 2
- Sens du contact et du travail en équipe 2
- Attrait pour la transversalité 3

FORMATION D'INTEGRATION

Plan de formation spécifique au métier de formateur :

- Ingénierie pédagogique
- Méthode et outils pédagogiques
- Techniques d'animation

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SEAC/WF-Chef de subdivision*S-WF/NA
Poste offert aux :	IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SEAC/WF S-WF/NA SEAC/WF - Subdivision navigation aérienne (UVEA)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*S-WF/NA
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	05/09/18
Renseignement complémentaire :	PUCCI, Valérie - 00 681 72 12 01 valerie.pucci@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Contact obligatoire
Personne remplacée :	KERHASCOET, Alain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le chef de la subdivision NA encadre 5 agents (3 AFIS et 2 agents de maintenance technique). Il assure l'intérim du chef de service. Il est également le responsable SMS-SGS du service.

Il assure, sous la direction du chef de service, le maintien en conditions opérationnelles de l'exploitation (matériel sûreté, énergie/balisage, ...), du service AFIS de Wallis et des services CNS de Wallis et de Futuna.

Dans ce contexte, le chef de subdivision NA :

- anime, encadre et coordonne l'ensemble des activités de la subdivision NA
- assure notamment la continuité de service des équipements de la navigation
- assure le maintien en conditions opérationnelles des équipements CNS de Futuna
- veille au bon fonctionnement du SMS/SGS
- établit, met à jour et met en oeuvre les procédures relatives à son domaine de compétences (Manex, Mantex, SMS/SGS, )
- participe le cas échéant au dialogue social
- participe au tour de permanence opérationnelle

L'isolement du site entraîne une autonomie importante et demande une très grande disponibilité. Tour de permanence à assurer.

Profil - Qualification :

Agent expérimenté disposant de connaissances techniques solides

Aptitude à gérer des situations d'urgence

Capacités d'analyse, d'anticipation et de prise de décisions

Aptitude à s'adapter à un microcosme insulaire et à se passer de la proximité d'un centre urbain,

Aptitude à l'encadrement et à l'animation d'une équipe,

Sens des relations humaines,

Sens de l'organisation et de la méthode,

L'isolement du site nécessite une autonomie importante et demande une très grande disponibilité.

Qualification VOR/DME et formation NDB obligatoires avant affectation

Connaissances :

Connaissance environnement local, national, domaines technique et réglementaire

Anglais

Savoir-faire :

Savoir gérer des situations d'urgence

Savoir analyser anticiper et décider

Savoir travailler en équipe

Savoir s'adapter aux évolutions techniques et opérationnelles.

Faire preuve de rigueur et de méthode

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Ingénieur maint*LFPO/TECH/RAD-VISU
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPO/TECH/RAD-VISU Organisme Orly-AG - ST - Subdivision Radar Visu (ORLY AEROGARE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/RAD-VISU
Filière / Métier : spécialisée	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE MOUEL, Marc - 01.49.75.66.21 marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr DUONG, Daniel - 01.49.75.66.41 daniel.duong@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	GAUTIER, Sylvain

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

**ACTIVITES DU POSTE**

- Assure la maintenance spécialisée des matériels de la section radar visualisation.
- Participe à la maintenance opérationnelle
- Participe aux études, expérimentations, développements, et installation dans la section.
- Rédige ou participe à l'élaboration des consignes, avis de travaux et MISO.
- Participe à l'élaboration des études de sécurité dans le cadre de l'activité de la section.
- Représente au besoin la section, dans les réunions ou groupes de travail (locaux ou nationaux).
- Participe et dispense de la formation au sein de sa section et de la MO.
- Rédige et participe à l'élaboration des documents MO et MS.

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance.
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX.
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes.
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes et équipements, dans les domaines de compétence de la section, et niveau expertise sur au moins un équipement de sa section.
- Connaissance des rôles et influences des matériels de la section sur l'exploitation.
- Connaissances nécessaires à l'activité de la MO multi qualifiée.

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Expsénior ATM*LFPO/TECH/CAUTRA-Télécom
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNAS/RP LFPO/TECH/CAUTRA-Télécom Organisme Orly-AG - ST - Subdivision réseaux CAUTRA Télécom (ORLY AEROGARE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*LFPO/TECH/CAUTRA-Télécom
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE MOUEL, Marc - 01.49.75.66.21 marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr GRANET, Christian - 01.49.75.66.33 christian.granet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	VINCENT, Patrice

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE

- Assure l'expertise du service dans le domaine ATM qui regroupe l'ensemble des systèmes de visualisation, traitement plan de vol information générale, réseau.
- Coordonne l'installation de nouveaux matériels en liaison avec les organismes centraux (DTI, DO) et les installations locales.
- Coordonne les interventions techniques en accord avec le Service Exploitation, participe aux études de sécurité.
- Participe aux groupes de travail et de pilotage locaux et nationaux.

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Participe au management de la qualité de service.
- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,-
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié

Dans le cadre de la transition vers le projet de service

- Coordonne les activités au sein de la subdivision
- Assure l'intérim du Chef de la Subdivision.
- Participe à la Permanence Opérationnelle.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes et équipements techniques,
- Connaissance des rôles et influences des matériels sur l'exploitation.

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe
- Aptitude à l'encadrement
- Esprit d'initiative, de décision et d'analyse
- Aptitude conduire un projet

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Ingénieur maint*LFPO/TECH/CAUTRA
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPO/TECH/CAUTRA-Télécom Organisme Orly-AG - ST - Subdivision réseaux CAUTRA Télécom (ORLY AEROGARE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/CAUTRA
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE MOUEL, Marc - 01.49.75.66.21 marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr GRANET, Christian - 01.49.75.66.33 christian.granet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	DUCHAMP, Gilles

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

**ACTIVITES DU POSTE**

- Assure la maintenance spécialisée des matériels de la section Informations Générales Télécommunication.
- Participe à la maintenance opérationnelle.
- Participe aux études, expérimentations, développements, et installation dans la section.
- Rédige et participe à l'élaboration des consignes, avis de travaux et MISO.
- Participe à l'élaboration des études de sécurité dans le cadre de l'activité de la section.
- Représente au besoin la section, dans les réunions ou groupes de travail (locaux ou nationaux).
- Participe et dispense de la formation au sein de sa section et de la MO.
- Rédige et participe à l'élaboration des documents MO et MS.

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance.
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX.
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes.
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié.

Profil - Qualification :

Techniques de base

- Connaissance des systèmes et équipements, dans les domaines de compétence de la section et niveau expertise sur au moins un équipement de sa section.
- Connaissance des rôles et influences des matériels de la section sur l'exploitation.
- Connaissances nécessaires à l'activité de la MO multi qualifiée.

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Ingénieur maint*LFPO/TECH/RAD-VISU
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPO/TECH/RAD-VISU Organisme Orly-AG - ST - Subdivision Radar Visu (ORLY AEROGARE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/RAD-VISU
Filière / Métier : spécialisée	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE MOUEL, Marc - 01.49.75.66.21 marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr DUONG, Daniel - 01.49.75.66.41 daniel.duong@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	NEGRE, Robert

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

**ACTIVITES DU POSTE**

- Assure la maintenance spécialisée des matériels de la section radar visualisation.
- Participe à la maintenance opérationnelle
- Participe aux études, expérimentations, développements, et installation dans la section.
- Rédige ou participe à l'élaboration des consignes, avis de travaux et MISO.
- Participe à l'élaboration des études de sécurité dans le cadre de l'activité de la section.
- Représente au besoin la section, dans les réunions ou groupes de travail (locaux ou nationaux).
- Participe et dispense de la formation au sein de sa section et de la MO.
- Rédige et participe à l'élaboration des documents MO et MS.

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance.
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX.
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes.
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes et équipements, dans les domaines de compétence de la section, et niveau expertise sur au moins un équipement de sa section.
- Connaissance des rôles et influences des matériels de la section sur l'exploitation.
- Connaissances nécessaires à l'activité de la MO multi qualifiée.

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DAC/NC-Chef de maintenance*D-NC/SNA/IT
Poste offert aux :	IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DAC/NC D-NC/SNA/IT DAC/NC - Division des installations techniques (NOUMEA CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de maintenance*D-NC/SNA/IT
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	CALMEJANE, Patrick - 687 265270 patrick.calmejane@aviation-civile.gouv.fr CARLIER, Yann - 687 265295 yann.carlier@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	fax : 687 265206
Personne remplacée :	RENAUT, Jean-Luc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

**Chef de la maintenance régionale**

Il est chargé d'encadrer, d'orienter et de coordonner les activités de la MR, il définit, propose et met en oeuvre les moyens nécessaires à l'exécution de ses missions. Il planifie les opérations de maintenances périodiques et des installations nouvelles. Il participe au suivi des mises en service des nouveaux équipements en collaboration avec les chefs de projet. Il participe à l'élaboration et au suivi des budgets d'investissement et de fonctionnement pour la NC et les provinces. Il participe aux réunions de coordination sécurité technique, revues de sécurité. et CLST.

Profil - Qualification :

Expérience sur l'encadrement et l'animation d'une équipe de maintenance. Expérience sur la participation à des des groupes de travail.

Savoir faire évoluer les maintenances Avoir le sens de la communication.

Connaissance des installations et systèmes de la navigation aérienne.

Connaissance des exigences de sécurité techniques.

Avoir des notions de gestion financières.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DAC/NC-Chef de division*D-NC/SNA/IT
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DAC/NC D-NC/SNA/IT DAC/NC - Division des installations techniques (NOUMEA CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de division*D-NC/SNA/IT
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	CALMEJANE, Patrick - 687 265270 patrick.calmejane@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : fax :	687 265206
Personne remplacée :	CARLIER, Yann

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de la division technique :

- chargé de l'encadrement, de l'animation et du fonctionnement de la division basée à Nouméa
- responsable de l'élaboration et du suivi des programmes d'équipements de l'Etat, du Territoire et des provinces, en liaison avec le chef du service de la navigation aérienne.
- peut participer à la coopération avec des organismes extérieurs dans le Pacifique (OACI)
- participe à la permanence opérationnelle (IPO)
- pilote de processus R2 du SMI

Profil - Qualification :

- Aptitude à l'encadrement, sens des responsabilités, esprit d'initiative
- Bonne connaissance du fonctionnement des maintenances
- Expérience dans la spécification, le suivi et la coordination des travaux avec les services centraux, dans la rédaction et la passation de marchés publics.
- Anglais

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DAC/NC-Ingénieur maintenance*NWWW/MIT
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	DAC/NC NWWW/MIT Organisme Navigation aérienne La Tontouta - Maint. installat (TONTOUTA)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*NWWW/MIT
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	TORRES, Félicien - 687 352440 felicien.torres@aviation-civile.gouv.fr CALMEJANE, Patrick - 687 265270 patrick.calmejane@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : fax :	687 352429
Personne remplacée :	BRUNEL, Bernard

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur de maintenance

- chargé de la maintenance spécialisée du domaine CNS
- chargé d'installation de systèmes (participation à la rédaction de CCTP, suivi de chantier)
- participe au tour de service pour Maintenance Opérationnelle
- contribue à l'évaluation et à l'atténuation des risques dans son domaine de compétence

Profil - Qualification :

Solide expérience au sein d'une maintenance opérationnelle polyvalente

- Poste qui nécessite des déplacements de courte et moyenne durées ;
- Autonomie pour la gestion de projets ;
- Aptitude au travail en équipe et aux coordinations avec l'exploitation.

Qualifications :

- RADIONAV /RADIOCOM obligatoires
- Expérience en réseau NA souhaitable
- Connaissance en énergie souhaitable

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CESNAC-Ingénieur maintenance*CESN/TECH/RESEAU
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/GSO CESN/TECH/RESEAU Subdivision réseaux (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	2 Ingénieur maintenance*CESN/TECH/RESEAU
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BOUCHARD, Gilles - 05 56 55 69 69 gilles.bouchard@aviation-civile.gouv.fr MENJOT, Marie-Bernadette - 05 56 55 69 50 marie-bernadette.menjot@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	remplacement de B Lavilette et G Bouchard
Personne remplacée :	BOUCHARD, Gilles

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

En tant que spécialiste en maintenance spécialisée :

Assure l'administration et la maintenance des ensembles et sous-ensembles de systèmes et réseaux dont le pôle a la charge, ainsi que les opérations de maintenance programmée sur ces équipements

Participe à la formation des superviseurs et des spécialistes sur ces équipements

Participe à l'écriture des documentations spécialisées et de supervision de ces équipements, ainsi qu'à l'élaboration des consignes de supervision technique

Participe aux études techniques d'évolution des équipements et aux études d'installation

En tant que superviseur technique multi qualifié en maintenance opérationnelle :

Rétablit la disponibilité des systèmes et réseaux par des interventions techniques

Renseigne et assiste les correspondants « temps réel » des autres organismes

Consigne les événements sur le journal de bord

Responsabilités en matière de sécurité, qualité, sûreté :

Applique les procédures du SMI

Profil - Qualification :

Techniques de base :

Connaître les principes de fonctionnement et d'administration des réseaux WAN Navigation Aérienne

Connaitre les principes de supervision des réseaux

Connaitre les architectures locales administrées et supervisées

Connaître les protocoles

Savoir utiliser les outils bureautiques

Avoir des connaissances de la langue anglaise

Savoir-faire :

S'intégrer dans une équipe

Acquérir, approfondir et actualiser ses compétences

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/SSE-Ingénieur maintenance*LFMT/TECH/VISU
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/SSE LFMT/TECH/VISU Montpellier Méditerranée - Subdivision visu télécom (MAUGUIO CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFMT/TECH/VISU
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PELOUS, Edith - 04 67 13 11 42 edith.pelous@aviation-civile.gouv.fr AMOUROUX, Patrick - 04 67 13 12 40 patrick.amouroux@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	HEREDIA, Lazare

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE (POS\_029IESSA\_VIS/SNASSE) :

- Liste des principales activités qui caractérisent le poste
- Est chargé des opérations de maintenance préventive et corrective sur les installations techniques relevant de sa subdivision
- Il participe à la supervision technique et à la maintenance opérationnelle de Montpellier en horaire permanent (H12)
- Participe à des projets ou à des études sur de nouveaux équipements DTI ou SNA de son domaine, ainsi qu'à l'expression des besoins et cahier des charges.
- Réalise des opérations d'installations d'équipements de la navigation aérienne
- Il participe à la mise en service des équipements de son domaine
- Il participe à l'instruction liée aux installations et à la formation des nouveaux arrivants.
- AE -PLF : il contribue à l'élaboration et la mise à jour du plan de formation selon les modalités du PLF-DC. Il s'assure des conditions de validité de son AE, de sa spécialisation tuteur et diverses habilitations nécessaires à l'exercice de sa fonction.
- Il contribue à la mise à jour de la documentation opérationnelle.
- En l'absence de personnel spécialisé ou en appui de celui-ci, intervient dans la mesure de ses compétences sur les équipements relevant des autres domaines.

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

- Il notifie les événements relatifs à la sécurité, sûreté, environnement dont il a connaissance ;
- Il signale les événements liés à la sûreté dont il a connaissance
- Il participe au suivi sécurité du fonctionnement des systèmes et prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX ; il participe aux traitements des FNE.
- Il rédige les Fiches de Fait Techniques
- Il participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire en tant qu'expert ;
- Il participe aux procédures d'évaluation et d'atténuation de risques.
- Il participe aux études de sécurité
- Il participe à la démarche de certification qualité ISO9001 et à mettre à jour les indicateurs
- Il veille au recyclage des équipements qui ne servent plus
- Il est titulaire d'un passeport informatique et il applique la Politique de sécurité des Systèmes informatiques

Le chargé d'affaires assurera le suivi des installations "énergie - climatisation", les études des systèmes, leur évolution, la formation dans ce domaine. Il suivra en outre les marchés de maintenance de ce domaine.

Le poste englobe une grande variété d'équipements (ASI, Chargeurs, équipements climatisation chauffage) dont la centrale de Montpellier et il a une dimension géographique importante avec 4 aérodromes contrôlés et un grand nombre d'aides isolées.

La charge de coordination avec les entités internes et externes est très élevée.

Le poste rassemble toutes les exigences concernant la sécurité de la navigation aérienne dans les domaines souvent considérés comme connexes à l'activité opérationnelle. L'activité "énergie - climatisation" doit être traitée comme le font les chefs de subdivision, dans la préoccupation permanente de la disponibilité opérationnelle avec des procédures claires et l'habitude des coordinations et du retour d'expérience.

Profil - Qualification :

- Mission politique générale

Connaitre le contexte opérationnel et humain

Stratégie : analyser et faciliter la résolution de problèmes

- Navigation aérienne. Exploitation des systèmes & sécurité ;

Connaître les installations & systèmes ; Connaître les techniques d'intervention & maintenance ;

Savoir analyser des situations et déduire des évolutions ; Réaliser une solution technique adaptée

- Communication

Expression écrite et orale

- Hygiène et sécurité

Connaitre et appliquer les règles d'hygiène et sécurité

Qualités requises :

- Expérience opérationnelle et technique

- Capacité à prendre des décisions en temps réel

- Sens du travail en équipe

- Disponibilité

- Sens de l'organisation et de la méthode

- Aptitude aux évolutions

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SEAC/PF-Ingénieur de maintenance*S-PF/NA/DT/ATM
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SEAC/PF S-PF/NA/DT/ATM SEAC/PF - Subdivision Air Traffic Management (FAAA)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur de maintenance*S-PF/NA/DT/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	18/08/18
Renseignement complémentaire :	CHRISTMANN, Dominique - 00(689)40861031 dominique.christmann@aviation-civile.gouv.fr DEGINTHER, Marc - 00(6896)40861032 marc.deginther@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BEOVARDI, Jacques

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

**Définition :**

Dans le cadre de la réorganisation de la Division Technique, ce poste est ouvert en subdivision ATM, aux IESSA:

Assure le fonctionnement des moyens techniques de la subdivision

Réalise lorsque nécessaire des missions de plusieurs jours, week-end éventuellement inclus, sur les îles où sont implantés les matériels gérés par la subdivision

Participe à la maintenance opérationnelle.

Est responsable des actes techniques qu'il effectue ou qui sont effectuées par ne personne placée sous sa responsabilité.

Respecte les procédures d'intervention sur les systèmes techniques à la charge de la subdivision.

Rédige le PV d'intervention.

Notifie des évènements techniques et participe à l'analyse des événements techniques significatifs.

Applique les actions et les recommandations issues du retour d'expérience.

Participe à l'analyse et au suivi des systèmes techniques existants.

Participe aux formations qui lui sont proposées dans le plan de formation ou dans un plan de formation individuel. Participe à la formation des ingénieurs électroniciens spécialisés de sa subdivision.

Prodigue des formations dans le cadre de ses spécialités aux ingénieurs électroniciens spécialisés de la division technique ainsi qu'aux autres agents le cas échéant

Participe à des projets ou des études sur de nouveaux équipements

Participe à la rédaction des pièces techniques pour l'installation de nouveaux matériels et participe aux suivis de chantiers.

Réalise la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que les évolutions matérielles ou logicielles

Participe à la rédaction du manuel d'exploitation technique et rédige et met à jour les manuels d'utilisation technique ainsi que la documentation technique

**Profil - Qualification :**

Esprit d'initiative et sens du travail d'équipe notamment dans le contexte particulier des missions dans les îles

Excellente connaissance et solide expérience dans l'exploitation des systèmes du domaine RADAR

Connaissances Radiocom souhaitées.

Bonne connaissance de l'utilisation des logiciels spécialisés dans son domaine

Bonne connaissance des impératifs de sécurité de la Navigation Aérienne

Bonne connaissance des impératifs de la maintenance opérationnelle

Rigueur et méthode

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/AG-Chef de centre*SOCA/DIR
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/AG SOCA/DIR Cayenne / Félix Eboué - Direction (MATOURY)
Fonction / Poste :	1 Chef de centre*SOCA/DIR
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	JOURNET, Jérôme - 0596 422 487 jerome.journet@aviation-civile.gouv.fr DESCHAMPS, Jean-Jacques - 0596 422 488 jean-jacques.deschamps@aviation-civile.fr
Remarque :	Possibilité de logement en N.A.S. dans le parc immobilier de l'Etat.
Personne remplacée :	ARENO, Michel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

- Anime et encadre les personnels du centre et coordonne l'action du service
- Participe à la définition des objectifs et des priorités du centre dans le cadre des orientations nationales et régionales et les met en oeuvre
- Assure la continuité et la qualité du service rendu aux usagers par le centre de contrôle
- Exprime les besoins du centre en matière d'outils, de moyens et de ressources humaines
- Participe à l'évaluation des besoins budgétaires en termes d'investissements et de fonctionnement
- Participe à la validation des orientations et des choix techniques effectués dans le domaine opérationnel de la compétence du centre
- Gère le dialogue social
- Représente le chef du SNA/AG dans les instances relevant de son domaine de compétence
- Gère les relations avec les usagers locaux des services de la navigation aérienne
- Veille à la prise en compte de la politique environnement de la DSNA dans les projets locaux
- Gère l'astreinte opérationnelle du centre et y participe
- Participe au comité exécutif de gestion de l'espace aérien guyanais et en assure le secrétariat opérationnel avec la partie militaire
- Responsable de la mise en oeuvre du centre de coordination de sauvetage (RCC)

Le chef de centre est responsable de la mise en oeuvre sur son site de la politique sécurité définie par la DSNA/DO, de la performance sécurité et du respect de l'application des procédures relatives à la gestion de la sécurité. Dans ce cadre, il :

- détermine et sollicite auprès des instances supérieures les moyens et ressources pour la mise en oeuvre de cette politique sur son site, et gère les moyens obtenus
- préside la revue qualité/sécurité du centre de contrôle de Cayenne
- participe à la revue qualité/sécurité du SNA/AG
- préside les CLS Exploitation et les CLS Technique de son site
- co-préside la commission mixte civile militaire de son site
- s'assure de la mise en place des actions correctives et préventives
- s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés
- met en oeuvre les procédures systèmes de management s'appliquant à ses activités
- exerce la fonction de délégué pour la défense et la sécurité des installations de la Navigation Aérienne de l'aérodrome de Cayenne-Félix Eboué.

Profil - Qualification :

Connaître le contexte organisationnel et humain  
Connaître les composantes techniques d'une DAC  
Connaître les institutions locales  
Animer une équipe  
Définir les objectifs et suivre leur réalisation  
Gérer les informations à communiquer  
Connaître les règles de fonctionnement de la CA  
Connaître les installations et les systèmes  
Connaître la réglementation  
Connaître les principes de la comptabilité publique

Qualités requises :

- \*Aptitude au management
- \*Sens des responsabilités
- \*Avoir le sens des relations humaines

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO-Adjoint au chef de pôle*C-SO/TECH/ATM
Poste offert aux :	IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/GSO C-SO/TECH/ATM Pôle ATM (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*C-SO/TECH/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GANTZER, Christian - 05-56-55-6310 christian.gantzer@aviation-civile.gouv.fr FRECCHIAMI, Sébastien - 05-56-55-6313 sebastien.frecchiami@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CHRISTMANN, Dominique

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Dans le cadre de la réorganisation du Service Technique du CRNA/SO, ce poste est ouvert dans le Pole ATM en tant qu'adjoint au chef de Pole ATM

La mission sera de seconder le chef de pole ATM dans la mise en oeuvre locale de la politique DSNA et le management du pole ATM

- Seconde le Chef de pole pour l'ensemble de ses taches
- Assure l'interim du Chef de Pole
- Anime, encadre les personnels du pole et coordonne le travail à effectuer sous la responsabilité du Chef de pole
- Délègue au sein de son pole et rend compte à ses supérieurs hiérarchiques
- Coordonne le travail à effectuer dans son pole
- Est responsable de la mise en service et du suivi des équipements de son pole
- Dispense des formations dans son domaine de compétence
- S'assure de la mise à jour de la documentation, des consignes opérationnelles
- Participe à l'élaboration des spécifications matérielles et logicielles des équipements
- Participe à la planification budgétaire pour son pole, et au suivi de l'exécution de son budget
- Coordonne son pole avec les autres poles, subdivisions et services du CRNA, ainsi qu'avec les partenaires DSNA ( DO,DTI, autres organismes...) et extérieurs (entreprises, militaires...)
- Analyse les incidents et s'assure de la prise en compte des dysfonctionnements par les instances spécialisées
- Participe à des groupes de travail d'intérêt national ou local
- Participe à la permanence technique RPT
- Peut se voir confier la responsabilité de chef de projet

Dans son domaine, il participe à la mise en oeuvre du SMI:

- Assure à son niveau la diffusion du REX
- Participe à la réalisation d'études de sécurité (dossiers de sécurité EPISTIL, MISO...) et utilise les outils associés (SPIRIT,...)
- Participe à diverses réunions concernant la sécurité/sureté :analyse des incidents, SST, GST
- Fournit tous les éléments nécessaires au Responsable SMI dans le cadre de ses fonctions

Savoir Faire:

- Savoir travailler en équipe, écouter, donner son avis
- Avoir le sens des relations humaines
- Avoir le sens de l'organisation et être méthodique
- Etre dynamique et adaptable
- Etre clair et concis

Connaissances:

- Connaissances de l'environnement du pole, techniques et réglementaires de son domaine, des procédures administratives et financières, des techniques de gestion de projet
- Maîtrise de la communication écrite et orale
- Anglais

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO-Adjoint au chef de pôle*C-SO/TECH/CNS
Poste offert aux :	IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/GSO C-SO/TECH/CNS Pôle CNS (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*C-SO/TECH/CNS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GANTZER, Christian - 0556556310 christian.gantzer@aviation-civile.gouv.fr FRECCHIAMI, Sébastien - 0556556313 sebastien.frecchiami@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CHAPELIER, Jean

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Dans le cadre de la réorganisation du Service Technique du CRNA/SO, ce poste est ouvert dans le pôle CNS en tant qu'adjoint au Chef de Pôle CNS

Missions :

- Seconde le Chef de pôle pour l'ensemble de ses tâches
- Assure l'intérim du Chef de pôle
- Anime, encadre les personnels du pôle et coordonne le travail à effectuer sous la responsabilité du Chef de pôle
- Délègue au sein de son pôle et rend compte à ses supérieurs hiérarchiques
- Coordonne le travail à effectuer dans son pôle
- Responsable de la mise en oeuvre et du suivi des équipements de son pôle
- Dispense des formations dans son domaine de compétence
- S'assure de la mise à jour de la documentation, des consignes opérationnelles
- Participe à l'élaboration des spécifications matérielles et logicielles des équipements
- Participe à la planification budgétaire pour son pôle, et au suivi de l'exécution du budget
- Coordonne son pôle avec les autres pôles, subdivisions et services du CRNA, ainsi qu'avec les partenaires DSNA (DO, DTI, autres organismes...) et extérieurs (entreprises, militaires)
- Analyse les incidents et s'assure de la prise en compte des dysfonctionnements par des instances spécialisées
- Participe à des groupes de travail nationaux
- Participe à la permanence technique RPT
- Peut se voir confier la responsabilité de chef de projet

Dans son domaine, il participe à la mise en oeuvre du SMI:

- Assure à son niveau la diffusion du REX
- Participe à la réalisation d'études de sécurité (dossiers de sécurité EPISTIL, MISO,...) et utilise les outils associés ( SPIRIT,...)
- Participe à diverses réunions concernant la sécurité/sureté : analyse des incidents, SST, GST
- Fournit tous les éléments nécessaires au responsable SMI dans le cadre de ses fonctions.

Savoir Faire

- Savoir travailler en équipe, écouter, donner un avis
- Avoir le sens des relations humaines
- Avoir le sens de l'organisation et être méthodique
- Être dynamique et adaptable
- Être clair et concis

Connaissances:

- Connaissances de l'environnement du pôle, techniques et réglementaires de son domaine, des procédures administratives et financières, des techniques de gestion de projet
- Maîtrise de la communication écrite et orale
- Anglais

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/SO-Ingénieur maintenance*C-SO/TECH/ATM/RAD
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/GSO C-SO/TECH/ATM/RAD Section Radar (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*C-SO/TECH/ATM/RAD
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GANTZER, Christian - 05.56.55.63.10 christian.gantzer@aviation-civile.gouv.fr FRECCHIAMI, Sébastien - 05 56 55 63 13 sebastien.frecchiami@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MICARD, Jean-Paul

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Définition :

Dans le cadre de la réorganisation du Service Technique du CRNA/SO, le poste sera placé au sein du Pole ATM section Radar

Missions :

Permanent MS chargé d'assurer la maintenance des systèmes et équipements utilisés pour assurer le contrôle aérien en toute sécurité.

Fonctions techniques :

participe au suivi des systèmes opérationnels,

participe à la mise en oeuvre des systèmes nouveaux ou des évolutions des systèmes,

participe à la maintenance spécialisée,

participe à la gestion technique des équipements (y compris, éventuellement, gestion des contrats et coordination des prestataires extérieurs),

participe à la gestion du stock de pièces de rechange,

participe à l'élaboration des consignes (briefing notamment), des études de sécurité et des MISO, des FFT, etc.,

participe à l'élaboration et à la tenue à jour de la documentation opérationnelle

participe à la formation des personnels,

participe aux GT locaux ou nationaux.

Fonction de coordination et d'organisation technique :

coordonne l'activité technique et attribue les tâches élémentaires,

répercute et explique les consignes et instructions,

participe au retour d'expérience et assure l'interface avec la subdivision QST/DO

communique avec la supervision lorsque cela est nécessaire.

Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,

Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,

Participe aux commissions locales de sécurité si nécessaire

Savoir Faire:

Prendre en compte rapidement un évènement soudain pour analyse

Déterminer le bon niveau de résolution d'un problème

Hiérarchiser les priorité

S'intégrer dans une équipe

Se montrer disponible face à des sollicitations fréquentes et déplacements professionnels

Acquérir, approfondir et actualiser ses compétences

Connaissances :

Plans locaux de formation pour l'autorisation d'exercice MO et MS

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Chef de projet*DTI/P
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/P Mission Projets (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chef de projet*DTI/P
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chef de projet (maîtrise d'oeuvre, assistance à maître d'ouvrage et conduite d'opérations)
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ROBERT, Patrice - 05 62 14 52 09 patrice-h.robert@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	CHAUVET, Laëtitia

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef de projets majeurs

Tâches :

Est responsable de la bonne fin de tout ou partie des différentes étapes du processus de réalisation d'un investissement : consolidation de l'expression du besoin, faisabilité, conception, contrôle et surveillance de la réalisation, validation et déploiement.

Assure la direction et la coordination de l'opération (Maîtrise d'ouvrage) tant vis-à-vis de la direction des opérations et des sites opérationnels concernés que vis-à-vis des pôles de la DTI en charge d'une ou plusieurs étapes ou composants du produit à réaliser.

Assure les relations avec l'environnement du projet (parties prenantes, clients et fournisseurs).

Chef des projets majeurs DSNA :

- AMAN
- CDM/DMAN
- XMAN

Profil - Qualification :

Savoir faire :

- Apprécier les enjeux et les jeux des acteurs.
- Maîtriser de la complexité.
- Maîtriser les risques.
- Gérer des conflits et conduire la médiation.
- Fixer des objectifs et en contrôler la réalisation.
- Conduire une équipe technique pluridisciplinaire.
- Etre capable d'obtenir des résultats sans avoir un pouvoir hiérarchique direct.

Connaissances :

- Connaissance des champs techniques mis en jeu.
- Maîtrise des questions de sécurité, sûreté (notamment SSI).
- Connaissance du Code des Marchés Publics.
- Maîtrise des méthodes de conduite de projet.
- Connaissance du SMI DTI.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/OI-Chef de subdivision*K-OI/TECH
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/OI K-OI/TECH SNA/OI - Subdivision technique (ST DENIS CEDEX 9)
Fonction / Poste :	1 Chef de subdivision*K-OI/TECH
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DUTARTRE, Lionel - 02 62 72 88 01 lionel.dutartre@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BOURRIAUX, Patrick

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

**Définition :**

Rattaché au Chef du SNA-OI, vous animerez la subdivision technique en développant l'esprit d'équipe et la motivation afin d'atteindre les objectifs du SNA et assurer la mise en oeuvre locale de la politique de la DSNA en matière de SQSE.

**Tâches :**

Le Chef de la Subdivision technique est responsable des missions suivantes :

- Anime et encadre la Subdivision technique du SNA/OI
- Est responsable du suivi de l'état technique général des systèmes opérationnels utilisés au SNA/OI
- Coordonne le suivi fonctionnel technique des 2 sites du SNA/OI (Réunion et Mayotte), notamment concernant les expressions de besoin, la DO/QST et la formation
- Coordonne le déploiement de nouveaux matériels et systèmes en collaboration avec les services techniques centraux et la direction du SNA/OI
- Elabore et assure le suivi de l'exécution du budget investissement DO dans le domaine des programmes techniques, en liaison avec la direction du SNA/OI
- Assure les relations dans le domaine technique entre les services DSNA (DSNA, DO, DTI)
- Assure les relations dans le domaine technique avec les autres entités DGAC (SNIA, DSAC, ENAC) et les autres prestataires ou parties intéressées (exploitants, entreprises, BGTA, Météo France, opérateurs de télécommunications, ANSP étrangers, etc.)
- Valide pour la partie technique le plan de formation
- Est chargé du suivi des effectifs techniques
- Participe à l'évolution des moyens techniques du SNA/OI
- Coordonne la rédaction et la gestion des conventions (contrôle en vol, accord de cohabitation dans les locaux techniques avec les autres administrations, moyens mis à dispositions d'autres ANSP ...)
- Participe à l'activité internationale navigation aérienne dans la zone Océan indien
- Participe au dialogue social
- Participe à l'astreinte opérationnelle du SNA/OI et peut assurer l'intérim du chef du SNA

**Profil - Qualification :**

**RESPONSABILITE EN MATIERE DE SECURITE/QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT**

- Préside la commission locale de sécurité technique du SNA/OI
- Est responsable de l'application de la démarche SMI et les consignes associées dans sa Subdivision

**TECHNIQUES DE BASE**

- Management
- Connaissance du fonctionnement d'un SNA et des techniques utilisées
- Programmation d'activité, gestion de projet
- Rédaction de comptes rendus et de courriers
- Conduite de réunions et d'entretiens

**QUALITES REQUISES**

- Expérience confirmée de l'encadrement dans un centre opérationnel
- Connaissance approfondie dans les domaines techniques
- Capacité d'écoute et de dialogue
- Capacité à rendre compte
- Anglais maîtrisé.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC-Adjoint au chef de pôle*DS/SUR/SSI
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	DSAC DS/SUR/SSI Pôle sécurité des systèmes d'information (PARIS)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*DS/SUR/SSI
Filière / Métier :	Certification, contrôle et surveillance Cadre contrôle et surveillance
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	FRISCH, Anne - 01 58 09 43 98 anne.frisch@aviation-civile.gouv.fr CHARPENTIER, Daniel - 01 58 09 48 30/06 14 16 07 09
Remarque :	Ce poste est localisé à ATHIS-MONS. Ce poste requiert l'obtention de la licence de surveillance "SUR/SSI" selon les modalités précisées par arrêté du 02 Juillet 2015
Personne remplacée :	RUIZ, Dominique

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ADJOINT AU CHEF DE PÔLE DSAC/SUR/SSI

Contrôle de la sécurité des systèmes d'information de la DGAC

Tâches :

- Définit et met en oeuvre une stratégie de planification des audits à moyen et long termes, concernant les systèmes navigation aérienne et de gestion, fondée sur les risques auxquels sont exposés ces systèmes (RBO).
- Approuve les plans d'actions correctives élaborés suite aux audits et suit leur mise en oeuvre.
- Suit le développement des nouveaux systèmes pour garantir l'évaluation de leurs besoins de sécurité et la réduction des risques auxquels ils sont exposés
- Participe au développement de la politique de sécurité des systèmes d'information de la DGAC
- Organise et pilote le système de management DSAC dans sa mise en oeuvre par le pôle SSI
- Assure l'intérim du chef de pôle en son absence

Profil - Qualification :

Compétences à détenir ou à acquérir :

- Sécurité des systèmes d'information
- Système de management de la qualité
- Gestion budgétaire et contractuelle
- Connaissances informatiques

Savoir faire :

- Principes et conduite d'audits
- Esprit rigoureux et d'analyse
- Sens des relations humaines

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/E
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/E Architecture Globale et Programmes Européens (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/E
Filière / Métier :	Elaboration et éval. des politiques publiques Directeur de projet(s)
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	PLANCHON, Pascal - 05 62 14 52 20 pascal.planchon@aviation-civile.gouv.fr POUECH, Alain - 05 62 14 59 93 alain.pouech@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

La mission Europe de la DTI a pour rôle en coordination avec DSNA/SDPS :

- de participer à la définition et au plan de mise en oeuvre du Ciel Unique ;
- de cadrer et d'assurer la cohérence des positions défendues par la DTI, pour la DSNA dans les instances internationales et les projets en coopération ;
- de contribuer à la planification des déploiements et des grandes évolutions issues du Ciel Unique ;
- de coordonner et de suivre la participation des différents acteurs de la DTI dans les instances européennes, et du déroulement des projets européens dans lesquels la DTI est impliquée ;
- d'apporter leur expertise dans le cadre de projets en coopération (par exemple construction FABEC et SESAR).

Le titulaire du poste aura en charge :

- La veille réglementaire tout au long du processus d'élaboration jusqu'à l'adoption (OACI, Comité Ciel Unique, EASA, EUROCAE) en application des procédures DTI et DSNA.
- L'animation et l'information des communautés d'experts DTI (et DSNA) pour susciter/collecter les analyses d'impact sur les systèmes et projets de la DTI.
- La gestion documentaire des documents de référence dans les espaces partagés DSNA et DTI (Geode et Alfresco).
- La communication interne sur ces sujets (dont COMIN et CPI) à des fins d'information et d'alerte.

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Rédiger avec précision et sens de la synthèse.
- Mobiliser et s'appuyer sur les réseaux.
- Travailler, communiquer et entretenir des relations humaines de qualité dans un contexte national et international.
- Analyser et anticiper.
- Management transverse.

Connaissances :

- Connaissance des institutions communautaires et internationales liées à l'aviation civile.
- Bonne connaissance de l'anglais (parlé et écrit).
- Connaissance de la DTI, de ses projets et domaines d'activité.
- Connaissance du SMI de la DTI et de la DSNA.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SSIM-Administrateur réseau*SSIM/PROD/ES
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SSIM SSIM/PROD/ES Pôle exploitation des serveurs - Athis Mons (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	2 Administrateur réseau*SSIM/PROD/ES
Filière / Métier :	Informatique de gestion et logistique Administrateur
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CHASSERIAUD, Frédéric - 01.69.84.60.85 frederic.chasseriaud@aviation-civile.gouv.fr MARTINEAU, Stéphane - 01.69.84.60.84 stephane.martineau@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MARTINEAU, Stéphane

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Administrateur serveurs

Au sein du SSIM (DSI), service à compétence nationale dédié au système d'information, de gestion et de pilotage de la DGAC, le domaine « Production et Exploitation » est garant, de la disponibilité opérationnelle, de la continuité de service et de la sécurité, de la performance des environnements de production.

Tâches :

Sous l'autorité du « chef de pôle exploitation des serveurs », l'administrateur serveurs est chargé de :

- Administration (installation, configuration, sauvegarde, supervision...) et suivi opérationnel des systèmes

- Maintenance préventive : mise en oeuvre des actions de protection des systèmes

- Maintenance corrective : prise en compte, résolution et/ou suivi des incidents

- Participation à la résolution des problèmes

- Assure la gestion des droits d'accès sur les systèmes dont il a la charge

- Gestion des changements pour ce qui concerne les systèmes dont il a la charge

- Sécurité des systèmes dont il a la charge

- Procédure d'exploitation : création des nouvelles procédures, maintien et évolution de l'existant, FAQ...

- Participation active aux projets d'évolution de l'infrastructure du SI.

- Administrer les systèmes d'infrastructure du système d'information pour son maintien en conditions opérationnelles et participer à l'évolution de l'infrastructure.

Profil - Qualification :

Savoir-faire :

- Travailler en équipe

- Historiser les interventions

- Corriger les incidents sur les différents équipements

- Modifier et/ou créer les documents d'exploitation (procédures, schémas...)

Connaissances :

- Utiliser les systèmes d'exploitation installés sur les serveurs et les équipements réseaux

- Système exploitation : Windows Server / Linux

- Gestion des droits système de fichiers et imprimante

- Services et protocoles réseau

- Pratique d'exploitation (procédures diverses, ITIL...)

- Politique de sécurité

A défaut, le candidat devra pour acquérir les compétences manquantes suivre les actions de formations spécifiques.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/D
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/D Direction technique et innovation (DTI) (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior chargé de projet majeur*DTI/D
Filière / Métier :	Elaboration et éval. des politiques publiques Chargé de coopération
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	PLANCHON, Pascal - 05 62 14 52 20 pascal.planchon@aviation-civile.gouv.fr POUECH, Alain - 05 62 14 59 93 alain.pouech@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	DRAPIER, Jean-Luc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Le titulaire du poste coordonne les activités de la DTI dans la programme SESAR R&D et y représente la DSNA en tant que Contribution Manager dans le suivi de son exécution.

ACTIVITES DU POSTE :

- Coordination des activités du programme SESAR DTI en lien avec le directeur de programme SESAR de la DSNA, SDPS et la DO.
- Elaboration de la structure du programme SESAR R&D DTI: définition et suivi des efforts et ressources financières de la DTI dans le programme, et leur allocation optimale aux équipes concernées.
- Animation des réunions mensuelles d'avancement et de coordination des activités de la DTI dans le programme SESAR R&D.
- Représentation de la DSNA au Programme Control Group du programme SESAR R&D, en tant que Contribution Manager : mise en oeuvre et suivi de la bonne exécution de la contribution de la DSNA au programme conformément aux engagements pris.
- Animation du Working Group R&D de l'Alliance A6 réunissant les Contribution Managers des ANSP participant au programme SESAR R&D.

Assiste le directeur de programme SESAR de la DSNA dans :

- L'élaboration des documents du programme SESAR R&D de la DSNA et les actions de communication autour du programme et notamment l'organisation des forums SESAR R&D DSNA semestriels.
- La préparation de la contribution de la DSNA au nouveau programme SESAR 2020.
- La préparation des comités de pilotage et de direction du programme SESAR DSNA.
- La coordination avec les autres programmes de la DSNA concernés et l'examen et traitement des priorités en cas d'interaction.

Profil - Qualification :

Savoir faire :

- Goût pour le travail en contexte multi-culturel et les relations humaines.
- Capacité à organiser, planifier, suivre une activité.
- Capacité à communiquer, négocier et, coordonner des équipes pluridisciplinaires.
- Capacité à obtenir des résultats sans avoir un pouvoir hiérarchique direct .
- Capacité à gérer des conflits et conduire la médiation.
- Capacité à analyser et synthétiser des informations techniques et organisationnelles complexes.
- Gérer des priorités.

Connaissances :

- Ciel Unique européen.
- Relations internationales.
- Anglais.
- Gestion de grands projets.
- Finances et gestion de crédits.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Expert sénior*DTI/EOS/CEO/M
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/EOS/CEO/M Consolidation des Exigences Opérationnelles - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DTI/EOS/CEO/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	BLET, Jacques - 05 62 14 56 51 jacques.blet@aviation-civile.gouv.fr BAUVET, Guy - 05 62 14 56 37 guy.bauvet@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	REYNAUD, Pascal

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert SENIOR : En charge pour le pôle CEO de la consolidation des besoins pour la région parisienne.

Tâches :

L'agent pilotera ces activités en étroite collaboration avec le responsable d'activité en-route et approche du pôle.

Les travaux dans ce domaine de compétence, concerneront les activités du pôle au profit de l'ensemble des projets/programmes de la DSNA et en particulier les programmes 4-Flight.

Profil - Qualification :

- Bonnes connaissances du contrôle aérien. Expérience opérationnelle souhaitée.
- Sens de l'organisation et de la coordination.
- Goût pour les relations humaines et le travail en équipe.
- Capacités d'écoute et de communication.
- Bonne connaissance et application du SMQ.
- Bon niveau d'anglais.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-Assistant de subdivision*LFPG/TECH/DO-QS-Inst
Poste offert aux :	IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/DO-QS-Inst Organisme CDG-LB - ST - Subdivision QS-DO-instruction (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Assistant de subdivision*LFPG/TECH/DO-QS-Inst
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre opérationnel navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	STROPPIA, Frédéric - 01 74 37 87 01 frederic.stroppia@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Assistant de subdivision

ACTIVITÉS DU POSTE :

Seconde le chef de subdivision pour l'ensemble de ses tâches,

Assure l'intérim du chef de subdivision,

Anime, encadre les personnels de la subdivision et coordonne le travail à effectuer,

Avec le chef de subdivision, coordonne le travail à effectuer dans sa subdivision,

Participe à l'élaboration des spécifications techniques des équipements, notamment en ce qui concerne leurs interfaces de supervision,

Coordonne sa subdivision avec les autres subdivisions et services de l'organisme, ainsi qu'avec les partenaires DSNA (DO, DTI, autres organismes...) et extérieurs (entreprises, militaires),

Peut se voir confier la responsabilité de chef de projet,

Participe à des groupes de travail d'intérêt national ou local

Assure la cohérence et la mise à jour du MANTEX. Anime les instances de suivi de ce document ;

Garantit que la documentation opérationnelle disponible dans les sites opérationnels est à jour.

S'assure du suivi technique des systèmes de notification

Pilote les évolutions de ces systèmes et encadre les développements locaux

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de subdivision :

Pilote avec le chef de service la mise en oeuvre du SMI et du processus R2:

Assure le recueil et le traitement des événements sécurité, anime des réunions d'analyse et de suivi des incidents (GSST, RCO, ...)

Assure la réalisation des bilans techniques et centralise le recueil des indicateurs sécurité techniques

Participe à la coordination sécurité

Prépare, anime et assure le secrétariat des CLS techniques

Participe à la réalisation d'études de sécurité (dossiers de sécurité EPISTIL, MISO...) et utilise les outils associés (SPIRIT,...)

Assiste le Responsable SMI dans le cadre de ses fonctions

Participe aux séminaires nationaux des QST

Profil - Qualification :

CONNAISSANCES :

Connaissances de l'environnement local, national

Connaissance des domaines technique et réglementaire

Connaissance des procédures administratives et financières

Techniques de planification

Techniques d'évaluation

Techniques de gestion de projet

Compétence en matière de communication écrite et orale

Repérage des comportements

Anglais

COMPÉTENCES :

Observer et analyser

Organiser le travail d'une équipe

Gérer les tensions et les pressions

Déléguer

Instaurer un climat de confiance, une qualité d'écoute, un esprit d'équipe

Valoriser ses collaborateurs et leur permettre d'exprimer leur potentialité

**FORMATION D'INTEGRATION :**

Intégration de cadre DGAC / Gestion de projet / Formation à la coordination d'études de sécurité / Management, prise de poste à l'encadrement / Les outils du manager / Prévention des RPS à l'attention des managers / Gérer les conflits et contribuer au bien être de ses collaborateurs / Entretien professionnel

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/EQ-DIS/T
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPO/TECH/EQ-DIS/T Organisme Orly-AG - Service Technique - Sub Equipements Distants (Toussus) (TOUSSUS LE NOBLE)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/EQ-DIS/T
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE MOUEL, Marc - 01 49 75 66 21 marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr DEGRYSE, Jean-Claude - 01 69 57 77 83 jean-claude.degryse@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	Autre personne à contacter : LE GUILLOU Bernard - 01 39 56 51 15
Personne remplacée :	AUGY, Emmanuel

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

**Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)**

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

**Envoi par l'agent**

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

ACTIVITES DU POSTE :

- Assure la maintenance spécialisée des matériels de la subdivision Equipements Distants ;
- Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine ;
- Participe aux études, expérimentations, développements, et installation dans la subdivision ;
- Rédige et participe à l'élaboration des consignes, avis de travaux et Miso ;
- Participe à l'élaboration des études de sécurité dans le cadre de l'activité de la subdivision ;
- Représente au besoin la subdivision, dans les réunions ou groupes de travail (locaux ou nationaux) ;
- Participe et dispense de la formation au sein de sa subdivision ;
- Rédige et participe à l'élaboration de la documentation opérationnelle et de spécialiste dans ses domaines de compétence,
- Participe à la permanence de week-end ;

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,-
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes,
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaissance des systèmes et équipements, dans les domaines de compétence de la subdivision,
- Connaissance des rôles et influences des matériels de la subdivision sur l'exploitation ;
- Connaissances nécessaires à l'activité de la permanence multi qualifiée.
- Capacité à analyser les situations et à déduire les priorités

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe.
- Savoir actualiser ses compétences
- Esprit d'analyse

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Expert sénior*DO/DEP3/CNS
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DO DO/DEP3/CNS Pôle CNS (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*DO/DEP3/CNS
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BOUDAUD, Mathieu - 01 69 57 67 72 43 mathieu.boudaud@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	RIOU, Hervé

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert senior.

Capteurs de surveillance et suivi des moyens des Approches et des Aéroports des SNA-RP et SNA-N.

Le domaine d'activité comprend notamment :

les capteurs de surveillance sol (stations radar sol, multilatération) et les chaînes de visualisation image radar sol

les radars primaires et Mode S

la fourniture d'énergie électrique pour les blocs techniques

les chaînes radio et téléphones de sécurité

les barres d'arrêt

les stations radar primaire

le génie civil (bâtiment, énergie, climatisation, servitudes diverses)

le suivi général des moyens et infrastructures.

Sur ce domaine, le titulaire sera chargé de définir et de faire évoluer ces systèmes, de participer à leur planification et leur déploiement, leur validation, leur installation, d'assurer la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et de piloter les groupes de travail utilisateurs correspondants.

Il devra également assurer une contribution technique au sein des projets "Espaces"

Profil - Qualification :

- Sens de la délégation et des relations humaines pour le travail en équipe
- Aptitude à l'anticipation et à l'initiative
- Aptitude à la négociation et à la médiation
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision
- Ouverture d'esprit
- Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence

Connaissances

- Bonne connaissance des équipements CNS des Approches et des Aéroports
- Connaissance des missions de la DGAC et en particulier de la DSNA
- Bonne connaissance d'ensemble du rôle des différents acteurs, tant des services de l'État que des partenaires étrangers et européens ainsi que les usagers de l'espace
- Bonne connaissance du domaine de la Navigation Aérienne,
- Connaissance des mécanismes budgétaires et administratifs.
- Connaissance des techniques de management et de communication
- Connaissances juridiques de base

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Chef de programme*ENAC/PSI/SAP
Poste offert aux :	IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans TSEEAC - TSEEAC 2ème qualification exigée
Affectation :	ENAC ENAC/PSI/SAP Programme systèmes et applications (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Chef de programme*ENAC/PSI/SAP
Filière / Métier :	Informatique de gestion et logistique Cadre maîtrise d'oeuvre systèmes d'information
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	MANIGLIER, Gilles - 05.62.17.43.01 gilles.maniglier@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du programme Systèmes et Applications (PSI/SAP)

Sous l'autorité du chef de pôle, le poste consiste à animer une équipe chargée de la mise en oeuvre des systèmes applicatifs et de leurs interrelations en accord avec le schéma directeur de l'ENAC.

Les principales activités :

Manager au quotidien une équipe de 6 personnes :

- gérer les plannings de présence et de congés,
- suivre les projets, activités et résultats de l'équipe en arbitrant les priorités si nécessaire,
- développer les compétences et la résilience de l'équipe,
- recenser et suivre les formations des membres de l'équipe.

Etre garant de la tenue de la documentation et des procédures.

Assurer l'interface avec les autres programmes de PSI.

Etre garant de la bonne disponibilité des applications sur tous les sites.

Suivre, élaborer et gérer les contrats et marchés publics nécessaires au bon fonctionnement des systèmes et applications gérés par le programme.

Participer à l'équipe d'encadrement du pôle.

En tant que personnel d'encadrement, contribue à l'amélioration continue par la mise en oeuvre des processus qualités ISO de l'école.

Profil - Qualification :

Connaissances :

- bonne expérience dans la gestion de projets,
- expérience en rédaction de marchés publics,
- expérience dans la rédaction de spécifications, de documents de synthèses et de procédures,
- expérience dans le déploiement et l'exploitation d'applications,
- connaissances en réseau et architecture du SI.

Savoir-faire / Savoir être :

- aptitude à l'encadrement,
- adaptabilité au changement,
- capacité à motiver une équipe par l'exemple,
- avoir un bon relationnel tant en interne qu'avec les utilisateurs.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CDG/LB-Ingénieur maintenance*LFPG/TECH/TELECOM
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPG/TECH/TELECOM Organisme CDG/LB - ST - Subdivision Télécom (ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX 2)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFPG/TECH/TELECOM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	STROPPA, Frédéric - 01 74 37 87 01 frederic.stroppa@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

**Définition :**

IESSA spécialiste RESEAUX

**MISSION :** Assurer le fonctionnement de l'ensemble des systèmes de sa section, ainsi que de leurs évolutions. Assurer le suivi du maintien en condition opérationnelle de ces systèmes

**ACTIVITES DU POSTE :**

Participe à la maintenance spécialisée des systèmes de sa section.

Assure le suivi des configurations des systèmes de sa section.

Participe au suivi des nouvelles installations de sa section.

Participe aux recettes des nouveaux matériels (en usine et sur site).

Assure la préparation et le suivi des tests, ainsi que la mise en service des systèmes de sa section.

Participe à la rédaction des FFT et EB.

Participe à des groupes de travail liés à son domaine de compétence.

Participe à la rédaction des consignes, à la documentation opérationnelle et des protocoles.

Assure les relations entre la MCO de la DTI et la section pour les systèmes de sa section.

Assure la formation des agents de la subdivision TELECOM.

Assure la formation transverse pour les autres subdivisions.

Suit les formations transverses organisées par les autres subdivisions.

**RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :**

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance,

Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX,

Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes,

Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié,

Participe aux études de sécurité (MISO, EPISTIL, DS),

Participe aux audits

Il participe à la mise en oeuvre de la PSSI du service.

**Profil - Qualification :**

**COMPÉTENCES**

(niveau de compétence : 1- Élémentaire, 2- Général, 3- Détaillé,4- Expertise)

Techniques de base :

Connaissance des systèmes de la section (3), de la subdivision (2) et du service (1)

Connaissance des rôles et influence des matériels de la section et de la subdivision sur l'exploitation, voire sur d'autres subdivisions (2 )

Notion des langages de programmations usuels (1)

**Qualités requises :**

Méthodologie et rigueur (3)

Qualités relationnelles (2)

Qualités rédactionnelles (3)

Anglais technique (2)

**FORMATION D'INTEGRATION :**

Formation RENAR-IP

Mise en oeuvre des protocoles TCP/IP

Sécurité réseaux et détection d'intrusion

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ENAC-Chargé de projet*ENAC/ER/SINA/LII
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	ENAC ENAC/ER/SINA/LII Laboratoire Informatique Interactive (TOULOUSE CEDEX 4)
Fonction / Poste :	1 Chargé de projet*ENAC/ER/SINA/LII
Filière / Métier :	Soutien à la recherche et au développement Ingénieur de projet de recherche et développement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CONVERSY, Stéphane - 05.62.17.40.19 stephane.conversy@enac.fr MARTIN, Eric - 05.62.17.42.50 eric-m.martin@enac.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chargé de projet - Ingénieur de recherche (SINA/II)

L'équipe II se compose de deux axes : Interaction Humain Machine (IHM) et Ingénierie des Systèmes Interactifs (ISI). Depuis 7 ans, l'équipe s'est engagée dans un projet ambitieux de conception d'une plateforme conceptuelle et informatique, appelée Djnn. Cette plateforme est à la base de nombreux projets des deux axes et de la plateforme Achil : MoTa (Image d'aéroport interactive pour Taxibot), TaCo (Programmation de comportements par les ATCOs), Volta (hélicoptère 100% électrique), AIRTIUS (cockpit tangible) et sera à la base d'autres projets potentiels : Volta 2 ou TaCo 2.

Cette plateforme est une plateforme de recherche et évoluera en fonction des orientations de l'équipe II. La mission de l'Ingénieur de recherche sera d'assurer l'évolution de la plateforme Djnn, son développement, sa distribution et sa maintenance. L'ingénieur devra être capable de contribuer à la réflexion sur son évolution conceptuelle et pratique. Il/elle devra donc être compétent en informatique interactive, et être capable d'un niveau de réflexion et de réalisation compatible avec des activités de pointe en recherche en informatique interactive. Il devra être titulaire d'un doctorat en informatique.

Par ailleurs, la plateforme commence à être utilisée en condition opérationnelle, de vol notamment (projet Volta, voire projet Keys). Même s'il ne s'agit pas de la mission de l'équipe II de réaliser des systèmes respectant les normes en vigueur dans l'aéronautique (type DO-178, 278), l'ingénieur sera capable d'assurer un niveau de robustesse des concepts et des réalisations de code interactif compatible avec ces normes.

Enfin, l'équipe II a engagé des évolutions de la plateforme pour la rendre compatible avec des systèmes embarqués de type IoT (Internet of Things), drones et robotiques. Le postulant devra donc faire preuve de compétence en ces matières, ainsi qu'en développement et recherche ayant trait aux protocoles de communication réseau.

Les compétences requises pourront être mobilisées pour un support/une participation à des enseignements ayant trait à l'informatique interactive et aux normes en vigueur dans l'aéronautique (ex : Introduction à la programmation IENAC (python), C++, DO-178, Robotique et RobAFIS, PIR).

Profil - Qualification :

Connaissances :

- titulaire d'un doctorat en informatique,
- expertise forte en matière d'informatique interactive,
- connaissance avancée du mécanisme interne des bibliothèques logicielles pour les systèmes interactifs, notamment djnn,
- connaissances sur le développement de logiciel respectant les normes aéronautiques (type DO-178).

Savoir-faire/Savoir-être :

- expérience du développement sur des plateformes d'exécution diverses (PC, SBC, microcontrôleurs, tablettes, robots, drones),
- expérience du développement en C, Java, C++, Python sous Windows, MacOS, Linux,
- expérience en développement réseau pour application interactive (ivy, zeromq, zyre),
- mise en place des environnements d'exécution minimaux (type Buildroot, ou sans OS) à des fins de système embarqué,
- maîtrise des outils de gestion de code, de production, et d'intégration continue de bibliothèque logicielle et d'application interactive,
- expérience de contribution dans les projets de recherche,

- expérience de l'enseignement ou de l'encadrement ou du support à des étudiants,
- maîtrise de l'anglais,
- capacités au travail en équipe,
- capacités d'autonomie et force de proposition.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	CRNA/E-Ingénieur de maintenance*C-E/TECH/ATM/VI
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	CRNA/E C-E/TECH/ATM/VI Section Visu (REIMS CEDEX 2)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur de maintenance*C-E/TECH/ATM/VI
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CATOIS, Yves - 03 26 84 63 01 yves.catois@aviation-civile.gouv.fr DESSOYE, Gilles - 03 26 84 63 05 gilles.dessoye@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	ORSONNEAU, David

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Ingénieur électronicien spécialisé ATM

MISSION :

Il maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques dont le contrôleur a besoin 24 h sur 24

ACTIVITES DU POSTE :

Selon son régime d'alternance il a une fonction de supervision ou de maintenance

Fonction supervision

- En temps réel, quantifier l'importance des dysfonctionnements techniques
- Informer le contrôle et prendre les mesures correctives adéquates
- Coordonner avec les équipes de jour
- Au titre de l'arrêté du 8 juillet 2008 relatif à la désignation des personnels devant demeurer en fonction en cas de cessation concertée du travail dans les services de la navigation aérienne, la fonction de superviseur technique fait partie des fonctions d'autorité

Fonction communication

- Collecter des informations sur l'état des matériels et mettre à jour en fonction des évolutions
- Apprécier l'enjeu et en fonction, établir une communication adaptée avec le chef de salle et/ou tout autres partenaires ou prestataires externes (OBS, autres SUPV des CRNAs, Organismes étrangers...)

Fonction formation

- Maintenir un niveau de connaissance du personnel de la section
- Former les nouveaux arrivants, stagiaires et titulaires
- Mettre à jour des documents de travail de la maintenance opérationnelle
- Participer à la formation dans le CRNA

Fonction installation

- Participer à la conception d'installations
- Encadrer les travaux d'installation par rapport à l'opérationnel
- Vérifier l'aptitude et intégrer le nouveau matériel au système existant
- Développer si besoin des outils logiciels avec prise en compte des exigences réglementaires associées

Fonction maintenance

- Assurer le suivi du système opérationnel en liaison avec les services centraux responsables
- Assurer l'évolution des systèmes
- Participer à des groupes de travail
- Elaborer des spécifications techniques
- Rédiger des rapports d'analyse ou de propositions
- Participer à l'élaboration et à la mise à jour de la documentation opérationnelle et MS

RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE / SÛRETE /

ENVIRONNEMENT :

- Participer aux commissions de sécurité
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définies dans les textes
- Procède à la notification d'événements
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience
- Participe aux audits

Profil - Qualification :

COMPÉTENCES

Techniques de base :

Compétence technique élargie au domaine du pôle

Capacité de vision globale de tout l'environnement CRNA

Bonne connaissance de la langue anglaise

Qualités requises :

Esprit de rigueur, méticulosité - Crédibilité technique - Capacité d'anticipation, d'organisation - Esprit d'analyse des conséquences - Maîtrise de soi - Disponibilité

Travail en équipe - Capacité de gestion des priorités et des décisions

Capacités relationnelles - Capacité de pilotage dans la délégation, valorisation

Capacité à instaurer un climat de confiance, qualité d'écoute

Réactivité maximale en situation opérationnelle - Savoir rendre compte

#### FORMATION D'INTÉGRATION

Techniques de communication

Habilitation pour le poste :

- Qualification technique et habilitation électrique BR / HOV

- Enregistrements, extraction des données d'enregistrement

- Autorisation d'exercice MO/MS

- Gestionnaires de suivi : Agent d'hygiène et de sécurité, Chef de Programme SMI, Sub IE, Chef du service Technique

EXPERIENCE SOUHAITÉE :

Expérience de la section en tant qu'électronicien spécialisé

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/CE-Ingénieur maintenance*K-CE/TECH/ATM-SU
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/CE K-CE/TECH/ATM-SURV/ATM SNA/CE - Section ATM (COLOMBIER SAUGNIEU)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur de maintenance*K-CE/TECH/ATM-SURV/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	KAY, Frédéric - 04 82 90 91 20 frederic.kay@aviation-civile.gouv.fr HARTER, Jean-Georges - 04 82 90 91 00 jean-georges.harther@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	BONFANTI, Jean-François

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

**Définition :**

Dans le cadre de la réorganisation du ST, ce poste est ouvert dans le pôle ATM-SURV, section ATM.

**MISSION :**

Maintenir au plus haut niveau de disponibilité et de qualité et installer les moyens techniques de sa responsabilité.

**Profil - Qualification :**

**GENERIQUES :**

- Est chargé des opérations de maintenances préventive et corrective sur les installations de son domaine, quantifie l'importance des dysfonctionnements, en informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates
- Supervise et réalise des opérations d'installation d'équipements
- Participe à des projets, des études et aux expérimentations sur de nouveaux équipements
- Applique le MANEX et notamment les procédures liées au SMS qui y sont décrites
- Participe à la mise en oeuvre de la DO dans les domaines qui le concernent
- Participe à l'instruction liée à de nouvelles installations, à la formation de nouveaux arrivants et à la formation continue dans le cadre des PLF
- Est chargé de la rédaction de la documentation opérationnelle et de spécialiste dans ses domaines de compétence
- Participe à la gestion des lots de rechange : Dépannage, échange standard, vérification/configuration après échange ou dépannage, etc.

**RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :**

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX
- Maintient ses compétences comme défini dans les textes
- Participe aux Commissions Locales de Sécurité Technique si nécessaire
- Dans le cadre des interventions sur les systèmes opérationnels :
  - prépare les interventions en participant à l'établissement de la procédure MISO conformément aux procédures d'évaluation et d'atténuation des risques
  - s'assure du respect, pour ce qui le concerne, des conditions d'intervention prévues dans la procédure MISO validée
- Est sensible à la sécurité informatique, applique les notes de service et processus de contrôle et de prévoyance nécessaire à cette sécurité .
- Est conforme aux obligations de sureté et maintient ses permis de conduire y compris spécifiques métiers imposés les règlements.
- Est sensible et participe à la notion de traitement durable au sein du service .

**SPECIFIQUES :**

- Participe à la maintenance opérationnelle en horaires décalés comme STM
- Est appelé à se déplacer au titre de la Maintenance et des installations sur les sites extérieurs
- Peut être amené à tenir les fonctions en horaires décalés de RSO, puis de CDST
- Peut être détaché sur différentes fonctions (DMS)
- Peut participer à des Groupes de Travail locaux, nationaux voire internationaux
- Est amené à intervenir ponctuellement de nuit

**COMPETENCES :**

Techniques de base :

- Connaître les installations et systèmes de son domaine
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
- Assurer une maintenance corrective et préventive
- Analyser les situations et déduire les priorités
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- La maîtrise de l'anglais est souhaitable. Des moyens sont mis à disposition localement pour la développer :
- Détenir l'habilitation électrique adéquate :
- Détenir l'habilitation de travail en hauteur
- Détenir les autorisations de conduite côté piste (AT et AM) :
- Détenir la formation SSI de niveau 1 renforcé voir 2 suivant ( la section ) :

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective
- Etre rigoureux
- Avoir un esprit d'analyse
- Capacité de décision
- Capacité d'anticipation
- Savoir rendre compte

**FORMATION D'INTEGRATION :**

Suivre le Parcours Individuel de Formation élaboré à partir du PLF du service.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/S-Chef de pôle*K-S/TECH/QST-DO-F
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/S K-S/TECH/QST-DO-F SNA/S - Pôle QST-DO-F (BLAGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de pôle*K-S/TECH/QST-DO-F
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	DIOT, François-Dominique - 05.67.22.92.02 francois-dominique.diot@aviation-civile.gouv.fr GUILLERME, Olivier - 05.67.22.93.12 olivier.guillierme@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	NAVARRÉ, Bernard

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

SNA/SUD / SERVICE TECHNIQUE / PÔLE QUALITE DE SERVICE TECHNIQUE -  
DISPONIBILITE OPERATIONNELLE - FORMATION  
TOULOUSE-BLAGNAC (HAUTE-GARONNE - 31)  
CHEF DE PÔLE

Tâches :

Mission :

Assurer le suivi de la disponibilité opérationnelle, de la qualité de service ainsi que de la formation qualifiante au profit des IESSA, des TSEEAC et des Ouvriers d'Etat du Service Technique

Rattaché à : Chef du Service Technique

Postes inclus dans sa responsabilité managériale : ensemble des agents du pôle

Génériques (Chef de pôle) :

- Anime et encadre son pôle
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- Prend en charge tout autre dossier que lui confie le chef de service
- Peut être amené à assurer l'intérim du chef de service
- Peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle

Spécifiques :

Formation :

- Elabore avec les détachés formation et l'adjoint de pôle, le plan local de formation (PLF), l'organise et assure le suivi de la formation des personnels du service technique
- Peut participer aux jurys nationaux de qualification

Disponibilité Opérationnelle - Qualité de Service Technique :

- Assure la responsabilité fonctionnelle de la MO du Service Technique
- Participe à la coordination des entés DO/QST
- Définit l'organisation de l'ensemble de la documentation technique, vérifie la mise à jour des consignes de maintenance opérationnelle (MO)
- Participe à la mise en oeuvre et à l'actualisation des moyens alloués à la supervision
- Gère les demandes d'activité des prestataires extérieurs
- Assure le suivi des MESO, MISO, EPISTIL, Dossier de sécurité, des FNET et CRDT, des protocoles et leur archivage
- Coordonne les opérations programmées des aérodromes du SNA

Documentation Opérationnelle :

- Participe à la mise à jour du MANTEX et du site INTRANET
- Est chargé de l'harmonisation et de la tenue à jour des consignes et de la documentation opérationnelle et spécialisée

Responsabilités en matière de sécurité/qualité/sûreté/environnement :

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de service, il met en oeuvre les procédures systèmes de management intégré s'appliquant à ses activités. Plus particulièrement :

- Contribue au pilotage du processus r2 "étudier, fournir et maintenir les équipements ATM, CNS et AIS, et rendre le service CNS" pour le SNA/S
- S'assure que la politique sécurité/qualité est mise en oeuvre

- Participe aux Groupes de Suivi de Sécurité Technique (GSST)
- Prépare , anime et assure le secrétariat des CLST
- Elabore avec les chefs de projets les dossiers (EPISTIL) et dossiers de sécurité, et leur archivage ; Notifie avec l'outil SPIRIT les changements techniques opérationnels
- Prépare, anime et assure le secrétariat des commissions locales d'autorisation d'exercer (CLAE)
- Etablit les programmes et plans annuels de formation, organise et s'assure du suivi de la formation des personnels techniques via l'outil OLAF

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître les systèmes et matériels gérés par le service technique
- Avoir une vision globale de l'environnement technique d'un SNA
- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance
- Connaître les textes réglementaires encadrant l'activité du pôle (exigences communes)
- Savoir évaluer les risques potentiels préalablement à une intervention
- Aptitude anglais oral et lecture de notices techniques

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences
- Sens des responsabilités
- Gérer les sollicitations fréquentes et imprévues
- Avoir le sens des relations humaines
- Etre pédagogue

Formation d'intégration :

Management, prise de poste d'encadrement, gestion des conflits  
 Solide connaissance des systèmes ATM, CNS et procédures AIS  
 Stages DESNA, SURSY ou équivalent

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-Ingénieur maintenance*LFOB/MAINREG
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNA/N LFOB/MAINREG Maintenance Régionale Beauvais (TILLE)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFOB/MAINREG
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	CANDELIER, Christian - 03.20.16.49.05 christian.candelier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Maintenir au plus haut niveau de disponibilité et de qualité les moyens techniques dont le contrôle a besoin

Tâches :

- Génériques

- Assure la maintenance et le suivi des équipements techniques nécessaires aux services de la CA, quantifie l'importance des dysfonctionnements, en informe le contrôle et prend les mesures correctives adéquates

- Participe aux opérations d'installation de nouveaux équipements et systèmes, au suivi des chantiers et aux expérimentations

- Applique le MANTEX et notamment les procédures liées au SMI qui y sont décrites

- Participe aux formations qui lui sont proposées dans le plan de formation ou dans un plan de formation individuel.

- Participe à l'instruction liée à de nouvelles installations et à la formation de nouveaux arrivants

- Maintien ses compétences comme défini dans les textes

- Participe à la rédaction du manuel d'exploitation technique, rédige et met à jour les manuels d'utilisation technique ainsi que la documentation technique

- Sécurité , Qualité , Sûreté , Environnement

- Etablit les fiches de travaux et les méthodes d'intervention sur systèmes opérationnels (MISO) conformément aux procédures d'évaluation et d'atténuation des - Met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine

- Procède à la notification d'évènements

- Participe aux commissions de sécurité de son domaine

- Prend en compte les résultats et préconisations issus des démarches de retour d'expérience

- Peut-être amené à coordonner ou rédiger des études de sécurité.

Profil - Qualification :

Techniques de base :

- Connaître les installations et systèmes de son ressort (4)

- Connaître les techniques d'intervention et de maintenance (3)

- Assurer une maintenance corrective et préventive (4)

- Analyser les situations et déduire les priorités (2)

- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité (2)

Qualités requises :

- Savoir actualiser ses compétences (3)

- Savoir coopérer dans une équipe à l'efficacité collective (4)

- Etre rigoureux (3)

- Avoir un esprit d'analyse (3)

- Capacité d'anticipation (2)

Prestations :

FORMATION D'INTEGRATION :

Connaissance des systèmes RNAV et/ou COM

Qualifications et habilitations pour le poste

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Adjoint au chef de pôle*DO/DEP3/CNS
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DO DO/DEP3/CNS Pôle CNS (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*DO/DEP3/CNS
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	BOUDAUD, Mathieu - 01 69 57 72 43 mathieu.boudaud@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	RECEVEAU, Jean-Marc

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint au chef de Pôle CNS

Tâches :

Le domaine confié au pôle concerne les moyens de Communication, Navigation et de Surveillance ainsi que certaines fonctions support du contrôle en-route, d'approche ou d'aérodrome ;

Le domaine comprend notamment :

l'infrastructure et les servitudes des blocs techniques des centres de contrôle en route, des approches et des aérodromes contrôlés,

les moyens de télécommunications air sol, sol sol, radars et autres capteurs de surveillance, aides à la navigation,

le mobilier des organismes d'approche ou d'aérodromes contrôlés.

Sur ce domaine, le pôle est chargé de :

définir et de faire évoluer les systèmes et moyens opérationnels des organismes de la navigation aérienne et les méthodes de travail associées,

de participer à la planification et à la coordination de leur déploiement,

de participer à la planification et à la coordination des installations et des infrastructures de la navigation aérienne,

de s'assurer du bon fonctionnement opérationnel des systèmes,

d'assurer dans son domaine la coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers,

de coordonner la définition et les évolutions des meubles de contrôle des approches et aérodromes contrôlés.

Il intervient pour :

définir et exprimer les besoins relatifs aux fonctions, systèmes et moyens nécessaires aux organismes et les méthodes de travail associées,

piloter les groupes de travail utilisateurs correspondant,

participer à la définition et au suivi des conditions de la formation nécessaire à l'utilisation opérationnelle et la maintenance des systèmes et moyens opérationnels,

participer à la validation des nouveaux systèmes et moyens.

Sous l'autorité du Chef de pôle, le titulaire :

anime l'activité des personnels rattachés au pôle

assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles

fixe les objectifs et identifie les ressources nécessaires

assure un fonctionnement coopératif avec les autres pôles

participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence

peut être désigné pour participer à la permanence opérationnelle de la DO

Profil - Qualification :

Aptitude à l'encadrement, sens de la délégation et des relations humaines pour le travail en équipe

Aptitude à l'anticipation et à l'initiative

Aptitude à la négociation et à la médiation

Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil et de prise de décision

Ouverture d'esprit

Capacité à faire face à des sollicitations fréquentes et imprévues ou à des situations d'urgence

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/CE-Adjoint au chef de pôle*K-CE/TECH/ATM-
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/CE K-CE/TECH/ATM-SURV SNA/CE - Pôle ATM-SURV (COLOMBIER SAUGNIEU)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*K-CE/TECH/ATM-SURV
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	HARTER, Jean-Georges - 04 82 90 91 00 jean-georges.harter@aviation-civile.gouv.fr KAY, Frédéric - 04 82 90 91 20 frederic.kay@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

**Définition :**

Dans le cadre de la réorganisation du ST ce poste est ouvert en qualité de :

Adjoint Chef de Pôle ATM-SURV

**MISSION :**

Sous l'autorité du chef de pôle, il anime le pôle en développant l'esprit d'équipe, sa cohésion, la motivation de chacun afin d'atteindre les objectifs qui lui sont donnés en matière de disponibilité opérationnelle et d'évolution des systèmes. Il assure la coordination des actions auprès des autres pôles et les services extérieurs

**Tâches :**

**ACTIVITES DU POSTE :**

**GENERIQUES :**

- Assiste le chef de pôle dans l'animation et l'encadrement du pôle
- Assure les missions qui lui sont confiées avec les moyens disponibles
- Identifie les objectifs et les besoins associés
- Assure un fonctionnement coopératif avec les autres pôles et les autres sites
- Participe à la veille réglementaire dans son domaine de compétence
- Peut être amené à assurer l'intérim de fonctions supérieures
- Peut participer à la permanence opérationnelle (RPO).
- Peut être nommé chef de projet.

Dans le cadre de la transition vers le projet de service :

- Participe à la coordination des activités au sein du pôle permettant la mise en oeuvre du projet de service.

**SPECIFIQUES :**

- Il est responsable de la maintenance et de la disponibilité opérationnelle des systèmes techniques à la charge de son pôle ;
- Il élabore les demandes correspondantes de publication de l'information aéronautique (informateur local) ;
- Il participe à l'animation du pôle, à son organisation en élaborant en coordination avec les experts le planning et le tableau de service ;
- Il assure l'analyse et le suivi des équipements existants et propose leurs évolutions ;
- Il assure la mise en place des systèmes et matériels nouveaux ainsi que leurs évolutions matérielles ou logicielles en collaboration avec les services techniques centraux. Il propose leur mise en service ;
- Il participe à la tenue à jour du manuel d'exploitation technique et de la documentation technique, en particulier veille à la mise en oeuvre d'une documentation MO et d'une documentation MS ;
- Il veille au respect des procédures d'intervention sur les systèmes techniques, la mise en oeuvre et l'application des études de sécurité ;
- Il participe à l'élaboration de projets (CCTP, GU, GT).

**LOCALES :**

- Il suggère/apporte des améliorations au niveau du service technique ;
- Il assure si besoin l'encadrement des stagiaires techniques présents dans le service ;
- Il participe ou gère et anime les réunions de pôle régulières.
- Il représente le Service Technique du SNA-CE dans des GT ou GU nationaux ;
- Il assure une veille technologique dans le domaine de son pôle ;
- Rédige ou participe à la rédaction des plans de préventions avec les entreprises lors de travaux ;
- Réalise ou participe aux entretiens annuels des agents de son pôle ;
- Veille au respect de la PSSI dans le pôle ;
- Participe à la rédaction du bilan annuel d'activité de son pôle.

## RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT :

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef de pôle, il s'assure que la politique sécurité/qualité et les procédures sont mises en oeuvre.

- Il participe au suivi sécurité/qualité ;
- Il propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives ;
- Il s'assure de l'application des procédures d'évaluation et d'atténuation de risques ;
- Il suit les indicateurs sécurité/qualité pertinents ;
- Suivant le niveau de gravité de l'opération, il décide ou propose à sa hiérarchie la mise en service opérationnel de nouveaux systèmes ou moyens, en coordination avec le responsable du SE de l'intervention ;
- Il s'assure de la compétence des personnels qui lui sont rattachés, de la détention et du renouvellement des Autorisations d'Exercice

### Profil - Qualification :

#### Techniques de base :

- Organisation des services de la NA : connaître les règles de fonctionnement des services de la NA ;
- Exploitation des systèmes et sécurité : connaître les installations et les systèmes de son domaine, connaître les techniques d'intervention et de maintenance, savoir réaliser une solution technique adaptée, savoir définir les priorités d'intervention ;
- Gestion des installations NA : Connaître le rôle des acteurs du contrôle de la CA ;
- Connaissance des textes réglementaires encadrant l'activité du pôle.

#### Logistique / support :

- Hygiène et sécurité : connaître et appliquer les règles d'hygiène et sécurité ;

#### Management :

- Management d'équipe : savoir animer une équipe, savoir suivre un projet

### Qualités requises :

- Goût pour les activités techniques ;
- Avoir le sens des relations humaines ;
- Avoir la capacité d'écouter, de convaincre et d'arbitrer ;
- Avoir le sens de l'organisation, être méthodique et rigoureux ;
- Il est souhaitable d'avoir une bonne connaissance de la langue anglaise.
- Qualités rédactionnelles.

### FORMATION D'INTEGRATION :

- Gestion de projet ;
- Formation à la mise en oeuvre des procédures liées à la sécurité ;
- Sensibilisation SMI ;
- Techniques de management : prise de poste d'encadrement;
- gestion des conflits, gestion d'équipe ;
- Sensibilisation à la gestion documentaire ;
- Formation technique sur les équipements en responsabilité ;
- Formation hygiène et sécurité.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	ORY/AG-Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/CAUTRA
Poste offert aux :	IESSA
Affectation :	SNAS/RP LFPO/TECH/CAUTRA-Télécom Organisme Orly-AG - ST - Subdivision réseaux CAUTRA Télécom (ORLY AEROGARE CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Ingénieur maintenance*LFPO/TECH/CAUTRA
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LE MOUEL, Marc - 01.49.75.66.21 marc.le-mouel@aviation-civile.gouv.fr GRANET, Christian - 01.49.75.66.33 christian.granet@aviation-civile.gouv.fr
Remarque :	En remplacement de M. Stéphane LAGOUARE

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

**ACTIVITES DU POSTE**

- Assure la maintenance spécialisée des matériels de la section Informations Générales Télécommunication.
- Participe à la maintenance opérationnelle.
- Participe aux études, expérimentations, développements, et installation dans la section.
- Rédige et participe à l'élaboration des consignes, avis de travaux et MISO.
- Participe à l'élaboration des études de sécurité dans le cadre de l'activité de la section.
- Représente au besoin la section, dans les réunions ou groupes de travail (locaux ou nationaux).
- Participe et dispense de la formation au sein de sa section et de la MO.
- Rédige et participe à l'élaboration des documents MO et MS.

Dans le domaine de la gestion de la sécurité :

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance.
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus du REX.
- Maintient ses compétences et conditions d'exercice comme définis dans les textes.
- Participe aux commissions locales de sécurité auxquelles il est convié.

Profil - Qualification :

Techniques de base

- Connaissance des systèmes et équipements, dans les domaines de compétence de la section et niveau expertise sur au moins un équipement de sa section.
- Connaissance des rôles et influences des matériels de la section sur l'exploitation.
- Connaissances nécessaires à l'activité de la MO multi qualifiée.

Qualités requises :

- Qualités relationnelles pour un travail d'équipe.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DTI-Adjoint au chef de pôle*DTI/CNS/CVL/M
Poste offert aux :	IEEAC IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	DTI DTI/CNS/CVL/M Communications Vocales Liaisons Données Air-Sol - Mounède (TOULOUSE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de pôle*DTI/CNS/CVL/M
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Cadre navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	COUDRIER, Eric - 05.62.14.58.81 06.71.15.90.43 eric.coudrier@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	MAHUL, Philippe

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Adjoint chef de pôle

Tâches :

Le pôle communications vocale et liaisons Air-Sol est chargé de l'achat et du déploiement de tous les systèmes de traitement de la voix, radio et téléphone : systèmes VCS en centres opérationnels, équipement des stations radio, infrastructure de communication datalink/CPDLC.

L'adjoint au chef de pôle seconde le chef de pôle dans toutes ses activités. Il assiste le chef de pôle dans la gestion et le management du pôle.

Les tâches qui lui sont plus particulièrement attribuées sont :

- Encadrement des projets/activités qui lui sont délégués.
- Gestion du budget et des commandes :
- Elaboration et exécution du budget du pôle,
- Contrôle et suivi des commandes,
- Assistance des agents du pôle dans l'exécution des commandes.
- Marchés publics :
- Encadrement de l'élaboration des marchés du pôle,
- Contrôle de l'exécution des marchés,
- Rédaction, négociation et mise en oeuvre des marchés.

Profil - Qualification :

- Aptitude au management
- Savoir faire preuve de qualités d'écoute et être force de propositions
- Capacités d'organisation
- Maîtrise des processus d'achat
- Maîtrise de la gestion des budgets
- Savoir rédiger un cahier des charges
- Savoir mener une procédure d'appel d'offres
- Bonne connaissance du domaine des communications vocales
- Bonne connaissance de l'anglais technique écrit et parlé

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DO-Chef de département*DO/DEP1
Poste offert aux :	ICNA - chef, divisionnaire, principal 9 ans IEEAC IESSA IPEF
Affectation :	DO DO/DEP1 Département 1 - Sécurité et performance (ATHIS MONS CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de département*DO/DEP1
Filière / Métier :	Contrôle de la circulation aérienne Cadre supérieur navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	BRUNEAU, Eric - 01.69.57.71.60 eric.bruneau@aviation-civile.gouv.fr LE FABLEC, Yann - 01 69 57 72 40 yann.le-fablec@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	LE FABLEC, Yann

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de  
difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Chef du département Sécurité et Performance

Sous l'autorité du Directeur des Opérations, le titulaire assure le management du département 1 dont les principales missions sont l'organisation et la coordination des activités relatives :

- à la sécurité,
- à la mesure de la performance (dont l'établissement de statistiques et publication de bilans),
- au système de management au sein de la DO,
- au dimensionnement opérationnel des organismes.

Dans ce cadre, il manage les activités des 3 divisions du département et des personnels qui leur sont affectés (une trentaine d'agents).

Il participe de plus au dialogue social.

Profil - Qualification :

Aptitude au management

Sens du dialogue et des relations humaines

Bonne connaissance du domaine de la navigation aérienne

Aptitude à gérer des dossiers à caractère international

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-Expert sénior*K-N/TECH/ATM
Poste offert aux :	IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/N K-N/TECH/ATM Subdivision ATM (LESQUIN CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*K-N/TECH/ATM
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Assistant technique navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	CANDELIER, Christian - 03.20.16.49.05 06.07.17.62.55 christian.candelier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

Expert Sénior ATM

- Assure dans la subdivision ATM, un rôle d'étude, d'analyse, d'interface et d'expertise des systèmes des domaines :

- Visu Radar : IRMA (nouvelles versions et portage Linux).
- Traitement des plans de vols : OMEGA et SIGMA (nouvelles versions et portage Linux).
- Réseaux opérationnels : IADDS, MILAN et NARCISSE V4.
- SYSAT
- Prend la responsabilité de ces différents projets.
- Maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité, les moyens techniques dont le contrôleur a besoin.

Tâches :

- Génériques :

Sous l'autorité de son chef de subdivision, il est responsable des projets, systèmes ou activités particulières qui lui sont confiées : il a un rôle technique d'analyse, d'interface et de coordination avec les acteurs des projets dont il a la charge (DTI, DO/EC, service exploitation, gestionnaires d'aérodromes, industriels).

Est titulaire d'une autorisation d'exercice MS (AE) si besoin et en fonction des projets. Pour cela, il suit les formations nécessaires en conformité avec le plan local de formation (PLF).

- Fonctions - Activités :

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef subdivision,

Participe aux projets ou aux études dont il est responsable. Il élabore des spécifications techniques.

- Accompagne les projets dès leur mise en oeuvre et jusqu'à l'arrêt des systèmes concernés. Il est le correspondant privilégié des experts DTI pour les systèmes durant leur phase d'exploitation opérationnelle.

- Participe aux phases d'intégration, de validation, de paramétrage et de tests jusqu'à la mise en service. Il sert de point d'appui et de relais avec les personnels de DTI, DO et ST SNA/N.

- A un rôle de préparation et d'accompagnement concernant la modernisation et l'exploitation des systèmes.

- Améliore la prise en compte des besoins des exploitants tant dans les activités de conception et de développement (fiabilité, maintenabilité, sûreté de fonctionnement) que celles d'exploitation ou de maintenance (politique, logistique de maintenance, SLI) des systèmes.

- Participe avec les services de la DSNA et locaux à la rédaction des expressions de besoins et spécifications (évolution systèmes existants, nouveaux systèmes).

- Implique les agents de MS autant que possible dans toutes les phases d'avancement de la mise en oeuvre de nouveaux systèmes.

- Garantit la prise en compte des retours d'expérience.

- Rédige les documentations (MANTEX, MO, MS) et consignes opérationnelles.

- Participe à la rédaction des études de sécurité, FFT, EBO.

- Participe aux opérations de mise à niveau (upgrade, release, démontage).

- Rend compte de ses activités à sa hiérarchie.

- En fin de mandat, transmet les compétences et connaissances acquises à l'encadrement et aux personnes prenant en charge la suite de ses activités.

- Spécifiques :

- Assure le suivi des projets pour lesquels il est nommé.

- Participe à la rédaction des CCTP de marchés publics et en suit l'exécution.

- Informe, coordonne avec sa subdivision les programmes en cours ou à venir et de leur évolution.

- Prend en compte les faits techniques (FFT) et les fiches de préconisations utilisateurs (FPU).

-Participe, autant que de besoin, aux CLST, aux GSST et aux audits internes.

- Peut représenter le SNA dans les réunions avec la DO, DTI ou autres (GU, GT).
- Participe à la formation des IESEA spécialisés.
- Peut assurer l'intérim du chef de subdivision.
- Sécurité - Qualité - Sûreté - Environnement :
- Met en oeuvre l'ensemble du système de management intégré de la DSNA.
- Applique la méthodologie en vigueur d'intervention sur les systèmes opérationnels (MISO).
- Met en oeuvre les actions préventives et correctives.
- Fait appliquer les procédures d'évaluation et d'atténuation de risques.
- Met en oeuvre et adapte les procédures d'évaluation des systèmes en coordination avec la DTI et analyse les causes d'anomalies.
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience.
- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance.
- Applique en coordination avec les différents intervenants des projets et changements (équipe projet, chefs de subdivisions, chefs SNA, SE et ST) sa hiérarchie, la méthodologie en vigueur pour la mise en service des systèmes opérationnels (MESO).

#### Profil - Qualification :

- (4) Connaître les systèmes et matériels du ressort de sa subdivision.
- (4) Avoir une vision globale de l'environnement technique d'un SNA.
- (4) Connaître les techniques d'intervention et de maintenance.
- (4) Gérer et suivre des installations.
- (4) Connaître et appliquer les procédures d'évaluations et d'atténuation des risques.
- (4) Connaître les techniques de management de projet.
- (4) Contrôler la conformité des projets d'équipement.
- (4) Gérer le retour d'expérience.
- (3) Connaître et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité.
- (4) Se tenir informé des évolutions techniques.
- (4) Définir les formations nécessaires.
- (3) Détenir les habilitations adéquates (électrique, travail en hauteur).

#### Qualités requises :

- (4) Coopérer dans une équipe à l'efficacité collective.
- (4) Être rigoureux.
- (4) Savoir rendre compte et déléguer.
- (4) Savoir actualiser ses compétences.
- (4) Analyser et distinguer les besoins prioritaires.
- (4) Avoir des capacités d'anticipation et faire preuve d'esprit de décision.
- (4) Savoir gérer des sollicitations fréquentes et imprévues.

#### FORMATION D'INTEGRATION :

##### DESNA et SURSY

Qualification et habilitations pour le poste (si besoin et en fonction des projets, il suit les formations nécessaires à l'obtention et au maintien des autorisations d'exercice).

Formations SMI Encadrement, Outils du SMS et Gestion de projet.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-Expert sénior*K-N/TECH/PIE
Poste offert aux :	IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/N K-N/TECH/PIE SNA/N - Subdivision programmes installations études (LESQUIN CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*K-N/TECH/PIE
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Assistant technique navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	CANDELIER, Christian - 03 20 16 49 05 christian.candelier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

MISSION :

Réalise les études et exécute les programmes annuels d'équipement du SNA/N

Assure dans la subdivision PIE et en coordination avec le chef de projet, un rôle d'étude, d'analyse, d'expertise et de coordination des études et chantiers liés à la construction du NBT Lille

- participation aux différentes études du projet depuis la fin de la phase programme;
- participation aux études, esquisse, APS, APD, PRO et DCE
- Participation aux phases d'analyse des offres, permis de construire
- Suivi de chantier bâtiment avec le SNIA
- rédaction des prescriptions et suivi de l'installation de l'infrastructure interne (baies, raccordements électriques)
- participe à la rédaction avec la DTI des prescriptions et suivi de l'installation des équipements électroniques, des prescriptions de définition des meubles de salle IFR
- coordonne les réglages et mise en service

#### ACTIVITÉS DU POSTE

Génériques :

- Réalise les études, les développements techniques préliminaires et les opérations d'installation des équipements de Navigation Aérienne.
- Exécute les programmes annuels d'équipement de la Navigation aérienne.
- Assure la rédaction des documents techniques de marchés publics (CCTP).
- Analyse les offres des fournisseurs.
- Assure le suivi et la coordination des chantiers et suit les travaux relatifs aux nouvelles installations.
- Gère les budgets afférents aux opérations qui lui sont confiées.
- Participe à l'évaluation des prestataires et intervenants sur les chantiers suivis.
- Participe à l'évolution des équipements techniques.
- Est chargé de la mise à disposition de la maintenance de la documentation constructeur afférente aux chantiers qu'il a en compte.

Tâches :

Spécifiques expert senior NBT Lille :

Dans son domaine et en coordination avec le chef de projet,

Assure la conduite ou le suivi du projet NBT Lille, depuis la fin de phase d'étude programme jusqu'à la MESO :

- Coordonne les différentes parties prenantes : DO, SNIA, DTI, ST SNA/N, entreprises, prestataires...
- Améliore la prise en compte des besoins des exploitants et utilisateurs tant dans les activités de conception et de développement que celles d'exploitation ou de maintenance des systèmes
- Participe à la rédaction des CCTP et DCE (bâtiment, technique et salle IFR), et en suit l'exécution.
- Participe à la rédaction des Etudes de Sécurité relatives au projet.

Peut représenter le SNA dans les réunions avec la DO, DTI ou autres (GU, GT, etc...).

Participe aux phases d'intégration, de validation, de paramétrage et de tests jusqu'à la mise en service.

Il sert de point d'appui et de relais avec les personnels de DTI, DO et ST SNA/N.

Implique les agents de MS autant que possible dans toutes les phases d'avancement de la mise en oeuvre des nouveaux systèmes.

Garantit la prise en compte des retours d'expérience.

Rend compte de ses activités à sa hiérarchie.

Informe sa subdivision de l'évolution du projet.

En fin de mandat, transmet les compétences et connaissances acquises à l'encadrement et aux personnes prenant en charge la suite de ses activités.

Sécurité - Qualité - Sûreté - Environnement :

Participe au suivi sécurité/qualité

Propose et met en oeuvre les actions préventives et correctives dans son domaine

Participe aux commissions de sécurité de son domaine

Prend en compte les résultats et préconisations issus des démarches de retour d'expérience

Participe à la rédaction des études de sécurité

Profil - Qualification :

Compétence : 1- Élémentaire 2- Général 3- Détaillé 4- Expertise

Techniques de base :

(4) Connaître les systèmes et matériels du ressort de son projet.

(4) Avoir une vision globale de l'environnement technique d'un SNA.

(4) Connaître les techniques d'intervention et de maintenance.

(4) Gérer et suivre des installations.

(4) Connaître et appliquer les procédures d'évaluations et d'atténuation des risques.

(4) Connaître les techniques de management de projet.

(4) Contrôler la conformité des projets d'équipement.

(4) Gérer le retour d'expérience.

(4) Connaître et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité.

(4) Se tenir informé des évolutions techniques.

(4) Définir les formations nécessaires.

(3) Détenir les habilitations adéquates (électrique, travail en hauteur...).

Qualités requises :

(4) Être rigoureux.

(4) Être autonome

(4) Avoir le sens du contact

(4) Savoir rendre compte et déléguer.

(4) Savoir actualiser ses compétences.

(4) Avoir des capacités d'anticipation

(4) Faire preuve d'esprit de décision.

(4) Savoir gérer des sollicitations fréquentes et imprévues.

CONDITIONS D'ACCES AU POSTE :

Corps technique de catégorie A - IESSA QTS.

FORMATION D'INTEGRATION :

Qualification et habilitations pour le poste PIE.

DESNA et SURSY, Outils du SMS

Formation Gestion de projet.

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI IES automne 2017

ministère de la  
transition  
écologique et  
solidaire



DSNA

Direction générale  
de l'Aviation Civile

direction des  
Services de la  
navigation aérienne

1. Les candidatures doivent être adressées à la DSNA/SDRH. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application SIRh AGENT accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste s'il est retenu en CAP ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement** doivent joindre **une lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social** doivent contacter **l'assistante sociale** dès la parution des AVE et au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures (faute de quoi ils seront réputés n'avoir aucune préférence) ; Les candidatures sont traitées, autant que faire se peut, selon l'ordre de préférence donné par l'agent.
8. Après la limite de modification, toute **annulation partielle** vaut **annulation de l'ensemble** des candidatures.
9. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier, à la date de la CAP, d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNA/N-Expert sénior*K-N/TECH/CNS
Poste offert aux :	IESSA - chef, divisionnaire, principal 3 ans
Affectation :	SNA/N K-N/TECH/CNS Subdivision CNS (LESQUIN CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Expert sénior*K-N/TECH/CNS
Filière / Métier :	Ingénierie et exploitation des systèmes Assistant technique navigation aérienne
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	
Renseignement complémentaire :	CANDELIER, Christian - 03 20 16 49 05 christian.candelier@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par la DSNA : 31/10/17

Date limite de modification des candidatures : 31/10/17

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction des services de la Navigation aérienne  
Bâtiment 1609  
9, rue Champagne  
91200 ATHIS-MONS

### Envoi par l'agent

SIRh AGENT via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Télécopie : 01 69 57 67 81

Définition :

MISSION :

Assure dans la subdivision CNS, un rôle d'étude, d'analyse, d'interface et d'expertise des systèmes des domaines :

- Suivi des évolutions et installations des équipements RNAV et Radio Téléphone (nouvelles versions Raiatea, CATIA ,CED/CRD ,)

Prend la responsabilité de ces différents projets.

Maintient au plus haut niveau de disponibilité et de qualité, les moyens techniques dont le contrôleur a besoin.

ACTIVITÉS DU POSTE :

- Génériques :

Sous l'autorité de son chef de subdivision, il est responsable des projets, systèmes ou activités particulières qui lui sont confiées : il a un rôle technique d'analyse, d'interface et de coordination avec les acteurs des projets dont il a la charge (DTI, DO/EC, service exploitation, gestionnaires d'aérodromes, industriels, etc...).

Est titulaire d'une autorisation d'exercice MS (AE) si besoin et en fonction des projets. Pour cela, il suit les formations nécessaires en conformité avec le plan local de formation (PLF).

- Fonctions - Activités :

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef subdivision,

-Participe aux projets ou aux études dont il est responsable. Il élabore des spécifications techniques.

- Accompagne les projets dès leur mise en oeuvre et jusqu'à l'arrêt des systèmes concernés. Il est le correspondant privilégié des experts DTI pour les systèmes durant leur phase d'exploitation opérationnelle.

- Participe aux phases d'intégration, de validation, de paramétrage et de tests jusqu'à la mise en service. Il sert de point d'appui et de relais avec les personnels de DTI, DO et ST SNA/N.

- A un rôle de préparation et d'accompagnement concernant la modernisation et l'exploitation des systèmes.

- Améliore la prise en compte des besoins des exploitants tant dans les activités de conception et de développement (fiabilité, maintenabilité, sûreté de fonctionnement...) que celles d'exploitation ou de maintenance (politique, logistique de maintenance, SLI...) des systèmes.

- Participe avec les services de la DSNA et locaux à la rédaction des expressions de besoins et spécifications (évolution systèmes existants, nouveaux systèmes).

- Implique les agents de MS autant que possible dans toutes les phases d'avancement de la mise en oeuvre de nouveaux systèmes.

Garantit la prise en compte des retours d'expérience.

- Rédige les documentations (MANTEX, MO, MS) et consignes opérationnelles.

- Participe à la rédaction des études de sécurité, FFT, EBO.

- Participe aux opérations de mise à niveau (upgrade, release, démontage?).

- Rend compte de ses activités à sa hiérarchie.

- En fin de mandat, transmet les compétences et connaissances acquises à l'encadrement et aux personnes prenant en charge la suite de ses activités.

Tâches :

- Spécifiques :

Dans son domaine et sous l'autorité de son chef subdivision,

- Assure le suivi des projets pour lesquels il est nommé.

- Participe à la rédaction des CCTP de marchés publics et en suit l'exécution.

- Informe, coordonne avec sa subdivision les programmes en cours ou à venir et de leur évolution.

- Prend en compte les faits techniques (FFT) et les fiches de préconisations utilisateurs (FPU).

- Participe, autant que de besoin, aux CLST, aux GSST et aux audits internes.

- Peut représenter le SNA dans les réunions avec la DO, DTI ou autres (GU, GT, etc...).

- Participe à la formation des IESEA spécialisés.

- Peut assurer l'intérim du chef de subdivision.

Sécurité - Qualité - Sûreté - Environnement :

- Met en oeuvre l'ensemble du système de management intégré de la DSNA.

- Applique la méthodologie en vigueur d'intervention sur les systèmes opérationnels (MISO).

- Met en oeuvre les actions préventives et correctives.

- Fait appliquer les procédures d'évaluation et d'atténuation de risques.

- Met en oeuvre et adapte les procédures d'évaluation des systèmes en coordination avec la DTI et analyse les causes d'anomalies.

- Prend en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience.

- Notifie les événements relatifs à la sécurité dont il a connaissance.
- Applique en coordination avec les différents intervenants des projets et changements (équipe projet, chefs de subdivisions, chefs SNA, SE et ST) sa hiérarchie, la méthodologie en vigueur pour la mise en service des systèmes opérationnels (MESO).

**CONDITIONS D'ACCES AU POSTE :**

Corps technique de catégorie A - IESSA QTS.

**FORMATION D'INTEGRATION :**

DESNA et SURSY

Qualification et habilitations pour le poste (si besoin et en fonction des projets, il suit les formations nécessaires à l'obtention et au maintien des autorisations d'exercice).

Formations SMI Encadrement, Outils du SMS et Gestion de projet.

**Profil - Qualification :**

Compétence : 1- Élémentaire 2- Général 3- Détaillé 4- Expertise

**Techniques de base :**

- (4) Connaître les systèmes et matériels du ressort de sa subdivision.
- (4) Avoir une vision globale de l'environnement technique d'un SNA.
- (4) Connaître les techniques d'intervention et de maintenance.
- (4) Gérer et suivre des installations.
- (4) Connaître et appliquer les procédures d'évaluations et d'atténuation des risques.
- (4) Connaître les techniques de management de projet.
- (4) Contrôler la conformité des projets d'équipement.
- (4) Gérer le retour d'expérience.
- (3) Connaître et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité.
- (4) Se tenir informé des évolutions techniques.
- (4) Définir les formations nécessaires.
- (3) Détenir les habilitations adéquates (électrique, travail en hauteur).

**Qualités requises :**

- (4) Coopérer dans une équipe à l'efficacité collective.
- (4) Être rigoureux.
- (4) Savoir rendre compte et déléguer.
- (4) Savoir actualiser ses compétences.
- (4) Analyser et distinguer les besoins prioritaires.
- (4) Avoir des capacités d'anticipation et faire preuve d'esprit de décision.
- (4) Savoir gérer des sollicitations fréquentes et imprévues.