

3^{ème} réunion du GT « Personnels contractuels »

La troisième réunion du groupe de travail spécifique aux agents contractuels de la DGAC s'est déroulée le 13 janvier dernier sous l'égide de Véronique MARTIN, adjointe au sous-directeur des personnels du secrétariat général de la DGAC. La délégation FO était représentée par Pierre MEYBON, Vincent BACHELIER et Jean-Luc KITTERY.

En introduction, FO a fait une déclaration liminaire en vue de clarifier les choses, notamment pour ce qui concerne : la préparation et l'accessibilité aux épreuves de titularisation dans les corps d'accueil concernés, la garantie qu'il n'y ait pas de mobilité géographique forcée, l'information individuelle des agents quant à leur déroulement de carrière et à leur perspective de retraite, ainsi que l'amélioration de la convention de gestion dans le domaine de la mobilité fonctionnelle et géographique. De plus, FO a demandé expressément qu'un groupe de suivi soit créé pour présenter l'évolution de l'application de la loi aux représentants de la CCP agents contractuels.

Lors de cette séance de travail, l'administration a notamment présenté un tableau tendant à classer l'ensemble des fonctions exercées par les AC 84-16 au regard du répertoire des filières professionnelles et des métiers de la DGAC avec l'objectif de proposer un corps d'accueil possible aux agents concernés (117 recensés) par ce dispositif social. Il ressort de cette étude, que pour une large majorité d'agents le corps d'accueil semble aisé à déterminer. Ainsi, les corps d'accueil retenus sont, pour la catégorie A : IEEAC, IESSA, ATTAC ; pour la catégorie B : TSSEAC et ASSAC ; et ADAC pour la catégorie C. En vue de répondre aux agents pour lesquels une interprétation serait possible, une commission spécifique sera chargée de rendre les arbitrages le cas échéant, notamment pour ce qui concerne la reconnaissance de l'expérience professionnelle.

S'agissant de l'organisation des épreuves qui permettront aux candidats d'être titularisés, FO a demandé expressément que la valorisation de l'expérience professionnelle soit privilégiée dans le cadre de sélections réservées.

Plus généralement, ce projet de loi, en cours de discussion au Sénat, permettra de renforcer les garanties d'obtention d'un CDI, ainsi que l'organisation d'une meilleure mobilité pour les agents contractuels. A cet égard, FO a insisté sur la nécessité d'établir des règles claires de mobilité pour les agents contractuels de la DGAC via la commission consultative paritaire (CCP) 84-16 dès lors que la loi sera publiée.

Lors des prochains travaux du groupe, FO restera extrêmement vigilant sur le contenu et la définition des futurs concours spécifiques ou d'examens professionnels qui permettront à plus d'une centaine d'agents concernés d'être titularisés à terme.

Filière métier	Emploi type	Emploi exercé	Corps d'intégration	Total
Certification, contrôle et surveillance	Auditeur sûreté	ADJ CHF pôle	IEEAC	1
		CHF programme	IEEAC	1
		Expert	IEEAC	1
	Cadre contrôle et surveillance	ADJ CHF pôle	IEEAC	2
		CHF division	IEEAC	1
		CHF pôle	IEEAC	1
	Inspecteur	CHG affaires	IEEAC	2
		CHG études	IEEAC	1
		Expert	IEEAC	5
		INSP surveillance	IEEAC	1
		Assistant technique	TSEEAC	1
		ADJ CHF pôle	IEEAC	1
	Superviseur entretien et navigabilité	Ingénieur affecté	IEEAC	3
Total Certification, contrôle et surveillance				21
Communication	Cadre supérieur communication	CHF département	ATTAC	1
	Chargé de communication	RESP communication	ATTAC	1
	Chargé de publications	CHF division	ATTAC	1
Total Communication				3
Contrôle de la circulation aérienne	Cadre opérationnel navigation aérienne	ADJ CHF BNIA	TSEEAC	1
	Coordonnateur DCC	Coordonnateur DCC	IEEAC	1
Total Contrôle de la circulation aérienne				2
Economie et développement durable	Chargé de l'évaluation environnementale des activités de NA Producteur d'informations statistiques Responsable du système statistique	CHF programme	IEEAC	2
		CHF division	IEEAC	1
		Economètre	IEEAC	1
		CHF bureau	ATTAC	1
	ADJ CHF bur	ATTAC	1	
Total Economie et développement durable				6
Elaboration et éval. des politiques publiques	Conseiller / chef de cabinet	CHG mission	ATTAC	1
		Conseiller technique	ATTAC	1
		DIR cabinet	ATTAC	1
		Conseiller à la 4ème section "Economie et transports"	ATTAC	1
		ADJ CHF mission	IEEAC	1
Responsable d'une politique sectorielle	CHF division	ATTAC	1	
Responsable qualité	RESP qualité	ATTAC	1	
Total Elaboration et éval. des politiques publiques				7
Enquêtes et analyses de sécurité aérienne	Analyste expérimenté	Enquêteur TECH	IEEAC	1
		CHF pôle	IEEAC	2
		Enquêteur TFCH	IFFAC	2
	Enquêteur généraliste	Enquêteur GEN	IEEAC	1
		Enquêteur TECH	IEEAC	1
	Enquêteur spécialisé	ASS enquêteur	TSEEAC	1
		CHF pôle	IEEAC	1
		Enquêteur BEA	IEEAC	1
		Enquêteur SPE	IEEAC	2
	Enquêteur TECH	IEEAC	2	
Total Enquêtes et analyses de sécurité aérienne				14
Total Finances	Contrôleur de gestion	ADJ CTRL GEST	ATTAC	1
		CTRL gestion	ATTAC	3
Total Finances				4
Formation aéronautique	Enseignant	COORD anglais	ATTAC	4
		Formateur anglais	ASSAC	24
			ATTAC	1
	Opérateur d'environnement de simulation	Formateur simulateur	TSEEAC	8
Total Formation aéronautique				37
Informatique de gestion et logistique	Agent d'entretien Assistant de cadre Chef de projet maîtrise d'œuvre Concepteur développeur d'application Responsable d'exploitation Technicien de maintenance informatique	AGT entretien	ADAC	1
		Secrétaire	ADAC	2
		CHG projet	IEEAC	1
		Programmeur systèmes	IEEAC	1
		CHG projet	IEEAC	1
		CHF division	IEEAC	1
	CHG études	TSEEAC	1	
Total Informatique de gestion et logistique				8
Ingenierie et aménagement	Expert technique	Ingénieur technique	IESSA	1
Total Ingenierie et aménagement				1
Ingenierie et exploitation des systemes	Agent chargé d'assurer le support opérationne Chargé de maintenance opérationnelle ou spécialisée Responsable de la fourniture des équipements de NA	ASS CLASSE B	TSEEAC	1
		CHF maintenance	IESSA	1
		expert confirmé	IEEAC	1
Total Ingenierie et exploitation des systemes				3
Réglementation et juridique	Chargé d'études juridiques sectorielles	RESP division	ATTAC	1
Total Réglementation et juridique				1
Ressources humaines	Assistante de service social Cadre ressources humaines Infirmière de santé au travail	ASS service social	Corps inter.	1
		CHF division	ATTAC	1
		Infirmière	Corps inter.	7
Total Ressources humaines				9
Soutien à la recherche et au développement	Ingénieur de projet de recherche et développement	CHF programme	IEEAC	1
Total Soutien à la recherche et au développement				1
Total				117

Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC REJOIGNEZ LE SNNA-FO !

<p>Nom & Prénom : Date de naissance : Corps : Affectation : Adresse professionnelle : Email : Téléphone : Portable :</p>	<p>Email : A....., le.....Signature A renvoyer par fax 05 57 92 84 87, par mail SNNA-FO, DSAC-SO, B.P. 70116 33704 MERIGNAC Cedex</p>
---	--

FO, majoritaire chez les agents contractuels, reste mobilisé pour la défense des intérêts des AC 84-16 !

