

L'Édito

Le gouvernement est sourd: Crions plus fort!

Chômage, licenciements, perte du pouvoir d'achat, précarité...telles sont les conséquences dramatiques qui touchent les travailleurs et retraités. Ils paient l'addition d'un menu qu'ils n'ont pas commandé.

La dégradation de la situation économique et sociale s'accroît, sans que le gouvernement et le patronat ne mesurent l'aggravation de l'injustice sociale et prennent véritablement leurs responsabilités.

Ce ne sont d'ailleurs pas les quelques avancées obtenues qui amélioreront durablement la situation des salariés.

Le gouvernement ne répond toujours pas aux appels répétés des travailleurs, si ce n'est par quelques provocations, signifiant par exemple son refus d'augmenter d'une manière conséquente le SMIC au 1er juillet, sa volonté de généraliser le travail du dimanche ou les 34000 suppressions de postes en 2010 dans la fonction publique.

Les plans de relance, basés uniquement sur l'investissement sans le soutien à la consommation par l'augmentation générale des salaires, resteront inefficaces. Il faut une véritable rupture de la politique économique et sociale.

La réussite du 1er Mai et surtout des 29 janvier et 19 mars n'a pas suffisamment pesé: nos revendications demeurent sans réponse. Pour Force Ouvrière, il est évident que la mobilisation doit maintenant monter d'un cran en changeant de forme d'action. C'est une question d'efficacité et de pragmatisme.

Le syndicat est un outil pour les travailleurs. Son rôle est de les défendre et de les représenter, pas de cogérer la crise avec les pouvoirs publics.

ALORS, CONTINUONS À MARTELER NOS REVENDICATIONS!

Jean-Claude Mailly,
Secrétaire Général
Confédération FO

→ Europe : Application du Règlement "Ciel unique 2"

Réunion des syndicats ETF du Joint ATM Working Group à Bruxelles

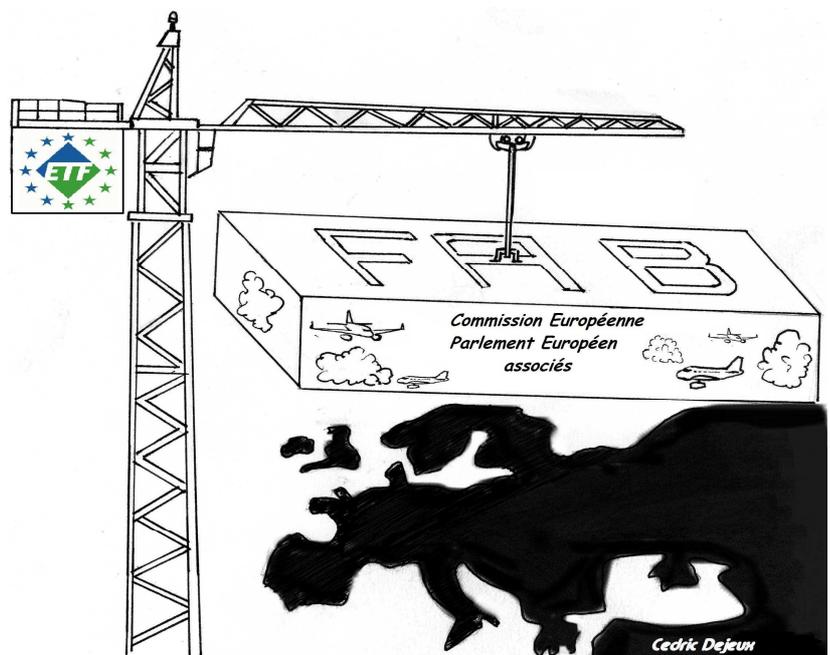
Avant l'été, les syndicats de l'ETF (FO, membre permanent) se sont retrouvés les 1er et 2 juillet pour faire un point sur l'avancement du SES2.

Auparavant le 30 juin, le comité dialogue social Aviation Civile s'était réuni, sous l'égide de la Commission Européenne. Il comprend des représentants de l'ETF, de l'ATCEUC et des fournisseurs de services de la navigation aérienne (ANSPs, réunis dans l'association CANSO).

Comité de dialogue social C.E.-ETF-ATCEUC-CANSO

Pour l'ensemble des sujets traités, le résultat global est décevant. CANSO, association des fournisseurs de services de la navigation aérienne (ANSPs) très frileux, et visiblement sans avoir préparé ses dossiers, a répondu de manière négative ou dilatoire à toutes les propositions de l'ETF.

Les membres de l'ETF ont eu l'impression très nette que,



SOMMAIRE

- Application du Règlement «Ciel unique 2» (p 1-3)
- GT fonctions Esarr5 TSEEAC (p 4-5)
- CTP Orly Aviation générale (p 5)
- Turn-over aéroports F, G, V.T. de Roissy (p 6)
- Fin d'alarme sociale à Toussus (p 6)

(Suite de la p 1, Europe)

plus on rentre dans le détail de l'implémentation des FAB et du SES2, plus les ANSPs s'arcboutent sur des positions rigides et cherchent à éviter le dialogue social. C'est une attitude qui va devoir être modifiée de leur part, pour pouvoir continuer à travailler ensemble.



SES II

La feuille de route issue de la nouvelle directive SES2, étendue aux nouvelles compétences de l'EASA et à SESAR, a été présentée au Comité Ciel Unique par la CE. Il s'agit de lister les actions à entreprendre rapidement entre 2009 et 2014 et de leur donner un cadre et un calendrier (voir liste complète et vue générale sur notre site www.snnaf.com).

L'axe central, prédominant, est la recherche de la performance.

Par rapport au SES1, le SES2 met en place cinq nouvelles fonctions :

-Création d'une entité "indépendante" PRB (Performance Review Body), chargée d'assister la CE et les NSAs (exemple DSAC) dans la réglementation de la performance.

-Approche "réseau" de la gestion du réseau européen dans la perspective d'une amélioration des capacités, des routes, etc.

-Création de "Coordonnateurs

FAB" pour aider à la mise en place des FABs à un niveau plus politique, que technique.

-L'EASA va renforcer la dimension "sécurité" de la gestion des réseaux ATM et au-delà de toute la chaîne de sécurité de l'aviation, à partir des exigences réglementaires de sécurité d'Eurocontrol.

-Le SESAR JU doit polariser ses efforts sur la recherche/développement pour accélérer l'innovation technologique.

Le SES2 affectera aussi le rôle des acteurs actuels du ciel unique : "les autorités nationales de surveillance qui devront étendre leur compétence et devenir de véritables régulateurs de la performance. Un dialogue social plus présent permettra aux personnels d'amener leur expertise et garantira leur engagement pour une amélioration de la qualité des services de la navigation aérienne et des métiers.

Eurocontrol et la CE doivent établir un nouveau système de coopération pour satisfaire aux règlements du SES, allouant un rôle clair à l'industrie et aux Etats membres.

Les Etats membres devraient mieux utiliser le comité Ciel Unique et associer les militaires à toutes les phases du processus de décision".

Aperçu des actions à mettre en place entre 2009 et 2014

La mise en place d'un plan réglementaire de performance est donc la priorité. Une fois le règlement de performance adopté et l'entité d'examen de performance (Performance Review Body) désignée, la préparation d'une première période de référence débutera par la mise en place d'objectifs "larges" (fin 2010).

Le processus pour définir les objectifs et les plans nationaux des FABs prendra place en 2011, ainsi la première période de référence pourra démarrer en 2012.

Redevances : "parallèlement, le système de recouvrement traditionnel des redevances, sera remplacé par un principe de "coût déterminé" (à l'avance, NDLR). Aussi, pour atteindre leurs objectifs, les Etats membres appliqueront des programmes d'incitations/pénalités financières aux fournisseurs de services de la N.A."

Programme de performance du SES2 (PRU Eurocontrol)

Ce projet inclut les indicateurs de performances et les performances cibles au plan national/FABs et les incitations financières. Si les objectifs ne sont pas atteints, les FABs encourent des pénalités financières.

La C.E. veut d'abord examiner les performances des CRNA puis, dans un 2° temps, les approches. Les Etats pourront choisir leur niveau de sécurité (en

(Suite page 3)

Vous souhaitez agir sur les choix et les orientations de la DGAC?

REJOIGNEZ LE SNNA/FO!

Nom:

Prénom:

Date et lieu de naissance:

Corps/Grade:

Affectation:

Email professionnel:

Tel professionnel:

Fax professionnel:

Adresse personnelle(Optionnel):

Tel:

Fax:

Email:

A

Signature

, le

A renvoyer

-par fax au 05 56 55 61 67 ou

-par courrier: SNNA-FO, CRNA/SO, avenue de Beaudésert 33692 MERIGNAC

Pour nous contacter: [fosnna @ aol.com](mailto:fosnna@aol.com), ou Permanence BN Tel: 05 57 92 8486 / Fax: 8487

(Suite de la page 2/ Europe)

parallèle du niveau de performance).

L'ETF a demandé et obtenu la participation de 2 représentants des personnels à l'implémentation du projet de performance (période de référence 2012-2014).

Le SNNA/FO présentera ce dossier préoccupant dans un prochain numéro d'INFO AVIATION.

FABs

La date de mise en œuvre limite est 2012. Et la C.E. veille.

"Le SES2 va permettre la création de coordonnateurs FAB à la demande du PE. Ce groupe de coordonnateurs a vocation à aider les FABs au niveau politique". Concernant la structure des FABs dans le SES2 : les ANSPs pourront choisir : coopération ou intégration. La stratégie d'ETF consiste en l'organisation de forums sociaux pour discuter les sujets sociaux des FABs. Il faut procéder par processus d'information, de consultation et de négociation pour orienter un maximum de FABs vers le Coop-model.

"Les FABs doivent être les pilotes de la performance et du changement de paysage industriel". La tâche des Etats membres sera de préparer les structures actuelles des gouvernances (la DGAC, pour la France, ndlr), au futur paysage du projet de règlement de la performance dans une perspective régionale pour atteindre les objectifs en accord avec le plan de performance.

Les FABs seront de plus en plus les "véhicules" où le "moteur" SESAR deviendra le cœur du système technologique".

La C.E. attend des résultats rapides et des bénéfices tangibles.

Les ANSPs et les personnels sont donc prévenus...

Compétence en Anglais:
"Language proficiency"

La directive SES2 va renforcer le rôle et l'importance de l'anglais pour les ATCO. L'ETF demande que les ANSPs s'engagent à ce que les ATCO puissent maintenir le niveau 4 par la formation continue.

EASA

Conséquences du SES2 : transposition de la directive 2006/23/EC en règlements (IR: Implementing rules). L'EASA accroît notamment son champ d'intervention, notamment dans l'ATM :

Contrôleurs aériens : l'EASA définira les conditions de conversion et d'acceptation de la licence ATCO existante et du certificat médical.

Autres personnels : les ANSPs auront la responsabilité de développer des critères pour la formation et la qualification des autres personnels ATM/CNS.

Echéances :

2009/mi 2010 : le Rulemaking group va écrire les ébauches de règlements. ETF a demandé à faire partie du groupe.

2010-2011 : avis des autorités nationales.

2012 : adoption des règlements ATM.

2013 : adoption des règlements ADR.

SESAR JU : SESAR est une grosse structure en devenir : 159 ateliers (Working packages) sont mis en œuvre. Début des travaux en septembre-octobre. Réunion 16 et 17 septembre 2009 avec

les membres ETF participants.

Intervention de M. Kun De Vos (Commission Européenne/ DG TREN)

Répondant à l'invitation de l'ETF durant les travaux du JATM WG, M. De Vos a apporté des éclairages sur la mise en place du SES2. Selon la C.E, notamment sur le **programme Performance** : *"la C.E. ne sera pas défavorable à ce que les membres de l'ETF interviennent sur les indicateurs de performance".* Ce sera un réel challenge, car la date de mise en place est 2012. Le circuit sera le suivant : définition des objectifs (community wide targets). Ensuite les états (FABs) interviennent et peuvent les modifier. Enfin la CE les valide (ou pas).

Question "Sécurité", les indicateurs manquent. Or, comment améliorer la performance de la sécurité si on ne sait pas la mesurer ?

On le voit, l'heure n'est pas au repos, et le travail ne va pas manquer pour faire face à ces nouveaux challenges : la mise en place du SES2, des FABs, et le développement de SESAR...

Contact: M. LENOIR (B.N.)

L'analyse globale des textes de la deuxième directive «Ciel Unique» par le Joint ATM Working group de l'ETF est consultable sur notre site: [www.snafo.com/Dossiers internationaux/ Ciel unique](http://www.snafo.com/Dossiers_internationaux/Ciel_unique).

Et ailleurs, en Europe ?... Situation sociale de différents FABs européens :

Bluemed (Sud Europe) : ça avance doucement... les ANSPs ne sont pas très coopératifs question dialogue social !

FABEC (France) : traité entre Etats membres l'an prochain, avantages attendus sur les réseaux de routes rapidement, propositions d'un forum de dialogue social permanent, en attente de réponse.

FABCE (Europe centrale) : dialogue social impossible à obtenir avec les ANSPs.

NUAC (Danemark, Suède) : 2 ACC en Suède et 1 au Danemark, suppression d'un centre à craindre. Les syndicats essaient de mettre en place un forum de dialogue social. Le FAB sera déclaré en octobre.

→ GT "Fonctions ESARR5 tenues par des TSEEAC"

De l'art d'avancer à petits, petits pas... !

L'objectif de ce GT est d'établir un relevé des fonctions et des métiers exercés par les TSEEAC liés à la sécurité et concernés par les extensions ESARR5 (hors ATCO et ATSEP).

La sixième réunion du GT s'est déroulée à Athis Mons le vendredi 26 juin 2009. L'approbation en séance du compte-rendu de la précédente réunion du 9 juin dernier a permis de réaffirmer de manière claire les points suivants:

-Le SNNA-FO demande à ce que la formulation des définitions des niveaux 2 et 3 soit cohérente, et à ce que la notion de formation continue associée au niveau 3 soit précisée. Pour l'administration, *"le principe de formation continue est implicite car la formation englobe la formation nécessaire à la prise de poste d'une part, et la formation continue d'autre part. Mais elle ne voit pas d'inconvénient à revoir la rédaction pour éclaircir ses propos"*.

- A l'opposé de la prise de position de l'administration et du SATAC, le SNNA/FO s'oppose fermement à la mise en place de tests couperets et d'un dispositif de mise en doute des compétences, qui peut facilement être détourné du contexte réglementaire initial. La notion de "maintien de compétences" doit être strictement définie.

Le SNNA-FO sera très vigilant sur les dérives éventuelles de cette notion. Les formations doivent être obligatoires et formalisées, mais aussi, cadrées, comme par exemple le PIFA pour les contrôleurs.

L'administration répond que *"la procédure de mise en doute de compétences est déclenchée pour protéger les agents... / Il n'y a aucune crainte à avoir"* ... Malheureusement, des exemples récents traités par le SNNA/FO montrent le contraire.

De plus, pour le SNNA-FO, les modalités détaillées de mise en œuvre ne sont pas à examiner ni à entériner dans le cadre de ce GT.

Analyse du tableau CRNA

La 2ème partie de la réunion est consacrée à l'analyse des tableaux des entités CRNA. Le groupe a analysé les métiers recensés au CRNA Nord et a débattu des propositions de classements de diverses fonctions et tâches :

-Agents BTIV :

"Tâche "SIV": elle fait l'objet actuellement d'une habilitation. Elle est proposée au niveau 3.

Tâche "Service d'alerte": Dans un premier temps, l'administration la considère de niveau 2 car, de son point de vue, il s'agit d'une responsabilité déléguée par le chef de salle.

Le SNNA-FO intervient alors pour demander un niveau 3, argumentant que l'agent BTIV est en fait le premier maillon dans la chaîne de diffusion de l'alerte, et qu'à ce titre, il a un rôle cru-

cial car il est l'interlocuteur privilégié du RCC.

L'administration demande alors une interruption de séance de 5 min...pour finalement reconnaître la pertinence de l'argumentation et l'importance de cette tâche remplie par les agents BTIV, qui assurent le rôle d'interface entre les différents services... et propose le niveau 3.

-Chef BTIV ou adjoint

Pour l'administration, à partir du moment où cet agent accomplit un geste technique répertorié dans l'un des 3 niveaux, qu'il a suivi toutes les formations, ou habilitations nécessaires à l'exécution de cette tâche, il est normal de le classer au niveau adapté.

Ainsi, les adjoints ou chefs BTIV possédant une habilitation seront à proposer au niveau 3 au titre de la tâche "SIV" ou tâche "Service d'alerte".

Dans le cas contraire, ils seront proposés au niveau 1 au titre de la tâche "Elaboration et transmission d'information opérationnelles".

Suite à un parallèle alambiqué du SATAC concernant les chefs de subdivision, **le SNNA-FO rappelle, que d'un point de vue général, les chefs de subdivision ne sont pas impliqués dans les tâches ESARR5, au titre de leurs tâches d'encadrement, et que leurs fonctions seront examinées (et devront donc être revalorisées) dans le cadre du GT "Expertise et Fonctions d'encadrement"**.

L'administration reconnaît qu'effectivement les chefs de subdivision ne devraient pas être amenés à accomplir ces tâches critiques ESARR5, et que, pour ceux qui les exécutent actuellement, il est nécessaire qu'ils détiennent les habilitations nécessaires.

Le SNNA-FO souligne qu'il ne faut pas que l'administration utilise ce principe pour masquer le sous-effectif criant de certains services.

-Assistants de classe, Ass. de subdivision en CRNA (liste non finalisée, à poursuivre aux prochains GT)

Sont proposés au niveau 1, les tâches "Cartographie-élaboration/mise à disposition de documentation opérationnelle", "Enquêteur Qualité de Service avec analyse des données", "Paramétrage chaîne radio/téléphone, MISO", "Traitement des FNE/vols particuliers"

La tâche "Elaboration/rédaction études de sécurité, EPIS-CA" est proposée au niveau 2.

La tâche "FMP-prévision/préparation flux" est en cours d'étude, après avis de l'administration sur la criticité de l'utilisation de l'outil Presage (tâche Prévi).

L'animateur du GT propose de recentrer le travail

(Suite page 5)

(Suite de la page 4/ GT ESARR5 TSEEAC)

sur l'analyse des tâches des agents sans se préoccuper de la situation "géographique" des postes. Il souhaite présenter les résultats du GT sous forme d'un tableau de synthèse à 2 colonnes, une concernant les différents niveaux, l'autre listant les tâches relevant de ces niveaux..., et ne souhaitant pas faire apparaître les métiers ou les postes des agents.

Face à cette curieuse proposition, le SNNA-FO demande un tableau plus précis, et en particulier une 3^e colonne pour permettre à un agent de se localiser. Après débat, ce point reste en suspens !

Par ailleurs, au vu des interruptions de séances successives demandées par D. COMBY pour prendre des décisions (qui souvent étaient évidentes:

par exemple un niveau 3 pour les BTIV), le SNNA-FO invite l'administration à se renseigner auprès des services locaux avant l'examen des tâches...de manière à éviter de perdre du temps inutilement.

Un point d'étape devait être présenté au CTP DSNA du 30 juin 2009, qui fut annulé suite au départ précipité de M. Hamy. Aucune nouvelle date n'a été fixée pour l'instant.

Les travaux du groupe, interrompus pendant l'été, reprendront en septembre selon le calendrier suivant : 4 septembre, 7 octobre et 20 novembre.

Contacts: Frédéric BARRET (SIA), Marie Cécile ASSEMAT (Vigie Trafic Roissy), Patrick PIRAT (BTIV CRNA /Est), Michel LENOIR (BN).

→ CTP Orly Aviation générale

Le CTP Orly/Aviation Générale s'est réuni ce 9 juin 2009, présidé par M. LOCHANSKI, les points suivants ont été débattus :

Espace 2011 OPERA

Le Président a proposé de supprimer ce point de l'ordre du jour, et comprend que les personnels d'Orly ne veulent pas pour le moment s'impliquer dans ce projet.

Mise en place de la ZRT à Toussus

Le Président a confirmé que cette question serait traitée en CTP/DO. L'Administration a pris acte que la date de ce CTP (24 juin) et la mise en place de l'expérimentation (officiellement 2 juillet à ce jour) sont bien trop rapprochées.

FO a rappelé de la nécessité d'un changement rapide de la platine radio de Toussus. Cette question sera traitée aussi au CTP/DO.

Sur ce point, le Bureau National du SNNA-FO a déposé une alarme sociale et poursuit la négociation avec la DO et la DSNA pour que la création de cette ZRT soit réalisée à une date permettant de remplir les conditions techniques (codes transpondeurs, téléphones de sécurité et dispositif CA).

Visites médicales

Une note rappellera aux agents comment effectuer leur prise de sang dans un laboratoire privé. Une liste des laboratoires agréés sera également fournie.

Instances de consultation de l'organisme (CTP, CHS, Réunions Vie

quotidienne)

Des réunions Vie quotidienne devraient se mettre en place bientôt. Elles seront organisées par les chefs de chaque service (Aviation Générale, Technique et Exploitation). Pour le service AG, elles réuniront des contrôleurs et/ou des chefs CA, afin de traiter les problèmes inhérents à chaque organisme (problème de matériel, ménage, etc.). Parallèlement, le Comité Hygiène et Sécurité (CHS) traitera de problèmes plus généraux. Il sera présidé par M. LOCHANSKI et réunira l'Administration et les organisations syndicales. Le premier CHS devrait avoir lieu début septembre 2009. Philippe HENRY (Pontoise) représentera le SNNA-FO.

Commission de suivi des formations de langue anglaise

L'Administration a confirmé que rien n'empêchait les agents du service AG d'effectuer des stages en immersion outre atlantique.

Une commission de suivi des formations de langue anglaise pour le service AG se réunira avant fin juillet 2009, et définira les modalités et conditions pour obtenir un de ces stages.

Avancement du déploiement bureautique sur les sites Aviation Générale

Les Organisations Syndicales et l'Administration ont salué le travail effectué par le service informatique; tous les terrains sont maintenant équipés d'internet et intranet. Tous les agents recevront bientôt des codes permettant de consulter leur

messagerie professionnelle depuis un PC extérieur. Il est également prévu de relier les PC DGAC aux photocopieuses des terrains en possédant.

Nouvelle procédure GP Air France

Une discussion entre la DGAC et Air France aura lieu afin d'améliorer le nouveau protocole d'accord (notamment pour les ayants-droits).

Frais de mission Aviation Générale

Suite à un changement de logiciel pour la régie des paiements et le traitement des ordres de mission, le paiement des missions pour le premier semestre 2009 est retardé. Ces problèmes devraient être réglés d'ici septembre prochain.

Pour tout renseignement, contactez vos représentants FO:

Julien SARTHOU (TSEEAC-LFPX), Isabelle SCHWECKENDIEK (TSEEAC-LFPL), Philippe HENRY (ICNA-LFPT).



→ Taux de roulement des aérodromes des groupes F, G & Vigie Trafic de Roissy

Lors de cette réunion du GT «Turn-over des groupes F et G, et VT Roissy» du 26 juin 2009, la DSNA a avoué ne pas être en mesure de pouvoir aux différents départs des groupes F et G par manque de ressources TSEEAC.

En effet la DSNA veut supprimer le principe du turn over mais ne peut appliquer une véritable méthode de gestion de l'anticipation des départs.

Les départs des A/D groupes F, G et VT sont constitués par promotion internes (Concours, EP/SP), AVE, Retraites, Divers (disponibilité, congés parental, inaptitude médicale, arrêt formation).

L'anticipation de ces départs pourrait être prise en compte de la façon suivante :

-Promotion interne : lors de la deuxième année pour les concours

et lors de l'inscription à l'anglais pour les SP/EP.

-AVE : la DSNA ne veut pas anticiper les résultats de CAP... Pour FO au contraire il faut être très vigilant pour les raisons suivantes : de nombreux agents, contraints par la règle des 5 ans décidée lors du protocole 2004 (FO avait refusé de signer ce protocole), vont pouvoir être retenus. Certains ont déjà fait des demandes. Il est évident que sur des organismes à faible effectif 3 départs à la même CAP peuvent avoir des conséquences sur le fonctionnement de l'organisme.

-Retraites : anticipation à 2,5 ans.

-Divers : il est difficile d'anticiper une inaptitude médicale. FO a défendu et obtenu le principe de proposer un autre poste de contrôle ou

à la VT lors d'un arrêt formation. Ce principe a déjà été réalisé 4 fois en concertation avec l'agent et la DSNA et a donné à chaque fois de bons résultats.

En fin de réunion, la DSNA a déclaré ne pas être en mesure de compenser la totalité des départs EP/SP potentiels au prochain GS 32H par manque de ressources.

Encore une fois la très mauvaise gestion des recrutements et les coupes franches dans celui des TSEEAC en été 2008 sont responsables de cet état de fait.

FO dénonce cette politique de gestion et la RGPP. En effet les besoins en TSEEAC ne cessent d'augmenter il faut donc augmenter les recrutements !

Contacts: Laurent NOTEBAERT, Thierry MOROT, Pierre MEYBON.

→ Aéroport de TOUSSUS: Fin d'Alarme sociale!

Le SNNA-FO avait déposé une alarme sociale à Toussus pour dénoncer l'absence de concertation et de moyens techniques dans le cadre de la mise en œuvre d'une ZRT à Toussus.

Lors des 2 bilatérales spécifiques le SNNA-FO a défendu une mise en œuvre associant l'expertise des personnels et demandé des moyens techniques et un calendrier réaliste.

La DO a enfin écouté nos arguments et les mesures suivantes ont été prises le vendredi 10 juillet :

- Affectation d'une famille supplémentaire de transpondeur,
- Mise en service d'une ligne directe entre Villacoublay et Toussus,
- Finalisation d'une étude pour la gestion des séparations entre les VFR de nuit et les IFR au sein de la ZRT,
- Calendrier réaliste d'information des usagers et de formation des contrôleurs : la ZRT initialement prévue début juillet sera mise en œuvre le 24 septembre 2009.

Dans ce cadre, FO a mis fin à l'alerte sociale et restera attentif pour soutenir les contrôleurs qui sont au premier rang de la chaîne de sécurité.

Contacts: Céline CERIZET (LFPN), Pierre MEYBON (B.N.)



Angoulême, Le Bourget, Toussus...
Les alarmes sociales déposées par le
SNNA-FO se multiplient pour faire face
aux dérives de l'administration

Cédric Dejeux